

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE PSICOLOGÍA
PROGRAMA DE PSICOLOGÍA

PROYECTO DE PRÁCTICA II – INVESTIGACIÓN APLICADA

Influencia De Las Actividades De Bienestar En La Calidad De Vida Y Satisfacción
Laboral De Los Trabajadores De Davivienda Sucursal Magdalena

PRESENTA:

JOSE EVERARDO CUASQUER QUENGUN – CÓD 100206489

MARÍA FERNANDA MOISÉS GARCÍA – CÓD 100112217

MELISSA SÁENZ SUAREZ – CÓD 100112554

SERGIO ANDRES VARELA GARCIA – CÓD 100200842

SUPERVISOR:

KAMILA BIBIANA GARCÍA GARZÓN. MGS.

BOGOTÁ, MARZO Y JUNIO 2022.

Resumen	1
Capítulo 1. Introducción	2
Descripción del contexto general del tema	2
Planteamiento del problema	3
Pregunta de investigación	3
Objetivo general	4
Objetivos específicos	4
Justificación	4
Capítulo 2. Marco de referencia	5
Marco Conceptual	5
Bienestar psicológico	5
Relaciones humanas	5
Salud organizacional	6
Satisfacción laboral	6
Motivación	6
Prevención de riesgos psicosociales	6
Marco teórico	7
Marco Empírico	9
Capítulo 3. Metodología	11
Tipo y diseño de investigación	11
Participantes	11
Estrategias del análisis de datos	12
Instrumento	12
Consideraciones éticas	13
Capítulo 4. Resultados	14
Discusión	17
Conclusiones	19
Limitaciones	20
Recomendaciones	21
Referencias bibliográficas	22
Anexos	26
Anexo 1	26
Anexo 2	27
Anexo 3	30
Anexo 4	30

Tabla 1: Información sociodemográfica	14
Tabla 2: Puntuación obtenida	15
Tabla 3: Nivel de Correlación	16
Tabla 4: Resultados	16

Resumen

En la presente investigación se busca evaluar si existe correlación entre las actividades de Bienestar del Banco Davivienda Sucursal Magdalena y la calidad de vida y el nivel de satisfacción laboral. Por lo que el objetivo es establecer como las actividades de Bienestar influyen positivamente en la calidad de vida y el nivel de satisfacción laboral de los empleados del área administrativa del Banco Davivienda Sucursal Magdalena. Se diseñó una encuesta basada en el cuestionario FONT-ROJA que evalúa las dimensiones de la satisfacción laboral en las empresas y se aplicó la misma a 20 empleados del área mencionada. Con los resultados obtenidos se permitió conocer la percepción de los empleados sobre los beneficios otorgados por la empresa y si estos tienen influencia sólida sobre los niveles de satisfacción laboral y calidad de vida.

Palabras clave: Bienestar, Organizacional, Calidad, Felicidad, Nivel.

Capítulo 1

Introducción

Para nadie es un secreto, que trabajador feliz, trabaja mejor, por esto es importante que las empresas desarrollen actividades lúdicas, académicas, sociales y familiares que fomenten e incentiven la sensación y percepción de bienestar en sus empleados.

En nuestro recorrido de estudio, hemos evaluado diferentes situaciones que se generan en las empresas que afectan negativamente al empleado, en esta ocasión decidimos estudiar si el programa de Bienestar Organizacional del Banco Davivienda sucursal Magdalena tiene un impacto significativo en la calidad de vida y nivel de satisfacción laboral.

Descripción del contexto general del tema.

Por años se ha buscado la razón por la cual en una organización hay empleados más productivos que otros, con menor cantidad de ausentismos y con mejores resultados en la ejecución de sus tareas por lo que numerosas investigaciones han encontrado, que altos niveles de satisfacción laboral impulsan la productividad, el compromiso y la creatividad laboral y menores tasas de conductas contra productivas. (Sánchez, 2017).

También se ha intentado determinar la calidad de vida como una variable que pueda ser medida y así desarrollar elementos que ayuden a aumentar su nivel como parte óptima para la productividad organizacional. (Donawa,2018).

En un estudio del 2019, donde se evaluó la correlación entre la satisfacción laboral y el desempeño en el trabajo se encontró que entre mayor sea la percepción de satisfacción mayor será el desempeño y compromiso laboral. (Mora-Mariscal, 2019).

Con esta información buscamos determinar si existe o no una estrecha relación entre la satisfacción laboral, la calidad de vida y la percepción de estabilidad y las actividades de bienestar y desarrollo de una empresa.

Planteamiento del problema

Teniendo en cuenta lo anterior, se ha elegido para este proyecto la línea investigativa del área organizacional Bienestar y Calidad de vida laboral, hemos encontrado diferentes estudios de como estas variables impactan significativamente la productividad de la empresa y en el crecimiento personal profesional de los colaboradores, por esto la finalidad de este proyecto es de evaluar las actividades de Bienestar del Banco Davivienda y como estas influyen en los trabajadores.

Pregunta de investigación.

¿Cómo las actividades de Bienestar influyen positivamente en la calidad de vida y el nivel de satisfacción laboral de los empleados del área administrativa del Banco Davivienda Sucursal Magdalena?

Objetivo general.

