

INFORME DE CONSULTORÍA SST

INFORME FINAL

**CONSULTORÍA CIENTÍFICO-TÉCNICA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

MEDELLIN

**FECHA DE INICIO 05 DE MARZO DE 2024, FECHA DE FINALIZACIÓN 02 DE
JULIO DE 2024**

PRESENTADO POR

JORGE ANDRES MONDRAGON RESTREPO

DOCENTES

SARA LUCIA CALDERON CABREJO

LISBETH GARCIA GUERRERO

POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

FACULTAD SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD

ESCUELA DE ESTUDIOS EN PSICOLOGÍA, TALENTO HUMANO Y SOCIEDAD

PROGRAMA PROFESIONAL EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD

LABORAL

JUNIO 2024

INFORME DE CONSULTORÍA SST

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1 Datos generales de la empresa	9
Tabla 2 Empleados por cargo	11
Tabla 3 Información básica del convenio de consultoría.....	18
Tabla 4 Diagnóstico SG-SST.....	24
Tabla 5 Normograma	25
Tabla 6 Contexto de la empresa.....	25
Tabla 7 Plan de trabajo y cronograma de actividades.....	26
Tabla 8 Formato de entrega de EPP.....	26
Tabla 9 Plan de trabajo y Cronograma de Actividades.....	27
Tabla 10 Autorización uso de formatos ARL SURA	27
Tabla 11 Formato IPVR, Matriz IPVR	27
Tabla 12 Política SG-SSTA-Objetivos SG-SSTA.....	28
Tabla 13 Diagnóstico de condiciones de salud y sociodemográfico	28
Tabla 14 Formato de asignación de vigía en SST y Formato de asignación Comité de Convivencia Laboral	29
Tabla 15 Procedimiento de inducción reintroducción capacitación y entrenamiento.....	29
Tabla 16 Procedimiento seguro de actividades critica (Procedimiento manejo de cargas y equipos mecánicos).....	30
Tabla 17 Plan de mejoramiento	30
Tabla 18 Capacitación vigía SST y Comité de Convivencia Laboral	31

INFORME DE CONSULTORÍA SST

LISTADO DE FIGURAS

Figura 1 Mapa de localización.....	10
Figura 2 Logo.....	11
Figura 3 Estructura de la organización	11
Figura 4. Evaluación inicial Decreto 1072 de 2015.....	12
Figura 5 Evaluación Resolución 0312 de 2019	12
Figura 6 Carencia de un SG-SST.....	13
Figura 7 Cronograma	17
Figura 8 Evaluación inicial Decreto 1072 de 2015.....	24
Figura 9 Evaluación Resolución 0312 de 2019	25

INFORME DE CONSULTORÍA SST

TABLA DE CONTENIDO

1	INTRODUCCIÓN	7
2	DIAGNÓSTICO.....	8
2.1	NORMATIVIDAD.....	8
2.2	CONTEXTUALIZACIÓN DE LA EMPRESA	9
2.3	MAPA DE LOCALIZACIÓN	10
3	PROBLEMA	13
4	JUSTIFICACIÓN	15
5	OBJETIVOS	16
5.1	OBJETIVO GENERAL	16
5.2	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	16
6	CRONOGRAMA	17
7	DATOS BÁSICOS DE LA CONSULTORÍA	18
8	MARCO CONCEPTUAL	19
9	METODOLOGÍA UTILIZADA	21
9.1	ENFOQUE:	22
9.2	ALCANCE:.....	22
9.3	TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN.....	23
10	RESULTADOS	24
11	CONCLUSIONES	32
12	RECOMENDACIONES.....	33
13	ANEXOS.....	34

INFORME DE CONSULTORÍA SST

RESUMEN

La consultoría que se realizó en la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS, tuvo como finalidad iniciar un proceso de acompañamiento en la implementación de lo exigido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 buscando brindar acompañamiento y asesoría virtual a esta organización, para que documentará su sistema de Gestión con los resultados que se obtuvieron en los diagnósticos realizados.

Para dar cumplimiento a los objetivos se llevó a cabo una consultoría científico-técnica en donde se realizó un diagnóstico inicial, el cual arrojó como resultado en la implementación del Decreto 1072 un cumplimiento de 14,5% del 100%, lo cual indicó un nivel crítico y en la evaluación de la resolución 0312 de 2019, arrojó un resultado moderadamente aceptable bajo con un 77,5% de implementación del 100% esperado, esto llevo a diseñar un plan de trabajo estructurado que tuvo como finalidad mejorar su calificación y generar un cambio positivo para la empresa y los colaboradores. Con el desarrollo y el cumplimiento de uno de los objetivos específicos se inició el desarrollo de las actividades pactadas en el contrato, entregando resultados planteados desde el plan de trabajo con toda la información y anexos correspondientes que permitieron en la empresa tener la construcción de su SG-SST siguiendo las recomendaciones generadas dentro del proceso de consultoría.

PALABRAS CLAVE

Consultoría, Prevención, Identificación de peligros, plan de trabajo.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

SUMMARY

The consultancy that was carried out in the company ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS, had the purpose of starting a process of support in the implementation of what is required in Decree 1072 of 2015 and Resolution 0312 of 2019, which seeks to provide virtual support and advice, to document its Management system with the results obtained from the diagnosis carried out.

To fulfill the objectives, a scientific-technical consultancy was carried out with an initial diagnosis, which as the main objective gave a result for Decree 1072 of 14.5 in critical level and in the evaluation of resolution 0312 of 2019, It gives a moderately acceptable low result with a 77.5 implementation, which led to the design of a structured work plan that aims to improve its qualification and generate positive change for the company and collaborators. Through the specific objectives, carrying out the initial diagnosis and compliance with the activities agreed in the contract, through the delivery of the results proposed from the work plan with all the corresponding information and annexes that allow the company to have the construction of its SG- SST following the recommendations generated within the consulting process.

KEY WORDS

Consulting, Prevention, Hazard Identification, work plan.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

1 INTRODUCCIÓN

Las empresas desde su constitución deben responder a una serie de lineamientos y exigencias legales que permitan un funcionamiento óptimo. Dentro de esos componentes organizacionales se encuentra la seguridad y salud en el trabajo, la cual actualmente representa un instrumento esencial en el ámbito laboral con el fin de mejorar las condiciones laborales y permitir que las empresas puedan ser sostenibles en el tiempo, siempre y cuando las empresas sean las encargadas de promover y brindar los recursos necesarios para que pueda haber un equilibrio entre lo rentable y lo sostenible, pensando siempre en el bienestar físico y mental de sus colaboradores.

