

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Informe Técnico Proyecto de consultoría empresarial en Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa RB Dotaciones Group S.A.S. ubicada en Bogotá, primer semestre 2025

Karol Lizeth Álvarez Caballero

Estudiante

Opción de grado para optar por el título de Profesional de gestión de la seguridad y la salud laboral virtual.

Derly Zamora Romero

Magister en prevención de riesgos laborales

Asesor(a)

Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano

Facultad Sociedad, Cultura y Creatividad.

Escuela de Estudios en Psicología, Talento Humano y Sociedad

Programa de gestión de la seguridad y la salud laboral virtual

Bogotá, Julio 2025

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

CONTENIDO

1. Resumen	5
2. Abstract	5
3. Introducción	6
FASE 1. INICIACIÓN.....	9
3.1. <i>Introducción.....</i>	<i>9</i>
<i>Datos generales de la empresa RB Dotaciones Group S.A.S.</i>	<i>10</i>
Estructura organizacional.....	11
4. Diagnóstico Preliminar	12
Fase 2. Diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo a la empresa.....	19
5. Justificación	19
6. Objetivos.....	20
6.1. <i>Objetivo general.....</i>	<i>20</i>
6.2. <i>Objetivos específicos.....</i>	<i>20</i>
7. Marco Conceptual	21
8. Marco Legal	23
9. Metodología.....	27
10. Aspectos Eticos	30
11. Proceso De Recolección y Análisis De Información	31
13. FASE 3. PLANIFICACIÓN DE MEDIDAS.....	36
14. FASE 4. APLICACIÓN	54
17. Bibliografía	57

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Ilustración 1 Organigrama de la empresa RB Dotaciones Group S.A.S	11
Ilustración 2 Imagen evidencia firma después de reunión virtual	37
Ilustración 3 Imagen evidencia de realización de matriz IPEVR empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	42
Ilustración 4 Imagen evidencia de realización de procedimiento levantamiento de matriz IPEVR empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	43
Ilustración 5 Imagen evidencia de realización de procedimiento inducción y reinducción empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	45
Ilustración 6 Imagen evidencia de realización de power point inducción y reinducción empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	46
Ilustración 7 Imagen evidencia de asistencia point inducción y reinducción empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	47
Ilustración 8 Imagen evidencia de evaluación de inducción reinducción empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	48
Ilustración 9 Imagen evidencia elección vigía seguridad y salud en el trabajo empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	50
Ilustración 10 Imagen evidencia reunión virtual con la representante de RB Dotaciones Group S.A.S. para la explicación de la aplicación de documentos	54

Tablas

Tabla 1 Información Básica del acuerdo de Consultoría	8
Tabla 2 Cronograma de actividades de consultoría empresarial	9
Tabla 3 Datos generales de la empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	10
Tabla 4 Funciones de empleados y número de empleados Por Cargo.	11
Tabla 5 Cronograma de tareas de consultoría empresarial.	17
Tabla 6 Cuadro explicativo de normas aplicables en materia seguridad y salud en el trabajo a la empresa RB Dotaciones S.A.S.	23
Tabla 7 Cuadro explicativo de normas aplicables en materia seguridad y salud en el trabajo a la empresa RB Dotaciones S.A.S.	33
Tabla 8 Cuadro explicativo de propuestas aplicables en materia seguridad y salud en el trabajo a la empresa RB Dotaciones S.A.S.	36

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Gráficos

Gráfico 1 Resultados Instrumento De Evaluación Resolución 0312 del 2019.	15
Gráfico 2 Evidencia de instrumento de evaluación resolución 1072 del 2015.	15
Gráfico 3 Resultados Instrumento De Evaluación Resolución 0312 del 2019.	33
Gráfico 4 Resultados Instrumento De Evaluación Decreto 1072 del 2015.	35
Gráfico 5 Resultados Distribución por genero perfil sociodemográfico empresa RB Dotaciones S.A.S.	38
Gráfico 6 Resultados Distribución por edad perfil sociodemográfico empresa RB Dotaciones S.A.S.	39
Gráfico 7 Resultados Distribución por estrato dentro del perfil sociodemográfico empresa RB Dotaciones S.A.S.	40
Gráfico 8 Resultados Distribución por enfermedades preestablecidas dentro del perfil sociodemográfico empresa RB Dotaciones S.A.S.	41
Gráfico 9 Gráfico evidencia de ejecución plan anual de trabajo 2025 empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	44
Gráfico 10 Gráfico evidencia de ejecución cronograma de capacitación 2025 empresa RB Dotaciones Group S.A.S.	51

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

1. Resumen

El presente documento es un informe técnico de consultoría empresarial para la empresa RB DOTACIONES GROUP S.A.S., que se desarrolló en el primer semestre del 2025, abordando el diagnóstico, planificación y propuestas de medidas correctivas y preventivas para iniciar el diseño y parte de la implementación sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. Se realizó un diagnóstico inicial bajo el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 del 2019, evidenciando un cumplimiento crítico o del 22%. La metodología establecida para el desarrollo de la consultoría fue un enfoque mixto, con un alcance que permitió identificar riesgos laborales, deficiencias de la investigación de accidentes de trabajo y la necesidad de un Responsable del SG-SST, a partir de los resultados diagnósticos, se generaron las propuestas de medidas, la cual incluyó acciones de mejora, como el diseño de la matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos IPEVR, el plan anual del SGSST, procedimientos de inducción y políticas de seguridad, el proyecto incluyó reuniones y entrevistas virtuales, así como la revisión documental, finalmente, se entregaron recomendaciones, informe técnico, y todos los anexos generados en la presente consultoría, por otro lado se resalta la responsabilidad de la empresa en sostener e implementar las acciones propuestas para garantizar el cumplimiento normativo y el bienestar de sus trabajadores.

Palabras clave: Seguridad y salud, confección, consultoría, prevención, Mejoramiento

2. Abstract

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

This document is a technical business consulting report for the company RB

DOTACIONES GROUP S.A.S., which was developed in the first half of 2025, addressing the diagnosis, planning and proposals for corrective and preventive measures to begin the design and part of the implementation of an occupational health and safety management system. An initial diagnosis was carried out under decree 1072 of 2015 and resolution 0312 of 2019, evidence of critical compliance or 22%. The methodology established for the development of the consultancy was a mixed approach, with a scope that allowed identifying occupational risks, deficiencies in the investigation of work accidents and the need for a person in charge or leader in SST, based on the diagnostic results, proposals for measures were generated, which included improvement actions, such as the design of the IPEVR matrix, the annual SGSST plan, induction procedures and safety policies, the project included virtual meetings and interviews, as well as documentary review, finally, recommendations, a technical report, and all the annexes generated in this consultancy were delivered, on the other hand, the company's responsibility to sustain and implement the proposed actions to guarantee regulatory compliance and the well-being of its workers is highlighted.

Keyword: Safety and health, manufacturing, consulting, prevention, improvement

3. Introducción

RB Dotaciones Group S.A.S. Es una empresa establecida en Bogotá, Cundinamarca. Con una trayectoria de cinco años en el mercado nacional dentro del sector de confección textil, en específico dentro de la producción de dotaciones personalizadas y uniformes de acuerdo con los requisitos laborales del cliente, actualmente cuentan con un total de 3 trabajadores con un

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

nivel de riesgo III. la necesidad de diseñar e implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). nace en respuesta al cumplimiento normativo en Colombia y también por una notable expansión junto con cambios positivos en producción y ventas como resultado de la pandemia. Este sistema no solo busca mitigar y prevenir accidentes laborales, como el que la empresa tuvo en el año 2024, sino también anticiparse a futuras enfermedades laborales, ofreciendo un entorno de trabajo seguro y saludable para todos sus empleados. La empresa ha tomado la decisión de comprometerse de manera firme y decidida con sus trabajadores, priorizando su seguridad y salud en el entorno laboral, esta evolución no solo refleja una respuesta a situaciones pasadas, sino también una responsabilidad hacia el futuro.

De acuerdo a lo anterior, el objetivo es proporcionar una asesoría y consultoría dando como propósito principal desarrollar una base documental en Seguridad y Salud en el Trabajo, adaptado a las necesidades específicas de la empresa, la cual cuenta con tres trabajadores a la fecha, dando cumplimiento de los lineamientos del Decreto 1072 de 2015 y con la Resolución 0312 de 2019, se estructurarán los siete estándares mínimos necesarios para garantizar así que la empresa no solo cumpla con las normativas vigentes, sino que también optimicen la gestión de la seguridad laboral.

La presente consultoría se estructura con una estrategia de ejecución en 4 fases, siendo así: Fase 1. Iniciación, aquí se busca conocer las características de la empresa, definir el alcance, identificando las principales brechas frente a los requisitos normativos en seguridad y salud en el trabajo, en la Fase 2. Diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo, en esta fase se realizarán la justificación, se formulan objetivos específicos, recursos necesarios y realización del marco metodológico también la base legal y los aspectos éticos importantes del proyecto para dar

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

continuidad en la Fase 3. Planificación de medidas, en donde se abordarán los resultados del diagnóstico para posteriormente proponer unas medidas de intervención correctivas o preventivas. Aquí se plantea la ruta de intervención sin que ello implique aun su ejecución; dando paso a la Fase 4. Implementación, esta fase contempla la capacitación y socialización de los resultados, con el fin de asegurar la ejecución de medidas propuestas, asimismo, se incluyen las conclusiones del proyecto y la sustentación bibliográfica que respaldan el desarrollo de la consultoría.

INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO DE CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Tabla 1

Información Básica del acuerdo de Consultoría

Nombre de la consultoría: Informe técnico. Proyecto de consultoría empresarial en Seguridad y Salud en el Trabajo. RB Dotaciones Group S.A.S ubicada en Bogotá - 2025
Nombre de la empresa: RB Dotaciones Group S.A.S
NIT: 901368834-4
Fecha de inicio: Año: 2025 Mes: Marzo Día: 18
Fecha de finalización: Año: 2025 Mes: Julio Día:02
Entregables: Las actividades principales se relacionan con 1. Diagnóstico Inicial - Decreto 1072, diagnóstico estándares mínimos de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019, contexto de la organización, el cual incluye asesoría sobre las necesidades, así como la información sociodemográfica de la organización, así como la consolidación del perfil sociodemográfico y de condiciones de salud, se realizará la identificación de peligros; evaluación y valoración de riesgos [matriz IPEVR], asesoría en el diseño del plan de trabajo anual del SG-SST, diseño del procedimiento inducción, reinducción, capacitación y entrenamiento, el, así como el diseño del procedimiento de trabajo seguro de la actividad crítica operativa identificada en la matriz IPEVR, se realizará capacitación virtual al vigía y comité de convivencia, también se realizará sugerencias de acciones de mejora y acciones correctivas de acuerdo con las necesidades de la empresa (Plan de Mejoramiento) la consultoría tendrá como resultado la elaboración y redacción de un informe de consultoría empresarial, que será entregado con los documentos de soporte (Excel, Word, otros); así como, la presentación oficial y sustentación del informe para la RB Dotaciones Group S.A.S.
Número de trabajadores impactados: 03

Nota: Acuerdo de Consultoría Empresarial entre el Politécnico Grancolombiano y la empresa RB

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL
Dotaciones Group S.A.S. (2025-I).

A continuación, se relaciona el cronograma de fases ejecutadas en el proyecto de consultoría empresarial.