Establecer si las actividades de Bienestar influyen positivamente en la calidad de vida y el nivel de satisfacción laboral de los empleados del área administrativa del Banco Davivienda Sucursal Magdalena.

Objetivos específicos.

- Determinar en nivel de influencia en la satisfacción laboral y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa del banco Davivienda Sucursal Magdalena.
- Identificar si altos niveles de satisfacción laboral impactan en la productividad de los empleados del área administrativa del Banco Davivienda.
- Encontrar oportunidades de mejora y realimentación desde el empleado hacia el empleador en los planes de Bienestar organizacional.

Justificación.

Esta investigación nos permite entender la percepción del cliente interno, como impacta en el progreso de sus actividades laborales y lo que sería una base para que la empresa tenga oportunidad de mejora en el campo del bienestar organizacional.

Al generar la percepción subjetiva de ser cuidado, el empleado puede disminuir su ausentismo intencional y no intencional, trabajar con proactividad, tener identidad de marca y lograr convertirlos en líderes internos, esto ayudará a que la empresa aumente sus resultados y su imagen sea evaluada con mayor positivismo.

Capítulo 2.

Marco de referencia.

Durante la exploración de diferentes estudios realizados acerca de los elementos que inciden en el mejoramiento del bienestar de los empleados, se han establecido directrices claras por parte de las autoridades y de los empleadores, donde se buscan medidas que mejoren la salud y bienestar de las mujeres y hombres que laboren en las diferentes organizaciones.

Estas medidas buscan promover la salud y mejorar las actividades de bienestar que integren al trabajador y la familia, generando con esto el activo más importante para cualquier organización como la inversión en el contexto social, ya que cuando los empleados se sienten satisfechos tienden a ser más productivos que aquellas con empleados insatisfechos.

Marco conceptual.

Bienestar psicológico: Concepto que incluye variables como lo son la dimensión social, subjetiva y psicológica y la relación con comportamientos que preserven la salud en general que permiten a las personas funcionar positivamente. (Fernández, 2017).

Relaciones Humanas: En resumen, se encuentra que este concepto está ligado con la relación con otras personas, y que ésta sea principalmente positiva. Esto se logra por medio de compartir ideas, gustos, valores, trabajo consiguiendo empatía, colaboración, respeto. (Álvarez, 2020)

Salud Organizacional: Según la OPS la salud organizacional es el acumulado de prácticas que se enfocan en que los empleados se sientan integrados, motivados, satisfechos y provee herramientas para mantener el optimismo frente a su labor y su crecimiento profesional. Su objetivo es el de comprobar que las responsabilidades estén

distribuidas, no exista sobre carga laboral o abuso de poderes, y que los talentos sean reconocidos entre los empleados. (2019).

Satisfacción Laboral: Se comprende como el sentir del trabajador, estado emocional que implica que tiene un sentimiento de pertenencia con la compañía ya que se compone de una serie de expectativas que espera cumplir a través de esta organización para satisfacción personal y de la misma. (1997)

Motivación: Esta definido como el entusiasmo y nivel de energía abarcando el nivel de compromiso y creatividad que un empleado aporta diariamente a una organización por gusto a su labor y por buen reconocimiento a los méritos la motivación hacia el empleado es la parte activa de la empresa ya que la motivación como su nombre lo dice del derivado (mover) se encarga del movimiento necesario para cumplir las metas prometidas en la organización.

Prevención de riesgos psicosociales: Obtenidos de las deficiencias en la planeación y gestión del trabajo un exceso de trabajo puede causar daños psicológicos y psicosociales negativos. Por ejemplo, el estrés laboral. Es por eso que las compañías han optado en evolucionar y crear planes de prevención generando estrategias donde el trabajador aporte la misma eficiencia sin menos presión y carga de actividades. (2022).

Marco teórico

Elton Mayo considerado el fundador del concepto de relaciones humanas, planteó que la iluminación, el horario laboral, el tiempo de almuerzo y descanso, las vacaciones impactan en el rendimiento y la productividad empresarial. Esta teoría aportó mucho a las organizaciones en cuanto a las condiciones laborales, dado a que, resaltó la importancia

de la participación del trabajador en las decisiones de la empresa, el reconocimiento del trabajo en grupo, el desarrollo de procesos de motivación para el trabajador, el desarrollo de habilidades de liderazgo y la idea de que la organización debe ser cambiante ante el contexto (Cabrera y Schwerdt, 2014).

Además, se hace referencia a la teoría de la Gestalt, que fue desarrollada en las primeras décadas del siglo XX, y en la que se da a conocer la percepción, considerándola como el procedimiento que tiene más importancia al momento de desarrollar actividades a nivel mental, y se piensa que aunado a esto, los procesos que tienen que ver con la retención, las ideas, las funciones básica para la obtención de aprendizaje, entre otros, se llevan a cabo en base al buen funcionamiento que se presente en los proceso de la percepción. Es así como se considera que todos van integrados, unidos y que de esa forma es que se logra ver lo que nos rodea como un todo.

El tema de la percepción es tomado en cuenta de forma significativa, porque esta es la que nos ayuda a reconocer las condiciones laborales que en este trabajo se plantea desarrollar e investigar y que a su vez indica también la apreciación que pueden tener los trabajadores en cuanto a las estrategias que les presentan los empleadores en el área de trabajo.

