

# EMPLEABILIDAD JUVENIL: UN RETO SOCIAL PARA DISMINUIR LA DESIGUALDAD EN COLOMBIA

Youth employability: a social challenge to reduce inequality in Colombia

Héctor Steve Ballesteros Sanabria  
[hballesteros@poligran.edu.co](mailto:hballesteros@poligran.edu.co)

Sandra Patricia Monroy Monroy  
[spmonrroy@poligran.edu.co](mailto:spmonrroy@poligran.edu.co)

Luis Fernando Pita  
[lpita@poligran.edu.co](mailto:lpita@poligran.edu.co)

Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano  
Derecho  
Colombia

## Resumen

Colombia enfrenta altas tasas de desempleo juvenil, un desafío persistente a pesar de los avances económicos y políticas implementadas en décadas recientes. En este estudio, se analizará la falta de experiencia, la informalidad laboral y la desconexión entre la educación y las demandas del mercado que contribuyen al desempleo juvenil. La empleabilidad juvenil, además de impactar la economía, influye en el bienestar psicológico y social de los jóvenes, especialmente en regiones afectadas por conflictos y desplazamientos. El desempleo juvenil, más que un desafío económico, representa un problema social y político. Abordar esta cuestión mediante la hermenéutica jurídica y estrategias colaborativas entre gobiernos, empresas y sociedad civil no solo contribuirá a reducir la desigualdad, sino que también promoverá un desarrollo económico más inclusivo, asegurando un futuro próspero y estable para la juventud colombiana.

Esta investigación se adentrará en la problemática con un enfoque cualitativo, utilizando como método la hermenéutica jurídica para realizar una interpretación profunda y contextual de las leyes y normas relacionadas con el empleo juvenil. La investigación abogará por mejorar la educación y la capacitación técnica, reducir la brecha entre las habilidades educativas y las demandas laborales, y fomentar el espíritu empresarial como soluciones clave. Para llevar a cabo este análisis, se utilizará el análisis documental y como herramienta, la Matriz Documental. Y al aplicar la hermenéutica jurídica al empleo juvenil, se llevará a cabo un análisis detallado del marco legal, incluyendo leyes sobre educación, formación profesional y protección del trabajo juvenil. Este enfoque integral destacará las condiciones históricas y sociales en las que se desarrollaron estas leyes, proporcionando una comprensión adaptativa a las necesidades cambiantes de los jóvenes en el mercado laboral. El objetivo general de la investigación es analizar la empleabilidad juvenil como un elemento esencial para la reducción de la desigualdad en Colombia. Y la pregunta de investigación que se respondió fue ¿Por qué la empleabilidad juvenil es un elemento necesario para disminuir la desigualdad en Colombia?

## Palabras clave:

Desempleo, Desigualdad, Educación, Empleo de jóvenes, Joven.

## Abstract

Colombia faces high rates of youth unemployment, a persistent challenge despite economic and policy advances implemented in recent decades. This research will delve into the problem with a qualitative approach, using legal

hermeneutics as a method to carry out an in-depth and contextual interpretation of laws and regulations related to youth employment.

In this study, we will analyze the lack of experience, labor informality, and the disconnect between education and market demands that contribute to youth unemployment. Youth employability, in addition to impacting the economy, influences the psychological and social well-being of young people, especially in regions affected by conflict and displacement.

The research will advocate for improving technical education and training, reducing the gap between educational skills and job demands, and fostering entrepreneurship as key solutions. To carry out this analysis, documentary analysis will be used and the Documentary Matrix will be used as a tool.

In applying legal hermeneutics to youth employment, a detailed analysis of the legal framework will be carried out, including laws on education, vocational training and protection of youth labour. This comprehensive approach will highlight the historical and social conditions in which these laws were developed, providing an adaptive understanding to the changing needs of young people in the labour market.

Youth unemployment, more than an economic challenge, represents a social and political problem. Addressing this issue through legal hermeneutics and collaborative strategies between governments, businesses and civil society will not only contribute to reducing inequality, but will also promote more inclusive economic development, ensuring a prosperous and stable future for Colombian youth. Taking into account the above, the objective from which the following research will be developed is to analyze youth employability as an essential element for reducing inequality in Colombia.

### Keywords

Unemployment, Inequality, Education, Youth Employment, Youth.

*Recepción:* Fecha de entrega 17.11.2023 *Aceptación:* Fecha de sustentación DD.MM.AAAA

### Cite este artículo como:

Ballesteros, H., Monroy, S. & Pita, L. (2023). empleabilidad juvenil: un reto social para disminuir la desigualdad en Colombia. Working Paper.

### Introducción

La presente investigación tiene como objetivo analizar la empleabilidad juvenil como un elemento esencial para la reducción de la desigualdad en Colombia y proponer herramientas que contribuyan a reducir la desigualdad en el país. Los objetivos específicos que se desarrollarán a lo largo de la investigación para lograr el objetivo general son tres.

En primer lugar, se buscará determinar los antecedentes sociales del fenómeno de desempleo y desigualdad de los jóvenes. Este objetivo permitirá contextualizar y comprender las condiciones sociales que han contribuido al problema de empleabilidad juvenil y cómo estas condiciones están vinculadas a la desigualdad.

El segundo objetivo consiste en identificar las causas del fenómeno de desempleo y la desigualdad de los jóvenes. Se pretende analizar en profundidad los

factores económicos, educativos y estructurales que han llevado a la alta tasa de desempleo juvenil y a la consecuente desigualdad en oportunidades laborales.

El tercer y último objetivo propone indagar sobre la implementación y el avance en términos de empleabilidad que el gobierno ha promovido para los jóvenes. Se busca describir las políticas gubernamentales y las iniciativas que han sido implementadas con el fin de mejorar la empleabilidad de los jóvenes, así como analizar su efectividad y las áreas en las que se puede mejorar.

Con la consecución de estos objetivos específicos, se espera obtener una visión integral de la problemática de la empleabilidad juvenil en Colombia, identificando sus raíces sociales, causas fundamentales y describiendo las acciones gubernamentales existentes. Este enfoque multifacético permitirá proponer recomendaciones concretas y efectivas para abordar la

desigualdad en el empleo juvenil y mejorar las oportunidades para esta población en el país.

La relevancia de este estudio radica en la necesidad de explorar y determinar los factores que generan brechas significativas de desigualdad socioeconómica en Colombia, afectando especialmente a la población joven.

En primer lugar, es crucial entender la magnitud del problema. Según cifras del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) para el año 2020, el 42% de las mujeres y el 23% de los hombres jóvenes no se encontraban ni trabajando ni estudiando (DANE, 2020, p.35). Esta disparidad, además de revelar una brecha de género, subraya la urgencia de abordar la empleabilidad juvenil para contrarrestar la desigualdad.

La pregunta problema que orientará la investigación es: ¿Por qué la empleabilidad juvenil es un elemento crucial para reducir la desigualdad en Colombia? Al abordar esta pregunta, se busca comprender los efectos sociales derivados de la falta de empleo, tales como la criminalidad, la informalidad, la inestabilidad familiar y la limitada accesibilidad a oportunidades educativas. La población joven en Colombia constituye el 25% del total de población colombiana los Panorama sociodemográfico de la juventud en Colombia – DANE (2023). cual representa, pero las opciones de empleo no satisfacen la demanda, generando una brecha significativa que afecta el desarrollo económico y social del país.

