



MIEMBRO DE LA RED
ILUMNO

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE PSICOLOGÍA
PROGRAMA DE PSICOLOGÍA

PROYECTO DE PRÁCTICA II – INVESTIGACIÓN APLICADA
RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL
DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE
EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

PRESENTA:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO. CÓDIGO 1722410063
CINDY GINETH CAMPOS MONROY. CÓDIGO:1722410068
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO. CÓDIGO:1722410051
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO. CÓDIGO: 1722410050
MELISA BUSIGO OSORIO. CÓDIGO:1521023334

SUPERVISOR:

CAROLINA GÓMEZ. MGS.

BOGOTÁ, MARZO A JULIO DE 2021.

Tabla de Contenidos

ii

Resumen.....	1
Capítulo 1. Introducción.	2
Descripción del contexto general del tema.	2
Planteamiento del problema.....	3
Pregunta de investigación.e hipótesis	4
Objetivo general.....	4
Objetivos específicos.	4
Justificación.	5
Capítulo 2. Marco de referencia.....	5
Marco conceptual.....	6
Bienestar laboral.	6
Enfermedad profesional.	6
Riesgos psicosociales.....	6
Calidad de la vida laboral.	6
Ambiente laboral.....	7
Marco teórico.....	7
Modelo de exigencias psicológicas-control - Karasek (1979).....	8
Modelo demanda-control-apoyo social - Karasek y Johnson (1986).	9
Modelo de desequilibrio entre esfuerzo-recompensa - Siegris (1996 a 1998).....	9
Marco Empírico.	10
Capítulo 3. Metodología.	13
Tipo y diseño de investigación.	13
Participantes.....	13
Instrumentos de recolección de datos.	14
Estrategia del análisis de datos.	14
Consideraciones éticas.....	15
Capítulo 4. Resultados.	15
Discusión.....	25
Conclusiones.....	27

Limitaciones.....	28iii
Recomendaciones.	28
Referencias bibliográficas.....	30
Anexos.	33
Anexo 1. Formato encuesta.....	33
Anexo 2. Consentimientos informados.....	42
Anexo 3. Resultados ficha de datos generales.....	72
Anexo 4. Resultados Batería de Riesgos Psicosociales Intralaborales.....	80
Anexo 5. Fotos de los participantes.....	82
Anexo 6. Matriz de referencias.....	1
Producto Multimedia: Ubicar el link del producto desarrollado.	2

Lista de figuras

<i>Figura 1.</i> Modelo de exigencias psicológicas-control.....	8
<i>Figura 2.</i> Modelo demanda-control-apoyo social, Karasek y Johnson.	9

.

Los uniformados de la Policía Nacional están expuestos a riesgos psicosociales debido a las situaciones violentas y exigentes que deben realizar en las funciones laborales, para prestar un servicio óptimo a la comunidad, motivo por el cual, se hace necesario realizar un análisis por grupos o dependencias sobre las eventualidades psicológicas a los que están propensos los uniformados, donde, dependiendo de los ambientes o funciones, pueden estar unos más expuestos que otros, es por esto, que con el presente estudio se busca identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal que afectan el bienestar laboral del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C., para lo cual con base a metodología cuantitativa, diseño no experimental y alcance descriptivo, se aplicó encuesta a 30 uniformados entre patrulleros, subintendente e intendentes de este grupo, permitiendo observar que se encuentran en un nivel de riesgo muy alto, debido a situaciones de relaciones sociales, control, demandas y recompensas laborales, por lo cual, se hace necesario realizar este tipo de investigaciones de manera frecuente a los uniformados, con el fin, de que desde la institución puedan diseñar y aplicar estrategias para disminuir dichos riesgos y contribuir al bienestar del personal.

Palabras clave: Enfermedad mental, enfermedad profesional, ambiente de trabajo, calidad de la vida laboral, bienestar laboral.

Introducción.

El personal de la Policía Nacional esta expuesto diariamente a riesgos psicosociales debido a las funciones que realizan en sus labores profesionales, por tal motivo, se hace necesario identificar exactamente cuales son los riesgos que pueden afectar al personal de cada departamento para así ejecutar estrategias que disminuyan dicha amenaza y proteger el bienestar de ellos. A continuación, se presenta la situación, problemática, o necesidad objeto del presente estudio, enfocado en los riesgos psicosociales del personal de la Policía Nacional.

Descripción del contexto general del tema.

Las enfermedades asociadas a los riesgos psicosociales en los trabajadores se pueden presentar en cualquier momento de la vida, ya que, los factores intralaborales, extralaborales y externos generan diversas condiciones internas, negativas o positivas en el ser humano, las cuales están interrelacionadas con las dinámicas, percepciones y experiencias que pueden llegar a afectar la salud física y mental de los trabajadores. Cabe resaltar, que, dependiendo de varias particularidades como la ocupación, condiciones laborales, sector, nivel de riesgos, cumplimiento de misión, visión u objetivos laborales, puede afectar la salud integral de las personas unas más que a otras, porque son condiciones individuales o características intrínsecas que cada uno de los trabajadores debe afrontar en su diario vivir para cumplir con las responsabilidades personales y laborales. (Vega, Ceballos, & Pardo, 2020)

Ahora, en Colombia desde el año 2013 en base a los resultados suministrados por la investigación Nacional de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo (como se citó en MinTrabajo, 2019) se identificó que los factores principales de riesgos en los colaboradores son ergonómicos y psicosociales, convirtiéndolos en prioridad para que sean tratados desde las empresas, instituciones e individualmente. Razón por la cual, el Ministerio de Educación

Nacional de Colombia (2020) realiza un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el cual 3
refleja la situación actual del país, mostrando que el 10% de la población padece de factores
psicosociales, derivados principalmente del estrés en un 30%, esto significa que ha incrementado
en un 43% esta patología, es decir, que 2 de cada 3 trabajadores están expuestos a riesgos
psicosociales a causa de diversos aspectos como la organización y condiciones de trabajo,
características del cargo y de las funciones, relaciones interpersonales y otros factores externos.

Planteamiento del problema

El sector defensa está expuesto a riesgos psicosociales generados por enfermedades
físicas y psicológicas que pueden ser desarrolladas en cualquier momento de la carrera
profesional, ya que, la alta exigencia de las instituciones y los superiores puede provocar
situaciones de estrés que afectan la salud de este personal. De igual manera, genera
enfermedades mentales por el alto compromiso emocional propio para dar cumplimiento a la
misión de su entidad, porque en el desarrollo de las actividades laborales tienen vivencias de
eventos que son emocionalmente devastadoras, cuentan con una gran presión para responder por
los bienes, salud, seguridad y la vida de los demás, como también están bajo presión por las
exigencias de atención y concentración continua del desarrollo sus labores. (Unidad de
Investigación Criminal de la Defensa, 2020)

Esto quiere decir, que los elementos de riesgos psicosociales se relacionan directamente
con el ambiente laboral, donde el sector defensa y hablando específicamente de la policía
nacional, cada día enfrenta situaciones que son consideradas de alto impacto, además de esto, los
horarios son intrusivos, deben atender al ciudadano, se relacionan con altos mandos y en algunas
ocasiones deben realizar manejo de armas, por lo que los aspectos psicosociales en cada
uniformado, juega un papel importante para desempeñar las funciones adecuadamente, porque

estas pueden generar trastornos de estrés postraumático, depresión, ansiedad, consumo de sustancias psicoactivas, pensamientos suicidas, dificultad para mantener ciclos de sueño adecuados, tensiones musculares, cansancio excesivo, etc. (Rodríguez, Valencia, & Garavito, 2016), necesitando de esta manera analizar por grupos específicos de la Policía Nacional los riesgos psicosociales, promoviendo así a que sean atendidos por la institución de acuerdo a las necesidades observadas, según la exposición por el desarrollo de las labores encargadas.

Pregunta de investigación e hipótesis

¿Cuáles son los riesgos psicosociales que afectan el bienestar laboral del personal del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C.?

Como hipótesis se plantea que los riesgos psicosociales que afectan a los colaboradores del grupo de bienestar social, están directamente vinculados a las actividades que realizan diariamente, donde deben atender las necesidades de la comunidad y resolver diferentes conflictos sociales.

Objetivo general.

Identificar los riesgos psicosociales intralaborales que afectan el bienestar laboral del personal del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C.

Objetivos específicos.

1. Conocer las causales que afectan el bienestar laboral del personal del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C.
2. Analizar las fuentes de riesgos psicosociales que influyen en el bienestar laboral del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C.

3. Establecer los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C. 5

Justificación.

El bienestar laboral de los trabajadores es una prioridad para el desarrollo individual, profesional y familiar, lo que conlleva a que las empresas, instituciones o empleadores creen y promuevan una buena gestión del talento humano para mejorar el clima laboral y la calidad de vida de sus colaboradores, puesto que la salud es un estado del ser humano que debe mantenerse en equilibrio para poder cumplir eficaz y eficientemente todas sus actividades. No obstante, existen situaciones laborales que generan riesgos psicosociales en los trabajadores, donde dependiendo de las funciones y responsabilidades, las personas pueden tener un mayor nivel de riesgo a presentar diversas enfermedades mentales, psicológicas o físicas.

Ahora, centrando el presente estudio en la policía nacional, como afirma Suarez, Álvarez, & Machado (2020) desde sus inicios ha sido considerada como una profesión que cuenta con altos riesgos psicosociales y afectaciones físicas, debido a la exposición de situaciones violentas y exigentes, haciendo necesario realizar un seguimiento a estos escenarios de forma independiente por rangos o grupos de trabajo, con el fin de comprender cuáles son los riesgos psicosociales a los que están expuestos los uniformados según su labor, por lo cual, la presente investigación está enfocada en el grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C., buscando que desde la institución e individualmente, se atienda estas circunstancias para mejorar el bienestar y calidad de vida de los uniformados.

Capítulo 2.

Marco de referencia.

Marco conceptual.

6

A continuación, se muestran los conceptos más característicos de este estudio, que permiten comprender la situación o el problema.

Bienestar laboral.

Calderón, Pando, Colunga, & Preciado (2019) señalan que hace referencia a la experiencia de sentirse bien tanto en la vida como en el trabajo, obteniendo un estado completo de bienestar social, psicológico y físico, conformado por factores personales y situacionales que inciden en el bienestar laboral, el cual se refleja en la productividad y en salud de los empleados.

Enfermedad profesional.

Minsalud (2021) afirma que la enfermedad profesional esta señalada en el art. 4 de la ley 1562 de 2012, en la cual es conocido por ser generada debido a la exposición de diversos factores de riesgos físicos y psicológicos inherentes contraídos en la ejecución de las tareas profesionales, por lo cual, en el decreto 1477 de 2014, se define tabla de este tipo de enfermedades y su relación con la causalidad.

Riesgos psicosociales.

Díaz & Carrasco (2018) afirman que son situaciones generadas en el ambiente laboral, las cuales cuentan con una mayor posibilidad de perjudicar seriamente la salud física, mental o social de los colaboradores, por lo cual, se ve afectado considerablemente el bienestar de ellos e impacta directamente en el rendimiento laboral, por lo que las empresas deben intentar mantener un equilibrio entre el trabajador, la organización y la productividad para conseguir mejores resultados.

Calidad de la vida laboral.

Molina, Pérez, Lizárraga, & Larrañaga (2018) afirman que es un término con características de multidimensionalidad y subjetividad, por lo que depende de las creencias y los valores de cada persona o de una población de acuerdo a la cultura o historias de vida y, se valora según las necesidades humanas de cada comunidad, no obstante, se generaliza este concepto entendiéndolo como el hecho de satisfacer las necesidades, mejorar la dignidad de los colaboradores, brindar oportunidades de progreso y desarrollo personal y, aumentar la motivación laboral de las personas, eliminando en lo posible aquellos riesgos que afectan el bienestar laboral y personal.

Ambiente laboral.

Según Castañeda, Betancourt, Salazar, & Mora (2017) en el trabajo se debe formar una balanza entre el bienestar del empleado y la seguridad de la empresa, por qué dependen el uno del otro para crear un ambiente seguro y sano que permita mantener una seguridad laboral y salud mental adecuada, garantizando así calidad de vida y productividad de los colaboradores.

Marco teórico.

Los riesgos psicosociales intralaborales se generan por diversos aspectos organizacionales y personales que afectan la salud los colaboradores, por tal razón, en la presente investigación se basa en primer lugar, se encuentra el Modelo de exigencias psicológicas-control creada por Karasek en 1979, donde explica como las condiciones psicosociales están relacionadas con el trabajo activo, las exigencias laborales y el estrés positivo para motivar y crear desarrollo personal en los trabajadores. Segundo, se encuentra el Modelo demanda-control-apoyo social creada por Karasek y Johnson en 1986 en la que buscan contactar información psicosocial con la neurobiológica para obtener un mayor control en el trabajo. Para finalizar, está el modelo de desequilibrio entre esfuerzo-recompensa creada por Siegris de 1996 a 1998,

explicando como el desequilibrio entre la actividad del colaborador y las recompensas que recibe por el mismo puede generar el aumento de tensión.

Modelo de exigencias psicológicas-control - Karasek (1979).

Robert Karasek (1979, como se citó en Vega, 2001) realizó una observación en el que determinó como las consecuencias de la ocupación repercute directamente en la salud y el comportamiento de los colaboradores, debido a las características estructurales de la ocupación y las demandas psicológicas se relacionan con la toma de decisiones y utilización de las capacidades propias, por lo cual, propuso este modelo bidimensional donde integra lo anterior para analizar los efectos psicosociales respecto a las condiciones laborales.

Como se puede observar en la Figura 1, Karasek (1979, como se citó en Chiang, Gómez, & Sigoña, 2013) muestra cómo los trabajadores deben tener un equilibrio entre las demandas psicológicas laborales y el nivel del control sobre las mismas, teniendo presente el desarrollo habilidades propias y la autonomía, con la finalidad de crear y optimizar capacidades que permitan realizar actividades variadas y creativas de acuerdo a la relación existente entre el tiempo disponible para desarrollar las tareas y el volumen de trabajo otorgado al colaborador, conocidas como exigencias psicológicas.

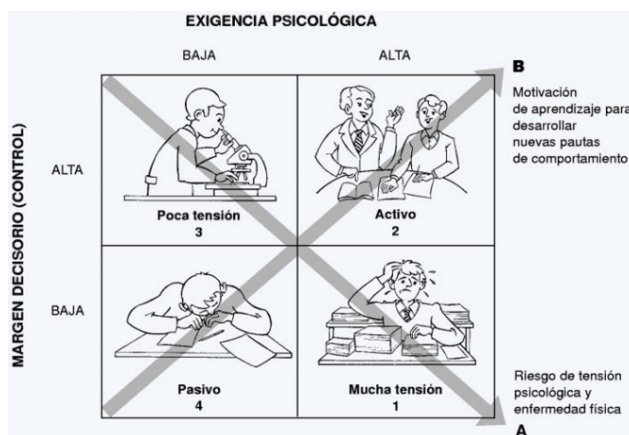


Figura 1. Modelo de exigencias psicológicas-control.
Fuente: Chiang, Gómez, & Sigoña (2013, p.114)

Modelo demanda-control-apoyo social - Karasek y Johnson (1986).

9

Karasek y Johnson (1986, como se citó en Luceño, Martín, Rubio, & Díaz, 2004) señalan que los factores psicosociales se generan a partir de las altas demandas y un bajo control sobre las mismas, por lo cual, este modelo está planteado principalmente el control, habilidades y autonomía basadas en la satisfacción y motivación laboral, desde la perspectiva de salud y en la productividad, por lo cual como se puede observar en la figura 2, integra en este modelo tres dimensiones que se relacionan entre sí, las demandas, el control y el soporte social, ya que las demandas psicológicas respecto a cambios y retos producen efectos en el estado de salud y el comportamiento del trabajador, por lo cual, debe contar con la capacidad de control ejercido en las competencias de las capacidades y niveles de autonomía, desarrollando de esta manera la tercera variable del apoyo social, porque la relación con los demás trabajadores en el lugar laboral influye en el bienestar del colaborador

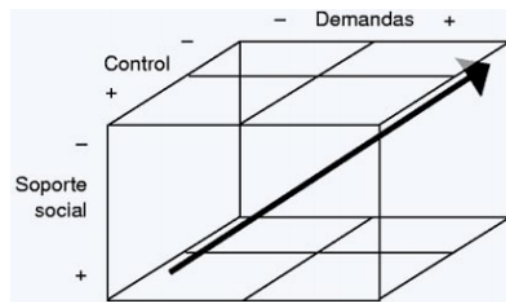


Figura 2. Modelo demanda-control-apoyo social, Karasek y Johnson.
Fuente: Vega (2001, p.2)

Modelo de desequilibrio entre esfuerzo-recompensa - Siegris (1996 a 1998).