En el mismo orden de ideas, las condiciones laborales son conocidas como aquellas actividades que se realizan dentro del trabajo y que puedan intervenir en los procesos laborales que generen riesgos a los empleados en todos los aspectos, principalmente en su salud (Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud de España).

De acuerdo con lo planteado, se puede decir que la productividad que pueda tener una empresa depende del desempeño del trabajador, y éste se ve motivado de forma

positiva y afectada de forma negativa, de acuerdo con las condiciones laborales que se le presente.

Dentro de este marco, los riesgos laborales se relacionan con las condiciones de trabajo, debido a que siempre existe la posibilidad de un daño que se pueda presentar dentro de del área de trabajo, aunado a eso, existen leyes y normas que buscan evitar daños en la salud de los empleados, en las que se exige al empleador que dentro del área de trabajo existan señalizaciones que permitan la posibilidad de protección y alerta para el trabajador.

Dado esas normas y leyes que se implementan para la mitigar riesgos, se encuentra un plan de mitigación, que según Benavides (2017), son estrategias definidas por la empresa en la que se labora, que buscan disminuir la posibilidad de que pueda ocurrir algún riesgo o que, al presentarse el riesgo, pueda generar un impacto pronunciado. Es decir, las estrategias de mitigación son las que pertenecen a aquellas decisiones que se manifiestan por adelantado y que pueden ser manejables a la hora de presentarse alguna eventualidad que afecte al personal. (Benavides 2017).

En resumen, se plantea la relación de todos los aspectos estudiados, es decir, la importancia que tiene el hecho de percibir los riesgos laborales que se puedan presentar dentro del área de trabajo de cualquier empresa, y que aunado a esto el implementar estrategias que puedan corregir el origen de cualquier situación negativa, es un factor imprescindible que debe considerarse primordial en todas las empresas, ya que esto permite mantener un plan que permita una buena gerencia y un excelente rendimiento para la consecución de metas.

Marco Empírico

En una investigación descriptiva de una empresa de manufactura en la cual se pretendía dar respuesta a la relación entre el bienestar laboral de una compañía y la productividad de la misma por lo cual se creó un cuestionario de 25 ítems aplicado a 100 de los trabajadores de la empresa en las áreas de talleres, diagnostico, composturas, reparaciones entre otras a lo cual la encuesta arrojó un resultado bastante notorio de amenaza de deserción de los trabajadores, y ello no se debía tanto al tema monetario sino al tema de bienestar laboral , por lo cual se concluyó que a mayor nivel de satisfacción y motivación en los empleados mayor será la productividad y se disminuirá el riesgo de deserción de los empleados debido a su sentido de pertenencia pro lo cual se recomendó crear planes de bienestar laboral para incrementar estos aspectos en los empelado.(Álvarez,2009).

Hemos encontrado que la satisfacción laboral no solo impacta la productividad, el ambiente interno de trabajo y el desempeño, sino que también la satisfacción de los clientes con respecto a la empresa pues el personal adopta una actitud positiva y dirigida a la atención al cliente y el servicio prestado, garantizando altos estándares y permitiendo la fidelización de los clientes. (Parra, 2018).

Con las nuevas tecnologías, los nuevos retos que se generan con las modificaciones de los gustos de los clientes, con la creciente necesidad de adaptabilidad en un mundo cambiante, se han desarrollado varias herramientas para intentar medir la satisfacción laboral y así las organizaciones poder intervenir a tiempo cuando ésta se encuentra en declive e impedir las consecuencias de esta situación, las principales y más utilizadas son: Índice general de Satisfacción laboral de 1951, The generic job

satisfaction scale de 1997 y la Encuesta de calidad de vida en el trabajo del año 2000.

(Pérez, 2016).

Capítulo 3

Metodología

Tipo y diseño de investigación

Esta investigación es de tipo cuantitativo y se busca establecer un valor nominal diferente a 0 que evidencie una relación entre las variables evaluadas, que en este caso serían las actividades de bienestar y su influencia con la satisfacción laboral.

El diseño será de tipo correlacional, ya que el objetivo es determinar si existe un impacto directo de los beneficios y las actividades de bienestar en la satisfacción laboral y la calidad de vida.

Participantes

Nuestra población es una muestra de 20 empleados del área administrativa del Banco Davivienda Sucursal Magdalena, de los cuales el 78% de los empleados son mujeres entre los 22 y 45 años, y el 22% son empleados hombres entre los 30 y 46 años. De los cuales el 73% tienen familia incluida pareja estable e hijos y el 27% se encuentran empleados con pareja y sin hijos y empleados solteros.

Estos datos deben ser tenidos en cuenta para realizar una correcta ponderación de la información recolectada, para evaluar los diferentes niveles de satisfacción y como se pueden ver influenciados por el entorno del trabajador.

Estrategia del análisis de datos.

La herramienta para el análisis y el uso de gráficas de datos será Microsoft Excel.

Instrumento

La encuesta será basada en una escala de intervalo para poder asignar un valor a cada reactivo de la prueba ya que el objetivo es cuantificar la satisfacción laboral. Es importante tener en cuenta que los reactivos evaluados son variables subjetivas y susceptibles a las condiciones personales de cada individuo.

