

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE PSICOLOGÍA
LINEA DE INVESTIGACIÓN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
PROGRAMA DE PSICOLOGÍA

PROYECTO DE PRÁCTICA II – INVESTIGACIÓN APLICADA
ROTACIÓN DE PERSONAL EN LA TELEDIFUSORA DEL CARIBE

PRESENTA:

ANA MARIA BERMUDEZ BAHAMON COD 1611021497

ANDRES FELIPE CASAS HERNANDEZ COD 1611021200

CAMILA LOZADA COD 1621020198

DAVID ENRIQUE MENESES DURAN COD 1611022883

SUPERVISOR:

KAROL LILIAN GUTIERREZ RUBIANO. MGS

BOGOTÁ, MARZO-JULIO DE 2020

Tabla de contenido

Resumen.....	3
Introducción	4
Descripción del contexto	4
Planteamiento del problema.....	5
Pregunta de investigación.....	5
Objetivos	5
General	5
Específicos	5
Justificación	5
Marco de referencia	6
Marco conceptual	6
Marco teórico	8
Marco empírico	9
Metodología	13
Tipo y diseño de la investigación.....	13
Instrumento.....	13
Participantes	14
Estrategia de análisis de datos.....	15
Consideraciones éticas	15
Resultados	15
Discusión.....	19
Conclusiones	21
Limitaciones.....	22
Recomendaciones	23
Referencias Bibliográficas	24
Anexos	26

Resumen

La Rotación de Personal refleja para las organizaciones pérdidas representativas, esto trae consigo gastos adicionales en preparación y formación de los empleados. La presente revisión documental e investigación tiene como finalidad identificar y establecer factores que generan la Rotación de Personal en la Teledifusora del Caribe, realizando un estudio descriptivo de revisión documental sobre las consecuencias y causas de la misma en el Canal. Surge la necesidad de determinar qué origina que en la compañía se presente este índice de fluctuación de personal. Para tal fin se elaboró un cuestionario el cual esta compuesto por 10 preguntas y 5 opciones de respuesta y será aplicada electrónicamente por cada uno de los empleados de la organización, para el estudio y análisis de datos, se hará uso del programa SPSS versión 10.0. Los resultados indican: los índices más elevados de la rotación de personal se debe a la carga laboral y la remuneración salarial. Teniendo esto en cuenta se recomienda proponer, desarrollar e idear estrategias para optimizar el recurso humano.

Palabras clave: Rotación de personal, motivación, clima organizacional.

Introducción

Hoy en día, el capital humano es la piedra angular de crecimiento en las organizaciones pues encierra un conjunto de características que benefician a las empresas con trabajadores facultados intelectualmente para ejercer su labor basados en sus propias competencias, conocimientos, liderazgo e incluso resolución de conflictos (Zimmerman & Frank, 2006) características que influyen en la empresa Teledifusora del Caribe, con la productividad y eficiencia de la misma, lo que deriva pérdidas y ganancia para ésta. Lo anterior, conlleva que un grupo de estudiantes del Politécnico Grancolombiano representen como impronta en una investigación de revisión documental, los factores que dan lugar a la rotación de personal entendiéndose ésta como: “ la fluctuación de personal entre una organización y su ambiente; esto significa que el intercambio de personas entre la organización y el ambiente se define por el volumen de personas que ingresan en la organización y el de las que salen de ella” Chiavenato (Citado por Cabrera, Ledezma, & Rivera, 2011,p.84).

Descripción del contexto

El Proyecto se desarrollará en la ciudad de Barranquilla, fundamentado en los datos proporcionados por la directora de recursos humanos de la compañía Teledifusora del Caribe. Con base a la información suministrada se cuenta con un número total de 120 empleados, distribuidos de la siguiente manera: Empleados Directos 80 (Área de producción y técnica 60, Área Administrativa 20) e Indirectos 40 (Actores, figurantes y extras). De igual manera, nos notifica que el índice de Rotación corresponde a un 40% del total de empleados, de este índice de rotación el 60% corresponde a mujeres y el 40% de hombres.

Planteamiento del problema

La Rotación de Personal a nivel empresarial genera conflictos de productividad, disminución de operarios, fluctuación en el personal y aumento de costos para la empresa. Al llegar nuevos trabajadores se debe propender la capacitación y el acompañamiento hasta que la función asignada sea aprendida, entre otros. El asunto central de este estudio tiene su origen en la necesidad de investigar por qué se da en aumento la Rotación de Personal.

Pregunta de investigación

¿Cuáles son los factores que ocasionan la Rotación de Personal a Nivel Empresarial?

Objetivos

General

Identificar los diferentes factores que ocasionan la rotación de personal a nivel empresarial.

Específicos

Plantear estrategias que permitan optimizar el recurso humano como también la calidad de vida de los trabajadores.

Determinar planes de mejora en el proceso de inducción al personal contratado.

Establecer un programa de capacitación que permita ofrecer programas de bienestar.

Justificación

La Fluctuación o Rotación de Personal es una de las variables que ha generado mayor incidencia en el desarrollo del Departamento de Recursos Humanos (RRHH) en las compañías que se encuentran ejecutando su objetivo corporativo; y es por ello la importancia o relevancia que se debe tener en cuenta a la hora de validar la fluctuación de personal en una compañía radica en que el proceso organizacional y operativo en una empresa de televisión se ve comprometido en sus diferentes campos de acción, todo esto debido a los numerosos empalmes o

capacitaciones a las que se ve obligada a realizar para que se pueda continuar con su óptimo funcionamiento.

El Desarrollo en la industria de las telecomunicaciones está empezando a ocupar un lugar muy valioso en el desarrollo económico a nivel mundial y nacional, es por ello que para el Departamento de RRHH es de vital importancia validar y evaluar todas las posibles variables que puedan intervenir en el desarrollo eficiente y eficaz, al realizar una validación documental que permita identificar cual es el comportamiento y los factores que intervienen de manera tanto positiva como negativa en el indicador de dicha fluctuación le permitirá a los gestores de bienestar laboral, diseñar e implementar los planes de acción que contribuyan a que el desarrollo de este indicador sea el más adecuado.