Tabla 2
Cronograma de actividades de consultoría empresarial

CRONOGRAMA				
Fases de la consultoría	Marzo del 2025	Abril del 2025	Mayo del 2025	Junio del 2025
Fase 1. Iniciación, que es el primer contacto con el cliente, diagnóstico preliminar de los problemas, propuesta de tareas al cliente y generación de Acuerdo de consultoría	X			
Fase 2. Diagnóstico de Seguridad y Salud en el Trabajo a la empresa.	X			
Fase 3. Planificación de medidas, en la cual se elaborarán las soluciones, evaluando las opciones y realizando las propuestas a la empresa.		X		
Fase 4. Aplicación, en esta fase se realizan los ajustes de las propuestas de acuerdo con las observaciones de la empresa, se realiza la socialización y capacitación necesaria.			X	X

Nota: Acuerdo de Consultoría Empresarial entre el Politécnico Grancolombiano y la empresa RB Dotaciones Group S.A.S (2025-I).

FASE 1. INICIACIÓN

3.1. Introducción

El desarrollo de la consultoría implica realizar un diagnóstico, el cual es esencial para sentar las bases documentales definiendo los lineamientos que guiarán el proceso de ejecución; donde se desarrollarán los acuerdos, documentos y actividades para asegurar un entendimiento

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL
común del objetivo y los compromisos necesarios para lograr los resultados descritos anteriormente. La fase de iniciación tiene como objetivo identificar y analizar las condiciones actuales de la empresa RB Dotaciones Group S.A.S. describiendo los procesos y actividades que permitirán avanzar de manera organizada hacia las siguientes fases y posterior desarrollo de los siete estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo.

Como parte del proceso se llevó a cabo una reunión inicial, la cual se desarrolló de forma virtual, con el acompañamiento de la presentante legal Yohana Bolaños donde la empresa facilitó documentación clave que permitió validar las condiciones existentes y establecer un panorama general de sus procesos en seguridad y salud en el trabajo, por otro lado, el consultor (estudiante) realizó la presentación del acta de inicio de la consultoría y el acuerdo de consultoría, esta documentación nombra la definición de roles y responsabilidades, se explicó el cronograma de trabajo que garantiza la implementación efectiva el proyecto, también se dialogó sobre algunas estrategias de trabajo que guiaran el del desarrollo del proyecto, como lo son los tiempos establecidos para la capacitación del personal y el presupuesto, garantizando así un adecuada articulación entre la empresa y el consultor .

A continuación, se describen los datos generales de la empresa, estructura organizacional y el diagnóstico preliminar de forma detallada el cual permite reconocer la generalidad de la organización.

Tabla 3

Datos generales de la empresa RB Dotaciones Group S.A.S.

Razón social: RB Dotaciones Group S.A.S
NIT: 901368834-4

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

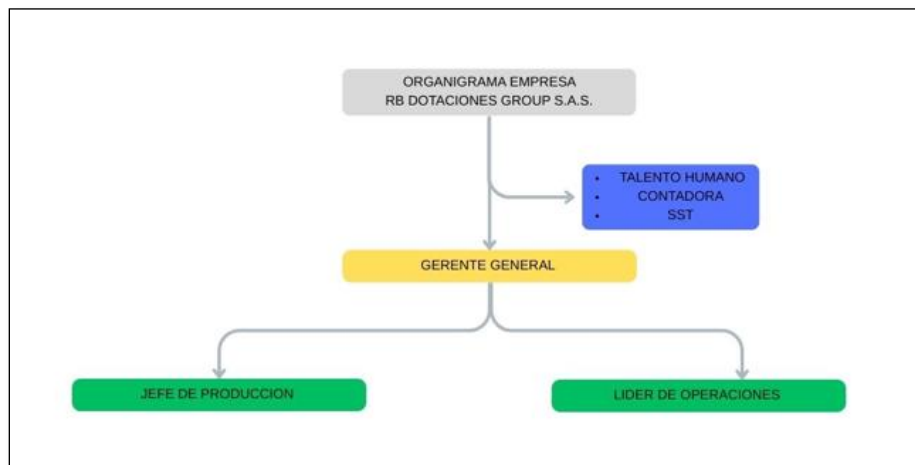
Ciudad: Bogotá
Departamento: Cundinamarca
Dirección: Calle 37 sur # 39 A 22
Teléfono: 3233264686
Código de la actividad económica para el SGRL (Decreto 768 de 2022): 1410
Nombre de la actividad económica: Confecciones de prendas de vestir, excepto de pieles
Nombre de la ARL: Sura
Clase de riesgo de la actividad principal de la empresa: III
Tipo de sector económico: Textil

Nota. Los datos de esta tabla se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

Estructura organizacional

Ilustración 1

Organigrama de la empresa RB Dotaciones Group S.A.S



Nota: Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

Tabla 4

Funciones de empleados y número de empleados Por Cargo.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Cargo	Funciones	Personas
Gerente general	1. Ejercer la dirección de las actividades de los empleados de la compañía. 2. Dar cumplimiento a las disposiciones legales y reglamentarias. 3. Supervisar el cumplimiento de los acuerdos y resoluciones expedidos. Revisar y aprobar la selección y contratación de los colaboradores de la compañía cuando se requiera 4. Organizar y dirigir la empresa de acuerdo con las políticas trazadas Revisar y aprobar el reglamento interno de trabajo, así como los procedimientos sancionatorios, así como vigilar su aplicación y cumplimiento. 5. Preparar los planes, procedimientos, programas y proyectos que deban ser sometidos a análisis, estudios, decisión y aprobación. 6. Reglamentar las funciones del personal subalterno. 7. Supervisar los compromisos ante los entes regulatorios dentro de las fechas correspondientes, cuidando que se presenten incumplimientos y sanciones. 9. Dar respuesta a los organismos de control del estado, sobre requerimientos que de carácter contable sean solicitados. 10. Velar por la mejora continua de los procesos de la compañía. Dar respuesta oportuna a la solicitud de garantías por parte de los clientes.	01
Jefe de operaciones	1. Entrega y distribución de la mercancía a los clientes Conducción de vehículo para la entrega de mercancía Compra de insumos Corte textil Supervisión de tiempos en cortes de prendas para dar cumplimiento a las entregas 2. Tramitar todo lo relacionado con proveedores y contratistas. 3. Investigar el mercado actual generando nuevas oportunidades comerciales, crear alianzas y coordinar todo lo relacionado con la 4. fidelización de clientes. Organizar el ingreso y salida de equipos y herramientas	01
líder de operaciones	1. Operación de maquina ojaladora, botonadora, plancha, rematador. 2. Revisión de la terminación de las prendas. 3. Doblado y empaque de las prendas Inventario de mercancía.	01
Total, empleados en la empresa primer semestre 2025		03

Nota. Los datos de esta tabla se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

4. Diagnóstico Preliminar

A partir del diagnóstico realizado a la empresa RB dotaciones Group S.A.S, se reconoce las condiciones generales en materia de seguridad y salud, así como la contextualización de la

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

misma, la empresa se encuentra ubicada en la ciudad de Bogotá Colombia, cuenta con un total de tres (3) trabajadores, su actividad económica está orientada al sector textil, la clase de riesgo es III, según el decreto 1607 del 2002, en la reunión inicial con la empresa se evidencio documentos que permiten establecer que todos los empleados cuentan con afiliación y pago al sistema general de seguridad social integral, cumpliendo con las obligaciones básicas frente a este aspecto, la ARL a la que se encuentra afiliados es SURA, no obstante, se identificó que la organización no cuenta con una persona designada para liderar el SG-SST, situación que genera un vacío importante en la gestión preventiva.

Por otro lado, frente a la gestión de los riesgos, la empresa informa que tuvo un accidente de trabajo en el mes de febrero del 2024, debido a esta situación la empresa ha sido objeto de varias visitas de parte de los asesores designados por la ARL, como parte del seguimiento del accidente ocurrido, sin embargo a la fecha de la reunión con la empresa, la investigación del accidente no se ha había realizado, reconociendo la importancia de la investigación, la cual va permite identificar las causas que dieron origen al accidente presentado, así como el desarrollo de acciones correctivas orientadas a prevenir su recurrencia, se realizó énfasis a la gerente en la importancia de contratar un profesional en seguridad y salud en el trabajo para que le realice la respectiva investigación, ya que debido a la omisión de procedimientos obligatorios en la gestión de accidentes de trabajo la empresa se puede exponer a posibles sanciones, según lo establecido por la normatividad actual Colombiana, adicional este tipo de prácticas permite que no se dé cumplimiento a la gestión orientada a la prevención de riesgos laborales, donde la empresa debe establecer acciones que permitan que este tipo de

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

accidentes se puedan repetir, así como generar estrategias de socialización frente al reporte oportuno de incidentes para evitar la materialización de los accidentes, por último se hace énfasis en la oportuna investigación, acorde con los tiempos e indicaciones establecidas en la norma, así como el perfil del profesional que debe realizar la investigación del accidente, ya que de acuerdo a su descripción es considerado como un accidente grave, debido a que dejó como consecuencias la fractura de la epífisis superior del húmero.

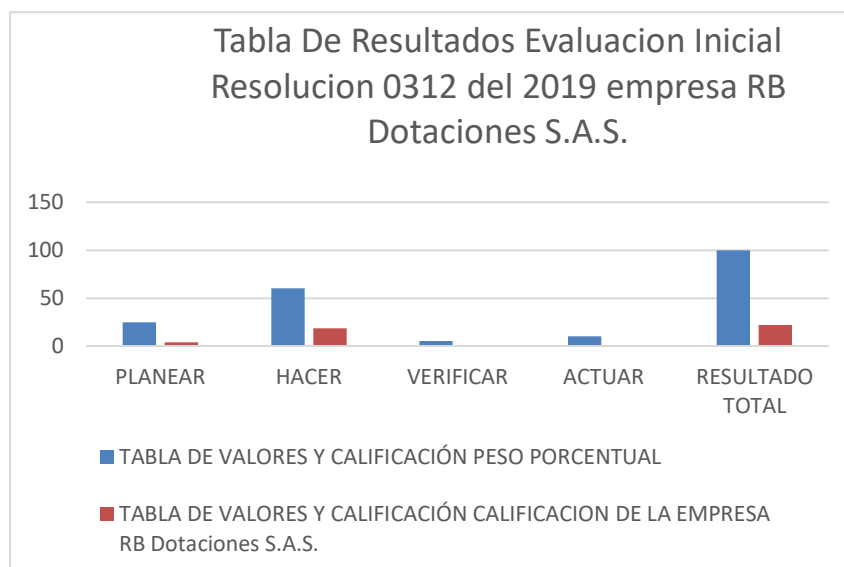
Por otro lado, se procedió a la aplicación del instrumento de verificación de estándares mínimos según la Resolución 0312 de 2019, donde de acuerdo con las características, tamaño y cantidad de trabajadores que tiene la empresa, debe dar cumplimiento a siete (7) estándares mínimos, los cuales abarcan aspectos esenciales de la gestión en SST, tales como evaluación inicial, planificación, implementación de actividades, capacitación, gestión de la salud y seguridad, y mejora continua. La aplicación del instrumento se realizó a través de una entrevista virtual con la representante legal de la empresa, quien facilitó las evidencias documentales, así como la respectiva información frente a cada uno de los ítems, una vez terminada la evaluación, se evidencia como resultado un nivel crítico respecto a la evaluación inicial, lo cual permite la consolidación de un plan de trabajo acorde a las necesidades identificadas.

A continuación, se evidencia en el gráfico No 1, los valores obtenidos por la empresa en el diagnóstico realizado mediante la resolución 0312 de 2019, donde se destacan aspectos como: dentro del hacer se dio un valor del 3.5 en el Planear sobre 25, también se dio un valor Hacer 18.5 sobre 60 y un valor 0 en verificar y actuar.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Gráfico 1

Resultados Instrumento De Evaluación Resolución 0312 del 2019.