La hipótesis de la investigación se desarrolla en las elevadas tasas de desempleo juvenil en Colombia fenómeno que contribuye de manera significativa a la persistencia y ampliación de la desigualdad socioeconómica. Esto limita el acceso de los jóvenes a oportunidades educativas, mejorar las condiciones económicas y sociales, perpetuando ciclos de pobreza y reduciendo su capacidad para contribuir al desarrollo del país. En consecuencia, el reto que tiene el gobierno nacional es generar escenarios de empleabilidad para disminuir la brecha de la desigualdad.

La investigación sobre el desempleo y la desigualdad adquiere una importancia sustancial en la sociedad actual, ya que impacta tanto a nivel individual como global. La falta de empleo o ingresos insuficientes no solo conduce a dificultades económicas, sino que también puede tener consecuencias en la salud mental y el bienestar general de las personas. La desigualdad económica, por su

parte, obstaculiza la movilidad social y perpetúa la pobreza generacional. El análisis del fenómeno de la empleabilidad de los jóvenes proporciona un aumento de la igualdad, las oportunidades económicas, distribuidas en la sociedad y cómo las políticas públicas pueden influir en la equidad en la distribución del ingreso.

La desigualdad económica y el desempleo prolongado pueden generar tensiones sociales, disturbios y conflictos. La comprensión de estas dinámicas es esencial para prevenir crisis sociales y políticas, ya que la desigualdad excesiva puede perjudicar el crecimiento económico a largo plazo al reducir la capacidad de gasto y ahorro de la mayoría de la población. El desempleo y la desigualdad no solo es una cuestión económica, sino también una cuestión de justicia social. La igualdad de oportunidades y el acceso a empleos de calidad son principios fundamentales para una sociedad justa, equitativa y ética.

A nivel global, América Latina comparte desafíos similares con Colombia en cuanto al desempleo juvenil. Este fenómeno se ve exacerbado por factores socioeconómicos y estructurales, como altas tasas de desempleo, disparidades en habilidades, economía informal, impacto de la tecnología y globalización, iniciativas gubernamentales ineficientes y desigualdades sociales. Las crisis económicas, como la de 2008 denominada Crisis Financiera de 2007-2008, y la del 2019 denominada Pandemia de COVID-19, han acentuado la desigualdad social y económica a nivel mundial, evidenciando la necesidad de enfoques integrados que prioricen la educación y formación relevantes para el mercado laboral, políticas gubernamentales efectivas y estrategias para manejar los impactos de la globalización y la tecnología en el empleo juvenil.

En el contexto colombiano, a pesar de su rica herencia cultural y potencial económico evidente, el país enfrenta un desafío significativo en términos de desempleo juvenil. Aunque la juventud colombiana es vibrante y entusiasta, muchas puertas del mercado laboral parecen cerradas para ellos. Este escenario no solo refleja desafíos económicos, sino también problemas sociales y estructurales que requieren atención urgente.

El desempleo juvenil en Colombia no es un problema nuevo, pero ha empeorado en las últimas décadas debido a factores estructurales y dinámicas socioeconómicas. La transición de la educación al mundo laboral se ve obstaculizada por diversas barreras. A pesar de avances en la cobertura educativa,

persisten desafíos en cuanto a calidad y pertinencia. La formación académica a menudo no se alinea con las demandas del mercado laboral, dejando a los jóvenes con habilidades que no encuentran aplicación en el sector productivo. La falta de experiencia laboral, una paradoja común, limita aún más las oportunidades de los recién graduados.

La situación se complica en Colombia debido a su historia de conflictos armados internos, desplazamientos masivos y regiones con limitadas oportunidades de desarrollo. La centralización del país ha dejado en evidencia la desatención a las zonas rurales y periféricas, donde las tasas de desempleo juvenil son particularmente altas. El sector informal, aunque ofrece oportunidades laborales inmediatas, rara vez garantiza estabilidad o crecimiento profesional para los jóvenes.

El impacto del desempleo juvenil va más allá de las estadísticas. Los jóvenes sin oportunidades laborales enfrentan retos económicos y también desafíos en su autoestima, identidad y proyección de vida. A largo plazo, esto puede traducirse en desencanto, migración y, en algunos casos, vulnerabilidad frente a actividades ilícitas. Sin embargo, el desempleo juvenil no es una sentencia irremediable; Colombia tiene el potencial de transformar este desafío en una oportunidad.

Abordar el desempleo juvenil en Colombia requiere una visión integral, políticas públicas innovadoras y una inversión decidida en la juventud, el recurso más valioso de la nación. Este desafío es un llamado de atención para replantear el modelo de desarrollo, la educación y el mercado laboral. La sociedad colombiana en su conjunto debe unirse para construir un futuro más inclusivo y prometedor para sus jóvenes, convirtiendo el desempleo juvenil en una prioridad nacional.

#### Marco Jurídico Analítico

A continuación, se expondrán y analizarán algunos elementos inmersos dentro del Marco Jurídico Analítico. Estos elementos corresponden a una serie de disposiciones jurídicas y administrativas que nos guiarán para entender el proceder que se le ha dado al fenómeno del desempleo y la desigualdad social en Colombia.

El enfoque se desarrolla en propuestas, planes de desarrollo, políticas y leyes que se han implementado en el país con la finalidad de mitigar la problemática del desempleo. Además, se llevará a cabo un análisis de la Teoría Clásica del Desempleo,

teoría Marxista, Keynesiana y Neoliberalista sobre el desempleo, con la finalidad de identificar los elementos comunes que nos permitan implementar políticas más realistas y cercanas para combatir el desempleo juvenil en el país.

La educación y la calidad son elementos esenciales que deberían trabajar de la mano para fomentar la capacitación exitosa de los jóvenes y, posteriormente, su integración en el mercado laboral. Sin embargo, a menudo, se produce un desajuste entre las habilidades adquiridas en el sistema educativo y las demandadas por el mercado laboral. La falta de acceso a una educación de calidad perpetúa la desigualdad, especialmente para los jóvenes de entornos desfavorecidos, quienes tienen menos oportunidades de desarrollar habilidades competitivas.

En un escenario ideal, priorizar la educación podría impulsar la economía del país. No obstante, las necesidades del mercado laboral a menudo obligan a los jóvenes a capacitarse en ciertas industrias, incluso si no era su intención inicial. Históricamente, se reconoce que la estabilidad económica y las políticas de empleo influyen significativamente en las oportunidades de empleo disponibles para los jóvenes. En economías con una alta proporción de trabajo informal o sectores poco desarrollados, las oportunidades para los jóvenes pueden ser limitadas.

El aumento del trabajo formal no solo puede fomentar la ilegalidad, sino que incrementa las desigualdades preexistentes en la sociedad, como la pobreza, la desigualdad de ingresos y la falta de movilidad social; las cuales crean barreras adicionales para los jóvenes, especialmente aquellos de entornos desfavorecidos. Estas desigualdades pueden limitar su acceso a recursos, educación y oportunidades de empleo.

Lo anterior es apenas un abrebocas con algunos de los muchos elementos que legitiman la desigualdad y el desempleo en los jóvenes colombianos. Sumado a ello, la rápida evolución tecnológica y la creciente globalización han cambiado la naturaleza del trabajo, disminuyendo algunos tipos de empleo y generando la necesidad de habilidades nuevas y más técnicas. Esto puede dejar a los jóvenes desactualizados o no preparados para enfrentar estos cambios, sin contar los empleos que irán desapareciendo paulatinamente gracias a la presencia de robots e Inteligencia Artificial (AI).