De lo anterior, surgen dos preguntas importantes: ¿Por qué y para qué es necesario realizar la presente investigación? Y la respuesta a ello es: Investigar los motivos intrínsecos y extrínsecos que involucran la rotación de personal a nivel empresarial para así dar una propuesta o abordaje desde el campo que nos compete que es la psicología organizacional.

Marco de referencia

Marco conceptual

La **rotación de personal** se define como el intercambio de personal (de manera voluntaria o involuntaria) entre la empresa y su ambiente, esto se traduce al número de trabajadores que ingresan y salen de la misma, puede traducir un problema para la organización por el aumento de costos en procesos de reclutamiento y selección, cuando la rotación se da como consecuencia de retiro voluntario del empleado. Las primeras investigaciones sobre rotación de personal datan de la década de los 50 donde se le dio mayor importancia a las causas y medición de la misma (Cabrera et al., 2009).

La motivación es un estímulo que desencadena en el ser humano un comportamiento con el fin de obtener algún tipo de gratificación. Para poder abordar la rotación de personal a nivel empresarial, es necesario hablar de teoría de la motivación formulada por Frederick Herzberg quien consideró que el trabajo es la fuente principal de la motivación humana. Los factores intrínsecos formulados por Herzberg tienen estrecha relación con el trabajo en sí mismo, el reconocimiento y la responsabilidad (Araya & Pedreros, 2013). En relación y con el fin de ampliar las definiciones, Herzberg destaca dos grupos llamados por él: factores motivacionales; en el primer grupo se encuentran los factores higiénicos que tienen relación con aspectos como: la retribución salarial y las prestaciones a lo cual llamó factores económicos; las condiciones físicas del trabajo que contemplan un entorno laboral físico adecuado el relación con la iluminación y la temperatura; la seguridad enmarcada en aspectos como los privilegios de la antigüedad en la empresa, parámetros de trabajos justos, y lo concerniente al trabajo organizacional empresarial así como los procedimientos y políticas de la empresa; los factores sociales enmarcados con las relaciones interpersonales de carácter laboral; el status y el control técnico. El segundo grupo llamado factores mmotivadores desglosa otros parámetros como: tareas estimulantes donde el trabajador puede desarrollar el ejercicio de sus funciones y la vez el desarrollo de su personalidad a plenitud; el sentimiento de autorealización que tiene que ver con la convicción de que su trabajo contribuye a algo de gran valor; el reonomiento de que la labor ha sido ejecutada adecuadamente; el logro o cumplimiento donde el trabajador realiza actividades interesantes y la mayor responsabilidad que es el paso inmediatamente superior al logro de una tarea que da para la ejecución de una nueva lo cual traduce la posibilidad de ampliar el conocimiento (Sergueyevna & Mosher, 2013).

Clima organizacional: hace referencia a un conjunto de atributos medibles en un ambiente laboral que puede marcar diferencia a nivel de desempeño entre una empresa y otra dando como resultado la calidad de relaciones interpersonales y laborales que se llevan a cabo en el lugar de trabajo. La medición de este se realiza con encuestas a los empleados haciendo uso de diferentes instrumentos como encuestas (Iglesias & Sánchez, 2015).

Marco teórico

Las organizaciones, así como las personas se enfrentan a un cambio continuo, institucionalmente las metas cambian, se crean nuevas, nacen nuevos departamentos y a la vez otros se reforman, así mismo se contratan nuevas personas y a nivel personal los empleados cambian sus actitudes, comportamientos y conductas, de igual forma se establecen ideas nuevas, nuevas motivaciones y proyectos. Para esto es necesario que se generen estrategias, con el propósito de que se origine bienestar organizacional, debido a la gran cantidad de cambios que se genera en una organización por tanto es indispensable que se cuente con estrategias y esquemas debidamente planeados y estructurados, con el fin de intensificar el bienestar y efectividad organizacional empujando hacia al mejoramiento (Chicaiza, 2012). La teoría de Frederick Herzberg que se aborda en la presente revisión documental se relaciona con la problemática de estudio ya que este Psicólogo se dedicó a la investigación de la motivación desde el campo industrial que tiene gran relación con la psicología organizacional.

Frederick Herzberg, Psicólogo; considera que la definición de la palabra motivación desde la perspectiva psicológica es algo complejo, sin embargo nos presenta la teoría bifactorial donde afirma que la motivación en el campo laboral proviene dos factores: de higiene o extrínsecos que tienen relación con la insatisfacción y sentimientos negativos de los trabajadores; y los factores motivadores o intrínsecos asociados a experiencias positivas de los trabajadores, deduciendo así

que: tanto la satisfacción como la insatisfacción laboral son variables e ideas totalmente independientes (Manso, 2002).

Dentro de los factores de higiene se incluyen aspectos como: las relaciones interpersonales, la supervisión, las remuneraciones, las políticas de la empresa, las relaciones interpersonales que pertenecen a factores externos que desencadenan el comportamiento del individuo, tienen directa relación con la insatisfacción y al ser variables que controla la empresa, el empleado no tiene control sobre las mismas. Para Herzberg cuando estos factores no están presentes o lo están de manera equivocada, en el empleado se refleja una disminución en el grado de insatisfacción y no están directamente ligados con la satisfacción o motivación laboral.

Los factores motivadores contienen aspectos relacionados con la realización personal del puesto, la posibilidad de desarrollo, los logros, la independencia a nivel laboral y surgen del interior de la persona con cualidad de control; Herzberg comenta que si estos factores están presentes en el empleado, esto generará un estado de satisfacción. Así lo contrario de insatisfacción no es necesariamente la satisfacción pues, eliminando algunas características insatisfactorias en el trabajo no deduce que inmediatamente sea satisfactorio y de esto surge la idea de “continuum dual” lo opuesto de insatisfacción no es la satisfacción y viceversa (Correa, 2012).