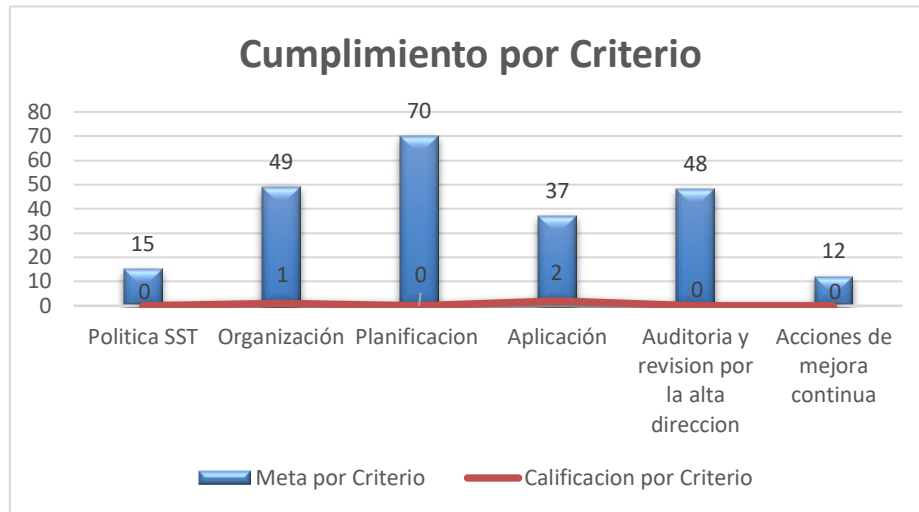
Nota. Los datos de este gráfico se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

De manera complementaria, según los lineamientos del Decreto 1072 de 2015 se realizó diagnóstico, el cual arroja un resultado del 1 % de cumplimiento frente a los criterios evaluados, evidenciando un nivel crítico que resalta la necesidad inmediata de diseñar e implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que garantice condiciones seguras y cumplimiento legal.

Gráfico 2

Evidencia de instrumento de evaluación resolución 1072 del 2015.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL



Nota: Los datos de esta gráfico se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

En base a lo anterior se evidencia que la empresa no cuenta con los documentos en seguridad y salud en el trabajo, como matriz de IPVR, planes de trabajo, cronogramas de capacitación, comités creados o ejecutando sus reuniones, lo que se puede evidenciar es que la empresa realizo el reporte de un accidente de trabajo, pero aún no se ha investigado, se verifica pagos de las planillas de seguridad social.

A continuación, se relaciona el cronograma establecido para el desarrollo de las actividades dentro del proceso de consultoría con la empresa RB Dotaciones Group S.A.S.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Este cronograma tiene actividades específicas con fechas establecidas dentro del contrato de consultoría, también se anexaron algunos documentos que según el diagnóstico y las necesidades de la empresa ayudarán con el cumplimiento de los 7 estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo

Tabla 5

Cronograma de tareas de consultoría empresarial.

Cronograma de Actividades del proyecto de consultoría				
Actividades	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Recolección de información inicial de la empresa., Levantamiento de información sociodemográfica. Diagnóstico del cumplimiento de los estándares mínimos de acuerdo con lo establecido en la Resolución 0312 de 2019. Diagnóstico Decreto 1072 de 2015	X			
Elaboración sociodemográfica y de condiciones de Salud., Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (Matriz IPEVR). Procedimiento de levantamiento de información Matriz IPEVR Evidencias participación de los trabajadores para levantamiento IPEVR		X		
Diseño del Plan de Trabajo Anual del SG-SST. Elaboración de procedimientos de: Inducción, reinducción, capacitación y entrenamiento. Asistencia a inducción Evaluación de la inducción., Designación del vigía SST, Conformación del comité de convivencia Capacitación virtual al vigía de seguridad y al comité de convivencia laboral. Protocolo de riesgo público, Evidencia de capacitación al Comité de Convivencia laboral y vigía de SST, diseño de política de seguridad y salud en el trabajo, diseño de política de no consumo de alcohol, drogas y tabaquismo, cronograma de capacitación			X	
Consolidación de hallazgos y resultados en el informe final de Consultoría., plan de Mejoramiento con acciones correctivas y de mejora, Verificación de cumplimiento de los procedimientos desarrollados.				X

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

--	--	--	--	--

Nota: Los datos de esta tabla se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

A continuación, se realiza un listado de anexos que se entregaran como resultado de las actividades anteriormente descritas:

Anexo 1. Diagnóstico inicial 1072 RB Dotaciones Group SAS

Anexo 2. Evaluación inicial RB Dotaciones SAS

Anexo 3. RB Dotaciones - Perfil sociodemográfico - Formularios de Google

Anexo 4. RB Dotaciones - Perfil sociodemográfico (respuestas)

Anexo 5. Matriz de peligros y riesgos RB Dotaciones S.A.S.

Anexo 6. Metodología matriz de peligros y riesgos

Anexo 7. RB Dotaciones - Participación IPEVR (respuestas)

Anexo 8. RB Dotaciones - Participación IPEVR

Anexo 9. Acta de conformación CCL

Anexo 10. Acta de conformación vigía

Anexo 11. Inducción SG-SST RB Dotaciones.pdf

Anexo 12. Programa de inducción, reinducción y capacitación

Anexo 13. Asistencia inducción SG-SST 2025 RB Dotaciones Group S.A.S.

Anexo 14. Evaluación inducción SG-SST 2025 RB Dotaciones Group S.A.S.

Anexo 14. Cronograma de capacitación 2025

Anexo 15. Plan de trabajo SG-SST 2025

Anexo 16. Política SST RB Dotaciones

Anexo 17. Política de no alcohol, drogas y tabaquismo

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Anexo 18. Asistencia RB roles y funciones CCL

Anexo 19. Presentación capacitación roles y funciones vigía

Anexo 20. Protocolo de riesgo público y seguridad vial

Anexo 21. Roles viales RB Dotaciones Group S.A.S.

Anexo 20. Recomendaciones para el fortalecimiento del SG-SST.

Fase 2. Diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo a la empresa

5. Justificación

En Colombia, la legislación existente sobre Seguridad y Salud en el Trabajo se fundamenta principalmente a través del Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, establece que la empresa debe implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo [SG-SST], con el fin de dar cumplimiento legal y velar por la seguridad y salud de los trabajadores, pero la realidad va más allá de solo legislaciones, según Fasecolda ha identificado que las pymes en Colombia enfrentan desafíos significativos para implementar el SG-SST. Esto se debe a factores como sobrecostos operacionales y la falta de personal capacitado en SG-SST. La concentración de casos de incapacidad temporal en el año 2024 fue mayor en las empresas grandes, con un 51% de los avisos, seguidas de las medianas, las pequeñas y las microempresas (Fasecolda, 2024) también sumado a esto la falta de medios técnicos o económicos, y la falta de una cultura organizacional orientada a la prevención, Por lo tanto, la presente consultoría se justifica en la ayuda a empresas PYMES a gestionar mediante de una consultoría académica tomándose como herramienta estratégica para abordar estas brechas a través de la identificación de riesgos, la evaluación de las condiciones de trabajo y el desarrollo de soluciones alineadas con la legislación.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Esta consultoría se propone como una respuesta y apoyo a las necesidades por parte del Grupo RB Dotaciones S.A.S., ya que, si los riesgos no se gestionan adecuadamente en los procesos, pueden causar accidentes o enfermedades laborales en los trabajadores. Esta intervención está principalmente destinada a asistir a la organización con el diseño, fortalecimiento e implementación del SG-SST desde una perspectiva preventiva y en cumplimiento con los aspectos legales. También dejando unas bases sólidas y capacitación al futuro responsable del sistema esto con el fin de dar continuidad con la ejecución. Por otro lado, este ejercicio le permite al consultor integrar el conocimiento obtenido en la formación académica con el sector productivo, por otro lado, esta iniciativa aporta a la gestión de los riesgos, con el fin de disminuir o evitar la ocurrencia de accidentes y ausentismo, generando beneficios para la empresa, además de promover el cumplimiento normativo, aumentar la productividad y mejorar el compromiso de la alta dirección en cuanto al bienestar de los trabajadores.

6. Objetivos

6.1. Objetivo general

Desarrollar consultoría empresarial de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa RB Dotaciones Group S.A.S. con el fin de asesorar y capacitar para el diseño del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la modalidad de cooperación mutua.

6.2. Objetivos específicos

- Realizar el diagnóstico inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en el marco del Decreto 1072 de 2015 para la empresa RB Dotaciones

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL
Group S.A.S. y el diagnóstico de cumplimiento mínimo de estándares requeridos
por la Resolución 0312 de 2019 para la empresa RB Dotaciones Group S.A.S.

- Diseñar un plan de medidas que contemple soluciones pertinentes a los problemas en el marco de la Seguridad y salud en el trabajo identificados en la empresa RB Dotaciones Group S.A.S.
- Socializar a la empresa RB Dotaciones Group S.A.S. de manera virtual los resultados y las recomendaciones según las actividades realizadas a partir del diagnóstico del SGSST.

7. Marco Conceptual

La Organización Internacional del Trabajo – OIT define la Seguridad y Salud en el Trabajo - SST como “una disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores” (OIT, 2011, pág. 1).

En Colombia la Ley 1562 de 2012 por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales, ordena la transición de la Salud Ocupacional a la Seguridad y Salud en el Trabajo SST tomando la definición de la OIT anteriormente referenciada, y dispone que el Programa de Salud Ocupacional en adelante se entienda como Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. De acuerdo con la OIT los SG-SST tienen la finalidad de desarrollar un método que permita la evaluación y el mejoramiento de los resultados en prevención de los

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL
incidentes y accidentes en los sitios de trabajo, realizando una gestión eficaz de los peligros y riesgos (OIT, 2011).

Las pequeñas y medianas empresa (PYMES) son organizaciones que se clasifican según sea la cantidad de sus trabajadores o el valor de sus activos, estos son expresados en salarios mínimos legales vigentes. conforme a lo establecido por la ley 590 de 2000 y su modificación mediante la ley 905 de 2004 en Colombia, una pequeña empresa tiene activos superiores a 500 SMMLV, por el contrario, las grandes empresas tienen activos iguales o superiores a las 5.000 SMMLV.

En el año 2025, las PYMES representan el 99.5% del tejido empresarial colombiano, siendo responsables del 65% del empleo total y del 53% del empleo formal (BBVA Research, 2024) Estas cifras evidencian el rol fundamental de las PYMES como motor del desarrollo económico y social del país. Sin embargo, también enfrentan importantes desafíos. Entre ellos, se destaca la baja adopción tecnológica, ya que solo el 30% de las MIPYMES tienen un nivel avanzado de transformación digital con procesos automatizados (Centro Nacional de Consultoría., 2025) Además, muchas se ven afectadas por la alta presión fiscal, que podría aumentar hasta en un 8% para este año, poniendo en riesgo la operación del 30% de estas organizaciones (Crowe Co, 2024).

Asociado a seguridad y salud en el trabajo, se identifican riesgos de seguridad, dentro de los cuales se destacan los atrapamientos, cortes y amputaciones causados por maquinaria como fileteadoras, overlocks y cortadoras textiles. Estos accidentes se intensifican en ambientes donde no se implementan protocolos de bloqueo y etiquetado ni se da mantenimiento regular a los

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL
equipos (trabajo, 2025) En cuanto a riesgos ergonómicos, las tareas repetitivas, posturas forzadas y la manipulación manual de cargas generan problemas musculoesqueléticos como lumbalgias, tendinitis y síndrome del túnel carpiano, afectando especialmente a operarios de máquina y personal de empaque (Cortés, 2018) El riesgo psicosocial también es relevante: la alta carga laboral, los turnos prolongados y la presión por cumplir metas de producción generan fatiga, estrés y desmotivación, afectando el bienestar emocional de los trabajadores (Organización mundial de la salud, s.f)

En concordancia con lo anterior el Programa Profesional Gestión de la Seguridad y la Salud Laboral de la Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano, apoya, asesora y capacita a las PYMES en el diseño del SG-SST de manera gratuita y bajo la supervisión de un docente con licencia en SST según lo establecido en la Resolución 0312 de 2019 por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST.