Aunque podríamos numerar una larga lista de desventajas para los jóvenes de la sociedad actual con la llegada de las máquinas y sustitución del trabajo,

sería absurdo ignorar los sesgos, las normas culturales, expectativas sociales y la discriminación basada en género, raza, etnia o clase social que también desempeñan un papel fundamental. Por ejemplo, en algunas sociedades, existen estereotipos sobre qué tipos de trabajos son apropiados para los jóvenes o para ciertos géneros, limitando sus opciones de carrera. Claro es el caso de los cargos políticos, en especial en un país históricamente machista como lo es Colombia, donde López et al. (2021) reconocen que "Los esfuerzos académicos que buscan comprender las interacciones, estrategias, propuestas y recepciones ciudadanas de acontecimientos políticos se han enfocado en figuras masculinas." (p.49)

Ergo, es evidente que las políticas gubernamentales y el apoyo institucional (o su falta), la ausencia de políticas efectivas y apoyo puede exacerbar el en áreas como la educación, la formación laboral, el emprendimiento y la protección social son caracteres que siguen legitimando el desempleo juvenil y la desigualdad.

Por lo tanto, estos antecedentes sociales interactúan entre sí, creando un panorama complejo donde el desempleo juvenil y la desigualdad se alimentan mutuamente, dificultando la movilidad social y perpetuando los ciclos de pobreza en la sociedad. Con el fin de cerrar la brecha de desigualdad y disminuir el desempleo en jóvenes, el Gobierno Colombiano ha implementado varias políticas para fomentar el empleo juvenil, las cuales incluyen: Matrícula Cero; Programa Estado Joven; Plan de Formalización Laboral; Ley 1780 de 2016; la Ley 1955 de 2019; Ley 2214 de 2022.

Dentro de las políticas más populares se encuentra la de *Matrícula Cero*, una iniciativa que ofrece de manera gratuita la oportunidad de estudiar en universidades públicas del país. Este incentivo busca facilitar el acceso a la educación para los jóvenes, lo que a su vez puede aumentar sus oportunidades de empleo. Además, se han establecido subsidios para que las empresas contraten a más jóvenes y diversas líneas de crédito que les permitan acceder a educación y fomentar el emprendimiento, especialmente en sectores como el agro.

Paralelamente, en 2023 el Gobierno Nacional implementó el *Programa Estado Joven*. De acuerdo con la información suministrada en la página de la Función Pública (2023), dicho programa permitió que más de 1.300 jóvenes iniciaran prácticas laborales en 271 entidades públicas de orden nacional y territorial,

ofreciendo así una valiosa experiencia de trabajo a los jóvenes colombianos.

Otro de los planes que ha tenido un impacto significativo dentro de la población joven es el Plan de Formalización Laboral, centrado en la formación para el empleo público. Gracias a este programa, se han creado 13.239 empleos públicos hasta septiembre de 2023, basándose en criterios meritocráticos y con una vocación de permanencia. Este plan forma parte de los esfuerzos del gobierno para ofrecer más oportunidades laborales a los jóvenes.

Se pretende reconocer las diversas leyes que se han creado e implementado en pro de combatir el desempleo y la desigualdad en nuestra juventud. Iniciamos, pues, con las leyes Ley 1780 de 2016 y la Ley 1955 de 2019, diseñadas para promover el empleo y el emprendimiento juvenil, generando medidas para superar barreras de acceso al mercado laboral.

De manera homóloga y casi complementaria, nos encontramos con la Ley 2214 de 2022. Esta ley se centra en fortalecer la implementación de medidas en el sector público para eliminar barreras de empleabilidad de los jóvenes entre 18 y 28 años. Su objetivo es ampliar la oferta de empleos en entidades públicas a nivel nacional.

Las políticas anteriormente mencionadas reflejan un enfoque diversificado del gobierno para abordar el desempleo juvenil, incluyendo educación, formación práctica, creación de empleo en el sector público y legislación específica dirigida a mejorar la empleabilidad de los jóvenes.

La comprensión epistemológica del desempleo comienza con el reconocimiento de que no es simplemente un fenómeno económico. Si bien sus manifestaciones más evidentes pueden ser económicas (por ejemplo, la falta de trabajo), sus causas y consecuencias se entrelazan con aspectos sociales, culturales y políticos.

El desempleo, por tanto, no puede ser comprendido únicamente desde una perspectiva económica. Una perspectiva epistemológica amplia reconoce que el desempleo es multifacético y está ligado a la estructura social, las normas culturales, la política gubernamental, la dinámica económica global y otros factores.

Es así como el estudio del desempleo es fundamental para diseñar políticas efectivas que permitan comprender las dinámicas económicas y sociales de una sociedad. La metodología empleada para analizar el desempleo puede variar según el

objetivo de la investigación, el contexto geográfico y temporal, y las disciplinas involucradas. En este sentido, resulta pertinente mencionar los diferentes referentes y modelos teóricos sobre el desempleo, entre los cuales encontramos:

Conforme con la noción expuesta por la *Teoría Clásica del Desempleo*, uno de los indicadores más críticos en economía ha sido el desempleo y se ha convertido en objeto de estudio y debate durante siglos. La teoría clásica del desempleo, desarrollada en el siglo XIX y basada en las ideas de economistas como Adam Smith, David Ricardo y John Stuart Mill, ofrece una perspectiva particular sobre este fenómeno.

La teoría clásica del desempleo postula que, en un mercado laboral libre y sin intervención, el desempleo involuntario es temporal y tiende a ser nulo en el largo plazo. Esta teoría se sustenta en dos postulados fundamentales. En primer lugar, la *Ley de Say* establece que la oferta crea su propia demanda. Si aplicamos este principio al mercado laboral, implica que la oferta de trabajo (personas buscando empleo) generará su propia demanda (empleadores buscando trabajadores). En segundo lugar, la *Flexibilidad de los Salarios* sugiere que los salarios son flexibles, ajustándose a la oferta y demanda del mercado. Es decir, si hay desempleo, los salarios caerán, haciendo que la contratación sea más atractiva para los empleadores, y viceversa.

En resumen, los postulados clásicos del desempleo indican que cualquier desempleo existente se debe a salarios rígidos (por encima del nivel de equilibrio) o a desajustes temporales entre oferta y demanda. Este enfoque clásico sigue siendo relevante y ha tenido importantes implicaciones políticas y económicas. Según esta perspectiva, el desempleo es temporal y se corrige automáticamente mediante la flexibilidad salarial, por lo que la intervención gubernamental sería innecesaria e incluso perjudicial. En este contexto, las políticas de salario mínimo, sindicatos y otras formas de intervención se verían como obstáculos para el equilibrio natural del mercado. Sin embargo, es importante señalar que el modelo económico colombiano se asemeja más al modelo neoliberal.

A pesar de lo anterior, la noción clásica ha sido objeto de numerosas críticas dado que, en primer lugar y en relación con la rigidez de los salarios, en la realidad, los salarios no siempre son flexibles a la baja debido a factores como contratos laborales, intervención gubernamental y poder de negociación de los sindicatos. Es segundo lugar, la postura de la

teoría clásica sobre el desempleo estructural no aborda adecuadamente el desempleo causado por los cambios estructurales en la economía, como los son los avances tecnológicos o cambios en la demanda de ciertos bienes y servicios. En tercer lugar, economistas con formación posterior como John Maynard Keynes, argumentaron que el desempleo puede ser causado por insuficiencia de demanda agregada, algo que no se contempla en la teoría clásica.