Marco empírico

En el año 2016, un estudiante de maestría de la universidad EAFIT realizó una investigación basada en la rotación de personal de una empresa de telecomunicaciones en la ciudad de Bogotá, por medio de la técnica recolección de datos, observación directa; documentando que para el año 2015 la empresa contaba con 3.000 trabajadores. Para el desarrollo de la investigación tuvo en cuenta el personal encargado de las instalaciones (telefonía, internet, televisión) pues fue allí donde evidenció alto nivel en la rotación de personal debido a las condiciones laborales tales

como: desarrollo de sus labores bajo la intemperie, la retribución económica con cambios constantes ya que dependiendo el número de instalaciones al mes, así mismo se mantenía o aumentaba el sueldo básico \$750.000, por cada instalación exitosa \$20.000 adicionales con el riesgo de que el cliente a la final de instalación la reporte como “defectuosa” no se hace pago al trabajador de ésta.

Para el desarrollo de su investigación hizo uso del método de observación directa y observación científica representada en tres fases: La fase de planeación: donde tuvo en cuenta la cantidad de trabajadores técnicos al mes, los retiros voluntarios que en su momento se pudieron evitar, los costos de capacitación, el costo de certificado de curso de alturas... La fase de recolección y el posterior procesamiento de la información.

El resultado de la investigación arrojó que dentro de los intereses principales de los empleados se encontraba la estabilidad laboral y una acorde remuneración económica que traducida a la realidad solo representaba poca remuneración ya que no solo dependía de la cantidad de instalaciones que realizara al mes si no también de las condiciones de ventas de la compañía sumándole a esto que les proveían escasos recursos para el desarrollo de sus funciones.

Dentro de los motivos de retiro de personal se encontró lo siguiente en percentiles: Por terminación del contrato, 26.18%, por otras oportunidades laborales 1.73%, por motivos personales 28,73%, por justa causa 8.36%, por cambios de contrato 8,36%, por bajo agendamiento 24.36% y por abandono del cargo 1.96%. Como conclusión a este estudio, efectivamente uno de los índices con mayor percentil relacionado al comienzo de la investigación es el de bajo agendamiento que conlleva a que el trabajador no cuente con un remuneración fija mensual para ello la empresa lo que hace es retirar a algunos trabajadores para

así poder mantener el nivel de productividad medianamente bueno y brindar a quienes quedan laborando un salario adecuado (Maldonado, 2016).

En el año 2013, un grupo de estudiantes de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, realizaron un estudio a una empresa de colchones llamada “Dormiluna” en la ciudad de Bogotá con 28 trabajadores retirados de la misma. Se propusieron a investigar los motivos de la alta rotación de personal en la empresa en el periodo comprendido de enero a marzo de 2013 (3 meses) encontrando así que el 25% correspondió a término de contrato desglosando dos causales importantes: una porque los trabajadores que están en periodo de prueba no logran superarla y dos porque los contratos eran o obra o labor es decir temporales. El 21% de los resultados arrojó que otro motivo en el aumento de la rotación de personal correspondió a que los trabajadores no lograban adaptarse al alto control y nivel de exigencia por la empresa. El 18% de los empleados por causas relacionadas con el horario, mencionando inconformidad y extensión en la jornada laboral no remunerada así como el 11% en relación con el salario ya que no satisfacía sus necesidades y no existía concordancia de acuerdo a las competencias; Otras cinco causales a nivel percentil correspondieron a: cambio de expectativas laborales, inconvenientes familiares, problemas de relaciones interpersonales laborales, y fallas en el periodo de inducción. En mayor porcentaje, el motivo de la rotación de personal en esta empresa correspondió al término de contrato laboral (Olaya & Chavarro, 2013).

En el año 2017, un grupo de estudiantes de la Universidad Santo Tomas, realizaron un estudio acerca de la rotación de personal a nivel operativo en una empresa de Bogotá llamada OilTrans que se desempeña en el área de hidrocarburos, esta alta rotación se evidenciaba en niveles altos especialmente en los conductores de vehículos (mulas) abandonando su labor sin previo aviso; el motivo que se documenta en esta investigación es por la falta de conocimiento de los

conductores en lo que respecta al transporte de hidrocarburos y la falta de certificación de las entidades de control para la manipulación transporte y distribución de los mismos, alcanzado niveles de rotación del personal en percentiles mayores al 60%. Parra llevar a cabo la investigación, hicieron uso de la investigación cualitativa y uso de un cuestionario que arrojó tres causas principales de la rotación de personal de esta empresa. Causas generales: en relación con la desfavorable situación del campo de los hidrocarburos, situación económica a nivel nacional y la oportunidad de trabajar en empresas que les ofrecían mejores oportunidades económicas. Causas a nivel empresarial: la falta de reconocimiento por sus superiores, ausencia de motivación, conflictos interpersonales de índole laboral. Motivos personales: La dificultad de desplazamiento del lugar de residencia al trabajo (planta), inconvenientes de salud. En la interpretación de resultados, encontraron que la causa de mayor impacto en la rotación de personal en esta empresa de hidrocarburos tiene relación con la disminución en el impacto económico en relación con el petróleo que conlleva a la baja sostenibilidad de la empresa y se ven afectados en lo que a remuneración respecta (Moreno & Lemus, 2017).

En el año 2015, un grupo de estudiantes de la Universidad javeriana publicaron los factores de la rotación de personal en las auxiliares de odontología de dos clínicas ubicadas al norte y sur de la ciudad capital (Bogotá). Por medio de un estudio cualitativo y cuatro entrevistas semiestructuradas, llevaron a cabo la investigación y encontraron cuatro motivos por los cuales se presentaba la rotación de personal en estas dos clínicas. Condiciones laborales: incumplimiento en el pago, ausencia de remuneración de horas extras. Otros motivos de mediana y baja importancia en el percentil de rotación hacen referencia a las malas relaciones laborales interpersonales y de índole personal- familiar (Chaparro, Guzmán, Ortiz, & Jiménez, 2015).

Metodología

Tipo y diseño de la investigación

El objetivo de la investigación cualitativa es explicar o describir el “porqué” o la naturaleza de los vínculos entre la información no estructurada, a través de un proceso inductivo (Olguín & Pérez, 2019) Es decir, incluir la observación y el análisis de la información en la comprensión de situaciones problemas.