8. Marco Legal

A continuación, se relacionan algunas de las normas referentes para el desarrollo de la consultoría.

Tabla 6

Cuadro explicativo de normas aplicables en materia seguridad y salud en el trabajo a la empresa RB Dotaciones S.A.S.

Norma	Que establece la Norma	Artículos que aplican, realizar un breve resumen (o sea la generalidad)
-------	------------------------	---

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Ley 9 de 1979	Por la cual se dictan Medidas Sanitarias	“Norma sanitaria que establece condiciones para preservar la salud de los trabajadores, en temas como iluminación, ventilación, ruido y exposición a contaminantes, algunos artículos relevantes de la norma son: 84,85,86,122,130” (Congreso de Colombia, 1979)
Resolución 2400 de 1979	Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	“Resolución por la cual se Reglamentó en general la higiene y seguridad industrial. Regula condiciones de trabajo como zonas de paso, instalaciones eléctricas, maquinaria, herramientas y elementos de protección para empresa le aplican los siguientes artículos 1,2,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20.” (Congreso de Colombia, 1979)
Decreto 1607 de 2002	Clasificación de actividades económicas en Colombia.	“Por el cual se establece la clasificación de actividades económicas según el nivel de riesgo laboral, fundamental para determinar el tipo de afiliación al Sistema de Riesgos Laborales.” (Congreso de Colombia, 2002)
Decreto 1072 de 2015	Reglamentario del sector de trabajo	“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Trabajo, el cual aborda los siguientes temas: Relaciones laborales individuales Relaciones laborales colectivas Inspección, vigilancia y control. Riesgos laborales (en el capítulo 2.2.4.6 incluye todo lo relacionado con el SGSST). Juntas de calificación de invalidez normas referentes al empleo Subsidio familiar asociatividad social y solidaria” (Congreso de Colombia, 2015)
Resolución 0312 de 2019	Estándares Mínimos del SG-SST	“Los presentes Estándares Mínimos corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

		contemplados en el artículo 5, numeral 1 y Artículo 11 numeral 2.” (Congreso de Colombia, 2019)
Circular 082 de 2022	Registro anual de autoevaluaciones y planes de mejoramiento del SG-SST	<p>“La circular explica la aplicación la autoevaluación conforme a la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos del sistema de gestión de sst, mediante el diligenciamiento del formulario de evaluación establecido en el artículo 27 de la resolución 0312 de 2019.</p> <p>elaborar el plan de mejora conforme al resultado de la autoevaluación de los estándares mínimos. este plan de mejora debe quedar aprobado por la empresa en el plan anual del sistema de gestión de sst.</p> <p>formular el plan anual del sistema de gestión de sst, el cual debe empezar a ser ejecutado a partir del (1°) primero de enero del año siguiente.</p> <p>que los empleadores o contratantes deben realizar la autoevaluación de los estándares mínimos y planes de mejoramiento de acuerdo con lo señalado en el artículo 28 de la resolución 0312 de 2019, los cuales se registrarán de manera paulatina y progresiva en la aplicación habilitada en la página web del ministerio del trabajo o por el medio que éste indique.”</p> <p>evidenciando el cumplimiento con las evaluaciones iniciales realizadas” (Congreso de Colombia , 2022)</p>
Decreto 1563 de 2016	Reglamentario del sector de trabajo	<p>“Por el cual se adiciona una sección al decreto único reglamentario del sector trabajo, en donde se reglamenta la afiliación voluntaria al sistema general de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones.” (Congreso de Colombia, 2016)</p>
Decreto 1772 de 1994	Afiliación al sistema general de riesgos profesionales	<p>“El presente decreto establece que se debe afiliar a trabajadores desde el momento en que nace el vínculo laboral, el empleador deberá adelantar el proceso de vinculación con la ARP, mediante diligenciamiento de formulario provisto por la</p>

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

		entidad. también que la arpes libre y voluntaria de cada empleador también se dictan disposiciones sobre pago de cotizaciones al SGRP dentro de los diez (10) primeros días comunes del mes siguiente a aquel objeto de la cotización y los valores que se aportaran según la clase de riesgo de la empresa” (Congreso de Colombia, 1994)
Ley 1010 de 2006	Medidas sobre el acoso laboral y disposiciones para los comités de convivencia	“Adoptar medidas para prevenir, corregir y sancionar las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado y ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana que se ejercen sobre quienes realizan sus actividades económicas en el contexto de una relación laboral privada o pública.” (Congreso de Colombia, 2006)
Ley 2365 2024	Acoso sexual en el ámbito laboral	“Ley por medio de la cual se adoptan medidas de prevención, protección y atención del acoso sexual en el ámbito laboral y en las instituciones de educación superior en Colombia y se dictan otras disposiciones.” (Congreso de Colombia, 2024)
Circular 38 de 2010	Políticas de alcohol y drogas	“Circular que busca fomentar la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo. espacios libres de humo y de sustancias psicoactivas en las empresas” (Congreso de Colombia, 2010)
Circular unificada 2004	Exámenes médicos ocupacionales y elementos de protección personal	“Establece practicar los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro, los cuales son a cargo y por cuenta del empleador. las ARL podrán realizar exámenes relacionados con los sistemas de vigilancia epidemiológica, los cuales no pueden reemplazar la obligación del empleador de realizar exámenes periódicos, junto con suministrar elementos de protección personal, cuya fabricación, resistencia y duración estén sujetos a las normas de calidad, para proteger al trabajador permitiéndole desarrollar eficientemente su labor y garantizando su seguridad personal.” (Congreso de Colombia, 2004)

Nota: Los datos de esta tabla se construyeron con base en información de tomada de las normas colombianas aplicables a SST

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

9. Metodología

9.1. Enfoque: Esta investigación fue realizada con enfoque mixto, el cual implica la recolección y el análisis de datos cualitativos y cuantitativos, los cuales se integran para realizar inferencias y lograr un mayor entendimiento del objeto en estudio (Hernández, 2018). El desarrollo de la consultoría se realiza con el tipo de investigación aplicada-evaluativa, a partir de la cual se buscó dar solución a un problema en concreto (Organización Internacional del Trabajo., 2011) de acuerdo con lo anterior se busca evaluar y examinar los datos de forma numérica y analítica de la empresa RB DOTACIONES GROUP S.A.S. y los diferentes elementos que en materia de seguridad y salud en el trabajo se puedan llegar a medir o cuantificar.

9.2. Alcance: La presente consultoría tiene como alcance descriptivo de acuerdo con Hernández- Sampieri, Fernández - Collado y Baptista - (Hernández Sampieri, 2014) "busca especificar propiedades y características importantes de cualquier fenómeno que se analice y describe tendencias de un grupo o población" dentro de la consultoría se describirán aspectos asociados a las características de la población, al proceso productivo de la empresa y de las necesidades identificadas en materia de seguridad y salud en el trabajo. También se Realiza un diagnóstico acorde a las necesidades en materia de SST, según los lineamientos normativos, para posteriormente apoyar a la empresa en el diseño documental con el fin de adaptado a las

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

necesidades específicas de la empresa, actualmente cuentan con tres trabajadores por lo anterior y dando cumplimiento de los lineamientos del Decreto 1072 de 2015, específicamente en el Artículo 6. 2.2.4.2 el artículo 3 de la Resolución 0312 de 2019, se estructurarán los siete estándares mínimos necesarios para garantizar así que la empresa no solo cumpla con las normativas vigentes, sino que también optimicen la gestión de la seguridad laboral.

9.3. Instrumentos: Los instrumentos utilizados para la recolección de datos e información de la presente consultoría son: Listas de chequeo a partir de las indicaciones normativas referentes dentro del proceso de consultoría, entrevistas semiestructuradas, encuestas a través de formularios forms, observación directa y revisión documental. Las listas de chequeo o instrumentos se construyen a partir de lo establecido en el artículo 9 de la resolución 0312 de 2019. Por otro lado, se utilizará lista de chequeo para realizar la evaluación para la medición de estándares en seguridad y salud en Colombia; diseñada dentro de la Decreto 1072 del 2015.

(Ministerio del Trabajo, 2015)

A continuación, se presente la descripción de los instrumentos utilizados:

- Lista de Chequeo de Estándares Mínimos del SG-SST: Permite verificar el nivel de cumplimiento normativo establecido en la Resolución 0312 de 2019. Se estructura de una organización basado en “Cumple”, o “No cumple” y “Aplica” “No aplica”, generando una cuadrícula para los comentarios u observaciones (Ministerio del Trabajo, 2019)
- También será utilizará la evaluación para la medición de estándares en seguridad y salud en Colombia; diseñada dentro del Decreto 1072 del 2015. Y se estructura como un

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL
posible puntaje basado en “conformidad” y “No conformidad” dando calificación por criterio según sea el valor.

- Entrevistas Semiestructuradas: Estas entrevistas fueron creadas y aplicadas al representante legal o encargado administrativo.
- Se formularon preguntas abiertas con el fin de identificar los responsables del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo permitiendo profundizar en la percepción del sistema, sus debilidades y fortalezas.
- Encuesta virtual a Trabajadores: Diseñada para conocer y medir el nivel de conocimiento de los trabajadores sobre el SG-SST, la percepción de los riesgos dentro de su entorno de trabajo, las condiciones adecuadas dentro de la empresa para la ejecución del trabajo entre otros. Incluye preguntas de selección múltiple y respuesta libre.
- Revisión Documental: Se solicitaron las copias por correo electrónico de los documentos existentes dentro de la compañía en materia de seguridad y salud en el trabajo; se analizaron documentos como reportes de incidentes, registros de visitas por parte de la ARL sura en febrero 2025
- Se verificaron las afiliaciones al sistema general de seguridad social y algunas fotografías de entregas de elementos de protección personal.

Estos instrumentos fueron seleccionados por su eficiencia frente a los objetivos de diagnóstico, y su aplicación se desarrolló bajo criterios éticos de confiabilidad, pertinencia y viabilidad; Par la aplicación de los respectivos instrumentos de recolección de datos, se utilizaron algunos recursos electrónicos para la comunicación asertiva entre las dos partes cabe aclarar que esta consultoría se llevó a cabo de forma 100% virtual.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Correos electrónicos: este canal se utilizó como medio formal de comunicación con el personal de la empresa. Por este medio se compartieron documentos, se aclararon dudas, se firmaron documentos, y se recibieron observaciones sobre los avances y entregables de la consultoría tanto con la empresa como con la universidad. También sirvió como soporte para dejar constancia de las solicitudes y respuestas dentro del proceso.

Encuentros virtuales: se realizaron reuniones virtuales por medio de la plataforma Google meet y zoom con la empresa, y con la maestra se realizaron video conferencias por Microsoft meet, lo cual permitió establecer contacto directo con la gerente y el futuro responsable del sistema, también con la maestra para el seguimiento del proyecto, con la empresa la socialización de las actividades a realizar y la validación de las propuestas formuladas

Fotografías y videos: Durante el proceso de diagnóstico y observación directa, se tomaron como base videos y fotografías de los procesos de la empresa, lo cual permitió complementar; la evidencia sobre las condiciones reales de trabajo, identificar riesgos visibles y verificar el cumplimiento de algunos estándares

10. Aspectos Éticos

El presente documento se realiza cumpliendo con los principios éticos que rigen la investigación y la práctica profesional, garantizando los derechos de las personas, la organización y como principal el respeto a los principios de la empresa RB DOTACIONES GROUP S.A.S., en este sentido se contemplan los siguientes aspectos éticos:

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Consentimientos informados: se llevó a cabo la recolección de la información primaria a través de entrevistas virtuales y observaciones directas con el representante legal de la empresa donde se le explico que toda la información recolectada y adquirida en la presente investigación será de uso netamente académico para la ejecución del consultorio y su participación voluntaria en el programa.

