

INFORME DE GESTIÓN 2015



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
**POLITÉCNICO
GRANCOLOMBIANO**



INFORME DE GESTIÓN

POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO

2015





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
**POLITÉCNICO
GRANCOLOMBIANO**

INFORME DE GESTIÓN 2015
ISSN 2027-5154
NÚMERO 5, ABRIL DE 2016

© FUNDACIÓN POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

PRESIDENCIA

FERNANDO DÁVILA LADRÓN DE GUEVARA

RECTORÍA

JURGEN CHIARI ESCOVAR

VICERRECTORÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

JAVIER ARANGO PARDO

VICERRECTORÍA DE MERCADEO Y ADMISIONES

MARÍA ÁNGELA MEJÍA

VICERRECTORÍA FINANCIERO Y ADMINISTRATIVO

JUANITA BERNAL VARGAS

DECANOS

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y CONTABLES: DEISY DE LA ROSA DAZA

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES: BILLY ESCOBAR PÉREZ

FACULTAD DE INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS: RAFAEL ARMANDO GARCÍA GÓMEZ

FACULTAD DE MERCADEO, COMUNICACIÓN Y ARTES: SERGIO HERNÁNDEZ MUÑOZ

DECANATURA DEL MEDIO: CARLOS AUGUSTO GARCÍA

GERENCIA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN ESTRATÉGICA: INGRID MARCELA SARMIENTO ARDILA

GERENCIA DE GESTIÓN HUMANA: CATHERINE VARGAS SUÁREZ

GERENCIA DE EXCELENCIA EN EL SERVICIO: CARLOS AUGUSTO GARCÍA LÓPEZ

DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO: JUAN CARLOS RIVERA

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN, POSGRADOS Y BIBLIOTECA: SANDRA PATRICIA ROJAS BERRIO

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES E IDIOMAS: RAQUEL BRETÓN RAMÍREZ

DIRECCIÓN ACADÉMICA DE EDUCACIÓN VIRTUAL: MARÍA DEL SOCORRO GUZMÁN SERNA

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA: SANDRA SUSANA SANDOVAL

DIRECCIÓN HUELLA GRANCOLOMBIANA: AURA VANESSA GALEANO CELEITA

EDITORIAL INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO (IUPG)

EDUARDO NORMAN ACEVEDO

RECOLECCIÓN, SISTEMATIZACIÓN, ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN Y ELABORACIÓN

LUZ ÁNGELA RODRÍGUEZ, GESTIÓN POR PROCESOS DE LA IUPG

CORRECCIÓN DE ESTILO

HERNÁN DARÍO CADENA CRUZ

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

ALFONSO LLERENA, FACULTAD DE MERCADEO, COMUNICACIÓN Y ARTES DE LA IUPG

REGISTRO FOTOGRÁFICO

ANDRÉS PILONIETA GUTT, CENTRO DE MEDIOS AUDIOVISUALES DE LA IUPG

LUISA FERNANDA IBARRA ESPITIA, DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES DE LA IUPG

EDUARDO NORMAN, EDITORIAL IUPG

PRODUCCIÓN EDITORIAL

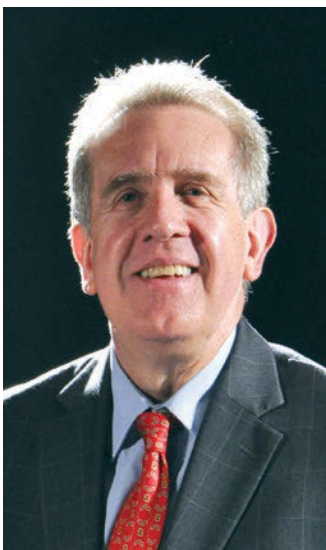
DAVID RICCIULLI DUARTE, EDITORIAL IUPG

IMPRESIÓN

GC PRINT S.A.S.

CONTENIDO

PALABRAS DEL PRESIDENTE	4
MISIÓN.....	6
VISIÓN 2013-2017.....	7
MAPA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2017.....	8
GESTIÓN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015	
PERSPECTIVA COMUNIDAD-CLIENTES	10
Objetivo Estratégico 1.....	12
Objetivo Estratégico 2.....	20
Objetivo Estratégico 3.....	27
PERSPECTIVA FINANCIERA.....	47
Objetivo Estratégico 4	48
PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS.....	51
Objetivo Estratégico 5.....	52
Objetivo Estratégico 6.....	56
Objetivo Estratégico 7.....	66
Objetivo Estratégico 8.....	70
Objetivo Estratégico 9.....	73
Objetivo Estratégico 10	82
Objetivo Estratégico 11.....	87
Objetivo Estratégico 12.....	92
Objetivo Estratégico 13.....	94
PERSPECTIVA APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO	97
Objetivo Estratégico 14	98
Objetivo Estratégico 15.....	100
Objetivo Estratégico 16.....	104
ANEXOS	
INDICADORES ESTRATÉGICOS 2015.....	107



PALABRAS DEL PRESIDENTE

La Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano, desde su experiencia de treinta y cinco años en toda la cadena de formación, consolida año tras año su compromiso con la inclusión social y aporta significativamente al desarrollo del país.

Desde hace ocho años ofrece programas bajo la modalidad virtual y hoy se posiciona como líder a nivel nacional, tras finalizar el año 2015 con más de 24.000 estudiantes, cifra que corresponde aproximadamente a un treinta y cuatro por ciento de la población nacional que estudia bajo esta modalidad, de acuerdo con cifras del Ministerio de Educación Nacional.

El innovador modelo de educación virtual del Politécnico Grancolombiano se soporta en las tecnologías de la información y las comunicaciones, bajo una propuesta pedagógica propia, diseñada especialmente por el equipo académico institucional; y por una estructura integral de servicio en la cual los estudiantes son el centro del sistema y que ha garantizado la disminución de la deserción a cifras muy significativas en el ámbito de la educación superior en Colombia.

Por otro lado, de acuerdo con el plan institucional de expansión en la modalidad presencial, se ha posicionado la sede del Politécnico en la ciudad de Medellín, con más de 500 estudiantes al finalizar el año 2015 y con una nueva sede, con mejores espacios y condiciones de infraestructura, que nos permite ofrecer educación de calidad a estudiantes de toda la región de Antioquia. Además, se estudia la factibilidad de llevar educación presencial a otras ciudades del país.

Para el año 2018 se proyecta contar con el Campus Ciudad en Bogotá, espacio estratégico que permitirá la expansión de la modalidad presencial, cubriendo así, la limitación actual que tiene el campus principal, dada por la normatividad colombiana para seguir construyendo en los cerros orientales.

Este plan de crecimiento y el logro de la acreditación institucional, son los principales proyectos para los próximos años.

Para avanzar en la acreditación Institucional, cada año el Politécnico Grancolombiano hace grandes esfuerzos para incrementar el número y la calidad de sus docentes, principalmente los profesores de planta, mejorando su movilidad y su proyección, gracias a un escalafón docente que promueve la producción intelectual y la investigación.

Entre las acciones implementadas para avanzar en el objetivo de la proyección internacional ha sido de vital importancia nuestra vinculación a la Red Ilumno. Esta alianza nos ha permitido establecer convenios internacionales; intercambios académicos; movilidad estudiantil; trabajo colaborativo; y la participación en seminarios internacionales con producción científica, entre otros beneficios. Esto ha generado un muy valioso espacio de visibilidad y participación en el circuito científico académico mundial.

Los egresados grancolombianos son reflejo de la pertinencia y calidad de los más de noventa programas académicos que componen nuestra oferta académica. Se ha evidenciado con resultados destacables en las pruebas Saber Pro; con una alta tasa de empleabilidad y con la presencia de muchos de ellos como empresarios que generan empleo y aportan decididamente al desarrollo del país.

Los importantes avances en la consolidación de nuestro programa Fondo de Becas Huella Grancolombiana, permite el apoyo y la inserción de un número importante de colombianos al sistema educativo. Durante el año 2015, logramos el reconocimiento de Fenalco Solidario, como una institución líder en responsabilidad social.

Para el año 2016 nos esperan importantes inversiones y grandes retos institucionales. Destacamos la acreditación institucional; el avance en el proyecto de Campus Ciudad; el nuevo sistema de información académica; y la vinculación de nuevos profesores de planta e investigadores que nos consoliden, día a día, como una institución innovadora y en permanente proceso de mejoramiento.

Todos los logros obtenidos en 2015 no serían posibles sin el trabajo de un equipo comprometido, profesional y de altas calidades humanas. Un equipo que es, sin duda alguna, motivo de orgullo para la organización y para toda la familia Grancolombiana.

FERNANDO DÁVILA LADRÓN DE GUEVARA
PRESIDENTE



MISIÓN

La Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano tiene como fin contribuir a la inclusión social y al desarrollo de la nación, principalmente a través de la oferta de programas en toda la cadena de formación que se distingan por su calidad y pertinencia; promoviendo complementariamente el desarrollo de proyectos de extensión e investigación aplicada, fundamentados en los valores institucionales, con el firme propósito de buscar la excelencia académica.



VISIÓN 2013-2017

Para 2017, la IUPG será reconocida en el ámbito nacional e internacional como la Institución de educación superior que brinda más y mejores alternativas educativas en todos los niveles de la cadena de formación, por su compromiso con la calidad, la pertinencia, la inclusión social y el desarrollo de proyectos con incidencia en el sector social y empresarial.

MAPA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2017



MISIÓN: La Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano tiene como fin contribuir a la inclusión social y al desarrollo de la nación, principalmente a través de la oferta de programas en toda la cadena de formación que se distingan por su calidad y pertinencia; promoviendo complementariamente el desarrollo de proyectos de extensión e investigación aplicada, fundamentados en los valores institucionales, con el firme propósito de buscar la excelencia académica.

VISIÓN: Para el 2017, La IUPG será reconocida en el ámbito nacional e internacional como la Institución de Educación Superior que brinda más y mejores alternativas educativas en todos los niveles de la cadena de formación, por su compromiso con la calidad, la pertinencia, la inclusión social y el desarrollo de proyectos con incidencia en el sector social y empresarial.

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

- Proyección Internacional
- Cadena de Formación
- Responsabilidad Social
- Inclusión
- Formación integral
- TIC: Virtual
- Innovación

FINANCIERA

GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LA INSTITUCIÓN **4**

RESPONSABILIDAD Y PROYECCIÓN SOCIAL

GENERAR PROYECTOS PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y SOCIAL **9**

SERVICIO

ASEGURAR EL SERVICIO INTEGRAL A LOS USUARIOS **10**

ACCESO - CRECIMIENTO

AMPLIAR LA COBERTURA **11**

GESTIONAR LA INFRAESTRUCTURA ADECUADA ACORDE CON EL CRECIMIENTO DE LA INSTITUCIÓN **12**

OPTIMIZAR LA GESTIÓN COMERCIAL Y DE MERCADEO **13**

CAPITAL ORGANIZACIONAL

GARANTIZAR UN PROCESO DE GESTIÓN DEL PROFESOR, QUE PROPENDA POR SEGUIR FORTALECIENDO LA CALIDAD EN LA INSTITUCIÓN **15**

CARACTERÍSTICAS DE LA CULTURA

- Transparente
- Reglas claras
- Alineada
- Comunicación abierta coherente con los valores organizacionales

TECNOLOGÍA - GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD, ESTABILIDAD, SEGURIDAD, CONFIABILIDAD Y PERTINENCIA DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN **16**

EL CONTENIDO MULTIMEDIA DE ESTA PUBLICACIÓN ESTÁ DISPONIBLE MEDIANTE CÓDIGOS QR.



¿Cómo leer un código QR?

Cualquier dispositivo con cámara, como teléfonos celulares, computadores ó tablets, pueden leer el código mediante un aplicación lectora de QR.



¿Cómo obtener el lector QR?

Acceda a la tienda de su dispositivo y con el término de búsqueda "QR" seleccione entre cientos de aplicaciones gratuitas para leer códigos QR



¿Cómo usar el lector?

Al seleccionar la aplicación, se activará la cámara de su dispositivo. Con ella, enfoque el código dentro de la retícula y una vez lo escanee, le conducirá al contenido.

PERSPECTIVA

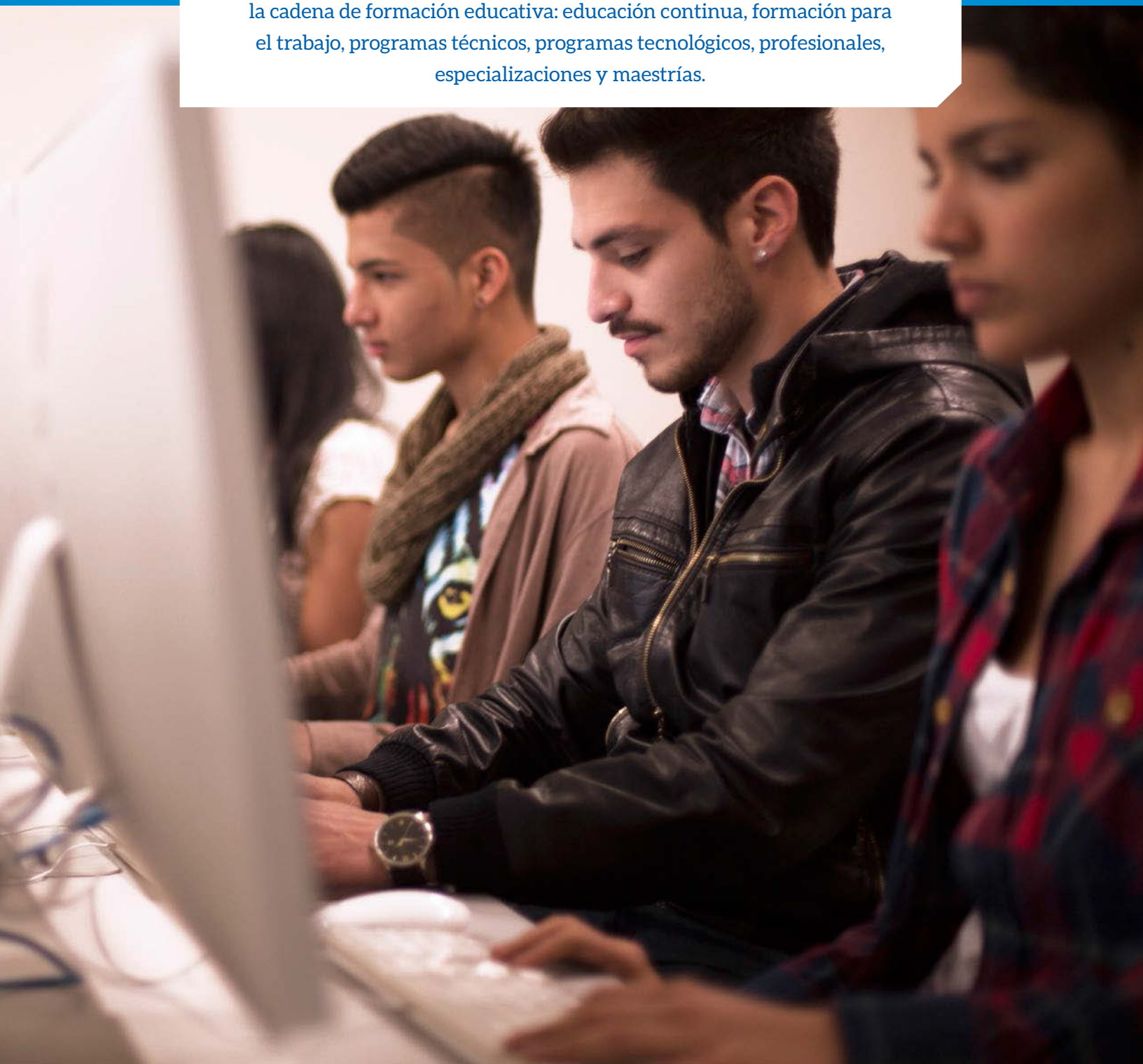
COMUNIDAD CLIENTES



OBJETIVO No. 1

SER RECONOCIDOS COMO UNA INSTITUCIÓN INNOVADORA,
GLOBAL Y SOCIALMENTE RESPONSABLE

Ser reconocidos por la sociedad y nuestros usuarios a nivel nacional e internacional como la entidad académica que ofrece programas en toda la cadena de formación educativa: educación continua, formación para el trabajo, programas técnicos, programas tecnológicos, profesionales, especializaciones y maestrías.



En el año 2015 se evidenciaron excelentes resultados que contribuyeron al logro de este objetivo estratégico, los cuales fueron destacados en los diferentes medios de comunicación.

Una de las principales noticias que reafirman el compromiso con este objetivo es el reconocimiento de nuestro Presidente, Fernando Dávila Ladrón de Guevara, como uno de los 100 líderes de la sociedad, destacado en el sector de educación superior por la revista Gerente en el mes de noviembre de 2015.

► https://issuu.com/luisrodan/docs/revista_gerente_209



Nuestro compromiso con la sociedad

Dentro de la agenda de compromiso social durante el 2015 se desarrollaron temáticas que contribuyen con nuestro aporte a la sociedad en temas como: los retos de las universidades, psicología, educación, economía, política y conflicto, los *millennials*, entre otros; en investigación se abordaron temas como *mobbing*, las cuatro competencias que debe tener un gerente de marca exitoso. A nivel educativo se presentaron logros en pruebas Saber Pro, y una especial participación en la agenda de educación sobre la calidad y virtualidad. En la difusión de nuestra producción académica se realizaron lanzamientos de publicaciones durante la Feria del Libro. También se abordaron temáticas como mujeres emprendedoras, Premio Nacional de Interventorías, Debates por la alcaldía de Bogotá y Medellín, Proceso de Paz entre otros. La agenda de visitas nacionales a pares académicos e internacionales para ampliar nuestra visibilidad internacional nos permitió la generación de nuevos Convenios, finalmente el crecimiento institucional con la consolidación de la nueva sede en Medellín y la creación de nuevos programas de educación.

TABLA 1. PUBLICACIONES DEL IUPG EN LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN 2015

PUBLICACIONES POR TIPO DE MEDIO	TOTAL DE NOTICIAS PUBLICADAS POR MEDIO
Internet	320
Periódicos	264
Radio	67
Revistas	44
Televisión	50
TOTAL NOTICIAS PUBLICADAS	745

COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Responsabilidad social universitaria huella grancolombiana



El programa Huella Grancolombiana crea y gestiona iniciativas que brindan servicios a la comunidad mediante oportunidades educativas que garanticen la inclusión social; particularmente enfocado a eliminar diferencias socioeconómicas. Para el registro y seguimiento de las actividades se cuenta con un aplicativo de responsabilidad social denominado “Huella Verde”, en el cual las áreas de la institución actualizan la información de proyectos y actividades de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) que se desarrollan a lo largo del año en torno a sus cuatro ejes de acción:

- Eje becas y beneficios
- Eje ambiental
- Eje servicios a la comunidad
- Eje graduados.

Logros

- Uno de los más representativos para este año fue la obtención por primera vez del Certificado Sello de Responsabilidad Social, por parte de la Corporación Fenalco Solidario, al considerarla como una empresa visionaria que le apuesta al desarrollo sostenible de todo un país. Este aval ratifica internacionalmente al Politécnico Grancolombiano como una empresa socialmente responsable.



► <https://youtu.be/dlBd-bqEKWA>

- Para resaltar, nuestra adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas. Iniciativa de sostenibilidad más importante del mundo, que reúne a las empresas cuyos programas de responsabilidad social están altamente consolidados, con el fin de promover alianzas estratégicas que trasciendan significativamente a favor de la sociedad.

► <http://www.poli.edu.co/content/programa-de-responsabilidad-social-huella-grancolombiana-ahora-es-parte-de-pacto-global>

► <https://plus.google.com/+poligran/posts/GDGqLeXwnTN>



EJE BECAS Y BENEFICIOS

Se fortalece el diseño programas que permiten mitigar el índice de deserción universitaria por motivos económicos, con estrategias que apoyan a la población estudiantil y en especial de mayor vulnerabilidad. De esta manera, provee a los estudiantes soporte de apoyo financiero tales como créditos, descuentos, becas y monitorias, entre otros.

Gestión del año 2015 en cuanto a becas y beneficios:

- Se favorecieron 13.019 estudiantes con todos los tipos de becas (incluidos por alianza con el SENA y becas por donaciones)
- El presupuesto invertido por el Politécnico Grancolombiano y por donaciones fue de \$ 9.525.273.379.
- El plan Huella Grancolombiana, brindó apoyo y acompañamiento individual a 2.060 estudiantes que se postularon al programa de becas tradicionales. Que ahora son parte del programa de becas y monitorias.
- Se programaron 1.212 entrevistas y se hicieron efectivas 990 a postulantes al programa de becas por tipo Huella Grancolombiana, Especial y Huella 500.
- Se efectuó seguimiento académico a 2.060 estudiantes que presentaban riesgo de perder su beneficio.
- Se incrementó la cobertura en los procesos de intervención entre los estudiantes becados que requerían seguimiento personal de manera especial. 102 estudiantes se apoyaron con el sistema “Plan Huella”.



Becas Excelencia

► <https://youtu.be/Q59MFuD75YA>.