Siegris (1996-1998, como se citó en Fernández, Fernández, & Siegrist, 2005) señala que los factores psicosociales pueden surgir también del hecho de realizar un gran esfuerzo y obtener bajas recompensas, por lo cual, plantea la hipótesis de como la recompensa actúa como un puente que conecta la información neurobiológica con la información psicosocial, relacionados

directamente con el estrés ocupacional. Cabe resaltar que, este modelo se deriva del análisis 10 realizado sobre las dimensiones psicosociales del bienestar y la salud de los trabajadores en las que se debe autorregular para obtener un intercambio social exitoso, donde se incluyen los roles parentales, laborales y maritales que influyen de manera positiva o negativa en la autorregulación personal.

Ahora, Siegrist (1996-1998, como se citó en Fernández, Fernández, & Siegrist, 2005) afirma que el esfuerzo laboral hace parte del intercambio social, contribuyendo directamente en la recompensa, distribuidas por tres variables principales: el salario, la estima y seguridad y, la carrera profesional, por lo que, al no existir una reciprocidad entre las recompensas y los esfuerzos, es decir, las condiciones de esfuerzos altos con recompensa bajas, se generan diversas emociones negativas en los trabajadores, incluso llegar a sentirse frustrado porque invirtió mucho para no obtener lo necesario, infravalorando de esta manera como las empresas con las exigencias sobreestima los propios recursos de enfrentamientos de los colaboradores, por lo que no son conscientes de cómo ellos realizan una propia contribución para el intercambio laboral no recíproco.

Marco Empírico.

En este apartado se dan a conocer 5 de los estudios más importantes realizados sobre análisis de riesgos psicosociales en la Policía Nacional, los cuales contribuyen como fuente secundaria a la presente esta investigación, desarrollados desde el año 2017 hasta el 2020, organizados a nivel internacional y nacional por orden cronológico. Cabe resaltar, que se realizó búsqueda documental en diversas bases de datos científicas, y sólo se encontró un artículo relacionado con riesgos psicosociales en el personal de la Policía Nacional, las demás investigaciones fueron publicadas a través de tesis de grado.

11

A nivel internacional, en Lima-Perú para el año 2020, Cardenas (2020) realizó el estudio “Riesgos psicosociales y estrés laboral en Sub Oficiales del Escuadrón de Emergencia Norte de la Policía Nacional del Perú”, busco establecer la correlación existente entre este tipo de eventualidades psicológicos y el angustia profesional en este grupo de suboficiales de la policía nacional del Perú, a través de exploración tipo correlacional y diseño no experimental-transversal, evidencia que la correlación es significativa, puesto que, estas dos variables inciden directamente a que el cuerpo de policías cuente con mayor riesgo psicosocial por el estrés laboral, ocasionados principalmente por no contar con una gestión de tareas adecuada o baja organización laboral, además, por por el rango en el que se encuentran deben mantener un equilibrio entre la dimensión del trabajo activo y mejorar tanto la productividad como en rendimiento.

Por otro lado, en el año 2018 en Quito-Ecuador, Morocho (2018) ejecutó la investigación “Factores de Riesgo Psicosocial que prevalecen en los diferentes Departamentos de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Policía Nacional Cía. Ltda., de la ciudad de Quito”, en el cual identifica los principales factores de riesgo psicosociales que sobresalen en varias jurisdicciones del cuerpo de la policía nacional de Quito, donde por medio de metodología descriptiva con enfoque cuantitativo y diseño no experimental-transversal, determinó que más del 50% de los trabajadores se encuentran en riesgo debido a diversos elementos estresores, ya que, no se realizan estrategias organizadas de cambio, existe una mal administración del grupo, el liderazgo no es adecuado, existen discrepancias entre los compañeros y no cuentan con tiempo de calidad para compartir con sus familias y vida social.

Luego desde perspectiva nacional, en el año 2020 en Bogotá, D.C., Segura, Rojas, & Benavides (2020) publicaron el artículo “Riesgo psicosocial y desempeño académico: un análisis

en los colegios de la Policía Nacional adscritos a la ciudad de Bogotá, D. C.”, determinaron la 12 relación que existe entre el nivel escolar y el riesgo psicosocial en las instituciones de la policía nacional de Bogotá, donde por medio de investigación cualitativa, no experimental-correlacional, identificaron que existe un significativo porcentaje en el que los jóvenes corren un gran riesgo, generado principalmente por el desempeño académico, destacando que las damas muestran más riesgo respecto a los caballeros, asimismo aquellos alumnos que vienen de familias catalogadas como extensas no presentan exposición respecto a aquellos que vienen de familias recompuestas.

Ahora, en el año 2020 en Florencia, Villamil (2020) ejecuto la “Propuesta de capacitación a través de aula virtual para fortalecer competencias psicosociales con el fin de disminuir el riesgo psicosocial en uniformados activos de policía del distrito 3 del Departamento de Policía Caquetá”, en la que por medio de investigación cualitativa de tipo explicativa, demostró que los riesgos psicosociales se presentan en los integrantes de la policía nacional debido a las actividades que deben desarrollar diariamente en su servicio, por lo cual es importante fortalecer habilidades sociales y emocionales, respecto a temáticas familiares, psicológicas, habilidades laborales y personales, de tipo físicos y económicas, las cuales complementan el protocolo de intervención de factores psicosociales con el que cuenta la institución del sector defensa.

Para finalizar, en el año 2020 en Bogotá D.C., Martínez, Jiménez, Leal, Angarita, & Buitrago (2020) realizaron el estudio “Factores psicosociales que influyen en el bienestar y calidad de vida de los hombres de protección de la policía nacional encargados de la seguridad de los magistrados en la jurisdicción especial de paz”, por medio de investigación cuantitativa con diseño no experimental, demostraron que los factores psicosociales se generan por tanto por el clima intralaboral como extralaboral, los cuales trascienden nocivamente en la calidad de vida

de estos uniformados y afectan de la misma manera la salud tanto psicológica, física y social de los mimos. 13

Capítulo 3.

Metodología.

Tipo y diseño de investigación.

El presente estudio cuenta con enfoque cuantitativo, puesto que, por medio de un proceso de conjuntos con progresiones, a través de las causales que afectan el bienestar laboral de los uniformados de la Policía Nacional, se busca analizar esta información basada en el método deductivo, mostrando como influyen en los riesgos psicosociales del personal del sector de defensa. El diseño es no experimental con alcance descriptivo, permitiendo así identificar los riesgos psicosociales intralaborales que afectan el bienestar laboral de los uniformados.

(Sampieri, Collado, & Baptista, 2014)

Como unidad secundaria de análisis, se realizó la búsqueda en bases de datos científicas, teniendo presente el objetivo y problema a investigar, en las que se encontraron artículos, tesis y teorías necesarias para el presente estudio, por lo cual, después del análisis de títulos, resumen y contenido, se seleccionaron 22 documentos que son producto de diversas investigaciones, los cuales contienen información sobre riesgos psicosociales.

Participantes.

Según Sampieri, Collado, & Baptista (2014) la población y muestra es la comunidad con la cual se desarrolla una investigación, caracterizada por perfiles especiales, por tal razón, en el presente proyecto la población es la Policía Nacional de Bogotá D.C., donde con base a muestreo por conveniencia-no probabilístico y no aleatorio, se toma específicamente a 30 Policías del grupo de bienestar social, la cual es una muestra es representativa de este grupo de la institución. Este grupo está compuesto por un 57% de mujeres y 43% de hombres, los cuales tienen de 23 a

38 años de edad, se desempeñan como profesionales del Policía Nacional en rangos de patrulleros, subintendente e intendentes y laboran actualmente en el grupo de bienestar social de Bogotá D.C. 14

Instrumentos de recolección de datos.

El presente proyecto utiliza como instrumento la encuesta diseñada en la batería de riesgos psicosociales por el Ministerio de la Protección Social (2010) (ver Anexo 1), específicamente la forma A, puesto que está dirigida para cargos profesionales técnicos o de jefatura. Está compuesta por una ficha de datos generales con 19 ítems, incluye información sociodemográfica e información relevante ocupacional de los trabajadores, posteriormente se encuentra el cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral, contiene 123 ítems, compuesta por 4 dominios y 19 dimensiones, los cuales buscan analizar información sobre liderato y contactos sociales, control sobre el trabajo, demandas y recompensa en el trabajo. La encuesta se aplicó mediante modalidad de auto aplicación, en forma virtual a través de la herramienta Google Forms, calificada por la escala de respuestas tipo Likert, donde el uniformado debe seleccionar una única opción de respuesta en la que se verá reflejada su manera de pensar de acuerdo a su trabajo, permitiendo de esta manera obtener información sobre las causales afectan el bienestar laboral del personal e influyen en los riesgos psicosociales del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C..

Estrategia del análisis de datos.

De acuerdo con la información recolectada se procede a tabularla a través del programa Microsoft Excel, utilizando análisis de Tablas de baremos, con el fin de obtener una puntuación bruta por cada dimensión y dominio, y una puntuación total, otorgando la posibilidad de ser

interpretada como “sin riesgos o despreciable”, “riesgo bajo”, “riesgo medio”, “riesgo alto” o 15 “riesgo muy alto”, donde a mayor puntaje obtenido, será mayor el riesgo psicosocial intralaboral.

Consideraciones éticas.

En el presente estudio “Riesgos psicosociales en el personal del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral”, se crea un consentimiento informado con base a lo expuesto en la Ley 1090 de 2006 y Resolución 8430 del 2003 (ver Anexo 2), donde es firmado por cada uno de los participantes, dando a conocer de esta manera los estándares morales, aspectos éticos, legales y de confidencialidad sobre la información recolectada para desarrollar este proyecto.

Capítulo 4.

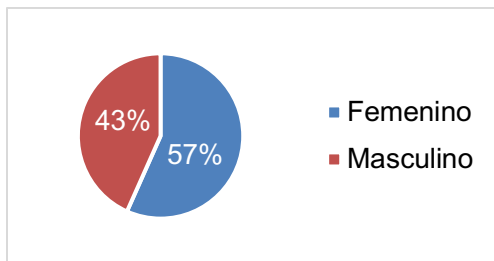
Resultados.

A través del desarrollo de la presente investigación, permitió identificar los riesgos psicosociales intralaborales que afectan el bienestar laboral del personal del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C. en efecto, se establecieron por medio del aporte obtenido en la práctica en psicología laboral del presente estudio, donde, en primer momento se realizó un acercamiento teórico a partir de tres modelos teóricos sobre exigencias psicológicas y laborales, y, desequilibrio entre el esfuerzo y recompensa, aportando información para poder establecer las condiciones intralaborales que afectan el bienestar de los uniformados, los cuales, no sólo proporcionan información relevante a la presente investigación, ya que, también hace parte de la base documental de la batería de riesgos psicosociales realizada por el ministerio de la protección social (2010) y que fue aplicada en esta investigación.

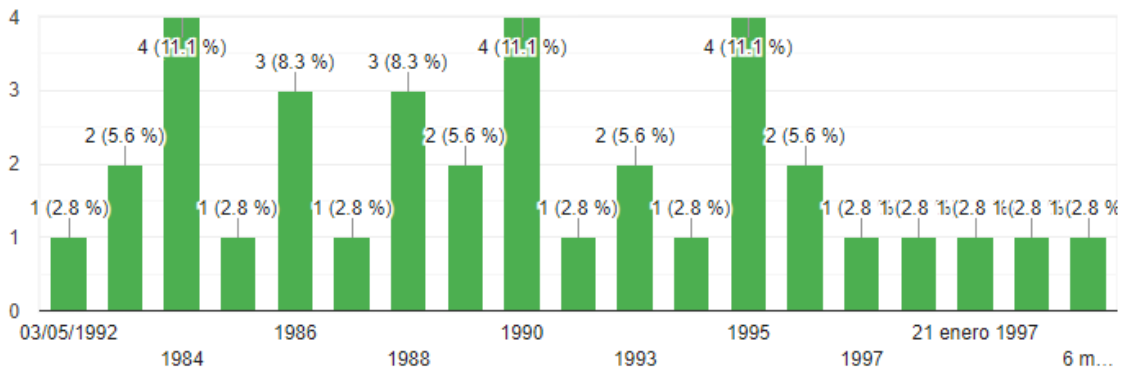
Cabe resaltar, que al aplicar la batería de riesgos psicosociales intralaborales permitió conocer en primer lugar las causales que afectan a estos uniformados objeto de estudio,

posteriormente de manera general se pueden analizar las fuentes de los riesgos psicosociales 16 que influyen en el bienestar laboral de ellos, para así lograr establecer el nivel de riesgo y cuáles son exactamente los amenazas que se presentan en el grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C., por medio de una puntuación bruta de cada dimensión, dominio y una puntuación total, que posibilitó interpretar dicha información.

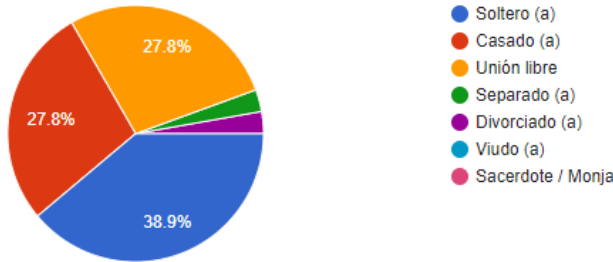
Es así como, al aplicar la encuesta a 30 uniformados del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C. (ver anexo 3), se pudo observar de la muestra analizada, que se caracteriza porque el 57% son mujeres y el 43% son hombres,



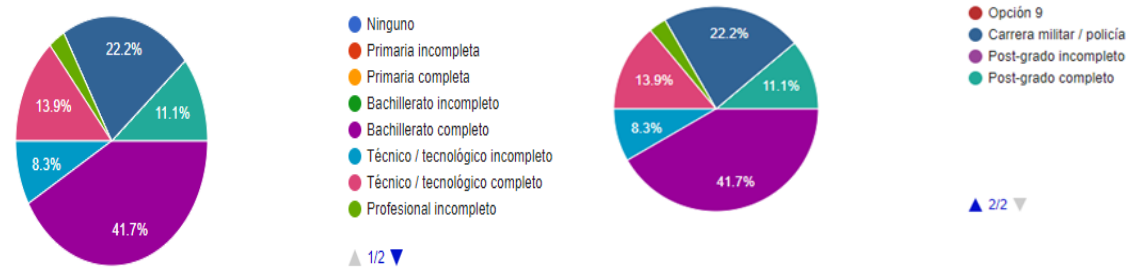
Los cuales nacieron entre 1984 y 1998, es decir, se encuentran en un rango de edad de 23 a 38 años.



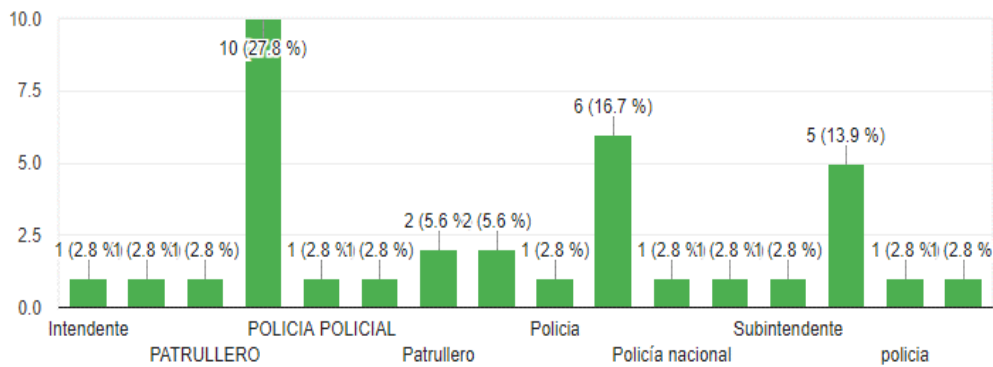
El 38,9% afirman ser solteros, el 27,8%, casados, el 27,8% viven en unión libre, y el 17% restante son separados o divorciados.