Confidencialidad y privacidad: se le asegura a la representante legal Joana bolaños que el tratamiento de datos e información será confidencial, los datos sensibles no serán divulgados ni utilizados con fines ajenos al propósito de esta consultoría y se aplicarán mecanismos de protección de información conforme a la legislación colombiana vigente.

Objetividad y neutralidad: En la ejecución de las fases de la consultoría se mantendrá una postura neutral e imparcial evitando así conflictos de interese que pueda comprometer la transparencia o integridad del proceso, también la interpretación de los datos se hará con base a las evidencias verificables.

Información clara de los métodos y limitaciones: se informará sobre todos los procedimientos y metodologías utilizados de forma clara y veras; así también como las posibles limitantes o alcances que la presente consultoría tendrá dentro de la empresa, garantizando recomendaciones realistas respecto a los resultados.

Responsabilidad profesional: como parte del compromiso ético, se ejecutarán con responsabilidad técnica, fundamentando las recomendaciones en la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, evitando así suposiciones no verificadas o decisiones basadas en intereses personales.

11. Proceso De Recolección y Análisis De Información

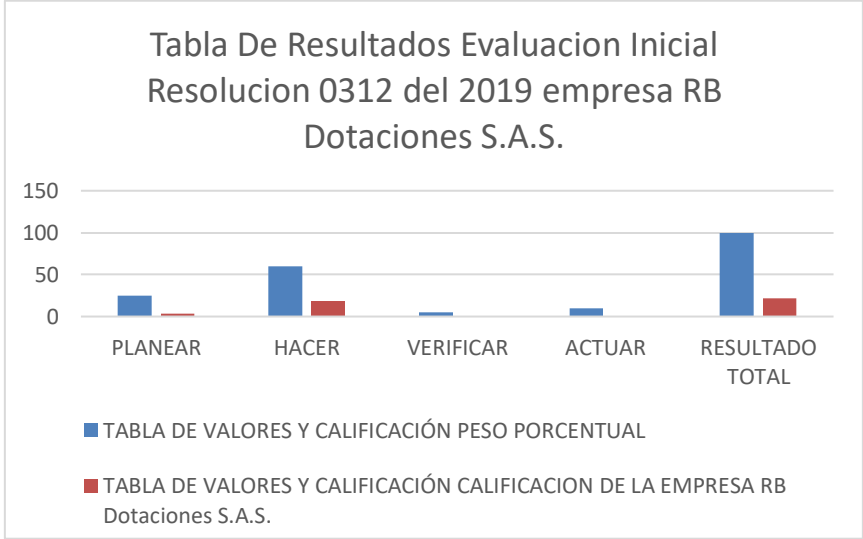
INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Para desarrollar la presente consultoría en seguridad y salud en el trabajo para la empresa RB dotaciones Group S.A.S., se aplicaron instrumentos que permiten la recolección de información, para ello se aplicarán los instrumentos a partir de las fases de la consultoría, dando inicio con los instrumentos diagnósticos como lo es la aplicación de los siete estándares mínimos del ministerio de trabajo que se establecen en artículo 9 de la resolución 0312 de 2019. Posteriormente se continua con la aplicación del instrumento evaluación para la medición de estándares en seguridad y salud en Colombia; diseñada dentro del Decreto 1072 del 2015. Seguido de ello se continuará con las demás fases establecidas en la consultoría contemplando los aspectos de planeación, aplicación, organización de los datos y análisis de la información, dando como resultado un documento general y sus respectivos anexos.

12. Resultados diagnósticos

Tabla 7

Cuadro explicativo de Resultados en los diagnósticos en seguridad y salud en el trabajo a la empresa RB Dotaciones S.A.S.

Diagnóstico inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco del Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.																				
Actividades:	Métodos de trabajo:	Resultados:																		
1. Evaluación inicial de los siete estándares mínimos según la resolución 0312 del año 2019	El método utilizado fue un formato preestablecido por las ARL en Colombia basados en los requerimientos de la resolución 0312 del año 2019	<p>Como resultados después de diligenciar el formato con la información de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo se evidencia la siguiente grafica.</p> <p>Gráfico 3 <i>Resultados Instrumento De Evaluación Resolución 0312 del 2019.</i></p>  <table border="1"> <caption>Tabla De Resultados Evaluacion Inicial Resolucion 0312 del 2019 empresa RB Dotaciones S.A.S.</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN PESO PORCENTUAL</th> <th>TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN CALIFICACION DE LA EMPRESA RB Dotaciones S.A.S.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PLANEAR</td> <td>~25</td> <td>~5</td> </tr> <tr> <td>HACER</td> <td>~60</td> <td>~20</td> </tr> <tr> <td>VERIFICAR</td> <td>~10</td> <td>~5</td> </tr> <tr> <td>ACTUAR</td> <td>~15</td> <td>~5</td> </tr> <tr> <td>RESULTADO TOTAL</td> <td>~100</td> <td>~25</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN PESO PORCENTUAL	TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN CALIFICACION DE LA EMPRESA RB Dotaciones S.A.S.	PLANEAR	~25	~5	HACER	~60	~20	VERIFICAR	~10	~5	ACTUAR	~15	~5	RESULTADO TOTAL	~100	~25
Categoría	TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN PESO PORCENTUAL	TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN CALIFICACION DE LA EMPRESA RB Dotaciones S.A.S.																		
PLANEAR	~25	~5																		
HACER	~60	~20																		
VERIFICAR	~10	~5																		
ACTUAR	~15	~5																		
RESULTADO TOTAL	~100	~25																		

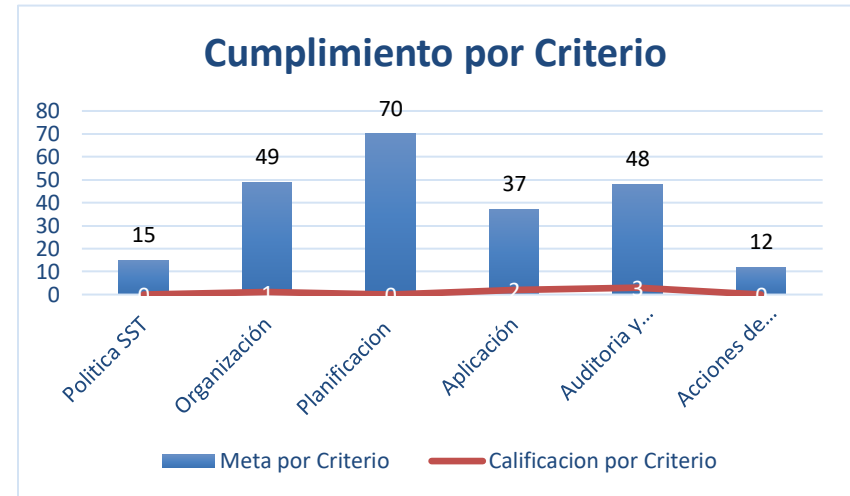
INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

		<p><i>Nota.</i> Los datos de esta gráfica se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.</p> <p>Los resultados obtenidos fueron: dentro del planear se tiene como base de evaluación un 25%, pero la empresa solo cumple con el 3.5%</p> <p>Para el ítem de la etapa del Hacer se tiene como base de evaluación el 60% pero el resultado de la empresa es del 18.5%, también dentro del ítem Verificar se tiene como base de evaluación un 5% donde la empresa tiene un cumplimiento del 0%, dentro del ítem Actuar se tiene un criterio de evaluación del 10% pero la empresa no cumple con ningún criterio dando como resultado 0%, generando un resultado general del 22% del cumplimiento de los estándares mínimos y Evidenciando la empresa en un estado CRITICO, dentro de la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo.</p>
<p>2. Evaluación inicial según los parámetros establecidos por la Decreto 1072 del 2015</p>	<p>El método utilizado fue un formato preestablecido por las ARL en Colombia basados en los requerimientos el Decreto 1072 del 2015</p>	<p>Se diligencia formato con la información de la empresa y se obtiene la siguiente gráfica:</p>

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Gráfico 4

Resultados Instrumento De Evaluación Decreto 1072 del 2015.



Nota. Los datos de esta gráfica se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

Se establecen los parámetros de meta por criterio siendo por política SST un 15 ítems , Organización 49 ítems , planificación 70 ítems, Aplicación 37 ítems Auditoría y revisión por la alta gerencia 48 ítems y acciones de mejora continua con 12 ítems, en donde la empresa obtuvo cumplimiento dentro de los parámetros de organización 1 ítem , así mismo en aplicación cumple con 2 parámetros y dentro de auditoría y revisión por la alta gerencia un cumplimiento del 3 ítem y en los demás ítems no se cumple con ningún parámetro dejando como resultado un estado de no conformidad dentro del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

Nota. Los datos de esta tabla se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

13. FASE 3. PLANIFICACIÓN DE MEDIDAS

13.1. Propuesta de medidas y resultados

Para realizar la planificación de medidas de intervención se tomó como base el análisis realizado durante el desarrollo de las actividades contempladas en el acuerdo de consultoría, se identificaron varias condiciones de riesgo que requieren intervención. A partir de los hallazgos obtenidos y los entregables generados, se plantean las siguientes propuestas orientadas a prevenir incidentes y accidentes en la empresa RB Dotaciones Group S.A.S. también para minimizar los factores de riesgo y dar cumplimiento legal con siete estándares mínimos.

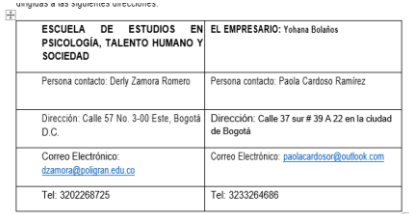
Las medidas propuestas se desarrollaron teniendo en cuenta los lineamientos propuestos por la consultoría y también las recomendaciones que se obtuvieron mediante la guía del profesor del proyecto.

Tabla 8

Cuadro explicativo de propuestas aplicables y resultados en materia seguridad y salud en el trabajo a la empresa RB Dotaciones S.A.S.

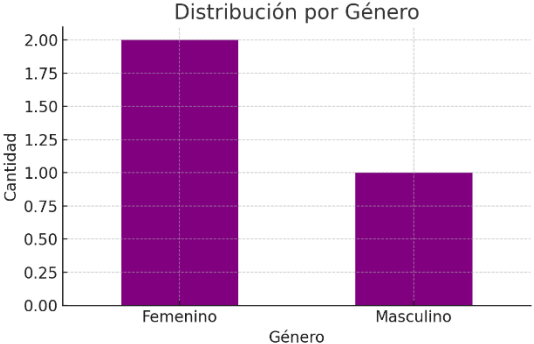
INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Propuesta de medidas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo entregables RB Dotaciones S.A.S.