Por lo anterior, es posible discernir que para la obtención de los datos que contribuyan la identificación de los factores que afectan el índice de rotación de personal se desarrollara un estudio de carácter cualitativo; y donde este pueda permitir el desarrollo estrategias que faciliten y minimicen la fluctuación que se pueda presentar con este indicador; que afecta de manera negativa el funcionamiento organizacional de una corporación.

Instrumento

El instrumento se encuentra estructurado bajo la escala de Likert, una escala que permite identificar cual es el estado de satisfacción de los participantes frente a las propuestas y políticas de bienestar y desarrollo laboral que tiene la compañía; y además proporciona la facilidad de comparar variables tales como el nivel educativo y su correlación con la edad; por otro lado, al estar estructurado bajo un estándar cualitativo permite determinar cuál es el factor de mayor incidencia en la percepción de los empleados, para que dicho indicador presente una fluctuación tan variable.

El instrumento se encuentra constituido por 10 preguntas cerradas con cinco opciones de respuesta organizadas desde muy insatisfecho, insatisfecho, satisfecho, muy insatisfecho y no aplica. Estas opciones de respuesta permitirán medir y establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la

variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

La recolección de datos se realizará mediante medio electrónico donde cada uno de los participantes deberá ser identificado y notificado según lo resuelve la ley 1090 de 2006, donde además el tiempo máximo para la realización de la encuesta estructurada no deberá superar los 15 minutos.

Participantes

La muestra poblacional en estudio corresponde a un grupo de 80 trabajadores todos mayores de edad vinculados mediante contrato laboral a término indefinido como a término definido con un año de duración; con la compañía de telecomunicaciones denominada “Teledifusora del Caribe” el personal perteneciente a esta compañía se encuentra establecido en la ciudad de Barranquilla dentro de una estratificación social nivel 2 - 3, y donde en su mayoría comprenden retribución salarial entre 1 y 3 salarios mínimos legales vigentes, la formación académica de los 80 participantes está identificada como mínima técnica profesional para los cargos de carácter productivo y técnico; mientras que para los cargos que corresponden al área administrativa son profesionales o especialistas en los diferentes departamentos que intervienen en la estructura organizacional de la compañía, otra de las variables que es importante identificar en cuanto a la muestra poblacional es que los periodos de antigüedad en la compañía están en un máximo de 15 años y el mínimo en un total de tres meses; la distribución organizacional se encuentra establecida de manera que 60 corresponden al área de producción y técnicos y 20 al área administrativa.

Estrategia de análisis de datos

Para el análisis de los datos se utilizará el programa SPSS versión 10.0 para buscar las correlaciones entre Tipo de Contrato y Número de Meses Laborados en la Empresa. Se realizarán los análisis descriptivos correspondientes para las variables. Se Usará para la comparación entre las variables pruebas paramétricas T para comparación de medias en muestras independientes. Mientras que para la comparación con el nivel educativo y la edad se aplicará ANOVA de una vía con análisis Tukey y de Dunnet.

Consideraciones éticas

La investigación cuenta con el consentimiento informado de los participantes y la autorización para acceso y manejo de los datos por parte de Teledifusora del Caribe. Los datos personales cuenta con garantías de privacidad y confidencialidad y los resultados del estudio, así como los beneficios y riesgos del mismo serán entregados a la empresa contratante para el uso que ella disponga; lo anterior en base a la Ley 1090 DEL 2006 “Por la cual se reglamenta el ejercicio de la profesión de Psicología, se dicta el Código Deontológico y Bioético y otras disposiciones”.

Resultados

Partiendo del alto índice de rotación de la empresa Teledifusora del Caribe que llega al 40% anual, se diseñó un cuestionario con preguntas de caracterización sociodemográfica y 10 preguntas cerradas tipo Likert que indagan posibles factores que causan la rotación de personal y que están relacionados con el bienestar personal:

- Mejores oportunidades en otras empresas
- Remuneración salarial de la empresa
- Reconocimiento por parte de los superiores (jefes)

- Exceso de Carga Laboral
- Relaciones entre compañeros
- Condiciones físicas inapropiadas
- Trato y actitud por parte de los superiores (jefes)
- Situaciones a nivel familiar
- Dificultades en el traslado (casa -planta)
- Problemas de salud

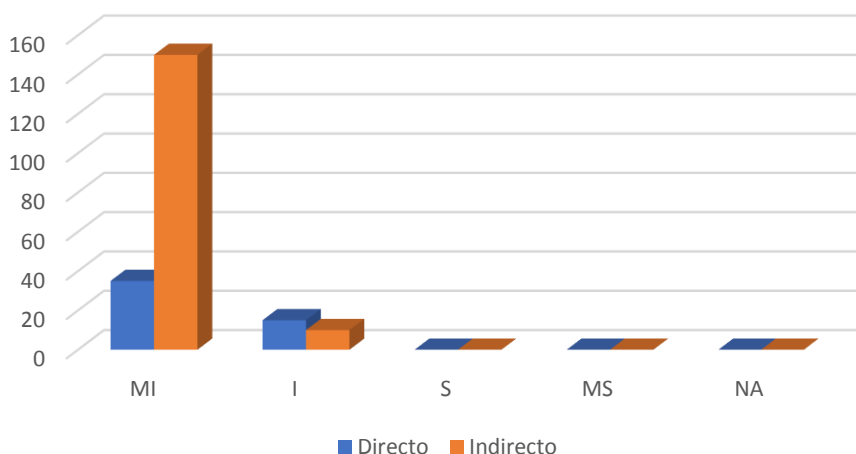
Fueron encuestadas 42 personas las cuales renunciaron a su cargo entre el 1 de enero de 2018 y el 20 de febrero de 2019. De ellas el 60% eran mujeres y el 40% eran hombres. Del área producción y Técnica con vinculación directa era el 24% de los encuestados, mientras el 76% corresponden a contrataciones indirectas de actores y extras.

De los encuestados por contratación directa, el 90% llevaban vinculados entre 3 y 5 años con la empresa. Los restantes el 10% de contratación directa y el 100% de indirecta llevaban vinculados de 5 a 11 meses con la empresa.