Aunque la teoría clásica del desempleo ofrece una perspectiva simplificada del mercado laboral, basada en la autorregulación y la flexibilidad salarial y proporcionó una base fundamental para la economía, es esencial reconocer sus limitaciones y complementarla con enfoques más modernos que consideren las complejidades del mundo real y los cambios a los cuales nos enfrentamos a diario. La comprensión del desempleo exige, entonces, un enfoque multifacético que tenga en cuenta no solo las fuerzas de oferta y demanda, sino también los factores estructurales, cíclicos y políticos que influyen en el mercado laboral.

La economía puede compararse con un árbol con amplias ramificaciones, algunas pueden estar más cercanas a otras o incluso no tocarse jamás. En este momento, consideraremos el análisis marxista del desempleo, el cual se aleja significativamente de las perspectivas clásicas y neoclásicas que dominaron el pensamiento económico en los siglos XIX y XX.

Uno de los conceptos centrales en *La Teoría Marxista* del desempleo es el "Ejército Industrial de Reserva" (EIR). Marx argumentaba que el capitalismo, en su búsqueda de maximizar las ganancias, inevitablemente producía una población de trabajadores desempleados. Esta población desempleada, el EIR, sirve a varios propósitos clave, a saber, *control salarial; flexibilidad del capital y control social*:

Marx se refiere al *control salarial* cuando un grupo significativo de trabajadores desempleados ejerce presión descendente sobre los salarios. Si los trabajadores empleados exigen salarios más altos o mejores condiciones, pueden ser fácilmente reemplazados por aquellos en el EIR dispuestos a trabajar por menos.

Ahora bien, el filósofo y economista alemán reconoce la flexibilidad del capital cuando, durante los períodos de expansión económica, el capital necesita o requiere de manera temporal más trabajadores. En este caso, el EIR proporciona una reserva disponible de fuerza laboral que puede ser movilizad rápidamente.

Por último, y no por nada uno de los postulados más famosos de Marx encontramos el *control social*. Este hace referencia al miedo que ha cultivado el empleado hacia el desempleo. Este miedo actúa como una herramienta de control social, disuadiendo a los trabajadores de desafiar el statu quo o participar en actividades revolucionarias dignificantes.

Marx también argumentó que el desempleo es exacerbado por la tendencia del capitalismo hacia la mecanización y la automatización. A medida que las empresas buscan formas de aumentar la eficiencia y reducir los costos laborales, reemplazan a los trabajadores con máquinas. Aunque esto aumenta la producción y las ganancias en el corto plazo, también amplía el EIR y agrava el problema del desempleo a largo plazo.

Si bien la teoría marxista ofrece una crítica contundente del capitalismo y su relación con el desempleo, ha enfrentado críticas. Algunos argumentan que Marx subestimó la capacidad del capitalismo para adaptarse y reformarse. Sin embargo, en la era contemporánea de automatización avanzada y crecimiento desigual, muchos de los argumentos de Marx sobre el desempleo resuenan con renovada relevancia.

La teoría marxista del desempleo presenta una visión del trabajo y el capital que desafía las concepciones convencionales de la economía capitalista. Al destacar las tensiones inherentes entre la acumulación de capital y la fuerza laboral, Marx nos ofrece herramientas para comprender y cuestionar las dinámicas laborales actuales. A medida que el mundo enfrenta desafíos como la automatización y la creciente desigualdad, la perspectiva marxista sigue siendo una lente valiosa para evaluar las promesas y contradicciones del capitalismo.

La penúltima noción económica del desempleo a analizar es la propuesta por *John Maynard Keynes*, economista británico del siglo XX. Keynes marcó un antes y un después dado que cambió radicalmente la forma en que se entendía la economía y, en particular, el fenómeno del desempleo. En un momento en que la economía mundial estaba tambaleándose por la Gran Depresión, Keynes introdujo un enfoque revolucionario que desafiaba las nociones clásicas sobre el desempleo y la intervención estatal.

Keynes argumentaba que el desempleo no se debía simplemente a salarios rígidos o a la interferencia del gobierno, como sostenía la teoría clásica. En cambio, afirmaba que el desempleo podía ser el resultado de una falta de demanda en la economía. En otras palabras, si no hay suficiente demanda de bienes y servicios, las empresas no contratarán a trabajadores, lo que resultará en desempleo. Para Keynes, la inversión y el gasto público eran herramientas clave para impulsar la demanda. Reconoció que la "propensión a consumir" podría disminuir en tiempos de incertidumbre económica, lo que a su vez podría reducir la inversión privada. En este escenario, sostenía que el gobierno tenía un papel crucial que desempeñar.

Contrariamente a la creencia clásica de que el mercado, si se dejaba solo, se autocorregiría, Keynes argumentaba que la intervención gubernamental era esencial en tiempos de recesión. Sostenía que el gobierno debería aumentar el gasto público, incluso si eso significaba incurrir en déficits, para estimular la demanda y reducir el desempleo. Este gasto adicional podría tomar la forma de inversión en infraestructura, programas de bienestar o cualquier otra forma de gasto público que inyectara dinero en la economía.

Si bien la teoría keynesiana ha sido fundamental en la formulación de políticas económicas en muchas naciones, especialmente después de la Segunda Guerra Mundial, no ha estado exenta de críticas. Los detractores argumentan que la intervención gubernamental puede llevar a inflación, deuda pública insostenible y distorsiones en el mercado. Sin embargo, los defensores sostienen que las políticas keynesianas han demostrado ser efectivas en la reducción del desempleo y la prevención de recesiones profundas, especialmente durante la crisis financiera global de 2008.

La teoría keynesiana del desempleo introdujo una nueva forma de entender el papel del gobierno en la economía. Al reconocer la importancia de la demanda y la inversión, Keynes proporcionó herramientas y justificaciones para la intervención gubernamental en tiempos de crisis económica.

Por último, La teoría neoliberal del desempleo, una perspectiva contemporánea influyente, destaca la eficiencia del mercado y aboga por la mínima intervención estatal. Para los neoliberales, el desempleo surge de interferencias en el mercado laboral, como regulaciones laborales y salarios mínimos. La solución propuesta es promover la flexibilidad laboral a través de desregulación y

reducción de beneficios para incentivar la contratación. A nivel global, esta teoría impulsa una competencia por condiciones laborales favorables, a menudo descuidando derechos y protecciones laborales.

A pesar de su prevalencia, la teoría neoliberal ha enfrentado críticas, ya que se centra en la eficiencia del mercado sin considerar derechos laborales y bienestar a largo plazo. La flexibilidad laboral, aunque puede aumentar la contratación a corto plazo, también puede resultar en trabajos precarios y mayor inseguridad para los trabajadores.

En el contexto de políticas públicas, los gobiernos implementan estrategias desde diversas perspectivas (clásica, marxista, keynesiana, neoliberal) para abordar el desempleo. Para Colombia y otras naciones en desarrollo, los desafíos laborales complejos han llevado a la creación de políticas destinadas a mejorar el empleo y las condiciones laborales. En este escrito, se examina la evolución, impacto y limitaciones de las políticas públicas de empleo en Colombia.

A lo largo de la historia, Colombia ha enfrentado desafíos significativos en términos de desempleo, superando las tasas de otros países latinoamericanos. La incidencia de factores como la violencia, la inestabilidad política y el desplazamiento forzado ha complicado la implementación efectiva de políticas laborales en el país.