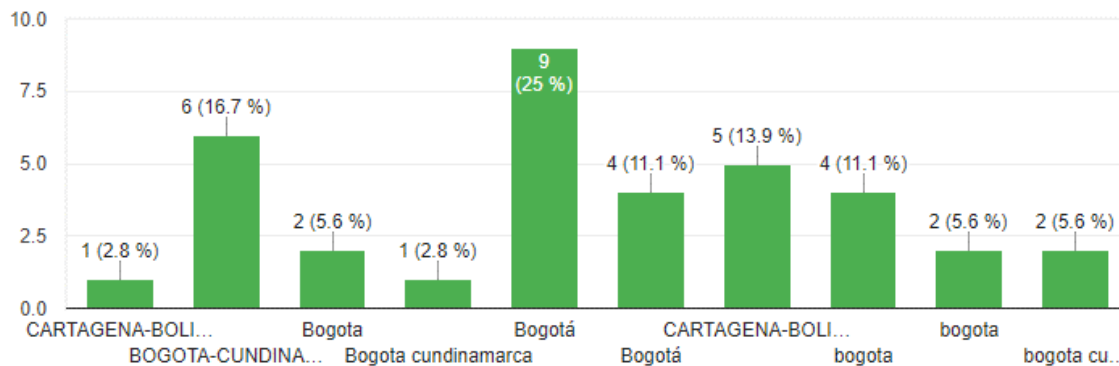
El 41,7% tienen el bachillerato completo, el 22,2% han realizado la carrera militar/policía, el 13,9% cuentan con un técnico o tecnólogo completo, el 11,1% cuenta con un título de posgrado completo y el 8,3% se encuentran estudiando un técnico tecnólogo.



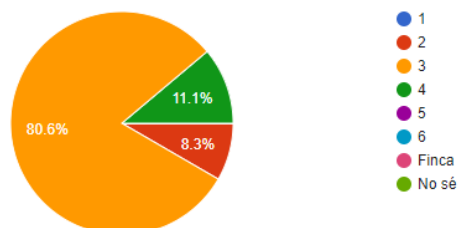
De esta muestra, en la actualidad se desempeñan como profesionales del policía nacional en los grados de patrulleros, subintendente e intendentes.



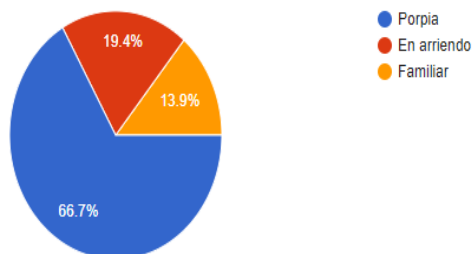
Manifiestan qué el lugar de residencia actual es Bogotá y en un bajo porcentaje (13,9%) viven en Cartagena, esto sucede por la familia de cada uno.



Además de esto, el 80,6% afirman que el estrato de los servicios públicos de sus viviendas es 3, mientras que el 11,1% son estrato 4 y el 8,3% son estrato 2.

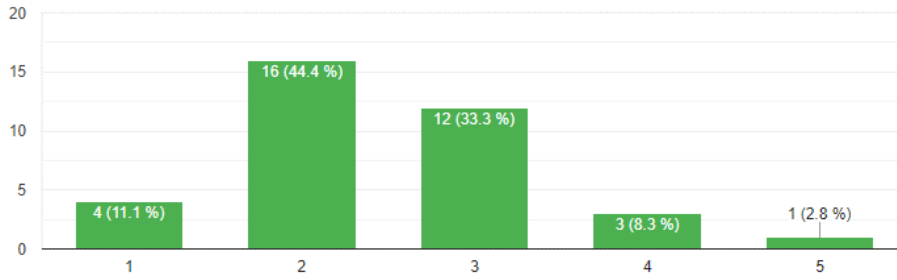


Desde otra perspectiva, el 66,7% viven en casa propia, el 19,4% en arriendo y el 13,9% viven en casa familiar.

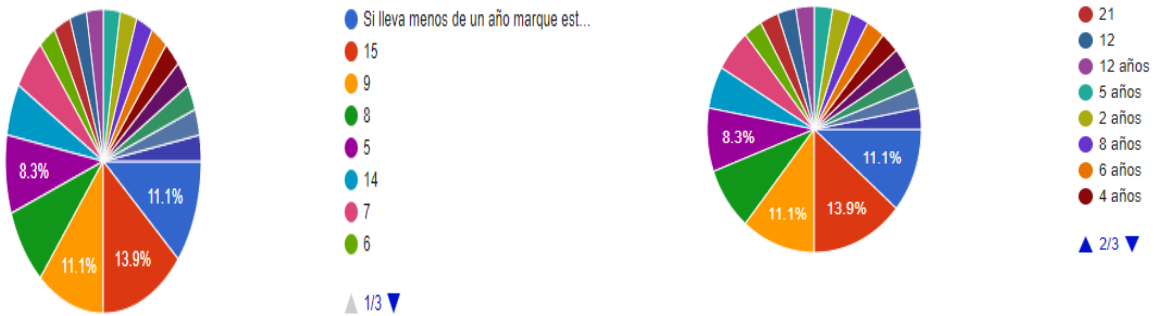


El 44,4% tienen dos personas que dependen económicamente de ellos, el 33,3% dependen tres personas, el 8,3% dependen cuatro personas, el 11,1% dependen una persona y en

un 2,8% depende 5 personas.



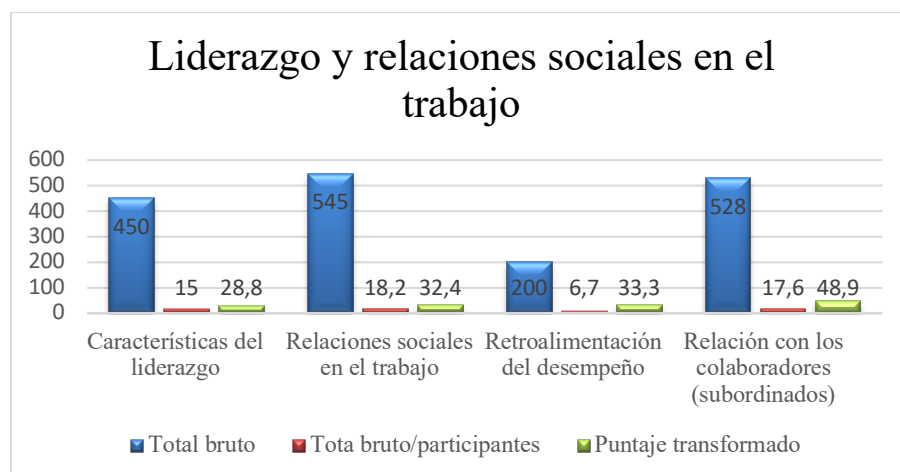
La muestra estudiada, labora actualmente en el grupo de Bienestar Social de Bogotá D.C., donde el 13,9% afirman que llevan laborando en esta institución 15 años, en un 11,1% llevan 9 años, otro 11,1% llevan menos de un año, y el restante de la muestra entre 8 y 2 años laborando.



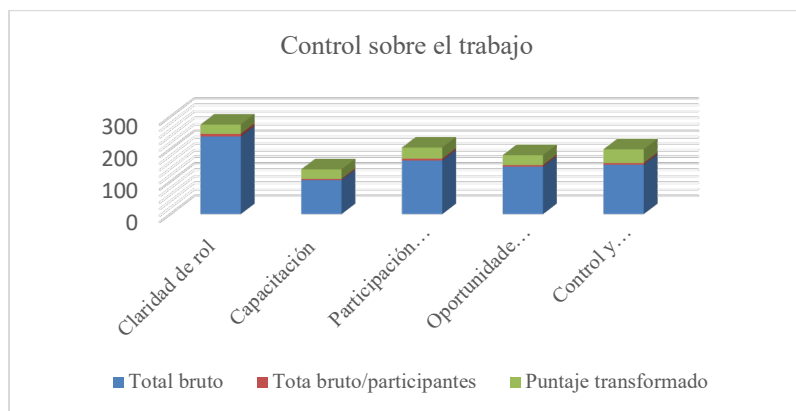
Por otro lado, el 33,3% cuenta con cargo de operario, operador, ayudante, servicios generales, el 30,6% son auxiliar, asistente administrativo, asistente técnico, el 25% son profesional, analista, técnico, tecnólogo, y finalmente el 11,1% jefatura - tiene personal a cargo. Cabe resaltar, que el 100% de la muestra afirman que cuentan actualmente con un contrato a término indefinido y el tipo salario es fijo, donde el 47,2% afirman que trabajan diariamente 12 horas, el 16,7% laboral 8 horas diarias, el 8,3% labora en 16 horas cada día, el otro 8,3% trabajan

Para iniciar, en el dominio de “Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo”, obtuvo 21 un puntaje de 35,0 clasificado como “riesgo muy alto”, ya que, para la dimensión de “Relación con los colaboradores (subordinados)” el resultado es de 48,9% clasificado como “riesgo muy alto”, porque las causales de los atributos en la gestión de los subordinados con la relación en la ejecución del trabajo presenta algunos conflictos y participación, para lo cual, se convierten en fuente de riesgo porque la gestión que se realizan con los colaboradores no existe una solución eficaz a los problemas, en el grupo de trabajadores existen dificultades de comunicación y relación respetuosa entre ellos y con sus subordinados, finalmente, el apoyo social recibido del jefe a los colaboradores es escaso.

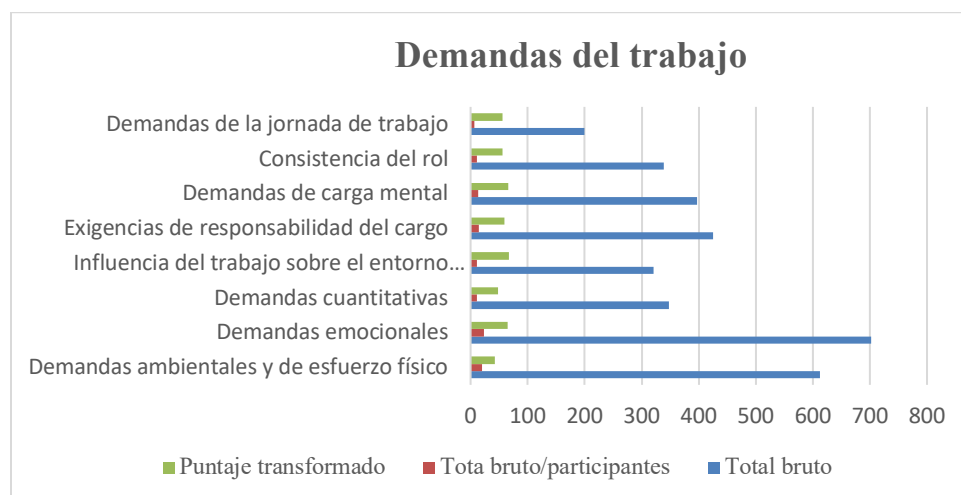
Ahora, en las dimensiones de “Características del liderazgo” y “Retroalimentación del desempeño” se obtuvieron puntajes de 28,8 y 33,3 respectivamente, clasificándose así como “Riesgo medio” debido a que al identificar las fortalezas y debilidades de los colaboradores se comprueban que la información es poco clara para desarrollar sus labores, como también, se observa que la gestión de los jefes inmediatos se presentan algunas dificultades en relación con la planificación y asignación del trabajo. Para finalizar este dominio, en la dimensión de “Relaciones sociales en el trabajo” se obtuvo un puntaje de 32,4 con una clasificación de “Riesgo alto”, ya que, existen bajas posibilidades de contacto con otras personas, los tratos son irrespetuosos o agresivos, existe una limitada posible recibir apoyo social entre compañeros, hay deficiencias para desarrollar tareas en equipo y la integración del grupo es escasa.



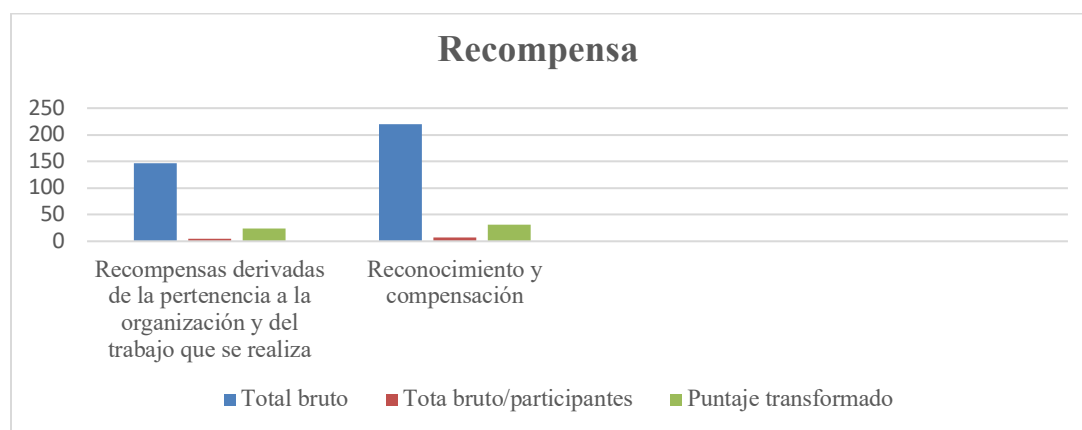
Pasando al dominio de “Control sobre el trabajo” el puntaje fue de 32,0 siendo así “Riesgo alto”, ya que en la dimensiones de “Claridad de rol”, “Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y conocimientos” y “Control y autonomía sobre el trabajo” obtuvieron puntajes de 28,5; 30,4 y 42,2 respectivamente, calificándolas con “Riesgo alto”, porque los uniformados no cuentan con información clara y suficiente acerca de la funciones, objetivos y resultados de sus cargos, además, estas actividades laborales no les permiten desarrollar conocimientos y habilidades nuevas, como también, se observa que las decisiones de autonomía sobre la cantidad, el orden y ritmo del trabajo son restringidas, ya que el margen de decisión de autonomía en la organización de sus tiempos es restringida. Ahora, en las dimensiones de “Capacitación” y “Participación y manejo del cambio” con puntajes de 29,2 y 24,4 respectivamente, se clasifican en “Riesgo medio”, debido a que, cuentan con algunas actividades de capacitación y se observa que los cambios afectan negativamente las actividades laborales porque carecen de poca información sobre dichos cambios.



Por otro lado, en el dominio de “Demandas del trabajo” con un puntaje de 55,7 se clasifica en “Riesgo muy alto”, puesto que en las dimensiones de “Demandas ambientales y de esfuerzo físico”, “Demandas emocionales”, “Demandas cuantitativas”, “Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral”, “Consistencia del rol” y “Demandas de la jornada de trabajo”, se obtuvieron puntajes 42,5; 65,0; 48,3; 66,9; 56,5 y 55,6 respectivamente, lo que los clasifica en “Riesgo muy alto”, debido a que el esfuerzo físico genera fatiga, afectando el desempeño de los trabajadores, además, están expuestos a tratos negativos y situaciones emocionalmente devastadoras, y, las exigencias son inconsistentes y contradictorias para el ejercicio de su cargo. Por otro lado, el tiempo que disponen para ejecutar las labores no es suficiente, pero tienen que laborar por largas jornadas o sin pausas previamente establecidas, afectando la vida personal, social y familiar. Cabe resaltar que en la dimensión de “Exigencias de responsabilidad del cargo” se encontró un “Riesgo medio” con puntaje de 59,0 y en “Demandas de carga mental” se clasifica en “Riesgo bajo” con puntaje de 66,2, porque, en las responsabilidades directas de cada cargo, los informados buscan en la mayor medida posible controlar los impactos de estas condiciones y factores que lo rodean, por lo que al hablar de carga mental, se puede decir que las tareas involucran procesos mentales y análisis de información que no requieren tanto esfuerzo de memoria.