Esta encuesta será apoyada en los reactivos evaluados en el cuestionario FONT-Roja diseñado por Aranaz para evaluar la satisfacción laboral en el personal de la salud en 1988, pero que ha tenido un impacto significativo en la investigación de este constructo.

Este cuestionario diseñado por los estudiantes a cargo de esta investigación tiene la siguiente información para realizar el análisis de los resultados y poder llegar a conclusión:

Nivel de correlación alto: Para determinar que las variables evaluadas cuentan con un alto impacto de correlación, las dimensiones estudiadas deben obtener una puntuación promedio mínima de 17,5 y máxima de 20.

Nivel medio de correlación: Para determinar que las variables evaluadas cuentan con impacto medio de correlación, las dimensiones estudiadas deben obtener una calificación promedio mínima de 10,3 y máximo de 17,4.

Nivel bajo de correlación: Para determinar que las variables evaluadas cuentan con un bajo impacto en el nivel de correlación, las dimensiones estudiadas deben obtener una calificación promedio mínima de 4,3 y máxima de 10,2.

No existe correlación: Para determinar que las variables evaluadas no cuentan con ningún nivel de correlación, la puntuación promedio de las dimensiones estudiadas debe ser máximo de 4,2.

Consideraciones éticas.

Es importante destacar que los participantes en esta investigación están protegidos por la Resolución 8430 del 2003 del Ministerio de Salud, el cual busca salvaguardar la integridad física, moral y social de los participantes. Dentro de la norma se establece el uso del consentimiento informado, el cual debe contener la justificación, objetivos, los procedimientos, los beneficios y el alcance de la investigación, entre otros. Por lo que en esta investigación se hará uso del consentimiento informado el cual fue suministrado por la tutora a cargo y fue modificado según los requerimientos específicos de nuestra investigación.

También se debe tener en cuenta los principios del código de ética del psicólogo, principalmente, la Responsabilidad, la Competencia, La Confidencialidad y el Bienestar del Usuario, consagrados en la Ley 1090 del 2006.

■

Capítulo 4.

Resultados

Tabla 1

Información sociodemográfica de los participantes encuestados

Datos	Resultados
Edad	
25 – 30	4
31 – 35	6
36 – 40	7
41 - 45	3
Género	
Femenino	15
Masculino	5
Cargo	
Jefe de Zona	1
Coordinador	3
Ejecutivo	2
Profesional	6
Analista	3
Asesor	3
Apoyo	2
Estado Civil	
Casado	14
Soltero	2
Unión Libre	4
Hijos	
Si	18
No	2
N° de Hijos	
Un Hijo	11
Dos Hijos	7
No Tengo	2

Nota: Información relevante para analizar los resultados obtenidos.

Tabla 2

Puntuación obtenida en cada reactivo

Reactivo	Puntuación										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	-	-	-	-	-	5%	-	10%	35%	25%	25%
2	-	-	-	-	-	-	5%	10%	25%	35%	25%

3	-	-	-	-	5%	-	-	5%	25%	30%	35%
4	-	-	-	-	5%	-	-	5%	20%	30%	40%
5	-	-	-	-	5%	5%	-	5%	20%	30%	35%
6	-	-	-	-	-	-	10%	5%	20%	25%	40%
7	-	-	-	-	-	-	-	5%	30%	15%	50%
8	-	-	-	-	-	5%	5%	5%	20%	25%	40%
9	-	-	-	-	-	5%	-	-	25%	35%	35%
10	-	-	-	-	-	5%	-	15%	10%	25%	45%
11	-	-	-	-	-	-	-	20%	25%	25%	30%
12	-	-	-	-	-	5%	-	5%	30%	25%	35%
13	-	-	-	-	-	-	-	-	25%	35%	50%
14	-	-	-	-	-	10%	-	5%	20%	30%	35%
15	-	-	-	-	5%	-	-	-	25%	25%	45%
16	-	-	-	-	-	-	5%	5%	10%	40%	40%
17	-	-	-	-	-	-	-	5%	30%	25%	40%
18	-	-	-	-	-	5%	5%	10%	15%	25%	40%
19	-	-	-	-	-	-	-	-	25%	25%	50%
20	-	-	-	-	-	-	5%	5%	15%	30%	45%

Nota: La expresión en porcentaje representa la cantidad de participantes que puntuaron ese reactivo.

Tabla 3

Nivel de correlación para determinar los resultados obtenidos

Nivel de Correlación	Puntuación obtenida
Nivel Alto de Correlación	17,7 – 20
Nivel Medio de Correlación	12,6 – 17,6
Nivel Bajo de Correlación	6,2 – 12,5
No Existe Correlación	1 – 6,1

Nota: Con el promedio obtenido de las encuestas en la investigación y los datos relacionados en esta tabla, podremos visualizar el nivel de correlación entre las actividades de bienestar y la satisfacción laboral.

Tabla 4

Resultados de la encuesta de correlación entre actividades de bienestar y satisfacción laboral

Dimensión	Ítems Evaluados	Puntuación Dimensión
Satisfacción Laboral	5	17,5
Competencia Profesional	4	17,4
Calidad de Vida	3	17,6
Percepción Beneficios y Bienestar	6	17,8
Relación con Superiores	2	18
Total	20	17,66

Nota: Datos tomados de las respuestas de la encuesta diseñada para este proyecto. La Puntuación que se tomará en cuenta es el promedio obtenido de la puntuación general la cual encontramos en la Puntuación Dimensión.