Es por esto que a partir del diagnóstico inicial realizado a la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS en el marco del Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 bajo el ciclo PHVA, se construirá un plan de trabajo, que incluya a su vez la evaluación del cumplimiento de las actividades planeadas para la ejecución de la consultoría, teniendo en cuenta las necesidades que tiene en este momento la empresa en cuanto al conocimiento del componente legal y la normatividad vigente, para así evitar que tenga sanciones a futuro. Desde la capacitación, orientación y formación adecuada se le da mayor tranquilidad a la empresa y se orienta en las bases sólidas para tener un SG-SST sostenible.

Por medio de la asesoría se brindó a la empresa una serie de herramientas y lineamientos proporcionados por su misma ARL y algunas otras herramientas de creación propia desarrollados desde la consultoría, que permitieron tener registros de evidencias de implementación de los estándares mínimos y así mismo una motivación al empleador a sostener su SG-SST y que este pueda contribuir con el bienestar físico, mental y social de los trabajadores y el correcto funcionamiento de los recursos y las instalaciones.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

Con la consultoría se pretendió lograr que la implementación de los estándares mínimos del SG-SST lleguen a intervenir en diferentes campos, junto con la participación de todos los empleados, para que los cambios lleguen de forma positiva a las personas y así ayuden a construir ambientes de trabajo sanos y seguros, sin afectar el rendimiento de la empresa.

2 DIAGNÓSTICO

2.1 NORMATIVIDAD

La consultoría se desarrolla dando cumplimiento a la siguiente normatividad legal vigente:

- Decreto 1072 de 2015, expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, establece en el Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6 las disposiciones para la implementación del SG-SST
- Resolución 0312 de 2019, define los Estándares Mínimos del SG-SST, Artículo 5, numeral 1 y Artículo 11 numeral 2.
- Ley 9 del 24 de enero de 1979, Art 105: En todos los lugares de trabajo habrá iluminación suficiente, en cantidad y calidad, para prevenir efectos nocivos en la salud de los trabajadores y para garantizar adecuadas condiciones de visibilidad y seguridad.
- Resolución 2400 del 22 de mayo de 1979, Art 176: En todos los establecimientos de trabajo en donde los trabajadores estén expuestos a riesgos físicos, mecánicos, químicos, biológicos, etc.
- Resolución 1013 del 31 de marzo de 1989, Conformación de las brigadas de emergencias y sistemas de detención.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

- Decreto 1295 del 22 de junio de 1994, Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
- Decreto 1295 del 22 de junio de 1994, Art 21: Obligaciones del empleador:
Lit. g) Facilitar la capacitación de los trabajadores a su cargo en materia de salud ocupacional.
- Ley 1010 de enero 23 de 2006, medidas para la prevención, corrección y sanciones al acoso laboral.
- Resolución 1356 del 18 de julio de 2012, Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1477 agosto 5 de 2014, Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales.
- Decreto 472 de 2015, graduación de multas por incumplimiento en la implementación de SG-SST.

Anexo 1. Normograma

2.2 CONTEXTUALIZACIÓN DE LA EMPRESA

Tabla 1 Datos generales de la empresa

Razón social: ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS
NIT: 901267175-5
Ciudad: Medellín
Departamento: Antioquia
Dirección: Cl. 28A #65 A 18, Guayabal
Teléfono: 3016858684
Código de la actividad económica para el SGRL (Decreto 768 de 2022): 7730
Nombre de la actividad económica: «Alquiler y arrendamiento de otros tipos de maquinaria, equipo y bienes tangibles n.c.p.».
Nombre de la ARL: SURA
Clase o tipo de riesgo de la actividad principal de la empresa: 3
Tipo de sector económico: Construcción

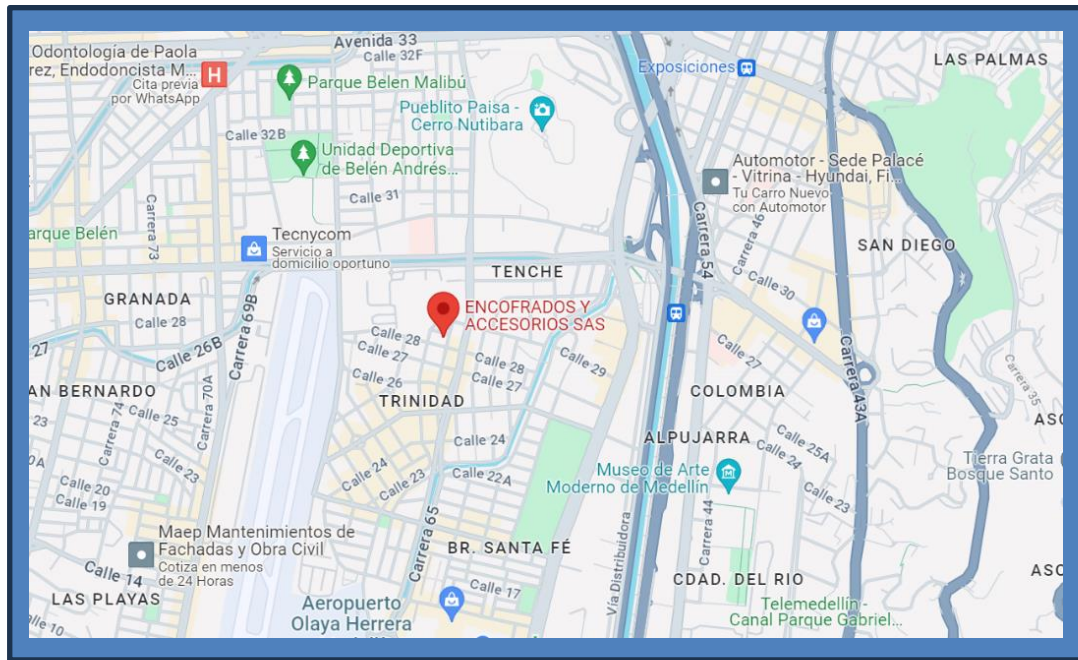
INFORME DE CONSULTORÍA SST

Se incluye en la clase 7730, «Alquiler y arrendamiento de otros tipos de maquinaria, equipo y bienes tangibles n.c.p.».

Fuente: Propia y la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS (2024)

2.3 MAPA DE LOCALIZACIÓN

Figura 1 Mapa de localización



Fuente: Propia www.google.com/maps (2024)

3. Descripción de la empresa

ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS fue creada en el año 2019 por la señora Carolina Villegas Betancur, inicia con el proceso de subarriendo de andamios, formaletería y cerchas, para el sector de la construcción. Al ver la necesidad de hacer mantenimiento a los equipos, para no tener pérdidas y descuentos que le generaban por el estado de estos, alquila una bodega donde inicia la contratación de personal, y así mismo, para poder sostener los gastos busca ampliar su portafolio y ofrecer nuevos servicios, como el transporte para entregar y recoger los equipos, alquiler de estos para la construcción y mantenimiento en general. El alquiler se enfocó en andamios, concretadoras, vibradores, canguros, vibro

INFORME DE CONSULTORÍA SST

compactadores, cortadora de adobe, pulidoras, taladro demoledor, taladro percutor, martillo

demoledor, tacos, cerchas, entre otros. La empresa para el 2024 cuenta con un equipo de trabajo de 10 empleados.