En respuesta a esta problemática, diversos gobiernos han propuesto y puesto en marcha medidas para abordar el desempleo en Colombia. Los programas de formación y capacitación, liderados por instituciones como el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje), han sido fundamentales para equipar a los colombianos con habilidades relevantes para el actual mercado laboral. Asimismo, se han establecido estímulos a la contratación, mediante incentivos fiscales y subsidios, dirigidos específicamente a empresas que contratan a jóvenes, mujeres y poblaciones desplazadas.

Estas iniciativas buscan reducir las barreras de entrada al mercado laboral para estos grupos, fomentando su participación en el ámbito laboral. Adicionalmente, se ha promovido el emprendimiento como una vía para generar empleo. A través de programas que respaldan la creación de pequeñas y medianas empresas, se proporciona acceso a financiamiento y capacitación, incentivando la iniciativa empresarial como motor de empleo en el país.

A pesar de estos esfuerzos y pese al dinero invertido, persisten desafíos considerables que deben ser tratados de manera holística. A partir de ahí hemos identificado algunos de los elementos que impiden alcanzar un avance tangible acorde con lo que se quisiera: a) *Empleo Informal*: Un segmento importante de los trabajadores en Colombia se desempeña en el sector informal, lo cual impacta negativamente en la recaudación fiscal y deja a los empleados sin las debidas protecciones laborales.; b) *Desigualdad Regional*: Las marcadas diferencias en las tasas de empleo y desempleo entre las áreas urbanas y rurales indican que las políticas nacionales no siempre logran una implementación eficaz a nivel local; c) *Calidad del Empleo*: A pesar de los avances en la disminución del desempleo en términos absolutos, surge la inquietud sobre la calidad de los empleos creados. Muchos colombianos se encuentran en empleos temporales o precarios, con acceso limitado a beneficios y protecciones laborales.

A pesar de las evoluciones en las políticas públicas de empleo en Colombia, queda claro que se necesita un compromiso a largo plazo de todas las partes interesadas para consolidar un mercado laboral inclusivo, justo y sostenible, involucrando tanto al gobierno como al sector privado y la sociedad civil. Las reformas laborales en Colombia, al igual que en muchas naciones, buscan adaptar el marco regulatorio a los cambiantes contextos económico, social y tecnológico. El análisis siguiente se centra en la naturaleza, los impactos y las implicaciones de dichas reformas en el contexto colombiano.

En cuanto a la naturaleza de las reformas, se ha introducido mayor flexibilidad laboral permitiendo modelos como contratos a término fijo, por horas y otras modalidades para que las empresas se adapten a sus necesidades. Al mismo tiempo, se ha buscado proteger derechos fundamentales de los trabajadores, estableciendo normativas contra el despido injustificado y garantizando derechos para las mujeres embarazadas, mientras se fortalece la protección a los sindicatos. Además, se promueven medidas para reducir el desempleo, especialmente entre los jóvenes, mediante incentivos fiscales y subsidios para empresas que los contraten.

En términos de impactos, la flexibilización laboral podría haber contribuido a hacer de Colombia un destino más atractivo para la inversión extranjera, al reducir costos y ofrecer un marco laboral más adaptable. Sin embargo, persisten altos índices de informalidad laboral, lo que implica falta de protección social y derechos laborales para una parte significativa

de la población. Las críticas señalan que algunas reformas pueden haber llevado a una mayor precariedad laboral, con trabajadores en situaciones temporales, sin acceso a beneficios completos o en condiciones más inestables.

Mirando hacia el futuro, las futuras reformas laborales deberán abordar desafíos emergentes, como la economía con ingresos fuera del trabajo tradicional y el teletrabajo. Buscar un equilibrio donde las empresas puedan ser competitivas sin sacrificar derechos y protecciones laborales esenciales será esencial. La participación de todas las partes interesadas, incluyendo el gobierno, los trabajadores, las empresas y otros actores relevantes, será crucial para garantizar que las reformas reflejen las necesidades y realidades de todos los involucrados.

Las reformas laborales en Colombia han buscado responder a un entorno económico en evolución y a los desafíos del mercado laboral. Si bien han generado impactos positivos en términos de adaptabilidad y atracción de inversión, aún existen desafíos significativos como la informalidad y la precarización. El camino hacia un marco laboral equitativo y moderno requerirá un análisis constante y la voluntad de adaptarse a las emergentes realidades laborales.

Si bien hasta ahora se ha tratado el aspecto económico del desempleo este está ligado estrechamente al Derecho, ya que el Derecho y la económica, a pesar de ser disciplinas distintas, convergen en múltiples áreas, particularmente cuando se trata de la gestión y administración de los recursos públicos.

El primero, regula la organización, funciones y procedimientos de las entidades públicas, mientras que el segundo, analiza la asignación óptima de recursos escasos para satisfacer necesidades humanas. Esta intersección entre ambas disciplinas es crucial para el funcionamiento eficiente y equitativo de cualquier Estado moderno.

Ambas disciplinas parten de la premisa de que los recursos son limitados. Mientras que la Economía busca estrategias para su asignación óptima, el Derecho establece los marcos legales para garantizar que esta asignación se realice de manera transparente, justa y conforme a la ley.

La Economía, a través de herramientas como el análisis costo-beneficio, puede influir en la creación de regulaciones administrativas. Por ejemplo, al evaluar la viabilidad de una reforma laboral, se

consideran tanto los beneficios económicos esperados como los costos asociados. El Derecho, por su parte, garantiza que estos análisis se realicen de acuerdo con criterios legales y éticos establecidos.

El derecho da forma legal a las políticas económicas de un país. Desde la creación de regulaciones para el mercado interno hasta tratados comerciales internacionales, el derecho establece las bases legales bajo las cuales estas políticas se implementan y operan.

Mientras que la economía puede identificar las decisiones más eficientes desde una perspectiva de maximización de la utilidad o beneficio, el Derecho garantiza que estas decisiones respeten los derechos y protecciones de los ciudadanos, equilibrando la eficiencia económica con la justicia y la equidad.

En la gestión de recursos y la toma de decisiones económicas, es esencial que exista transparencia y mecanismos de rendición de cuentas. El Derecho establece estos mecanismos, asegurando que las decisiones económicas del Estado se tomen de manera transparente y que existan recursos legales en caso de malversación o mala gestión.

El derecho y la economía no son meramente disciplinas complementarias, sino que juntas forman la columna vertebral de la gestión pública en cualquier Estado moderno. La interacción entre estas disciplinas asegura que las decisiones públicas no solo sean económicamente eficientes, sino también justas, transparentes y conforme a la ley. Reconocer y fortalecer esta relación interdisciplinaria es esencial para la construcción de sociedades más justas, equitativas y prósperas.

Por último, es pertinente abordar las principales teorías que explican la desigualdad social, una consecuencia intrínseca del desempleo y un tema persistente a lo largo de la historia humana. Diversas perspectivas teóricas han intentado arrojar luz sobre los orígenes, mantenimiento y consecuencias de la desigualdad en las sociedades, destacándose algunas entre las más prominentes.

En primera instancia, la teoría funcionalista sostiene que la desigualdad es necesaria y beneficiosa para la sociedad, ya que asegura que las personas más capacitadas ocupen posiciones importantes. Sin embargo, se critica por su visión potencialmente justificativa de la desigualdad, sin abordar adecuadamente sus consecuencias negativas.