Para finalizar, en el dominio de “Recompensa” se obtuvo un puntaje de 27,7 clasificado como “Riesgo alto”, ya que en la dimensión de “Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza” con un puntaje de 24,3 se clasifica como “Riesgo muy alto” porque se observa que no cuentan con el sentimiento de autorrealización positivo por las experiencias de sus trabajos, ya que algunos no se sienten bien o se encuentran poco identificados con las actividades realizadas. Finalmente, en la dimensión de “Reconocimiento y compensación” el puntaje fue de 30,6 clasificado como “Riesgo alto”, puesto que la institución algunas veces descuida el bienestar de los uniformados, no considera el desempeño de cada persona, por lo que pocas veces tienen oportunidades de desarrollo y el reconocimiento no corresponde exactamente a los esfuerzos y logros que logra cada uno.



Discusión.

El presente estudio se encuentra relacionado en primer lugar con el Modelo de exigencias psicológicas-control - Karasek (1979), puesto que se observa que los uniformados objeto de estudio presentan características estructurales que en el desarrollo sus actividades generan efectos psicosociales negativos porque no existe un equilibrio proporcional entre las demandas psicológicas y el control de las mismas, es más, se comprueba que no cuentan con un nivel de control total sobre sus decisiones y manejo del tiempo o tareas a realizar, por lo que se limita el desarrollo de habilidades y la autonomía, restringiendo el hecho de crear y optimizar nuevas capacidades creativas que permitan dar solución a los problemas o cada una de las tareas a realizar de acuerdo con el volumen del trabajo que le es otorgado a cada uno.

Por otro lado, se encuentra relación directa con el Modelo demanda-control-apoyo social - Karasek y Johnson (1986), porque este personal objeto de estudio, cuenta con alta demanda de trabajo y un bajo control de las mismas, por lo que genera insatisfacción y desmotivación laboral, lo que afecta directamente la salud y la productividad laboral, por lo cual se hace necesario que desde los altos mandos se realice e integre de la mejor manera las demandas, el control y el soporte social, porque cada cambio que se realiza en la institución no cuenta con información clara que le permita a los uniformados realizar las actividades eficientemente.

En este punto, es importante resaltar que este modelo de Karasek y Johnson (1986) se conecta con el propuesto por Karasek (1979), y los resultados obtenidos en la presente investigación, ya que, los uniformados al no contar con la autonomía necesaria para desarrollar sus labores, influye en el bienestar de los mismos, además, es importante que cuenten con apoyo social, el cual, en la actualidad no es el más adecuado, porque entre los mismos compañeros y las

relaciones entre jefes y colaboradores, no es conveniente porque se presentan conflictos entre los mismos. 26

Así mismo, la presente investigación cuenta con una relación directa con el Modelo de desequilibrio entre esfuerzo-recompensa - Siegris (1996 a 1998), ya que los factores psicosociales también se ven afectados cuando no existe un equilibrio entre los fuerza y las recompensas, lo que sucede con el grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C., puesto que el análisis que se realizó en las dimensiones de bienestar y salud de los uniformados, se observa que no existe una reciprocidad entre la recompensa, el intercambio social, el salario y el título de carrera profesional, generando emociones negativas e incluso puede existir la posibilidad de llegar a sentirse frustrados, puesto que, la carrera militar o de policía requiere un gran esfuerzo, tanto en la parte académica como en el desarrollo de sus actividades, porque cada día se encuentran con diversas situaciones sociales que deben manejar para prestar sus servicios eficaz y eficiente la comunidad, pero en estas situaciones se pueden encontrar con momentos devastadores es que los puede afectar psicológicamente.

Es por esto, que la institución con este grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de Bogotá, está realizando exigencia de sobreestima y no están ejecutando una contribución o intercambio laboral recíproco acorde a los esfuerzos que cada uno de estos profesionales realizan en su día a día para servir a la comunidad y encontrar u obtener un intercambio social exitoso que le permita influir de manera positiva en su autorregulación personal.

Para finalizar, el presente estudio se encuentra directamente relacionado con las investigaciones realizadas por Cárdenas (2020), Morocho (2018), Segura, Rojas, & Benavides (2020), Villamil (2020) y Martínez, Jiménez, Leal, Angarita, & Buitrago (2020), debido a que las eventualidades psicológicas desarrollan angustias profesionales generando un mayor riesgo

psicosocial por el estrés laboral en los uniformados, además, se presentan diferencias entre los 27 compañeros, no existe tiempo de calidad laboral y para compartir con las familias o amigos, siendo necesario el hecho de fortalecer las habilidades sociales y emocionales de este personal, por medio de protocolos de intervenciones basados en los factores psicosociales de cada área o departamento de la policía nacional, buscando mejorar desde el clima intralaboral hasta el bienestar físico, psicológico y social.

Conclusiones.

El personal de la Policía Nacional debido a las funciones y tareas que realizan diariamente, están expuestos a generar riesgos psicosociales que afectan el bienestar personal, social y laboral, esto sucede porque deben dominar diversas situaciones que generalmente se presentan por los conflictos sociales, por tal motivo, la institución debe cuidar el bienestar de cada uno de los uniformados. Para esto, es necesario identificar los riesgos psicosociales intralaborales que se presentan en cada uno de los departamentos o áreas de la institución, puesto que, al conocer en primer momento cuáles son las causales que afectan a los uniformados se puede proceder analizar las fuentes de riesgo, las cuales se encuentran directamente relacionadas con relaciones sociales, recompensa, demandas del trabajo, control y liderazgo.

Con la anterior información, se pueden establecer cuáles son los riesgos psicosociales intralaborales que afectan al personal de la Policía Nacional de acuerdo a las funciones, cargo o departamento, con el fin de poder diseñar, elaborar, y ejecutar estrategias que coadyuven a que los uniformados cuenten con mayor autorregulación personal para sobrellevar y saber manejar cada una de las situaciones que se presenten, de esta manera, se puede contribuir a mejorar el bienestar de los mismos. Asimismo, es necesario crear horarios menos extensos, con funciones acordes tanto para el tiempo de trabajo como para la profesión o cargo de cada uno de estos. De la misma manera, es importante resaltar el hecho de poder contribuir a la mejora del clima

intralaboral, porque también puede afectar negativa o positivamente a los uniformados, mejorando el hecho del apoyo y trabajo en equipo.

28

Finalmente, a través del desarrollo de la presente investigación, permitió dar respuesta a la pregunta de investigación planteada inicialmente, puesto que se pudo conocer cuáles son los riesgos psicosociales actuales que afectan el bienestar laboral del personal del grupo de Bienestar Social de la Policía Nacional de la ciudad de Bogotá D.C., además, del hecho de conocer que este grupo se encuentra en un riesgo muy alto de presentar factores psicosociales negativos, afectados principalmente por demandas del trabajo, liderazgo y relaciones sociales en el trabajo, pero que, sin embargo, el control del trabajo y las recompensas no son tampoco muy efectivas para las funciones que realizan estos uniformados, por lo que se espera, que el presente estudio coadyuve a tener una visión más clara de la situación y así desde los altos mandos de la institución se puedan aplicar estrategias para mejorar dicha situación.

Limitaciones.

En el desarrollo de la presente investigación no se encontraron limitaciones, puesto que a pesar de estar viviendo situación de pandemia generada por el covid 19, los uniformados de la Policía Nacional deben trabajar de manera presencial, por lo cual, fue fácil la comunicación, ejecución y aplicación de las encuestas. De la misma manera, se contó con un instrumento estandarizado y aprobado nacionalmente que permitió dar respuesta a la pregunta del problema y ejecución a cada uno de los objetivos.

Recomendaciones.

Para la universidad:

Crear un espacio dentro de la biblioteca virtual donde se puedan encontrar las experiencias laborales vividas por los egresados durante su primer año de ejercicio profesional,

con el con el propósito de mejorar el desempeño, frente a las lecciones aprendidas por los estudiantes del Poli.

29

Para el programa de psicología virtual:

permitir en cada semestre la realización del coaching, que estén enfocados en el fortalecimiento del conocimiento adquirido durante el período académico, el liderazgo y las habilidades comunicativas con el fin de intercambiar ideas con los compañeros para aumentar el rendimiento fomentando el autoconocimiento para mejorar la calidad de vida y desempeño laboral de los estudiantes de psicología.

Para la materia de investigación organizacional

Si bien es cierto la materia de investigación organizacional está muy bien estructurada, sería de gran ayuda, que los próximos tutores, compartieran investigaciones, así sea de estudiantes, toda vez que aun se encuentra muy poca información en la red y estas serían de gran utilidad, igualmente sería muy productivo tener al menos dos encuentros sincrónicos semanales en tiempo real.

Para la empresa (Policía Nacional)

A través de la presente investigación, se encontró que, al personal de la Policía Nacional, se deba realizar estudios frecuentes sobre su bienestar laboral basado en riesgos psicosociales, para lo cual, se deben ejecutar preferiblemente por grupos, cargos, áreas o departamentos, que permiten observar la situación actual y así poder establecer estrategias para contribuir al bienestar laboral y personal de cada uno de los uniformados. Así mismo es importante ofrecer asistencia psicológica a aquellas personas que, al hacer dicho análisis, presenten mayor riesgo psicosocial, puesto que, si bien es cierto estos profesionales brindan servicios para ayudar a

proteger a la comunidad, exponiéndose a diversas situaciones complejas, pero algunos de ellos³⁰ están más expuestos que otros

Referencias bibliográficas

- MinTrabajo. (21 de julio de 2019). *Bienestar y salud mental: un compromiso de MinTrabajo y el Sector Público*. Obtenido de Ministerio de Trabajo:
<https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/prensa/comunicados/2019/julio/bienestar-y-salud-mental-un-compromiso-de-mintrabajo-y-el-sector-publico>
- Calderón, J., Pando, M., Colunga, C., & Preciado, M. (2019). Relación de la autoeficacia y el bienestar laboral en trabajadores mexicanos. *Alternativas en psicología*, (41), 86-103.
- Cardenas, J. (2020). *Riesgos psicosociales y estrés laboral en Sub Oficiales del Escuadrón de Emergencia Norte de la Policía Nacional del Perú, 2020*. Lima: Universidad César Vallejo.
- Castañeda, Y., Betancourt, J., Salazar, N., & Mora, A. (2017). Bienestar laboral y salud mental en las organizaciones. *Psyconex*, 9 (14), 1-13.
- Chiang, M., Gómez, N., & Sigoña, M. (2013). Factores psicosociales, stress y su relación con el desempeño: comparación entre centros de salud. *Salud de los Trabajadores*, 21 (2), 111-128.
- Díaz, F., & Carrasco, M. (2018). Effects of organizational climate and psychosocial risks on happiness at work. *Contaduría y Administración*, 63 (4), 1-14.
- Fernández, J., Fernández, E., & Siegrist, J. (2005). El trabajo y sus repercusiones en la salud. El modelo. *Revista de Calidad Asistencial*, 20 (3), 165-170.
- Luceño, L., Martín, J., Rubio, S., & Díaz, E. (2004). Factores psicosociales en el entorno laboral, estrés y enfermedad. *EduPsykhé*, 3 (1), 95-108.
- Martínez, A., Jiménez, J., Leal, M., Angarita, P., & Buitrago, Y. (2020). *Factores psicosociales que influyen en el bienestar y calidad de vida de los hombres de protección de la policía nacional encargados de la seguridad de los magistrados en la jurisdicción especial de paz*. Bogotá D.C.: Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano.

- Ministerio de Educación Nacional de Colombia. (2020). *Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo 2020*. Bogotá D.C.: Mineducación.
- Ministerio de la Protección Social . (2010). *Batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial*. Bogotá D.C.: Ministerio de la Protección Social.
- Minsalud. (2021). *Enfermedad laboral*. Obtenido de Ministerio de Salud:
<https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/Paginas/enfermedad-laboral.aspx>
- Molina, J., Pérez, A., Lizárraga, G., & Larrañaga, A. (2018). Análisis de calidad de vida laboral y competitividad en empresas de servicios turísticos. *3C Empresa: investigación y pensamiento crítico*, 7(2), 44-67.
- Morocho, J. (2018). *Factores de Riesgo Psicosocial que prevalecen en los diferentes Departamentos de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Policía Nacional Cía. Ltda., de la ciudad de Quito*. Quito: Universidad Central de Ecuador.
- Rodríguez, E., Valencia, D., & Garavito, C. (2016). *Factores de riesgo psicosocial vinculados a la labor en las fuerzas armada*. Universidad Piloto de Colombia.
- Sampieri, R., Collado, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación. Sexta edición*. México D.F: Mc Graw Hill.
- Segura, A., Rojas, L., & Benavides, C. (2020). Riesgo psicosocial y desempeño académico: un análisis en los colegios de la Policía Nacional adscritos a la ciudad de Bogotá, D. C. *Revista Logos Ciencia & Tecnología*, 12(2):44-56.
- Suarez, D., Álvarez, E., & Machado, C. (2020). *Variables a considerar para la evaluación de factores de riesgo Psicosocial en la policía nacional*. . Bogotá D.C.: Corporación Universitaria Minuto de Dios.
- Unidad de Investigación Criminal de la Defensa. (2020). *Seguridad y Salud en el trabajo de la Policía Nacional*. Obtenido de Unidad de Investigación Criminal de la Defensa-UID:
<https://uid.org.co/seguridad-y-salud-en-el-trabajo-en-la-policia-nacional/>
- Vega, N., Ceballos, H., & Pardo, J. (2020). Riesgos psicosociales en trabajadores calificados por enfermedad laboral frente a trabajadores que esperan por calificación. *Revista Científica Multidisciplinaria*, 5 (1), 112-126.
- Vega, S. (2001). *NTP 603: Riesgo psicosocial: el modelo demanda-control-apoyo social (I)*. España: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales España.

Villamil, J. (2020). *Propuesta de capacitación a través de aula virtual para fortalecer competencias psicosociales con el fin de disminuir el riesgo psicosocial en uniformados activos de policía del distrito 3 del Departamento de Policía Caquetá*. Florencia: Universidad Nacional Abierta y a Distancia. 32

Anexo 1. Formato encuesta

Fecha de aplicación:

dd	mm	aaaa

Número de identificación del respondiente (ID):

--

FICHA DE DATOS GENERALES

Las siguientes son algunas preguntas que se refieren a información general de usted o su ocupación.

Por favor seleccione una sola respuesta para cada pregunta y márquela o escribala en la casilla. Escriba con letra clara y legible.

1. Nombre completo:

--

2. Sexo:

Masculino	
Femenino	

2. Sexo:

Masculino	
Femenino	

3. Año de nacimiento:

--

4. Estado civil:

Soltero (a)	
Casado (a)	
Unión libre	
Separado (a)	
Divorciado (a)	
Viudo (a)	
Sacerdote / Monja	

5. Último nivel de estudios que alcanzó (marque una sola opción)

Ninguno	
Primaria incompleta	
Primaria completa	
Bachillerato incompleto	
Bachillerato completo	
Técnico / tecnológico incompleto	
Técnico / tecnológico completo	
Profesional incompleto	
Profesional completo	
Carrera militar / policía	
Post-grado incompleto	
Post-grado completo	

6. ¿Cuál es su ocupación o profesión?

7. Lugar de residencia actual:

Ciudad / municipio	
Departamento	

8. Seleccione y marque el estrato de los servicios públicos de su vivienda

1	4	Finca
2	5	No sé
3	6	

9. Tipo de vivienda

Propia	
En arriendo	
Familiar	

10. Número de personas que dependen económicamente de usted (aunque vivan en otro lugar)

11. Lugar donde trabaja actualmente:

Ciudad / municipio	
Departamento	

12. ¿Hace cuántos años que trabaja en esta empresa?

Si lleva menos de un año marque esta opción	
Si lleva más de un año, anote cuántos años	

13. ¿Cuál es el nombre del cargo que ocupa en la empresa?