4. Logo de la empresa

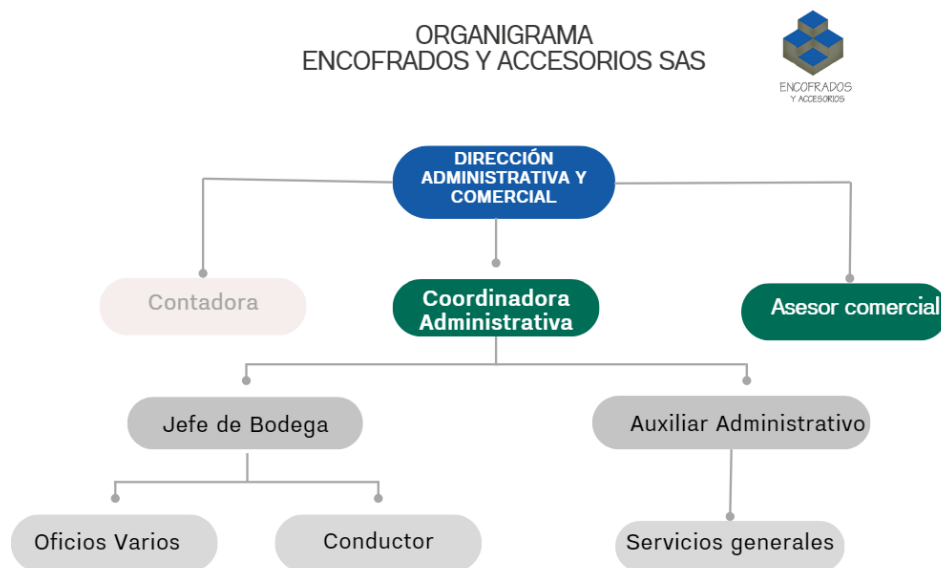
Figura 2 Logo



Fuente: Encofrados y Accesorios (2024) ENCOFRADOS Y ACCESORIOS

5. Estructura organizacional

Figura 3 Estructura de la organización



Fuente: Propia (2024) Organigrama ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

6. EMPLEADOS POR CARGO:

Tabla 2 Empleados por cargo

Cargo	Número de personas
Dirección Administrativa y Comercial	1
Asesor Comercial	1

INFORME DE CONSULTORÍA SST

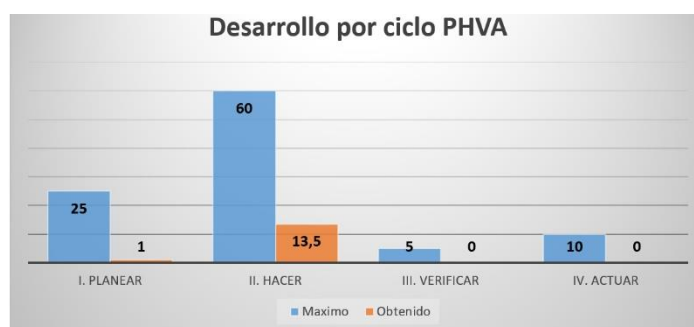
Auxiliar Administrativo	1
Coordinadora Administrativa	1
Jefe de Bodega	1
Conductor Carro-Oficios Varios	1
Oficios Varios	3
Servicios Generales	1

Fuente: Propia (2024) Empleados por cargo.

7. Análisis sobre el resultado de la evaluación de requisitos mínimos de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.

Durante la realización de la evaluación del SG-SST se encuentra una empresa con un nivel bajo a nivel general en cumplimientos normativo bajo el decreto 1072 de 2015 con un resultado de 14,5% de implementación, en relación con el 100% esperado.

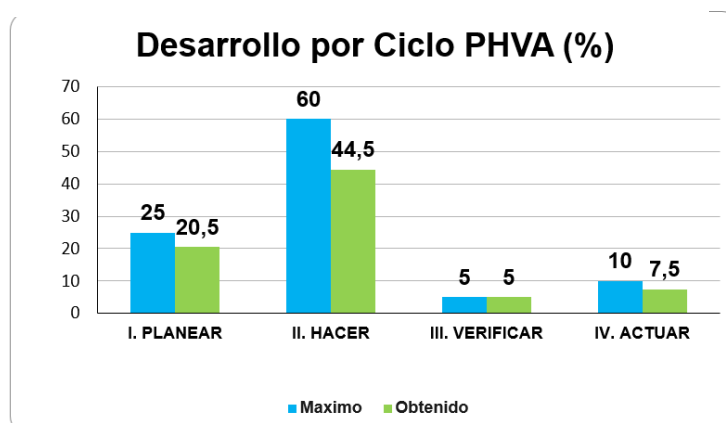
Figura 4. Evaluación inicial Decreto 1072 de 2015



Fuente: plantilla ARL SURA (2024) Desarrollo por ciclo PHVA

En la evaluación de la Resolución 0312 de 2019, arroja un resultado moderadamente aceptable bajo con un 77,5% de implementación, en relación con el 100% esperado.

Figura 5 Evaluación Resolución 0312 de 2019



INFORME DE CONSULTORÍA SST

Fuente: Plantilla ARL SURA (2024) Desarrollo por ciclo PHVA.

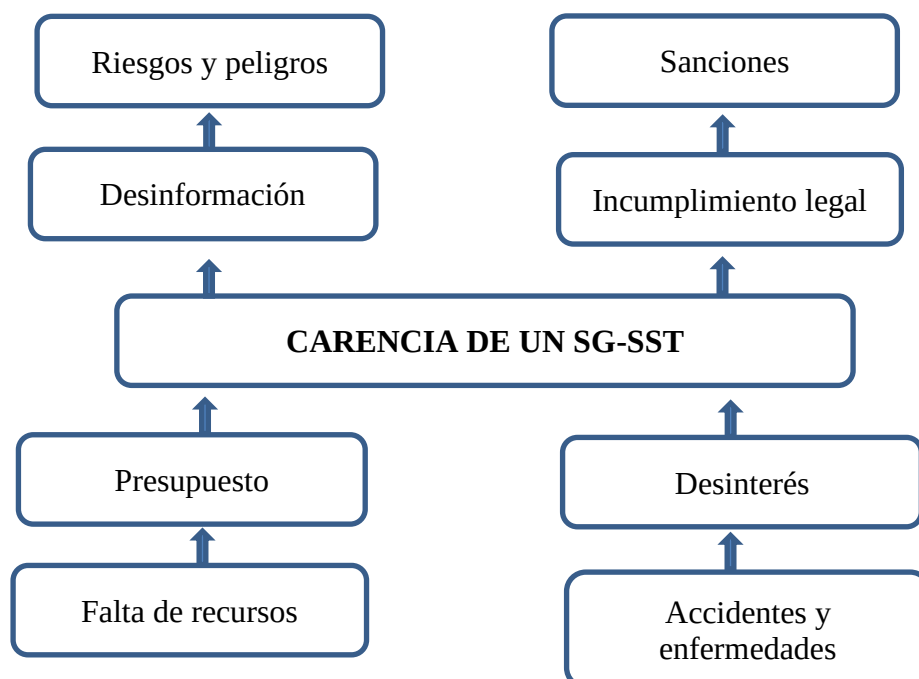
Se identifica una gran cantidad de acciones que viene realizando la empresa, que, a pesar de no tenerlas documentadas, se trabaja en favor de la protección de sus colaboradores, como la entrega de EPP, la realización de exámenes médicos y mejoras implementadas en el proceso, que hacen que la empresa se convierta en una aliada del sector de la construcción, ofreciendo no solo sus productos, si no que al tener un SG-SST bien soportado bajo la normatividad legal vigente.