Algunas empresas que apoyan el programa de becas y beneficios

Como parte del programa de RSU, y en el marco de nuestra alianza con Fincomercio, se logró la entrega de cuatro becas de manutención para apoyar a cuatro miembros de nuestra familia a continuar cumpliendo su sueño de ser profesionales. Este aporte al Fondo de Becas Huella Grancolombiana permitió a nuestros estudiantes cubrir gastos universitarios adicionales al valor de la matrícula. Hace tres años que Fincomercio otorga estas donaciones.

Así mismo, desde hace tres años, Banco Pichincha es aliado de nuestro Fondo de Becas, y gracias a su aporte muchos estudiantes se han visto privilegiados con becas y beneficios para la continuación de sus estudios profesionales. Recientemente, y en el marco de esta alianza, Pichincha realizó una nueva donación.

La revista P&M y la Institución otorgaron en el año 2015 una beca del 100 % por su compromiso y buen desempeño académico, a la estudiante Anyel Mariana Rueda Chávez, del programa de Comunicación Social.



Beca Nuevas Metas

Durante 2015 fue otorgada por el Politécnico Grancolombiano a Maribel Rojas, quien transformó los obstáculos en oportunidades gracias a la educación virtual. A los 16 años fue diagnosticada con osteoartritis, una enfermedad articular degenerativa que no le permitía asistir a la universidad de manera presencial. Hoy, desde el municipio de Pachavita, Boyacá, puede hacerlo gracias a esta beca.



Igualmente, otra beneficiaria fue Lina María Suarez, quien a sus 17 años es una de las diez mejores patinadoras de fondo en Colombia, y subcampeona nacional de ruta. Su objetivo es clasificar por tercera vez a la Selección Santander de Patinaje, y su sueño, obtener una medalla mundial. Para lograrlo entrena cinco horas al día, seis veces por semana. La beca de estudios en la modalidad virtual ha sido la mejor alternativa para cumplir sus metas deportivas, sin descuidar sus compromisos académicos.

BECA RECONOCIMIENTO INSTITUCIONAL A LA TRANSPARENCIA



CEREMONIA II PREMIO NACIONAL DE INTERVENTORÍAS.

En compañía de la Agencia Nacional de Infraestructura, se premió la labor de aquellas entidades que garantizan la transparencia y el buen desarrollo de los proyectos concesionados por el Estado. Durante la entrega del II Premio Nacional de Interventorías. Nuestra Institución entregó dos becas universitarias a los consorcios Interconcesiones y ERU concesiones, para estudios de especialización en Gestión Empresarial. Los dos consorcios fueron reconocidos como los mejores, por sus excelentes prácticas interventoras.

El primero, por su proyecto Girardot, Ibagué, Cajamarca; y el segundo, por el proyecto Bogotá, Siberia, La Punta, El Vino, Villeta.

Fiesta de Gala Huella Grancolombiana

Más de 70 millones de pesos se recolectaron en la fiesta de Gala, en la que se reunieron los colaboradores de nuestra Institución, para beneficiar a cientos de estudiantes del fondo. Los recursos conseguidos adicionalmente les proporcionan sostenimiento.



FIESTA DE GALA HUELLA GRANCOLOMBIANA.

Empresas Donantes de Huella Grancolombiana



EJE AMBIENTAL

En mayo se llevó a cabo el lanzamiento de la nueva política ambiental de nuestra Institución, con el objetivo de dar a conocer los lineamientos que se promueven sobre el medio ambiente y que deben hacer parte de nuestro ADN como organización.

Evento

Las prácticas de turismo sostenible tienen como objetivo generar procesos ambientalmente amigables, con el fin de aportar a la conservación de la naturaleza y el patrimonio cultural. Conscientes de esta realidad, profesores del programa de Hotelería y Turismo del Poli reunieron a más de 15 guías turísticos de diferentes regiones del país, con el fin de buscar alternativas que permitan armonizar normas como la NTS 001, que regula el turismo sostenible, con la realidad que enfrentan los profesionales del sector. En el evento participaron guías vinculados al Instituto Distrital de Cultura y Turismo y al Círculo de guías de Bogotá, profesionales independientes y trabajadores de agencias de viajes.



EJE DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD

El Poli se unió al tour del juego

En el mes de abril, eventos simultáneos, en Bogotá y Medellín, la comunidad académica y la Corporación día de la Niñez se unieron para jugar y pintar con más de 50 pequeños que hacen parte del programa Acción Semilla. Los adultos volvieron a ser niños durante una gran jornada que contó con la participación de reconocidos artistas y personalidades de la vida pública, entre ellos los actores Natalia Durán, Cristóbal Errázuriz y el diseñador Hernán Zajar.



Del aula a la comunidad

En los meses de mayo y octubre decenas de estudiantes salieron a las calles del centro de Bogotá, para brindarles una taza de chocolate y pan a las personas más necesitadas. Las jornadas se convirtieron en espacios para escuchar y compartir experiencias con la comunidad del sector. Claudia Hoyos Jaramillo, profesora de Lectoescritura, fue la encargada de las jornadas. Al finalizar cada evento, las personas beneficiadas quedaron muy satisfechas y agradecidas. Por su parte, los estudiantes se vieron motivados para repetir la actividad.



OBJETIVO No. 2

CONSTRUIR SENTIDO DE PERTENENCIA

Ser la mejor opción de nuestros usuarios actuales y potenciales, cumpliendo los compromisos pactados y atendiendo sus requerimientos oportunamente, de forma que aumenten su compromiso, lealtad y amor a la Institución.



PERMANENCIA EN EL POLI



LIBRO DEL MEN QUE RESALTÓ EL DESEMPEÑO DEL POLI.

En su libro “Estrategia para la permanencia en educación superior: experiencias significativas”, el Ministerio de Educación resaltó a la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano por su buen desempeño en el desarrollo e implementación de estrategias de permanencia, dirigidas a los estudiantes presenciales y virtuales. Por medio de esta estrategia, se pretende reducir al máximo los índices de deserción estudiantil. Entre 2008 y 2014, las cifras pasaron

del 12 al 6 por ciento, en modalidad presencial, y del 43 al 11 por ciento, en modalidad virtual. La estrategia está dividida en tres etapas: planeación, ejecución y evaluación para mejorar. La planeación abarca los temas relacionados con la cultura institucional y se centra en la capacitación y sensibilización de los profesores y administrativos. En la etapa de ejecución se implementan las estrategias de acompañamiento y caracterización de los estudiantes. Finalmente, se desarrolla la fase de evaluación y mejoramiento, que busca hacer un seguimiento permanente e individual con los estudiantes, mediante Centro de Atención de Servicio al Alumno (CASA), un servicio de gestión pensado para facilitar el relacionamiento y la comunicación directa.

Para lograr estos resultados, en el año 2015 se desarrolló el Plan Integral de Permanencia en el Poli y gestión de re-matrícula, el cual se ejecutó en su totalidad con apoyo de campañas segmentadas por poblaciones críticas para seguimiento académico, motivación e información. Igualmente, se realizaron talleres de nivelación y adaptación al medio.

BIENESTAR PARA NUESTROS ESTUDIANTES

Bienvenida a los estudiantes y cierres de semestre

Los nuevos miembros de la familia fueron recibidos con una jornada llena de premios, música y muestras culturales. La agrupación Vika y Abel, y el finalista de la Voz Colombia 2014, Helder Balanta, fueron los encargados de cantar con los nuevos estudiantes.

Así mismo, en la sede Medellín, le dio la bienvenida a los nuevos compañeros.



JORNADA DE BIENVENIDA A LOS ESTUDIANTES.



Con música, se despidió el semestre. Los estudiantes disfrutaron de un gran evento musical, con las bandas juveniles del momento. Domino Saints, Andrés Páez, David Kawooq, Nicolás Mayorca y la Dj Alicia Beats, pusieron a cantar y bailar a los estudiantes de las jornadas diurna y nocturna.

► https://youtu.be/e8H7_rRO5rU

EVENTOS Y ACTIVIDADES

Radio

Gracias a “Sonido sin límite”, un programa de Poliradio, todos los grancolombianos disfrutaron de una tarde llena de música, junto a excelentes artistas nacionales que han participado previamente en este programa.



Charlas

Llegamos a San Andrés para vivir una jornada de aprendizaje inolvidable con nuestros estudiantes de la Modalidad Virtual y alumnos de LAN Chile. Junto los jóvenes de la región para brindarles un espacio de trabajo colaborativo y generación de nuevas ideas, con una charla acerca de las inteligencias múltiples y la importancia de ser creativo e innovador en el entorno personal y profesional.

Uno de los objetivos es seguir llegando a más regiones del país, aportando a su crecimiento y generando un gran sentido de pertenencia hacia la Institución.

Programa Semillitas Poli

En Colombia, la conmemoración del Día del Niño se vive durante todo el mes de abril, pero en especial el día 25; por ello, nosotros, en conmemoración de esta fecha y en busca del bienestar integral de la comunidad, celebramos con varias actividades como marionetas, taller de globos, magia, pintura mural, entre otras.

Halloween. Semillitas Poli celebró en el mes de octubre el día de los niños; una jornada dedicada especialmente para ellos, en la que los niños



que lo integran se disfrazaron y participaron de todas las actividades preparadas. Los pequeños jugaron, asistieron a un taller de globos y compartieron refrigerio.

Los niños también disfrutaron sus vacaciones con Bienestar Universitario. Los hijos de administrativos, profesores, estudiantes y graduados. Participaron en las actividades lúdicas y recreativas que se prepararon para su período de descanso. El deporte y la pintura hicieron parte de su entretenimiento.

Premiados por su creatividad

Bienestar Universitario premió la creatividad de los estudiantes de la modalidad virtual. Quince estudiantes participaron enviando sus trabajos en las categorías de ensayo, fotografía, cuento, poesía y canto. Quienes presentaron los trabajos más destacados fueron premiados por la Institución con una Tableta. En Bogotá, los ganadores



PREMIO A LA CREATIVIDAD ESTUDIANTE MODALIDAD VIRTUAL.

fueron: Steve Ordoñez, del programa de Administración de empresas; Juan David Blanco, de Medios Audiovisuales, y David Arenas, de Administración de empresas. En Medellín, la ganadora fue Manuela Montes, de Comunicación Social y Periodismo, y en el departamento de Sucre Lulidis María Salcedo, de la Técnica Profesional en Implementación de Software.

FERIA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

El 23 de febrero comenzaron las inscripciones para las distintas disciplinas culturales y deportivas que ofrece la Institución a sus estudiantes y Colaboradores en Bogotá: tenis, baloncesto, fútbol, técnica vocal, entre muchas otras. Por otra parte, la Institución realizó actividades nuevas: Movers, Carro Compartido, Fit Combat Cross.



EVENTO FERIA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.

BIENESTAR PARA NUESTROS COLABORADORES

Día del Grancolombiano

La paz fue el tema central durante la celebración. En la plazoleta principal, la comunidad universitaria disfrutó de una gran jornada de actividades artísticas y lúdicas.



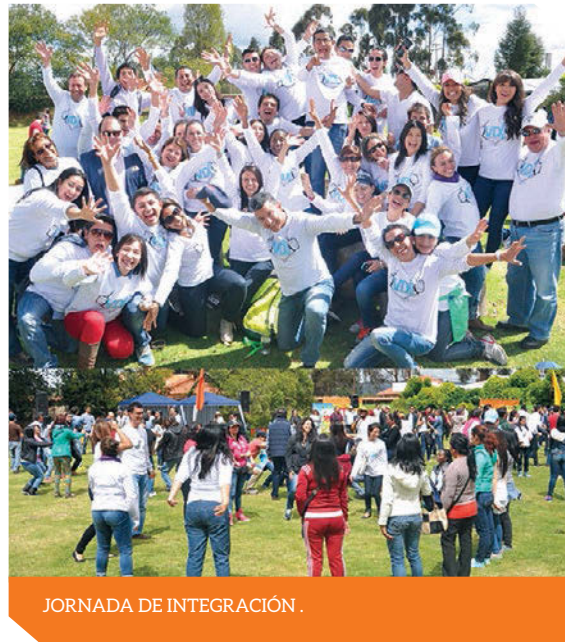
Día del profesor

Queriendo resaltar la importante labor de sus profesores, se realizó una jornada de integración en la que nuestros profesores pudieron reunirse y disfrutar de su día. Fue una noche llena de comedia, cena y premios.



Día de integración

En el restaurante El Tambor de Cajicá, se compartió el tradicional día de integración. Durante esta jornada, cada uno de los departamentos y áreas tuvo la posibilidad de participar en diferentes actividades y compartir. Para esta ocasión, la jornada estuvo desarrollada bajo el concepto de Feria de Pueblo, una dinámica que les permitió a los participantes disfrutar de diversas estaciones recreativas. Nuestros colaboradores demostraron su amplia destreza en los juegos preparados para el día. Además, disfrutaron de un almuerzo y un bingo bailable, con el que se dio cierre a este evento.



Promoción de la lectura en los niños



Más de 70 niños, hijos de Colaboradores, disfrutaron de una jornada de lectura en la biblioteca de nuestra Institución. Con estaciones diferentes: 'Diverzombie', 'Dulcilandia', 'La hora del cuento', 'Castillo de príncipes' y 'Artistas', los pequeños disfrutaron de manualidades, lectura, pintura y juegos. Al finalizar el día, todos los asistentes recibieron un libro, con el fin de seguir creando en ellos la motivación de leer por gusto propio.



Novena navideña

En el auditorio Jaime Michelsen Uribe y como bienvenida a la Navidad. Durante la celebración de la novena de aguinaldos. Con villancicos y oraciones, los colaboradores agradecieron por un 2015 de desarrollo profesional y trabajo comprometido.

Día en Divercity

Los hijos de los colaboradores celebraron en este parque temático, un espacio de entretenimiento educativo y seguro, en donde los pequeños se convirtieron en adultos para vivir y descubrir diferentes oficios y profesiones. Más de 200 niños participaron de esta actividad, cuyo objetivo es generar escenarios de integración entre los colaboradores y sus familias. La actividad finalizó con la entrega de regalos, que estuvo a cargo del Presidente del Consejo Superior de nuestra Institución, Fernando Dávila Ladrón de Guevara.



Fiesta de despedida del 2015

Con música, baile y rifas, los profesores y personal administrativo celebraron la fiesta de fin de año en el restaurante Andrés Carne de Res, en Chía. Los miembros de los diferentes departamentos y áreas se vistieron con trajes alusivos a la cultura de las regiones colombianas. El propósito de la actividad fue agradecer por su aporte al desarrollo de la educación y ofrecer un espacio de integración para afianzar los vínculos de nuestros colaboradores.

Gracias a la organización y participación de todos los anteriores eventos se incrementó la satisfacción frente a las actividades de Bienestar en 1,85 puntos, llegando así un nivel del 92,75% según datos de la encuesta interna.



OBJETIVO No. 3

GARANTIZAR LA CALIDAD ACADÉMICA

Lograr y mantener la excelencia de los servicios ofrecidos por la Institución a través de un sistema integral de gestión y la implementación de procesos de autoevaluación permanente que generen mejoramiento continuo.



El principal proyecto institucional que contribuye al logro de este objetivo es el de la acreditación institucional, proyecto que durante el año 2015 registró los siguientes avances significativos:

Fortalecimiento de la planta profesor

La Institución, en su compromiso con la calidad académica, ha venido haciendo esfuerzos importantes para incrementar en número y calidad la planta profesor, lo cual se evidencia en las siguientes cifras:

TABLA 2. CRECIMIENTO HISTÓRICO NÚMERO PROFESORES DE PLANTA

PROFESORES POR NIVEL DE FORMACIÓN	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Doctorado	1	2	4	3	2	6
Maestría	10	39	51	58	62	77
Especialización universitaria	26	42	40	36	37	42
Universitario	82	40	33	34	42	29
Total general	119	123	128	131	143	154

TABLA 3. CRECIMIENTO HISTÓRICO PORCENTUAL PROFESORES DE PLANTA

PROFESORES POR NIVEL DE FORMACIÓN	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Doctorado	1%	2%	3%	2%	1%	4%
Maestría	8%	32%	40%	44%	43%	50%
Especialización universitaria	22%	34%	31%	27%	26%	27%
Universitario	69%	33%	26%	26%	29%	19%
Total general	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Actualmente, el 81% de los profesores de planta cuentan con estudios de posgrado.

Proceso de Autoevaluación Institucional

Continuando con el proceso de mejoramiento continuo, durante los meses de agosto y septiembre se llevó a cabo la campaña de autoevaluación institucional 2015. Se realizó por medio de un estudio de percepción en el cual se logró una alta participación de la comunidad universitaria y cuyos resultados permitirán identificar las fortalezas y oportunidades de mejora institucional.

TABLA 4. COMPARATIVO PARTICIPACIÓN ACTORES INSTITUCIONALES ENCUESTA DE AUTOEVALUACIÓN AÑOS 2013 Y 2015

DIRIGIDA A:	2013		2015	
	No. de encuestas	% participación	No. de encuestas	% participación
Estudiantes pregrado presencial	1.763	24%	2.357	33%
Profesores	222	55%	300	32%
Personal administrativo	157	58%	214	66%
Estudiantes pregrado virtual	2.480	30%	3.366	20%
Estudiantes posgrado presencial	59	13%	142	35%
Estudiantes posgrado virtual	143	36%	123	22%



De acuerdo con el cronograma establecido, se adelantaron los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos de la modalidad presencial: Contaduría Pública, Tecnología en Gestión de Servicios para Aerolíneas y Comunicación Social.

Como un avance en los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos de la modalidad virtual, se elaboró el documento denominado Sistema de Educación Virtual del Politécnico Grancolombiano, que se convertirá en un insumo muy importante al momento de explicar y apropiar el funcionamiento de la modalidad.

Otro logro importante fue la renovación de la página de autoevaluación institucional, lugar en el que permanentemente se actualiza toda la información relacionada con los avances del proyecto de Acreditación Institucional.

► <http://autoevaluacion.poligran.edu.co/>



Buscando la forma más adecuada y ágil de hacer seguimiento a los planes de mejoramiento institucional, se logró la implementación de una plantilla sistematizada que permite a las áreas responsables registrar el avance en sus compromisos institucionales por medio del Centro de Información de la Organización, CIO. Herramienta que permite la consolidación de la información y la visualización del estado actual de los planes de mejoramiento a manera de semáforos.

LOGROS ACADÉMICOS

Programas Nuevos

Obtención del registro calificado de cuatro programas académicos nuevos:

- Modalidad presencial: Especialización en Comunicación Digital.
- Modalidad virtual: Especialización en Comunicación y Narrativas Digitales, Especialización tecnológica en Desarrollo de Aplicativos para Redes Móviles y Especialización Tecnológica en Turismo de Salud y Bienestar.

Educación Virtual, Tiempo de Aprendizaje Virtual (TAV)

Se definió e implementó la estrategia pedagógico-didáctica, encaminada a fortalecer el proceso de aprendizaje y evaluación por competencias. Los objetivos principales de esta estrategia son: generar espacios académicos para proponer metodologías alternas de aprendizaje direccionadas al fortalecimiento de competencias; dar la posibilidad a los estudiantes de tener espacios de estudio guiados por el tutor, con temáticas específicas, en los que puedan interactuar entre sí, y fortalecer el trabajo en equipo por parte de los tutores y la apropiación de la metodología de evaluación por competencias.

Esta estrategia requirió de un proceso de acompañamiento y orientación a los tutores definidos por cada Facultad, y durante el año 2015 se logró implementar en los 32 módulos transversales de mayor impacto y en los cuales se presenta una mayor pérdida por parte de los estudiantes.

Modelo de calidad y auditoría para las aulas de la modalidad virtual

Esta estrategia contempló el desarrollo de un proceso de aula máster y banco de preguntas que permite la revisión, cambio y actualización de los módulos por parte de la academia, mejorando así la calidad de los contenidos, las evaluaciones y el servicio hacia los estudiantes.

Futura Normatividad Educación Virtual en Colombia

Según el más reciente Informe del Ministerio de Educación Nacional, más de 62.000 colombianos han elegido la modalidad virtual como la alternativa para realizar sus estudios superiores. Esto demuestra la necesidad de establecer un marco de orientación para las Instituciones que imparten

conocimiento mediante esta modalidad. Conscientes de esta situación, el Gobierno Nacional, en alianza con la Corporación RENATA y el Politécnico Grancolombiano, convocaron a los principales líderes e instituciones involucradas para participar en la creación de la primera Estrategia Nacional de Educación Superior Virtual.

Representantes de 288 instituciones de educación superior diseñaron el documento que marcará las directrices y definirá el futuro de más de 60.000 colombianos que estudian en la modalidad virtual.



Una de las principales dificultades que se tiene en nuestro país es que no existe una legislación clara frente a la virtualidad. Actualmente, El Ministerio de Educación evalúa los programas de educación virtual con los mismos parámetros de la educación presencial, que tiene algunas características muy diferentes.

Hoy en día, cerca del 40 por ciento de los colombianos que estudian bajo la modalidad virtual lo hacen en el Politécnico Grancolombiano, actual líder de este modelo en el país.