En segunda instancia, la teoría del conflicto, en cambio, plantea que la desigualdad surge de la

lucha entre diferentes clases o grupos por recursos limitados. Marx se centró en la relación entre la burguesía y el proletariado, mientras que Weber consideró factores más allá de lo económico, como el estatus y el poder. Algunos argumentan que esta teoría puede ser demasiado reduccionista al no tener en cuenta otros factores que contribuyen a la desigualdad.

En tercera instancia, la teoría del capitalismo moderno postula que la desigualdad es producto del capitalismo actual, donde las élites económicas controlan recursos y poder político, perpetuando la disparidad. Sin embargo, esta teoría puede no abordar formas de desigualdad fuera de los contextos capitalistas.

En cuarta instancia, la teoría de los sistemas-mundo sostiene que la economía global se compone de un sistema central y una periferia, donde las naciones centrales explotan a las periféricas, creando y manteniendo desigualdades a nivel mundial. Aunque críticos sugieren que esta teoría no considera suficientemente la agencia y resistencia de las naciones periféricas.

En quinta instancia y, por último, la teoría del capital cultural destaca que la desigualdad no solo está relacionada con el capital económico, sino también con el capital cultural (conocimientos, habilidades, educación) transmitido de generación en generación, perpetuando la disparidad. No obstante, algunos argumentan que el concepto de capital cultural puede ser demasiado amplio o vago.

La desigualdad social, como fenómeno multifacético, ha sido explicada desde diversas perspectivas teóricas. Aunque ninguna teoría puede abarcar todas las dimensiones de la desigualdad por sí sola, su comprensión holística es esencial para informar intervenciones en políticas públicas y abordar la disparidad en sus diversas manifestaciones.

## *Método*

Para el desarrollo de la investigación se estableció el modelo metodológico siguiente: el enfoque es cualitativo; el método es basado en la hermenéutica jurídica que proporciona una comprensión profunda y contextualizada de la problemática, permitiendo interpretar las dinámicas legales y normativas que influyen en la situación laboral de los jóvenes; la técnica empleada fue el análisis de documentos, centrándose en la revisión exhaustiva de leyes, regulaciones y políticas relacionadas con el empleo juvenil. Para estructurar y organizar la información recopilada; la herramienta que se utilizó para el análisis es la matriz documental. Este enfoque integral brindó una perspectiva holística que facilitó la identificación de factores clave y posibles áreas de mejora en las políticas laborales dirigidas a la juventud colombiana.

## *Análisis*

El desempleo y la desigualdad representan desafíos intrínsecamente vinculados que ejercen un impacto considerable en la población joven a nivel global. Al explorar los antecedentes sociales de estos fenómenos dentro del contexto juvenil, es imperativo analizar factores clave como la educación, la discriminación, las dinámicas familiares y la estructura económica.

Este análisis profundo no solo ofrece una visión más completa de la complejidad de estos problemas, sino que también sienta las bases para el diseño de estrategias de intervención y políticas públicas que aborden de manera integral las diversas dimensiones de desempleo y desigualdad que afectan a los jóvenes. La comprensión de estos antecedentes no solo revela las interconexiones entre estos desafíos, sino que también proporciona la base necesaria para desarrollar enfoques holísticos y efectivos destinados a mejorar las perspectivas laborales y reducir las disparidades sociales en esta importante demografía.

En este punto de la investigación si hacen visible los antecedentes sociales que nutren fenómeno del desempleo y la desigualdad social en los jóvenes en Colombia. Este fenómeno es antiguo y sus raíces se remontan al siglo XIX, cuando la intervención estatal en legislación social buscaba proteger a los trabajadores de riesgos como enfermedades, accidentes, vejez y muerte. Sin embargo, estas medidas resultaron insuficientes, especialmente para los sectores más vulnerables como los jóvenes, mujeres, campesinos, indígenas y afrodescendientes.

En el siglo XX, el desempleo y la desigualdad juvenil se agravaron debido al modelo económico dependiente y excluyente, basado en la exportación de productos primarios, la concentración de la propiedad y el capital, y la baja inversión social. Este modelo generó un crecimiento económico insuficiente y desigual, afectando principalmente a los jóvenes, quienes enfrentaron condiciones laborales precarias, informalidad y explotación.

El conflicto armado, iniciado en la década de 1960, exacerbó el desempleo y la desigualdad en los jóvenes al exponerlos a violaciones de derechos humanos, desplazamiento forzado, reclutamiento forzado, violencia sexual, desapariciones y asesinatos. Además, limitó el acceso de los jóvenes a la educación, empleo, salud y participación política.

En el siglo XXI, factores como crisis económicas, políticas públicas, movilizaciones sociales y cambios tecnológicos han impactado el desempleo y la desigualdad juvenil en Colombia. Las crisis económicas han generado despidos, reducciones salariales, cierres de empresas y aumento de la informalidad, afectando negativamente a los jóvenes. Las políticas públicas, dependiendo de su diseño e implementación, han tenido impactos positivos o negativos en el empleo y la igualdad juvenil. Las movilizaciones sociales, como el movimiento estudiantil y el ambientalista, han expresado la inconformidad de los jóvenes frente a la situación del país. Los cambios tecnológicos han creado oportunidades, pero también han aumentado la demanda de habilidades digitales, generando desafíos para la inclusión y humanización del trabajo.

En síntesis, el desempleo y la desigualdad entre los jóvenes en Colombia son fenómenos intrincados arraigados en la historia del país, configurados por modelos económicos excluyentes, el conflicto armado y desafíos contemporáneos como crisis económicas y cambios tecnológicos. La comprensión de estos antecedentes sociales es esencial para abordar eficazmente los problemas actuales y construir un futuro más equitativo para la juventud colombiana. A continuación, se detallan algunos de los antecedentes identificados:

### **1. Educación:**

Uno de los principales factores subyacentes al desempleo juvenil es la carencia de acceso a una educación de calidad. Los jóvenes que no tienen la oportunidad de adquirir habilidades y conocimientos

adecuados a menudo enfrentan mayores dificultades para ingresar al mercado laboral. La falta de capacitación y cualificación puede limitar considerablemente las opciones de empleo disponibles para muchos jóvenes.

### **2. Discriminación:**

La discriminación basada en la edad representa un obstáculo significativo para los jóvenes que buscan empleo. Los estereotipos negativos sobre la falta de experiencia y responsabilidad pueden resultar en la exclusión de los jóvenes del mercado laboral. Además, ciertos grupos de jóvenes, como las minorías étnicas, pueden enfrentar discriminación adicional, exacerbando aún más la problemática del desempleo.

### **3. Dinámicas familiares:**

El entorno familiar desempeña un papel crucial en el desempleo juvenil. Los jóvenes que provienen de familias de bajos ingresos o que enfrentan problemas familiares pueden carecer de recursos y apoyo necesario para buscar empleo. Las dinámicas familiares disfuncionales o la falta de modelos para seguir también pueden complicar la transición de la educación al trabajo.

### **4. Estructura económica:**

La configuración económica de un país o región puede influir de manera significativa en las oportunidades de empleo para los jóvenes. La disponibilidad de empleos adecuados, las tasas de crecimiento económico y las políticas laborales son factores cruciales que pueden afectar las tasas de desempleo juvenil. En economías con altos niveles de informalidad laboral, los jóvenes pueden enfrentar dificultades para encontrar trabajos estables y bien remunerados.

## **Antecedentes Sociales de la Desigualdad en Jóvenes**

### **1. Desigualdad en el acceso a la educación:**

La disparidad en el acceso a la educación es un factor clave que contribuye a la desigualdad entre los jóvenes. Las diferencias en la calidad educativa, el acceso a recursos educativos y las oportunidades de formación pueden perpetuar la brecha entre jóvenes con diferentes antecedentes socioeconómicos.