Anexo 2. Contexto de la empresa.

3 PROBLEMA

La empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS después de realizado el diagnóstico, presenta los siguientes resultados Decreto 1072 de 2015 de 14,5 y la Resolución 0312 de 2019 de 77,5.

Figura 6 Carencia de un SG-SST



INFORME DE CONSULTORÍA SST

Fuente: Propia carencia de un SG-SST (2024)

El problema radica en que la empresa carece de un SG-SST, lo que expone a los empleados a falta de control en diversos riesgos que pueden resultar en accidentes de trabajo, como riesgos locativos por pisos en mal estado, físicos por ruido al momento de la limpieza de las formaletas, lesiones o enfermedades ocupacionales por falta de pausas activas y rotación de actividades.

Para abordar esta situación, es necesario intervenir en los siguientes aspectos específicos:

1. Realizar una evaluación exhaustiva de las condiciones de trabajo actuales, identificando riesgos potenciales a través de la Matriz IPVR.
2. Implementación de políticas y procedimientos claros y efectivos relacionados con la SST, como es el procedimiento de trabajo seguro para levantamiento de cargas.
3. Proporcionar capacitación adecuada a todos los empleados sobre prácticas seguras de trabajo, riesgos específicos del puesto de trabajo identificados desde la Matriz IPVR.
4. Implementar medidas para controlar y reducir los riesgos identificados, como la instalación de equipos de seguridad, mejoras en el diseño del lugar de trabajo y la implementación de controles administrativos.
5. Fomentar la participación de los empleados en la identificación de riesgos y en la implementación de medidas preventivas, promoviendo una cultura de seguridad en toda la empresa.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

7. Entregar herramientas al empleador que permitan tener un cumplimiento legal en materia de seguridad y salud en el trabajo, evitando posibles sanciones y garantizar un entorno laboral seguro para todos los empleados.

4 JUSTIFICACIÓN

Implementar lineamientos de SST en una empresa es factible debido a que en Colombia existen regulaciones gubernamentales y obligaciones a favor de los trabajadores, para ofrecer ambientes de trabajo sanos y seguros que a su vez ayuden a mejorar la productividad de las empresas, esto permite reducir los costos que se generan por los accidentes y enfermedades laborales.

Como se establece en el decreto 1072 de 2015 establecer un SG-SST es pertinente en cualquier empresa, independientemente de su tamaño o sector.

Todos los empleados tienen derecho a trabajar bajo las medidas de protección y es responsabilidad del empleador garantizarlo cumpliendo con lo dispuesto en la normatividad vigente en prevención de riesgos laborales que son aspectos fundamentales para el cumplimiento de la responsabilidad social corporativa. Es conveniente para la empresa implementar lineamientos de SST, ya que esto puede prevenir accidentes de trabajo, reducir la rotación de personal, disminuir los días de ausencia por enfermedad y evitar posibles litigios y sanciones legales que tienen como resultado una población trabajadora motivada y comprometida con la empresa.

Respecto a las implicaciones, la falta de medidas de seguridad y salud en el trabajo puede tener graves implicaciones para la empresa. Como se establece el decreto 1072 de 2015 artículo 2.2.4.11.5.

Los accidentes y enfermedades laborales pueden causar lesiones graves o llevar en algunas ocasiones hasta la muerte del trabajador, afectando negativamente no solo al

INFORME DE CONSULTORÍA SST

trabajador si no a su familia y generar costos financieros significativos para la empresa en términos de compensaciones, indemnizaciones, multas y pérdida de productividad.

La implementación de lineamientos de SST se fundamenta en principios científicos y teóricos que buscan proteger la integridad física y mental de las personas. Estos lineamientos se basan en estudios epidemiológicos, análisis de riesgos, normativas legales y buenas prácticas internacionales que han demostrado su eficacia en la prevención de AT y EL.

Es así como la adopción de lineamientos de SST implica la aplicación de metodologías específicas para la identificación y valoración de riesgos a través de la realización de inspecciones de seguridad, la elaboración de análisis de riesgos y la capacitación del personal.

En resumen, los lineamientos de SST en una empresa son esenciales desde diferentes perspectivas con el fin de brindar protección a los trabajadores garantizando la protección de los trabajadores a través de medidas que no afectan la productividad de las empresas.

5 OBJETIVOS

5.1 OBJETIVO GENERAL

Desarrollar consultoría científico-técnica de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS con el fin de asesorar y capacitar para el diseño del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la modalidad de cooperación mutua.