14. Seleccione el tipo de cargo que más se parece al que usted desempeña y señalelo en el cuadro correspondiente de la derecha. Si tiene dudas pida apoyo a la persona que le entregó este cuestionario

Jefatura - tiene personal a cargo	
Profesional, analista, técnico, tecnólogo	
Auxiliar, asistente administrativo, asistente técnico	
Operario, operador, ayudante, servicios generales	

15. ¿Hace cuántos años que desempeña el cargo u oficio actual en esta empresa?

Si lleva menos de un año marque esta opción	
Si lleva más de un año, anote cuántos años	

16. Escriba el nombre del departamento, área o sección de la empresa en el que trabaja

17. Seleccione el tipo de contrato que tiene actualmente (marque una sola opción)

Temporal de menos de 1 año	
Temporal de 1 año o más	
Término indefinido	
Cooperado (cooperativa)	
Prestación de servicios	
No sé	

18. Indique cuántas horas diarias de trabajo están establecidas habitualmente por la empresa para su cargo

_____ horas de trabajo al día

19. Seleccione y marque el tipo de salario que recibe (marque una sola opción)

Fijo (diario, semanal, quincenal o mensual)	
Una parte fija y otra variable	
Todo variable (a destajo, por producción, por comisión)	

FORMA A

INSTRUCCIONES

Este cuestionario de factores psicosociales busca conocer su opinión sobre algunos aspectos de su trabajo.

Le agradecemos que usted se sirva contestar a las siguientes preguntas de forma absolutamente sincera. Las respuestas que usted de al cuestionario, no son ni buenas, ni malas, lo importante es que reflejen su manera de pensar sobre su trabajo.

Al responder por favor lea cuidadosamente cada pregunta, luego piense como es su trabajo y responda a todas las preguntas, en cada una de ellas marque una sola respuesta. Señale con una "X" en la casilla de la respuesta que refleje mejor su trabajo. Si se equivoca en una respuesta táchela y escriba la correcta.

Ejemplo

	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
Mi trabajo es repetitivo	X		 		

↑
Respuesta definitiva

↑
Respuesta equivocada

Tenga presente que el cuestionario NO lo evalúa a usted como trabajador, sino busca conocer cómo es el trabajo que le han asignado.

Sus respuestas serán manejadas de forma absolutamente confidencial.

Si tiene dudas respecto a una pregunta, solicite mayor explicación a la persona que le entregó el cuestionario.

El cuestionario no tiene límite de tiempo; sin embargo, aproximadamente usted requerirá 1 hora para contestar todas las preguntas.

Gracias por su colaboración.

Las siguientes preguntas están relacionadas con las condiciones ambientales del(los) sitio(s) o lugar(es) donde habitualmente realiza su trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
1	El ruido en el lugar donde trabajo es molesto					
2	En el lugar donde trabajo hace mucho frío					
3	En el lugar donde trabajo hace mucho calor					
4	El aire en el lugar donde trabajo es fresco y agradable					
5	La luz del sitio donde trabajo es agradable					
6	El espacio donde trabajo es cómodo					
7	En mi trabajo me preocupa estar expuesto a sustancias químicas que afecten mi salud					
8	Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo físico					
9	Los equipos o herramientas con los que trabajo son cómodos					
10	En mi trabajo me preocupa estar expuesto a microbios, animales o plantas que afecten mi salud					
11	Me preocupa accidentarme en mi trabajo					
12	El lugar donde trabajo es limpio y ordenado					

Para responder a las siguientes preguntas piense en la cantidad de trabajo que usted tiene a cargo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
13	Por la cantidad de trabajo que tengo debo quedarme tiempo adicional					
14	Me alcanza el tiempo de trabajo para tener al día mis deberes					
15	Por la cantidad de trabajo que tengo debo trabajar sin parar					

Las siguientes preguntas están relacionadas con el esfuerzo mental que le exige su trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
16	Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo mental					
17	Mi trabajo me exige estar muy concentrado					
18	Mi trabajo me exige memorizar mucha información					
19	En mi trabajo tengo que tomar decisiones difíciles muy rápido					
20	Mi trabajo me exige atender a muchos asuntos al mismo tiempo					
21	Mi trabajo requiere que me fije en pequeños detalles					

Las siguientes preguntas están relacionadas con las responsabilidades y actividades que usted debe hacer en su trabajo

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
22	En mi trabajo respondo por cosas de mucho valor					
23	En mi trabajo respondo por dinero de la empresa					

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
24	Como parte de mis funciones debo responder por la seguridad de otros					
25	Respondo ante mi jefe por los resultados de toda mi área de trabajo					
26	Mi trabajo me exige cuidar la salud de otras personas					
27	En el trabajo me dan órdenes contradictorias					
28	En mi trabajo me piden hacer cosas innecesarias					
29	En mi trabajo se presentan situaciones en las que debo pasar por alto normas o procedimientos					
30	En mi trabajo tengo que hacer cosas que se podrían hacer de una forma más práctica					

Las siguientes preguntas están relacionadas con la jornada de trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
31	Trabajo en horario de noche					
32	En mi trabajo es posible tomar pausas para descansar					
33	Mi trabajo me exige laborar en días de descanso, festivos o fines de semana					
34	En mi trabajo puedo tomar fines de semana o días de descanso al mes					
35	Cuando estoy en casa sigo pensando en el trabajo					
36	Discuto con mi familia o amigos por causa de mi trabajo					
37	Debo atender asuntos de trabajo cuando estoy en casa					
38	Por mi trabajo el tiempo que paso con mi familia y amigos es muy poco					

Las siguientes preguntas están relacionadas con las decisiones y el control que le permite su trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
39	Mi trabajo me permite desarrollar mis habilidades					
40	Mi trabajo me permite aplicar mis conocimientos					
41	Mi trabajo me permite aprender nuevas cosas					
42	Me asignan el trabajo teniendo en cuenta mis capacidades.					
43	Puedo tomar pausas cuando las necesito					
44	Puedo decidir cuánto trabajo hago en el día					
45	Puedo decidir la velocidad a la que trabajo					
46	Puedo cambiar el orden de las actividades en mi trabajo					
47	Puedo parar un momento mi trabajo para atender algún asunto personal					

Las siguientes preguntas están relacionadas con cualquier tipo de cambio que ocurra en su trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
48	Los cambios en mi trabajo han sido beneficiosos					
49	Me explican claramente los cambios que ocurren en mi trabajo					
50	Puedo dar sugerencias sobre los cambios que ocurren en mi trabajo					
51	Cuando se presentan cambios en mi trabajo se tienen en cuenta mis ideas y sugerencias					
52	Los cambios que se presentan en mi trabajo dificultan mi labor					

Las siguientes preguntas están relacionadas con la información que la empresa le ha dado sobre su trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
53	Me informan con claridad cuáles son mis funciones					
54	Me informan cuáles son las decisiones que puedo tomar en mi trabajo					
55	Me explican claramente los resultados que debo lograr en mi trabajo					
56	Me explican claramente el efecto de mi trabajo en la empresa					
57	Me explican claramente los objetivos de mi trabajo					
58	Me informan claramente quien me puede orientar para hacer mi trabajo					
59	Me informan claramente con quien puedo resolver los asuntos de trabajo					

Las siguientes preguntas están relacionadas con la formación y capacitación que la empresa le facilita para hacer su trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
60	La empresa me permite asistir a capacitaciones relacionadas con mi trabajo					
61	Recibo capacitación útil para hacer mi trabajo					
62	Recibo capacitación que me ayuda a hacer mejor mi trabajo					

Las siguientes preguntas están relacionadas con el o los jefes con quien tenga más contacto.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
63	Mi jefe me da instrucciones claras					
64	Mi jefe ayuda a organizar mejor el trabajo					
65	Mi jefe tiene en cuenta mis puntos de vista y opiniones					
66	Mi jefe me anima para hacer mejor mi trabajo					
67	Mi jefe distribuye las tareas de forma que me facilita el trabajo					
68	Mi jefe me comunica a tiempo la información relacionada con el trabajo					
69	La orientación que me da mi jefe me ayuda a hacer mejor el trabajo					
70	Mi jefe me ayuda a progresar en el trabajo					
71	Mi jefe me ayuda a sentirme bien en el trabajo					
72	Mi jefe ayuda a solucionar los problemas que se presentan en el trabajo					
73	Siento que puedo confiar en mi jefe					
74	Mi jefe me escucha cuando tengo problemas de trabajo					
75	Mi jefe me brinda su apoyo cuando lo necesito					

Las siguientes preguntas indagan sobre las relaciones con otras personas y el apoyo entre las personas de su trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
76	Me agrada el ambiente de mi grupo de trabajo					
77	En mi grupo de trabajo me tratan de forma respetuosa					
78	Siento que puedo confiar en mis compañeros de trabajo					
79	Me siento a gusto con mis compañeros de trabajo					
80	En mi grupo de trabajo algunas personas me maltratan					
81	Entre compañeros solucionamos los problemas de forma respetuosa					
82	Hay integración en mi grupo de trabajo					
83	Mi grupo de trabajo es muy unido					
84	Las personas en mi trabajo me hacen sentir parte del grupo					
85	Cuando tenemos que realizar trabajo de grupo los compañeros colaboran					
86	Es fácil poner de acuerdo al grupo para hacer el trabajo					
87	Mis compañeros de trabajo me ayudan cuando tengo dificultades					
88	En mi trabajo las personas nos apoyamos unos a otros					
89	Algunos compañeros de trabajo me escuchan cuando tengo problemas					

Las siguientes preguntas están relacionadas con la información que usted recibe sobre su rendimiento en el trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
90	Me informan sobre lo que hago bien en mi trabajo					
91	Me informan sobre lo que debo mejorar en mi trabajo					
92	La información que recibo sobre mi rendimiento en el trabajo es clara					
93	La forma como evalúan mi trabajo en la empresa me ayuda a mejorar					
94	Me informan a tiempo sobre lo que debo mejorar en el trabajo					

Las siguientes preguntas están relacionadas con la satisfacción, reconocimiento y la seguridad que le ofrece su trabajo.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
95	En la empresa confían en mi trabajo					
96	En la empresa me pagan a tiempo mi salario					
97	El pago que recibo es el que me ofreció la empresa					
98	El pago que recibo es el que merezco por el trabajo que realizo					
99	En mi trabajo tengo posibilidades de progresar					
100	Las personas que hacen bien el trabajo pueden progresar en la empresa					
101	La empresa se preocupa por el bienestar de los trabajadores					
102	Mi trabajo en la empresa es estable					
103	El trabajo que hago me hace sentir bien					
104	Siento orgullo de trabajar en esta empresa					
105	Hablo bien de la empresa con otras personas					

Las siguientes preguntas están relacionadas con la atención a clientes y usuarios.

En mi trabajo debo brindar servicio a clientes o usuarios:

Si	<input type="checkbox"/>
No	<input type="checkbox"/>

Si su respuesta fue **SI** por favor responda las siguientes preguntas. Si su respuesta fue **NO** pase a las preguntas de la página siguiente.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
106	Atiendo clientes o usuarios muy enojados					
107	Atiendo clientes o usuarios muy preocupados					
108	Atiendo clientes o usuarios muy tristes					
109	Mi trabajo me exige atender personas muy enfermas					
110	Mi trabajo me exige atender personas muy necesitadas de ayuda					
111	Atiendo clientes o usuarios que me maltratan					
112	Para hacer mi trabajo debo demostrar sentimientos distintos a los míos					
113	Mi trabajo me exige atender situaciones de violencia					
114	Mi trabajo me exige atender situaciones muy tristes o dolorosas					


Soy jefe de otras personas en mi trabajo:

Si	<input type="checkbox"/>
No	<input type="checkbox"/>

Si su respuesta fue **SI** por favor responda las siguientes preguntas. Si su respuesta fue **NO** pase a las preguntas de la siguiente sección: **FICHA DE DATOS GENERALES**.

Las siguientes preguntas están relacionadas con las personas que usted supervisa o dirige.

		Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
115	Tengo colaboradores que comunican tarde los asuntos de trabajo					
116	Tengo colaboradores que tienen comportamientos irrespetuosos					
117	Tengo colaboradores que dificultan la organización del trabajo					
118	Tengo colaboradores que guardan silencio cuando les piden opiniones					
119	Tengo colaboradores que dificultan el logro de los resultados del trabajo					
120	Tengo colaboradores que expresan de forma irrespetuosa sus desacuerdos					
121	Tengo colaboradores que cooperan poco cuando se necesita					
122	Tengo colaboradores que me preocupan por su desempeño					
123	Tengo colaboradores que ignoran las sugerencias para mejorar su trabajo					

 <small>INSTITUTO DE LA RED ILUMNO</small>	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:
 ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:
 A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios
 Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

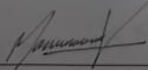
Posibles riesgos
 Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio
 Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Manuel Fernando Vargas identificado con C.C. 1063321430 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politecnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: 

NOMBRE: Manuel Fernando

C.C.: 1063321430

 INSTITUCIÓN DE LA BUENA ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado

Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Janneth Bayona Parra identificado con C.C. 40031907 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA:


Janneth Bayona Parra

NOMBRE:

Janneth B.

C.C.:

40031907.

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Martha Lucia Monroy Velasquez identificado con C.C. 33.012.765 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad, se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA:

NOMBRE:

C.C.: 33-012-765

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Rula Andrea Rodriguez Melo identificado con C.C. 1036556125 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA Rula Rodriguez

NOMBRE Rula Rodriguez

C.C. 1036556125

 INSTITUCIÓN DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

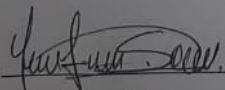
Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado

Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Yelson Arnulfo Saboya identificado con C.C. 7.181.568 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA:




NOMBRE:

7.181.568

C.C.:

Yelson Arnulfo Saboya

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Hector José Roa Méndez identificado con C.C. 1333-572-174 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA Hector José Roa Méndez

NOMBRE Hector José Roa Méndez

C.C.: 1333-572-174

 <small>INSTRUMENTO DE LA RED ILLUMNO</small>	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado

Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Niana Jasberdy Nivas Crisóstomo identificado con C.C. 1000787481 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: Niana Jasberdy

NOMBRE: Niana Nivas

C.C.: 1000787481



CONSENTIMIENTO INFORMADO

PROCESO	MISIONAL
CODIGO	TE RE FORMATO
VERSION	01
PAGINA	1 DE 1

INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado

Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Elizabeth Duarte Hernandez identificado con C.C. 63483352 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA

NOMBRE

C.C.

Elizabeth Duarte Hernandez
63483352 de B/gc



MEMBRO DE LA RED
ILUMNO

CONSENTIMIENTO INFORMADO

PROCESO	MISIONAL
CODIGO	TE RE FORMATO
VERSION	01
PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado

Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Mariana Sofía Vargas Morales identificado con C.C. 1033784678 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA


Mariana Vargas

NOMBRE

Mariana Vargas

C.C.:

1033784678

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

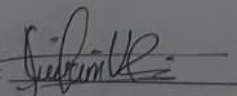
Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado

Fecha: 12 de mayo de 2021


Yo Juan Camilo Velasquez Lomero identificado con C.C. 1.141.327.001 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad, se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA



NOMBRE Juan Camilo Velasquez Lomero

C.C. 1.141.327.001

 POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA	MIEMBRO DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	
		PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Monica Elvira Alba Bayona identificado con C.C. 1056095043 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: 

NOMBRE: Monica Alba

c.c.: 1056095043

 POLI POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO <small>UNIVERSIDAD DEL VALLE</small>	HEMBRO DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	
		PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo JOSE REINALDO CASTRO MARIN identificado con C.C. 98.318.929 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: JOSE CASTRO MARIN

NOMBRE: JOSE CASTRO MARIN

C.C.: 98.318.929

 POLI POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO <small>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</small>	MEMBRO DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO		PROCESO	MISIONAL
				CODIGO	TE RE FORMATO
				VERSION	01
				PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Mauricio Andres Gavito M identificado con C.C. 8057830, manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA:

NOMBRE: Andrés Gavito

C.C. 8057830

 INSTITUCIÓN DE LA BUENA ILUMINO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Gloria Ines Guio identificado con C.C. 40132169 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad, se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA Gloria Ines Guio

NOMBRE Gloria Ines Guio

C.C. 40132169

 INSTITUCIÓN DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Emanuel Herrera identificado con C.C. 1017298692 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad, se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: 

NOMBRE: Emanuel H.