Actividades:	Método(s) de trabajo:	Resultados:
<p>1. Asistencia a la primera reunión de evaluación (Anexo 1)</p>	<p>Reunión virtual con el equipo de RB Dotaciones para explicar los objetivos de la consultoría</p>	<p>Los resultados obtenidos fueron la firma de documentos de aceptación de la presente consultoría, también se obtuvo el compromiso de la gerencia y del equipo para revisar y ejecutar las recomendaciones a realizarse dentro de la empresa, también se dejaron todos los documentos firmados y el acta de asistencia.</p> <p>Ilustración 1 Imagen evidencia firma después de reunión virtual</p>  <p>Para constancia de lo anterior, las Partes suscriben este documento en 18 marzo 2025 en la ciudad de Bogotá.</p> <p><i>Yohana Bolaños</i> Representante Legal Empresa YOHANA BOLAÑOS</p> <p>Director Escuela POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO GISETTE KATHERINE VELANDIA VARGAS</p> <p>SOMOS DIFERENTES, SOMOS POLI. POLLEDU.CO</p> <p>Sede Bogotá: calle 57 3 - 00 Este ☎ (0744 0740 ☎ Línea nacional: 01 8000 980 779</p>
<p>2. Levantamiento del</p>	<p>Se realizo la aplicación de</p>	<p>Se obtuvo como resultado un informe de condiciones de</p>

Nota. Los datos de esta gráfica se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

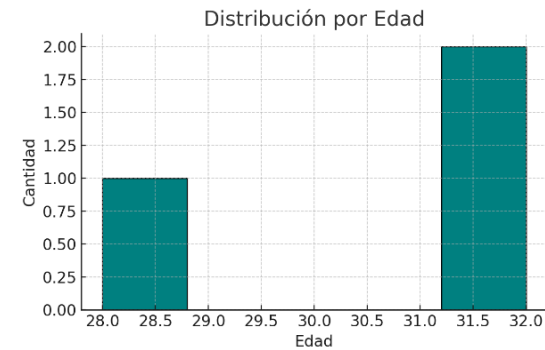
INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

<p>perfil sociodemográfico y de condiciones de salud del personal (Anexos 2, 3)</p>	<p>una encuesta para conocer los datos del perfil sociodemográfico de los trabajadores, se usó un formato preestablecido por la Universidad y se diligencio online con la ayuda del enlace enviado a cada trabajador</p>	<p>salud y perfil sociodemográfico dentro de la empresa RB Dotaciones.</p> <p>Gráfico 5 <i>Resultados Distribución por genero perfil sociodemográfico empresa RB Dotaciones S.A.S.</i></p>  <table border="1"> <caption>Distribución por Género</caption> <thead> <tr> <th>Género</th> <th>Cantidad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Femenino</td> <td>2.00</td> </tr> <tr> <td>Masculino</td> <td>1.00</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Nota.</i> Los datos de esta Grafica se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.</p> <p>De la anterior gráfica se puede ver la distribución por género, predomina el género femenino 2 de 3 personas</p>	Género	Cantidad	Femenino	2.00	Masculino	1.00
Género	Cantidad							
Femenino	2.00							
Masculino	1.00							

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Gráfico 6

Resultados Distribución por edad perfil sociodemográfico empresa RB Dotaciones S.A.S.



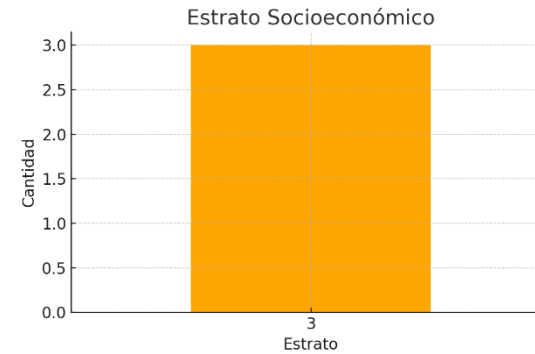
Nota. Los datos de esta gráfica se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

De la anterior tabla se puede evidenciar la distribución de edades donde dos personas tienen 32 años y una tiene 28

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Gráfico 7

Resultados Distribución por estrato dentro del perfil sociodemográfico empresa RB Dotaciones S.A.S.



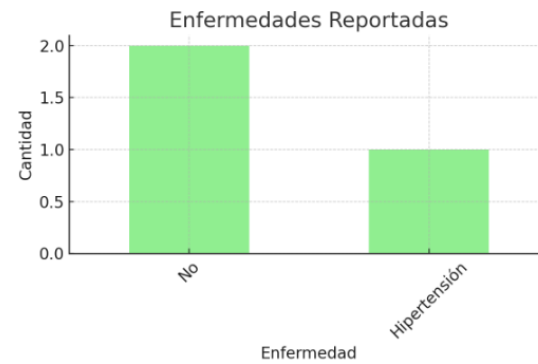
Nota. Los datos de esta gráfica se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

De la anterior gráfica se puede evidenciar que el estrato socioeconómico todas las respuestas pertenecen al estrato 3.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Gráfico 8

Resultados Distribución por enfermedades preestablecidas dentro del perfil sociodemográfico empresa RB Dotaciones S.A.S

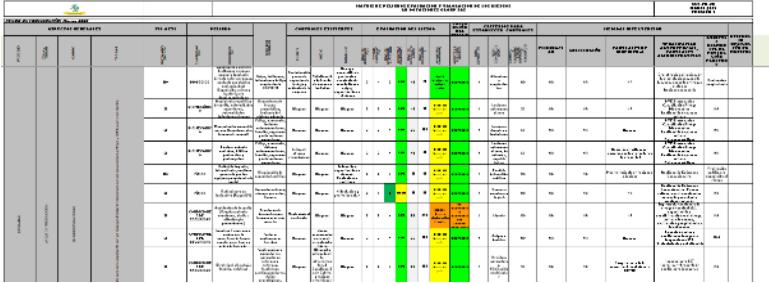


Nota. Los datos de esta gráfica se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S


De la anterior gráfica se puede evidenciar que las enfermedades reportadas son hipertensión arterial y otros no reportan enfermedades

También dentro de los datos recolectados se evidencio que el consumo de alcohol todas las personas respondieron que sí, aunque es de forma ocasional.

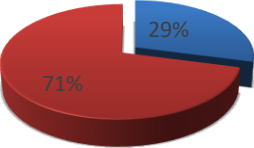
INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

<p>Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPEVR) (Anexo 4)</p>	<p>Se realizo la aplicación de la metodología de identificación de peligros y evaluación de riesgos; dentro de un formato preestablecido dentro de la metodología GTC 45 y se diligencio por medio de fotografías y encuestas a los trabajadores</p>	<p>Se obtuvo una matriz de peligros validada por los trabajadores, y se priorizaron los riesgos.</p> <p>Ilustración 2 <i>Imagen evidencia de realización de matriz IPEVR empresa RB Dotaciones Group S.A.S.</i></p>  <p><i>Nota:</i> Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.</p> <p>Dentro del desarrollo se pudo identificar los riesgos y peligros establecidos por cargo, evaluado las actividades desarrolladas según el cargo, resaltando con controles específicos dentro del cargo jefe de operación de maquina ojaladora, botonadura, plancha, rematador resultando riesgo mecánico y eléctrico con controles.</p>
<p>Procedimiento para</p>	<p>Desarrollo de un instructivo</p>	<p>Procedimiento documentado y aprobado para la</p>

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

<p>levantar información de IPEVR (Anexo 5)</p>	<p>para la recolección de datos de peligros y riesgos; entrevistas y revisión documental. Basándonos en el procedimiento dentro de la Guía Técnica Colombiana 45</p>	<p>elaboración de la matriz de IPEVR.</p> <p>Ilustración 3 <i>Imagen evidencia de realización de procedimiento levantamiento de matriz IPEVR empresa RB Dotaciones Group S.A.S.</i></p>  <p>1. OBJETO Establecer la metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, la cual nos permitirá priorizar los riesgos existentes y tomar las medidas de control en la fuente, el medio y en el individuo necesarias para mejorar las condiciones de trabajo.</p> <p>2. ALCANCE Esta metodología aplica para la identificación de peligros evaluación y valoración de los riesgos, de todos los cargos y actividades de la compañía.</p> <p>3. DEFINICIONES Para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, es necesario conocer algunos conceptos que a continuación se describen:</p> <p>La Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los riesgos: Hace posible el diseño y desarrollo de una política, preventiva cuyo objetivo es mejorar las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores; así como evitar pérdidas económicas generadas por causa de los costos directos e indirectos que conllevan los accidentes de trabajo y las enfermedades Laborales de forma que se pueda actualizar periódicamente y que permita el diseño de medidas de intervención.</p> <p>Accidente de Trabajo: Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica. Una perturbación funcional o psíquica, una invalidez o la muerte.</p> <p>Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.</p> <p>Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.</p> <p>También se considera como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.</p> <p>De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.</p> <p><i>Nota:</i> Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.</p> <p>Se realizó el documento en donde se incluye el procedimiento de metodología matriz de peligros y riesgos basándonos en la metodología GTC 45.</p>
--	--	--




INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

<p>Elaboración del Plan de Trabajo Anual del SG-SST (Anexo 7)</p>	<p>Consolidación de resultados previos y elaboración de documento del plan con responsables, recursos y cronograma.</p>	<p>En el desarrollo del plan de trabajo establecido dentro del programa de Consultoría Empresarial de Poligran, ejecuté de manera efectiva las actividades y entregables que me correspondían según la programación acordada con el profesor de consultoría</p> <p>Gráfico 9 <i>Gráfico evidencia de ejecución plan anual de trabajo 2025 empresa RB Dotaciones Group S.A.S</i></p> <div data-bbox="1157 631 1787 1092" style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Cumplimiento de Plan Anual de Trabajo Año 2025</p>  <table border="1" style="margin: 0 auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ejecutado Actual</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>Faltante por Ejecutar</td> <td>71%</td> </tr> </tbody> </table> <p>■ Ejecutado Actual ■ Faltante por Ejecutar</p> </div> <p><i>Nota:</i> Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S</p> <p>De acuerdo con los lineamientos del programa, mi rol como consultor se circunscribió al diseño y propuesta de soluciones estratégicas y técnicas orientadas a la mejora de los procesos internos de la organización, así como a la entrega de</p>	Categoría	Porcentaje	Ejecutado Actual	29%	Faltante por Ejecutar	71%
Categoría	Porcentaje							
Ejecutado Actual	29%							
Faltante por Ejecutar	71%							


INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

		<p>recomendaciones para su implementación. Obteniendo como resultado una ejecución del 29% hasta la terminación de este proyecto.</p> <p>Es importante precisar que la ejecución de las actividades adicionales restantes, la implementación definitiva de las estrategias sugeridas, el seguimiento y sostenibilidad de las acciones propuestas son responsabilidad exclusiva de la empresa. Esto en virtud de que superan el alcance temporal y funcional del programa de consultoría, siendo parte del ejercicio autónomo y continuo de gestión empresarial que debe asumir la organización para garantizar la efectividad y permanencia de las mejoras.</p>
<p>Procedimiento de inducción y reinducción (Anexo 8)</p>	<p>creación de documentos mediante formatos preestablecidos se incluyó dentro de este procedimiento los datos fundamentales de la empresa, los procesos, las políticas la priorización de riesgos sus controles y los documentos utilizados dentro de la empresa.</p>	<p>Se obtuvo un documento estandarizado para que la empresa lo use en el futuro a los nuevos empleados y los actuales.</p> <p>Ilustración 4 <i>Imagen evidencia de realización de procedimiento inducción y</i></p>