Celebración 15 Años del Programa de Negocios Internacionales, Modalidad Presencial

En abril de 2015, en el Auditorio Jaime Michelsen Uribe se llevó a cabo la conmemoración. A la celebración asistieron estudiantes, graduados, y profesores vinculados con el programa.

La jornada contó con intervenciones de importantes invitados, incluyendo el gerente general de Panasonic Colombia, junto con representantes de misiones diplomáticas del Asia Pacífico y otros líderes de opinión en materia de relaciones comerciales con esta importante región del mundo.

A su vez se institucionalizó la mención de honor “Juan Carlos Mondragón Arango”, en homenaje póstumo al primer decano del programa, la cual será entregada regularmente a un graduado del programa que se haya destacado en el ejercicio de su profesión. En esta primera versión la mención fue otorgada a Sharon Andrea Vera, en reconocimiento a su dinamismo en el ejercicio de los negocios internacionales con países asiáticos.

Durante el evento, también se hizo entrega de un reconocimiento por su excelencia académica a los quince graduados destacados con los mejores promedios en la historia del programa.

Reconocimiento de la Intranet Institucional, Centro de Información de la Organización (CIO)

El Observatorio Colombiano de Buenas Prácticas de Dirección Universitaria, TELESCOPI Colombia, con criterios basados en el Modelo Europeo de Excelencia (EFQM), reconoció la alta calidad del CIO.

Creada desde el año 2006, persigue los siguientes objetivos:

- Consolidar el *Know How* de la Institución, organizándolo en ocho macrositios (autoevaluación, trabajo colaborativo, tecnología, gestión humana, planeación, investigación, estadísticas y procesos).
- Brindar mayor agilidad en la consulta de información.
- Afianzar la cultura de gestión de información y el manejo de bases de datos para facilitar el acceso e interpretación de la misma.
- Recolectar información fidedigna y actualizada por medio de los administradores de los macrositios.
- Proveer información de índole académica y administrativa a las directivas para facilitar su proceso de toma de decisiones.



EVENTO RECONOCIMIENTO DEL CIO.

► www.poli.edu.co/content/telescopi-reconocio-planeacion-y-evaluacion-estrategica-por-su-iniciativa-cio#sthash.ajJPp6bB.dpuf



REPRESENTANTES DE LOS ESTUDIANTES.

Órganos de Participación Institucional

Durante una jornada democrática, los estudiantes y profesores del Poli eligieron a sus representantes. Los nuevos líderes serán los encargados de llevar las inquietudes y necesidades de la comunidad ante las directivas de nuestra Institución.

Más de mil personas participaron en la jornada electoral, mediante un formulario en línea en el que profesores y alumnos de la modalidad presencial y virtual eligieron al candidato de su preferencia.

- <https://youtu.be/tQN-UAli-MQ>
- <http://www.poli.edu.co/content/conoce-los-representantes-estudiantiles#sthash.lu1r6ozh.CNNJtKLZ.dpuf>
- <http://www.poli.edu.co/content/el-poli-eligio-sus-representantes#sthash.7XpEbQtT.dpuf>



TABLA 5. REPRESENTANTES DE LOS ESTUDIANTES Y PROFESORES EN LOS ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

FACULTAD	ESTUDIANTES	PROFESORES
Ciencias Administrativas Económicas y Contables	Paola Martínez Contaduría Pública	Ernesto López
Mercadeo, Comunicación y Artes	Paula Vargas Mercadeo y Publicidad	César Granados
Ingeniería y Ciencias Básicas	Daniela Riaño Ingeniería de Sistemas	Ana Martín
Ciencias Sociales	Karen Márquez Ciencias Política	Camilo Fajardo

Se Eligieron los Representantes de los Graduados

La Oficina de Graduados, junto con los Decanos de las respectivas facultades, atendiendo estrictamente las reglas de los órganos de participación institucionales, fueron los comisionados para escoger al representante de cada facultad, teniendo en cuenta su propuesta y hoja de vida. Estas personas son las encargadas de interactuar con la Institución, para aportar sus puntos de vista y opiniones en cuanto a qué cambios o mejoramientos quieren para su facultad desde el área de Graduados.

► <http://www.poli.edu.co/content/la-oficina-de-graduados-escoje-sus-representantes#sthash.CcBm2Nf3.dpuf>

TABLA 6. REPRESENTANTES DE LOS GRADUADOS EN LOS ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

FACULTAD	ESTUDIANTES	PROGRAMA
Ciencias Administrativas Económicas y Contables	Diana Patricia Romero	Administración de Empresas
Mercadeo, Comunicación y Artes	Kevin Alejandro Lotta Acosta	Mercadeo y Publicidad
Ingeniería y Ciencias Básicas	Luis Eduardo Moreno Valencia	Ingeniería de Sistemas
Ciencias Sociales	Fernando A. Rodríguez Martínez	Derecho



REPRESENTANTES DE LOS GRADUADOS.

El Politécnico Presente en el III Encuentro Nacional de Representantes Estudiantiles

Los estudiantes Miguel Padilla y Mateo Vargas, del Programa de Psicología, asistieron al 'III Encuentro Nacional de Representantes Estudiantiles', evento que se llevó a cabo en la ciudad de Cali y al que fue invitada la Institución por primera vez.

El encuentro, al que asistieron más de 200 representantes estudiantiles de diferentes universidades de todo el país, tuvo como tema central la educación, las políticas públicas y el desarrollo de la organización estudiantil. Siendo un espacio propicio para deliberar con miras a obtener un diagnóstico acerca del nivel de las instituciones del país que cuentan con acreditación de alta calidad.

- <http://www.poli.edu.co/content/el-poli-en-el-iii-encuentro-nacional-de-representantes-estudiantiles#sthash.uo5IMLLv.dpuf>



ENCUENTRO NACIONAL DE REPRESENTANTES ESTUDIANTILES.

Centro de Entrenamiento de Avid en Colombia - Renovación Certificación Protools

Con la visita de Andy Cook quien hizo la entrega oficial de la placa que nos identifica como Avid Learning Partners. Fuimos promovidos como primera institución universitaria en convertirse en un Centro de Entrenamiento de Avid en Colombia, título que nos da el beneficio de pertenecer a la red de más de 600 centros de entrenamiento a nivel mundial.

El proyecto fue liderado por Fernando José Jaramillo Rodríguez, quien cursó los tres niveles de Pro Tools, para cumplir con el requisito de ser instructor de Pro Tools, certificado por AVID.



ENTREGA PLACA AVID LEARNING PARTNERS.

- <http://www.poli.edu.co/content/el-poli-demuestra-su-compromiso-con-la-excelencia-como-avid-learning-partner>

SEMANA GRANCOLOMBIANA

- <http://www.tiki-toki.com/timeline/entry/347036/Semana-Grancolombiana/>



SEMANA GRANCOLOMBIANA.

INVESTIGACIÓN

Desarrollo de software Calculadora Financiera y Simulador Pensional

El desarrollo de estos dos software, ha sido una de las contribuciones del profesor Mauricio Martínez Contreras, Profesor Coordinador del Área de Finanzas de la Institución, resultado de la investigación adelantada dentro del grupo de Economía, Derechos y Globalización.

La primera herramienta le permite al usuario tener en un solo aplicativo todas las opciones de cálculo necesarias en un curso estándar de la asignatura de Matemáticas financieras. Se implementó con el fin de que personas naturales y jurídicas puedan beneficiarse de la información y los resultados que arroja este producto en la materia de cálculos financieros.

La segunda herramienta es el Simulador Pensional, que le permite al usuario afiliado a un fondo privado de pensiones conocer su mesada pensional estimada y la necesidad de ahorro que requiere para alcanzar la pensión deseada.

Los dos productos han sido cedidos a la Institución como aporte del grupo de investigación, y se encuentran registrados ante el Ministerio del Interior en la Dirección Nacional de Derecho de Autor, Oficina de registro, mediante el certificado de registro de soporte lógico - software como resultado de apropiación social.



SEMILLEROS

Fortalecimiento de los semilleros de investigación en las diferentes Facultades

Los semilleros de investigación son una estrategia de iniciación científica. Captan las iniciativas de estudio e indagación de los estudiantes y ponen en escena las capacidades investigativas desarrolladas mediante las distintas estrategias formativas. Durante el 2015 se crearon 14 nuevos, en total existen 26 semilleros activos. Entre las actividades desarrolladas para la promoción y apoyo a los semilleros, se cuenta la campaña de comunicación multimedia de este programa a la comunidad académica. También se rediseñó y se actualizó la plataforma web, como parte de las acciones de mejoramiento del programa.

El programa participó en el XVIII Encuentro Nacional y XII Internacional de Semilleros de Investigación, que se llevó a cabo en la Universidad de Santiago de Cali, el cual fue coordinado por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedColsi).



Durante el evento se dio a conocer una de las ponencias que más ha llamado la atención, entre las que ha propuesto el Poli, titulada: "Flexibilidad, adaptación e iteración organizacional: una revisión de la literatura", realizada por Diana Catalina Alemán, estudiante de Negocios Internacionales, y Laura María Ospina, egresada del mismo programa. Se trata de un trabajo académico iniciado e impulsado por la profesora María Alejandra Pineda, que consiste en una investigación propositiva de cómo se podrían llevar a cabo los negocios inclusivos a escala en Latinoamérica.



SEGUNDO ENCUENTRO DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.

Segundo Encuentro de Semilleros de Investigación

“II Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación: tendencias en tecnologías de la información y el conocimiento”. Este evento se desarrolló en el mes de septiembre en el Auditorio Jaime Michelsen Uribe, La jornada contó con más de 300 asistentes, incluyendo profesores y estudiantes de otras universidades. Esta segunda edición del encuentro permitió la integración y difusión social de los proyectos que desarrollan los semilleros de investigación de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas (FICB) con profesores investigadores de otras universidades. El evento fue transmitido en vivo a través de RENATA y de PoliTV.

INVESTIGACIÓN FORMATIVA

Programa de Investigación Formativa

El programa busca promover el desarrollo de proyectos de investigación formativa (PIF), los cuales están destinados al desarrollo del pensamiento científico investigativo de los estudiantes. Los PIF se articulan con las apuestas curriculares disciplinares de los programas y de las asignaturas o módulos de educación presencial y virtual. Este año se ha logrado optimizar el proceso, adecuando y rediseñando la plataforma online en donde se sistematizan y alojan los mejores productos (informes) de IF desarrollados por los estudiantes.



PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA.

Sistema de Investigación Universitaria

Se ha diseñado un módulo de consulta de información, denominado Sistema de Investigación Universitario (SIU), que le permite, tanto a los colaboradores de la institución como a usuarios externos, el acceder a reportes y tablas que permitan alimentar otros procesos, tales como la elaboración de informes de registro calificado o de acreditación de los programas académicos que lo requieran. Estas actividades de mejora tuvieron el apoyo decisivo del área de tecnología de la Institución.

► <http://192.168.5.63/SIU>



REPRESENTACIONES NACIONALES DEL POLI POR ESTUDIANTES Y PROFESORES

VII Encuentro Interinstitucional de Semilleros de Investigación



ENCUENTRO DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.

“Por una cultura de Paz”.

El evento fue organizado junto con la institución miembro de la Red Ilumino, Fundación Universitaria del Área Andina (FUAA), y la Corporación Universitaria UNITEC. El encuentro se llevó a cabo en el mes de septiembre en la sede principal de la FUAA, y contó con más de 250 participantes, incluyendo estudiantes y profesores de 13 universidades de Bogotá.

Nuestros estudiantes participaron con ponencias y posters de 13 semilleros de investigación, lo cual representa –hasta el momento– la mayor participación en un encuentro externo.

► <https://youtu.be/au6ZRzRH6Sw>

PUBLICACIONES

Feria del libro de Bogotá 2015

En la Feria Internacional del Libro se lanzó el texto “Modelos de evaluaciones del desempeño de las actividades científicas: casos Colombia y México”, liderado por los investigadores Sandra Patricia Rojas, del Politécnico Gran colombiano, Carlos Topete Barrera, del Instituto Politécnico Nacional de México y Marcela Sánchez Torres, de la Universidad Nacional de Colombia.

► <https://www.youtube.com/watch?v=IpP1hoAz-y4>

Participación en Feria Internacional del Libro de Bogotá 2015

Con la participación institucional en Corferias, durante este evento. Se brindó información al público asistente acerca de sus programas y de todos los beneficios que ofrece al estudiante. Además de exhibir las publicaciones de nuestra Institución.



► <https://www.youtube.com/watch?v=42IwE7AgsYs>

Indexaciones de revistas

Con el objetivo de asegurar la calidad académica, nuestra Institución está apostando por la visibilidad de nuestras publicaciones científicas y su inclusión en índices bibliográficos y sistemas de indexación y resumen. Las revistas de la institución han mantenido su categoría en "C", según Publindex, y han sumado su inclusión a bases como EBSCO Academic Source, CENGAGE, Dialnet, CLASE, Sherpa/Romeo, DOAJ, CLASE y BIBLAT.

► <http://journal.poligran.edu.co/>



PLATAFORMA DIVULGACIÓN ACADÉMICA.

Tienda virtual

En 2015 se hizo el lanzamiento del nuevo sitio editorial, un portal que funciona también como tienda virtual, en el que los usuarios podrán acceder a los contenidos académicos de nuestra Institución en su catálogo. Se ha hecho un esfuerzo especial por poner a disposición de la comunidad el contenido académico en diferentes formatos: formato físico impreso, e-book, digital vía plataforma especializada y una nueva modalidad que son las e-book cards. Por otro lado, presenta a los visitantes los procedimientos e instrucciones que deberán seguir para postular un libro.

► <http://editorial.poligran.edu.co/>



NUEVOS LIBROS

Libro de investigación: El procedimiento administrativo aduanero de importación ordinaria.

Luego de un riguroso proceso de revisión, en 2015 se alcanzó la publicación del libro: 'El procedimiento administrativo aduanero de importación ordinaria', un proyecto resultado de investigación de autoría de Leonardo Acevedo Valencia, de la Facultad de Ciencias Sociales. El libro es un referente novedoso que presenta un avance en el estudio de las estructuras normativas en las operaciones más importantes del derecho aduanero y su incidencia en las operaciones de comercio exterior.

TABLA 7. PRODUCCIÓN Y DIVULGACIÓN CIENTÍFICA

NOMBRE INVESTIGADOR	NOMBRE PRODUCTO	LUGAR DE DIVULGACIÓN
Aida Ximena León Guatame	Diseño de packaging ecológico para producto en polvo soluble	Poliantea
Camilo Ernesto Hermida Benítez	Semillero proyecto tridimensional de la Torre Colpatría	Politécnico Grancolombiano
Camilo Ernesto Hermida Benítez	Video estudiantes de animación 3D para la Torre Colpatría	Politécnico Grancolombiano
Jorge Arturo Abello Gual	La responsabilidad penal del notario en Colombia en el ejercicio de sus funciones públicas. Estudio desde la perspectiva del derecho penal económico	Revista Prolegómenos Derechos y Valores
Jorge Arturo Abello Gual	La defensa putativa en el Código Penal	Revista de la CUC
Jorge Arturo Abello Gual	La defensa putativa en el Código Penal	Repositorio Politécnico Grancolombiano Alejandría
Jorge Arturo Abello Gual	La autoría y participación en el delito de peculado	Revista Derecho Público Universidad de los Andes
Jorge Arturo Abello Gual	La autoría y participación en el delito de peculado	Revista Derecho Público Universidad de los Andes
José Alfonso Duarte Gómez	Proyecto piloto Ipad en el aula en educación superior	XV Encuentro Felafacs 2015
María Alejandra Pineda Escobar	Exploración del panorama para los negocios inclusivos en el Urabá antioqueño	Repositorio Politécnico Grancolombiano Alejandría
María Alejandra Pineda Escobar	Exploración del panorama para los negocios inclusivos en el Urabá antioqueño	Repositorio Politécnico Grancolombiano Alejandría
María Alejandra Pineda Escobar	Exploración de las barreras organizacionales internas para el desarrollo de negocios inclusivos	Repositorio Politécnico Grancolombiano Alejandría
María José Casabuenas Ortiz	Ponencia VII Encuentro Interinstitucional de Semilleros de Investigación 2015	IUPG - Área Andina

NOMBRE INVESTIGADOR	NOMBRE PRODUCTO	LUGAR DE DIVULGACIÓN
María José Casasbuenas Ortiz	Fotografía y Cartografía Social	VII Encuentro Interinstitucional de Semilleros de Investigación
Nicolás Arias Velandia	Logro educativo comparado entre educación superior presencial y virtual en Colombia: algunas tendencias y grandes desafíos	American Educational Research Association (Área)
Nicolás Arias Velandia	Logro educativo en pruebas Saber Pro de estudiantes de modalidades presencial y virtual en dos universidades de Bogotá, Colombia	Repositorio Politécnico Gran Colombiano Alejandría
Oscar Javier Parra Ortega	Integración de Excel y Gams en modelos logísticos	Revista Elementos
Eduardo Norman Acevedo Leonardo Ortegon Cortazar Henry Quintana	Activación emocional de las marcas. Una revisión de la estimulación de color asociado a los logos en el contexto de neuromarketing	Revista Espacios
Piedrahita Solórzano, Giovanni	Participatory design in practice the case of an embroidered technology	Lecture Notes in Computer Science (including subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics)
Leonardo Ortegon Cortazar	Imagen de marca y análisis lexicográfico: Una aplicación a centros comerciales	Cuadernos de Gestión
Ángela Peña	Ponencia: Consolidación de la teoría de rendición de cuentas de información social y ambiental: aportes y potenciales de investigación en países en desarrollo	10th Spanish Conference on Social and Environmental Accounting Research
Steven Pardo	Ponencia: La contabilidad como constructora de una racionalidad de control sobre los recursos naturales	10th Spanish Conference on Social and Environmental Accounting Research
Steven Pardo	Ponencia: Evaluación crítica de la pertinencia del valor razonable y el gobierno corporativo anglosajón, para el control en las organizaciones en Colombia	XVIII Congreso AECA
Mireya Barón	Ponencia: Semiótica de la Marca, tips para innovar en PYMES. Colombia, un caso	El Congreso Internacional de Humanidades University of British Columbia, en Vancouver, Canadá.
Julieta Mora Ramírez	Ponencia: Acuerdos Comerciales y las Zonas de Integración de Fronteras AL	Ilumino Conecta, Misión Académica Internacional Argentina Universidad Siglo 21

RECONOCIMIENTO A LA COMUNIDAD GRANCOLOMBIANA

TABLA 8. EVENTOS Y PARTICIPANTES POR RECONOCIMIENTO

NOMBRE	LOGRO	ENLACE (encuentre más información aquí)
Hernando Barrios Especialización en Gerencia de Telecomunicaciones	Actual Director de Proyectos especiales del área tecnológica de la firma JAHV McGregor, una de las empresas de consultoría más prestigiosa del mundo.	http://www.poli.edu.co/content/grancolombiano-triunfa-como-consultor-en-tecnologia#sthash.vr0T7mCi.dpuf
Miguel Ángel Méndez Medios Audiovisuales	Más conocido como Mr. Duck, fue escogido por el artista estadounidense Moby para escribir y dirigir el video oficial de su sencillo "Almost Home".	https://www.youtube.com/watch?v=i1-eiaJXdBY
John Rodríguez Medios Audiovisuales	Apojado por la emisora Poliradio, en 2014 ganó el premio Old Mutual en planeación y educación financiera. Igualmente, obtuvo dos galardones consecutivos Fasecolda al Periodismo de Seguros, en 2013 y 2014.	http://www.poli.edu.co/content/grancolombiano-cosechando-frutos-en-la-radio#sthash.xOVONkZL.dpuf
Andrés Eduardo Vásquez Ingeniería de Sistemas	Actual Presidente del ICETEX.	http://www.poli.edu.co/content/el-nuevo-presidente-del-icetex-es-un-grancolombiano#sthash.g8SJ5o8c.dpuf
Amor Herrera Medios Audiovisuales	Es la única latinoamericana finalista en el Art Prize CBM, Premio Carlo Bonatto Minella III edición. Su fotografía 'Segundo universo: estiramiento de piel', fue seleccionada para ser expuesta en Turín, Londres y Praga.	http://www.poli.edu.co/content/egresada-del-poli-finalista-en-concurso-internacional-de-fotografia#sthash.mVYEEfUo.dpuf
Iván Martínez y Ana María Vásquez Medios Audiovisuales	Participaron con su proyecto audiovisual y social 'Dimencine', en Expo Jóvenes 2015. Su propósito era lograr la inclusión social de personas con disminución auditiva, e inspirados en el cine mudo crearon una experiencia en la que fusionaron escenografía, gesticulación y vestuario.	https://youtu.be/JRx2il7w1uA
Adriana Marcela Ospina Comunicación Social y Periodismo	Primer lugar del Taller Local de Creatividad de Idartes, en 2013, y autora del libro 'Partícula de Amor Infinito', quince poemas que evocan el regreso a casa, el reencuentro consigo mismo, con el universo y con el todo y la nada.	http://www.poli.edu.co/content/egresada-del-poli-presenta-su-libro-particula-de-amor-infinito#sthash.3NaUFFBn.dpuf
Dallan Arévalo Comunicación Social y Periodismo	Obtuvo el galardón a Mejor Pieza de Comunicación Radial, durante la ceremonia del premio Lazo Rojo, evento organizado por ONUSIDA, que premia las mejores iniciativas y proyectos que ayuden a reducir la problemática del VIH (SIDA).	http://www.poli.edu.co/content/periodista-grancolombiana-galardonada-en-los-premios-lazo-rojo#sthash.gVRfsrNC.dpuf
Guillermo Cabal Técnico Profesional en Administración de Aerolíneas	Gerente de Operaciones de Heliair, una empresa que transporta en helicóptero a diferentes personalidades, empresarios y ejecutivos de Colombia.	https://www.youtube.com/watch?v=tUigAfURkVk
Andrés Chuquin Comunicación Social y Periodismo	Dueño de la productora Motion Films, cuyos cortometrajes y documentales se exhiben en las principales salas de cine de nuestro país.	http://www.poli.edu.co/content/director-grancolombiano-conquista-la-industria-audiovisual?adbsc=social_20150524_46327876&adbid=602564791631122432&adbpl=tw&adbpr=34705891
Cesár Balcazar Medios Audiovisuales	Exitoso fotógrafo que ha construido su trayectoria trabajando en Buenos Aires, Bogotá, Miami y Nueva York. Actualmente labora para reconocidas revistas y marcas internacionales como Loreal, One Styling y Temptu.	https://youtu.be/TRS-nU2nW2E

RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS PROFESORES GRANCOLOMBIANOS

TABLA 9. EVENTOS Y PARTICIPANTES POR RECONOCIMIENTO

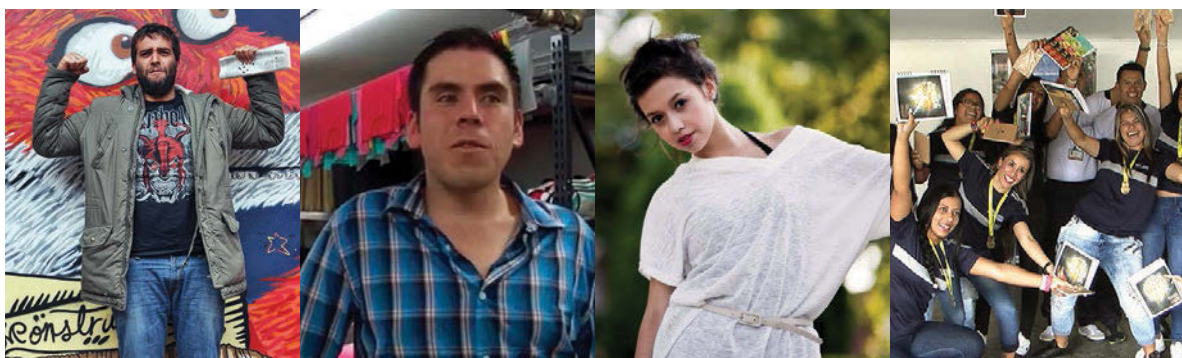
NOMBRE	LOGRO	ENLACE (encuentre más información aquí)
Ronald Mauricio Martínez Contreras Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	El Politécnico Granco Colombiano fue escogido como sede del lanzamiento de la vigésima novena versión del concurso 'Bolsa millonaria', un programa innovador que es promovido por la Bolsa de Valores de Colombia, con el fin de fomentar la educación financiera en el país. En esta oportunidad, por primera vez, se abrió una categoría especial para los profesores, y allí Ronald Mauricio Martínez Contreras, docente Coordinador del área de Finanzas, obtuvo el segundo lugar.	http://www.poli.edu.co/content/la-bolsa-millonaria-se-quedo-en-el-poli#sthash.seZQ7kz4.dpuf
Paola Helena Acosta Sierra Facultad de Mercadeo, Comunicación y Artes	La profesora Acosta obtuvo la certificación en Online Teaching, que la acredita como maestra virtual internacional. Este reconocimiento también le brinda la oportunidad de replicar en otros docentes la experiencia adquirida.	http://www.poli.edu.co/content/docente-del-poli-recibe-certificacion-internacional-en-ensenanza-virtual#sthash.jxQboS9t.dpuf
Luis Martín Trujillo Coordinador de Innovación y Producción de Contenidos	Participó como ponente en la Cumbre de Líderes por la Educación, evento organizado por la revista Semana. La charla trató sobre la importancia de contribuir creativamente en el desarrollo de la educación virtual.	https://youtu.be/PQDIicRnsU
Victoria Eugenia Peters Facultad de Mercadeo, Comunicación y Artes	Con la colaboración del director artístico Daniel Fajardo, en asociación con Fundalectura, elaboraron para la Cancillería de Colombia el libro 'Lo que me une a Colombia', ganador en la categoría Mejor Diseño de Libro de Texto, en los premios CLAP.	http://www.poli.edu.co/content/docente-del-poli-ganadora-en-los-premios-clap#sthash.3cOYiCeC.dpuf
Felipe Luengas Monroy Facultad de Ciencias Sociales	Participó como conferencista en el Encuentro Bienal de Educación Superior y Mundo del Trabajo, BIESTRA 2015, que se llevó a cabo en la Universidad Católica de Chile.	http://www.poli.edu.co/content/representacion-gran-colombiana-en-el-encuentro-bienal-de-educacion-superior-y-mundo-del#sthash.AsWVCHAY.dpuf

RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS ESTUDIANTES GRANCOLOMBIANOS

TABLA 10. EVENTOS Y PARTICIPANTES POR RECONOCIMIENTO

NOMBRE	LOGRO	ENLACE (encuentre más información aquí)
Christian David Gonzáles, Natalia Piragauta, Lorena reyes y Juan Camilo Caro Negocios Internacionales	Después de enfrentarse a 63 equipos de diferentes partes del mundo, obtuvieron el tercer puesto durante el concurso International Wix Challenge. El equipo ideó Ecogarbage, una propuesta innovadora para contribuir a la conservación del medio ambiente.	https://youtu.be/kKXrIntPOs0
Daniela Atencia Comunicación Social-Periodismo	Ganadora del Premio Nacional de Periodismo a la Prevención de Riesgos 'Armando Devia Moncaleano'. Su trabajo, 'Reacción efectiva en momentos críticos', ocupó el primer lugar en la categoría estudiantes, del género periodismo de investigación.	http://www.poli.edu.co/content/poliradio-recibe-importante-galardon#sthash.913XF2na.dpuf
Equipo de estudiantes "Ramanujan" Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas	Nuestra Institución reunió a 40 equipos de programadores de diferentes universidades del país para realizar una de las competencias más importantes de Latinoamérica: la Maratón Regional de Programación 2015, en la que se compite de manera simultánea con cerca de 600 universidades latinas. El equipo 'Ramanujan' del Politécnico Grancolombiano clasificó a la Maratón Mundial de Programación, que se llevará a cabo en Tailandia.	http://www.poli.edu.co/content/el-poli-y-los-andes-en-la-maraton-mundial-de-programacion-en-tailandia#sthash.fMAAnRWWH.dpuf
Sebastián Hoyos Medios Audiovisuales	Director y guionista del cortometraje 'Ríos de San Cristóbal', ganador de la convocatoria Ser Urbano del Instituto Distrital de Artes, IDARTES.	http://www.poli.edu.co/content/guionista-grancolombiano-gana-convocatoria-de-idartes#sthash.7kKbXdOn.dpuf
Laura Fernanda Acero y Julieth Andrea Cano Negocios Internacionales	Lanzamiento del libro "Análisis de política comercial y oportunidades de negocio para Colombia y Argentina", publicado por las instituciones Politécnico Grancolombiano y Siglo 21.	http://www.poli.edu.co/content/estudiantes-de-negocios-internacionales-lanzan-libro-en-panama#sthash.U5wckPQ3.dpuf
Alejandro Parra Administración de Empresas	Empresario exitoso, su compañía textil exporta mensualmente alrededor de 35 mil prendas hacia diferentes países.	http://www.poli.edu.co/content/grancolombiano-se-destaca-como-empresario-en-el-sector-textil#sthash.5Adc3KGW.dpuf
Cindy Ibañez Comunicación social	Bailarina de Brake dance, Hip Hop y reguetón, entre otros géneros, actividad que le ha dado la oportunidad de compartir escenario con artistas como Carlos Vives, Maluma, Reykon, Tony Dize y Pipe Calderón, entre otros.	http://www.poli.edu.co/content/grancolombiana-en-las-grandes-ligas-de-la-danza#sthash.ulhLZVh1.dpuf
Daniel Sánchez, Emilia Santander, Adalia González, Juan Manuel Salazar, Johan Gómez, Tariana Rangel, Laura Ángel, Juan Pablo Rozo, Jhonny Gámez, Ana Hernández Medios Audiovisuales	Entre más de 80 equipos participantes, un grupo de estudiantes de nuestra Institución fue el ganador en el concurso de cine Proyecto 48. Esta competencia se realiza cada año en todo el mundo y consiste en realizar un cortometraje en 48 horas; esta producción se realizó con base en los falsos positivos.	https://www.youtube.com/watch?v=SN-9BLUuxCM
Sebastián Ortega Ingeniería Industrial	Campeón continental de "Worldskills". Se graduó como Tecnólogo en Automatización Industrial del Sena y obtuvo una beca para estudiar Ingeniería Industrial en nuestra sede de Medellín.	https://www.youtube.com/watch?v=NIXIz3MHoKA&feature=youtu.be
Las estudiantes del Poli Medellín triunfan en fútbol	Doce estudiantes de la sede Medellín salieron victoriosas tras participar en el torneo de fútbol sala femenino que organizó la Corporación Universitaria Remington.	http://www.poli.edu.co/content/las-mujeres-del-poli-medellin-triunfan-en-futbol#sthash.naB3WwUc.dpuf

ANEXO





PERSPECTIVA

FINANCIERA



OBJETIVO No. 4

GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LA INSTITUCIÓN

Desarrollar una operación que garantice una gestión financiera eficiente.



Durante el año 2015, la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano realizó inversiones por \$10.575 millones, dirigidas a garantizar un funcionamiento pleno y eficiente de nuestra Institución y ofrecer los mejores estándares para el desarrollo de una actividad académica de alta calidad, junto con espacios y herramientas adecuadas para el funcionamiento ideal de las áreas administrativas y de soporte a la operación. En la tabla 4 se presenta un resumen de las inversiones realizadas en 2015, donde se observa una disminución con respecto al año anterior; sin embargo, esto obedece a una eficiente administración de los activos disponibles en la consecución de unos mejores resultados financieros en 2015.

TABLA 11. INVERSIONES 2014 Y 2015

INVERSIONES	2014	2015
Edificaciones	\$ 146 232 224	\$ 4 202 095 255
Equipos de cómputo	\$ 3 038 330 293	\$ 1 325 366 377
Software y licencias	\$ 5 261 208 602	\$ 2 898 718 667
Recursos bibliográficos	\$ 114 366 907	\$ 151 874 615
Muebles y enseres	\$ 700 184 868	\$ 375 227 555
Maquinaria y equipo	\$ 645 070 295	\$ 214 327 435
Vehículos	\$ 0	\$ 50 000 000
Desarrollo de Contenidos	\$ 0	\$ 342 645 949
Mejoras a propiedades ajenas	\$ 1 576 843 080	\$ 1 015 376 488
TOTAL	\$ 11 482 236 269	\$ 10 575 632 341

Descripción de las principales inversiones llevadas a cabo en 2015:

- En edificaciones se iniciaron proyectos como el Campus Ciudad, con estudios preliminares y diseños por \$477 millones, y la continuación del reforzamiento estructural de los bloques A, B, G y la Cafetería por \$2.543 millones.
- En software y licencias se continuó con el proyecto de implementación de la herramienta financiera y contable SAP, por \$1.642 millones, y se renovaron herramientas tecnológicas como Microsoft Open Value, Adobe, SPSS, Blackboard Collaborate y Proactiva Net, entre otros.
- Se adecuó el nuevo campus en la ciudad de Medellín, barrio Los Colores, por \$1.040 millones.
- ▶ https://www.youtube.com/watch?v=_3mJ5hBAuFU&feature=youtu.be
- ▶ <https://www.youtube.com/watch?v=2ZxdKmg3R1Q&feature=youtu.be>
- Se realizó la compra de equipos para laboratorios de ciencias básicas y sonido por \$720 millones.
- En mejoras a propiedades ajenas se llevó a cabo la adecuación de dos nuevos espacios para la comunidad virtual en Ibagué (Tolima), y Bello (Antioquia).
- También se llevaron a cabo otras obras como la adecuación del Centro de Atención al Estudiante, el cambio de las cubiertas de acceso a la Institución, junto con la reinstalación del sistema de torniquetes de entrada y salida, la adecuación de la sala de profesores y el espacio virtual de la calle 65, entre otros.



PERSPECTIVA

PROCESOS INTERNOS



Séptimo
Salón de Cider Profesores
Salón de Jueces

Sexto
Facultad de Ciencias Sociales
Psicología, Derecho y Matemática
Instituto de Arte y Arquitectura
Facultad de Ciencias
Administración
Economía y Contabilidad
Instituto de Estadística, Matemática y Física
Salón de Profesores
Repositorio

Primer Piso
Salón de Profesores
Repositorio
Punto de Consulta Virtual
Instituto de Arte y Arquitectura

Segundo Piso
Facultad de Ingeniería
Ciencias Exactas
Instituto de Física y Matemática
Escuela de Música
Comunicación y Arte
Salón de Profesores
Repositorio

una BARRERA hacia
ECONOMÍA
SOCIAL
MAYOR

LA PAZ
POR TI

Plan+Amigos

OBJETIVO No. 5

INCREMENTAR EL USO DE DIFERENTES AMBIENTES Y HERRAMIENTAS DE APRENDIZAJE BASADAS EN TIC

Incrementar y fortalecer la cultura institucional que permita, por medio de procesos eficientes de gestión, estimular el uso y desarrollo de ambientes y herramientas de aprendizaje innovadoras y pertinentes en los procesos académicos.

A person is holding a gold-colored laptop. In the foreground, there is a blue folder with the logo of the Politécnico Gran Colombiano. The folder has the text 'INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO' and 'Oficina de Transferencia' printed on it. There are also some yellow and black papers or folders on the table.

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
POLITÉCNICO
GRANCOLOMBIANO

Oficina de Transferencia

EDUCACIÓN VIRTUAL

- En vista del crecimiento de la comunidad estudiantil, de la modalidad virtual, se promovió la producción de materiales digitales y desarrolla herramientas TIC para la educación.
- Por tanto, el modelo de educación virtual sigue potencializando el trabajo en TIC, y por ello implementa el software Zoho, que permite el uso y manejo en la producción de materiales didácticos, además de hacer posible el seguimiento, revisión y entrega a diseño virtual, de manera que se mantenga actualizada su trazabilidad.
- Se realizó la capacitación y se conformó equipo para la elaboración del piloto de la primera unidad en tres módulos: matemáticas, técnicas de aprendizaje y herramientas para la productividad.
- Continuando con los avances de la estrategia de pedagogía y didáctica denominada TAV (Talleres de Aprendizaje Virtual), se experimentó en el uso de herramientas de interacción sincrónica dentro de la actividad TAV y se adoptó en 22 módulos.
- Así mismo, se realizó el proyecto TAV interactivo, en el que se diseñó y desarrolló el aplicativo para la interactividad y seguimiento a la actividad de los estudiantes, el cual arrojará información estadística que permitirá plantear planes de mejoramiento pedagógicos y didácticos. Lo anterior también se complementó con la implementación de la herramienta SOCRATIVE, para evaluar a los estudiantes mediante ejercicios y juegos, Concurso Bolsa Millonaria Virtual y Concurso de Matemáticas Financieras “Saca el Genio que hay en ti”.

HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS

- Como parte del plan de mejoramiento en la formación de herramientas TIC, se diseñó el módulo de inducción para pregrado, que fue trabajado por 289 tutores; el Módulo de inducción para posgrado, trabajado por 31 tutores, y el módulo de capacitación para CSU, con 40 usuarios.
- Por otra parte, se diseñaron, elaboraron y difundieron videos formativos en evaluación por competencias, con 706 vistas; videos de buenas prácticas tutoriales, con 1.970 vistas, y videos en Modelo y temas de la modalidad virtual con 1.626 vistas.



- Otro avance significativo en herramientas tecnológicas es el diseño y elaboración de “Caja de Herramientas”. Se trata de un proyecto innovador, que reúne aplicaciones, software, herramientas cloud y páginas web con finalidades educativas. Allí se encuentran programas para realizar mapas

conceptuales, ensayos, ejercicios matemáticos, refuerzos en otros idiomas, revisiones de redacción y ortografía, y lo necesario para el trabajo colaborativo. Todo esto para que el estudiante pueda hacer más eficiente su proceso de aprendizaje. Se ha presentado en tres encuentros internacionales de educación virtual: Virtual Educa – Guadalajara México, Encuentro Internacional de Virtualidad de Uniminuto y Simposio Internacional de Experiencias Educativas Red Ilumno. Puede ser consultada en el siguiente vínculo: ► <http://caja.poligran.edu.co/>

- Se adquirieron licencias de Turnitin, herramienta tecnológica que busca generar conciencia en la comunidad académica en temas de plagio y propiedad intelectual.

OTROS AVANCES TECNOLÓGICOS

- Se desarrollaron productos registrados con derechos de autor por parte del área de Finanzas (Software optimizador tributario para personas naturales).

- La emisora del Poli ya se puede encontrar en Tunein Radio, una de las mejores aplicaciones a nivel mundial, que permite escuchar nuestra programación las 24 horas del día.

► <https://youtu.be/yNSIO3HyLZo>



- Pablo Vallejo estudia Ingeniería de sistemas y es el creador de Insight, una plataforma que facilita la comunicación entre profesores y estudiantes. Mediante esta aplicación, los usuarios tienen la posibilidad de crear comunidades de discusión, compartir conocimiento, aprender a trabajar en equipo, construir relaciones de colaboración entre compañeros. Durante el proceso de desarrollo de su producto, Vallejo contó con la asesoría del profesor de Ingeniería de sistemas, Gabriel Piedrahita.

- El Poli Medellín, sede de la Segunda Rueda de Talento TI Fedesoft. El objetivo de esta actividad es generar una línea de comunicación directa entre las empresas y la academia, para mejorar los procesos de prácticas profesionales, contactando a los asistentes con las bolsas de empleo de las instituciones educativas; dar a conocer los semilleros y generar alianzas estratégicas en investigación, desarrollo e innovación. A este evento asistieron 13 instituciones educativas y 19 empresas. Durante las cuatro horas de actividad se generaron 195 encuentros. Así, nuestra Institución se va posicionando como referente de crecimiento, progreso e innovación en la región.



EMISORA DEL POLI EN TUNEIN RADIO.



PABLO VALLEJO CREADOR DE INSIGHTT.



POLI MEDELLÍN SEDE SEGUNDA RUEDA DE TALENTO TI.

Nuevas plataformas para la divulgación académica

Continuando con los resultados obtenidos con la plataforma *Open Journal System (OJS)*, este año se implementaron dos herramientas de gestión editorial para conferencias y libros de texto. La Editorial ha puesto en marcha sus propios *Open Conference System (OCS)* y *Open Monograph Press (OMP)*, mediante los cuales es posible gestionar los procesos de creación de libros y conferencias. El Primer Encuentro Nacional de Investigación en Educación Virtual y a Distancia, organizado en conjunto con la Universidad Minuto de Dios, fue el primero en realizarse mediante la plataforma. Gracias a esta herramienta fue posible realizar la gestión del evento y divulgar los resultados de las ponencias.

Puede consultarlos en:

- ▶ <http://conference.poligran.edu.co/>
- ▶ <http://press.poligran.edu.co/index.php/editorial>

NUEVAS PLATAFORMAS PARA LA DIVULGACIÓN ACADÉMICA.

Nueva página web

- ▶ <https://www.youtube.com/watch?v=ILijCABRzQg&feature=youtu.be>



OBJETIVO No. 6

ASEGURAR LA VISIBILIDAD INTERNACIONAL DE LA IUPG

Fomentar las relaciones, el intercambio y la cooperación académica internacional en el contexto de la globalización y la competitividad de las naciones, para orientar a la comunidad universitaria en el marco de las oportunidades académicas, culturales y empresariales que se generen.



Política de Internacionalización

La Institución tiene una política de internacionalización que se enmarca dentro de los principios de equidad, cooperación, corresponsabilidad, coherencia, pertinencia e innovación que permitan incrementar la visibilidad nacional e internacional, mejorar la calidad académica, promover la convivencia pacífica (multiculturalidad y multilingüismo), y la interacción incluyente y equitativa para darles una mayor competitividad a los integrantes de la comunidad.

La Política de Internacionalización está compuesta de seis puntos:

- Movilidad
- Bilingüismo y multilingüismo
- Internacionalización del currículo
- Información para la internacionalización
- Internacionalización de la investigación
- Internacionalización de los servicios

► <http://www.poli.edu.co/content/politica-de-internacionalizacion>



Convenios

Conoce los convenios que nos permiten establecer relaciones de cooperación en el desarrollo de actividades culturales, científicas y académicas con instituciones nacionales e internacionales.