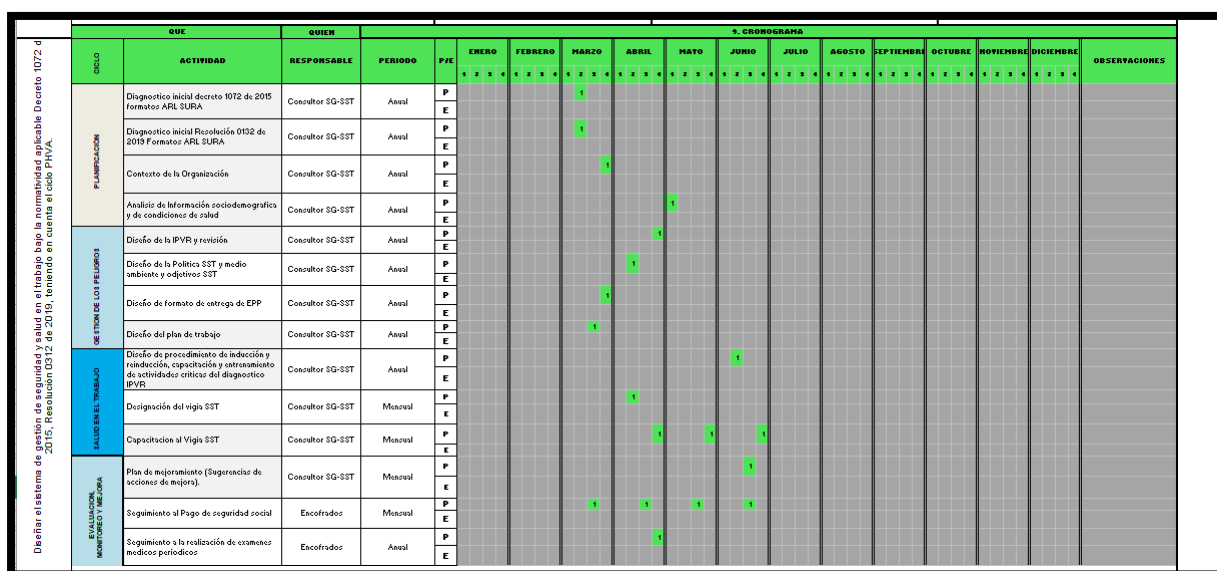
5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar el diagnóstico inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en el marco del Decreto 1072 de 2015 para la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS y el diagnóstico de cumplimiento

mínimo de estándares requeridos por la Resolución 0312 de 2019 para la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS.

- Desarrollar las actividades contempladas en la cláusula cuarta del convenio con la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS.
- Presentar a la empresa los resultados y las recomendaciones según las actividades realizadas a partir del diagnóstico del SGSST

Figura 7 Cronograma



Fuente: Propia (2024)

Anexo 3. Plan de trabajo y Cronograma de Actividades

INFORME DE CONSULTORÍA SST

INFORME FINAL

CONSULTORÍA CIENTÍFICO-TÉCNICA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

7 DATOS BÁSICOS DE LA CONSULTORÍA

INFORMACIÓN BÁSICA DEL CONVENIO DE CONSULTORÍA

Tabla 3 Información básica del convenio de consultoría

Nombre de la consultoría			
Consultoría científico-técnica de Seguridad y Salud en el Trabajo			
Número el convenio de colaboración	20240316014410		
Nombre de la empresa	ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS		
NIT	901267175-5		
Fecha de inicio	Año: 2024	Mes: 03	Día: 05
Fecha de finalización	Año: 2024	Mes: 07	Día: 02
Entregables	Diagnóstico Inicial - Decreto 1072, el Diagnóstico Estándares Mínimos (Resolución 0312), Contexto de la Organización, realizará Asesoría sobre las necesidades de contar con información sociodemográfica en la organización y generación de Informe Sociodemográfico y de condiciones de salud, realizará la Identificación de peligros; evaluación y valoración de riesgos - Matriz IPEVR, asesorará en el Diseño del Plan de Trabajo Anual del SGSST, realizará el procedimiento Inducción, reinducción, capacitación y entrenamiento, el procedimiento de Trabajo Seguro de actividad crítica operativa identificada en la Matriz IPEVR, realizará capacitación Virtual al COPASST y Comité de Convivencia, y realizará sugerencias de acciones de mejora y acciones correctivas de acuerdo con las necesidades de la empresa (Plan de Mejoramiento). Otros entregables específicos al proceso o actividad dentro del SG-SST		

INFORME DE CONSULTORÍA SST

	Anexos: 1. Normograma 2. Contexto de la empresa. 3. Plan de trabajo y cronograma de actividades. 4. Evaluación inicial decreto 1072 de 2015. 5. Evaluación inicial Resolución 0312 de 2019. 6. Formato de entrega de EPP. 7. Autorización uso de formatos ARL SURA. 8. Formato IPVR. 9. Matriz IPVR. 10. Política SG-SSTA. 11. Objetivos SG-SSTA. 12. Perfil sociodemográfico. 13. Informe de condiciones de salud. 14. Asignación de Vigía SST. 15. Asignación de Comité de Convivencia Laboral. 16. Procedimiento de inducción reintroducción capacitación y entrenamiento 17. Procedimiento seguro de actividades critica (Procedimiento seguro de levantamiento de cargas). 18. Plan de mejoramiento.
--	---

Fuente: Convenio de colaboración Politécnico y la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS. (2024)

8 MARCO CONCEPTUAL

La Organización Internacional del Trabajo – OIT define la Seguridad y Salud en el Trabajo - SST como “una disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores” (OIT, 2011, pág. 1).

En Colombia la Ley 1562 de 2012 por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales, ordena la transición de la Salud Ocupacional a la SST tomando la definición de la OIT anteriormente referenciada, y dispone que el Programa de Salud Ocupacional en adelante se entienda como Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. De acuerdo con la OIT los SG-SST tienen la finalidad de

INFORME DE CONSULTORÍA SST

desarrollar un método que permita la evaluación y el mejoramiento de los resultados en prevención de los incidentes y accidentes en los sitios de trabajo, realizando una gestión eficaz de los peligros y riesgos (OIT, 2011).

En concordancia con lo anterior el Programa Profesional Gestión de la Seguridad y la Salud Laboral de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano, apoya, asesora y capacita a las micro, pequeñas y medianas empresas en el diseño del SG-SST de manera gratuita y bajo la supervisión de un docente con licencia en SST según lo establecido en la Resolución 0312 de 2019 por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. (Resolución 0312, 2019).

El decreto 1072 de 2015 establece en el Artículo 2.2.4.6.10 la obligación que tienen las empresas para diseñar y realizar un programa de capacitación con el fin de prevenir riesgos de acuerdo con lo que se identifica en la matriz IPVR y de las encuestas realizadas a los trabajadores sobre sus tareas y riesgos que identifican en su día a día. Para lo cual es la empresa la que debe disponer de los recursos, elementos y el tiempo necesario para su formación. (Decreto 1072, 2015)

El Artículo 2.2.4.6.12 del Decreto 1072 nos habla de la importancia que debe tener una empresa con la actualización de documentos del SG-SST para el cual debe tener un plan de Trabajo Anual firmado y autorizado por el Representante legal de la empresa con el compromiso de que se midan y se cumplan todas las actividades planeadas versus las ejecutadas. (Decreto 1072, 2015)

Todas las empresas deben estar afiliadas a la ARL la cual puede ser elegida por el empleador con el compromiso del pago oportuno para que los empleados puedan

INFORME DE CONSULTORÍA SST

tener acceso fácil y cubrimiento ante cualquier accidente o enfermedad laboral que se presente, facilitando el proceso de indemnización ante cualquier evento que ponga en riesgo la integridad del trabajador o su familia.