### **2. Discriminación y prejuicio:**

La discriminación basada en la raza, el género, la orientación sexual o la identidad de género puede generar desigualdades significativas en la vida de los jóvenes. Aquellos que enfrentan discriminación tienen menos oportunidades de empleo, menos acceso a servicios y, en última instancia, menos posibilidades de prosperar económicamente.

### **3. Desigualdad en el acceso a recursos familiares:**

La desigualdad en el acceso a recursos familiares, como la herencia, la vivienda y el apoyo financiero, puede influir en la trayectoria económica de los jóvenes. Aquellos que provienen de familias más acomodadas pueden disfrutar de ventajas significativas en términos de educación, empleo y estabilidad económica.

En conclusión, el desempleo y la desigualdad entre los jóvenes se nutren de una serie de factores interrelacionados, desde la falta de acceso a una educación de calidad hasta la discriminación y las condiciones económicas. Identificar y abordar estos factores es esencial para desarrollar estrategias efectivas de intervención y políticas públicas que aborden integralmente estos desafíos persistentes.

Una vez analizados los antecedentes sociales que conducen al desempleo juvenil en Colombia, se revela una comprensión más clara de que las causas de esta problemática son diversas y complejas, abarcando factores estructurales, coyunturales e individuales. A continuación, se explorarán algunos de estos aspectos identificados como causas directas.

En *términos estructurales*, el modelo económico colombiano, centrado en la apertura comercial, la extracción de recursos naturales y la baja inversión social, genera un crecimiento económico insuficiente y excluyente, impactando negativamente la inserción laboral de los jóvenes. Asimismo, el sistema educativo enfrenta desafíos de calidad, pertinencia, cobertura y financiamiento, limitando el desarrollo de competencias esenciales y afectando la competitividad y empleabilidad juvenil. El mercado laboral colombiano presenta características como la alta informalidad, baja protección social, segmentación, discriminación y rigidez, creando condiciones desfavorables que resultan en empleo precario y explotación para muchos jóvenes. La profunda desigualdad en la distribución del ingreso y la riqueza contribuye a brechas sociales entre jóvenes de diferentes regiones, géneros y etnias, afectando su acceso a educación, salud, vivienda y oportunidades de desarrollo. Adicionalmente, en algunas regiones

persiste el conflicto armado, con impactos negativos en el acceso de los jóvenes a la educación, empleo, salud y participación política.

En cuanto a *factores coyunturales*, las crisis económicas generan periodos de contracción que afectan adversamente el empleo juvenil, con despidos, reducciones salariales y aumento de la informalidad. La falta de experiencia y protección hace que los jóvenes sean más vulnerables durante estas crisis. Las políticas públicas, desde su diseño hasta su implementación y evaluación, desempeñan un papel crucial en la influencia sobre el empleo y la igualdad de los jóvenes. Elementos como políticas macroeconómicas, fomento al empleo formal, emprendimiento juvenil, protección social y educación son esenciales en este contexto. Las movilizaciones sociales, expresadas en movimientos estudiantiles, ambientalistas y feministas, reflejan la participación de los jóvenes en la búsqueda de soluciones y mejoras en las políticas sociales y laborales.

En términos individuales, factores como el nivel educativo y la experiencia laboral son determinantes en la competitividad de los jóvenes en el mercado laboral. La falta de estos elementos puede dificultar el acceso al empleo formal y de calidad. Además, aspectos como género, etnia y región también impactan las oportunidades laborales, con mujeres, afrodescendientes, indígenas y jóvenes de zonas rurales enfrentando mayores barreras. La edad, aspiraciones, habilidades y actitudes individuales juegan un papel crucial en la búsqueda de empleo digno y de calidad, destacando que jóvenes con aspiraciones claras, habilidades relevantes y actitudes positivas tienen mayores posibilidades de éxito.

En resumen, la complejidad del desempleo y la desigualdad juvenil en Colombia radica en la interacción de múltiples factores estructurales, coyunturales e individuales. Abordar estas causas requerirá políticas integrales que contemplen la transformación del modelo económico, mejoras en el sistema educativo, reformas en el mercado laboral y acciones para reducir la desigualdad social.

En Colombia, la desigualdad y el desempleo juvenil son fenómenos interconectados que tienen sus raíces en una red compleja de factores estructurales, coyunturales e individuales. La disparidad en el acceso a una educación de calidad emerge como un motor significativo de la desigualdad entre los jóvenes, perpetuando brechas educativas y limitando oportunidades laborales. A su vez, la discriminación basada en la raza, género, orientación sexual o

identidad de género añade capas de desigualdad, limitando las posibilidades de empleo y acceso a servicios para aquellos que enfrentan estas barreras. La desigualdad en el acceso a recursos familiares, como salud y educación, influye en la trayectoria económica de los jóvenes, creando ventajas para aquellos de familias más acomodadas.

### **El desempleo juvenil en Colombia**

En cuanto al desempleo juvenil en Colombia, sus causas son diversas y abarcan desde tasas elevadas que consistentemente superan el promedio nacional hasta obstáculos relacionados con la educación y la experiencia laboral. La preferencia de los empleadores por la experiencia deja a los jóvenes en desventaja, y algunos graduados universitarios luchan por encontrar trabajos acordes a su formación. La economía informal representa otro desafío, privando a los jóvenes de beneficios laborales y seguridad en el empleo. Factores estructurales como la falta de educación de calidad y la discordancia entre habilidades y demandas del mercado laboral, junto con las disparidades regionales y los impactos de crisis económicas, contribuyen a la persistencia del desempleo juvenil.

En este contexto, las iniciativas gubernamentales han buscado abordar estos desafíos a través de programas de formación, incentivos para empresas que contratan jóvenes y mejoras en la educación técnica y vocacional. Sin embargo, la complejidad de estos problemas demanda enfoques integrales que consideren la transformación del modelo económico, reformas en el sistema educativo y medidas para reducir las desigualdades sociales, destacando la necesidad de un abordaje global y sostenible para generar un impacto significativo.

### **La implementación y el progreso en términos de empleabilidad**

La empleabilidad de los jóvenes en Colombia ha sido abordada por el gobierno nacional a través de políticas, programas y estrategias durante las últimas dos décadas, enfocándose en cuatro pilares fundamentales: educación, formación, empleo y protección social. A continuación, exploramos algunos de los proyectos de formación implementados.

En el ámbito de la educación, el gobierno ha promovido mejoras en la calidad y pertinencia de la educación básica y media mediante la implementación de lineamientos curriculares, evaluación de aprendizajes, fortalecimiento de la jornada única y dotación de recursos educativos. Además, se ha trabajado en ampliar la cobertura y financiamiento de

la educación superior, incluyendo gratuidad para los estratos 1, 2 y 3 en instituciones públicas, aumento de becas y créditos condonables, así como el fortalecimiento de la oferta técnica y tecnológica. Estas acciones persiguen asegurar el derecho a la educación, mejorando las competencias y habilidades de los jóvenes para el mundo laboral.

En lo que respecta a la formación, el gobierno ha fortalecido el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), ofreciendo programas de formación titulada, complementaria y virtual adaptados a las necesidades del sector productivo y las regiones. El programa Empléate complementa estas acciones, proporcionando orientación, capacitación y acompañamiento laboral a jóvenes en situación de vulnerabilidad, con el objetivo de mejorar su empleabilidad y facilitar su inserción laboral. Estas iniciativas buscan desarrollar capacidades y potencial, aumentando las oportunidades de acceso al mercado laboral.