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

		<p><i>reinducción empresa RB Dotaciones Group S.A.S.</i></p> <div data-bbox="1255 337 1667 391" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 30%;"></td> <td style="text-align: center; width: 40%; font-size: 8px;">PROGRAMA DE INDUCCIÓN, REINDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN DE RB DOTACIONES GROUP SAS</td> <td style="text-align: center; width: 30%; font-size: 8px;">SST-PG-01 ABRIL 2025 VERSIÓN 1</td> </tr> </table> </div> <p>1. OBJETIVO.</p> <p>Proveer conocimientos y contribuir al desarrollo de las inducciones, reinducciones y capacidades también competencias individuales y colectivas de los funcionarios acerca del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que le permitan al colaborador integrarse a la cultura de seguridad organizacional de la compañía.</p> <p>2. ALCANCE.</p> <p>Este programa de inducción reinducción y capacitación aplica para todas las personas que laboran en la empresa.</p> <p>3. DEFINICIONES.</p> <p>3.1 Inducción: Proceso de formación dirigido para los nuevos colaboradores, que tiene como finalidad orientar en procedimientos, procesos, políticas y directrices de la compañía, con el fin de ayudarlo en su proceso de adaptación a la compañía, aumentando sus niveles de productividad y satisfacción en la misma.</p> <p>3.2 Reinducción: Proceso de formación dirigido a actualizar a los colaboradores antiguos cada año, en temas relacionados con procedimientos, procesos, políticas y directrices de la compañía, ayudando a reforzar la cultura organizacional y su sentido de pertenencia hacia la organización.</p> <p>3.3 Capacitación: Se define como el conjunto de actividades orientadas a ampliar los conocimientos, habilidades y aptitudes del personal que participa. La capacitación les permite tener un mejor desempeño en sus actuales y futuras actividades.</p> <p>3.4 Asesoría: son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad. Se dispone de un personal preparado para resolver alguna duda sobre los temas mencionados.</p> <p>3.5 Idoneidad: Una persona será idónea para desempeñar una función o realizar una tarea, en la medida que esté verdaderamente capacitada para ello. Eso implica que cuente con la educación y experiencia necesarias.</p> <p>4. RESPONSABLES.</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;"><i>Nota:</i> Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">También se evidencia especifican los procesos, las políticas la priorización de riesgos sus controles y los documentos utilizados dentro de la empresa, también documentos para diligenciar en las futuras inducciones o reinducciones.</p> <p>Ilustración 5 <i>Imagen evidencia de realización de power point inducción y</i></p>		PROGRAMA DE INDUCCIÓN, REINDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN DE RB DOTACIONES GROUP SAS	SST-PG-01 ABRIL 2025 VERSIÓN 1
	PROGRAMA DE INDUCCIÓN, REINDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN DE RB DOTACIONES GROUP SAS	SST-PG-01 ABRIL 2025 VERSIÓN 1			

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

		<p><i>reinducción empresa RB Dotaciones Group S.A.S.</i></p>  <p><i>Nota:</i> Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S</p> <p>Asimismo, se genera una presentación en power point donde se explican de manera más didáctica todo lo que se incluyó en el documento.</p>
<p>Asistencia y evaluación firmados de inducción y reinducción (Anexo 9)</p>	<p>Se realizó reunión virtual con los trabajadores donde se les explicó todo el contenido expreso en la presentación de power point se</p>	<p>Ilustración 6 <i>Imagen evidencia de asistencia inducción y reinducción empresa RB Dotaciones Group S.A.S.</i></p>

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

procede a realizar la evolución de los temas y la firma de este.

28x025, 4.04 x 3.01 INDUCCIÓN SG-SST 2025 RB DOTACIONES GROUP S.A.S.

INDUCCIÓN SG-SST 2025 RB DOTACIONES GROUP S.A.S.

Expositor: Karol Lizeth Alvarez Caballero
Duración: 1 Hora

Temas a tratar:

- Política
- Responsabilidades
- Riesgos
- Incidente, accidente y enfermedad laboral
- Vigia seguridad y salud.
- Plan de emergencias

Nombre y apellidos
Wendy Tatiana Bolaños Ordóñez

Documento de identificación
1022426881

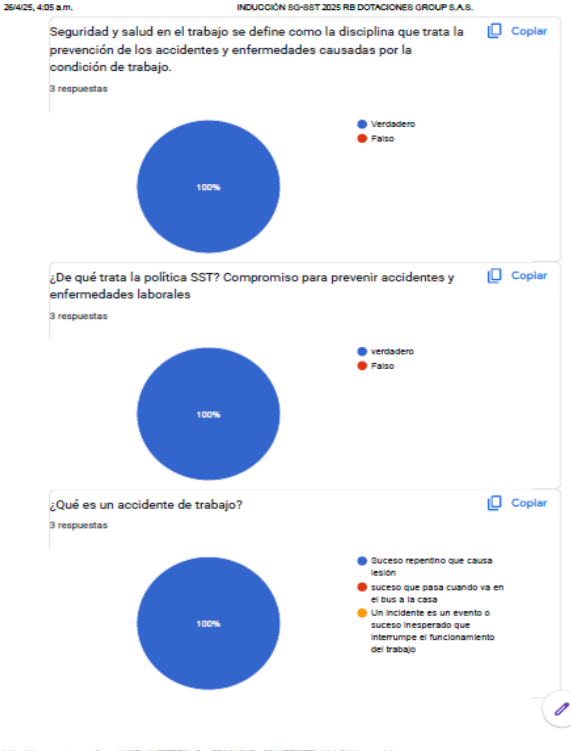
Nota: Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S

Se realizó una reunión virtual donde al finalizar se obtuvo un personal capacitado y entrenado, con una identificación plena de los riesgos y peligros, se firmó de asistencia de forma virtual.

Ilustración 7

Imagen evidencia de evaluación de inducción reinducción empresa RB Dotaciones Group S.A.S.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

		 <p><i>Nota:</i> Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S</p> <p>Sobre los nuevos conocimientos adquiridos se realizó una evaluación sobre los temas vistos en la capacitación donde todos contestaron correctamente las preguntas.</p>
<p>Actas y evidencias de comités convivencia laboral y vigía seguridad y salud en el trabajo (Anexos 11, 12, 13)</p>	<p>Se realizó la conformación de los comités de convivencia laboral y la elección del vigía</p>	<p>Se generan la conformación de comité de convivencia laboral, donde se evidenció que el representante por la empresa es principal es Jonathan Camilo Rueda y representante por los</p>

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

conforme a la resolución 2013 de 1986 Decreto 1072 de 2015 (art. 2.2.4.6.8), Resolución 0312 de 2019.

trabajadores el principal es Wendy Tatiana Bolaños.

Y en mismo orden ya que solo son 3 trabajadores el presidente se establece al señor Jonathan camilo rueda y secretaria a Wendy bolaños.

Ilustración 8

Imagen evidencia elección vigía seguridad y salud en el trabajo empresa RB Dotaciones Group S.A.S.



Yo, **ANA YOHANA BOLAÑOS ORDÓÑEZ**, como Representante Legal de la empresa **RB DOTACIONES GROUP S.A.S.**, nombro a **JONATHAN CAMILO RUEDA RUEDA**, como vigía de seguridad y salud en el trabajo dando cumplimiento a la Resolución 2013 de 1986, Decreto 1443 de 2014, al Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019 así como lo dispuesto en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En este contexto, las principales funciones que debe desempeñar el vigía son:

- Observar y reportar condiciones de riesgo en su área de trabajo, contribuyendo a la detección oportuna de situaciones que puedan comprometer la seguridad o la salud de los colaboradores.
- Promover el cumplimiento de las normas internas de SST, incentivando a sus compañeros a adoptar comportamientos seguros y a respetar los procedimientos establecidos por la organización.
- Participar en actividades de inspección preventiva, colaborando con el área de SST para verificar que las condiciones laborales sean adecuadas y seguras.
- Fomentar la cultura preventiva en el lugar de trabajo, mediante acciones de sensibilización y comunicación sobre buenas prácticas en materia de seguridad y salud.
- Reportar de manera inmediata incidentes, accidentes o situaciones que puedan generar daños, facilitando la activación de los mecanismos de respuesta institucional.
- Servir de enlace entre los trabajadores y la administración de la empresa, canalizando inquietudes, sugerencias y necesidades relacionadas con la seguridad y la salud en el entorno laboral.
- Participar en simulacros y actividades de preparación ante emergencias, asegurando su adecuada ejecución y promoviendo la participación de los demás colaboradores.

El período del nombramiento es de dos (2) años desde el 11 de Abril 2025. El empleador se compromete a proporcionar por lo menos cuatro (4) horas semanales dentro de la jornada normal de trabajo para el funcionamiento de este.

Dado a los 11 días del mes de Abril de 2025.

Yohana Bolaños
 Ana Yohana Bolaños O.
 Representante Legal.

Jonathan Camilo Rueda
 Jonathan Camilo Rueda R.
 Vigía SST

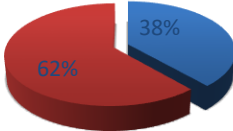
Nota: Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S.

Dando como resultado del nombramiento Jonathan camilo Rueda como vigía en seguridad y salud en el trabajo

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

<p>Realizaciones políticas de SST y consumo de alcohol, drogas y tabaquismo (Anexos 16 y 17).</p>	<p>Se realiza las políticas en sst y prevención consumo de alcohol, drogas y tabaquismo con base en el decreto 1072 libro 2, parte 2 titulo 4 capitulo 6 y la resolución 0312 de 2019 (estándares mínimos del sst) las políticas incluyen los compromisos con la alta dirección mientras que la política de consumo de alcohol, tabaco y drogas se realiza con base al artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015, garantizando así un ambiente trabajo seguro.</p>	<p>Se obtiene como resultado el compromiso gerencial para un entorno laboral seguro con respecto al consumo de alcohol y sustancias psicoactivas.</p> <p>También el cumplimiento legal referente al cumplimiento de tener las políticas firmadas por el representante legal y la publicación de estas, dando así un compromiso con la seguridad de los trabajadores.</p>
<p>Cronograma de capacitación y protocolo de riesgo público (Anexos 14 y 18)</p>	<p>Elaboración de un plan anual de capacitación sobre un formato de plantilla entregado por la universidad para la creación de este y protocolos específicos derivados de la mitigación del accidente de trabajo ocurrido en la empresa.</p>	<p>Se elaboró un documento en Excel donde se programaron las capacitaciones según mes se tuvo en cuenta la matriz de riesgos para priorizar las capacitaciones a realizar y las necesidades de la empresa.</p> <p>Gráfico 10 Gráfico evidencia de ejecución cronograma de capacitación 2025 empresa RB Dotaciones Group S.A.S.</p>

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

		<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <h3>CUMPLIMIENTO CRONOGRAMA DE CAPACITACION PRIMER SEMESTR 2025</h3> <p>■ Cumplimiento Cumplimiento Actual ■ Cumplimiento Faltante</p>  <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumplimiento Actual</td> <td>38%</td> </tr> <tr> <td>Cumplimiento Faltante</td> <td>62%</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Nota:</i> Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S,</p> <p>Se ve un cumplimiento del 38% para primer semestre del 2025.</p> <p>Para la aplicación del proyecto de grado se realizaron las siguientes capacitaciones: Inducción Del Sg-Sst, Entrenamiento del vigía y CCL y Roles viales, se evidencia un faltante del 62% que la empresa se debe comprometer a realizar en el transcurso del 2025.</p> </div>	Categoría	Porcentaje	Cumplimiento Actual	38%	Cumplimiento Faltante	62%
Categoría	Porcentaje							
Cumplimiento Actual	38%							
Cumplimiento Faltante	62%							
<p>Plan de mejoramiento y acciones correctivas recomendaciones del SG-SST (Anexo 20 y 21))</p>	<p>La metodología utilizada se basa a partir de las evaluaciones iniciales del SG-SST, donde se evidenciaron algunas no</p>	<p>Se genera la evidencia de un documento realizado por la consultora donde se realizan unas pautas para poder continuar con la ejecución del sistema seguridad y salud en el trabajo para la ayuda de reducción de riesgos y cumplimiento con los</p>						



INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

	conformidades y acciones de mejora que se dejaran plasmadas en un documento.	estándares mínimos, se deja firmado por el representante legal como evidencia de compromiso de continuidad.
--	--	---

Nota: Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL
14. FASE 4. APLICACIÓN