C.C.: 1017298692

 POLI POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO <small>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</small>	BIENESTAR DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	
		PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo DIEGO ENRIQUE HERRERA KEY identificado con C.C. 1069737662 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad, se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA 

NOMBRE: DIEGO HERRERA KEY

C.C.: 1069737662

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Juanito Toua Garcia identificado con C.C. 12190082 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad, se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento

FIRMA: Juanito Toua

NOMBRE: Juanito Toua Garcia

C.C. 12190082

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado

Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Josquina Araya Martínez identificado con C.C. 1'311.826 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad, se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA Josquina Araya

NOMBRE Josquina

C.C.: 1'311.826

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Dora Isabel Bayona identificado con C.C. 38134440 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gracolonombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: Isabel

NOMBRE: Dora Isabel

C.C. 38134440

 POLI POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO <small>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</small>	MEMBRO DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	
		PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Maria Camila Conzatas identificado con C.C. 10035109692, manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: M^c Camila Conzatas

NOMBRE: Maria Camila Conzatas

C.C.: 10035109692 B11000111

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Jose Ever Martinez identificado con C.C. 80.357.376 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnica Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: Jose Ever Martinez

NOMBRE: Ever Martinez Bogotá

C.C.: 80.357.376

 POLI POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO	MEMBRO DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	
		PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Jordán Gutierrez identificado con C.C. 1023011042 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: SIFANA

NOMBRE: Jordán G.

C.C. 1023011042

 <small>INSTRUMENTO DE LA RED ILLUMINO</small>	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Diana Mayerly Osoroga Fernandez identificado con C.C. 52.449.984 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: Diana Mayerly Osoroga

NOMBRE: Diana Mayerly Osoroga F.

C.C.: 52.449.984

 <small>INSTITUCIÓN DE LA RED ILUMNO</small>	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Katerine Julieth Zamora Quiroga identificado con C.C. 101011645 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: Katerine Zamora

NOMBRE: Katerine Julieth Zamora

C.C.: 101011645

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARIA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Julian Sinisterra Sanchez identificado con C.C. 1.111.336.427 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnica Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral"; y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad, se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA: 

NOMBRE: Julian Sinisterra

C.C.: 1.111.336.427

 MIEMBRO DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.; UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Paula Andrea Velandia Corderos identificado con C.C. 1.069.178.635 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA Paula Velandia Corderos

NOMBRE Paula Andrea Velandia C.

C.C.: 1.069.178.635. R.

	MIEMBRO DE LA RED ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
			CODIGO	TE RE FORMATO
			VERSION	01
			PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado

Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo luis Eduardo David Medina identificado con C.C. 99841352 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA:


NOMBRE:

C.C.:

[Firma manuscrita]

Luis David M.

99841352

 <small>INSTITUCIÓN DE LA RED ILUMNO</small>	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo ELEN DANIELA CAMARGO RUECA identificado con C.C. 1010322555 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA ELEN CAMARGO

NOMBRE ELEN CAMARGO

C.C. 1010322555

 POLI POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO <small>UNIVERSIDAD DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ</small>	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL ILUMNO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
			CODIGO	TE RE FORMATO
			VERSION	01
			PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
 CINDY GINETH CAMPOS MONROY
 DALILA ANDREA DIAZ VILLADIEGO
 MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
 MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado


Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Lucia Avila identificado con C.C. 51.887.177, manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA Lucia Avila

NOMBRE Martha Lucia Avila

C.C.: 51.887.177 B075

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 DE 1

**INFORMACIÓN Y DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II
INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Título del estudio: RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL PERSONAL DEL GRUPO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.: UNA MIRADA DESDE EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Investigadores:

ANTONIO JOSÉ JULIO OSORIO
CINDY GINETH CAMPOS MONROY
DALILA ANDREA DÍAZ VILLADIEGO
MARGARITA MARÍA HIDALGO ROMERO
MELISA BUSIGO OSORIO

Objetivo del Plan de Mejora:

A usted se le está invitando a participar en este estudio por ser empleado de la Policía Nacional del grupo de bienestar social. El objetivo general de Identificar los riesgos psicosociales intralaborales del personal del grupo.

Posibles beneficios

Puede tener la satisfacción personal de aportar a un proceso investigativo, que busca conocer los riesgos psicosociales a los cuales se encuentra expuesto, la información obtenida de este trabajo académico podrá beneficiar a esta empresa, debido a que en un futuro podrá tener en cuenta los resultados obtenidos.

Posibles riesgos

Para efectos de este estudio se encuentra categorizado en un plan de mejora sin riesgo ya que en este no se realizará ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio.

Participación voluntaria / Retiro del estudio

Su participación en este estudio es totalmente voluntaria. Usted puede negarse a seguir participando en este estudio en cualquier momento. Su decisión no afectará en modo alguno la continuidad de este proceso académico.

Declaración de Consentimiento Informado

Fecha: 12 de mayo de 2021

Yo Nicol Alejandra González Lombardo identificado con C.C. 101425852 manifiesto que he leído las declaraciones y demás información detallada en esta declaración de consentimiento y he sido informado (a) sobre el plan de mejora que están realizando los practicantes de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Granacolombiano, denominada "investigación aplicada riesgos psicosociales en el personal del grupo de bienestar social de la policía nacional de la ciudad de Bogotá D.C.: una mirada desde el bienestar y calidad de vida laboral", y autorizo mi participación en esta, aportando los datos que sean necesarios para el estudio. He sido informado (a) que este plan de mejora no representa ningún riesgo para mi integridad y además dicha información respetará su privacidad; se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria. Entiendo que las entrevistas, talleres, ejercicios, entre otros, pueden ser grabados en video o en audio o registrados fotográficamente. Acepto que se haga uso de citas textuales de forma anónima. Todos los espacios en blanco o frases por completar han sido llenados y todos los puntos en los que no estoy de acuerdo han sido marcados antes de firmar este consentimiento.

FIRMA Nicol González

NOMBRE Nicol González

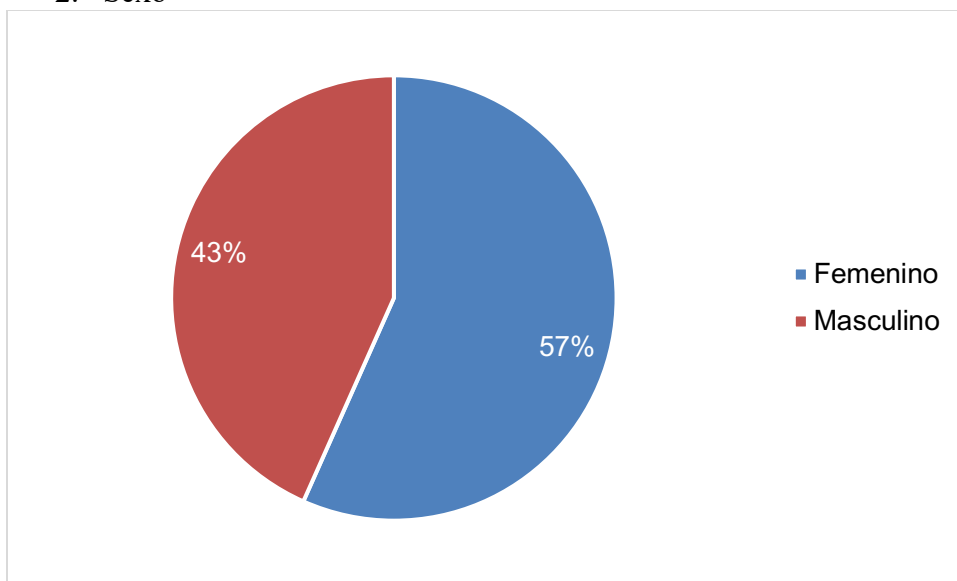
C.C. 101425852

Anexo 3. Resultados ficha de datos generales

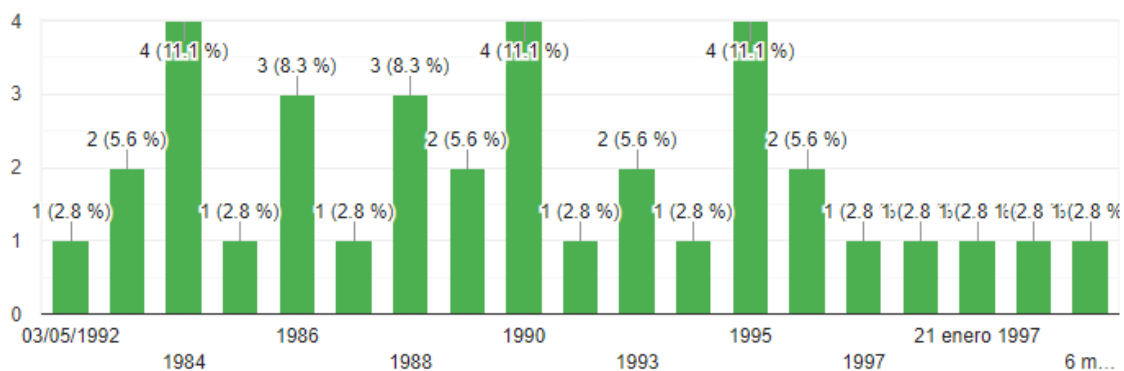
1. Nombre

Jose Reinaldo Castro Marin
PT, Diana Jasbleidy vivas cristancho
Hector Jose Roa Mendez
Perdón Arnulfo saboya
Elizabeth Duarte hernandez
nicol alexandra gonzalez
paula andrea rodriguez
Martha Lucia Monrroy Velasquez
jannet bayona parra

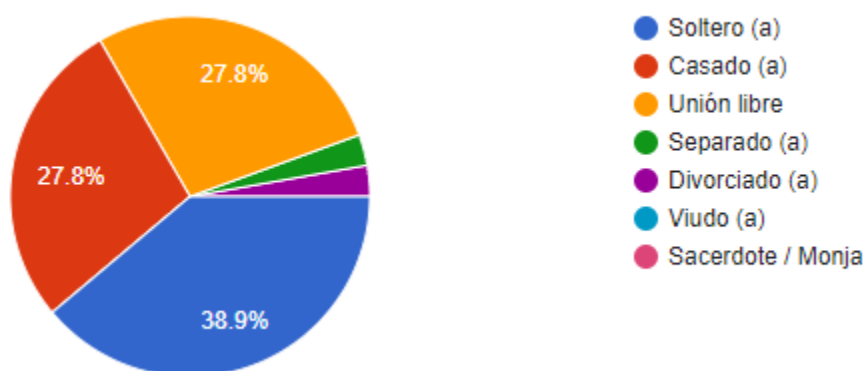
2. Sexo



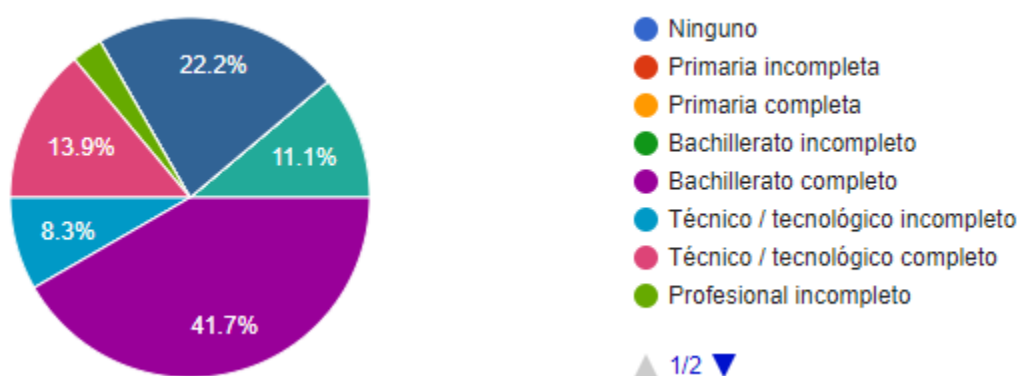
3. Año de nacimiento

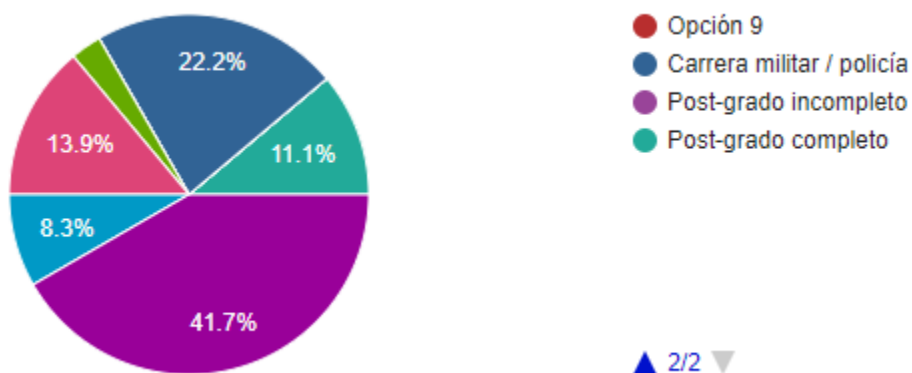


4. Estado civil

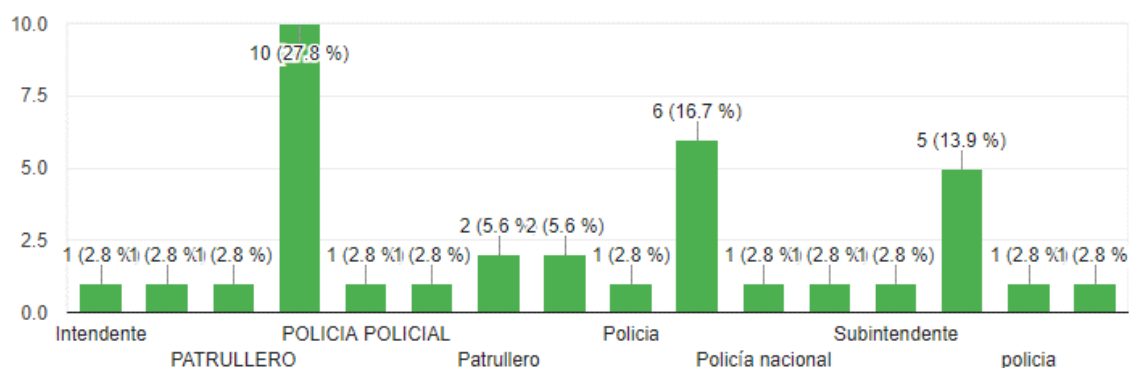


5. Último nivel de estudios que alcanzó

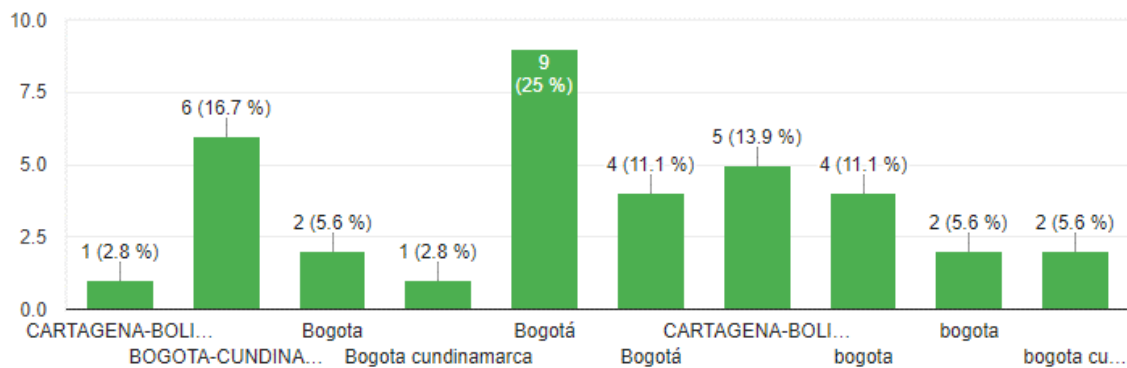




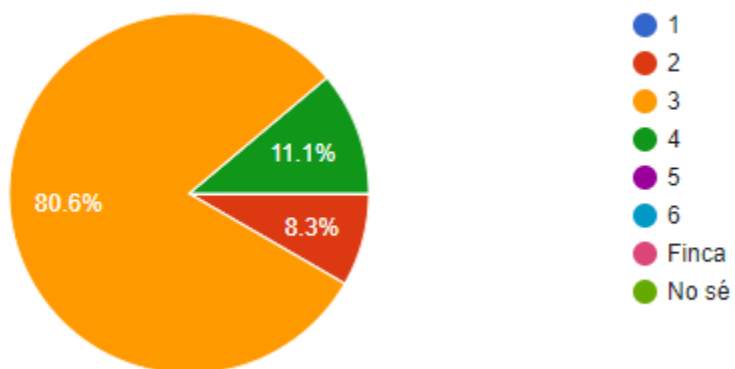
6. ¿Cuál es su ocupación o profesión?