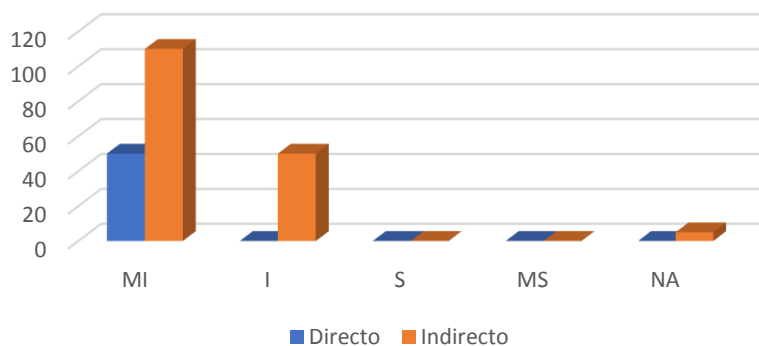
Para el análisis de los resultados se realizó tabulación y codificación de la encuesta en programa Excel. Una vez tabulada se exportó la base al programa SPSS, versión 20.0 en el cual se computó frecuencias, medias análisis factorial y correlaciones entre variables.

Entrando al análisis de las preguntas que darían cuenta del porqué tomaron la decisión de retirarse de la compañía, las que mostraron mayores índices de insatisfacción fueron las relacionadas con la carga laboral y la remuneración salarial. La carga laboral estuvo en altos niveles de insatisfacción para las personas que estaban en el área operativa con contrato de vinculación directa e indirecta, con alta correlación con la remuneración económica.

Remuneración

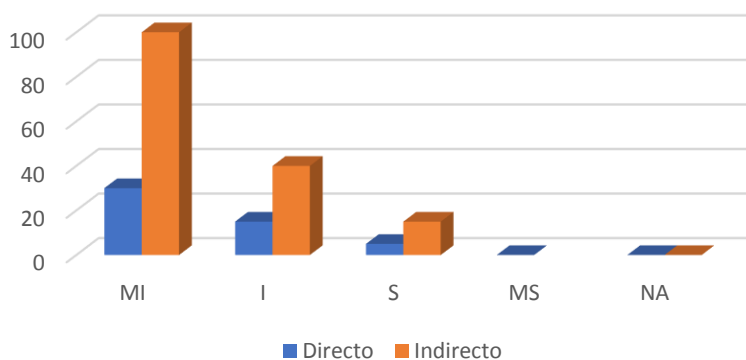


Carga Laboral



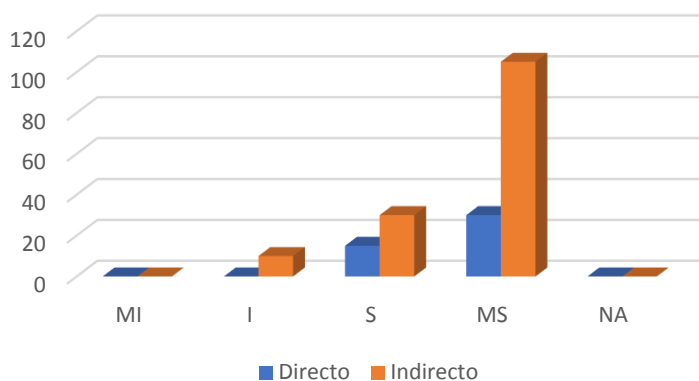
Otras de las preguntas con alta frecuencia de insatisfacción fue el reconocimiento por parte de sus superiores, la actitud y trato de los mismos, lo que unidas a las anteriores causales se convierte un detonante que afecta la satisfacción de los empleados y aumenta de manera significativa la rotación de personal.

Reconocimiento

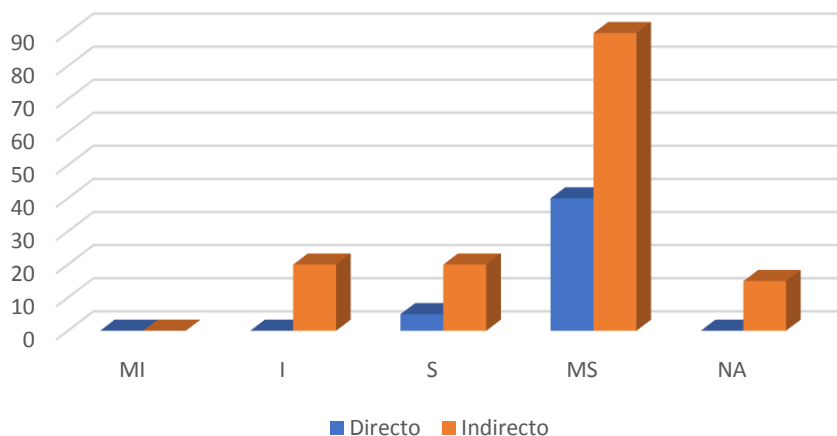


En los resultados encontramos aspectos positivos en relación con las preguntas restantes, dentro de la cuales las relacionadas con las relaciones con los compañeros, la cercanía de la empresa a su hogar y las condiciones físicas de la empresa tuvieron alto grado de satisfacción. Estos aspectos se convierten en fortalezas que pueden aprovecharse a favor de la empresa y su potencialidad puede contribuir a una disminución de la renuncia de los empleados.

Cercanía al hogar



Condiciones físicas



Las condiciones de salud, familiares y otras oportunidades en otras empresas no tuvieron valores significativos.

Discusión

El estudio tuvo como objetivo establecer e identificar los factores que ocasionan la rotación de personal de la Teledifusora del Caribe y así mismo poder crear programas de capacitación dentro de la organización, esto con el fin de optimizar el recurso humano y la calidad de vida de los trabajadores en la organización, fomentado así la motivación laboral.

Los resultados reafirman la literatura precedente del tema, como se pudo evidenciar uno de los mayores índices de rotación de personal se debe a la carga laboral y remuneración salarial, puesto que no hay una motivación dentro de la organización que permita a los empleados una satisfacción laboral, como menciona Alvarado (2017) se debe mantener motivados a los trabajadores, esto con el propósito de evitar los grandes índices rotación de personal.