De lo anterior, se identifica que las actividades de bienestar y los beneficios que el banco Davivienda le otorga a sus empleados tienen un impacto significativo en su satisfacción laboral y calidad de vida.

Teniendo en cuenta la información de la tabla 3 y la tabla 4 se pudo determinar que el nivel de correlación obtenido en el área administrativa es de un nivel medio, generando un impacto significativo en las variables estudiadas y dando una información positiva sobre la elección de beneficios y actividades de bienestar que permiten al empleado desarrollarse profesional, social y emocionalmente.

Se destaca que al tener variedad en las actividades de bienestar permite que se cultiven excelentes relaciones jefe-funcionario y funcionario-jefe, además de las relaciones con iguales jerárquicos, estos son componentes primordiales para establecer un

excelente clima organizacional que impacta en la productividad y la eficiencia de los trabajadores.

Discusión.

En búsqueda de un ambiente saludable mejorando las condiciones donde se minimicen los riesgos laborales, cada uno de los autores tratados en el marco teórico fundamentan una clase de estrategias que ayudan a mejorar el ambiente laboral generando un mayor beneficio para la organización, generando un aumento de la productividad y rendimiento económico, (Cabrera y Schwerdt, 2014), manifestaron que una de las motivaciones para los trabajadores es desarrollar el liderazgo en el grupo de trabajo.

Al igual que Gestalt quien percibe el liderazgo como una solución a minimizar los riesgos, teniendo en cuenta el manejo de los procesos de aprendizaje unidos con el desarrollo de las ideas, dejando entre ver que las estrategias que presentan los empleadores siempre lleven al mejoramiento del ámbito laboral; de acuerdo a lo planteado por los institutos de trabajo y salud de diferentes países, quienes manifestaron que las actividades que mejoren las condiciones de los empleados en cuanto a la salud, bienestar, generara un aumento en la productividad de la organización.

Siempre existe la posibilidad de un daño que se pueda presentar dentro del área de trabajo, aunado a eso, las exigencias de los empleadores llegan a causar riesgos en la salud física y mental de cada uno de los trabajadores de la organización; siendo susceptibles a riesgos laborales que influyen en la producción de la organización, generando pérdidas económicas, por tal motivo estas crean estrategias que mitiguen estos riesgos y sus posibles impactos.

En resumen, se plantea la relación de todos los aspectos, la presencia de riesgos laborales y las actividades de mitigación que vayan corrigiendo los aspectos negativos que puedan llegar a influir en el bienestar de los trabajadores y así en la productividad de la organización.

En el contexto laboral las organizaciones vienen teniendo una transformación en cuanto al mejoramiento del bienestar de los trabajadores, lo que genera un aumento recíproco de la productividad y de la salud tanto física como mental de cada uno de los grupos laborales de la organización, generando un impacto en la relación de la satisfacción, calidad de vida y estabilidad del grupo familiar del trabajador.

Estableciendo como el incremento de las actividades de bienestar influyen positivamente en la calidad de vida y el nivel de satisfacción laboral, se puede determinar los niveles de impacto que tenga en la productividad de la organización; logrando disminuir el ausentismo laboral, aumentando la pro actividad y creando líderes al interior de la organización que coadyuven a mejorar la imagen tanto de los empleados como de la organización, según la Organización Panamericana de la Salud, las practicas que enfocan la motivación, satisfacción y otras herramientas que puedan llegar a mejorar las relaciones entre los trabajadores y mejorar el componente organizacional que evalúe la calidad de vida y el bienestar psicológico.

La prevención de los riesgos derivados a las deficiencias en la planeación de la organización al momento de reconocer los méritos que motivan a los empleados a ser parte activa logrando una satisfacción laboral, logrando que los empleados tengan sentido de pertenencia generando una evolución de la organización, esto genera mayor confianza

en los empleados y ayuda a la creación de planes y estrategias de prevención de los riesgos laborales.

Por ultimo resaltamos las numerosas investigaciones realizadas para demostrar que el mejoramiento de la calidad de vida del trabajador, incluyendo el crecimiento personal y profesional, generan estímulos que influyen positivamente en la productividad de la organización, de igual manera al momento de establecer planes de mejoramiento donde los empleados perciban una estabilidad y que las actividades de desarrollo de la empresa van de la mano con el crecimiento personal, impactan el pro activismo de cada uno de los trabajadores generando un liderazgo interno y minimizando los posibles riesgos laborales.

Conclusiones.

Dando respuesta a la pregunta de investigación propuesta en este proyecto, podemos concluir que:

Se puede inferir que existe una cercana relación entre los beneficios y las actividades de bienestar con el nivel de satisfacción laboral y percepción de calidad de vida, ya que en cuatro de las cinco dimensiones evaluadas el puntaje cumplió con el criterio para señalar un alto nivel de correlación.

En la dimensión de Competencia profesional se obtuvo un nivel medio de correlación por lo que podemos deducir que las actividades de bienestar y los beneficios tienen menos probabilidad de impactar en esta dimensión, ya que al momento de elaborar la prueba no se tomó como medida las capacitaciones que reciben los empleados, haciendo que la percepción de la investigación esté orientada únicamente a las actividades y beneficios descritos en cada reactivo.