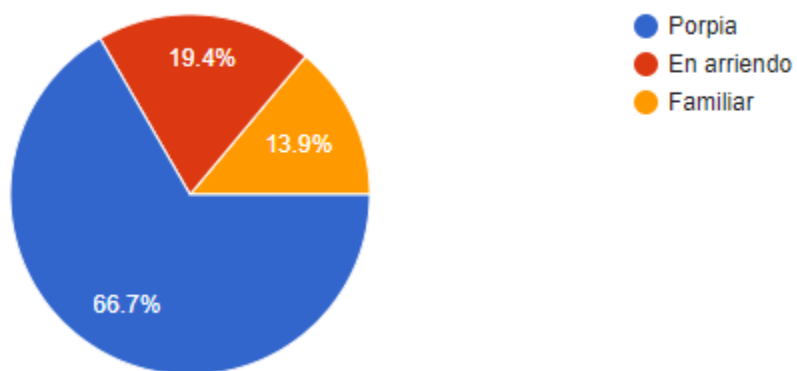
7. Lugar de residencia actual (Indique ciudad/municipio y departamento)



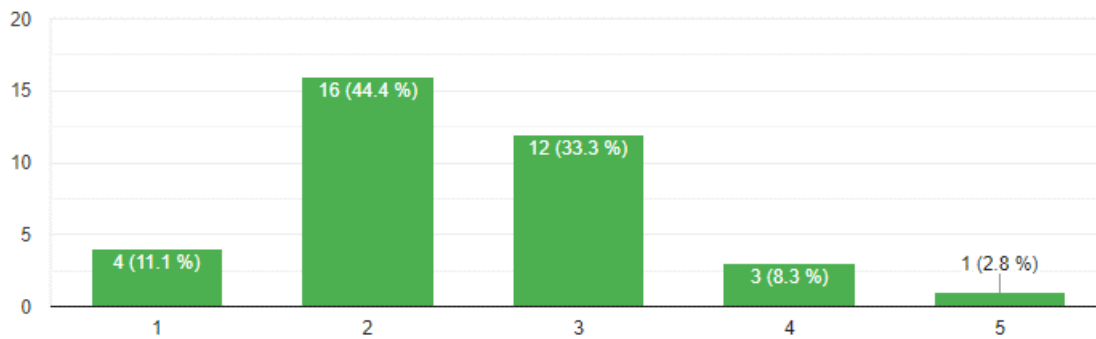
8. Seleccione y marque el estrato de los servicios públicos de su vivienda



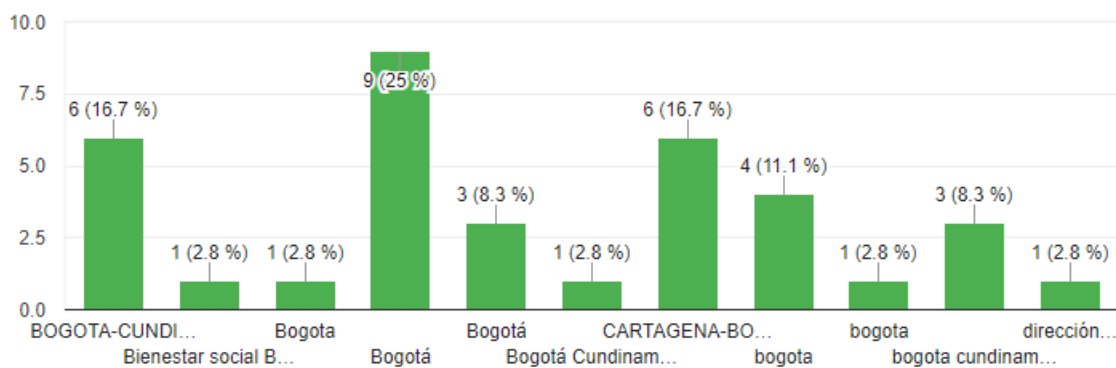
9. Tipo de vivienda



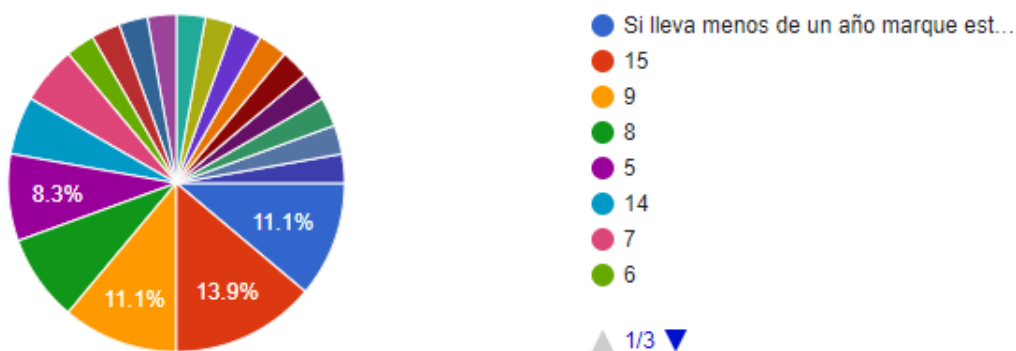
10. Número de personas que dependen económicamente de usted (aunque vivan en otro lugar)

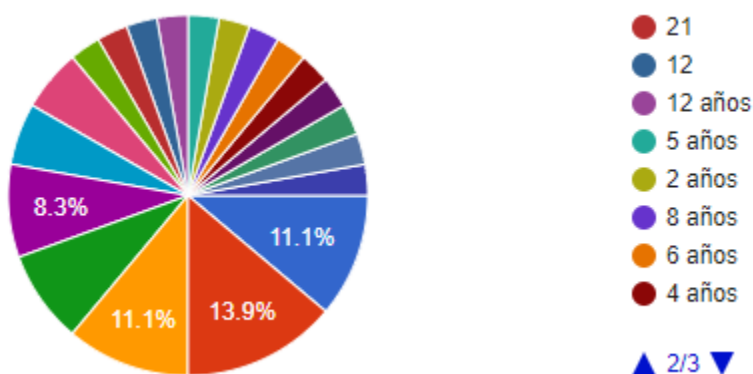


11. Lugar donde trabaja actualmente (Indique ciudad/municipio y departamento)

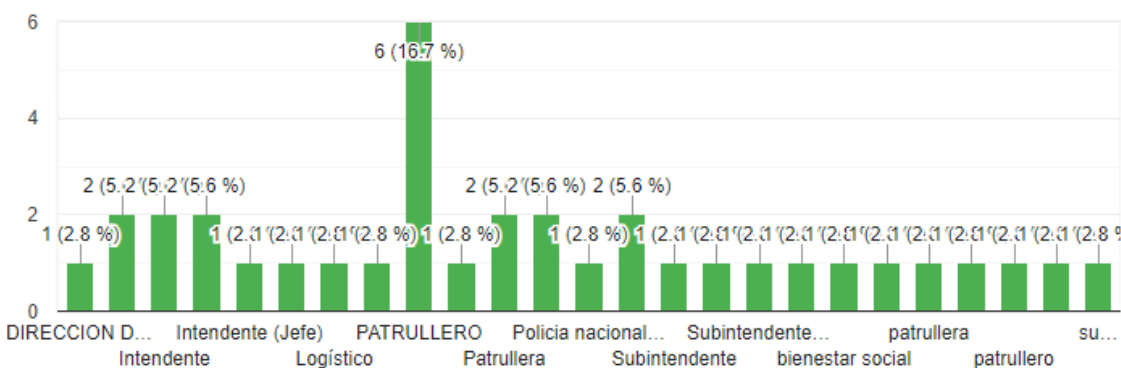


12. ¿Hace cuántos años que trabaja en esta empresa?

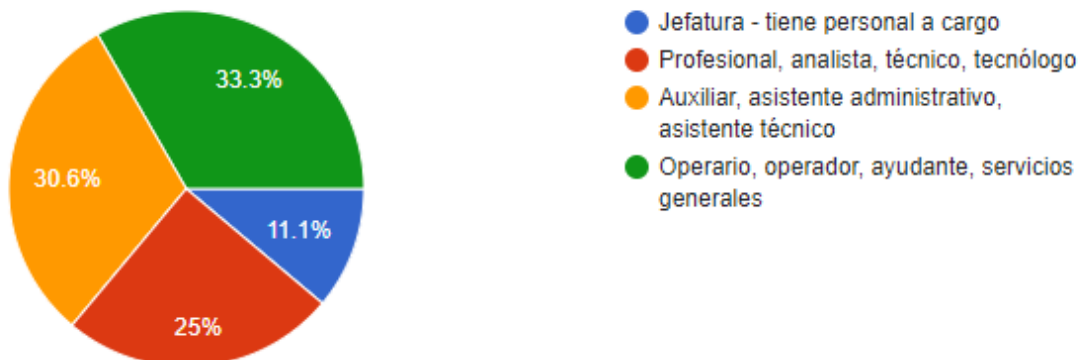




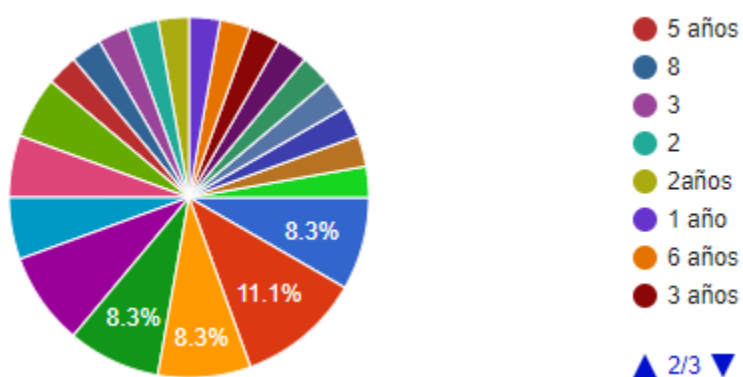
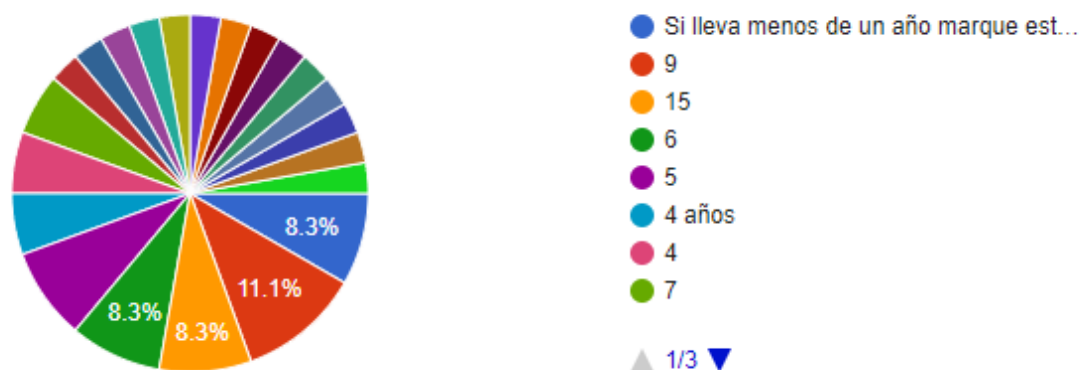
13. ¿Cuál es el nombre del cargo que ocupa en la empresa?



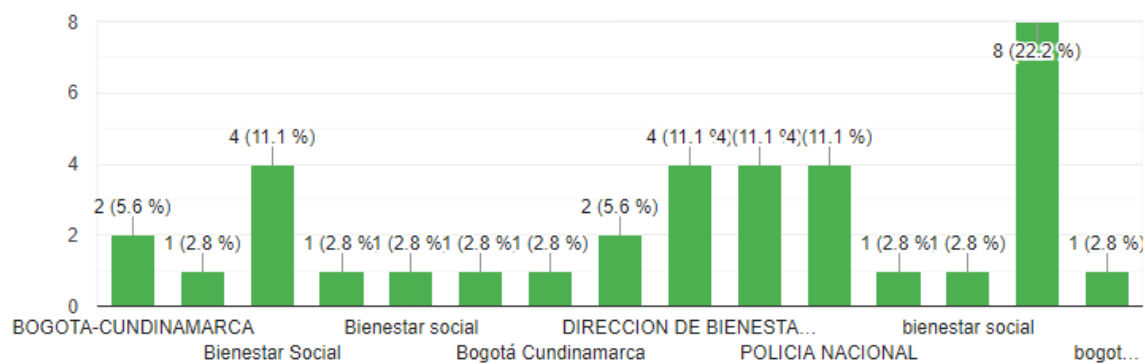
14. Seleccione el tipo de cargo que más se parece al que usted desempeña y señálelo en el cuadro correspondiente. Si tienes dudas si da apoyo a la persona que le entregó este cuestionario



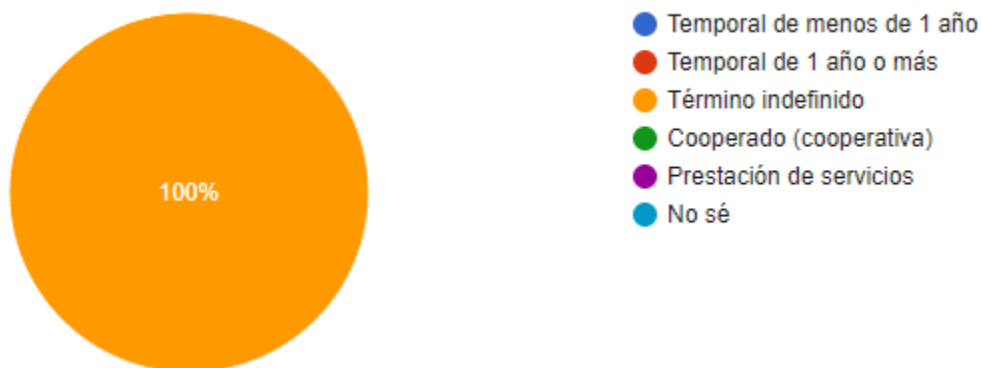
15. ¿Hace cuantos años que desempeña el cargo u oficio actual en esta empresa?