Conforme a la literatura analizada para la realización del proyecto, se indica que, si el empleador está observando continuamente la calidad de vida de sus empleados, está originado

causas de motivación para los empleados. “Algo debe quedar claro, que con un grupo desmotivado es muy difícil trabajar, y los resultados finales son infinitamente opuestos al grupo con la moral alta” (Giovannone, P, 2011).

Por lo tanto y en relación a lo dicho anteriormente y como se puede observar en la tabla # 1 (Remuneración) de resultados, se observa como este índice es el más alto, el aumento de este factor se debe a que los empleados indican que se sienten con una gran carga laboral, pero sus salarios no son los indicados, para el gran desempeño de labores que ejercen, se debe tener en cuenta que la remuneración es un agente esencial y elemental para los trabajadores, puesto que simboliza la dimensión en la que es reconocido y apreciado el trabajador en sus funciones desempeñadas y así mismo porque le concede al trabajador posición, condición y estatus frente a los demás trabajadores de la organización y frente a la organización. La remuneración está vinculada directamente con la producción, eficacia y rendimiento universal de la organización, esto representando la participación individual y grupal de los empleados y trabajadores para el alcance de cada uno de los objetivos planteados y proyectados por la organización. De tal forma que buen juicio y conciencia de una remuneración justa para los empleados, representará para la organización la permanencia y continuidad o desvinculación de la organización, que se evidenciara en la rotación de personal. (Chicaiza, E, 2012).

Como se pudo evidenciar la rotación de personal ha traído consigo grandes consecuencias para la organización, así como cita Maldonado, 2016, haciendo referencia a que un elevado índice de rotación ocasiona costos camuflados como: el empleo vacante hasta que se logre obtener a el nuevo empleado, quebrantos temporales de producción, el deterioro de la moral y el poco equilibrio de los que permanecen dentro de la organización. Esto debido a que los empleados que permanecen, están buscando constantemente nuevas oportunidades, en otras

organizaciones, donde se vea reflejado la cantidad de labores que realizan, con un sueldo que se ajuste a sus necesidades y en una organización donde los motiven, para así ser más eficiente en sus labores.

Lo mencionado anteriormente es un factor que la teledifusora del caribe, debe manejar con astucia, “si el trabajador percibe injusticia dentro de la gestión de la empresa, incluso no directamente aplicada a él, esta será una razón suficiente para romper el vínculo emocional con la organización y sentir el “empujón” en busca de un nuevo empleador” (Maldonado, L, 2016). Se deben tomar medidas ante esta problemática y que se planteen estrategias para frenar este conjunto de problemas.

Cabe mencionar que, dentro de las tablas correspondientes a Las condiciones de salud, familiares y otras oportunidades, se evidencio que no son de gran relevancia y sus valores son casi nulos, indicando así que hay aspectos positivos para resaltar puesto que los empelados señalan que el ambiente laboral y la cercanía de el lugar donde laboran al lugar donde residen, han sido aspectos favorables para su satisfacción laboral.

Conclusiones

Debido al alto índice de rotación de personal de la teledifusora del caribe se decidió llevar a cabo la presente investigación. Posterior a la recopilación de información contenida en el marco de referencia y en relación con la teoría y la finalidad de establecer pautas que dieran razón de los factores de la rotación de personal a nivel empresarial, se concluye que el principal índice de rotación de personal en la teledifusora del caribe tiene lugar al exceso de carga laboral sumado a que ésta no tiene un equilibrio en lo que respecta con la remuneración salarial, esto desde la perspectiva de los trabajadores.

Con lo anterior, se da por resuelto el objetivo general y los objetivos específicos planteados a priori del desarrollo de la investigación. La rotación de personal aunque tiene definición específica, no contiene ítems específicos o limitados para llevar a cabo una investigación, no obligatoriamente el índice de rotación tiene que ver explícito con la empresa o los empleados, por ello es necesario acudir a este tipo de investigaciones para así, desde el campo de la Psicología Organizacional, dar origen a la investigación, descubrir el por qué y plantear soluciones que al igual no tienen el mismo modo de abordaje o ejecución para todas las empresas; pues dependerán de una previa investigación empresarial y las posibles soluciones siempre en relación con instrumentos usados en nuestro campo organizacional.

Limitaciones

Dentro de las principales limitaciones que arrojaron los resultados obtenidos en el estudio es en primer lugar el hecho de que la contingencia sanitaria que se presentó desde marzo del presente año pudo haber modificado o afectar de manera considerable la percepción que tenía los empleados frente a su obligación laboral modificando las variables frente a las razones que obedecen a la rotación de personal. Debido a que la obtención de datos se llevó a cabo por medio de un estudio no estandarizado bajo la escala de Likert y de manera virtual impidió profundizar en variables diferentes a las establecidas anteriormente provocando una rigidez estructural en las variables obtenidas.

Por otro lado, la aparición de variables tales como el comportamiento individual y grupal son determinantes que intervienen directamente con la decisión de los colaboradores de terminar su relación laboral con la teledifusora del caribe, además de lo ya mencionado cabe destacar que los programas de bienestar están encaminados a las condiciones laborales mas no en diseñar programas que intervengan en la permanencia y satisfacción personal laboral de los trabajadores.

Recomendaciones

Después de realizar el análisis de resultados y establecer las limitaciones que dieron lugar es importante establecer que dentro de las recomendaciones a las que habría lugar está la de poder ejecutar o implementar un instrumento psicométrico estandarizado y que permita la obtención de datos más relevantes y profundos frente la relación que existe entre la satisfacción laboral y la evaluación del desempeño, por otro lado uno de los factores que también puede intervenir de manera considerable en el análisis de los resultados es la proporción que existe entre la muestra poblacional ya que los índices de rotación y deserción ya que estos dependen de la cantidad de colaboradores que se encuentren vinculados y así establecer cuál es la tasa proporcional al problema en estudio.