Es importante destacar, que el análisis de los resultados de este cuestionario se basa en el principio básico de La Gestalt: “El todo es mayor a la suma de sus partes” (Jiménez, 2019), por lo que no se podría evaluar de forma individual las dimensiones. Con esto se puede concluir que sí, las actividades de bienestar y los beneficios influyen positivamente en la satisfacción laboral y la calidad de vida de los trabajadores.

Este tipo de investigación podría permitir a otras compañías grandes y pymes a incrementar la productividad y competitividad de sus empresas, usando su recurso más valioso que es el recurso humano, dando por sentado que esto se lograría reestructurando los beneficios que se otorgan y las actividades de bienestar.

Limitaciones.

El test desarrollado no está estandarizado, fue inspirado por las dimensiones del cuestionario FONT- Roja, pero fue diseñado desde cero, con esto se dificulta la obtención no sesgada de los hallazgos.

Para una entidad como lo es el Banco Davivienda que tiene más de 50.000 empleados a nivel Nacional e Internacional el acceso a la muestra no es representativa para constatar o negar la hipótesis planteada.

No existen suficientes investigaciones para relacionar las actividades de bienestar organizacional y el nivel de satisfacción laboral y la calidad de vida de los empleados.

Se pueden considerar sesgadas las respuestas de los participantes, ya que se evalúan constructos subjetivos que pueden ser influenciados por lo que ha acontecido el día que respondió la encuesta.

Recomendaciones.

Se recomienda llevar a cabo los procesos de retroalimentación dando un enfoque de mejora en bienestar y calidad de vida para el personal del área administrativa del Banco Davivienda Sucursal Magdalena. Como bien hemos enmarcado en esta investigación la calidad de vida y la satisfacción laboral en una empresa impactan significativamente en el desempeño de las actividades asignadas a cada empleado. Gracias a esta encuesta hemos encontrado que los empleados se encuentran a gusto con las actividades de bienestar y con el fin de que la empresa esté en el mercado como una de las primeras en calidad de vida laboral, seguir incentivando al área de recursos humanos en la implementación de estrategias de bienestar que vinculen las opiniones de los empleados para así llegar a un consenso que tome en cuenta las necesidades y expectativas de los empleados conforme a lo que les brinda la empresa.

Referencias bibliográficas

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el trabajo. (2022). *Los riesgos psicosociales y el estrés en el trabajo*.

<https://osha.europa.eu/es/themes/psychosocial-risks-and-stress>

Álvarez, T. (2020). *Relaciones humanas positivas en el entorno familiar*.

<https://www.uprm.edu/dcsp/las-relaciones-humanas/>

Aranaz, J. (1988). *Cuestionario Font-Roja*.

<https://bibliopro.org/buscador/489/cuestionario-font-roja-de-satisfaccion-laboral>

Banco Davivienda. (2021). *Quienes somos*.

https://www.davivienda.com/wps/portal/personas/nuevo/personas/quienes_somos/sobre_nosotros

Banco Davivienda. (2021). *Organigrama*. Manual de Procedimientos Interno.

Benavides, G. C. (2017) *Cómo crear un plan de mitigación o un plan de contingencia de riesgos*. <https://www.linkedin.com/pulse/como-crear-un-plan-de-mitigaci%C3%B3n-o-contingencia-benavides-gallegos/?originalSubdomain=es>

Cabrera y Schwerdt, (2014) *Aplicabilidad de los aportes de Elton Mayo en la gestión de las Pequeñas y Medianas organizaciones de la ciudad de Bahía Blanca*. VIII Jornadas de Sociología de la UNLP, 3 al 5 de diciembre de 2014, Ensenada, Argentina. En Memoria Académica.

http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/trab_eventos/ev.4695/ev.4695.pdf

Conexión ESAN (2019). *Salud organizacional: ¿por qué es importante y como garantizarla?* <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/salud-organizacional-por-que-es-importante-y-como-garantizarla>

Donawa, Z. (2018). *Percepción de la calidad de vida laboral en los empleados en las organizaciones*. NOVUM, Revista de Ciencias Sociales Aplicadas. [2].

<https://www.redalyc.org/journal/5713/571360738003/html/>

Fernández, I. (2017). *Bienestar psicológico y salud*. <https://www.mallorca.eu/bienestar-psicologico-salud/>

Gregory, R. (2012). *Pruebas Psicológicas. Historia, principios y aplicaciones*. (6ta. ed.). Pearson Educación. ISBN: 978-607-32-0864-2.

Jiménez, N. (2019). *Terapia Gestalt: El todo es más que la suma de sus partes*.

<https://www.inesem.es/revistadigital/educacion-sociedad/terapia-gestalt/#:~:text=La%20terapia%20Gestalt%20se%20basa,por%20separado%20no%20se%20percib%C3%ADan.>

Ley 1090 de 2006. (2006, septiembre 6). Se reglamenta el ejercicio de la profesión de psicología. Se dicta el código deontológico y bioético y otras disposiciones.