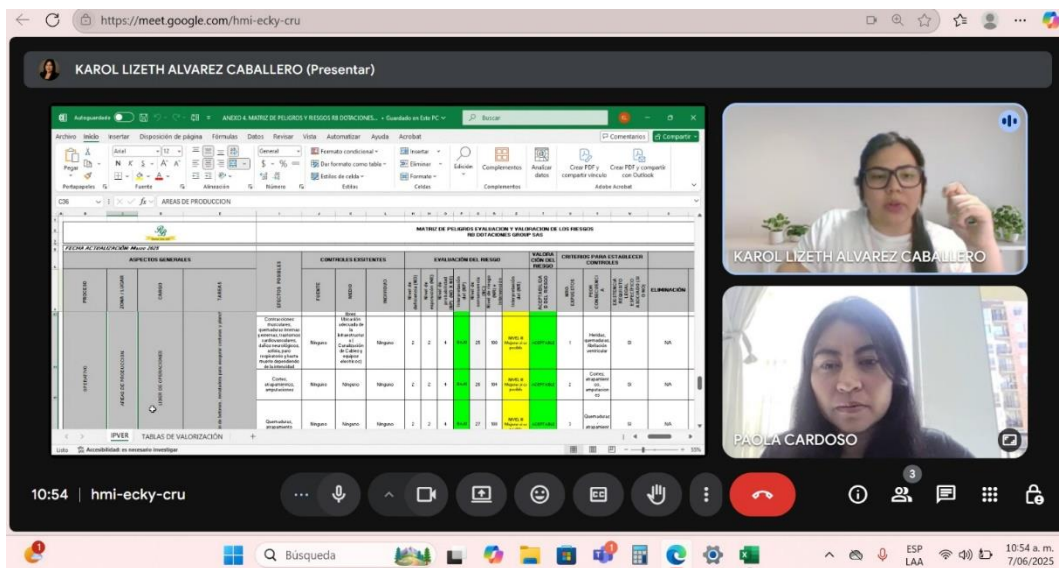
14.1. Socialización y capacitación

Para la presente fase de la aplicación se realizó una reunión el día 6 de junio del 2025 a las 10 de la mañana de forma virtual con Paola Cardoso quien actuó en representación de la empresa RB Dotaciones Group S.A.S., para la revisión del avance de la consultoría.

Allí se expusieron todos los documentos de los cuales se realizó en la presente consultoría, se explicó documento por documento y respectivamente se informó que se envía los documentos diseñados al correo de la empresa. Por otro lado, se aclara que el informe de la consultoría se enviará posterior a la aprobación por parte de la Universidad. Asimismo, se realiza la invitación a la empresa para que asistan a la sustentación del desarrollo de la consultoría empresarial, quienes manifestaron que asistirían. Se deja como evidencia las capturas de pantalla de la reunión realizada.

Ilustración 9

Imagen evidencia reunión virtual con la representante de RB Dotaciones Group S.A.S. para la explicación de la aplicación de documentos



INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Nota: Los datos de esta imagen se construyeron con base en información de RB Dotaciones Group S.A.S

14.2 Conclusiones

A continuación, se presentan las conclusiones para el desarrollo de la consultoría, tomando como referencia los resultados obtenidos.

Se logró desarrollar una consultoría empresarial en Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa RB Dotaciones Group S.A.S., asesorando y capacitando en el diseño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) bajo un enfoque de mixto, cumpliendo con el objetivo general planteado, a partir del diagnóstico inicial del SG-SST conforme lo establece el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019, se conoció el estado actual de la empresa frente a las obligaciones legales en materia del SG-SST, de igual manera se identificaron fortalezas y oportunidades de mejora en la gestión de los riesgos laborales.

Por otro lado, se generó el diseño de los documentos generados a partir de la priorización de las necesidades en materia de SST para la empresa; se consolida un plan de medidas correctivas y preventivas, con base en los hallazgos del diagnóstico, que contempla soluciones pertinentes a las problemáticas identificadas en la organización, alineando las acciones propuestas con los requisitos normativos y las necesidades reales de la empresa, de igual manera,

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

la alineación con la normativa vigente. A partir de los diagnósticos realizados se lograron identificar las condiciones actuales de la organización, también junto con del perfil sociodemográfico que se desarrolló junto con matriz de peligros y riesgos y su respectiva metodología; permitieron priorizar los factores de riesgo dentro de las actividades diarias de la empresa como lo son el riesgo mecánico y público. así mismo la participación de los trabajadores dentro del proceso de identificación de peligros y riesgos a través del formulario taller (IPEVR) así como la conformación de comité de convivencia laboral y la figura del vigía, fortalece la cultura preventiva y el sentido de responsabilidad de la empresa.

La implementación de los programas de inducción y reinducción, así como sus evaluaciones y asistencias reflejan la ejecución integral de esta consultoría, también al realizar el cronograma de capacitación, el plan anual de trabajo y las políticas institucionales frente al SST, consolidan una estructura organizacional enfocada al cumplimiento normativo y protección de los trabajadores.

Como bien sabemos el sistema SGSST es un sistema cíclico, lo que significa que aparte todos los documentos que se diseñaron y se dejan como anexos en esta consultoría, que deja como evidencia un proceso ordenado y estratégico llevado a cabo con el consultor y la universidad también es necesario continuar ejecutando y evaluando sus resultados con el tiempo, por eso se deja un plan de trabajo para el año 2025 y un acta de recomendaciones para que la empresa pueda continuar con su implementación y compromiso con la seguridad de los colaboradores

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Por último, se logró realizar la socialización de manera virtual, del desarrollo de la consultoría empresarial a la empresa, evidenciando así el fortalecimiento y el compromiso por parte de la organización, de igual manera se detallada en cada una de las recomendaciones, las cuales deben ser implementadas acorde con el plan de trabajo, los recursos físicos, económicos y humanos, para dar cumplimiento a las disposiciones normativas legales vigentes y al SG-SST.

17. Bibliografía

- BBVA Research. (2024). Obtenido de MiPymes en Colombia.: https://www.bbvarsearch.com/wp-content/uploads/2024/02/202401_MiPymes_Colombia-1.pdf
- Centro Nacional de Consultoría. (2025). Obtenido de 2025: El año en que las pymes colombianas deberán reinventarse o desaparecer: <https://prensa.alegra.com/2025-el-ano-en-que-las-pymes-colombianas-deberan-reinventarse-o-desaparecer>
- Congreso de Colombia . (1989). Resolución 1016. En *Por la cual se reglamenta la organizacion, funcionamiento y forma de los programas de salud ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país*. Bogota, Colombia.
- Congreso de Colombia . (2022). Circular 082 de 2022. En *Registro anual de autoevaluaciones y planes de mejoramiento del SG-SST*. Bogota DC.
- Congreso de Colombia. (1979). Ley 9 de 1979. En *Por el cual se dictan medidas sanitarias*. Bogota, Colombia.
- Congreso de Colombia. (1979). Resolución 2400 de 1979. En *Por la cual se establece disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo*. Bogota Colombia. .
- Congreso de Colombia. (1994). Decreto 1772 de 1994. En *Afiliación al sistema general de riesgos profesionales*. Bogota DC.
- Congreso de Colombia. (2002). Decreto 1607 de 2002. En *Clasificación de actividades económicas en Colombia*. Bogota Colombia.
- Congreso de Colombia. (2004). Circular Unificada . En *Exámenes médicos ocupacionales y elementos de protección personal* . Bogota DC.
- Congreso de Colombia. (2006). Ley 1010 . En *Medidas sobre el acoso laboral y disposiciones para los comités de convivencia*. Bogota DC.
- Congreso de Colombia. (2010). Circular 38. En *Políticas de alcohol y drogas*. Bogota DC.
- Congreso de Colombia. (2015). Decreto 1072 de 2015. En *Reglamentario del sector de trabajo*. Bogota Colombia.
- Congreso de Colombia. (2016). Decreto 1563 de 2016. En *Reglamentario del sector de trabajo*. Bogota DC.
- Congreso de Colombia. (2019). Resolución 0312 de 2019. En *Estándares Mínimos del SG-SST*. Bogota colombia.
- Congreso de Colombia. (2023). Circular 0026 de 2023. En *Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas de los sectores sociales lgbtq+ en el ámbito laboral*. Bogota Colombia.
- Congreso de Colombia. (2024). Ley 2365. En *Acoso sexual en el ámbito laboral*. Bogota DC.

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

- Cortés. (2018). *Seguridad y Salud en el Trabajo (11ª ed.)*. Madrid: Tébar Flores. Obtenido de <https://www.studocu.com/ec/document/universidad-tecnica-particular-de-loja/seguridad-y-salud-ocupacional/principales-riesgos-ergonomicos/81795963>
- Crowe Co. (2024). *Presión fiscal en 2025: un desafío crítico para las Pymes en Colombia*. Obtenido de <https://revistaclevel.com/presion-fiscal-en-2025-un-desafio-critico-para-las-pymes-en-colombia>
- Fasecolda. (Diciembre de 2024). *Fasecolda*. Obtenido de Presentacion de Fasecolda 2024 : https://www.fasecolda.com/cms/wp-content/uploads/2025/02/Cifras-diciembre-pub-2024.pdf?utm_source=chatgpt.com
- Hernández Sampieri, R. F. (2014). (McGraw-Hill., Ed.) Obtenido de Metodología de la investigación (6.ª ed.): https://apiperiodico.jalisco.gob.mx/api/sites/periodicooficial.jalisco.gob.mx/files/metodologia_de_la_investigacion_-_roberto_hernandez_sampieri.pdf
- Ministerio del Trabajo. (2015). *creto 1072 de 2015: Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo*. Obtenido de <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/647990/Decreto-1072-de-2015.pdf>
- Ministerio del Trabajo. (2019). *Resolución 0312 de 2019: Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)*. Obtenido de <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/647990/Resolucion-0312-de-2019.pdf>
- OIT. (28 de abril de 2011). *www.ilo.org*. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms_154127.pdf
- Organización Internacional del Trabajo. (2011). *ectrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo*. Obtenido de Riesgos laborales en el sector industrial: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms_154127.pdf
- Organización mundial de la salud. (s.f). *La salud mental en el trabajo*. Obtenido de <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/mental-health-at-work>
- Textil, M. (febrero de 2025). *Mundo textil*. Obtenido de https://www.mundotextil.com.co/industria-textil-y-de-moda-en-colombia-2025-retos-economicos-aranceles-y-reforma-laboral/?utm_source=chatgpt.com
- trabajo, M. d. (2025). Obtenido de <https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/inicio>

15. Anexos

Anexo 1. Diagnóstico inicial 1072 RB Dotaciones Group SAS

Anexo 2. Evaluación inicial RB Dotaciones SAS

Anexo 3. RB Dotaciones - Perfil sociodemográfico - Formularios de Google

Anexo 4. RB Dotaciones - Perfil sociodemográfico (respuestas)

Anexo 5. Matriz de peligros y riesgos RB Dotaciones S.A.S.

Anexo 6. Metodología matriz de peligros y riesgos (1)

INFORME TÉCNICO - CONSULTORÍA EMPRESARIAL

- Anexo 7. RB Dotaciones - Participación IPEVR (respuestas)
- Anexo 8. RB Dotaciones - Participación IPEVR
- Anexo 9. Acta de conformación CCL
- Anexo 10. Acta de conformación vigía
- Anexo 11. Inducción SG-SST RB Dotaciones.pdf
- Anexo 12. Programa de inducción, reinducción y capacitación
- Anexo 13. Asistencia inducción SG-SST 2025 RB Dotaciones Group S.A.S.
- Anexo 14. Evaluación inducción SG-SST 2025 RB Dotaciones Group S.A.S.
- Anexo 14. Cronograma de capacitación 2025
- Anexo 15. Plan de trabajo SG-SST 2025
- Anexo 16. Política SST RB Dotaciones
- Anexo 17. Política de no alcohol, drogas y tabaquismo (1)
- Anexo 18. Asistencia RB roles y funciones CCL
- Anexo 19. Presentación capacitación roles y funciones vigía
- Anexo 20. Protocolo de riesgo público y seguridad vial
- Anexo 21. Roles viales RB Dotaciones Group S.A.S.