► <http://www.poli.edu.co/content/convenios-con-instituciones>



INTERNACIONALIZACIÓN

El programa mecanismo de intercambio se denomina Movilidad Entrante, y está dividido en dos grupos: Asistentes Extranjeros y Movilidad Estudiantil e Internacional. Los asistentes extranjeros son aquellas personas que vienen de China, Reino Unido, Francia y el Caribe y que tienen un convenio con el Icetex a través de cada universidad. Estas personas ingresan a nuestra Institución, por un año, para practicar el español, y como contraprestación trabajan en el Departamento de Idiomas por medio de talleres culturales, asesorías, apoyo a profesores y clases de mandarín.



ESTUDIANTES EXTRANJEROS - PROGRAMA DE MOVILIDAD.

El tener estudiantes foráneos aporta a la internacionalización de la comunidad, al permitirles entrar en contacto con otras culturas y otros idiomas. Durante el 2015 tuvimos estudiantes de Alemania, México, Holanda, Francia, China y Jamaica. A nivel nacional hemos tenido estudiantes en convenio con universidades de Bucaramanga, Barranquilla, Cali e incluso de Bogotá.

Estudiantes compartieron sus experiencias de intercambio

Video: ▶ <https://youtu.be/NsFv3WZWSc8>



MOVILIDAD ESTUDIANTES

Negocios Internacionales lanza libro en Panamá

El libro titulado “Análisis de política comercial y oportunidades de negocio para Colombia y Argentina”, fue una iniciativa conjunta entre el Politécnico Grancolombiano y la Universidad Siglo 21 de Argentina en el mes de abril.

En el desarrollo de la investigación, participaron las estudiantes de último semestre de Negocios Internacionales, Laura Fernanda Acero y Julieth Andrea Cano, y la profesora Ángela Julieta Mora, quienes viajaron a la Ciudad de Panamá para presentar su proyecto editorial, durante el evento, Misión Panamá, realizado por la Red Ilumno.



ESTUDIANTES DE NEGOCIOS INTERNACIONALES Y DOCENTE LAZAN LIBRO EN PANAMÁ.

La publicación fue el comienzo de una gran iniciativa: la creación de una federación de estudiantes de Negocios Internacionales en Latinoamérica, que busca incentivar a los jóvenes a dejar huella en el campo investigativo.

Explorando Argentina, Misión a Córdoba



LA ORI Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN MISIÓN A CÓRDOBA.

La Misión a Córdoba realizada en el mes de octubre se planteó como un encuentro que buscó fortalecer los conocimientos de sus participantes, afianzar alianzas con universidades y empresas de este país latinoamericano para que nuestros estudiantes de pregrado y posgrado puedan realizar prácticas internacionales. Así como promover la movilidad profesor y el trabajo en modalidad virtual, entre otros aspectos.

Uno de los puntos visitados fue la Universidad Siglo 21, que pertenece a la Red Ilumno, donde los estudiantes asistieron a conferencias y talleres sobre comercio bilateral, las posiciones arancelarias y restricciones para diseñar una mejor propuesta de modelo de negocio.

Adicionalmente, todo el equipo que nos representó en Argentina participó de una jornada de responsabilidad social en la Fundación Juan Pablo II, donde compartieron con niños en estado de vulnerabilidad.

Seminario Internacional en el Instituto Europeo de Diseño en Barcelona

Video: ► <https://youtu.be/KVfC8wAv6-E>



ESTUDIANTES EN CONGRESO DINOVA - ARGENTINA.

Misión 'Ojo de Iberoamérica'

En el mes de noviembre, Lina Martínez, Rainer Salamanca y Jinna Fernanda González, son los tres estudiantes de Mercadeo y Publicidad que se aventuraron a vivir una nueva y enriquecedora experiencia académica en Argentina.

'Ojo de Iberoamérica' se tituló la misión académica de la Oficina de Relaciones Internacionales del Poli, en la que los asistentes hicieron parte del Congreso Internacional de Diseño e Innovación (DINOVA), en la ciudad de Córdoba.

Misión Académica a India

Un intercambio cultural y una maravillosa experiencia de aprendizaje vivió un grupo de estudiantes del programa de Administración de Empresas, que participó del diplomado en Gestión, Cultura y Negocios en la India.

El diplomado tuvo una duración de 15 días, en el mes de julio. Tiempo durante el cual nuestros estudiantes investigaron y adquirieron diversos conocimientos a nivel empresarial de las compañías más grandes del mundo: Bajaj, empresa del sector automotriz; Forbes Marshall, compañía número uno de manufactura en India, y el Conglomerado de plásticos en Mumbai.



ESTUDIANTES PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS EN INDIA.



ESTUDIANTES DE POSGRADO MBA EN RECURSOS HUMANOS EN BRASIL.

Brasil

Un grupo de seis estudiantes de La Facultad de Ciencias Sociales, posgrados visitó la Universidad Veiga de Almeida (UVA) en el mes de agosto, para formarse en las áreas de recursos humanos, desafíos en el ambiente laboral, clima y cultura organizacional colombo - brasilera.

El curso fue impartido por profesores de la UVA, en la sede de Río de Janeiro, está destinado principalmente a estudiantes de últimos semestres del MBA en Recursos Humanos, y tiene como objetivo proporcionar un análisis global de la perspectiva psicosocial y jurídica sobre el desarrollo y la aplicabilidad de las técnicas que se han usado a favor del cambio del clima organizacional en Brasil.

MOVILIDAD PROFESORES

Misión a Las Vegas

Cinco profesores viajaron en agosto, a Las Vegas, Nevada, para vivir una experiencia de inmersión en la cultura estadounidense y en el idioma inglés. Gracias a esta misión los profesores tuvieron la oportunidad de participar en un curso intensivo de inglés y de compartir con una familia local durante cuatro semanas, con el objetivo de afianzar sus conocimientos en esta lengua extranjera.



DOCENTES EN MISIÓN A LAS VEGAS.

Adicionalmente visitaron algunas instituciones educativas de la ciudad, entre ellas la Universidad de Nevada, para compartir y explorar algunas prácticas educativas que puedan aplicarse en nuestra Institución. También recorrieron las instalaciones de reconocidas compañías, con el fin de conocer su cultura de servicios y practicar el idioma.



REPRESENTACIÓN EN MODENA.

Grancolombianos en Módena

El Decano de la Facultad de Ciencias Sociales, Billy Escobar, estuvo como profesor invitado en la Universidad de Módena, posicionada como una de las primeras de Italia, para participar de los cursos de verano, momento en el que además se realiza un encuentro de especialistas en derecho social en el mes de julio.

La universidad italiana, en conjunto con la Fundación Marco Biagi, desarrolló este programa debido a su preocupación por la fuerte crisis de desocupación que sufre el mundo y las diversas formas que existen para la protección social de los trabajadores. En este intercambio de nivel académico se buscó difundir las tendencias mundiales del derecho social.

REPRESENTACIÓN



DOCENTE CÉSAR SIERRA EN EL TERCER ENCUENTRO DE NUESTRA AMÉRICA.

3er Encuentro de Nuestra América

El Coordinador de la Facultad de Ciencias Sociales del campus Medellín, César Sierra, representó a nuestra Institución en el evento internacional Nuestra América, que reunió a diferentes delegaciones de varios países para discutir, promover y evidenciar propuestas innovadoras en el campo de la educación en nuestro continente, el pasado mes de junio.

En El Salvador, país anfitrión del encuentro, las delegaciones de Puerto Rico, Colombia, Guatemala, Bolivia, Ecuador y Argentina compartieron importantes prácticas en la búsqueda de una educación de calidad.

Romper modelos mentales: rediseñarse y proyectarse para marcar la diferencia

La Cámara de Comercio de Ecuador, junto a la compañía Táctica, realizó el Primer Foro internacional para Empresarios y Emprendedores Latinoamericanos en Ecuador. La profesora Sandra Rodríguez fue escogida como ponente principal de este importante encuentro en la región, con su conferencia "Rompiendo modelos mentales a través de tácticas inteligentes".



6TA JORNADA CIENTÍFICA DE TURISMO SOSTENIBLE - CANADÁ.

Conciliación, comercialización y sostenibilidad: aplicaciones para un turismo sostenible

En el mes de junio, 50 ponentes provenientes de Argelia, Canadá, Francia, Líbano, Marruecos, Túnez, Senegal, Suiza y Colombia participaron en la 6ta Jornada Científica de Turismo Sostenible, cuya temática giró en torno a conciliación, comercialización y sostenibilidad como aplicaciones turísticas. El evento fue organizado por la Universidad de Laval, en Quebec, Canadá, y la Asociación Internacional de Gerencia del Turismo Sostenible.

En la jornada, nuestro profesor e investigador de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables, María Alejandra Pineda, participó como única representante de Latinoamérica.



DOCENTE SANDRA RODRÍGUEZ PONENTE EN ECUADOR.

Primer Seminario Internacional de Investigación en Logística

Un total de 600 estudiantes de diferentes universidades de Bogotá asistieron al I Seminario Internacional de Investigación en Logística, que se llevó a cabo en las instalaciones de la Fundación Universitaria del Área Andina, con la presencia de delegados de nuestra institución, ambas pertenecientes a la Red Ilumno. La finalidad del evento era propiciar un espacio de reflexión sobre la logística y su desarrollo a través del tiempo.



SEMINARIO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN LOGÍSTICA.

El seminario contó con la participación de invitados internacionales de Francia y México. Presentamos dos ponencias derivadas de sus resultados de investigación en logística y corredores logísticos nacionales, desarrollados por la Facultad de Ingeniería, en cabeza de los profesores Andrés Zamudio y Giovanni Baquero, con el apoyo de Colciencias y la Universidad Nacional de Medellín. El enfoque del seminario fue el trabajo logístico con énfasis en e-commerce, indicadores y corredores logísticos, en carreteras y vías fluviales.

DIVULGACIÓN CIENTÍFICA



DOCENTE JULIETA MORA
PONENTE EN ARGENTINA.

Segunda Misión Académica Internacional Argentina - Ilumno Conecta

La facultad de Ciencias Administrativas Económicas y Contables de la Institución, participó con la ponencia de la profesora Julieta Mora Ramírez, en el mes de noviembre en la Segunda Misión Académica Internacional Argentina - Ilumno Conecta. La profesora presentó la temática "Acuerdos Comerciales y las Zonas de Integración de Fronteras AL". El evento fue organizado por la carrera de Comercio Internacional de la Universidad Siglo 21.

Contaduría Pública estuvo presente en importantes congresos en España

Ángela Peña y Steven Pardo, profesores de Contaduría Pública, representaron a la Institución en dos grandes eventos académicos internacionales, donde expusieron los avances de los proyectos de investigación de contabilidad socio-ambiental y políticas públicas.



DOCENTES ANGELA PEÑA Y STEVEN PARDO
REPRESENTANTES EN CONGRESO EN ESPAÑA.

El primer evento académico, denominado 10th Spanish Conference on Social and Environmental Accounting Research en el mes de noviembre, fue organizado por la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla (España), y la Universidad de Saint Andrews (Reino Unido), además, contó con la presencia de investigadores en contabilidad social y ambiental provenientes de Australia, España, Finlandia, Italia, Reino Unido, entre otros. Durante este encuentro, la profesora Ángela Peña presentó la ponencia “Consolidación de la teoría de rendición de cuentas de información social y ambiental: aportes y potenciales de investigación en países en desarrollo”, en la que evidencia el estado actual de la teoría de Accountability y la participación de la escuela contable colombiana en la construcción de la misma.

Por su parte, el profesor Steven Pardo presentó la ponencia “La contabilidad como constructora de una racionalidad de control sobre los recursos naturales”, por medio de la cual expuso la importancia de la Contabilidad como práctica facilitadora de la desposesión de recursos naturales.

XVIII Congreso AECA: Innovación e internacionalización, factores de éxito para la PYME

Evento organizado por la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas en Cartagena (España), con la participación de profesores e investigadores en Contabilidad Financiera, provenientes de países como Argentina, Costa Rica, Colombia, España, México y Portugal. Allí, el profesor Steven Pardo, profesor representante de nuestra Institución, presentó la ponencia titulada “Evaluación crítica de la pertinencia del valor razonable y el gobierno corporativo anglosajón, para el control en las organizaciones en Colombia”, en la cual expuso los principales avances del proyecto de investigación que él lidera.

XIII Congreso Internacional sobre nuevas tendencias en humanidades

El Congreso Internacional de Humanidades es un evento que se celebra cada año en diferentes lugares del mundo, y tiene como objetivo captar nuevas ideas y prácticas en la investigación de humanidades. En esta oportunidad se realizó en la University of British Columbia, en Vancouver, Canadá. Allí, nuestra Institución participó con la investigación “Semiótica de la Marca, tips para innovar en PYMES. Colombia, un caso”, ponencia liderada por la profesora investigadora Mireya Barón, Líder Gruplac CEC (Comunicación Estratégica Creativa).



DOCENTE MIREYA BARÓN PONENTE EN CANADÁ.

ACUERDOS DE COOPERACIÓN



PETE PIZARRO, PDTE. ILUMNO Y NÉLIDA CALDENTE, DIR. INST. DE FORMACIÓN CONTINUA DE U. DE BARCELONA.

Ilumno y la Universidad de Barcelona firman acuerdo de Cooperación

El nuevo convenio le permitirá al Poli y a todas las universidades de la Red ofrecer programas internacionales de alta capacitación, a través del Instituto de Formación Continua (IL3) de la Universidad de Barcelona. Esta institución educativa está ubicada entre las 100 mejores del mundo, según el University Ranking by Academic Performance.

Los cursos estarán disponibles en la modalidad virtual, mediante la cual los alumnos tendrán clases magistrales dictadas desde España, con validez internacional.

EVENTOS

El embajador de la India visitó el Poli

Video: ► <https://youtu.be/XkbKz8XSNeY>

Por medio del Diplomado Gestión, Cultura y Negocios en India, el Politécnico Grancolombiano brinda la posibilidad a los estudiantes de expandir sus conocimientos. El embajador Prabhat Kumar asistió al evento e invitó a la comunidad en general a inscribirse en este programa.



EVENTO ALIANZA POLI Y UNIVERSIDAD OBERTA DE CATALUÑA.

Alianzas educativas Universidad Oberta de Cataluña, UOC

En visita de Marcia Paredes, directora de Desarrollo Global de la Universidad Oberta de Cataluña (UOC). Directivos y decanos se reunieron con tres representantes de esta entidad para analizar las posibles alianzas que se pretenden generar, en el intento por optimizar distintos programas que las dos instituciones tengan en común. Además de presentar las dos instituciones, se realizó un intercambio de opiniones y se inició un proceso de colaboración, en aras de mejorar la formación académica y el acceso de estudiantes provenientes de todo el mundo.



Curazao nos visito

El Poli recibió la visita de nueve estudiantes de la Intercontinental University of the Caribbean, de Curazao, del programa de Hospitalidad y Turismo. Ellos fueron recibidos por nuestros estudiantes, quienes les hicieron un recorrido por el Campus Principal, además de presentarles el Semillero de Turismo sostenible quebrada Las Delicias.



DAVE, ESTUDIANTE DE HOSPITALIDAD Y TURISMO CURAZAO.



PARTICIPANTES DE LA JORNADA INTERUNIVERSITARIA CON CHINA.

la XV Jornada Interuniversitaria con este país. En este espacio, los asistentes tuvieron la oportunidad de aprender más de la cultura oriental por medio de distintas lúdicas, conferencias y charlas impartidas por profesores del Instituto Confucio y el Politécnico Gran Colombiano.

XV Jornada Interuniversitaria con China

Video: ▶ <https://youtu.be/22uwD33jjjk>

La Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables, junto con la Asociación de la Amistad Colombo China, la Embajada de la República Popular China y la Cámara Colombo China de Inversión y Comercio, organizaron



HERRAMIENTAS

Actualización de plataformas virtuales para inglés

El Politécnico Gran Colombiano, a través del Departamento de Idiomas, ofrece a sus estudiantes y Colaboradores un programa para el desarrollo de habilidades en el idioma inglés bajo un enfoque de aprendizaje autónomo, mediante el uso de herramientas de tecnología aplicadas a la educación, como el software English Discoveries, que responde a las necesidades del entorno y a los requisitos que el mercado laboral demanda en los nuevos profesionales de nuestro país.



PLATAFORMA VIRTUAL PARA INGLÉS.

OBJETIVO No. 7

ESTABLECER, GARANTIZAR Y VERIFICAR LAS CONDICIONES ACADÉMICAS ADECUADAS EN LA CADENA DE FORMACIÓN

Claridad en los procesos de articulación de los programas académicos en toda la cadena de formación.



La IUPG fortaleció su oferta de programas académicos gracias a los convenios y alianzas, tanto para la modalidad presencial como virtual en los diferentes niveles de la cadena de formación.

Para dicha gestión, los altos directivos de la Institución se reunieron con Alfonso Prada, director del SENA, para presentar avances de diversos convenios que están en curso entre ambas entidades, y que benefician a cientos de estudiantes de la Institución. Con alianzas como esta, el Poli fortalece su programa de responsabilidad social y aporta al objetivo de hacer de Colombia el país más educado de la región para el 2025.

Como resultado del trabajo con el SENA, se amplió la cobertura en Bogotá y Medellín, en 27 regionales, se articularon 18 nuevos programas de la entidad estatal y 25 de otras instituciones de formación técnica y tecnológica, para un total de 43 nuevos programas articulados que favorecen la movilidad y cadena de formación entre los niveles técnico y tecnológico con la educación superior del Poli, lo que contribuyó a un cumplimiento del 144 % sobre la meta fijada. Se formaron más de 1.000 tecnólogos, de los cuales ya 165 de ellos en Bogotá tomaron la decisión de continuar la carrera profesional con el Politécnico Grancolombiano, y 150 lograron ser contratados a término indefinido por las empresas donde hicieron su práctica.



ALFONSO PRADA, DIRECTOR DEL SENA Y DIRECTIVOS DEL POLI.

Lo anterior fue apoyado con el desarrollo de los siguientes eventos:

- Participación como patrocinador en la competencia nacional World Skills Colombia.
- Se patrocinó Fórmula SENA ECO, y las competencias anuales de matemáticas.
- Feria Universitaria del Complejo Paloquemao de la Regional Distrito Capital.
- Desayuno con Líderes de las Regionales SENA en Medellín.



En el convenio de Educación Media Fortalecida de la Secretaría de Educación del Distrito se hizo un gran trabajo en 22 colegios de Bogotá. Durante toda una semana se llevó a cabo en el Politécnico Gran Colombiano la Feria MediaFest, un espacio en el marco de dicho convenio, en el que actualmente se realizan diversos procesos de asesoría y formación, dirigidos a colegios públicos de la ciudad.

Por otra parte, el Politécnico Gran Colombiano firmó un acuerdo con la escuela Carlos Holguín, especialista en la formación de suboficiales de las Fuerzas Armadas de Colombia, en Medellín. El objetivo es brindar capacitación profesional a los soldados y policías del país, quienes inicialmente tendrán acceso a los programas de Derecho, en la modalidad presencial, y Técnico Judicial, modalidad virtual. Parte de la formación que recibirán los estudiantes estará enfocada a las temáticas relacionadas con el posconflicto, esto con miras a hacer un aporte al proceso de paz que desarrolla Colombia actualmente. El programa lleva aproximadamente dos años en curso y cuenta con el apoyo de la Gobernación de Antioquia, que se ha convertido en un aliado fundamental para nuestra Institución. Mediante estos convenios, el Poli ha dictado tres diplomados en educación, orientados a comunidades indígenas.



Adicionalmente, se han desarrollado capacitaciones a Colaboradores de la Policía Nacional, activos y no activos, que deseen profesionalizarse. Del mismo modo, se formalizó un acuerdo con Juriscoop, la cooperativa que reúne a la mayor cantidad de Colaboradores de la rama judicial en Colombia. Muchos de estos Colaboradores cuentan con el conocimiento, pero no han podido profesionalizarse. Estos acuerdos ofrecen un mejor escenario laboral, en el que las personas interesadas pueden acceder a la educación con facilidades de financiación.



Así mismo, en nuestra Institución se inauguró el Diplomado en Contenidos Convergentes y Publicidad Digital, a cargo de E-Training, una entidad que ofrece innovadores métodos de aprendizaje que facilitan el proceso de los usuarios. El desarrollo de esta actividad, que comprende un total de 120 horas, se realizará en los diferentes puntos Vive Labs del Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Mintic.



Video: ► <https://youtu.be/IzhQXLuF-vg>



OBJETIVO No. 8

ASEGURAR LA EFICIENCIA Y EFICACIA DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS

Mediante un constante proceso de autoevaluación, revisar los procesos académicos y administrativos, y proponer ajustes que generen eficiencia y valor agregado a los usuarios, asegurando a través de seguimientos que los mecanismos de comunicación, apropiación y control sean pertinentes y por consiguiente se genere la autonomía en la gestión.



Las directivas de la Institución, en ceremonia oficial, realizaron el lanzamiento del Sistema Integrado de Gestión de la Sostenibilidad (POLISIGS), escenario en el cual se expusieron sus principales beneficios.