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=66205>

Marzo, J., Rodríguez, J. (2016). *Condiciones de trabajo, satisfacción laboral y calidad de vida laboral en educación y sanidad*.

https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/60691366/Tesis_Doctoral_satisfaccion_laboral.20190924-41406-12w3x5d-with-cover-page-v2.pdf?Expires=1657251566&Signature=L~DF9qzwdWjWilmfa34R7aoZuX9O8LIMMOF7DJpMXJjidQigbl6yg15TgyIhSWOOEciYplRQ~4KxJGVkEFmT6-I0xo6mcDVuN1F5Gz1sNDUgEUECp4u0D-P3NvHiHjJVYhyF9P-X0MFWt8zlsR~I8SIbDO5YEAsh8~AT8hTXQtq9PuXii0JCehHygvWSoDOIh~Q8teX6kDaaq1qiBjaTIXGxKfUgBwohPIYZtQV8eJW1A73PWPaqFOsRC8S0xomOtE2xoEOdEtah7yc7RmlKn~nDp0yJlHmzAvShliLJnsMlX9cHhwEjH4lvt1yjH~7PVx01EAc-aNF~MKZI05wg_&Key-Pair-Id=APKAJLOHF5GGSLRBV4ZA

Ministerio de Salud (2003). Resolución 8430 de 1993. Normas Científicas, técnicas y administrativas para la investigación en Salud.

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/RESOLUCION-8430-DE-1993.PDF>

- Mora, J., Mariscal, Z. (2019). *Correlación entre el la satisfacción laboral y desempeño laboral*. Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores.
<https://dilemascontemporaneoseducacionpoliticayvalores.com/index.php/dilemas/article/view/1307/123>
- Parra, R., Arce, M., Guerrero, M. (2018). *Job satisfaction and its effect on customer satisfaction, a theoretical analysis*. INNOVA Research Journal. Revista de la Universidad Internacional del Ecuador.
<https://revistas.uide.edu.ec/index.php/innova/article/view/879/793>
- Rodríguez, A., Sanz, A. (2013). *La felicidad y el bienestar en el trabajo*.
<http://www.cop.es/infocop/pdf/2345.pdf>
- Rodríguez, A., Gómez, P., Del Valle, R. (2017). *Estudio de la satisfacción laboral en los equipos de atención primaria en un área sanitaria de Asturias*.
<https://scielo.isciii.es/pdf/eg/v16n47/1695-6141-eg-16-47-00369.pdf>
- Ruiz, J. (2010). *Satisfacción laboral: Descripción teórica de sus determinantes*.
<https://www.psicologiacientifica.com/satisfaccion-laboral-determinantes/>
- Saavedra, J., Delgado, J. (2020). *Satisfacción laboral en la gestión administrativa*. DOI:
https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.176
- Sánchez, M., García, M. (2017). *Satisfacción laboral en los entornos de trabajo. Una exploración cualitativa para su estudio*. [22]. ISSN: 0122-1701
<https://www.redalyc.org/pdf/849/84953103007.pdf>

Anexos.

Anexo 1: Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García,
Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informarle a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Practica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que ms respuestas serán únicamente conocidas por los

estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.

Acepto que, al iniciar esta encuesta, mis datos sociodemográficos sean utilizados para graficar y obtener los resultados de esta investigación y esta aceptación sea tomada como firma electrónica.

Anexo 2: Instrumento de Investigación

**ENCUESTA DE CORRELACION ENTRE ACTIVIDADES DE BIENSTAR
Y SATISFACCION LABORAL**

Nombre: _____ Edad: _____

Género: _____ Cargo: _____

Estado civil: _____ Tiene Hijos: _____

¿Cuántos hijos tiene? _____

Califique de 1 a 10, donde uno es muy bajo y 10 es muy alto las siguientes preguntas:

1. ¿Considera que las actividades de bienestar organizada por su empresa le brindan oportunidad para distraerse de la presión laboral?
2. ¿Considera que son suficientes las actividades de bienestar que se realizan en el año?
3. ¿Considera que la actividad del día de la mujer Davivienda impacta positivamente su desempeño laboral?
4. ¿Considera que la actividad de vacaciones recreativas son una buena fuente de aprendizaje y confort para usted y su familia?
5. ¿Considera que el Banco Davivienda valida su condición personal permitiendo actividades extracurriculares para el compartir en familia?
6. ¿Cree usted que la actividad del día de la familia influye en sus relaciones interpersonales con sus compañeros?
7. ¿Considera que la actividad de la fiesta infantil navideña impacta en la percepción de su familia sobre la empresa?

8. ¿Considera que la fiesta de fin de año le permite crear nuevas relaciones con otras áreas de la entidad?
9. ¿Considera que el banco Davivienda invierte suficiente tiempo y capital para las actividades de bienestar?
10. ¿Como califica los auxilios educativos que le brinda la entidad?
11. ¿Considera que el auxilio educativo ha impactado su desarrollo personal y por ende su desempeño laboral?
12. ¿Considera estar capacitado para su puesto de trabajo?
13. ¿Tiene interés en las tareas que realiza?
14. ¿Considera que las actividades de bienestar contribuyen en ese nivel de interés?
15. ¿Sabe lo que se espera de su trabajo?
16. ¿La relación con sus superiores es cordial?
17. ¿Sus superiores comparten con usted en las actividades de bienestar?
18. ¿Considera que su salario es el adecuado, teniendo en cuenta las diferentes actividades y auxilios económicos que percibe de la entidad?
19. ¿Como califica el auxilio óptico, de escrituración, auxilio de primer semestre, auxilio de opción de grado?
20. ¿Considera que el Banco Davivienda ha impactado de forma positiva su vida personal?