La empresa al pertenecer al sector de la construcción, indirectamente por ofrecer servicios y productos que lleva a que los trabajadores estén expuestos a riesgos ergonómicos como algo prioritario en la matriz IPVR, para tal motivo debe establecer un programa de vigilancia epidemiológico osteomuscular que permita mitigar y hacer un control pertinente del riesgo, bajo metodologías y procedimientos de aplicación, con el apoyo y acompañamientos de su ARL.

9 METODOLOGÍA UTILIZADA

La metodología utilizada son las herramientas de diagnóstico de ARL SURA, bajo decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019 las cuales permitieron tener una visión optima del estado actual de la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS en materia de SST, para con ello poder definir estrategias que ayuden a tener un SG-SST competitivo, El proyecto se enfoca en el análisis inicial y evaluación de las necesidades de la empresa; un análisis exhaustivo de las condiciones de trabajo actuales, incluyendo entrevista con la Representante legal suplente y encuestas en formatos dirigidas a los trabajadores, para identificar los riesgos laborales y las deficiencias en las políticas y prácticas de seguridad y salud en el trabajo. En este sentido se debe obtener el compromiso de la alta dirección para la implementación del SG-SST, designando los recursos necesarios para llevar a cabo todo el proceso.

Otro aspecto que se encuentra entre los puntos claves del proyecto y que apuntan directamente a los objetivos de este, es la formación y sensibilización sobre la

INFORME DE CONSULTORÍA SST

seguridad y salud en el trabajo a todos los niveles de la empresa, informando a todos los empleados sobre los beneficios y la importancia de un entorno de trabajo seguro y saludable. Para esto es indispensable la elaboración y ajuste de políticas y procedimientos claros y específicos en materia de seguridad y salud en el trabajo, basados en la legislación y normativa aplicable, para así poder establecer roles y responsabilidades para todos los niveles de la organización.

9.1 ENFOQUE:

Se realiza un enfoque cuantitativo con la recolección de datos estadísticos por medio de formatos aplicados para el personal de la empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS para tener datos certeros de los riesgos prioritarios y sociodemográficos de los trabajadores.

Análisis de datos existentes: Se recopilarán datos históricos de accidentes laborales, tasas de lesiones y enfermedades ocupacionales para evaluar el impacto del sistema de seguridad y salud en la reducción de riesgos laborales por medio de un cuestionario estructurado de Google forms, que permite medir condiciones sociodemográficas y de salud de los trabajadores.

Informe Final: Se elaborará un informe final que presente los hallazgos de la investigación, incluyendo recomendaciones específicas para mejorar la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo en la empresa

9.2 ALCANCE:

El presente proyecto de investigación descriptivo tiene como objetivo principal diseñar e implementar herramientas de un SG-SST en la empresa ENCOFRADOS

INFORME DE CONSULTORÍA SST

ACCESORIOS SAS. El alcance de este proyecto se divide en varias etapas clave, que incluyen:

1. Análisis de necesidades y riesgos: Se llevará a cabo una evaluación exhaustiva de las condiciones laborales y los riesgos asociados en cada área de la empresa. Esto implicará la identificación de peligros potenciales, tales como riesgos ergonómicos, químicos, físicos y biológicos.
2. Revisión de normativas y estándares: Se realizará una investigación exhaustiva de las leyes, regulaciones y estándares locales e internacionales relacionados con la seguridad y salud en el trabajo. Esto garantizará que el sistema propuesto cumpla con todos los requisitos legales y normativos aplicables.
3. Diseño de política y documentos varios del SG-SST: Se diseñará una serie de documentos según el plan de trabajo estipulado en la consultoría que abordan los riesgos identificados, con el fin de que promuevan un entorno laboral seguro y saludable.
4. Implementación de medidas preventivas: Se llevarán a cabo acciones concretas para eliminar o controlar los riesgos identificados desde las recomendaciones generadas en la matriz de peligros.

9.3 TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

Las herramientas utilizadas para el de Diagnóstico del Decreto 1072 de 2015 y la Evaluación inicial de estándares de la Resolución 0312 de 2019, es una lista de chequeo en la cual se pondera el cumplimiento de los estándares teniendo en cuenta el ciclo PHVA que permite tener un orden cronológico a la implementación del SG-SST.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

Desde ARL SURA se cuenta con una plataforma digital para las empresas afiliadas, en las cuales se puede acceder y hacer uso de todos los servicios que esta tienen a disposición de los clientes y de la cual se pueden adquirir las herramientas y archivos para lograr una buena implementación del SG-SST bajo el decreto 1072 de 2015. **Anexo 7: Autorización uso de formatos ARL SURA.**

10 RESULTADOS

ENTREGABLE 1 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 4 Diagnostico SG-SST

Diagnóstico inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco del Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Anexo 1. Buscar la herramienta de aplicación.	Herramienta de ARL SURA.	Iniciar búsqueda.
Anexo 2. Pedir autorización a ARL SURA para su uso.	Herramienta de ARL SURA.	Se logra tener contacto con el asesor de ARL q envía y autoriza el uso la herramienta.
Anexo 3. Aplicación de la evaluación.	Herramienta de ARL SURA.	Medir el cumplimiento de las actividades propuestas en la consultoría.

Fuente: Propia (2024)

A continuación, se evidencia el resultado de la metodología utilizada por medio de graficas. El decreto 1072 de 2015 da como resultado 14,5% y la Resolución 0312 de 2019 dio como resultado 77,5%.

Anexo 4. Evaluación inicial Decreto 1072 de 2015

Anexo 5. Evaluación Resolución 0312 de 2019

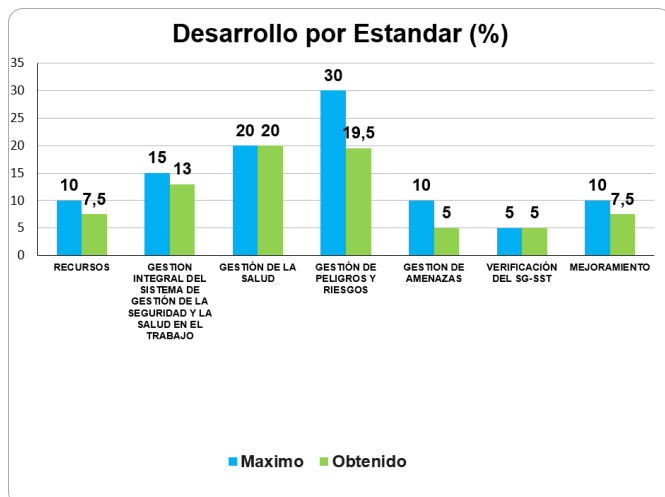
Figura 8 Evaluación inicial Decreto 1072 de 2015



INFORME DE CONSULTORÍA SST

Fuente: Resultado evaluación Decreto 1072 de 2015.