El objetivo de POLISIGS es el mejoramiento continuo de todos los procesos, su integración, armonización y alineación con los propósitos de la estrategia institucional. Con la participación de la comunidad universitaria se logran procesos definidos, ágiles y simples que contribuyen a la efectividad y sostenibilidad.

POLISIGS es un proyecto que está diseñado para generar un cambio, agilidad y un sencillo manejo para los sistemas de gestión, otorgándole a la Institución beneficios como: sistematización, actualización, control y seguimiento de los procesos, eliminación de reprocesos, entre otros. El proyecto está apoyado por una herramienta tecnológica llamada KAWAK, que se encarga de la administración y mantenimiento de los sistemas de gestión basados en estándares internacionales o institucionales.



EVENTO LANZAMIENTO POLISIGS.

POLISIGS sigue avanzando en la elaboración y actualización documental, entre otros, estos fueron los resultados de esta labor:

- Se diseñó, elaboró y divulgó documentación del área de educación virtual orientada a necesidades de la labor tutorial. Así mismo, se dejaron disponibles los formatos correspondientes.
- Se trabajó en equipo con varias áreas de la Institución y se logró la implementación de la Ley de Protección de Datos Personales, con sus respectivas Política y Manuales.
- Revisión de los principales contratos de la Institución para la implementación de IFRS.
- En el marco de las normas NIIF se dio inicio a la actualización y elaboración de documentos financieros y contables.
- Mejoramiento en la seguridad de acceso al sistema DAFE, con la definición e implementación de roles y perfiles.

- Sistematización del modelo de evaluación de objetivos.
- Elaboración de documentos guía para el uso de asesores, con el fin de mejorar el servicio a los estudiantes.
- Avances significativos en la consolidación de los procesos de servicio del Consultorio Psicológico.
- Actualización de documentos institucionales: Reglamento Académico y Disciplinario y Reglamento del Profesor. Así como procesos críticos de servicio, académicos y administrativos.
- En el caso específico del Reglamento Académico y Disciplinario se diseñó y puso en marcha una campaña de divulgación que consistió en tips divulgados por todos los canales de comunicación, tanto para estudiantes de la modalidad presencial como virtual, en las sedes de Bogotá y Medellín.
- Se dio inicio a ciclos de auditoría por procesos.



Otro de los avances dentro de la iniciativa fue el trabajo en equipo con áreas académicas y administrativas para el levantamiento, construcción y firma de los Acuerdos de Niveles de Servicio (ANS), inicialmente enfocado a los procesos críticos de servicio.

OBJETIVO No. 9

GENERAR PROYECTOS PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y SOCIAL

Generar proyectos de investigación y extensión encaminados a dar soluciones a problemas de la empresa, el Estado y la sociedad.



El Politécnico Grancolombiano, dentro de su compromiso con el país, y de acuerdo con La Ley 30 de 1992, busca el encuentro entre la Institución, la empresa y la sociedad, y para ello realizó las siguientes actividades durante el año 2015:

PROYECTOS ACADÉMICOS

Dentro de los proyectos académicos se destacaron:

TABLA 12. LOGROS ACADÉMICOS EN PROYECCIÓN SOCIAL

LOGRO	ENLACE
El profesor Miguel Ángel Lara y la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables han venido realizando eventos de extensión social. En esta oportunidad se dio lugar en el Colegio Inmaculado Corazón de María, en la localidad de Bosa.	http://www.poli.edu.co/content/el-poli-comprometido-con-la-responsabilidad-social
Nos unimos al sector empresarial para fortalecer nuestra propuesta académica y trabajar en el reforzamiento de programas que nos permitan ofrecer una formación profesional cada vez más idónea, pertinente y que responda a las necesidades de la empresa.	http://www.poli.edu.co/content/el-poli-trabaja-de-la-mano-con-el-sector-empresarial-por-la-excelencia-academica
La Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables, con el apoyo de la Policía Nacional, inauguraron el Programa de Responsabilidad Social y Seguridad Ciudadana, que tiene como objetivo capacitar a la comunidad del barrio Juan XXIII.	http://www.poli.edu.co/content/el-poli-y-la-policia-nacional-estrenan-programa-de-responsabilidad-social
Extensión social del programa de Ciencia Política en la localidad de San Cristóbal, mediante el convenio de cooperación con el Centro de Investigación y Educación Popular (CINEP).	
Para brindar espacios para el debate y la generación de opinión, se desarrolló la conferencia "Equilibrio de poderes", en la que se realizó una contextualización histórica y posteriormente se analizó la implementación en la Constitución de 1991.	http://www.poli.edu.co/content/conferencia-sobre-equilibrio-de-poderes
Jornadas de Capacitación: en alianza con la Secretaría de la Mujer de la Alcaldía de Medellín, se capacita a estudiantes del programa de Psicología mediante el curso "Derechos sexuales y reproductivos y Equidad de Género".	
Más de 200 productos audiovisuales realizados por Polimedios Sala Contacto, tanto para las unidades institucionales como para varios clientes externos y para Confidencial Colombia en el ámbito periodístico.	

LOGRO	ENLACE
Fortalecimiento del Cine Club, La Moviola, con su versión Radio.	
Destacamos a nuestros mejores creativos, locutores y directores audiovisuales en Persépoli, un concurso interno en el que los estudiantes de la Facultad de Mercadeo, Comunicación y Artes pueden participar y obtener premios por sus habilidades, por su creatividad y por su intelecto.	http://www.poli.edu.co/content/septima-version-de-los-premios-persepoli-2015
El Oasis literario, es un nuevo espacio para el disfrute de la lectura, se realiza en las instalaciones de la biblioteca de nuestra Institución.	http://www.poli.edu.co/content/grancolombianos-disfrutar-del-oasis-literario
El proyecto Zasca es el resultado del esfuerzo conjunto del Politécnico Grancolombiano, la Escuela Arturo Tejada, el Sena y la Secretaría de Desarrollo Económico. Con esta iniciativa se han beneficiado más de 300 empresarios del sector de las confecciones, provenientes del barrio Policarpa y el Centro de Bogotá, quienes han mejorado su competitividad y productividad, con el fin de poder exportar sus productos más adelante.	http://www.poli.edu.co/content/inauguran-centro-de-confecciones-para-microempresarios-del-sector-textil http://www.poli.edu.co/content/el-proyecto-zasca-sigue-creciendo
En conjunto con la Fundación Amigos de la Montaña, se realizó una jornada de limpieza de la ronda de la quebrada Las Delicias, en la que se retiró el retamo espinoso.	http://www.poli.edu.co/content/el-poli-siempre-verde
La paz fue el tema elegido para la celebración la Fiesta de la Palabra, que con múltiples actividades incentivó a los estudiantes a estar más cerca de literatura.	http://www.poli.edu.co/content/letras-cultura-y-paz-en-la-fiesta-de-la-palabra
Séptima muestra audiovisual. "Cortos que van pa' largo, pilotos que van p'al aire" es el nombre de la séptima muestra de cortos que se realizó recientemente en nuestra Institución, con la intención de brindar un reconocimiento a los mejores proyectos del énfasis de Cine y de Televisión. Este año se presentaron seis cortos cinematográficos y un piloto para televisión, los cuales se proyectaron como parte de las mejores producciones desarrolladas por los propios estudiantes de Medios Audiovisuales.	http://www.poli.edu.co/content/septima-muestra-audiovisual-en-el-poli
Adhesión a Principles for Responsible Management Education (PRME), que tiene como objetivo propiciar un espacio de discusión y reflexión sobre el papel de las instituciones educativas y escuelas de negocio en los nuevos retos que traen los objetivos de desarrollo sostenible.	http://www.poli.edu.co/content/programa-de-responsabilidad-social-huella-grancolombiana-ahora-es-parte-de-pacto-global
Huella Grancolombiana, apoyo a la Investigación de Diagnóstico de Prácticas en Responsabilidad Social Universitaria del Politecnico Grancolombiano, de la profesora Alba Gordillo, de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables.	



SALIDAS ACADÉMICAS

Durante cinco días, nuestros estudiantes visitaron lugares como el Centro Histórico de Neiva, el Desierto de la Tatacoa, el Alto de los Ídolos, el Alto de las Piedras y el Estrecho del Magdalena, entre otros lugares turísticos.

Otra de las paradas de los estudiantes de Turismo, Hotelería y Aerolíneas fue en el Parque del Café, donde accedieron a todas las atracciones, incluyendo el show del café, que es uno de los más representativos del lugar. El viaje duró tres días y su objetivo fue introducir a los asistentes en la cultura de esta región del departamento del Quindío. Durante la visita, los alumnos también recorrieron el Valle de Cocora y Salento, los Termales de Santa Rosa de Cabal y la Finca Recuca.



SALIDAS ACADÉMICAS.

Por otro lado, en un viaje por las principales reservas del Amazonas, los estudiantes del Departamento Académico de Turismo afianzaron sus conocimientos en el área de hotelería. En un entorno diferente al que estaban acostumbrados, los grancolombianos observaron, desde sus respectivos enfoques, cómo las grandes empresas prestan servicios turísticos de calidad. Adicionalmente, practicaron algunas actividades recreativas como canopy, caminata y senderismo, entre otros.

EDUCACIÓN CONTINUA

TABLA 13. PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUA

MODALIDAD	NOMBRE DEL DIPLOMADO	# DE ESTUDIANTES
Presencial	Diplomado en Alta Dirección y Gestión de los Negocios Internacionales	104
	Diplomado en Aplicación de las Normas Internacionales de Contabilidad e Información Financiera	46
	Diplomado en Ciencias de la Computación	5
	Diplomado en Dirección de Arte para Medios Audiovisuales	12
	Diplomado en Discapacidad e Inclusión	44
	Diplomado en Educación para la Sexualidad	17
	Diplomado en Finanzas Corporativas	9
	Diplomado en Gestión de la Calidad ISO 9001:2008	30
	Diplomado en Gestión Inteligente del Talento Humano	65
	Diplomado en Logística Integral	76
	Diplomado en Nuevos Desafíos de la Responsabilidad Empresarial	25
	Diplomado en Operaciones en el Mercado de Valores	10
	Diplomado en Pensamiento Estratégico y Creativo	23
	Diplomado en Planeación Estratégica de Mercadeo	42
	Diplomado en Redes de Telecomunicaciones	10
	Diplomado en Six Sigma-Green Belt	12
	Diplomado en Logística Integral	29
	Usuario Certificado en Pro Tools	8
	Diplomado en Aspectos Prácticos y Tendencias en Marcas Registradas	9
Total Presencial		576
Virtual	Diplomado en Contratación Estatal	10
	Diplomado en Prevención de la Violencia Escolar	55
Total Virtual		65
Total General		641

CONSULTORIOS

Consultorio Tributario

Creación del nuevo Consultorio Tributario del Programa de Contaduría Pública, donde se encontrará de manera gratuita consultoría y asesoría en temas que competen al medio empresarial.

El Consultorio Tributario estará ubicado en la sede Calle 65 (Carrera 11 N° 65 - 30), y prestará asesoría en el área de impuestos a las personas jurídicas y a las personas naturales que requieran los servicios de:

1. Soporte y conocimiento legislativo para la preparación de las declaraciones tributarias.
2. Orientación al proceso de respuesta ante la administración de impuestos, DIAN, para ser avalado por su asesor tributario.
3. Explicación académica sobre el procedimiento que debe hacer el contribuyente frente a la entidad fiscalizadora.



Consultorio Jurídico

Durante cinco horas, y por iniciativa de la Institución, se realizó la brigada jurídica en el barrio Bosque Calderón, Lote 5, donde los estudiantes y asesores del Consultorio Jurídico del Programa de Derecho se desplazaron a este sector de la ciudad para prestar de manera gratuita el servicio de asesoría jurídica a más de 30 habitantes del lugar; dentro de las consultas requeridas se atendieron temáticas relacionadas con derecho público, derecho privado, derecho laboral, derecho penal y empresarial.

Así mismo, en el Campus Principal, recientemente la brigada jurídica llevó a cabo un evento en el que el consultorio prestó el servicio de asesoría jurídica gratuita, en los campos de derecho comercial, laboral, civil, penal y administrativo. De este modo, los estudiantes de Derecho, los Colaboradores del Poli, e incluso algunas personas cercanas a la institución, se beneficiaron con este servicio.



Consultorio de Psicología

El consultorio de Psicología es un espacio creado especialmente para colaboradores, familias y estudiantes de nuestra comunidad educativa, con el fin de mejorar su calidad de vida y salud mental. Esto representa un mejoramiento del desempeño social, emocional, laboral y académico de cada uno de los usuarios. Se ofrecen los servicios de Consejería personal, Terapia de familia, Psicoterapia, Orientación profesional, Evaluación e intervención neuropsicológica, Planes de inclusión en diversidad funcional, Programas de promoción de la salud mental y Prevención del riesgo psicosocial.



EMPREDIMIENTO

Dentro del portal de créditos, Emprendimiento cuenta con más de 300 alternativas en las que se han registrado más de 3.600 estudiantes y aproximadamente 135.000 actividades realizadas.



ACTIVIDADES DESARROLLADAS ASOCIADAS A EMPRENDIMIENTO.

Las actividades desarrolladas asociadas a emprendimiento fueron las siguientes:

- El estudiante de Comunicación Social y Periodismo del Poli, Uriel Rodríguez, se entrega cotidianamente en una labor social con los jóvenes del barrio Bosque Calderón Tejada.
- La Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables reconoció a los estudiantes más destacados de la asignatura Diagnóstico Empresarial. Los alumnos recibieron un reconocimiento muy especial por haber culminado exitosamente sus trabajos.

- Durante la conferencia “Aprender a emprender”, el coach argentino Agustín Torres compartió con los graduados del Poli los secretos para alcanzar el éxito, a partir de un proceso de conocimiento propio. Por medio de un taller, los graduados aprendieron algunos consejos para ser buenos emprendedores y vencer los paradigmas e inseguridades que les impiden salir adelante.
- Por un semestre, los estudiantes de Administración de Empresas del Poli se convirtieron en consultores de exitosas compañías colombianas. El diagnóstico empresarial fue presentado ante los directores y gerentes de pequeñas y medianas empresas, quienes recibieron positivamente las recomendaciones de los alumnos.
- Prosegur, Nature Plus, Centro Comercial Gran Estación, Radisson Cadena Internacional Hotelera, GNP S.A.S y Air Carrier, fueron las empresas analizadas por los estudiantes de Énfasis Organizacional, quienes realizaron un ejercicio bajo la supervisión de Julián Hernández y Pilar Espinosa, profesores de Comunicación Social del Politécnico Grancolombiano.

PRÁCTICAS EMPRESARIALES

La práctica empresarial es una actividad académica que consiste en la aplicación de los conocimientos teórico prácticos adquiridos por los estudiantes durante el desarrollo curricular de competencias de cada uno de los programas académicos, y pretende ponerlos en contacto con el entorno laboral.

El programa de Prácticas Empresariales busca vincular con el contexto empresarial al estudiante apto para desarrollar actividades relacionadas con su plan de estudios, generando valor agregado dentro de su formación académica.

Desde el programa de Prácticas Empresariales Institucionales se articula a cada programa académico con la empresa, aplicando los protocolos jurídicos, institucionales y de exigencia por parte de los ministerios de Educación y Trabajo, así como el seguimiento conjunto con las coordinaciones académicas de prácticas y la fidelización de las empresas adheridas al programa.

A continuación se relacionan las actividades desarrolladas en 2015:

- Se dio inicio y fortalecimiento a las nuevas unidades de práctica de la FMCA: Diseñatorio, Mind Geek (mercados y productos), y Unidad de Investigación Periodística.
- Articulación de los programas de Psicología y Escuela de Turismo al proceso general de prácticas empresariales institucionales.
- Realización de los talleres de Marketing Personal con la Facultad de Ciencias Sociales.
- Establecimiento de prácticas internacionales, en articulación con el departamento de Relaciones Internacionales.
- Los coordinadores de la Fundación Reppsi (Red de Prácticas Profesionales en Psicología), dedicada a las prácticas en esta área, visitó el Poli y celebró junto con la Facultad de Ciencias Sociales sus diez años de vida, dando a conocer su trayectoria e inaugurando el boletín virtual de la red Infored.



EVENTO FUNDACIÓN REPPSI.

En el siguiente enlace se encuentran publicados los convenios interinstitucionales con el Politécnico Grancolombiano:

► <http://www.poli.edu.co/content/empresas-de-la-familia-grancolombiana-1>

GRADUADOS

El objetivo principal del trabajo con los graduados es asegurar el servicio integral a los usuarios, creando y fortaleciendo vínculos cercanos con esta comunidad, para desplegar programas y proyectos que incentiven el sentido de pertenencia por la Institución y aprovechar su experiencia para cualificar la oferta académica.

Durante el primer encuentro de Graduados del Programa de Derecho, profesores y colegas realizaron ponencias y compartieron sus anécdotas más significativas en el ámbito laboral.



ENCUENTRO DE GRADUADOS PROGRAMA DE DERECHO.

En el mes de agosto de 2015, Giovanni Ariza, gerente de Relación Universidad – Empresa de Trabajando.com compartió el ranking de tráfico por portales – comunidad laboral, en el cual el Politécnico Grancolombiano está dentro de las cinco mejores universidades (más usuarios, 7.500, y empresas registradas, 600, con 12.000 ofertas al año).

ACTIVIDADES CON COLEGIOS

El relacionamiento con colegios es fundamental para acercar a los estudiantes con la educación superior.

Se realizaron actividades con el Divino Salvador y Nuestra Señora del Buen Consejo. Así mismo, se desarrolló la Maratón Intercolegiada de Programación, en la que más de 130 estudiantes de diferentes colegios de Bogotá pusieron a prueba sus habilidades para resolver problemas; en esta oportunidad, 12 alumnos resultaron finalistas.

El ganador de la competencia fue Roger Trujillo, estudiante de noveno grado del colegio Instituto Técnico Central. El evento reunió a estudiantes de los colegios Siglo XXI, Instituto Técnico Central, Nuestra Señora del Buen Consejo, San Carlos, Rodrigo Lara Bonilla, Nicolás Esguerra y el INEM José Felix Restrepo de Medellín.



ROGER TRUJILLO GANADOR MARATÓN INTERCOLEGIADA DE PROGRAMACIÓN.

OBJETIVO No. 10

ASEGURAR EL SERVICIO INTEGRAL A LOS USUARIOS

Contar con los recursos necesarios e indispensables para cumplir eficientemente los procesos académicos y administrativos de la Institución, que permitan responder a las necesidades de nuestros usuarios.



ACTIVIDADES DE SERVICIO DESARROLLADAS PARA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL

Sede del XI Festival de Teatro



Para la XI edición de este Festival, la Institución fue elegida como una de sus sedes. De esta manera y durante tres días, nuestros estudiantes tuvieron la oportunidad de disfrutar de distintas obras de teatro, entre el drama y la comedia.

Además de esta celebración artística, los otros eventos y talleres cumplieron los objetivos trazados, y se entregó una placa conmemorativa para hacer un reconocimiento público a los estudiantes más destacados de cada taller en la jornada cultural.

Cultura

Durante el 2015 el campus principal fue sede de la séptima versión del Festival de Danza Árabe, el tercer Encuentro Folclórico, las tardes de Cuentaría, Café Concierto y taller de pintura.

En la Sede de la ciudad de Medellín se realizó la primera exposición de trabajos del Taller de pintura.



Deportes

Se realizaron los torneos de baloncesto, voleibol, futsala y tenis de campo en rama femenina y masculina y escalada.

Torneo Cerros

El Poli participó en las etapas de clasificación y finales del torneo Cerros, en el que compitió con 40 Universidades participantes, logrando el subcampeonato de baloncesto masculino, y participaciones destacadas en natación y vóleybol playa.

Como agradecimiento al esfuerzo, participación y sentido de pertenencia de los estudiantes, Bienestar Universitario organizó una ceremonia privada para entregarles un diploma de reconocimiento.

Actividades Para la Modalidad Virtual

Se adelantaron actividades de rumba aeróbica y yoga.

Feria de Bienestar Universitario

En febrero comenzaron las inscripciones para las distintas disciplinas culturales y deportivas que ofrece la Institución a sus estudiantes y Colaboradores, como tenis, baloncesto, fútbol, técnica vocal, entre muchas otras.

Por otra parte, se realizaron actividades: Movers, Carro Compartido, Fit Combat Cross, todas dirigidas a la comunidad del Poli en Bogotá.

Coordinación Servicio Médico y Enfermería

El Poli, desde el área de salud, realizó una vinculación con ASCUN en el comité de salud. Por otra parte, se dio cubrimiento a los eventos universitarios con área protegida EMI.

Renovación y Actualización de equipos Centro de Medios Audiovisuales (CMA)

Se renovaron y actualizaron los equipos requeridos en el Centro de Medios Audiovisuales al servicio de todos los usuarios de la Institución.



PARTICIPANTES TORNEO CERROS.



FERIA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.

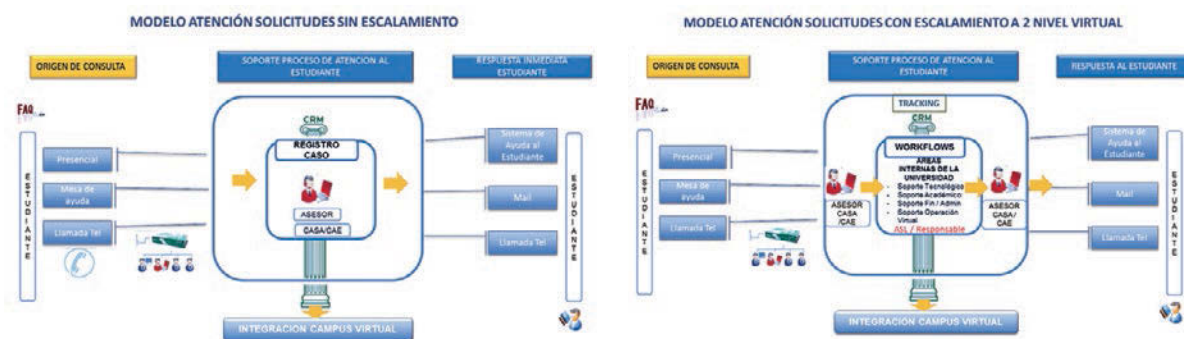
Modelo Único de Servicio

Se desarrolló en su totalidad el plan de implementación del Modelo Único de Servicio, proceso apoyado por diferentes eventos realizados a lo largo del año, con el objetivo de capacitar e informar acerca de las novedades y beneficios de este novedoso sistema.



DR. DÁVILA, ING. JAVIER ARANGO Y CARLOS A. GARCÍA, EN JORNADA MODELO DE ATENCIÓN.

En el mes de abril, las diferentes dependencias encargadas de realizar procesos relacionados con el servicio al cliente se dieron cita para conocer las nuevas políticas que ahora rigen la atención al estudiante. La jornada estuvo encabezada por el Presidente de la Institución, Fernando Dávila, y dos miembros de la Universidad Siglo XXI, quienes enfatizaron en la importancia de incentivar la atención al estudiante, innovar en esta área y generar todos los mecanismos para que esto sea un punto medular de la Institución en los próximos años.



Diseño e Implementación del Nuevo Proceso de Reintegro Automático

Elimina el reproceso de aprobar manualmente el reintegro por parte de los departamentos cuando el pensum del estudiante no ha cambiado; así mismo, presenta a los usuarios nuevos reportes.

Implementación del Nuevo Proceso de Electivas

Representa un cambio en el modelo de selección y en el que se ofrece un solo paquete de estos cursos a todos los programas. El impacto se resume en tres puntos principalmente:

- Al ofrecer un solo grupo de electivas institucionales para todos los programas, se logran eficiencias en la utilización de recursos de logística, recurso humano, planta física, entre otros.

- Se amplían las opciones al estudiante al poder escoger sus electivas ofrecidas por otros departamentos y sin ningún tipo de limitante.
- La calidad de las materias ofrecidas en las electivas mejora, ya que provienen de asignaturas ofrecidas formalmente por otros departamentos.

Modernización de Infraestructura de Cómputo Para Biblioteca

Se mejoraron las condiciones y equipamiento de los ordenadores para la biblioteca, lo que contribuyó a renovar su imagen, optimizar el servicio a sus usuarios y aumentar las consultas.

ACTIVIDADES DE SERVICIO PARA OTROS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD

El Poli en el Nab Show 2015

El Centro de Medios Audiovisuales asistió a la feria NAB, con el objetivo de mantener a nuestra Institución a la vanguardia de los últimos avances en la industria del cine, la radio y la televisión. El NAB Show es una de las convenciones más grandes de medios electrónicos en el mundo. En ella, las marcas más importantes en tecnología presentan sus novedades en productos de broadcasting como cámaras, luces, sistemas de edición, etc.

Implementación del módulo virtual de formación integral

Para la modalidad virtual, con el fin de desarrollar y fortalecer las competencias que requieren los encargados del área de servicio de la Institución, se lanzó esta herramienta que pretende facilitar los estándares.

Desarrollo Sistema de Gestión Académico y Comercial SEGE

Atención y acompañamiento integral a la comunidad académica virtual que hace parte de la oferta de Formación Empresarial. Además, se llevó a cabo la aplicación de sincronización de los recursos externos del aula como calendarios, evaluaciones y recursos TAV, los cuales están incluidos en nuestra plataforma de aprendizaje.



EL POLI EN EL NAB SHOW.

De igual forma, el Poli adelantó la configuración de actividades en Moodle y estandarización del proceso de replicación de máster y sección. Se creó el recurso TAV (streaming de video en vivo para clases magistrales), y una nueva interfaz dinámica de recursos y actividades de Moodle destinados a SEGE & otras modalidades.

Centralizar Solicitudes de los Centros de Servicio universitarios (CSU)

Se avanzó en la gestión con los CSU, de manera que sus solicitudes se están gestionando por medio de la mesa de ayuda correspondiente a los procesos de matrícula, con el fin de identificar oportunidades de mejora y temas de capacitación.

OBJETIVO No. 11

AMPLIAR LA COBERTURA

Hacer mayor presencia en todo el país para que más colombianos puedan acceder a la educación superior, potenciando el crecimiento de estudiantes en los diferentes programas de la Institución, principalmente en la modalidad virtual.



ARTICULACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

Mediante los convenios de articulación y otros canales, la Institución logró resultados importantes y significativos en matrículas de estudiantes nuevos, con un cumplimiento del 126%.

Dentro de los convenios como CIES y CESDE, se matricularon 198 estudiantes nuevos.

A nivel nacional se gestionó con más de 15 empresas e instituciones de gobierno para ampliar la cobertura del Poli. Algunas de estas son:

- **Pricewater House Colombia:** se presentó el portafolio educativo del Poli y el convenio Alianza SENA. Como resultado de este encuentro se realizó una mesa técnica con la empresa para articular y profesionalizar un grupo de 35 tecnólogos en contabilidad y finanzas.
- **Open Market:** Con presencia en los grados de Open Market, en un stand informativo, se reforzó el compromiso con ellos y se logró la inscripción de 22 colaboradores de esta empresa.
- **AMWAY:** se estableció contacto y se produjo un convenio para revisión y firma, con el fin de divulgar la oferta educativa del Poli a sus colaboradores en todo el país.
- **ADIDAS:** se estableció contacto y se realizó un convenio, con la participación del Poli en la Feria Educativa de ADIDAS, en la cual se inscribieron 24 personas.
- **Philip Morris:** se presentó propuesta para becar a 50 de sus colaboradores.
- **Policía Nacional:** se estableció contacto y se generó un convenio para legalizar y firmar, para la articulación de los programas de la Escuela Nacional de la Policía que beneficie a los suboficiales y oficiales de la institución en todo el país.
- **INPEC:** se estableció contacto y se dio un convenio para legalizar y firmar, para beneficiar a sus funcionarios y articular su Técnico en seguridad.
- **Fuerza Aérea Colombiana:** esta institución nos envió su minuta oficial para firmar convenio marco, el cual nos habilitará para desarrollar procesos de articulación.
- **Unidad De Víctimas (Programa de Acompañamiento Para la Inversión Adecuada):** el Poli cuenta con un convenio en proceso de revisión y firma del secretario general de dicha institución. El pasado 27 de octubre la Regional Boyacá invitó al Poli al evento de entrega de recursos, como oferente educativo para sus víctimas. En dicho evento participaron más de 700 víctimas del conflicto.

TABLA 14. SERVICIOS EDUCATIVOS PARA GOBIERNO Y EMPRESA

EMPRESAS	PRESENCIAL	VIRTUAL	SEMIPRESENCIAL	TOTAL
AXA Colpatría		451		451
Delima Marsh		422		422
Aseguradora Solidaria		416		416
Transmilenio		399		399
Claro	360			360
Sena	204		19	223
Homecenter		103	68	171
Willis			76	76
Siemens	70			70
Articulación Colegios Privados (GRB)		63		63
Bavaria	45			45
Indra	25			25
Medellín			22	22
Mundial De Seguros	20			20
Louis Dreyfus Commodities	19			19
Deloitte & Touche Ltda.	16			16
Uniminuto	15			15
West Arco	15			15
Sabmiller	15			15
Duprée	15			15
IPM Consulting	15			15
Quala	9			9
Aseguradora de Finanzas Confianza S.A.		7		7
Amway	2			2
TOTAL GENERAL	845	1861	185	2891



Convenios

Se formalizó y firmó con CESDE, Uniminuto y Policía Escolme. Igualmente, se consolidó el convenio académico Politécnico Grancolombiano - Policía de Antioquia y Área Metropolitana.

Educación Media Fortalecida (EMF), Secretaría de Educación del Distrito Capital

En el convenio de asociación firmado con el Distrito Capital y la Secretaría de Educación, donde se acordó aunar esfuerzos para realizar el diseño, implementación, acompañamiento y seguimiento del modelo de transformación de la educación media con proyección a la educación superior, mediante una oferta diversa del reconocimiento de créditos académicos. Para este fin las partes adelantarán las actividades que se requieran para beneficiar a los colegios distritales seleccionados por la SED, con el fin de garantizar que los jóvenes del distrito capital continúen en su cadena de formación académica y tengan mayores oportunidades en el acceso a la educación superior.

En la siguiente tabla se resume la gestión del proyecto:

TABLA 15. GESTIÓN PROYECTO DE MEDIA FORTALECIDA

Área de conocimiento	No. estudiantes certificados	No. de materias certificadas	Total No. de créditos otorgados
Ciencias Económicas y Administrativas	47	5	408
Artes y Diseño	432	7	1648
Matemáticas, ingenierías y tecnologías de la información	147	10	574
TOTAL	626	22	2630

EXPANSIÓN

Apertura de Nuevos Centros de Servicio Universitarios (CSU)

El Politécnico Gran Colombiano inauguró un nuevo Centro de Servicio Universitario en el barrio La Yesquita, en Chocó. Este nuevo CSU se encuentra articulado por el SENA virtual de Chocó, lo que permite a sus estudiantes validar sus estudios técnicos y de este modo, ingresar a su ciclo profesional bajo el título que le otorga el Poli.

Así mismo, se logró la apertura del primer Centro de Servicio Universitario en la ciudad de Pasto, completando así 88 puntos de atención en todo el país.

Otro resultado fue la apertura del CSU en San José de Guaviare, con el fin de brindarles a las personas la oportunidad de acceso a la educación superior. Este CSU está ubicado en el barrio Villa Ángela.



NUEVOS CSU'S EN EL POLI.

Primer Encuentro Regional de CSU Zona Norte Aliados

El 3 de diciembre, el Politécnico Gran Colombiano celebró el primer Encuentro Regional de Aliados Zona Norte, en la ciudad de Barranquilla. Los líderes de los CSU ubicados en esta región debatieron sobre las mejores prácticas de la zona, desde el contexto comercial y de servicio.

Durante el encuentro se contó con la participación del Equipo Regional del Politécnico Gran Colombiano y los líderes de CSU ubicados desde la Guajira hasta Fundación, Magdalena.



ENCUENTRO REGIONAL DE CSU ZONA NORTE.

OBJETIVO No. 12

GESTIONAR LA INFRAESTRUCTURA ADECUADA ACORDE CON EL CRECIMIENTO DE LA IUPG

Gestionar eficientemente los recursos físicos y de infraestructura que garanticen el cumplimiento de la promesa de valor.

Infraestructura

Durante este año se realizó el cierre definitivo de la primera etapa de reforzamiento estructural con un adelanto sobre la programación ajustada. Es de destacar la obra de segundo piso y cubierta de la Cafetería central, lo que permitió aumentar el área disponible para esta zona, con la entrega de espacios para bodegaje de Tecnología y Mercadeo.



RENOVACIÓN CAFETERÍA DEL POLI.

Por otra parte, además del proyecto de reforzamiento estructural, alineado al cumplimiento de la normatividad técnica y legal correspondiente. La Institución ha avanzado en la modernización y actualización de espacios. Logrando mejoras notables en la estética y técnica del Campus.

Hoy se suma a la gestión del año anterior la entrega y operación renovada de los espacios de las Cafeterías, Centro de Psicología, Salón de audiencias y Cámara de Gesell, dotada con tecnología de punta, Bloque A renovado con pisos nuevos en espacios de oficina, nuevas salas de juntas; así como la ampliación, renovación y adecuación de consultorios jurídicos y contables en la sede de la Calle 65.



De los proyectos en curso se destaca el inicio de las obras que corresponden a la segunda etapa de reforzamiento estructural con los Bloques H e I, el acondicionamiento del CEM (antiguo CAE) en el Campus. Además del diseño y adecuación de la nueva sede Colores en Medellín.

► <https://youtu.be/ChL5tRZYyEs>

Nueva Sede Los Colores

Representantes del sector empresarial y de entidades públicas y privadas del barrio Los Colores, en Medellín, le dieron la bienvenida a la nueva sede del Politécnico Gran Colombiano en esta ciudad. Las directivas de nuestra Institución invitaron a los vecinos del sector a conocer el campus universitario, que entrará en funcionamiento en el mes de enero de 2016.



El edificio tiene 40 salones dotados con equipos de última tecnología, seis salas de cómputo, espacios de lectura y una biblioteca. Además, cuenta con amplios espacios de parqueo, áreas adecuadas para el personal administrativo y atención al estudiante. La comunidad universitaria también tiene acceso a una cómoda cafetería y a un moderno gimnasio.

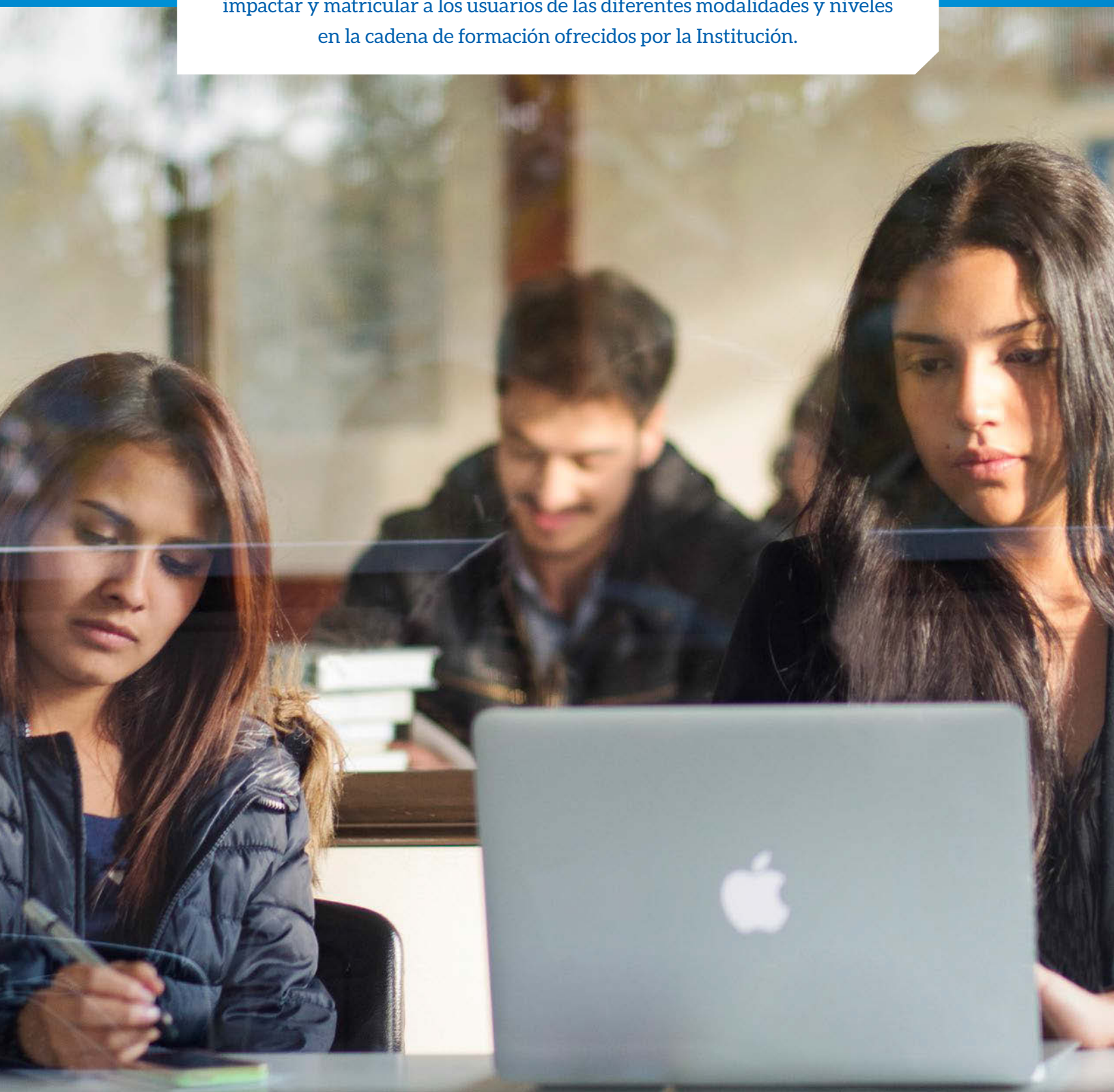


► <https://youtu.be/8fMk7cjaIOY> Nueva Página Web

OBJETIVO No. 13

OPTIMIZAR LA GESTIÓN COMERCIAL Y DE MERCADEO

Desarrollar estrategias y tácticas conjuntas que nos permitan conocer, impactar y matricular a los usuarios de las diferentes modalidades y niveles en la cadena de formación ofrecidos por la Institución.



Nueva Página Web



NUEVA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL.

Para el año 2015 se desarrolló una nueva plataforma virtual a cargo de los departamentos de Marketing y Comunicaciones. Fue pensada para atender las necesidades de los usuarios de forma eficiente y llamativa. La herramienta es amigable y útil a la vez, cuenta con novedosas herramientas para la generación de solicitudes y dar acceso inteligente a la información relevante de la Institución.

Like Day

Con el objetivo de dar a conocer los programas académicos de la Institución, en el mes de noviembre se realizó el evento denominado "Like day", al que asistieron alrededor de 350 personas entre aspirantes y padres de familia.

En esta ocasión se recreó un picnic en el que todos pudieron disfrutar del espacio verde del Campus. Adicionalmente, el equipo académico orientó talleres sobre los programas y los padres asistieron a la conferencia "Cómo pasar del colegio a la universidad: guía para padres", dictada por el programa de Psicología de la Institución.



LIKE DAY, EVENTO DIRIGIDO A JÓVENES INTERESADOS EN HACER ESTUDIOS SUPERIORES.



PERSPECTIVA

APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO



OBJETIVO No. 14

DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES DE NUESTRO EQUIPO HUMANO

Diseñar e implementar el plan de desarrollo de carrera de los diferentes niveles de la organización.



Gestión Humana

Se capacitaron 267 personas.

TABLA 16. RELACIÓN DE PARTICIPANTES POR CAPACITACIÓN COLABORADORES

ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Certificación en alturas	5
Diagnóstico segunda lengua	150
Normas internacionales	19
Entrenamiento en ventas	40
Actualización en seguridad	21
Formulación de proyectos	26
Actualización legal y laboral	6

Se logró una participación del 60% del personal nuevo en los procesos de inducción. Participaron 61 personas en procesos de inducción a la Institución en 2015, entre profesores y personal administrativo.

Selección de Personal

Durante el año 2015 se realizaron 101 procesos de selección para personal de planta, 23 cargos temporales, se garantizaron 25 aprendices de forma permanente, 48 procesos de selección para monitores y 23 para practicantes. Para este proceso se evaluaron alrededor de 5.500 hojas de vida.

Selección Docente

Para las plazas de cátedra se evaluaron 208 profesores nuevos y para tutoría virtual se evaluaron 192 tutores. Para este proceso se evaluaron 5.008 hojas de vida.

Se realizó el proceso de contratación directo desde el área de Gestión Humana, para 19 profesores de tiempo completo, 536 profesores de cátedra y 458 tutores.

Se programaron 1828 aulas, con la respectiva verificación de cargas de profesores, perfil específico y evaluación de desempeño.

Administración de Personal

Se revisaron y se hicieron ajustes de 53 cargos durante el año 2015, con el fin de hacer una revisión a las funciones, perfil necesario y nivelación salarial entre otros aspectos.

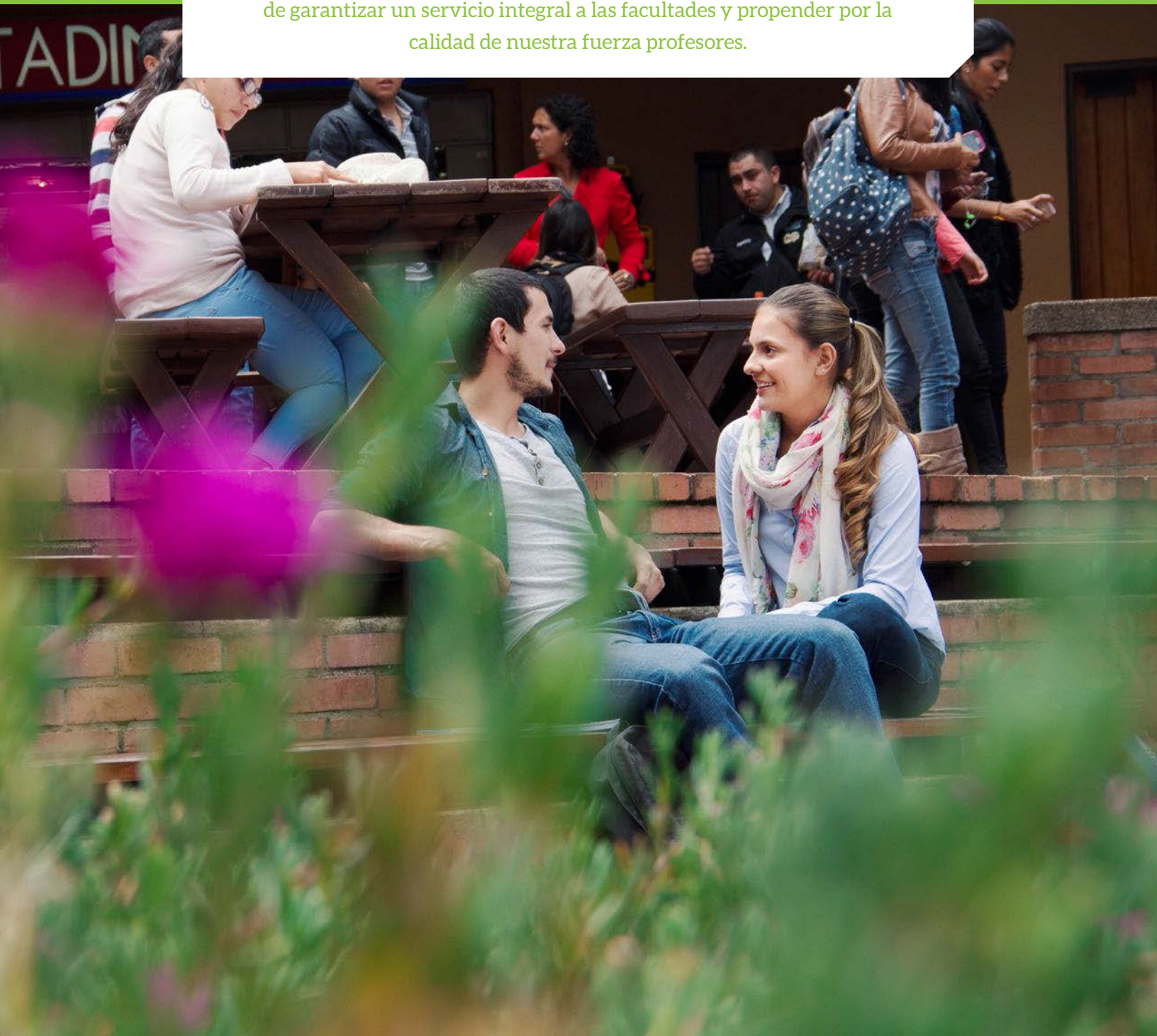
Bienestar

Se logró la participación del 92% de la población, en la encuesta de ambiente laboral. Se contó con la participación de 442 personas aproximadamente.

OBJETIVO No. 15

GARANTIZAR UN PROCESO DE GESTIÓN DEL PROFESOR,
QUE PROPENDA POR SEGUIR FORTALECIENDO LA CALIDAD
EN LA INSTITUCIÓN

Definir, diseñar e implementar los procesos de reclutamiento, selección, contratación, desarrollo, desempeño y capacitación docente, con el fin de garantizar un servicio integral a las facultades y propender por la calidad de nuestra fuerza profesores.



GESTIÓN HUMANA

Capacitación y desarrollo

Una de las principales funciones del departamento consiste en el desarrollo de conocimientos y habilidades de los Colaboradores; por este motivo se implementó en 2015 el Plan de Capacitación Anual, alineado con las necesidades de la Institución.

Algunos de los resultados fueron:

En total se capacitaron 418 personas durante 2015 en los siguientes programas:

TABLA 17. RELACIÓN DE PARTICIPANTES POR CAPACITACIÓN PROFESORES

ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Capacitación y soporte en Autodesk Revit	3
Curso AVID	5
Taller técnicas de aprendizaje	14
Gestión de contenidos digitales	1
Diplomado de tutores y autores virtuales	150
Estrategias para el uso pedagógico en virtual	41
Taller de redacción de artículos científicos	52
Diagnóstico segunda lengua	152
Certification on line learning	3
Desarrollo de multimedia en investigación	2
Capacitación a los profesores en NIIF	14
Software IBM SPSS AMOS	15
IBM SPSS MODELER	15

Se realizó la publicación de la política de auxilios educativos durante noviembre de 2015.

Se otorgaron 26 auxilios para estudios posgraduales de maestría y doctorado por un valor de \$ 240.095.501.

TABLA 18. AUXILIOS EDUCATIVOS PARA ESTUDIOS DE POSTGRADO DE PROFESORES DE PLANTA

NIVEL	PROGRAMA	PAÍS	MODALIDAD	NÚMERO DE PROFESORES	AUXILIO EDUCATIVO ESTUDIOS DE POSTGRADO	
Doctorado	Doctorado en Cultura y Educación	Chile	Virtual	1	2.555.056	
	Doctorado en Diseño y Creación	Colombia	Presencial	1	11.919.375	
	Doctorado en Matemáticas	Colombia	Presencial	1	2.464.000	
TOTAL DOCTORADO				3	16.938.431	
Maestría	M.U Administración y Dirección de Empresas (MBA)	España	Virtual	2	28.911.000	
	M.U Marketing Digital y Comercio Electrónico	España	Virtual	1	14.455.500	
	M.U. de Guiones Audiovisuales	España	Virtual	1	14.455.500	
	M.U. Diseño y Gestión de Proyectos	España	Virtual	1	14.455.500	
	M.U. en Asesoramiento Financiero	España	Virtual	1	14.455.500	
	M.U. en Bilingüismo	España	Virtual	1	14.455.500	
	M.U. en Desarrollo de Videojuegos	España	Virtual	1	14.455.500	
	M.U. en Enseñanza del Español como Lengua Extranjera	España	Virtual	1	14.455.500	
	M.U. en Tecnologías Accesibles	España	Virtual	1	14.455.500	
	M.U. Marketing Digital y Comercio Electrónico	España	Virtual	1	14.455.500	
	Maestría en Administración	Colombia	Presencial	1	8.581.731	
	Maestría en Educación		Colombia	Presencial	3	17.235.883
			México	Virtual	1	5.297.699
	Maestría en Enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales	Colombia	Presencial	1	2.486.493	
	Maestría en estética e Historia del Arte	Colombia	Presencial	2	8.202.000	
	Maestría en Gestión del Turismo Sostenible	Costa Rica	Virtual	1	4.200.000	
	Maestría en Ingeniería Eléctrica	Colombia	Presencial	1	3.740.000	
	Master en Educación y Nuevas Tecnologías	España	Virtual	1	5.249.664	
Master en E-learning y Redes Sociales	España	Virtual	1	9.153.100		
TOTAL MAESTRÍA				23	223.157.070	
TOTAL GENERAL				26	240.095.501	

Programas de Capacitación y Formación Virtual

Se diseñó un programa de capacitación con la participación de las áreas de Desarrollo Humano, Departamentos Académicos, SEGE y Operación Virtual. El programa para tutores contó con la participación de los tutores de educación virtual del Politécnico Grancolombiano y el Diplomado para Media Fortalecida. Su principal objetivo es el de garantizar un proceso de gestión profesor que propenda por seguir fortaleciendo la calidad en la institución.

Para esto, se realizaron las siguientes actividades:

- Diplomado “Práctica tutorial en educación virtual”, diseño y desarrollo del módulo de evaluación por competencias.
- Seminario taller “Estrategias para uso pedagógico de herramientas para la virtualidad”.

- Diseño y elaboración de videos para evaluación por competencias, buenas prácticas tutoriales, modelo y buenas prácticas.
- Módulo de inducción a tutores de pregrado.
- Módulo de inducción a tutores de posgrado.
- Módulo de capacitación para CSU.

Oferta de formación para el convenio Media Fortalecida:

- Diplomado “Herramientas para la enseñanza virtual”.
- Seminario taller en aprendizaje autónomo.
- Asesorías académicas a profesores de colegios.

TABLA 19. RELACIÓN DE PARTICIPANTES POR CAPACITACIÓN TUTORES

ACTIVIDAD	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Diplomado, Práctica Tutorial	165 Tutores
Seminario Taller	60 tutores
Dos Videos, Evaluación Por Competencias	Registro de 706 vistas
Cinco Videos, Buenas Prácticas Tutoriales	Registro de 1943 vistas
Cinco Videos, Temas Diversos En Modelo y Labor Tutorial	1626 vistas
Inducción Tutores Pregrado	289 Tutores



NUESTROS PROFESORES.

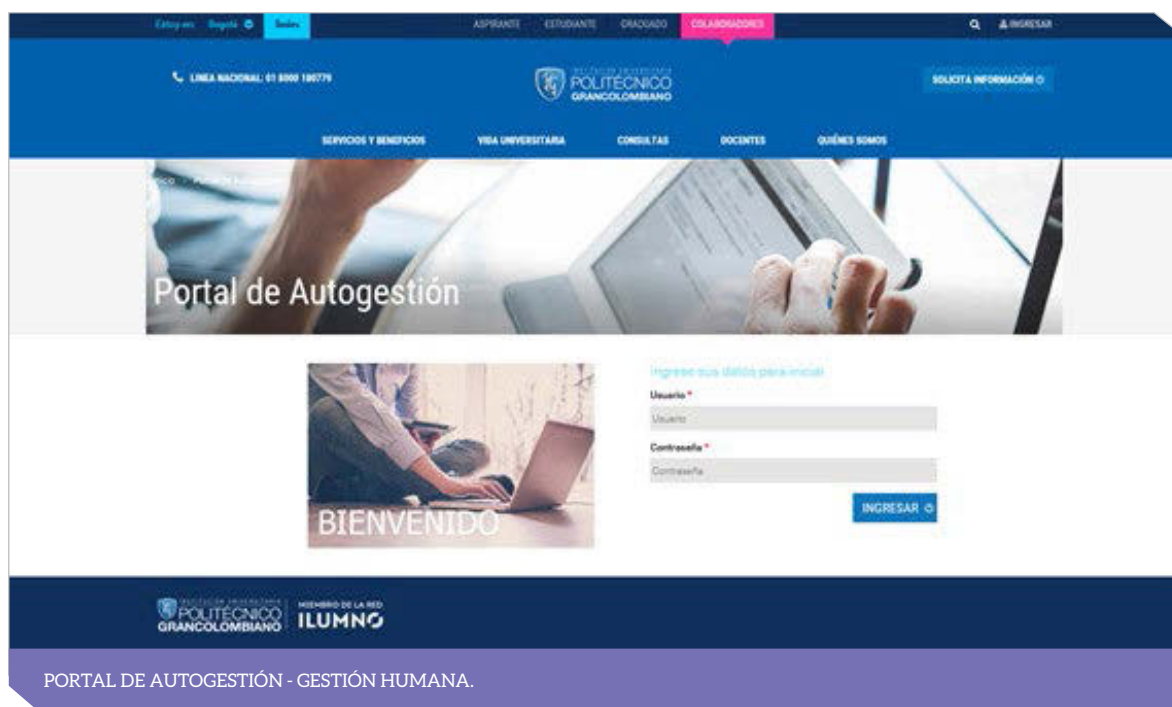
OBJETIVO No. 16

GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD, ESTABILIDAD, SEGURIDAD, CONFIABILIDAD Y PERTINENCIA DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Identificar y satisfacer las necesidades tecnológicas para la adecuada gestión de los procesos académicos administrativos, asegurar la continuidad de la operación y la seguridad de la infraestructura y la información.

Autogestión Para la Certificación Laboral

Gracias a la implementación del sistema de nómina SAP, por medio del portal de autogestión HCM, desde este año se podrá solicitar en línea certificados laborales (certificaciones básicas que contengan tiempo de vinculación, cargo y sueldo), y comprobantes de pago de nómina.



Implementación del Proceso de Soporte y Auditoría SAP ERP y SAP HCM

Se realizó el proceso de implementación del sistema de nómina SAP, que permite ofrecer soporte de primer nivel de manera más efectiva y rápida al usuario. Además de ahorrar consumos de horas de consultoría, lo cual se traduce en disminución de costos de soporte de tercer nivel.

Innovación en la Gestión de la Información

Se adelantó un estudio económico basado en la información oficial del MEN, para identificar aquellos programas con mayor demanda y bajo nivel de oferta, que representen oportunidades de negocio para la Institución.

En cuanto a la calidad y confiabilidad de las TIC, la IUPG desarrolló dos proyectos fundamentales para el manejo unificado de la información. El primero corresponde al gobierno de datos, el cual se encarga de la integración de los procesos de captura, almacenamiento y calidad. El segundo, denominado *Business Intelligence* (BI), toma esta información y la convierte en reportes de alto nivel para la toma de decisiones del negocio en inscripciones y matrículas.

El proyecto de BI, también adelantó la creación de bodega de datos en dos etapas o fases.

Seguridad de la Información

El nuevo modelo de seguridad con el que regirá los sistemas SIA y DAFE. Reduce los tiempos de respuesta a las solicitudes de cambios de permisos de los usuarios de estas dos plataformas. Además, se redefinieron permisos de los diferentes roles para garantizar una adecuada segregación de funciones, de tal forma que las acciones realizadas al sistema sean ejecutadas por los usuarios indicados.

Educación Virtual

La Institución diseñó e implementó la estrategia de acompañamiento y seguimiento sobre la gestión tutorial en educación virtual, que permitió proveer la información necesaria para la toma de decisiones.

Integración de Mesa Ayuda Virtual Con CRM

Se llevó a cabo la integración de soluciones virtuales, que se encarga de gestionar los casos de manera eficiente, evitando la pérdida de los mismos y mejorando los tiempos de respuesta.

Migración Red de Telefonía IP en Sedes Bogotá y Medellín

Se realizó una migración de Red LAN y telefonía, con el objetivo de reducir costos, dado que la administración de dichas redes cambia de un proveedor externo a la Institución. También se debe destacar la renovación tecnológica, la cual mejora en tiempos de respuesta ante fallas.

Campus y Casa

Con la adquisición de la unidad de expansión para CASA, y la unidad controladora para Campus, se amplían las capacidades de infraestructura institucional, de tal forma que se pueden soportar backups con retención de más de 30 días. También con el uso de fileservers y espacio para nuevas aplicaciones.

Afinamiento de Plataforma de Virtualización Vsphere Y Plataforma de Backup Veeam

Se optimizó la eficiencia de los procesos en el entorno de producción, lo cual mejora los procesos de las VM y da estabilidad en la herramienta que la soporta; además, brinda aseguramiento de la continuidad del negocio en caso de caídas y daños en la infraestructura de servidores, evitando pérdida de datos.

Single Sign On Para SIA Portal y Portal de Autogestión

Se diseñó e implementó un nuevo método de acceso para mejorar la experiencia de usuario en los servicios de SIA Portal y Portal de Autogestión.

Diseño e Implementación de Proceso de Grados

La automatización del proceso de grados garantiza que los estudiantes que solicitan su título cumplan con los requisitos exigidos por la Institución, lo que representa un ahorro operativo, pues reduce los tiempos del área de procesos académicos al realizar procesos manuales. Además de evitar devoluciones innecesarias de dinero a los estudiantes que realizaron el pago de grado sin antes cumplir con los requisitos.

Evolutivos del Software DAFE Para la Mejora del Registro de la Matrícula Financiera de los Estudiantes

Estos nuevos servicios se encargan de aplicar notas crédito a formatos de recaudo, aplicar notas débito a saldos a favor, emitir los documentos soportes de carta crédito y descuentos al sistema. Permiten subir la información de becas y descuentos de forma automática, y originar recibos de segundo ciclo. Esto contribuye al ajuste a aplazamientos y provee funcionalidad para evitar la generación de doble código.

Office Profesional Plus para la comunidad

Gracias a un convenio con Microsoft Colombia, los estudiantes de nuestra Institución obtuvieron la licencia para hacer uso libre de toda la suite de Office Profesional Plus. Adicionalmente a poder hacer uso de herramientas como Word, Excel, Power Point, One note y Outlook, los estudiantes puedan ahora sincronizar todos sus documentos con una cuenta de Office 365.



► <https://youtu.be/HFioPgaGnpY>

A close-up photograph of a person's hands writing in a notebook. The person is wearing a dark grey sweater. The notebook is open, and the pages are white. The person is holding a pencil in their right hand and writing on the page. The background is blurred, showing a desk and a chair.

INDICADORES

ESTRATÉGICOS

2015

PERSPECTIVA	NO. OBJETIVO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NO. INDICADOR	INDICADOR	% DE CUMPLIMIENTO 2015
Comunidad / Cliente	1	Ser reconocidos como una institución innovadora, global y socialmente responsable	1.1	Reconocimiento de la IUPG como una institución innovadora, global y socialmente responsable.	95%
	2	Construir sentido de pertenencia	2.1	Índice de sentido de pertenencia	102%
	3	Garantizar la Calidad Académica	3.1	Cumplimiento indicadores Aseguramiento de la Calidad	70%
			3.2	Nivel de cumplimiento de la iniciativa estratégica Acreditación Institucional	98%
Financiera	4	Garantizar la sostenibilidad financiera de la institución	4.1	Porcentaje del cumplimiento de EBITDA	160%
			4.2	Porcentaje de cumplimiento Ingreso	134%
Procesos Internos	5	Incrementar el uso de diferentes ambientes y herramientas de aprendizaje basadas en TIC	5.1	Grupos de interés	100%
			5.2	Actividades para la generación de cultura en TIC	160%
	6	Asegurar la visibilidad internacional de la Institución	6.1	Estudiantes de pregrado de la IUPG en movilidad	84%
			6.2	Estudiantes de otras instituciones que cursan semestres de movilidad en la IUPG	275%
			6.3	Profesores y personal Administrativo de la IUPG en movilidad	202%
			6.4	Profesores extranjeros de otras instituciones que están en convenio de movilidad en IUPG	325%
	7	Establecer, garantizar y verificar las condiciones académicas adecuadas en la articulación dentro de la cadena de formación	7.1	Procesos de articulación alineados con las políticas institucionales	0,00%
			7.2	Nivel de avance de la iniciativa de fortalecimiento curricular	0%
	8	Asegurar la eficiencia y eficacia de los procesos académicos y administrativos	8.1	Nivel de cumplimiento de la iniciativa estratégica Gestión por Procesos POLISIG	100%
			8.2	Nivel de calidad de los procesos académicos y administrativos	85%
	9	Generar proyectos para el desarrollo empresarial y social	9.1	Productos de investigación transferidos al sector productivo o social (software, modelo de utilidad, patentes y servicios Técnicos)	75%
			9.2	Beneficiarios de becas académicas, descuentos y sostenibilidad	176%
9.3			Empleabilidad graduados POLI	97%	

PERSPECTIVA	NO. OBJETIVO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	NO. INDICADOR	INDICADOR	% DE CUMPLIMIENTO 2015	
	10	Asegurar el Servicio Integral a los Usuarios	10.1	Indice de satisfacción general de usuarios modalidad presencial	92,%	
			10.2	Indice de satisfacción general de usuarios modalidad virtual	88%	
			10.3	Nivel de cumplimiento de la iniciativa Modelo de Servicio Centro de Experiencias Memorables	99%	
	11	Ampliar la cobertura	11.1	Cumplimiento meta de crecimiento en CSU's	97%	
			11.2	Cumplimiento de metas de ingreso, SEGE (B2B B2G)	219%	
			11.3	Crecimiento en el número de estudiantes que se matriculan por medio de los diferentes canales de expansión	118%	
			11.4	Consolidación Sede Medellín	132%	
	12	Gestionar la infraestructura adecuada acorde con el crecimiento de la Institución	12.1	Nivel de cumplimiento de la iniciativa estratégica City Campus	100%	
			12.2	Nivel de cumplimiento de la iniciativa estratégica reforzamiento estructural.	100%	
	13	Optimizar la gestión comercial y de mercadeo	13.1	Cumplimiento enrollment x sede presencial	98%	
			13.2	Cumplimiento enrollment x sede región virtual (CSU's)	114%	
	Aprendizaje y Crecimiento	14	Desarrollar las competencias organizacionales de nuestro equipo humano	14.1	Nivel de cumplimiento iniciativa estratégica Plan de Desarrollo de Carrera	100%
				14.2	Colaboradores de cargos críticos con plan de carrera	0%
15		Construir un ambiente de trabajo que promueva el aprendizaje, crecimiento y bienestar de los colaboradores	15.1	Nivel de cumplimiento de los requisitos exigidos en el proceso de selección	101%	
16		Garantizar la disponibilidad, estabilidad, seguridad, confiabilidad y pertinencia de las tecnologías de información y comunicación	16.1	Nivel de cumplimiento de desarrollos tecnológicos y proyectos transversales	83%	
			16.2	Nivel de cumplimiento de la iniciativa Sistema de Información ERP SAP (Nomina)	100%	