Link de la Encuesta:

<https://www.questionpro.com/a/TakeSurvey?tt=Gj0boldS9MwEChrPeIW9eQ%3D%3D>

Anexo 3: Producto Multimedia:**FICHA REPORTE PRODUCTO MULTIMEDIA PRÁCTICAS
SUSTENTACIÓN**

Nombre del módulo y grupo	Módulo Práctica II - Investigativa Organizacional
Autores	Nombres y apellidos estudiantes: José Everardo Cuasquer Quengun María Fernanda Moisés García Melissa Sáenz Suárez Sergio Andrés Varela García
	Asesor: Kamila Bibiana García Garzón
Objetivo del proyecto	Establecer como las actividades de Bienestar influyen positivamente en la calidad de vida y el nivel de satisfacción laboral de los empleados del área administrativa del Banco Davivienda Sucursal Magdalena.
Título del material	INFLUENCIA DE LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR EN LA CALIDAD DE VIDA Y SATISFACCIÓN LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE DAVIVIENDA SUCURSAL MAGDALENA
Objetivo del material	Sustentar y exponer brevemente el objetivo, alcance, desarrollo y conclusión del proyecto de investigación.
Tipo de producto (podcast, video o cartilla)	Video

Enlace producto multimedia	https://www.youtube.com/watch?v=zQcms077O6Y
----------------------------	---

Anexo 4: Consentimientos Informados Firmados

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



NOMBRE: Silvana Scopetta
CC 36451220

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Claudia Rodríguez

CC 22151852

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Jose Sanchez

CC 57320228

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.

Yuranis Bermúdez

FIRMA

NOMBRE: Yuranis Bermudez

CC 1082954774

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

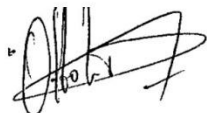
Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Otto Benavidez

CC 1044552354

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

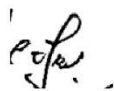
Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Silvia Chaparro

CC 1082357415

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

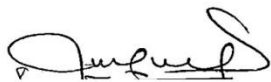
Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Arnaldo Avendaño

CC 1047521485

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

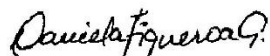
Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Daniela Figueroa

CC 1082778451

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Jessica Jhonson

CC 1082925357

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

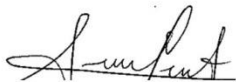
Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Andres Felipe Campo

CC 85155296

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Liliana Hidalgo Palacio
CC 1095248522

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Enderson Castro

CC 1082934921

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

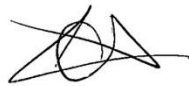
Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Carolina Y Araujo

CC 52818984

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Cindy Large

CC 1082868591

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Ana María Blanco

CC 44156900

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

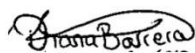
Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Diana Barrera

CC 1082993548

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Edna Mendez

CC 45632417

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Jocelyn Barrios
CC 1044852147

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

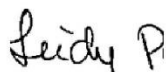
Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.



FIRMA

NOMBRE: Leydy P. Gutierrez

CC 80200547

Consentimiento Informado

Investigadores: José Everardo Cuasquer Quengun, María Fernanda Moisés García, Melissa Sáenz Suarez, Sergio Andrés Varela García

Consideraciones antes de firmar el consentimiento:

Con el presente documento se busca informar a usted acerca del proceso investigativo.

El presente estudio es un ejercicio académico realizado desde la asignatura **Práctica II – Investigación Organizacional** el cual está liderado por estudiantes de Psicología del Politécnico Grancolombiano.

Esta investigación busca relacionar el impacto de las actividades de bienestar en el nivel de su satisfacción laboral por lo que hemos diseñado esta encuesta virtual para conocer su percepción y calificación de los rubros que, según lo antecedido e investigado, pueden impactar en su respuesta.

Es importante destacar que esta investigación representa un riesgo mínimo para los participantes ya que es de tipo académico por lo que mis respuestas serán únicamente conocidas por los estudiantes investigadores y el tutor a cargo de esta. Por otra parte, este estudio, se realiza en el marco de las normas deontológicas y bioéticas para el ejercicio de la profesión de Psicología estipuladas en Colombia en la ley 1090 de 2006.

Consideraciones:

Logro reconocer el ejercicio autónomo que me permite ser parte del proyecto de investigación, actuando consecuentemente de forma libre y voluntaria; de igual manera puedo decidir cuándo retirarme u oponerse al ejercicio académico que se lleva a cabo por parte del grupo de estudiantes practicantes, sin necesidad de justificación alguna y sin inconvenientes personales y/o legales que vinculen mi nombre.

Comprendo y acepto que durante el proceso de investigación pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión de la investigación original o la realización de otro elemento investigativo no mencionado anteriormente.

Entiendo que al contestar esta encuesta virtual doy mi consentimiento a los estudiantes practicantes del programa de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano para que hagan uso de mis respuestas como se me ha explicado con anterioridad.

Reconozco que he leído y comprendo perfectamente su contenido.

Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.

Ketty A.M

FIRMA

NOMBRE: Ketty Olivera
CC 1017524888