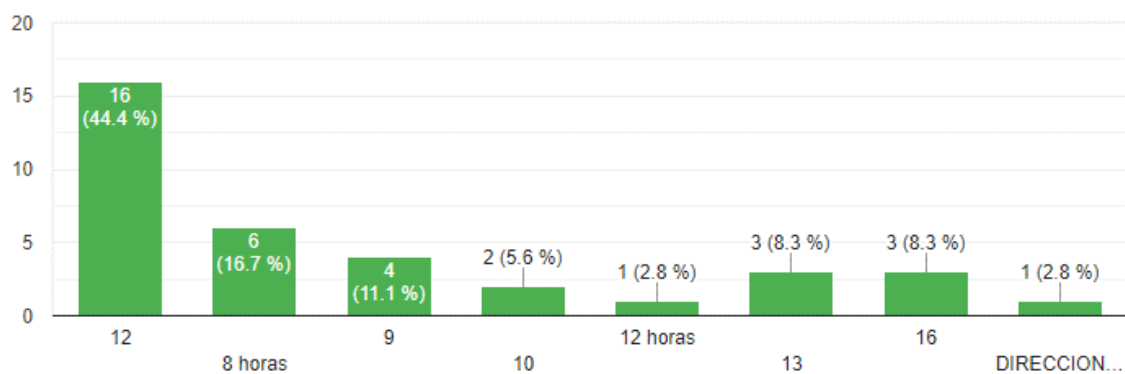
16. Escriba el nombre del departamento, área o sección de la empresa en el que trabaja



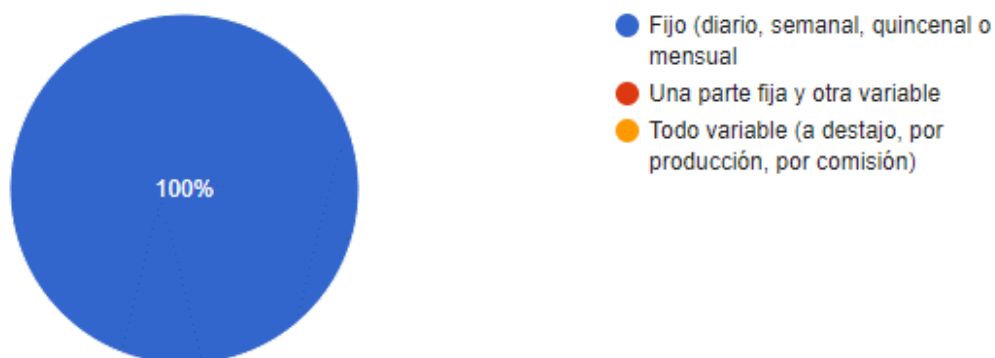
17. Seleccione el tipo de contrato que tiene actualmente



18. Indique cuantas horas diarias de trabajo están establecidas habitualmente por la empresa para su cargo



19. Seleccione y marque el tipo de salario que recibe



Factores de transformación para las dimensiones				
Domini os	Dimensiones	Total bruto	Tota bruto/participa ntes	Puntaje transformado
Lideraz go y relacio nes sociales en el trabajo	Características del liderazgo	450	15,0	28,8
	Relaciones sociales en el trabajo	545	18,2	32,4
	Retroalimentación del desempeño	200	6,7	33,3
	Relación con los colaboradores (subordinados)	528	17,6	48,9
Control sobre el trabajo	Claridad de rol	239	8,0	28,5
	Capacitación	105	3,5	29,2
	Participación y manejo del cambio	165	5,5	34,4
	Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y conocimientos	146	4,9	30,4
	Control y autonomía sobre el trabajo	152	5,1	42,2
Demanda s del trabajo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	612	20,4	42,5
	Demandas emocionales	702	23,4	65,0
	Demandas cuantitativas	348	11,6	48,3
	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	321	10,7	66,9
	Exigencias de responsabilidad del cargo	425	14,2	59,0
	Demandas de carga mental	397	13,2	66,2
	Consistencia del rol	339	11,3	56,5
	Demandas de la jornada de trabajo	200	6,7	55,6
Recom pensa	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	146	4,9	24,3
	Reconocimiento y compensación	220	7,3	30,6

Factores de transformación para los dominios			
Dimensiones	Total bruto	Tota bruto/participantes	Puntaje transformado
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	1723	57,4	35,0

Control sobre el trabajo	807	26,9	32,0
Demandas del trabajo	3344	111,5	55,7
Recompensa	366	12,2	27,7
Puntaje total del cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral	6240	208,0	42,3

Factores de transformación para las dimensiones			
Dominios	Dimensiones	Puntaje transformado	Clasificación del riesgo
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	Características del liderazgo	28,8	Riesgo medio
	Relaciones sociales en el trabajo	32,4	Riesgo alto
	Retroalimentación del desempeño	33,3	Riesgo medio
	Relación con los colaboradores (subordinados)	48,9	Riesgo muy alto
Control sobre el trabajo	Claridad de rol	28,5	Riesgo alto
	Capacitación	29,2	Riesgo medio
	Participación y manejo del cambio	34,4	Riesgo medio
	Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y conocimientos	30,4	Riesgo alto
	Control y autonomía sobre el trabajo	42,2	Riesgo alto
Demandas del trabajo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	42,5	Riesgo muy alto
	Demandas emocionales	65,0	Riesgo muy alto
	Demandas cuantitativas	48,3	Riesgo muy alto
	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	66,9	Riesgo muy alto
	Exigencias de responsabilidad del cargo	59,0	Riesgo medio
	Demandas de carga mental	66,2	Riesgo bajo
	Consistencia del rol	56,5	Riesgo muy alto
	Demandas de la jornada de trabajo	55,6	Riesgo muy alto
Recompensa	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	24,3	Riesgo muy alto
	Reconocimiento y compensación	30,6	Riesgo alto

Factores de transformación para los dominios		
Dominios	Puntaje transformado	Clasificación del riesgo
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	35,0	Riesgo muy alto
Control sobre el trabajo	32,0	Riesgo alto
Demandas del trabajo	55,7	Riesgo muy alto
Recompensa	27,7	Riesgo alto
Puntaje total del cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral	42,3	Riesgo muy alto

Anexo 5. Fotos de los participantes





Elaboración propia, estudiantes Politécnico Grancolombiano. (2021). *Proyecto de práctica II* [Fotografía de participantes]. Bogotá: Archivos fotográficos practica II.

13	Análisis de calidad de vida laboral y competitividad en empresas de servicios turísticos	Molina, J., Pérez, A., Lizárraga, G., & Larragaña, A	2017	Google académico	Analizar la relación e influencia de la calidad de vida laboral en el constructo de la competitividad en las empresas de servicios turísticos, particularmente en la	Metodología cuantitativa	58 sujetos los cuales 10 tiene puesto directivos y el resto operativo de una empresa de hospedaje de la ciudad de Maratón, Sinalea,	Instrumento: Encuesta Técnica: Investigación de campo	Los datos reflejan una relación entre ambas variables casi nula en la percepción de los directivos y medianamente significativa desde la perspectiva de los operativos	(Molina, Pérez, Lizárraga, & Larragaña, 2018)	https://www.ciencias.com/wp-content/uploads/2018/05/ART3.pdf
14	Factores de Riesgo Psicosocial que prevalecen en los diferentes Departamentos de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Policía Nacional Cia. Ltda., de la ciudad de Quito	Morecho, J.	2018	Google académico	Identificar los Factores de Riesgo Psicosocial que prevalecen en los diferentes departamentos de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Policía Nacional Ltda., de la ciudad de Quito	Enfoque cuantitativo, tipo descriptivo, bajo método deductivo	2360 trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales	Instrumento: Bateria de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial. Técnica: Observación	La Cooperativa de Ahorro y Crédito Policía Nacional Ltda., de la ciudad de Quito, muestra porcentajes altos de trabajadores en riesgo en más del 50% del total de departamentos, lo que indica la existencia de posibles elementos estresores.	(Morecho, 2018)	http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/16684/1/T-UCE-0007-016-006.pdf
15	Factores de riesgo psicosocial vinculados a la labor en las fuerzas armadas.	Rodríguez, E., Valencia, D., & Garavito, C.	2016	Google académico	Identificar algunos de los posibles factores de riesgo psicosocial que pueden incidir de la labor policial y sus posibles consecuencias en áreas familiares, laborales y relaciones interpersonales, para lo cual se realizó una revisión conceptual de esta institución	Revisión conceptual	Artículo de revisión conformado por 38 referencias bibliográficas	Instrumento: Matriz bibliográfica Técnica: Revisión bibliográfica	Específicamente para esta institución se encuentran el estrés laboral, enfrentamiento a situaciones de alto impacto, horarios intrusivos, atención al ciudadano, relación con los otros mandos y manejo de armas. Estas condiciones pueden traer como consecuencia: pensamientos suicidas, altos niveles en el consumo de sustancias psicoactivas y alcohol, dificultad para establecer y mantener relaciones interpersonales, cambios en sus ciclos del sueño y tensiones musculares y cansancio excesivo debido a los altos niveles de estrés	(Rodríguez, Valencia, & Garavito, 2016)	http://repository.unipolito.edu.co/bitstream/handle/20500/12777/893/1/3_FactoresRiesgoConTextos16.pdf?sequence=1&isAllowed=y
16	Metodología de la investigación. Sexta edición	Sampieri, R., Collado, C., & Baptista, P	2014	Google académico	Esta obra se ha diseñado de manera que facilite el proceso de aprendizaje del estudiante; su estructura pedagógica ha sido ampliamente probada y aceptada por sus miles de lectores y usuarios, lo que la ha hecho un referente obligado en la literatura de metodología de la	Investigación empírica	Libro realizado a través de investigación empírica	Instrumento: Matriz bibliográfica Técnica: Revisión bibliográfica	En la década de 1980 se presenta la llamada investigación cualitativa como un concepto alternativo a las formas de cuantificación que habían predominado sobre todo en los enfoques psicométrico y experimental. Se dan cambios en las concepciones ontológicas, de la naturaleza humana, epistemológicas y metodológicas, que tienen que ver con el análisis de las interrelaciones entre los individuos, el estudio de la subjetividad del observado y del observador, de lo particular y del sentido, la historia de las personas y la complejidad de los fenómenos.	(Sampieri, Collado, & Baptista, 2014)	http://observatorio.epacattagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion-compressed.pdf
17	Riesgo psicosocial y desempeño académico: un análisis en los colegios de la Policía Nacional adscritos a la ciudad de Bogotá, D. C.	Segura, A., Rojas, L., & Benavides, C.	2020	Google académico	Determinar la relación que existe entre el riesgo psicosocial y el desempeño académico en adolescentes con edades entre 13 y 15 años en Bogotá	Tipo cuantitativo no experimental, correlacional, contó con la participación	650 adolescentes de los grados 8º, 9º y 10º en tres colegios de la ciudad de Bogotá adscritos a la Policía Nacional	Instrumento: Cuestionario para la Evaluación de Problemas en Adolescentes Q-PAD Técnica: Investigación de campo	Los resultados mostraron que el 9 % de los adolescentes presentó un alto índice de riesgo psicosocial. Respecto al desempeño académico, aunque se evidenció una correlación con el riesgo psicosocial, este no fue significativo para determinar causalidad; sin embargo, sí se encontró que las mujeres presentan mayor riesgo psicosocial en comparación con los hombres.	(Segura, Rojas, & Benavides, 2020)	https://revistas.policia.edu.co/664/index.php/nrc/article/view/13429/494
18	Variables a considerar para la evaluación de factores de riesgo Psicosocial en la policía nacional.	Suarez, D., Álvarez, E., & Machado, C.	2020	Google académico	Establecer las variables necesarias para evaluar los factores de riesgo psicosocial en la Policía Nacional.	Revisión documental	Artículo de revisión conformado por 30 referencias bibliográficas	Instrumento: Matriz bibliográfica Técnica: Revisión bibliográfica	Se identificaron los elementos considerados en la evidencia científica para la evaluación de factores de riesgo psicosocial en población uniformada de la Policía Nacional, realizando un proceso de consulta de literatura científica existente, que evidencian estudios adelantados frente al tema de investigación, información que posteriormente fue recolectada en una base de datos la cual se diseñó con el propósito de clasificar los aspectos que se consideraron de mayor incidencia, encontrando de esta forma hallazgos relevantes de estudios realizados en policías y militares en	(Suarez, Álvarez, & Machado, 2020)	https://repository.uniminuto.edu/bitstream/handle/10556/10317/7E_BLA_SuarezDiana-AlvarezEfraim-MachadoCarlos_2020?sequence=2&isAllowed=y
19	Seguridad y Salud en el trabajo de la Policía Nacional.	Unidad de Investigación Criminal de la Defensa.	2020	Google académico	Dar a conocer la Seguridad y Salud en el trabajo de la Policía Nacional.	Investigación cualitativa	Artículo conformado por normatividad vigente sobre enfermedad laboral	Instrumento: Matriz bibliográfica Técnica: Revisión bibliográfica	Desde el punto de vista histórico la seguridad y salud en el trabajo se viene desarrollando en nuestro país desde el comienzo del siglo pasado y ha tenido una evolución en concordancia con los convenios y tratados internacionales de la OIT, como son, el convenio N° 155 sobre seguridad y salud de los trabajadores de 1981, el protocolo de 2002 relativo al Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores de 1981, el Convenio N° 161 sobre los servicios de salud en el trabajo 1985, el Convenio N° 187 sobre el marco profesional para la seguridad y salud en el trabajo 2006, Convenio N° 148 sobre el medio ambiente de trabajo (contaminación del aire, ruido y vibraciones) de 1977, el Convenio N° 121 sobre las prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales 1964.	(Unidad de Investigación Criminal de la Defensa, 2020)	https://uid.oxk.co/seguridad-y-salud-en-el-trabajo-en-la-policia-nacional/
20	Riesgos psicosociales en trabajadores calificados por enfermedad laboral frente a trabajadores que esperan por calificación	Vega, N., Ceballos, H., & Pardo, J.	2020	Google académico	Establecer las diferencias entre los riesgos psicosociales en trabajadores calificados por enfermedad laboral frente a trabajadores que esperan por calificación.	Investigación mixta descriptiva con alcance correlacional	10 trabajadores de una empresa de servicios generales	Instrumento: Cuestionario Técnica: Investigación de campo	Los resultados cuantitativos son 3 trabajadores calificados y 7 a la espera. Los trabajadores presentan diagnósticos de 40% Síndrome de túnel carpiano, 20% Manguito rotador y 10% respectivamente con Síndrome del Tendon del Tensor de la Fascia Lata, Estrés laboral, Distrofia y Lumbalgia. Los resultados cualitativos son de riesgo psicosocial medio a muy alto, concluyendo que no existen diferencias entre los riesgos psicosociales en trabajadores calificados por enfermedad laboral y trabajadores a la espera de dicha calificación, requiriendo una intervención a través de un programa de riesgos psicosociales.	(Vega, Ceballos, & Pardo, 2020)	https://istijournal.org/index.php/1054/index/view/959/761
21	TP 603: Riesgo psicosocial: el modelo demanda-control-apoyo social (I).	Vega, S	2001	Google académico	Presentar el modelo de riesgo psicosocial elaborado por R. Karasek et al.	Investigación cualitativa	Artículo de revisión conformado por 9 referencias bibliográficas	Instrumento: Matriz bibliográfica Técnica: Revisión bibliográfica	Describen las dimensiones que lo componen, las interacciones que pueden darse entre ellas, y varios datos recientes sobre la exposición en trabajadores europeos y españoles. Se complementa con la NTP 604 donde se presenta información sobre los efectos en la salud, el cuestionario de	(Vega, 2001)	https://www.insp.es/documentos/94886/636775/imp_603.pdf?file=1/1258-480b-9f12-28ef349b3c1
22	Propuesta de capacitación a través de aula virtual para fortalecer competencias psicosociales con el fin de disminuir el riesgo psicosocial en uniformados activos de policía del distrito 3 del	Villamil, J.	2020	Google académico	Diseñar una propuesta de capacitación a través de aula virtual para fortalecer competencias psicosociales con el fin de disminuir el riesgo psicosocial en uniformados activos de policía del Distrito 3 del Departamento de Policía Cauca.	Enfoque de investigación cualitativa, tipo de investigación explorativa	La unidad tiene un total de 94 uniformados, de los cuales 4 mujeres y 90 hombres, 4 son oficiales, 16 son mandos ejecutivos, 74 patrulleros.	Instrumento: Entrevista semiestructurada y grupos focales Técnica: Observación de campo	Los riesgos psicosociales se encuentran presentes en la Policía Nacional de seguridad que desarrollan los integrantes de la Policía Nacional de Colombia en el territorio nacional, y en este caso específico los policías que laboran en el distrito III de Belén de los Andes en el departamento del Cauca, por lo que mencionados riesgos podían influir de forma negativa. Estos riesgos se encuentran el "Protocolo de intervención de factores psicosociales en instituciones nacionales del sector Defensa" los cuales están determinados como los factores intrapersonales, relaciones	(Villamil, 2020)	https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/35884/villamil.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Producto Multimedia: <https://youtu.be/9TkR0ZXORj0>