Considerar la variables de satisfacción, desempeño y condiciones tanto intra-laborales, extra-laborales e individuales; y de qué manera estas variables que determinan las conductas de comportamiento intervienen en la toma de decisiones evidenciando así, la efectividad de las estrategias de bienestar laboral y si los objetivos organizacionales están encaminados a la ejecución y evolución del colaborador como individuo y de esta manera poder generar la concientización y creación de cultura y cambio; obteniendo como respuesta que las tasas de rotación sean modificadas de manera positiva y dichas variables sean más pertinentes o más necesarias al momento de realizar un plan de intervención de esta índole y que además contribuya con la toma en cuenta de otras variables que pudieron ser omitidas en el desarrollo de este proyecto.

Referencias Bibliográficas

- Araya, L., & Pedreros, M. (2013). Análisis de las teorías de motivación de contenido: una aplicación al mercado laboral de Chile del año 2009. *Revista de Ciencias Sociales*, 4 (142), Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/153/15333870004.pdf>.
- Cabrera, A., Ledezma, M., & Rivera, N. (2011). El impacto de la Rotación de Personal en las empresas constructoras del estado de Nuevo León. *Revista de la Facultad de Arquitectura de la Universidad Autónoma de Nuevo León*, V (5), 84, Recuperado de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=353632025006>.
- Chaparro, D., Guzmán, A., Ortiz, S., & Jiménez, W. (2015). *Factores que originan la rotación del personal auxiliar de odontología*, Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá. recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/2312/231242734009.pdf>.
- Chicaiza, E. (2012). *La Cultura Organizacional y su incidencia en la Rotación de Personal de Kmeyo.com 2012*, Universidad Cental de Ecuador, Ecuador. Recuperado de: <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/3613/1/T-UCE-0007-168.pdf>.
- Correa, F. (2012). *Los factores higiénicos de Frederick Herzberg no son suficientes para motivar*, Universidad Fasta, Mar del Plata, Argentina.
- Iglesias, A., & Sánchez, T. (2015). Generalidades del clima organizacional. *Medisur*, 13(3), Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/1800/180039699016.pdf>.
- Maldonado, L. (2016). *Análisis de la rotación de personal técnico en una empresa de servicios masivos de telecomunicaciones*, Universidad Eafit, Bogotá. Recuperado de: https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/11587/LuisGustavo_MaldonadoPastor_2016.pdf?sequence=2&isAllowed=y.
- Manso, J. (2002). El legado de Frederick Irving Herzberg. Recuperado de: <file:///Users/camilalozada/Downloads/849-Texto%20del%20art%C3%ADculo-2540-1-10-20120607.pdf>.
- Moreno, J., & Lemus, J. (2017). *Análisis de las principales causas de rotación de personal de la empresa Oiltrans de la ciudad de Bogotá*, Universidad Santo Tomás, Bogotá. Recuperado de: <https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/9372/MorenoJulian2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Olaya, D., & Chavarro, h. (2013). Rotación de personal en Industrias Dormiluna S.A.

Recuperado de:

<https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/3410/INDUSTRIAS%20DORMILUNA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Olguín, A., & Pérez, M. (2019). La investigación cualitativa. Universidad Autónoma del estado de Hidalgo. Recuperado de:

<https://www.uaeh.edu.mx/scige/boletin/tlahuelilpan/n3/e2.html#nota0>.

Sergueyevna, N., & Mosher, E. (2013). Teorías motivacionales desde la perspectiva de comportamiento del consumidor. *Negotium*, 9(26), Recuperado de:

<https://www.redalyc.org/pdf/782/78228464001.pdf>.

Zimmerman, L., & Frank, H. (2006). Antecedentes de la rotación voluntaria de personal.

Investigación Administrativa, 97, Recuperado de:

<https://www.redalyc.org/pdf/4560/456045194001.pdf>.

Anexos

Consentimientos para tratamiento de la información Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Manuel Enrique Cortes Guarán
EDAD: 38 años.

CARGO: Jefe de Producción
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

☒ Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Javier Guarán H.
EDAD: 44 años.

CARGO: Mensajero
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

☒ Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Jérgé Alfonso Guarán
EDAD: 53 años.

CARGO: Casting
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

☒ Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Luis Carlos Farfán
EDAD: 40 años.

CARGO: Contador
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

☒ Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: John Fonseca
EDAD: 32 años.

CARGO: Auxiliar Administrativo
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (30) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.



Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Angie Lorena Olarte Rojas
EDAD: 22 años

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (30) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.



Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Martin Lancheros
EDAD: 51 años.

CARGO: Actor
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (30) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.



Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Claudia Vanesa Torres
EDAD: 30 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

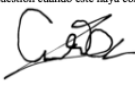
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (30) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.



Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Martha Hernandez
EDAD: 47 años.

CARGO: Jefe de Producción
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Nancy Iliana Gomez Aceosta
EDAD: 35

CARGO: Jefe Departamento
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Karen Julieth Jimenez Lozano
EDAD: 38 años

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Zeldy Milena Amaya
EDAD: 41 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Claudia **ramirez** Duarte
EDAD: 55

CARGO: Auxiliar Contable
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Nubia Betancourt Rincón
EDAD: 45

CARGO: Contadora
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Elizabeth **Gomez** Sosa
EDAD: 34

CARGO: Secretaria
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Bibiana Cortes **Garcia**
EDAD: 43 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:
NOMBRE : Alejandra Marín Polanco
EDAD: 25 años

CARGO: Actriz
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:
NOMBRE : Luisa Fernanda Martínez Ochoa.
EDAD: 27 años

CARGO: Actriz
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:
NOMBRE : Alisson Ximena Rodríguez Ramos
EDAD: 36 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:
NOMBRE : Johanna Barrera Ortiz
EDAD: 24 años

CARGO: Actriz
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigadores

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Lina María Fernández Cruz
EDAD: 19 años

CARGO: Actriz
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Nohora Torres Godoy
EDAD: 56 años

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Carolina Buitrago Hernández
EDAD: 34 años

CARGO: Actriz
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Sandra Eugenia Agudelo Salvatore
EDAD: 51 años

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Irina Parra Gutiérrez/
EDAD: 48 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Alexandra Gómez Hernández
EDAD: 36 años

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : María Helena Ruiz Briceño
EDAD: 57 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Lucia Blanco Arias
EDAD: 31 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario serán codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Heidy Milena Flores Sáenz
EDAD: 39 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.



Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Miguel Alonso Medina
EDAD: 30 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.



Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Juan Soler Acosta
EDAD: 24 años

CARGO: Actor
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.



Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Jorge Andrés Artila Rincón
EDAD: 47 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.



Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Ricardo Alejandro Martínez Sierra.
EDAD: 38 años

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Fernando León Moreno
EDAD: 41 años.

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: José Luis Camacho Figueroa.
EDAD: 32 años

CARGO: Actor
CONTRATO: ☒ Directo ☐ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE: Jacobo Santos Rubio
EDAD: 39 años

CARGO: Actor
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Domingo Jimenez Ramos
EDAD: 52 años

CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.


Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Julián Nicolás Montero Gil
EDAD: 43 años.

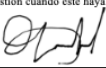
CARGO: Extra
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.


Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Juan Carlos Oviedo Díaz
EDAD: 28 años

CARGO: Actor
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.


Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Juan Pablo Ospina Prieto
EDAD: 26 años

CARGO: Actor
CONTRATO: ☐ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.
La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.
Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso le perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.
Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura, asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Televisora del Caribe.
Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.
Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.


Firma del participante

Consentimientos para tratamiento de la información
Consentimiento informado.

Datos del participante:

NOMBRE : Oscar Sánchez|Marín

EDAD: 33 años.

CARGO: Actos

CONTRATO: ____ Directo ☒ Indirecto

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es proveer a los participantes de esta investigación, una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como del rol que como participantes tienen en ella.

La presente investigación es conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura , asignatura de Noveno semestre de psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). La meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Si usted accede a participar voluntariamente en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista tipo encuesta que le tomará como máximo 20 minutos responder. Toda la información proporcionada escrita u oral, será registrada por los investigadores y guardado acorde al protocolo de confidencialidad, lo que implica que no se usará para ningún otro propósito fuera de aquellos relacionados con esta investigación. Sus respuestas al cuestionario será codificadas de acuerdo a la cantidad de encuestados y lo respondido en cada una de las preguntas expuestas, por lo tanto serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso lo perjudique de alguna manera. Si alguna de las preguntas le parece incómoda, puede hacérselo saber al investigador o simplemente no responder.

Muchas gracias por su colaboración.

Grupo investigador

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por estudiantes del grupo de investigación de Psicología, Educación y Cultura , asignatura de noveno semestre de Psicología de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano (2020). He sido informada de que la meta de este estudio es poder dar a conocer las consecuencias que trae la Rotación de personal. Especialmente establecer cuál es el estado de satisfacción de los empleados frente a las políticas de bienestar de la compañía y de qué manera la variabilidad de dichas políticas establece un factor determinante en el índice de rotación de personal de la Teledifusora del Caribe.

Me han indicado también que tendré que responder una entrevista tipo encuesta que me tomará un tiempo aproximado de treinta (20) minutos. Tengo conocimiento de que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio. He sido informada de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. De tener preguntas sobre mi participación en este estudio, puedo contactar a cualquiera de los estudiantes, cuyos datos aparecen debajo de mi firma.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados del estudio en cuestión cuando este haya concluido.

Firma del participante

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Oscar Sanchez Marin

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Julian Nicolas Montero Gil

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Juan Pablo Ospina Prieto

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Domingo Jimenez Ramos

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Jacobo Santos Rubio**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **José Luis Camacho Figueroa**

Contrato: ☒ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Fernando León Moreno**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Ricardo Alejandro Martínez**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Jorge Andres Ardila Rincon**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLIC

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Miguel Alonso Medina**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Juan Soler Acosta**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLIC

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Heidy Milena Flores Sacuz**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Lucía Blanco Arias

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: María Helena Ruiz Briceño

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLIC

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLIC

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Alexandra Gomez Hernandez

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLIC

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Iriana Parra Gutierrez

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Sandra Eugenia Agudelo Salvatore

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLI

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Nohora Torres Godoy

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO |

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Esther Louiza Louiza

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Laura Blanco Pineda

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA - ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Carolina Buitrago Hernandez

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA - ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Lina María Fernandez Cruz

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA - ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Johanna Barrera Ortiz

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA - ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Luisa Fernanda Martínez Ochoa

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Alicia Ximena Rodríguez Ramos**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLIC

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Bibiana Cortes García**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLIC

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Alejandra María Polanco**

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: **Nubia Betancourt Rincón**

Contrato: ☒ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA - ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Elizabeth Gomez Sosa

Contrato: ☒ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA - ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Zeidy Milena Amaya

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA - ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Claudia Ramirez Duarte

Contrato: ☒ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APL

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA - ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Nancy Iliana Gomez Acosta

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLI

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Martha Hernandez

Contrato: ☐ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Karen Julieth Jimenez Lozano

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLIC

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Claudia Vaneza Torres

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Angie Lozano Olarte Rojas

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Martín Lancheros

Contrato: ☐ Directo ☒ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: John Fonseca

Contrato: ☒ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO APLIC

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Luis Carlos Farfán

Contrato: ☒ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Jorge Alfonso Guarín

Contrato: ☒ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Javier Guarín H.

Contrato: ☒ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☒ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☒ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA

ENCUESTA – ROTACION DE PERSONAL TELEDIFUSORA DEL CARIBE

Nombre: Manuel Enrique Cortes Guarín

Contrato: ☒ Directo ☐ Indirecto

1. Mejores oportunidades en otras empresas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☒ NO

APLICA

2. Remuneración salarial de la empresa

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

3. Reconocimiento por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

4. Exceso de Carga Laboral

☐ MUY INSATISFECHO ☒ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☐ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

5. Relaciones entre compañeros

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

6. Inadecuadas Condiciones físicas

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

7. Actitud y trato por parte de los jefes

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

8. Situación Familiar

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

9. Problemas de traslado (casa -planta)

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

10. Problemas de salud

☐ MUY INSATISFECHO ☐ INSATISFECHO ☐ SATISFECHO ☒ MUY SATISFECHO ☐ NO

APLICA

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA