

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

**LOGROS Y DESAFÍOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN
COLOMBIA DURANTE EL PERIODO DE 2014 A 2024.**

**PRESENTADO POR:
MARIA ISABEL QUINTERO TORRES**

**DIRIGIDO POR:
LISBETH GARCIA GUERRERO**

**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRAN COLOMBIANO
FACULTAD SOCIEDAD CULTURA Y CREATIVIDAD
ESTUDIOS EN PSICOLOGÍA TALENTO HUMANO Y SOCIEDAD
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

NOVIEMBRE DE 2024

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

AGRADECIMIENTOS

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a mi asesora de grado, la docente Lisbeth García Guerrero, por su invaluable orientación y apoyo durante todo este proceso. Su conocimiento fue fundamental para el desarrollo de este trabajo.

Agradezco a mis padres, por su amor incondicional y su constante motivación. Sin su apoyo emocional y apoyo financiero no habría podido llegar hasta aquí.

Finalmente, agradezco al Politécnico Gran Colombiano por brindarme las herramientas necesarias para crecer académicamente.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

RESUMEN

En este trabajo de revisión documental se realiza una investigación relacionada con los logros y desafíos que se han tenido en la implementación de estrategias de promoción y prevención en seguridad y salud laboral (SST) en Colombia durante el periodo de 2014 a 2024. Se realiza la búsqueda de literatura científica relacionada con promoción y prevención de la SST, publicada en bases de datos del SISNAB mediante la biblioteca virtual de la institución universitaria Politécnico Gran Colombiano. Se puede evidenciar la importancia de la implementación de estos dos aspectos y el avance significativo que han tenido desde el año 2014 al 2024. Por otra parte, se establece en las conclusiones el impacto que ha tenido la evolución de las normas sobre la promoción y prevención en SST, el compromiso creciente que se ha evidenciado en las empresas sobre mejorar las condiciones laborales, y los programas de sensibilización, cruciales para aumentar la conciencia de los colaboradores sobre la SST. La mezcla de estos factores ha llevado a un avance notable en la gestión de riesgos laborales, contribuyendo a la reducción de accidentes y enfermedades laborales y, en última instancia, mejorar la calidad de vida de los colaboradores.

Palabras Clave

Seguridad y salud laboral, prevención, promoción, calidad de vida.

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

ABSTRACT

In this documentary review work, an investigation is carried out related to the achievements and challenges that have occurred in the implementation of promotion and prevention strategies in occupational safety and health (OSH) in Colombia during the period from 2014 to 2024. The Search for scientific literature related to the promotion and prevention of OSH, published in SISNAB databases through the virtual library of the Politécnico Gran Colombiano university institution. The importance of the implementation of these two aspects and the significant progress they have had from 2014 to 2024 can be seen. On the other hand, the conclusions establish the impact that the evolution of the regulations on the promotion and prevention has had. in OSH, the growing commitment that has been evident in companies to improve working conditions, and awareness programs, crucial to increase employee awareness about OSH. The mix of these factors has led to notable progress in occupational risk management, contributing to the reduction of accidents and occupational diseases and, ultimately, improving the quality of life of employees.

Keyword

Occupational health and safety, prevention, promotion, quality of life.

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1:	13
Tabla 2	46
Tabla 3	47
Tabla 4 Normatividad Vigente de Colombia.....	51
Tabla 5 Líneas Estratégicas de Promoción y Prevención.....	52
Tabla 6 Estrategia 1. Programa de Sensibilización para Trabajadores FLM	53
Tabla 7 Estrategia 2. Comunicación Asertiva y Condiciones de SST (2020).....	53
Tabla 8 Estrategia 3. Entornos de Trabajo Saludables en Trabajos Informales	54



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

LISTADO DE FIGURAS

Figura 1 Número de publicaciones relacionadas con el tema de investigación según país de publicación.....	48
Figura 2 Número de publicaciones relacionadas con el tema de investigación según idioma de publicación	49
Figura 3 Número de publicaciones relacionadas con el tema de investigación según año de publicación.....	49
Figura 4 Número de publicaciones relacionadas y no relacionadas con el tema de investigación.....	50
Ilustración5 Evolución de la política de riesgos laborales.....	52



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

TABLA DE CONTENIDO

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	8
1.3 OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS.....	14
2.0 MARCO TEÓRICO Y ESTADO DEL ARTE.....	15
3.0 DISEÑO METODOLÓGICO	41
4.0 RESULTADOS.....	48
5.0 ASPECTOS ESPECÍFICOS	55
6.0 CONCLUSIONES.....	56
7.0 RECOMENDACIONES.....	58



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

INTRODUCCIÓN

La Promoción de la Salud en los Lugares de Trabajo – PSLT es entendida como un proceso integral y sistemático que busca crear un entorno saludable en el trabajo además es una herramienta estratégica para gestionar y promover un espacio de trabajo saludable y sostenible. Del mismo modo, la promoción de la seguridad y salud en el trabajo (SST) se suma a las iniciativas de seguridad y salud en los lugares laborales, formando parte de un esfuerzo conjunto entre trabajadores, empleadores y autoridades nacionales para elevar la calidad de vida de todas las personas en el entorno laboral, esto se enfoca en prevenir riesgos relacionados con factores psicosociales y en la promoción del bienestar en el lugar de trabajo mediante la implementación de políticas adecuadas. La prevención se centra en mitigar los factores de riesgo y las enfermedades protegiendo los individuos de riesgos específicos, mientras la promoción de la salud se enfoca en abordar los factores subyacentes de la salud y crear entornos saludables, para la población (Muñoz, 2017, como se cito en Restrepo, 2001, p.35).

En este trabajo de investigación se presentan los logros y desafíos que se han obtenido con la implementación de la promoción y prevención de los riesgos laborales en Colombia en el período de tiempo del año 2014 al 2024. Del mismo modo se examinan los esfuerzos que ha tenido el país para fomentar y crear nuevas culturas de prevención con campañas de concientización, así como la evolución de las normas y leyes que se han implementado en Colombia las cuales buscan proteger la SST.

(Bastidas, M., & Santamaría, L. 2021 como citó la OIT en 1998) menciona que uno de los elementos fundamentales para asegurar la efectividad de los programas de prevención en



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

el ámbito laboral es la vigilancia de la salud de los trabajadores. El entorno laboral hace parte del enfoque general de la vigilancia en SST, este se explica como un proceso sistemático y constante la cual conlleva a recolectar, interpretar, y analizar los datos con el objetivo de prevenir riesgos y adecuar los entornos laborales. Al llevar acabo este proceso de vigilancia, las organizaciones tienen la facilidad de abordar y asociar efectivamente los posibles riesgos laborales, esto no solo favorece la salud e integridad de los colaboradores, sino que también ayuda contribuir con un entorno de trabajo sano y seguro.

Para concluir, este trabajo tiene además el propósito de ampliar los conocimientos como futura profesional sobre la protección de los trabajadores y sobre los Riesgos Labores a los cuales se encuentran expuestos, así como comprender a fondo las normativas legales del SG-SST. A través de este proceso, se adquieren nuevos conocimientos en prácticas preventivas que ayudarán a implementar nuevas soluciones en un lugar específico del trabajo.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

1.0. TÍTULO DEL PROYECTO

LOGROS Y DESAFÍOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN COLOMBIA, DURANTE EL PERIODO DE 2014 A 2024.

1.1. SITUACIÓN DEL PROBLEMA

En 1919 cuando se fundó la Organización Internacional del Trabajo - OIT, una de las demandas era la mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral por los trabajadores. Como antecedentes históricos en torno a la accidentalidad laboral en las empresas, la OIT (2019) hace referencia al hecho ocurrido en la fábrica de Nueva York en donde se ocasionó un incendio en el año de 1911, y por lo que murieron 146 colaboradores, se produjo porque una persona arrojó un cigarro encendido a un tarro de retazos (Bueno, 2019). Este es uno de los ejemplos a partir de los cuales se reconoció la urgencia de la protección y prevención de los colaboradores contra las enfermedades y accidentes con ocasión al trabajo.

La ausencia de estos dos aspectos: promoción y prevención en el ámbito laboral incrementa los costos económicos en las empresas, además de generar problemas legales y, afectar significativamente la salud física y mental de los colaboradores, estas situaciones no solo perjudican la integridad de los colaboradores, sino que también afecta el desempeño y la estabilidad de las organizaciones. Por esta razón, en Colombia la promoción y prevención de la seguridad y salud laboral surge como respuesta a la necesidad de proteger y cuidar el bienestar de los colaboradores, así como de fomentar entornos laborales seguros y saludables. Este enfoque proactivo no solo tiene un impacto directo en la reducción de accidentes y enfermedades laborales, sino que también influye en la cultura organizacional y el bienestar

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

de los empleados de acuerdo con Brahm, F., Singer, M., Valenzuela, L., Ramírez H., (Chile, 2011).

En Colombia, la SST se define como “la ciencia que habla de la prevención de enfermedades y lesiones causadas por las condiciones laborales además trata de la promoción y protección de la salud de los colaboradores” (OIT, 2022 como se citó en Congreso Colombia 2012a: art.1). Del mismo modo, la promoción y prevención en SST puede reducir el estrés y aumentar la sensación de seguridad, generar un ambiente propicio para el desarrollo personal y profesional de los colaboradores. La disminución de estos riesgos laborales también puede contribuir a mejorar la calidad de vida en el trabajo, lo que repercute positivamente en la satisfacción laboral y el rendimiento de los colaboradores. Muñoz, F. Á. & Alvarez, L. (2017).

Escobar, A, M., & Franco, L, M. (2017) afirman que los organismos internacionales promueven la SST para reducir las lesiones y mejorar el bienestar de los colaboradores, fomentando la autonomía y autogestión a través de una cultura de seguridad. Sin embargo, los datos sobre enfermedades y lesiones laborales muestran que esta reducción no se está logrando.

El Convenio C187, establece un marco promocional para la SST, invita a todas las organizaciones a promover el avance constante de la SST con el objetivo de prevenir lesiones, muertes y enfermedades laborales. De este modo, es importante buscar establecer una "cultura nacional de prevención en materia de seguridad y salud. Esto implica que el Convenio subraya la necesidad de implementar una cultura de SST enfocado en la prevención y promoción (Escobar, A, M., & Franco, L, M 2017 como se citó en OIT 2006).

Frente al anterior panorama surge el siguiente cuestionamiento:



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Pregunta problema

¿Cuáles han sido los logros y desafíos en la implementación de estrategias de promoción y prevención en seguridad y salud laboral en Colombia durante el periodo de tiempo del 2014 al 2024?

1.2. JUSTIFICACIÓN

Mediante el presente trabajo se pretende identificar la importancia de la promoción y prevención de la SST en Colombia, además de evidenciar la evolución y logros que ha tenido en el lapso del año 2014 al 2024. A continuación, se presenta la información relevante sobre antecedentes que ha influenciado en la seguridad y salud laboral, en este contexto es importante destacar que, durante el siglo XX, se observó una evolución clara en la normatividad de la OIT en seguridad y salud laboral, la cual pasó de una tendencia eminentemente protectora y prescriptiva a un enfoque más integral y preventivo (Bueno, 2019).

Del mismo modo, las transformaciones que está experimentando el mundo laboral tienen importantes repercusiones para la SST, como los cambios demográficos, organizativos, tecnológicos, y climáticos están afectando las condiciones de seguridad y de salud de millones de colaboradores en el mundo (Alarcón, 2014).

A continuación, se presentan estadísticas en Colombia de tasas de accidentalidad y enfermedades laborales desde el año 2014 hasta el año 2022 (Galindo, P. N., & Martínez, E. P., 2023).



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Tabla 1:

Tasa de Accidentes y Enfermedades Laborales de 2014 a 2024 en Colombia

Año	Tasa de accidentes calificados como laborales	Tasa de enfermedades calificadas como laborales
2014	7.61	114.86
2015	7.49	100.71
2016	6.52	105.55
2017	5.91	98.61
2018	5.29	104.26
2019	5.88	82.30
2020	4.31	487.14
2021	4.31	326.24
2022	4.62	274.02

Fuente: elaboración propia, Modificado de Galindo, P, N., Martínez, E, P (2023)

En la Tabla anterior se observan los datos de los accidentes y enfermedades laborales calificados durante el periodo 2014 al 2022, siendo el año 2014 con más accidentes laborales con 7.61, mientras que las enfermedades laborales se aumentaron más en el año 2020 con una tasa de 487.14, estas cifras sustentan la importancia de explorar sobre las estrategias para ejecutar la PSLT.

Se espera que los más beneficiados con este trabajo sea la población trabajadora, así como las empresas, ya que los colaboradores son quienes cada día desarrollan sus diversas funciones, puedan dar cuenta de su realidad en el trabajo y fortalezcan desde esa percepción la importancia de la prevención y promoción de la salud en el ámbito de los riesgos laborales. Del mismo modo, esta revisión documental cobra sentido al representar una oportunidad de analizar los logros y desafíos que se ha tenido la promoción y prevención de SST hasta la actualidad, resaltando la importancia de este tema en la mejora continua de los lugares de trabajo.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

La SST es un factor fundamental para cualquier empresa ya que esta tiene como objetivo principal promover y prevenir la salud de los colaboradores, los accidentes y enfermedades profesionales son causadas por diferentes condiciones en el ambiente de trabajo. Este tema ha tenido gran impacto que se menciona en varios países especialmente en Colombia, se han ejecutado diferentes normativas con el objetivo de regular buenas prácticas sobre el cuidado de los colaboradores. En el 2014 legislación de Colombia indicó como marco de trabajo la implementación del SG-SST cumpliendo con los estándares estipulados para asegurar la salud de los colaboradores (Gomez, Ortiz & Gallego, 2019).

1.3 OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS

1.3.1 OBJETIVO GENERAL

Identificar los logros y desafíos que se han generado de las estrategias en promoción y prevención de la seguridad y salud en el trabajo en Colombia mediante la revisión de literatura científica durante el periodo de 2014 a 2024.

1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar la búsqueda de literatura científica relacionada con promoción y prevención de la seguridad y salud en el trabajo en Colombia, publicada en bases de datos del SISNAB de la biblioteca virtual de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano durante el periodo de 2014 al 2024.
 - Analizar la normatividad legal vigente sobre riesgos laborales en Colombia y como esta ha influenciado en la evolución de la promoción y prevención seguridad y salud laboral.
 - Describir cuáles son las mejores estrategias de promoción y prevención en la seguridad y salud laboral en Colombia en el periodo de tiempo del 2014 al 2024.
-
-

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

2.0 MARCO TEÓRICO Y ESTADO DEL ARTE

2.1. MARCO TEÓRICO

La SST se entiende como aquella disciplina que estudia la prevención de las enfermedades y lesiones ocasionadas por las condiciones de trabajo, además la promoción y protección de la salud de los colaboradores. Esta tiene como finalidad mejorar la salud en el trabajo, las condiciones y el medio ambiente laboral, su objetivo es promover y mantener el bienestar físico, social y mental de todos los colaboradores en su lugar de trabajo. Por otra parte, la infracción por el incumplimiento de las normas en SST, como la no implementación de los programas de promoción de la salud y prevención de enfermedades y accidentes laborales, establecidas por el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Salud y Protección Social, acarrea una sanción para el empleador de hasta 500 SMMLV (Ministerio de Trabajo, Ley 1562 de 2012).

La promoción implica una serie de acciones coordinadas y dirigidas hacia un objetivo específico. Sin embargo, aunque en teoría muchas de las normativas existentes se alinean con los principios de la promoción de la salud laboral, su implementación de práctica a menudo carece de claridad en cuanto a su dimensión conceptual y repercusiones. Esto se resalta en la confusión histórica entre promoción de la salud y prevención de enfermedades en el ámbito de la SST. además, de esto no se establecen procedimientos ni mecanismos claros para llevar a cabo estas acciones (Castro, E. & Muñoz, 2010).



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Según Delgado (2022) como se citó en Videla (1993), la prevención primaria se centra en la reducción de casos de incidencia, es decir, casos de trastornos mentales a través de intervenciones efectivas en el ámbito laboral. En la cual se crearían entornos laborales seguros y saludables. Así como también se identificarían factores de riesgos que puedan afectar negativamente en la salud ocupacional de los colaboradores (Delgado, 2022, como se citó en Gómez, 2007). Leavell y Clark identifican dos intervenciones fundamentales de la prevención primaria: protección específica y promoción de salud, este enfoque busca fomentar una salud global de la población mediante la protección contra factores de riesgo y la promoción de condiciones saludables en los ámbitos laborales, la estimulación sanitaria y los hábitos saludables son algunas de las estrategias utilizadas para mejorar el bienestar general. (Delgado, 2022, como se citó en Marchiori Buss, 2008).

Dentro de los factores que pueden ser causantes de lesiones, accidentes y enfermedades laborales, están la insuficiente preparación que tienen los colaboradores, las directivas de las empresas y profesionales de la salud pública para identificar y abordar los factores de riesgo en el sector laboral, ya que las fuentes de información y capacitación son muy limitadas, esta falta de entendimiento se ve reflejado en la inadecuada vigilancia de SST, la cual no permite ver de forma adecuada el origen de los problemas laborales. En algunos países la SST enfrenta obstáculos debido a la insuficiencia del marco normativo (Jiménez, B. M., 2010).

En la actualidad, algunas de las instituciones nacionales e internacionales observan que los problemas de salud referente con el trabajo son susceptibles de prevención ya que sus factores dominantes se encuentran precisamente en los lugares de trabajo. Del mismo modo, en los últimos años se han fortalecido las acciones empresariales y sindicales orientadas a la promoción y protección de cada uno de los colaboradores, esto mediante la prevención y

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

control de las enfermedades y accidentes laborales (Alarcón, 2014). Por otra parte, la mitigación de estos factores y condiciones que ponen en riesgo la integridad y la salud laboral de los colaboradores, se han fortalecido por los programas que tienen como objetivo la Salud en el trabajo la cual trata la forma de proteger el bienestar de los colaboradores.

La OIT de la mano con las organizaciones, gobiernos y trabajadores, facilita la participación a través de Programas Nacionales laborales, cuyo propósito se definen dentro de los marcos del plan de cada país con el objetivo de superar los principales déficits de trabajo mediante programas estratégicos.

Por otra parte, es importante mencionar que durante el periodo del 2011 al 2015 en Colombia, se ha considerado la Estrategia Argentina de SST, la cual ha tenido el respaldo de diferentes actores sociales, esta estrategia contiene unas medidas de acción concretas que podrían ser implementadas por el gobierno (Alarcón, 2014).

Durante mucho tiempo, la protección de los trabajadores ante enfermedades o accidentes laborales se enfocó principalmente en reparar los daños sufridos, este enfoque se asocia con la medicina del trabajo, que subraya la importancia de la seguridad laboral como un principio esencial para prevenir accidentes. Al pasar de los años, se ha ido modificando la percepción de reparación por la prevención de incidentes laborales, esto quiere decir que sigue siendo importante reparar los daños causados, pero es primordial prevenir los accidentes y disminuir lo posible las condiciones que pueden ser causales de estos eventos. En la actualidad el objetivo ya no solo es reparar un hecho sino eliminar o disminuir al máximo las causas que pueden originar un evento (Cortés, 2007).

La promoción de la salud se enfoca en capacitar o sensibilizar a los colaboradores para que puedan tener conocimiento de su bienestar. Para lograr un bienestar mental, físico y social adecuado los colaboradores deben de identificar o modificar su entorno de trabajo. Del mismo

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

modo la salud debería ser un factor fundamental para la vida cotidiana, en lugar de un objetivo para cumplir. Este concepto pone énfasis en los recursos sociales y personales, así como en las capacidades físicas. Por lo tanto, la responsabilidad de promover la salud no recae únicamente en el sector sanitario, sino que implica un enfoque más amplio que incluye el bienestar general y hábitos de vida saludable (Zamarripa, 2014).

La promoción y prevención primaria es una actividad de la salud, aunque estas se centren específicamente en el sector primario, la promoción debe ejecutarse dentro de un entorno comunitario. La atención de salud primaria es primordial para disminuir algunos determinantes que van en conjunto con un grupo de actores. Del mismo modo se desarrollan programas para promover y prevenir principalmente a modelos intrapersonales, basándose en ayudar a los colaboradores para que tengan la facilidad de aumentar la conciencia de riesgo. (Montse, Viguésc, Valeraa , 2019).

2.2. ESTADO DEL ARTE

La seguridad y salud laboral son fundamentales para el bienestar de los colaboradores y la eficacia de las empresas. Las estrategias de promoción y prevención en los lugares de trabajo son fundamentales para reducir los riesgos y crear un ambiente de trabajo sano para cada uno de los colaboradores. Por esta razón en los siguientes artículos se pueden observar los avances y las estrategias que se han presentado en la SST durante el periodo de 2014 al 2024, a nivel internacional, nacional y local.

A. A nivel internacional

Delgado, M. (2022, Argentina), Estrategia de promoción de la salud en los lugares de trabajo. El Equipo de SST se enfoca de manera primordial en prevenir, sensibilizar y

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

multiplicar agentes dentro del entorno de trabajo, promoviendo la valoración e identificación de los factores de riesgo presentes en los lugares de trabajo. Con este trabajo se buscó analizar e identificar de qué manera se implementaban las estrategias de promoción y prevención de la salud en el trabajo por parte de profesionales de la Psicología.

OIT (2023, internacional), Implementar un medio ambiente de trabajo seguro y saludable: Un ambiente de trabajo sano y seguro hace parte esencial de los derechos y principios en el trabajo. La falta de condiciones adecuadas en la SST es muy alta en los grupos ya que se enfrentan con falencias en otros derechos de trabajo esenciales. Aunque este estudio muestra buenos resultados, aun se presentan algunos aspectos con gran importancia en SST los cuales requieren atención. Es esencial que las empresas y todos los entes interesados tengan como objetivo principal la creación de entornos de trabajo sanos y seguros para sus colaboradores, con el fin de proteger a los trabajadores actuales y del futuro.

Gonzales, E. (2022, Perú), Gestión de la seguridad, salud ocupacional y el plan de vigilancia, prevención y control. El objetivo principal es evaluar todo lo relacionado con la implementación de SG-SST y el control, prevención y plan de Vigilancia, del COVID-19 es garantizar que se ejecuten puntualmente las directrices implementadas por el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de Salud y la Promoción de Empleo.

Frente a la pandemia del COVID-19, Perú optó una serie de normativas y directrices para combatir esa crisis sanitaria. Esto incluye lo estipulado en la Resolución Ministerial N°239-2020 MINSA, que establece los "Lineamientos requeridos para la vigilancia de la salud de los colaboradores con riesgo de exposición a COVID-19". En este contexto, es esencial evaluar hasta qué punto se ha implementado o cumplido el Plan de Vigilancia y Control.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Gomero, K. (2017, Perú), Prevención de riesgos laborales. La prevención de riesgos laborales identifica los peligros y los accidentes que puedan ocurrir en el entorno educativo. Actualmente, se han desarrollado varios programas de prevención que instruyen tanto a docentes como a estudiantes sobre cómo actuar en situaciones de riesgo. Por ello, es fundamental que todos sean conscientes de la importancia de fomentar una cultura de prevención. Lo cual tiene como propósito establecer una política de prevención que garantice un ambiente de laboral seguro y saludable, implementando un sistema de derechos para los colaboradores. Para alcanzarlo, es fundamental desarrollar un plan que promueva la comprensión, la sensibilización, y el conocimiento general sobre la SST. El empleador tiene como compromiso de asegurar la protección de sus colaboradores, reduciendo al mínimo los riesgos, mientras que los colaboradores deben contribuir a este esfuerzo. La prevención abarca un conjunto de acciones que se llevan a cabo antes de que ocurra un incidente negativo.

Moreno, C. & Reyes, J. (2022, Perú), Mejora del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional y su Impacto sobre Prevención de Accidentes Laborales. Los trabajadores de las empresas están expuestos a diversos peligros, que pueden incluir riesgos físicos, el uso de herramientas, la inhalación de sustancias peligrosas, posturas inadecuadas y el manejo incorrecto de cargas manuales, entre otros. Por esta razón, se ha considerado necesario optimizar el SG-SST para identificar, evaluar y controlar estos peligros y riesgos en los lugares de trabajo. Se pudo observar un impacto positivo en las variables de prevención de accidentes laborales tras implementar supervisión continua y un check list diario de SST como parte del cumplimiento semanal. Los resultados indican una mejora significativa en la prevención laboral y en la percepción que tienen los colaboradores sobre su entorno laboral. Es fundamental llevar a cabo una amplia y constante campaña de información sobre el plan de

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

dirección de Seguridad y Salud Ocupacional, que fomente la aceptación del modelo ocupacional por parte de los colaboradores, fortaleciendo así su confianza en dicho modelo.

Ávila, S. (2022, México), Intervención de la Prevención y Manejo del Covid - 19 desde Salud Ocupacional. A raíz de las circunstancias globales que afectaron diferentes aspectos del desarrollo de las naciones, se ha reconocido que la industria manufacturera, en todas sus vertientes, es uno de los principales impulsores del crecimiento. Las empresas que entraron crisis generaron nuevas oportunidades para las personas con conocimiento en salud. Las autoridades regulan los decretos que demandan la revisión de síntomas del COVID-19, lo cual elevó significativamente la contratación de las personas y la necesidad de seguir la salud de los colaboradores vulnerables, enfocando la atención del personal sanitario en la prevención de enfermedades.

Sánchez, S. (2019, México), Programa de Promoción a la Salud Ocupacional en colaboradores de una Institución. Los colaboradores de la universidad evaluada no habían tenido experiencia previa en un programa de promoción de la salud en el trabajo, por lo que resultó esencial la evaluación de su salud física, las condiciones en su entorno trabajo y sus estilos de vida para garantizar su bienestar en el trabajo. En la primera fase, se encontró que el 45% de las personas que participaron tenía sobrepeso, un 42% de diabetes, y un 28% riesgo de hipertensión. Los principales factores psicosociales de riesgo incluyeron carga laboral, violencia, liderazgo. Se identificó el Síndrome de Burnout en el 3.96% del campus I y el 1% del campus II. Además, el 55% tenía una alimentación inadecuada, el 58% dormía poco, y el consumo de tabaco y alcohol fue del 9% y 8%, respectivamente.

Montaño, L. (2023, Ecuador), Desarrollo de un programa sobre las estrategias de promoción y prevención en seguridad y salud en la orquesta sinfónica. El trabajo se realizó con el objetivo de analizar los riesgos laborales en los artistas de música de la Orquesta

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Sinfónica de Loja, Esto con el propósito de diseñar un programa con “Estrategias de prevención y promoción en SST” para minimizar daños. Haciendo uso del diseño no experimental con un enfoque cuantitativo y cualitativo, se les realiza una muestra a 55 personas, seleccionando 43 músicos, los cuales están expuestos a diferentes riesgos físicos como el de los sonidos intensos y ruidos de instrumentos estos van ayudando a la disminución de la audición y a la causa del estrés. Por consiguiente, para tener una buena calidad de vida en el trabajo, es fundamental crear estrategias de prevención y promoción en la SST, incluyendo evaluaciones medicas periódicas, programas de ergonomía y protección auditiva lo cual puede ayudar a fomentar posturas adecuadas y manejo del estrés.

Mariel, M., & Dupuy, A. (2022, Venezuela), La incidencia de condiciones de laborales en la salud integral de los docentes universitarios. La finalidad de esta investigación fue explorar y reflexionar, desde un enfoque interdisciplinario, la conexión entre las exigencias a las que se enfrentan los docentes universitarios y los factores psicosociales que influyen en su salud integral. Se lleva a cabo una investigación basada en hermenéuticos y etnográficos la cual tiene un enfoque descriptivo cualitativo. Este estudio muestra un enfoque nuevo sobre la salud física y mental de los profesores. Además, brinda información específicamente sobre las condiciones en los ambientes laborales en conjunto con la participación de docentes. Esta integración de practica permite ampliar el conocimiento científico el cual busca desafiar y observar las realidades en los ambientes de trabajo, permitiendo que la teoría se muestre en la experiencia diaria de los colaboradores.

Tueros, L. (2020, Chile), Revisión de prácticas preventivas para riesgos psicosociales en centros sanitarios. La relación entre el ambiente laboral y la salud biopsicosocial de los colaboradores es muy crítica en el sector sanitario, ya que la vulneración es mucho mayor.

Esto no solo afecta a los colaboradores, sino que también baja su rendimiento laboral. La SST

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

bien administrada puede ser buena ventaja al implementar culturas de prevención que favorezca la salud y el desempeño de los colaboradores. En la revisión sistemática, el 50% de los estudios más sólidos son ensayos controlados aleatorios (9 de 18), provenientes de varios países iberoamericanos. Un 33,3% son experimentales y un 16,7% son descriptivos. En total, participaron 1,777 trabajadores de 176 centros sanitarios, predominando los médicos con un 34% del total.

Bardomás, S. & Blanco, M. (2018, Argentina), Condiciones laborales, riesgo y salud de los colaboradores forestales. Este trabajo pretende estudiar los ambientes de trabajo de un grupo de colaboradores forestales en las tres provincias de Argentina: Corrientes, Entre Ríos y Misiones. Se realizó un análisis en la información recolectada en la encuesta sobre empleo, Protección Social de los Asalariados, y Condiciones de Trabajo, con la prioridad de registrar los datos de los colaboradores forestales de estas regiones. Los hallazgos encontrados muestran que más del 50% de los colaboradores están expuesto a condiciones adversas en su ambiente de trabajo. Además, el 16% ha experimentado un accidente laboral en el último año. La elevada precariedad de este tipo de trabajo, junto con las modalidades de contratación (como la tercerización), complica la identificación de medidas a implementar para abordar los problemas analizados.

Bazzani, L. & Sánchez, M. (2016 Brasil), Promoción de la salud en los entornos laborales. Se realizó un estudio con un enfoque cualitativo hermenéutico que utilizó la técnica del estado del arte, analizando 131 documentos de organismos internacionales, y nacionales, además de información de algunas bases de datos. Como resultado, se identificaron tres categorías principales: el desarrollo conceptual de la PSLT, las metodologías empleadas en su estudio y la evaluación de los resultados de la PSLT. La relevancia del estado del arte de la PSLT se encuentra en la capacidad para detectar los aspectos que se han considerado

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

importantes en la creación de conocimiento, así como las deficiencias que pueden limitar o dificultar su desarrollo desde las perspectivas conceptual y práctica. Es importante destacar que esta interpretación y análisis crítico del estado actual del conocimiento relacionado con la PSLT son cruciales.

Oropesa, M. & Martínez, M. (2015, Venezuela), Cultura de seguridad en una empresa constructora. Este estudio se realizó con el fin de examinar la cultura de seguridad en una empresa del sector de la construcción y el comportamiento de varios aspectos prácticos asociados con la gestión, valores, normas grupales, y las conductas. Se llevaron a cabo entrevistas con empleados de diferentes niveles ocupacionales dentro de la empresa, lo que facilitó la evaluación del grado de desarrollo de la cultura de seguridad en la organización y la dirección del proceso intencionado de transformación cultural que estaban emprendiendo. A través de esta investigación se identifican los resultados relacionados con la gestión de la seguridad industrial en la empresa, que podrían estar conectados con el impacto favorable de las buenas prácticas que han promovido el avance de su cultura de seguridad. Cabe destacar que los canales de comunicación directos entre los trabajadores y la gerencia, así como la presencia continua de la alta dirección en los proyectos de construcción, han sido factores significativos para el éxito en el rendimiento en materia de seguridad de esta organización.

Martínez, C., Gutiérrez, J. & Pérez, M. (2015, Chile), Las Teorías Subjetivas del Profesor sobre la Salud Laboral. Se exponen los resultados de una investigación cualitativa cuyo objetivo fue describir e interpretar las percepciones subjetivas de los docentes en relación con su salud laboral. Esta investigación tuvo una participación de 46 profesores los cuales eran de cuatro colegios públicos, y asignados según criterios de representatividad. Se hicieron ocho entrevistas y se llevaron a cabo seis grupos de discusión. En este estudio se muestra que esta institución educativa no cuenta con elementos de protección para sus

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

jornadas de trabajo, o en caso de tener algún elemento de protección este es temporal o inadecuado. Por consiguiente, la mayoría de los profesores de este estudio demuestra más interés y compromiso por su profesión que por su autocuidado en la jornada laboral, en lo cual se evidencia un significativo deterioro de su bienestar. Este fenómeno se apoya en creencias subjetivas sobre la profesión, el aprendizaje, y la enseñanza, las cuales otorgan un sentido de sacrificio personal a la labor educativa y consideran el éxito académico como algo primordial.

Hernández, M. (2016, México), Autocuidado y promoción de la salud en los entornos laborales. Se realizó una revisión de la literatura científica sobre el autocuidado en el entorno laboral como parte de la promoción de la salud en el trabajo. Este estudio de literatura incluyó diversas publicaciones, abarcando revistas y libros, utilizando los términos como "promoción de la salud en entornos de trabajo" y "autocuidado" en las bases de datos. En cuanto a las investigaciones que estudian los principios de la teoría de Orem y la evaluación del autocuidado, diferentes autores de Colombia se crearon y validaron herramientas para medir el autocuidado en los colaboradores de la construcción. Estas herramientas presentan escalas de evaluación confiables y válidas, respaldadas por análisis de consistencia interna y análisis factorial. A partir de los resultados obtenidos con estas herramientas, se sugiere la creación de programas destinados a generar un cambio efectivo en las actitudes y comportamientos de los trabajadores, para que tomen conciencia sobre la importancia de cuidar su salud y su vida.

Tone, M. & Gleny, J. (2020, Perú), Implementaciones basadas en las normativas de SST para prevenir accidentes en las empresas de metalmecánica. En la actualidad cada vez son más organizaciones que implantan el SG-SST como una estrategia en gestión de riesgos laborales para adaptarse a los cambios legislativos y así velar por la seguridad de sus colaboradores. Por esta razón se analizan los procedimientos e implementaciones basadas en

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

las normativas de SST para poder reducir accidentes laborales. El método más común en las investigaciones es el análisis, además de la implementación y la observación, que se han llevado a cabo principalmente en empresas industriales y del sector metalmecánico. Del mismo modo, dado el papel crucial que desempeña la seguridad en empresas de diversos sectores, se puede notar que dentro de la estructura organizativa hay profesionales dedicados a esta área, tales como especialistas en seguridad y salud ocupacional, técnicos encargados del área, y operadores técnicos, especialmente en el caso de las medianas empresas.

B. A nivel nacional

Mogrovejo, R. (2022), Estudio sobre los servicios de SST en Colombia. Este trabajo arroja los resultados de la recolección y análisis de la información de los marcos normativos y políticos en Colombia sobre la salud en el trabajo. Además, muestra los resultados del análisis de asesoría y percepción de empleadores colaboradores y el gobierno. Se utilizaron dos metodologías la línea de Mapeo y la línea de Realidad. Por otra parte, esta investigación cualitativa con la metodología de la línea de Realidad, se abordan las percepciones sobre los servicios de SST. En este estudio se muestra que en Colombia todos los empleadores están en la obligación de ofrecer y garantizar la protección y seguridad a sus colaboradores. Por consiguiente, se deben implementar un SG-SST que abarque a todos los colaboradores en las empresas.

Peña, J. (2018), Desventajas y Ventajas de la implementación del sistema de salud y seguridad en el trabajo. Los resultados de este documento mencionan que se permite reconocer información estructural y teórica, encontrando en ello las ventajas o desventajas que tiene el no contar con un SG-SST, y las posibles recomendaciones que se podrían tener en cuenta, con respecto a sus consecuencias. La metodología de este proyecto es cualitativa. Por otra parte, la importancia de trabajar en la salud de los colaboradores y en todo lo relacionado

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

con los riesgos laborales, implica estar dando constantes capacitaciones en prevención de riesgos y del mismo modo se obliga a realizar constante auditoría a las empresas, esto de la mano con la ARL. Aun con esto se ve reflejado un impacto medio alto en el índice de accidentabilidad, lo cual afecta la operatividad en las empresas.

Muñoz, F. & Álvarez, L. (2017), Diseño de Estrategias de Promoción y Prevención para Trabajadores. En concordancia con los resultados obtenidos en este proyecto se establecen unas recomendaciones que ayudan a mejorar el comportamiento de los colaboradores en las empresas, por lo tanto, mejorar la prevención de incidentes y accidentes relacionados con el entorno laboral. Este trabajo tiene un tipo de diseño metodología cuantitativo para evaluar, comportamientos y estimar actitudes de las personas a través de una serie de muestreo. En este proyecto se realiza un registro e implementa estrategias debidamente estructuradas y organizadas para un programa de promoción de hábitos saludables, además de previene los accidentes laborales, esto se define como un elemento muy esencial para las empresas de hoy. Es así como este documento resalta el compromiso de las empresas a través de la identificación de conocimientos, experiencias y habilidades de un grupo de colaboradores, por medio de esta encuesta que al ser analizada proporciona información necesaria para el diseño de un programa que tiene como objetivos la prevención de los accidentes laborales y la promoción de la salud.

Alarcón (2014), SST y aportes para una cultura de la prevención. Esta Estrategia incluye un plan de acción que contempla algunas acciones a implementar por el gobierno, así como los empleadores y trabajadores y organizaciones, con el objetivo de lograr fines generales y específicos. Entre las acciones propuestas se destacan diversas actividades de divulgación, información, capacitación, sensibilización, y participaciones enfocadas en la

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

prevención de riesgos laborales. De acuerdo con los hallazgos encontrados en el estudio se muestra que el 50% de los niños de esta población presenta enfermedades de salud.

Méndez, G. (2022), Metodología de costos de promoción y prevención en SST Colombia. Este estudio muestra los resultados de un proyecto de investigación que tuvo como finalidad implementar una metodología para la evaluación de costos de prevención y promoción en SST dirigida a las empresas colombianas. Con esto se pretende mejorar la gestión en este campo y ofrecer una perspectiva sobre los costos asociados a la Promoción y prevención. Este trabajo se realizó de carácter mixto. Esta metodología fue estructurada para las organizaciones colombianas, y su propuesta incorporó los conceptos clave relevantes que surgieron de la revisión documental.

Bonilla., J. (2016), Análisis de las causas y consecuencias de los accidentes laborales: Resumen Las actividades llevadas a cabo en los proyectos de construcción son consideradas de alto riesgo, ya que propician la aparición de accidentes laborales que impactan la salud mental, social y la integridad física de los colaboradores. En conclusión, se determina que la mayoría de los accidentes laborales se deben principalmente a deficiencias en el control, seguidas por comportamientos inseguros. La ausencia de supervisión en las actividades incrementa la exposición al riesgo; si no se establecen medidas o barreras de control, el colaborador queda completamente vulnerable a los peligros relacionados con su labor.

Escobar, A. & Franco, L. (2017), Importancia de la formación para la prevención de accidentes en el lugar de trabajo. Este estudio se enfoca en el desafío del ámbito en SST, la cual radica pese a las políticas existentes de promoción a la SST, los resultados encontrados muestran un aumento en las lesiones laborales. Los organismos internacionales buscan fomentar la SST con el propósito de garantizar el bienestar de los colaboradores y disminuir los accidentes laborales. Los entornos laborales cuentan con el material necesario para

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

capacitar y reforzar la promoción de la SST, además de ayudar a reducir los comportamientos inseguros de los colaboradores. Un estudio con enfoque a la formación práctica para la toma de decisiones frente a las acciones seguras puede ser esta una herramienta que ayude a contribuir a la reducción de lesiones laborales derivadas de actos inseguros.

Palma, H., Assia, F. & Rojas, D. (2017), Cultura de prevención para la SST en el ámbito colombiano.

En el presente artículo se presenta un análisis crítico sobre la cultura de prevención en los entornos laborales, centrándose en la seguridad y la salud, con el propósito de identificar los factores de riesgo. Como parte de una propuesta transformadora, se llevó a cabo un estudio descriptivo que reafirma el derecho de las personas a contar con ambientes laborales seguros y se examinaron las condiciones actuales en las que se realizan las actividades laborales. Fomentar una cultura de prevención sobre la SST asegura derechos laborales y mejora la calidad de vida, permitiendo controlar los factores de riesgo para prevenir accidentes y enfermedades laborales. Cumplir con estas recomendaciones de la medicina del trabajo y los estándares internacionales es esencial para crear ambientes laborales sanos y seguros.

Hernández, S., Jaramillo, M. & Villegas, L. (2020), La educación en salud como una importante estrategia de promoción y prevención.

La educación para la salud se entiende como la disciplina que se encarga de guiar y estructurar procesos educativos con el fin de mejorar de manera positiva los conocimientos, prácticas y hábitos de las personas y comunidades en lo que respecta a su salud. En este estudio se hace una revisión más actualizada sobre la educación en salud, teniendo como enfoque principal la prevención y promoción. Al pasar los años, ha sido subestimada la medicina preventiva la cual ha ocupado un lugar secundario, mientras que las diversas líneas de investigación y el avance tecnocientífico se han centrado en la realización de nuevas

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

técnicas, prácticas, y materiales para fortalecer la medicina curativa. Sin embargo, es de vital importancia reconocer y aceptar el papel fundamental que desempeñan la prevención y promoción en el proceso salud.

Torres, S. (2018), La política pública de SST: el caso colombiano.

Se espera que el trabajo aporte bienestar al ser humano, pero toda actividad laboral conlleva riesgos, enfermedades y accidentes laborales que afectan la productividad. La seguridad y la salud buscan promover entornos laborales saludables y un trabajo digno. En este sentido, el Estado colombiano implementa políticas de seguridad basadas en recomendaciones de organismos internacionales, alineadas con los desafíos del milenio. Para organizar En 1983 se fundó el Comité Nacional de Salud Ocupacional, con las acciones y competencias de las entidades públicas y privadas en materia de SST, Su primera tarea fue diseñar el Plan Nacional de Salud Ocupacional 1984, con el fin de “implementar una política de salud para los colaboradores en el país”, necesario como un plan unificado para prevenir accidentes y enfermedades laborales, así como para mejorar las condiciones de trabajo.

Montealegre, D. & Velandia, J. (2012), Aporte de los sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales.

La SST en su enfoque preventivo que abarca diversas disciplinas, incluida la administración y ciencias económicas. En este contexto, han nacido distintos sistemas de gestión de SST, los cuales la Organización Internacional del Trabajo intentó agrupar mediante sus directrices. Este estudio tuvo como finalidad identificar los elementos de dichas directrices en diferentes sistemas de gestión disponibles. Por consiguiente, se exponen los hallazgos cualitativos más significativos relacionados con cada uno de los componentes del SG-SST. La información recopilada sobre los sistemas de gestión enfocados en la prevención de riesgos laborales revela una variedad de enfoques a nivel global. No obstante, ninguno de

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

los sistemas analizados menciona específicamente las directrices sobre la gestión en salud y seguridad laboral establecidas por la OIT.

Valencia, L. & Enríquez, M. (2021), Plan de Mejora al SG-SST, de acuerdo con la Normatividad expedida en el Decreto 1072 del 2015. En el desarrollo de este trabajo, se identificaron ciertas problemáticas en las áreas administrativas de las organizaciones como la falta de continuidad en el programa del ciclo básico (PHVA) del SG-SST. Se encontraron deficiencias en los planes de inducción, capacitación, y reinducción dentro del SGSST, así como en las actividades de promoción y prevención, además de la ausencia de un cronograma anual que permita medir su cumplimiento y su impacto en los colaboradores. Tras realizar este análisis y llevar a cabo las distintas etapas de la investigación, se hizo evidente la necesidad de proponer una estrategia de mejora que asegure el fortalecimiento y la continuidad de las acciones del SG-SST. Esto tiene como objetivo cumplir con el ciclo PHVA y demostrar la mejora continua de los procedimientos, programas y procesos, lo que contribuirá a reforzar y garantizar la salud y seguridad laboral.

Rocha, C. (2018), Modelo estratégico integral para la implementación del SG-SST. La implementación del SG-SST ha cobrado mayor relevancia a nivel nacional debido al aumento significativo de los índices de accidentalidad en las empresas. Esta situación ha generado preocupación tanto en las empresas como en entidades gubernamentales, como el ministerio de trabajo, el ministerio de protección social y ministerio de salud. Además, se han identificado enfermedades profesionales que surgen a partir de la deficiencia en las capacitaciones, prevenciones y control de los riesgos laborales. Se ha establecido un programa de prevención y promoción que contribuye a disminuir los riesgos laborales asociados a enfermedades o accidentes durante el desempeño de sus actividades laborales. Además, se ha implementado un sistema de indicadores que facilita la evaluación de los aspectos más

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

significativos del SG-SST y sus planes de acción enfocados en proteger la salud de los colaboradores y la infraestructura de la organización.

Curiel, R., Chiquillo, J. & Muñoz, D. (2024), Gestión de políticas públicas en salud mental en el contexto laboral colombiano. En Colombia la gestión de políticas públicas en salud mental es un tema de creciente relevancia. Esta investigación pretende investigar cómo se aplican estas políticas en el ámbito laboral. Se realiza un estudio cualitativo, de enfoque descriptivo e interpretativo que abarca la revisión de documentos, incluyendo encuestas nacionales sobre seguridad y salud en los entornos laborales, políticas públicas de salud mental laboral y el marco normativo correspondiente. La salud mental de todos los colaboradores es un factor muy importante que está relacionado con los derechos humanos, el desarrollo sostenible y el bienestar social. Del mismo modo en los diferentes lugares de trabajo podemos encontrar condiciones que pueden dañar la salud mental de los colaboradores, tales como el estrés, la violencia, la discriminación, la inseguridad y la falta de apoyo. Estos factores también pueden causar trastornos mentales que afectan la salud física, la satisfacción laboral, la productividad y calidad del trabajo de los colaboradores.

Satizábal, T., Sanabria, J. & Gómez, D. (2018), Impacto de la legislación en riesgos laborales en los índices de accidentalidad, mortalidad y enfermedad en el trabajo en Colombia y Argentina. La legislación laboral en Colombia ha avanzado notablemente, superando a la de Argentina en varios aspectos. Este artículo invita a reflexionar sobre la efectividad de las normativas de ambos países en la prevención de accidentes y enfermedades laborales en los trabajadores expuestos. Para realizar una comparación sobre la efectividad de las normativas en la prevención de riesgos, se intentó detallar tendencias de los eventos laborales en Colombia y Argentina. Este análisis pretende que los indicadores de riesgos laborales de Argentina, los cuales son proporcionados por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo e

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

incluyen índices de incidencia relacionados con accidentes y enfermedades laborales, así como tasas de mortalidad.

Andrade, V., Giraldo, L. & Yepes, B. (2021), Estrategia de entornos laborales saludables en el sector informal. Esta investigación examinó la percepción de colaboradores informales y tecnólogos en salud ocupacional sobre la estrategia de entornos laborales saludables en las Unidades de Trabajo Informal (UTI). Se realizó un estudio descriptivo en 16 UTI, utilizando observaciones directas y encuestas a 17 trabajadores sobre sus conocimientos, actitudes y prácticas, así como entrevistas con dos tecnólogos en salud ocupacional. La encuesta reveló que el 88% de los trabajadores tiene un conocimiento medio sobre los riesgos laborales, adquirido a través de diversas fuentes, como la atención primaria en salud del hospital de Usaquén y cursos de otras entidades. Aunque el 95% afirmó usar elementos de protección personal, las observaciones del estudio mostraron que en 12 de las 16 Unidades de Trabajo Informal (UTI) visitadas, los trabajadores no utilizaban los EPP.

Barrientos, G., Jiménez, G. & López, H. (2017), Caracterización de los servicios de promoción y prevención de la salud. Este estudio descriptivo caracterizó los programas de promoción de la salud y prevención de enfermedades en cuatro instituciones de salud. Se utilizaron encuestas para recopilar información sobre su estructura, beneficiarios, funcionamiento y metodologías. La promoción de la salud busca empoderar a las comunidades para mejorar su bienestar y control sobre su salud. Las actividades y programas de prevención terciaria que se llevan a cabo en la institución están dirigidos a pacientes con problemas de salud como insuficiencia cardíaca, diabetes, quienes están bajo tratamiento anticoagulante y aquellos con obesidad infantil, buscando contribuir a su proceso de rehabilitación. Un componente clave de estas acciones es la educación para la salud.

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Gómez, S., Guarín, I., Uribe, S. & Vergel, L. (2020), Prevención y promoción de peligros en los entornos saludables del teletrabajo. Este trabajo muestra la importancia de ejecutar algunas acciones para promover estilos de vida saludables en el teletrabajo, en el contexto de la salud laboral y pública. Se pretende en esta investigación de la Universidad Militar Nueva Granada identifique los riesgos en los teletrabajadores de Bogotá, mostrando la necesidad de programas que fomenten hábitos saludables. También se revisaron normativas del Ministerio de Trabajo y del Ministerio de Salud para guiar estas acciones de prevención y promoción. Se identificó que peligros en el teletrabajo, relacionados con condiciones y acciones subestándar, así como factores personales y laborales. Para proteger a los teletrabajadores y cumplir con los objetivos de seguridad y salud, las empresas deben ofrecer capacitación continua que les enseñe a identificar y manejar estos riesgos. Asimismo, es fundamental que los teletrabajadores se comprometan a seguir las normas de seguridad establecidas.

Angélica M., Hermosa R., Lyria, E. & Perilla T. (2015), Retos investigación psicológica de la salud laboral. La psicología de la SST se encarga de promover y preservar la salud mental de los colaboradores y sus familiares. Este estudio requiere una colaboración inter y transdisciplinaria, teniendo presente como propósito principal establecer entornos de trabajo seguro y saludable. Este trabajo de investigación científica estudia aspectos como el bienestar de los colaboradores, el estrés laboral, la satisfacción en el trabajo y el diseño de un buen ambiente laboral. Colombia ha tenido avances frente a la psicología de la salud ocupacional, este requiere la colaboración de entidades estatales, universidades y profesionales para reforzar la investigación mejorando la comprensión de diferentes fenómenos asociados a esta área. Por otra parte, es importante darle reconocimiento a las instituciones como el Ministerio de Salud y el Ministerio del Trabajo en la ejecución de las

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

leyes que abarcan los factores de riesgo psicosocial, las enfermedades identificadas que se relacionan con el estrés laboral, la prevención de lesiones y enfermedades vinculadas a las condiciones laborales, así como en la promoción de la salud mental y la prevención de trastornos mentales en los lugares de trabajo.

Canoles, O., Portilla, Y., & Morales, V. (2019), Modelo de promoción de la salud en los entornos laborales. La OMS describe la salud como un estado de bienestar que incluye aspectos emocionales, sociales, y físicos, afectados por factores personales, sociales y habilidades físicas. En lugar de considerarse un objetivo final, la salud es un recurso que se experimenta en la vida cotidiana. Esta visión fue presentada en 1986 en la Carta de Ottawa, que señalan recursos y las condiciones fundamentales para la salud que deben estar presentes en los diversos entornos. Utilizando el modelo de promoción de la salud de Nola Pender y el enfoque sobre condiciones laborales de la Universidad Nacional de Colombia, es posible crear planes y programas empresariales dirigidos a la promoción de la salud del colaborador. Estos programas están diseñados para mejorar el bienestar y contribuir a la reducción o eliminación de conductas y factores que influyen negativamente en la adopción de hábitos saludables.

C. Local

Pinilla., M. (2016, Bogotá) Los SG-SST en Colombia: El SG-SST ha evolucionado y se ha reformado a lo largo del tiempo a través de normativas y decretos que establecen su obligatoriedad. Su origen se remonta a los programas de salud ocupacional, que se centraban en la planificación y realización de actividades relacionadas con la medicina, la seguridad y la higiene industrial, con el fin de preservar y mejorar la salud de los colaboradores. A lo largo de los años, se ha evidenciado que Colombia busca por promover el desarrollo, la seguridad y la estabilidad de los colaboradores. Sin embargo, no basta con regular su funcionamiento ni

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

establecer normas y decretos; también es fundamental implementar métodos o mecanismos que aseguren la concienciación.

Valero, I. (2020, Bogotá), *Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia*. Exponer las prácticas que utilizan las empresas para implementar el SG-SST en el contexto del teletrabajo, así como proponer la adaptación de los elementos del sistema a esta modalidad laboral. Como resultado, los teletrabajadores reconocen que sus principales riesgos están relacionados con factores psicosociales y la configuración de su espacio de trabajo. Por ello, proponen que las actividades de promoción y prevención se enfoquen en estrategias que fomenten el autocuidado y la conciencia sobre la responsabilidad que tienen respecto a su propia seguridad y la de su entorno.

Sedano, C. (2020, Bogotá), *La mortalidad y su relación con los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales en Colombia*. La salud y el bienestar de los colaboradores debe verse una inversión en lugar de un gasto. Por consiguiente, es esencial centrarse en disminuir los riesgos laborales para prevenir enfermedades y accidentes que puedan resultar fatales. Esto no solo afecta la salud del colaborador, sino que también impacta a las empresas, y las familias. Es esencial sensibilizar a los profesionales de la salud para optimizar la recolección de información. También es necesario estandarizar los datos y formatos utilizados para los reportes de accidentes laborales. Esto permitirá realizar análisis más contextualizados considerando aspectos como educación, costumbres y sectores económicos, facilitando así la comparación entre organizaciones en Colombia y otros países.

Escudero, (2018, Barranquilla), *Prevención de la accidentalidad y el ausentismo laboral para la promoción del autocuidado*. La accidentalidad laboral es una de las principales causas que contribuyen al ausentismo. La falta de registros adecuados puede tener un efecto perjudicial en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de cualquier empresa.

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

lo que a su vez afecta su productividad y competitividad. Es fundamental que las empresas se enfoquen en el autocuidado y en identificar los factores, tanto internos como externos, que afectan el ausentismo. Este estudio es fundamental para promover una cultura de autocuidado que ayude a disminuir la accidentalidad y el ausentismo laboral, además de crear ambientes de trabajo saludables y mejorar la calidad de vida de los colaboradores.

Lozada., N. (2023, Pereira), Responsabilidad de los colaboradores por el consumo de sustancias psicoactivas.

El uso de sustancias psicoactivas representa una falencia de salud pública y social que ha sido abarcado por diferentes directrices del gobierno nacional, el Ministerio de Protección Social y Trabajo y el Ministerio de Salud. Esto busca establecer y desarrollar políticas y programas de prevención y promoción que sensibilicen sobre las consecuencias del consumo de estas sustancias en la salud personal, familiar y laboral. Todas estas investigaciones sobre el diagnóstico del consumo de sustancias psicoactivas en el entorno laboral tienen como objetivo utilizar esta información para desarrollar programas, políticas y estrategias de prevención que sensibilicen sobre las repercusiones que estas sustancias tienen en el individuo en todos los aspectos de su vida.

Arbeláez, L., Ríos, L. & Posada, M. (2020, Medellín), Estrategias en la prevención de la enfermedad y accidentes laborales en Colombia.

Esta revisión bibliográfica tiene como objetivo analizar las estrategias que han implementado las empresas para prevenir enfermedades y accidentes laborales en la población colombiana. Dado el crecimiento continuo de la modalidad de teletrabajo en el país y el avance legislativo que promueve su adopción, es fundamental reunir más información sobre la gestión de accidentes y enfermedades en este grupo de trabajadores. La prevención de enfermedades y accidentes laborales ha sido llevada a cabo por las ARL e incluso por las empresas, ante la falta de una regulación estatal adecuada. Además, no se dispone de

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

documentación consolidada que clasifique las enfermedades y accidentes laborales en la población de teletrabajadora, lo que dificulta la implementación de estrategias de prevención y promoción.

Urrego, A., Prieto, E. & Galeano, M. (2016, Bogotá), Diseño para la implementación de un SG-SST.

Los conflictos con relación a la SST surgen debido a la presión generada por la implementación de propuestas y nuevas tecnologías, es esencial gestionar adecuadamente estos cambios. Sin debido manejo y sin ambientes laborales seguros, la seguridad y salud de los colaboradores puede verse afectada. Para evitar esto, es importante relacionar a los colaboradores a través de capacitaciones que garanticen el desarrollo adecuado de las actividades necesarias en cualquier industria. Con base en los resultados sobre enfermedades y riesgos laborales, se crearán metodologías para monitorear el cumplimiento de programas y políticas establecidos para un SG-SST.

Castillo, C. (2019, Barranquilla), Propuesta estratégica de mejora en la implementación de los estándares mínimos del SG-SST.

El gobierno nacional puso en marcha el SG-SST la cual debe ser adoptado por todos los empleadores con el fin de prevenir enfermedades y accidentes relacionadas con las condiciones laborales. El principal objetivo del SG-SST es fomentar la protección y promoción de la salud de todos los trabajadores, además de mejorar las practicas inadecuadas que se presentan en los entornos laborales. La política de este sistema se acopla a las necesidades u objetivos de las empresas en relación con la naturaleza y alcance de riesgos de SST, así diferentes impactos ambientales que pueden surgir. Este asegura cumplir con todas las normas legales y se centra en prevenir lesiones y enfermedades y en la protección del medio de los entornos laborales.

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Chaves, E. (2014, Bogotá), Gestión de la SST y Promoción de la Salud y Seguridad en el Trabajo. Se analizan los puntos de coincidencia y diferencia en cuanto a la evolución conceptual y práctica de la Promoción de la SST así mismo como la Gestión de la Salud y Seguridad laboral. Para ello, se analizaron documentos que permitieron identificar los cambios conceptuales en estas áreas. No obstante, para obtener entornos laborales saludables y seguros, la promoción y la gestión deben considerarse como aspectos interrelacionados, ya que ambos son esenciales para alcanzar los fines establecidos. Así, la planificación de diversos modelos de gestión en áreas como SST, modelos empresariales, salud pública y educación no puede separar la promoción de la salud ya que estos comportamientos o hábitos que son esenciales para implementar un sistema general de gestión.

Morales, O. & Bermejo, G. (2019, Barranquilla), Avances normativos en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

En un entorno tan dinámico y competitivo como el actual, es fundamental adaptarse a estos cambios. Por lo tanto, los derechos laborales no pueden permanecer ajenos a estas transformaciones, lo que implica la necesidad de realizar un análisis exhaustivo del progreso normativo en el SG-SST. Tras examinar los avances normativos de este, se puede concluir que el objetivo principal de este sistema es su implementación completa. Es conocido que, debido a limitaciones presupuestarias, muchas empresas, independientemente de su tamaño, no utilizan todas las herramientas necesarias para cumplir con los estándares nacionales e internacionales. Esto no solo busca fortalecer la economía sino también garantizar que los trabajadores cuenten con una adecuada protección laboral.

Cortes, M. (2018, Bogotá), Estado actual del SG-SST.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, tiene como propósito organizar la acción conjunta entre el colaborador y empleador, en la ejecución de medidas de

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Seguridad y Salud en el Trabajo mediante del avance continuo de las condiciones y el medio ambiente de trabajo. La evaluación general del conocimiento que tienen los colaboradores sobre el SG-SST es solo del 37%, lo que muestra que las políticas y actividades relacionadas con este sistema no se han difundido ni comunicado de manera correcta. Esto demuestra la necesidad de implementar estrategias que promuevan y difundan adecuadamente el SG-SST en todas las empresas.

Jara, J. (2015, Bogotá), Modelo de promoción y prevención de riesgos laborales.

Según la legislación colombiana, es una obligación que las empresas implementen un SG-SST que disminuya los riesgos que amenazan la integridad de los colaboradores. Este sistema pretende crear un entorno laboral seguro, reduciendo enfermedades y accidentes en los lugares de trabajo. Además, se implementarán subprogramas de Higiene, Seguridad Industrial, y medicina preventiva, los cuales son efectivos y se acoplan a las necesidades del trabajo. Las actividades de promoción tienen como finalidad preservar el bienestar de los colaboradores mediante acciones coordinadas tanto dentro de la empresa como en colaboración con la ARP. Estas acciones están orientadas a crear entornos laborales saludables y a intervenir de manera oportuna en los factores de riesgo que han causado o podrían causar lesiones o algún daño material.

Bolaño, E., Lugo, M., Chaparro, J. & Suárez, O. (2019, Bogotá), Estrategias de transformación en empresas saludables. Se desarrollan estrategias de intervención que ayuden a la transformación empresarial, esto con un enfoque colectivo con base en los principios de las empresas saludables, esto con el objetivo de tener bienestar a los colaboradores y un buen desempeño laboral. El SG-SST ha tenido algunos avances destacados como programas de autocuidado y la mejora continua. Del mismo modo se han evidenciado otros resultados, como la participación de organizaciones saludables lo que permitió crear una red colaborativa. Las

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

intervenciones realizadas se enfocaron en la capacitación, la asesoría, el acompañamiento, y el desarrollo conjunto de las empresas saludables.

Linerós, J. (2016, Bogotá), Evaluación y detección de alertas tempranas para la promoción y prevención en SG-SST en Colombia. Según las empresas Panamericana de la Salud, en su investigación llamada "Estrategia de la promoción de la salud en los entornos laborales. (Barrero, 2000), se señala que las políticas y actividades implementadas en los entornos laborales deben estar diseñadas para capacitar a los colaboradores en todos los niveles, permitiéndoles tener un mayor control sobre su salud y mejorarla. Esto no solo fortalece la productividad y competitividad de las empresas, sino que también contribuye al desarrollo económico y social de los países. Este enfoque se respalda en la investigación de validación de los Instrumentos para la recopilación de Información de Campo. Guía Técnica del Programa de Vigilancia Epidemiológica de DME – ES, en las organizaciones colombianas".

3.0 DISEÑO METODOLÓGICO

3.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

Este estudio se trata de hacer una recolección de información a partir de diferentes fuentes existentes, como artículos, libros, y normativas referentes a la promoción y prevención de riesgos laborales; este estudio tiene un enfoque documental.

Por otra parte, esta investigación de alcance descriptivo trata principalmente en proporcionar una visión clara sobre las estrategias, logros y desafíos que se han presentado en la promoción y prevención de SST.

Investigación documental: Este un estudio con enfoque mixto el cual busca recolectar, recopilación y seleccionar información a partir de diferentes fuentes, como

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

documentos, periódicos, libros, revistas, artículos e investigaciones entre otros. Esta técnica juega un papel fundamental observando el análisis de información, así como la identificación, selección y conexión con el tema estudiado. Esto también es conocido como una investigación bibliográfica, caracterizada por el uso de datos secundarios como fuente de información. (Reyes, L. & Carmona, F., 2020 como se citó en Guerrero, D., 2015).

Alcance descriptivo: Se centra en la descripción de fenómenos, eventos, situaciones, y contextos que implica detallar sus características. Este estudio descriptivo tiene como objetivo identificar las propiedades, perfiles y características de los individuos, grupos, comunidades, procesos, objetos o los diferentes fenómenos que se puedan analizar. En otras palabras, buscan medir o recopilar información sobre los conceptos o variables en cuestión, ya sea de manera independiente o en conjunto. Esta investigación cualitativa tiene como enfoque descriptivo y se lleva a cabo a través de estudios narrativos los cuales estudian las percepciones subjetivas que surgen de un fenómeno particular. (Hernández, R., Collado, C. & Lucio, P., 2005).

Enfoque de la investigación

Este estudio de enfoque mixto constituye un conjunto de procesos sistemáticos, que conlleva a la recopilación y análisis tanto de datos cuantitativos como cualitativos, así como su integración y discusión conjunta. El objetivo es realizar inferencias basadas en toda la información recopilada y alcanzar una comprensión más profunda del fenómeno que se está investigando (Hernández, R & Mendoza, 2008). Por otra parte, este enfoque mixto permite obtener datos estadísticos sobre el impacto de la promoción y prevención en seguridad y salud laboral, esta metodología ha proporcionado un contexto donde podemos evidenciar la evolución que se ha tenido en la SST.

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

3.2. POBLACIÓN OBJETO

En el presente trabajo se desarrolló una investigación documental que se centra en la revisión de fuentes bibliográficas, análisis y estudios previos relacionados con la promoción y prevención en los lugares de trabajo. Dado que este enfoque es de recopilación y análisis de información existente, no se desarrolla un estudio directo sobre la población objeto.

3.3. TÉCNICA

Instrumento de recolección de información

El instrumento utilizado para este estudio es una matriz de estado del arte la cual fue utilizada para la recolección de la información. Esta matriz está compuesta por diez columnas, que son las siguientes:

Título del estudio: Utilizada para proporcionar una referencia clara del artículo, ayudando a identificar el tema central y el enfoque de la investigación.

Autor: Con este se puede tener información clara de quien realizó la investigación.

Fuente: En esta se observa un enlace que direcciona al lugar donde se publicó el documento, lo cual permite validar la confiabilidad de este.

Idioma: En esta se evidencia el idioma en los cuales están presentados los artículos investigados.

Resumen: Permite evidenciar de manera clara y rápida los puntos clave y la conclusión de cada investigación.

País: Este me menciona el lugar donde fue publicada cada artículo.

Año: Nos permite mostrar que tan actualizada es la información investigada.

Metodología: En esta se puede comprender como se llevó a cabo la información sobre cada estudio, permitiéndote evaluar la fiabilidad de los resultados.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Resultados: Resume los hallazgos más importantes de cada artículo, lo cual es fundamental para el análisis en el estado del arte.

El instrumento empleado en este trabajo fue facilitado por el programa GSSL de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano, mediante la asesora encargada de este proyecto; por lo tanto, no se requiere autorización del autor para su uso. Los artículos utilizados para esta investigación abarcan un periodo de 10 años comprendido desde el 2014 hasta 2024. Con base en esta matriz, se podrán presentar los resultados de la investigación.

3.4. FASES DE LA INVESTIGACIÓN

Fase 1: Revisión Documental. En la fase se realizó un rastreo bibliográfico en diferentes bases de datos del SISNAB del Politécnico Grancolombiano mediante el acceso al Centro de Recursos y Experiencias para el Aprendizaje (CREA). Para esta investigación bibliográfica, se utilizó el enlace de la biblioteca virtual del Politécnico Gran Colombiano que facilita el acceso a diferentes bases de datos, tales como: SciELO, Science Direct y Scopus, entre otras. Estas plataformas facilitan el acceso a una amplia variedad de recursos, incluyendo libros, revistas académicas y artículos de investigación.

Para la recolección de la información se realiza el siguiente procedimiento:

- A.** Se establecen los descriptores o palabras clave mediante el Tesoro de la UNESCO en <https://vocabulary.unesco.org/browser/thesaurus/es/>: (**Consultar en este enlace la descripción del Tesoro para tener claro de qué se trata)

seguridad, salud, trabajo, prevención, promoción

- B.** Con los descriptores y el operador booleano *AND*, se elaboran las siguientes ecuaciones de búsqueda:



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

seguridad AND salud AND trabajo

prevención AND trabajo

promoción AND salud AND trabajo

C. Con las ecuaciones se realiza la búsqueda en las siguientes bases de datos interdisciplinarias disponibles en la Biblioteca virtual de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano:

- Scielo
- ScienceDirect
- Scopus

D. Se aplican los siguientes filtros:

- Años: de 2014 a 2024
- País: Colombia

Para garantizar la relevancia de los resultados obtenidos, fue fundamental incorporar descriptores en las ecuaciones de búsqueda. Se realizó una búsqueda con operadores booleanos como “AND”, que permite combinar términos y refinar los resultados.

Esta metodología de búsqueda ayudo a recolectar de información pertinente y a identificar tendencias actuales en el campo de estudio y establecer conexiones entre diferentes investigaciones, con una delimitación geográfica en Colombia. A través de este proceso sistemático, se logró completar toda la información de la matriz de estado del arte, garantizando que los datos proporcionados allí fueran relevantes y actualizados dentro del periodo establecido para la investigación (2014 al 2024), lo que permite una visión integral del tema investigado



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Fase 2: Análisis de información y resultados

Una vez realizado el instrumento de recolección de datos, se procede analizar información recolectada. Este análisis conlleva una revisión detallada de los datos para identificar patrones, tendencias y relaciones significativas que puedan surgir a partir de los mismos. En el proceso de ejecución de esta fase, se utilizan diversas técnicas que permiten organizar la información de manera clara. Además, se grafican datos para facilitar la visualización de los resultados y hacer más accesible la interpretación de la información. **3.5.**

PRESUPUESTO

Se ha elaborado una tabla que detalla los factores considerados para la realización del proyecto, junto con su respectivo presupuesto. A continuación, se presentan los ítems que componen el costo total del proyecto:

Tabla 2

Presupuesto

Ítem	Cantidad	Descripción	Precio Unitario	Precio Total
Recurso humano	1	Persona encargada de llevar a cabo la investigación.	60.000	60.000
Equipos	1	Computador portátil	10.000	10.000
Horas de trabajo	20 horas	Horas de investigación	2.000	40.000
Equipos tecnológicos	1	Uso de internet	18.000	18.000

Fuente: elaboración propia

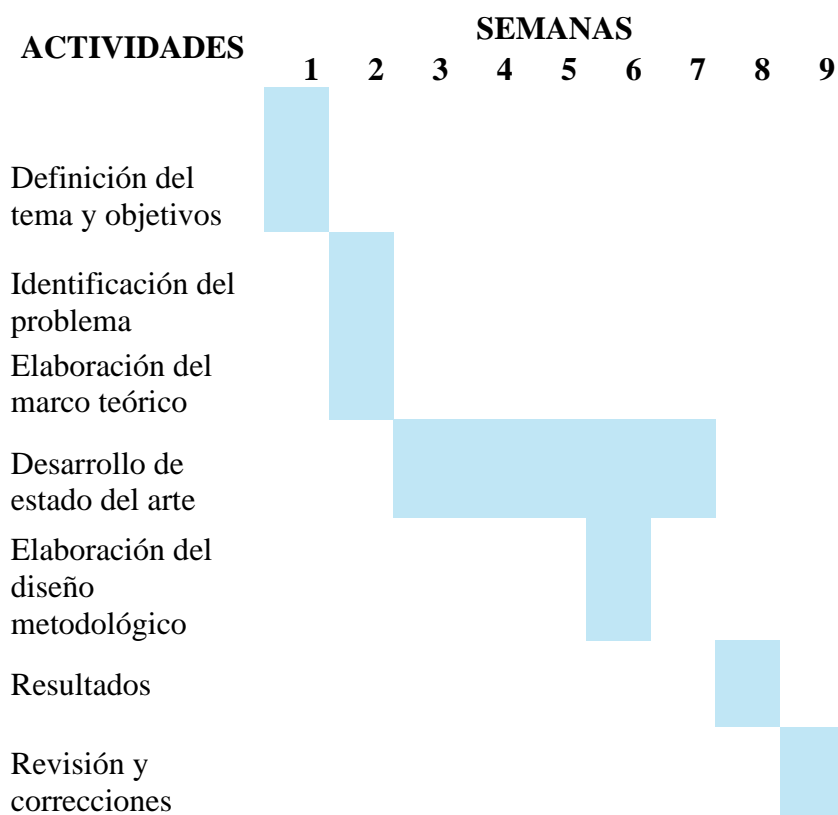
Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

3.6. CRONOGRAMA

En este cronograma se evidencian las semanas en las que se realizó cada fase del proyecto, proporcionando una visión clara del progreso y la planificación temporal.

Tabla 3

Cronograma



Fuente: elaboración propia

3.7. DIVULGACIÓN

Para dar a conocer los resultados del trabajo de grado, se implementaron diversas estrategias que incluye la colaboración con entidades públicas y privadas, donde se generará difusión con el proyecto. Además, el trabajo de investigación estará disponible para su publicación en el repositorio del Politécnico Grancolombiano.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

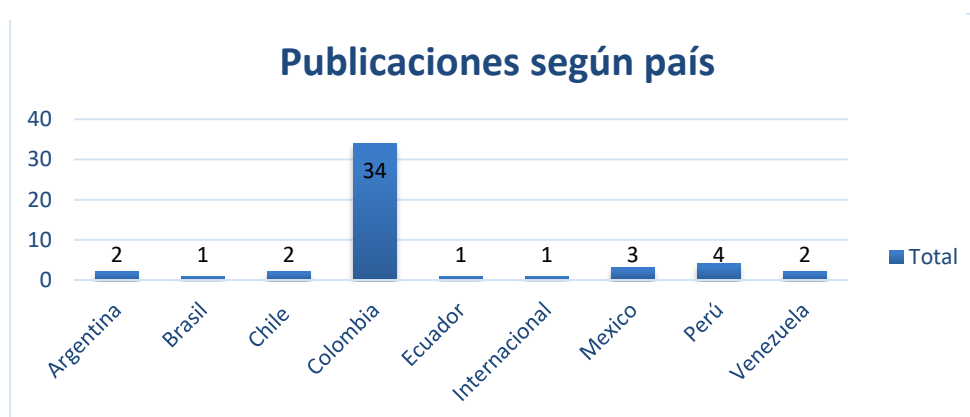
4.0 RESULTADOS

A continuación, se relacionan los resultados presentados en la matriz de estado de arte de manera gráfica. En esta se visualizan de forma clara y concisa las tendencias y patrones identificados en la revisión de la literatura. Cada gráfico destaca la cantidad de artículos relevantes en relación con el tema de investigación, así como su distribución a lo largo del tiempo y su procedencia geográfica.

4.1 Análisis de la literatura científica sobre la prevención y promoción de la SST en Colombia, publicada en bases de datos del SISNAB.

Grafica 1

Número de publicaciones relacionadas con el tema de investigación según país de publicación.



Fuente: Bases de datos CREA - POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO. 2024

A través de las búsquedas de investigación, se encontraron un total de 50 artículos que fueron publicados en diferentes países, tanto a nivel nacional como internacional. En el ámbito internacional, se registraron publicaciones provenientes de 7 países como: Argentina, Brasil, Chile, Ecuador, México, Perú, Venezuela y uno internacional pero no se logra identificar el país exacto, a nivel nacional se encuentra a Colombia con 34 artículos, siendo este el país con más artículos científicos alcanzados.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Figura 2

Número de publicaciones relacionadas con el tema de investigación según idioma de publicación



Fuente: Bases de datos CREA - POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO. 2024

En la recolección de los artículos de investigación se evidencia que el 100% de estos artículos están redactados en español. En este se evidencia la predominancia del castellano en esta investigación.

Figura 3

Número de publicaciones relacionadas con el tema de investigación según año de publicación



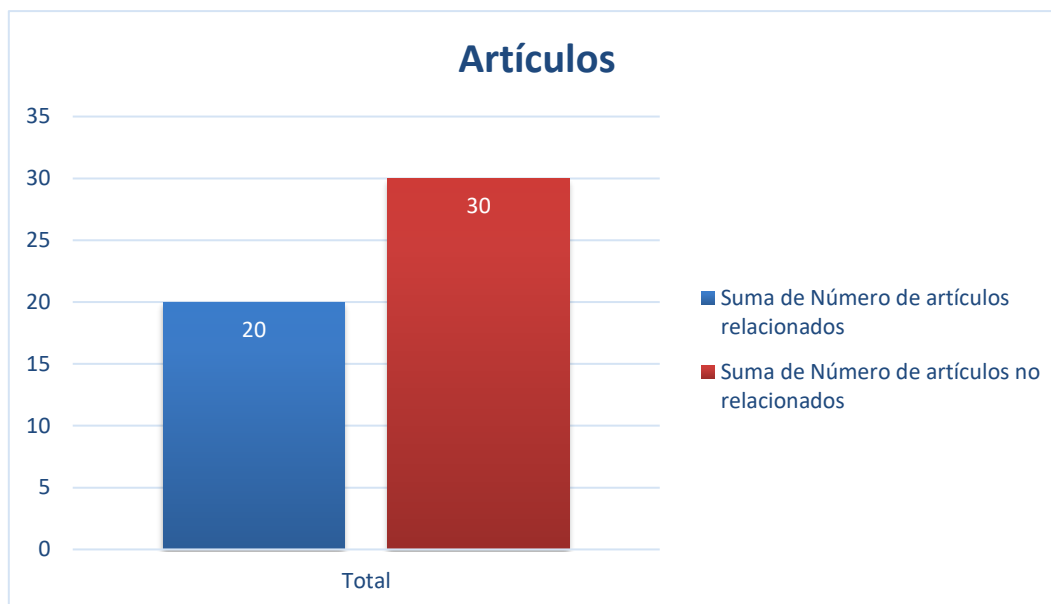
Fuente: Bases de datos CREA - POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO. 2024

A través de las búsquedas de investigación, se evidencia que el año con mayor cantidad de artículos publicados es el año 2020 con un total de 8 artículos.

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Figura 4

Número de publicaciones relacionadas y no relacionadas con el tema de investigación.



Fuente: Bases de datos CREA - POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO. 2024

En esta Gráficas se evidencia los artículos que tienen mayor relevancia en relación con el tema de investigación, totalizando 20 artículos, así como aquellos que presentan menor relevancia en este ámbito.

4.2 Normograma sobre los riesgos laborales en Colombia y su evolución en la promoción y prevención de SSL.

En este normograma se evidencia la normativa vigente que se centra en la promoción y prevención de la SST. A través de este normograma, se pueden visualizar las leyes, decretos y resoluciones aplicables que orientan las prácticas de prevención en el ámbito laboral.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Tabla 4*Normatividad Vigente de Colombia*

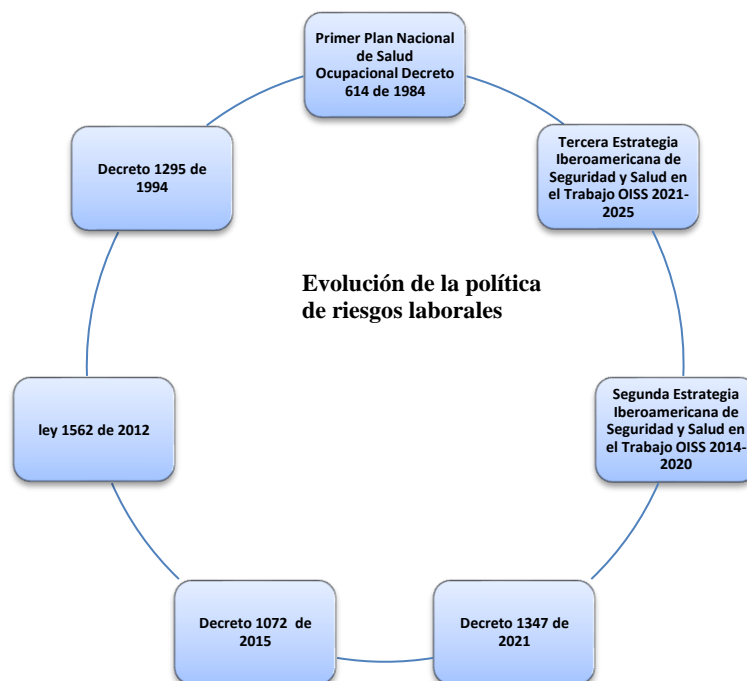
Tipo de norma	Norma	Descripción	Fecha de expedición
Ley	1562 de 2012	Se mencionan disposiciones en materia de Salud Ocupacional y sistemas de Riesgos Laborales. Artículos 1, 3, 20, 32	25 de mayo 2019
Ley	1610 de 2013	Regulan algunos aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos de formalización laboral.	2 de enero 2013
Decreto	1530 de 1996	Este reglamenta la Ley 100 de 1993 y el Decreto Ley 1295 de 1994.	28 agosto 1996
Decreto	1295 de 1994	Establece la organización y administración del Sistema General de Riesgos Laborales	24 de junio 1994
Decreto	1347 de 2021	El Capítulo 12 al Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, para adoptar el Programa de Prevención de Accidentes Mayores (PPAM)	26 octubre 2021
Decreto	1072 de 2015	Reglamenta el decreto Único del Sector Trabajo. Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6 las disposiciones para la implementación del SG-SST	26 de mayo de 2015
Resolución	1401 de 2007	Reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.	24 de mayo 2007
Resolución	0312 de 2019	Define los Estándares Mínimos del SG-SST. Artículo 5, numeral 1 y Artículo 11 numeral 2	13 de febrero 2019
Resolución	3077 de 2022	Plan de nacional de SST de 2022-2031	29 de julio 2022

A continuación, se relacionan algunas evoluciones que ha tenido la política de riesgos laborales frente a la promoción y prevención de la SST.

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Ilustración 5

Evolución de la política de riesgos laborales



Líneas Estratégicas de Promoción y Prevención que incorpora el Plan Nacional de SST 2022-2031, que se adopta a través Resolución 3077 de 2022.

Tabla 5

Líneas Estratégicas de Promoción y Prevención

Líneas Estratégicas de Promoción y Prevención	
Línea 1	Implementar mecanismos que garanticen la salud de los colaboradores en la ejecución de sus labores y promover un entorno de trabajo digno.
Línea 2	Fortalecer en las organizaciones la seguridad y la salud en los lugares de trabajo.
Línea 3	Promover el autocuidado como una cultura en las empresas, prevenir los riesgos laborales, y promover de la SST logrando el bienestar y calidad de vida laboral en los lugares de trabajo.

Fuente: Elaboración propia

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

4.3 Principales estrategias de promoción y prevención en Colombia en el periodo del 2014 al 2024.

Tabla 6

Estrategia 1. Programa de Sensibilización para Trabajadores FLM

Tipo de diseño	Objetivos	Forma de evaluación de la estrategia
Este diseño se utiliza principalmente para evaluar y estimar las actitudes y comportamientos de las personas a través de diversas estrategias de muestreo. La recolección de datos se llevará a cabo mediante entrevistas en persona, así como encuestas realizadas por teléfono, correo o en línea	<ul style="list-style-type: none"> * Mejorar el entendimiento de los colaboradores FLM con las técnicas necesarias para realizar actividades en alturas. *Concienciar al personal FLM acerca de los comportamientos y condiciones inseguras que amenaza su seguridad o la de sus compañeros. *Promover estilos de vida saludables. 	<p>Escritas y oral:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Charlas. *Capacitaciones *Carteles y actividades.

Fuente: elaboración propia

Tabla 7

Estrategia 2. Comunicación Asertiva y Condiciones de SST (2020)

Metodología	Objetivos	Resultado
Esta monografía pretende realizar una revisión documental sobre las estrategias del sistema de SST en la prevención de accidentes de trabajo y enfermedad laboral en los teletrabajadores.	Identificar las estrategias actuales del Sistema de SST para prevenir accidentes y enfermedades laborales en la población que teletrabaja.	Aunque se identifican estrategias sobre el teletrabajo, su análisis abarca aspectos legales, de salud, seguridad y bienestar laboral. Sin embargo, los avances en estos ámbitos son mínimos y se limitan a lo necesario para una implementación básica del teletrabajo.

Fuente: elaboración propia



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Tabla 8

Estrategia 3. Entornos de Trabajo Saludables en Trabajos Informales

Metodología	Objetivo	Resultado
Se llevó a cabo un estudio descriptivo con herramientas cualitativas para obtener una visión completa de los actores en la estrategia de entornos laborales saludables, utilizando métodos como observación, encuestas, entrevistas semiestructuradas, conocimientos, actitudes y prácticas.	Esta investigación examinó la percepción de colaboradores informales y tecnólogos en salud ocupacional sobre la estrategia de entornos laborales saludables en las Unidades de Trabajo Informal (UTI). Se realizó un estudio descriptivo en 16 UTI, utilizando observaciones directas y encuestas a 17 trabajadores sobre sus conocimientos, actitudes y prácticas, así como entrevistas con dos tecnólogos en salud ocupacional.	La encuesta reveló que el 88% de los trabajadores tiene un conocimiento medio sobre los riesgos laborales, adquirido a través de diversas fuentes, como la atención primaria en salud del hospital de Usaqué y cursos de otras entidades. Aunque el 95% afirmó usar elementos de protección personal, las observaciones del estudio mostraron que en 12 de las 16 Unidades de Trabajo Informal (UTI) visitadas, los trabajadores no utilizaban los EPP.

Fuente: elaboración propia

En la información presentada anteriormente, se observan tres estrategias que fueron presentadas en diferentes artículos científicos en Colombia, en estas se pueden observar las metodologías, objetivos y los resultados de cada una de las estrategias.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

5.0 ASPECTOS ESPECÍFICOS



Considerando estas estrategias, la más adecuada podría ser una combinación entre el Programa de Sensibilización para Trabajadores y la de entornos de trabajo saludables. Se podrían fomentar entornos de trabajo saludables mientras se implementan programas de sensibilización puede crear un impacto significativo. Sin embargo, debe haber un enfoque adaptación a según el entorno de cada empresa. Por otra parte, se haría enfoque participativo donde los trabajadores puedan contribuir a la identificación de riesgos y soluciones.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

En resumen, aunque cada estrategia tiene su valor, un enfoque integrador que combine elementos de todas ellas podría ser más efectivo para mejorar la calidad de vida en SST en Colombia.

CONCLUSIONES

Este estudio de análisis de literatura científica sobre la promoción y prevención de SST en Colombia, desarrollada en las bases de datos del SISNAB del CREA de la Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano durante el periodo comprendido entre el año 2014 y el año 2024, En los resultados se observan las diferentes de estrategias y enfoques que abordan los desafíos contemporáneos en el ámbito laboral, lo que sugiere que hay un compromiso creciente por parte de las empresas para contribuir a la mejora continua de las condiciones de trabajo en el país. En este registro bibliográfica se encontraron 50 artículos científicos en idioma castellano, entre ellos 34 artículos de Colombia y 16 artículos internacionales de esos artículos se encontraron 20 relacionados con el tema de investigación y 30 no relacionados con el mismo. Esta investigación bibliográfica puede ayudar como base para futura investigaciones y prácticas que fortalezcan la cultura de SST en Colombia. La normatividad legal vigente sobre riesgos laborales en Colombia revela que ha tenido un impacto significativo en la evolución de la promoción y prevención de la SST. Se ha contribuido a la implementación de estas normativas un marco regulatorio que fomenta la protección de los colaboradores y mejora las condiciones de trabajo.

La importancia sobre la prevención de riesgos y promover ambientes de trabajo seguro ha evolucionado debido al compromiso que ha tenido el estado y las organizaciones en priorizar el bienestar de los colaboradores. El plan nacional de SST 2022-2023 Promueve la cultura del autocuidado sobre la promoción de la SST y prevención de accidentes y



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

enfermedad laborales, identificando peligros y riesgos por parte del empleador, trabajadores, y contratantes; para reducir la severidad de los colaboradores en Colombia y mejorar las condiciones de los entornos de trabajo seguro. Las mejores estrategias de prevención y promoción en la seguridad y salud laboral en Colombia entre 2014 y 2024, es la comunicación asertiva, y la implementación de medidas preventivas, son fundamentales para crear entornos laborales saludables. Además, programas de sensibilización, como el dirigido a colaboradores de la FLM, son cruciales para aumentar la conciencia sobre la seguridad en el trabajo. Estas acciones no solo contribuyen a mejorar las condiciones laborales, sino que también fomentan una cultura de prevención que beneficie a todos los trabajadores en el país, por lo tanto, considero que cada una de estas estrategias se podrían unir para tener un resultado más efectivo en estas empresas.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

7.0 RECOMENDACIONES

La prevención y promoción en el entorno laboral de SST son fundamentales para mejorar el bienestar de los todos colaboradores y así garantizar las condiciones de trabajo seguras. A continuación, se realizan algunas recomendaciones. En primer lugar, el aumento de productividad y la satisfacción laboral de los colaboradores ha aumentado significativamente debido a las estrategias que ayudan a la mejora del bienestar y la calidad de vida de los empleados.

Por otra parte, la incorporación de programas de capacitación continua abarca diferentes aspectos como psicológicos relacionados con la seguridad laboral. También es importante establecer políticas inclusivas que consideren la diversidad del personal para garantizar que todos los colaboradores tengan acceso a un ambiente sano y seguro.

Diseñar en todas las empresas el SG-SST con el propósito de tener un control y evitar que sucedan accidentes en los entornos de trabajo, del mismo modo se deben implementar constantemente programas la promoción sobre el autocuidado y entornos de trabajo seguros.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

BIBLIOGRAFÍA

- Alarcón (2014) Salud y seguridad en el trabajo: aportes para una cultura de la prevención. <https://www.ilo.org/es/publications/salud-y-seguridad-en-el-trabajo-aportes-para-una-cultura-de-la-prevencion>
- Arbeláez., L, M, Z. Ríos., L, D, V., & Posada., M, C, G. (2020 Medellín) Estrategias en la prevención de la enfermedad y accidentes laborales en Colombia. <https://repository.ces.edu.co/handle/10946/4576>
- ÁVILA , S, A, T. (2022 México) Intervención de la Prevención Y Manejo del Covid - 19 desde Salud Ocupacional. <http://132.248.9.195/ptd2022/noviembre/0833200/Index.html>
- Andrade, V, F., Giraldo, L., Yepes, B, A . (2021 Colombia) Estrategia de entornos laborales saludables en el sector informal. <https://docs.bvsalud.org/biblioref/2021/09/1284544/3275-articulo-12089-1-10-20210430.pdf>
- Angélica M. Hermosa R; Lyria E. Perilla T (2015 Colombia) Retos investigativos psicología de la salud laboral. <http://www.scielo.org.co/pdf/rfnsp/v33n2/v33n2a12.pdf>
- Bardomás, S, M. & Blanco, M. (2018 Argentina) Condiciones laborales, riesgo y salud de los colaboradores forestales. <https://www.scielosp.org/pdf/scol/2018.v14n4/695-711/es>
- Barrientos, G, B., Jiménez, G, A., López, H. (2017 Colombia) Caracterización de los servicios de promoción y prevención de la salud. <http://www.scielo.org.co/pdf/rgps/v16n33/1657-7027-rgps-16-33-00060.pdf>
- Bazzani, L, C., & Sánchez, M, A, I. (2016 Brasil) Promoción de la salud en los entornos laborales. [recorrerhttps://www.scielosp.org/pdf/csc/2016.v21n6/1909-1920/es](https://www.scielosp.org/pdf/csc/2016.v21n6/1909-1920/es)
- Bueno, C. (25 de noviembre de 2019). *Organización internacional del trabajo*. Obtenido de <https://www.ilo.org/es/resource/article/la-seguridad-y-la-salud-en-el-trabajo-lo-largo-de-un-siglo-de-la-prevencion>
-
-

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Bonilla., J. (2016 Colombia) Análisis de las causas y consecuencias de los accidentes laborales <https://www.scielo.cl/pdf/ric/v31n1/art01.pdf>

Bolaño, E, N, G., Lugo, M, B., Chaparro, J, M., & Suárez, O, B. (2019 Bogotá) Estrategias de transformación en organizaciones saludables. <https://www.rbmt.org.br/details/477/es-ES/estrategias-de-transformacion-en-organizaciones-saludables>

(Bastidas, M, M., & Santamaría, L, D. 2021 Como se citó OIT 1998) Plan de Mejora al SG-SST

<https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/2647/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Cortes, J, M (2007) Técnicas de prevención de riesgos labores https://www.google.com.co/books/edition/T%C3%A9cnicas_de_preveni%C3%B3n_de_riesgos_labo/pjoY17cYVVUC?hl=es&gbpv=1&dq=promoci%C3%B3n+y+prevenci%C3%B3n+sst&printsec=frontcover

Congreso de Colombia (2019) Ley 1562 de 2012, Modifica el Sistema de Riesgos Laborales y dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional <https://app-vlex-com.loginbiblio.poligran.edu.co/search/jurisdiction:CO/ley+1562+del+2012/vid/788789833>

Canoles, O, C., Portilla, Y, G, P., Morales, V, V, L. (2019 Colombia) Modelo de promoción de la salud en los entornos laborales <http://www.scielo.org.co/pdf/aven/v37n2/0121-4500-aven-37-02-227.pdf>.

Castillo, C. (2019 Barranquilla) Propuesta estratégica de mejora en la implementación de los estándares mínimos del SG-SST. <https://core.ac.uk/download/pdf/344731463.pdf>

Montealegre, D, M, C., & Velandia, J, H, M. (2012 Colombia) Aporte de los sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4781915.pdf>

Chaves, J, M, E. (2014 Bogotá) Gestión de la SST y Promoción de la Salud y Seguridad en el Trabajo.



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

<https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/49519/1032434979.2014.pdf?sequence=1>

Cortes, M, A. (2018 Bogotá) Estado actual del SG-SST.
<https://caoba.sanmateo.edu.co/ojs/index.php/sst/article/view/204>

Desarrollo 2018-2022. <https://app-vlex-com.loginbiblio.poligran.edu.co/search/jurisdiction:CO/promocion+y+prevencion+en+sst/vid/788789833>

Delgado, M. (2022) Estrategias de promoción y prevención de la salud ocupacional
https://pa.bibdigital.ucc.edu.ar/3333/1/TF_Delgado.pdf

Diario Oficial de Colombia (S.F) Decreto 1295 de 1994, Determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales <https://app-vlex-com.loginbiblio.poligran.edu.co/search/jurisdiction:CO/decreto+1295+1994/vid/525420727>

Escudero (2018) Prevención de la accidentalidad y el ausentismo laboral para la promoción del autocuidado.
<https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/79259/1022373153.2020.pdf?sequence=1>

Escobar., A, M, Z., & Franco., L, M, G. (2017 Colombia) Importancia de la formación para la prevención de accidentes en el lugar de trabajo.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6454307>

Fasecolda (S.F) Estadísticas del ramo

<https://www.fasecolda.com/ramos/riesgos-laborales/estadisticas-del-ramo/>

Gonzales, E, I. (2022 Perú) Se Gestión de la seguridad, salud ocupacional y el plan de vigilancia, prevención y control
https://repositorio.unapiquitos.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12737/8250/Elmer_Tesis_Titulo_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Gomero, K. (2017 Perú) Prevención de riesgos laborales.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/23071/Gomero_OK.pdf?sequence=4&isAllowed=y

(Gomez, Ortiz & Gallego, 2019). Diseño de promoción y prevención del SG-SST.
<https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/2874/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Gómez, S, Guarín, I, Uribe, S, L., & Vergel, L. (2020 Colombia) Prevención y promoción de peligros en los entornos saludables del teletrabajo.
<https://revistas.udes.edu.co/aibi/article/view/1642/1835>

Galindo, P, N., Martínez, E, P (2023) Propuesta de implementación del SG-SST.
<https://repositorio.uniagustiniana.edu.co/bitstream/handle/123456789/2540/SerratoGalindo-SulyYulieth-2024.pdf?sequence=7&isAllowed=y>

Hernández, M, R. (2016 México) Autocuidado y promoción de la salud en los entornos laborales. <https://revistas.unbosque.edu.co/index.php/RSB/article/view/1468/1074>

Hernández., S. Jaramillo., M, J. & Villegas., L, (2020 Colombia) La educación en salud como una importante estrategia de promoción y prevención.
<https://www.redalyc.org/journal/2738/273863770021/273863770021.pdf>

Jara, J, C. (2015 Bogotá) Modelo de promoción y prevención de riesgos laborales
<https://repository.udistrital.edu.co/items/d9315483-f540-4749-9243-c07f2ac56a54>

Jiménez, B, M (2010) Factores y riesgos psicosociales, formas, consecuencias, medidas y buenas prácticas.
<https://www.insst.es/documents/94886/96076/Factores+y+riesgos+psicosociales%2C+formas%2C+consecuencias%2C+medidas+y+buenas+pr%C3%A1cticas>

Lozada., N, C, S. (2023 Pereira) Responsabilidad de los colaboradores que por el consumo de sustancias psicoactivas <https://repository.unilibre.edu.co/handle/10901/25718>

Lineros, J, F, C. (2016 Bogota) Evaluación y detección de alertas tempranas para la promoción y prevención en SG-SST en Colombia.

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

<https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/548/Trabajo%20de%20grado?sequence=2&isAllowed=y>

Morales, O, J., & Bermejo, G, J. (2019 Barranquilla). Avances normativos en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. <https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/advocatus/article/view/5523>

Moreno, C, D. & Reyes, J, C. (2022 Perú) Mejora del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional y su Impacto sobre Prevención de Accidentes Laborales. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/100922/Moreno_CCD-Reyes_AJ%20-%20SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Ministerio de salud y protección social (Ley 1562 de 2012) se modifica el SGRL y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional". <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

Mogrovejo, R (2022) Estudio sobre los servicios de salud en el trabajo en Colombia <https://www.ilo.org/es/publications/estudio-sobre-los-servicios-de-salud-en-el-trabajo-en-colombia>

Méndez, G. A (2022) Metodología de costos de promoción y prevención en SST Colombia. <https://revistas.usantotomas.edu.co/index.php/signos/article/view/7791/7535>

Muñoz, F. Á. & Alvarez, L. (2017). *Diseño de Estrategias de Promoción y Prevención para Trabajadores*.

<https://repository.udistrital.edu.co/server/api/core/bitstreams/367b2c64-3639-456e-b03d-00b57343433b/content>

Ministerio de protección social (2007) Reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo. <https://app-vlex-com.loginbiblio.poligran.edu.co/search/jurisdiction:CO/resoluci%C3%B3n+1401+de+2007/vid/50457352>

Ministerio de trabajo & Seguridad social (1996) Decreto 1530 de 1996, Reglamenta parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto Ley 1295 de 1994. <https://app-vlex->



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

com.loginbiblio.poligran.edu.co/search/jurisdiction:CO/DECRETO+1530+1996/vid/354203222

Ministerio de trabajo (2024) Resolución 3077 de 2022 del Ministerio del Trabajo
<https://www.cerlatam.com/wp-content/uploads/2022/05/Documento-del-PNSST-2022-2031-Version-13052022-1.pdf>

(Montse, Viguésc, Valeraa, 2019) Modelos de promoción habitual.
<https://scielo.isciii.es/pdf/gsv35n1/0213-9111-gs-35-01-48.pdf>

Montaño, L, J, F. (2023 Ecuador) Desarrollo de un programa sobre las estrategias de promoción y prevención en seguridad y salud en la orquesta sinfónica.
<https://cienciaytecnologia.uteg.edu.ec/revista/index.php/cienciaytecnologia/article/view/646/785>

Mariel, M., Dupuy, A. (2022 Maracay) La incidencia de condiciones de laborales en la salud integral de los docentes universitarios.
<https://docs.bvsalud.org/biblioref/2023/01/1412693/art04.pdf>

Martínez, C, D, J., Gutiérrez, J, R, A., & Pérez, M, A. (2015 Chile) Las Teorías Subjetivas del Profesor sobre la Salud Laboral
<https://www.scielo.cl/pdf/cyt/v17n52/art02.pdf>

OIT (2023 internacional) **Implementar un medio ambiente de trabajo seguro y saludable.**
<https://www.ilo.org/es/publications/implementar-un-medio-ambiente-de-trabajo-seguro-y-saludable-en-que-punto>

OIT (S.F) Promoción de la salud y el bienestar en el trabajo. <https://www.ilo.org/es/areas-de-trabajo/promocion-de-la-salud-y-el-bienestar-en-el-trabajo>

Oropesa, M, C., & Martínez, M, R. (2015 Venezuela) Cultura de seguridad en una empresa constructora.

<https://servicio.bc.ue.edu.ve/multidisciplinarias/saldetrab/Vol23n2/art04.pdf>

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Pinilla., M, R (2016 Bogotá) **Los SG-SST en Colombia**

<https://repository.unimilitar.edu.co/server/api/core/bitstreams/c16358ea-bd9b-448c-b7bb-6a58b56a8f8a/content>

Peña, J, C, (2018) Ventajas y desventajas de la implementación del sistema de salud y seguridad en el trabajo

<https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/2631/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Palma, H, H. Assia, F, M., Rojas., D, M. (2017) Cultura de prevención para la seguridad y salud en el trabajo en el ámbito colombiano.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6065428>

Rocha, C, R. (2018 Colombia) Modelo estratégico integral para la implementación del SG-SST.

<https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/23710/dmtorresc.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Reyes-Ruiz, L. & Carmona Alvarado, F. A. (2020). La investigación documental para la comprensión ontológica del objeto de estudio.

<https://bonga.unisimon.edu.co/server/api/core/bitstreams/2af35a4b-2abf-4f78-a550-0a4e4764e674/content>

Ramos, C (2020) Alcance de una investigación.

<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7746475.pdf>

Rama legislativa (2013) Ley 1610 de 2013, Regulan algunos aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos de formalización laboral. <https://app-vlex-com.loginbiblio.poligran.edu.co/search/jurisdiction:CO/ley+1610+de+2013/vid/414533314>

[3314](https://app-vlex-com.loginbiblio.poligran.edu.co/search/jurisdiction:CO/ley+1610+de+2013/vid/414533314)

Sedano., C, J, R. (2020 Bogotá) La mortalidad y su relación con los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales en Colombia.

<https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/79259/1022373153.2020.pdf?sequence=1>

Sampieri, R, H. Collado; C, F. Lucio; P,(S.F) Metodología de la investigación.

file:///C:/Users/isabel%20quintero/Downloads/HERNA%CC%81NDEZ%20SAMPRI%20Roberto%20(et%20al)%20-



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

%20Metodologi%CC%81a%20de%20la%20Investigacio%CC%81n%205a.%20ed.pdf

Sánchez, S, S (2019 México) Programa de Promoción a la Salud Ocupacional en colaboradores de una Institución. <http://132.248.9.195/ptd2019/septiembre/0795712/Index.html>.

Satizábal, T, C, L., Sanabria, J, M., Gómez, D, A. (2018 Colombia) Impacto de la legislación en riesgos laborales en los índices de accidentalidad, mortalidad y enfermedad en el trabajo en Colombia y Argentina. <https://revistas.uniminuto.edu/index.php/Pers/article/view/1752/1649>

Torres., S, H. (2018) La política pública de SST: el caso colombiano. http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S1657-70272018000200111&script=sci_arttext

Tueros, L, F, A (2020 Chile) Revisión sistemática de prácticas preventivas para riesgos psicosociales en centros sanitarios. <https://www.medwave.cl/medios/medwave/Agosto2020/PDF/medwave-2020-07-8000.pdf>

Tone, M., & Gleny, J. (2020 Perú) Implementaciones basadas en las normativas de SST para prevenir accidentes en las empresas de metalmecánica. <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/23871/Mauricio%20Tone%20Jacqueline.pdf?sequence=21&isAllowed=y>

Urrego., A, F, G. Prieto., E, E, G., Galeano., M, P, C. (2016 Bogotá) Diseño para la implementación de un SG-SST. <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/690/Trabajo%20de%20grado.pdf>

VLEX (2019) Ley 1955 de 2019, por el cual se expide el Plan Nacional de

Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

Valero., I, C (2020 Bogotá) Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia

<https://scielo.isciii.es/pdf/aprl/v23n1/1578-2549-apr1-23-01-22.pdf>

Valencia, L, D, S., & Enriquez, M, M, B. (2021 Colombia) Plan de Mejora al SG-SST, de acuerdo a la Normatividad expedida en el Decreto 1072 del 2015.

<https://repositorio.ecci.edu.co/handle/001/2647>

VLEX (2024) Resolución 1401 2007

https://www.arlsura.com/images/stories/documentos/res_1401_2007.pdf

Zamarripa, J, A (2014) Promoción de la salud en el trabajo

https://www.diba.cat/documents/467843/44174644/Promocion_de_la_salud_en_el_trabajo_2015_UGT.pdf/928663bb-c946-4ec8-b1a6-37da919a3e63



Logros y desafíos en estrategias de promoción y prevención

ANEXOS

Anexo A: Matriz de estado de arte