Figura 9 Evaluación Resolución 0312 de 2019



Fuente: Resultado evaluación Decreto 1072 de 2015.

ENTREGABLE 2 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 5 Normograma

Normograma		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Anexo 1. Se realiza construcción de matriz (Normograma)	Herramienta de elaboración propia.	Iniciar búsqueda.
Anexo 2. Se ingresa la información normativa aplicable a la empresa.	Herramienta de elaboración propia. (Construcción, S. (s/f)).	Se logra ingresar la información correspondiente a la actividad de la empresa.

Fuente: Propia (2024)

Se realizó la descripción de la normatividad aplicable a la actividad económica de la empresa.

ENTREGABLE 3 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 6 Contexto de la empresa

Contexto de la empresa.		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Anexo 1. Se realiza un	Documento de Word	Se indaga con la

INFORME DE CONSULTORÍA SST

documento en Word con el contexto de la empresa, historia, misión, visión y matriz DOFA.	elaboración propia.	representante legal suplente sobre la historia y conformación de la empresa.
--	---------------------	--

Fuente: Propia (2024)

Esta información puede ser vista en el Anexo 2. Contexto de la empresa.

ENTREGABLE 4 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 7 Plan de trabajo y cronograma de actividades

Plan de trabajo y Cronograma de Actividades		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Anexo 1. Se diseña herramienta en Excel para agregar las actividades	Herramienta de elaboración propia.	Tener claridad de la información.
Anexo 2. Se ingresan las actividades que se dan dentro el acuerdo del contrato y demás solicitadas por la empresa.	Herramienta de elaboración propia	Tener todas las actividades con una programación.
Anexo 3. Llevar control de actividades planeadas versus ejecutadas.	Herramienta de elaboración propia.	Llevar el indicador para medir la efectividad de las

Fuente: Propia (2024)

Esta información se visualiza en el Anexo 3. Plan de trabajo y Cronograma de Actividades

ENTREGABLE 5 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 8 Formato de entrega de EPP

Formato de entrega de EPP		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Anexo 1. Se diseña formato	Herramienta de Word	Se entrega a la empresa para que haga control de los EPP que le asigna a sus colaboradores.

Fuente: Propia (2024)

Esta información se visualiza en el Anexo 6. Formato de entrega de EPP

INFORME DE CONSULTORÍA SST

ENTREGABLE 6 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 9 Plan de trabajo y Cronograma de Actividades

Plan de trabajo y Cronograma de Actividades		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Anexo 1. Se diseña herramienta en Excel para agregar las actividades	Herramienta de elaboración propia.	Tener claridad de la información.
Anexo 2. Se ingresan las actividades que se dan dentro el acuerdo del contrato y demás solicitadas por la empresa.	Herramienta de elaboración propia	Tener todas las actividades con una programación.
Anexo 3. Llevar control de actividades planeadas versus ejecutadas.	Herramienta de elaboración propia.	Llevar el indicador para medir la efectividad de las

Fuente: Propia (2024)

Esta información se visualiza en el Anexo 3. Plan de trabajo y Cronograma de Actividades

ENTREGABLE 7 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 10 Autorización uso de formatos ARL SURA

Autorización uso de formatos ARL SURA		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Anexo 1. Se solicita autorización de formatos por asesor de ARL SURA	Formato de ARL SURA.	Se adjunta autorización.

Fuente: Propia (2024)

Esta información se visualiza en el Anexo 3. Plan de trabajo y Cronograma de Actividades

ENTREGABLE 8 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 11 Formato IPVR, Matriz IPVR

Formato IPVR, Matriz IPVR		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Anexo 1. Diseño de formato IPVR y Matriz IPVR	Formatos IPVR y Matriz IPVR.	Herramienta para la recolección de la información.
Anexo 2. Aplicación de formato IPVR por el personal de la empresa.	Formatos IPVR y Matriz IPVR.	Conocer los riesgos de la empresa.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

Anexo 3. Diligenciamiento de la IPVR con la información suministrada por la empresa.	Formatos IPVR y Matriz IPVR metodología (Gtc 45 2012)	Identificar y evaluar los riesgos para dar recomendaciones a la empresa.
--	---	--

Fuente: Propia (2024)

Se puede visualizar en el Anexo 9. Matriz IPVR

ENTREGABLE 9 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 12 Política SG-SSTA-Objetivos SG-SSTA

Política SG-SSTA y Objetivos SG-SSTA		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Anexo 1. Diseño de política y objetivos. SG-SSTA	Formatos de Word	Una política y objetivos que pidió la empresa como guía de su SG-SST
Anexo 2. Se entrega documento a la empresa para que realice su divulgación.	Formatos de Política y Objetivos	Cumplimiento de lo establecido dentro los entregables.

Fuente: Propia (2024)

Se puede visualizar en el Anexo 10. Política SG-SSTA y Anexo 11. Objetivos SG-SSTA

ENTREGABLE 10 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 13 Diagnóstico de condiciones de salud y sociodemográfico

Diagnóstico de condiciones de salud y sociodemográfico		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Diseño de política y objetivos. Diagnóstico de condiciones de salud y sociodemográfico	Formatos de Excel y formulario de google forms.	Consolidar la información sociodemográfica de la empresa y junto a los resultados de evaluaciones medicas ocupacionales y ausentismos entregar resultados a la empresa para su control y seguimiento.

Fuente: Propia (2024)

Anexo 13. Diagnóstico de condiciones de salud y sociodemográfico

INFORME DE CONSULTORÍA SST

ENTREGABLE 11 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 14 Formato de asignación de vigía en SST y Formato de asignación Comité de Convivencia Laboral

Formato de asignación de vigía en SST y Formato de asignación Comité de Convivencia Laboral		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Diseño de Formato de asignación de vigía en SST y Formato de asignación Comité de Convivencia Laboral	Formatos de Word enviado por correo.	Asignar responsabilidades a miembros de la empresa que construyan el SG-SST y velen por la seguridad y salud de los empleados.

Fuente: Propia (2024)

Se puede visualizar en el Anexo 14. Formato de asignación de vigía en SST

Anexo 15. Formato de asignación Comité de Convivencia Laboral

ENTREGABLE 12 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 15 Procedimiento de inducción reintucción capacitación y entrenamiento

Procedimiento de inducción reintucción capacitación y entrenamiento		
Presentación de la inducción SST		
Encuesta de comprensión de la inducción		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Diseño de procedimiento de inducción reintucción y entrenamiento y presentación PowerPoint, y evaluación de la inducción.	Formatos de Word y PowerPoint	Entregar herramienta para aplicación con el personal

Fuente: Propia (2024)

Se puede visualizar en el Anexo 17 Procedimiento de inducción reintucción capacitación y entrenamiento.

Anexo 17. Presentación de la inducción SST

Anexo 18. Encuesta de Comprensión de la inducción

INFORME DE CONSULTORÍA SST

ENTREGABLE 13 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 16 Procedimiento seguro de actividades critica (Procedimiento manejo de cargas y equipos mecánicos).

Procedimiento seguro de actividades critica (Procedimiento manejo de cargas y equipos mecánicos).		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
Diseño de Procedimiento seguro de actividades critica (Procedimiento manejo de cargas y equipos mecánicos).	Formatos de Word	Entregar herramienta para que apliquen con todo el personal que manipula cargas en la empresa. Principalmente para las actividades de cargue y descargue.

Fuente: Propia (2024)

Se puede visualizar en el Anexo 19 Procedimiento seguro de actividades critica

(Procedimiento manejo de cargas y equipos mecánicos).

ENTREGABLE 14 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 17 Plan de mejoramiento

Plan de mejoramiento		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
1. Diseño de matriz de mejoras	Formatos de Excel	Entregar herramienta para que apliquen y lleven un registro de todas las mejoras realizadas en el proceso que salen de la IPVR e implementación del SG-SST
2. Entrega de matriz a la empresa	Formatos de Excel	Entregar herramienta a la empresa para que registre todas las actividades y puedan tener un registro de evidencias de las mejoras implementadas.

Fuente: Propia (2024)

Se puede visualizar en el Anexo 20. Plan de mejoramiento.

INFORME DE CONSULTORÍA SST
ENTREGABLE 15 ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS

Tabla 18 Capacitación vigía SST y Comité de Convivencia Laboral

Capacitación vigía SST y Comité de Convivencia Laboral		
Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
1. Diseño de temas de capacitación para el vigía y CCL	Capacitación virtual	Socializar roles y responsabilidades a los participantes, vigencia y conformación.

Fuente: Propia (2024)

Se puede visualizar en el Anexo Anexo 21. Capacitación vigía SST y Comité de Convivencia Laboral.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

11 CONCLUSIONES

Teniendo una evaluación detallada de los riesgos laborales presentes en la empresa, utilizando herramientas de diagnóstico bajo el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019 y demás documentos que se diseñaron durante el proceso de consultoría, nos permitió tener un avance significativo a favor de los empleados y la organización en cumplimiento del SG-SST.

Se diseñó la matriz de peligros, con el fin de identificar los riesgos prioritarios, se diseñó el plan de trabajo cumplido al 100% el cual es una herramienta estratégica para que la empresa continúe con su proceso de implementación, se entregó un diagnóstico de condiciones de salud y sociodemográfico de los trabajadores que les permitirá realizar una intervención en los factores osteomusculares y hacer mejoras para la realización de proceso operativo, al igual que una serie de documentos y procedimientos que permitirán avanzar en la construcción de su SST.

Se compartió una herramienta que permitirá monitorear y hacer seguimiento a las condiciones de trabajo de los colaboradores, a partir del proceso de ausentismos y resultados de exámenes médicos realizados para controlar los factores de riesgo prioritarios.

Se realizó una consultoría con resultado satisfactorio teniendo en cuenta la disposición de la empresa y sus empleados, que a su vez permitieron cumplir con las actividades propuestas en el plan de trabajo y las correspondientes a las pactadas dentro del contrato, brindo los mecanismo y medios necesarios dentro de su alcance de la consultoría para transmitir la información a todos los niveles de la empresa impactando positivamente los ambientes de trabajo.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

12 RECOMENDACIONES

La empresa ENCOFRADOS Y ACCESORIOS SAS debe continuar con la implementación de su SG-SST impactando de manera positiva a sus colaboradores.

Se recomienda realizar formación de inducción a todo el personal que ingrese como nuevo y cada año realizar su reinducción.

Continuar con la realización de pago a la seguridad social puntual.

Contratar una persona con licencia en SST que continúe con la implementación del SG-SST y que pueda trabajar los estándares mínimos, para llevar a cabo la evaluación que se debe presentar en el mes de diciembre por la plataforma de ARL y Ministerio de Trabajo bajo Resolución 0312 de 2019.

Establecer medidas de seguimiento para evaluar continuamente la efectividad del SG-SST que debe implementar, mediante la realización de inspecciones periódicas, la revisión y creación de indicadores, auditorías internas y externas.

Desarrollar estrategias de comunicación interna para informar a los empleados sobre las políticas y procedimientos de seguridad y salud en el trabajo, así como para fomentar una cultura de seguridad y participación.

INFORME DE CONSULTORÍA SST

13 ANEXOS

Anexo 1. Normograma

Anexo 2. Contexto de la empresa.

Anexo 3. Plan de trabajo y Cronograma de Actividades

Prediagnóstico

Anexo 4. Evaluación inicial Decreto 1072 de 2015

Anexo 5. Evaluación Resolución 0312 de 2019

Anexo 6. Formato de entrega de EPP

Anexo 7. Autorización uso de formatos ARL SURA

Anexo 8. Formato IPVR

Anexo 9. Matriz IPVR

Anexo 10. Política SG-SSTA

Anexo 11. Objetivos SG-SSTA

Anexo 12. Resultados encuesta Sociodemográfica

Anexo 13. Diagnóstico de condiciones de salud y sociodemográfico

Anexo 14. Formato de asignación de vigía en SST

Anexo 15. Formato de asignación Comité de Convivencia Laboral

Anexo 16. Procedimiento de inducción reinducción capacitación y entrenamiento

Anexo 17. Presentación de la inducción SST

Anexo 18. Encuesta de Comprensión de la inducción

Anexo 19. Procedimiento seguro de actividades critica (Procedimiento manejo de cargas y equipos mecánicos).

Anexo 20. Plan de mejoramiento.

Anexo 21. Capacitación vigía SST y Comité de Convivencia Laboral

INFORME DE CONSULTORÍA SST

BIBLIOGRAFÍA

Biblioteca Virtual. (s/f). Edu.co. Recuperado el 9 de abril de 2024, de

<https://www.poli.edu.co/content/biblioteca-virtual-0>

Construcción, S. (s/f). en Seguridad y Salud en el Trabajo. Com.co. Recuperado el 9 de abril

de 2024, de <https://posipedia.com.co/wp-content/uploads/2020/05/matriz-legal-sst-construccion-capitulo1.pdf>

Ministerio del Trabajo (2015). Decreto 1072. Decreto Único Reglamentario del Sector

Trabajo. Recuperado

de <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

Ministerio del Trabajo (2019). Resolución 0312. Estándares mínimos del Sistema de Gestión

de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Recuperado de

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>

OIT. (28 de abril de 2011). *www.ilo.org*. Recuperado de

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms_154127.pdf

Gtc 45 2012. (s/f). SlideShare. Recuperado el 15 de mayo de 2024, de

<https://es.slideshare.net/slideshow/gtc-45-2012-184484002/184484002>