En el ámbito del empleo, el gobierno ha incentivado la generación y formalización del empleo juvenil mediante el fortalecimiento del Servicio Público de Empleo, que ofrece servicios de intermediación y orientación laboral. Se implementó el programa Estado Joven, proporcionando prácticas laborales remuneradas en entidades públicas a estudiantes y egresados de educación superior. Además, se establecieron beneficios tributarios y parafiscales para empresas que contraten jóvenes sin experiencia laboral, y se apoyó el emprendimiento juvenil con programas de asistencia técnica, financiera y legal. Estas acciones buscan promover la vinculación y retención laboral de los jóvenes, mejorando sus condiciones de trabajo.

En cuanto a la protección social, el gobierno ha ampliado la cobertura y calidad de los servicios de salud, pensión y riesgos laborales para los jóvenes trabajadores. Implementó mecanismos de afiliación simplificada y subsidiada para trabajadores independientes e informales. Se creó el programa Ingreso Solidario, otorgando apoyo económico mensual a hogares en situación de pobreza y vulnerabilidad que no reciben otros subsidios estatales. Estas acciones buscan asegurar el acceso a la seguridad social de los jóvenes y mitigar el impacto de la pobreza y la crisis económica.

A pesar de los avances realizados mediante estas estrategias para abordar el desempleo juvenil, el gobierno reconoce que persisten retos, tales como la necesidad de mejorar la articulación institucional, la

focalización y seguimiento de intervenciones, la adaptación a las tendencias del mercado laboral y la participación de los jóvenes. La tasa de desempleo juvenil, según el DANE, fue del 23,9% entre abril y junio de 2021, destacando la urgencia de abordar estos desafíos para mejorar la empleabilidad de los jóvenes en el país.

A partir del desarrollo de la implementación y el progreso en términos de empleabilidad promovidos por el gobierno nacional encontramos:

#### **Interpretación de Legislación Pertinente**

La aplicación de la hermenéutica jurídica en el análisis de leyes y normativas relacionadas con el desempleo y la desigualdad en Colombia revela un enfoque integral. Estas leyes abordan desafíos específicos, como la informalidad laboral, la desigualdad y las necesidades de poblaciones vulnerables. Entre los aspectos clave determinados se encuentran:

**a) La Relación Laboral:** Las leyes de empleo establecen las bases para contratos, horas de trabajo, salarios mínimos y condiciones de seguridad laboral en Colombia. Esto asegura que los empleadores ofrezcan condiciones justas y seguras, siendo la eficacia de estas leyes crucial para la protección de los trabajadores.

**b) El Fomento del Empleo y Reducción de la Informalidad:** A pesar de los esfuerzos para incentivar la formalización de empleos y garantizar derechos y beneficios laborales, la alta tasa de informalidad laboral en Colombia persiste como un desafío. El éxito en la reducción de la informalidad es mixto, ya que muchos trabajadores aún operan en el sector informal.

**c) La Protección de Poblaciones Vulnerables:** Las leyes buscan dirigirse a grupos vulnerables, como mujeres, jóvenes y personas desplazadas, a través de políticas inclusivas. Estas medidas incluyen programas de capacitación y medidas de discriminación positiva. Aunque estas leyes han tenido un impacto significativo en la reducción de la desigualdad en el empleo, persisten desafíos en términos de igualdad de género y acceso al empleo para personas desplazadas y minorías.

**d) La Adaptación a Cambios Económicos y Tecnológicos:** Las leyes de empleo se han adaptado a los cambios económicos y tecnológicos en Colombia, como el aumento del trabajo remoto y el uso de plataformas digitales de empleo. Sin embargo, esta adaptación presenta nuevos desafíos en términos de

regulación y protección de los trabajadores en estos entornos de trabajo emergentes.

**e) El Impacto Económico y Social:** La evaluación del impacto económico y social de estas leyes se mide en términos de su contribución al crecimiento económico, la reducción de la pobreza y la estabilidad social. Las leyes que fomentan la creación de empleos y apoyan a los trabajadores pueden tener un efecto positivo en la economía general y en la cohesión social.

#### **Análisis del Contexto Socioeconómico:**

La interpretación de las leyes no se realiza de manera aislada, sino que se integra en el contexto socioeconómico actual. Esto implica comprender cómo las condiciones económicas, como la globalización o las políticas económicas nacionales, influyen en el desempleo y la desigualdad, y cómo las leyes interactúan con estas condiciones.

Este análisis contextual incluye:

**a) La Estructura Económica y Desempleo:** Colombia enfrenta desafíos relacionados con una economía mixta y tasas históricamente altas de desempleo. La efectividad de las leyes se ve limitada por la realidad económica subyacente.

**b) La Informalidad Laboral:** Un reto significativo en el contexto laboral colombiano es la alta tasa de informalidad. Aunque las leyes buscan reducir esta informalidad, equilibrar la necesidad de regulación con la realidad del sector informal presenta desafíos.

**c) Las Desigualdades Sociales y Económicas:** Colombia ha experimentado históricamente altos niveles de desigualdad económica y social. Las leyes buscan promover la equidad e inclusión en el mercado laboral, pero las desigualdades persisten, especialmente en términos de acceso a la educación, formación laboral y oportunidades de empleo.

**d) El Impacto de Conflictos y Desplazamiento:** El conflicto armado y el desplazamiento de personas han tenido un impacto profundo en el mercado laboral colombiano. Las leyes de empleo deben considerar las necesidades de poblaciones desplazadas y afectadas por el conflicto, lo que agrega complejidad a la legislación laboral y a su implementación.

**e) La Globalización y Cambios Tecnológicos:**

La economía colombiana está integrada en tendencias globales

En el contexto de la expedición de leyes destinadas a mitigar el desempleo y la desigualdad en Colombia, es esencial examinar las condiciones bajo las cuales se promulgan estas normativas. El panorama colombiano se ve influido por varios factores clave:

**a) La Estructura Económica y Desempleo:**

Colombia, como muchos países en desarrollo, enfrenta desafíos vinculados a una economía con sectores altamente desarrollados y otros predominantemente informales. Las tasas persistentemente altas de desempleo, agravadas por fluctuaciones económicas y la pandemia de COVID-19, son abordadas por las leyes de empleo. Sin embargo, su efectividad se ve condicionada por la realidad económica subyacente.

**b) La Informalidad Laboral:** La alta tasa de informalidad laboral es un desafío significativo en el contexto colombiano. Muchos trabajadores operan al margen del marco legal, careciendo de protección laboral, beneficios de seguridad social y acceso a créditos. Aunque las leyes de empleo buscan reducir esta informalidad, enfrentan el desafío de equilibrar la necesidad de regulación con la realidad de un extenso sector informal.

**c) Las Desigualdades Sociales y Económicas:**

Colombia ha experimentado históricamente altos niveles de desigualdad económica y social. A pesar de los esfuerzos de las leyes de empleo para fomentar la equidad e inclusión en el mercado laboral, las desigualdades presentan obstáculos significativos, especialmente en términos de acceso a educación de calidad, formación laboral y oportunidades de empleo en diversas regiones del país.

**d) Los Impactos de Conflictos y Desplazamiento:** El prolongado conflicto armado y el consecuente desplazamiento de personas han dejado una huella profunda en el mercado laboral colombiano. Las leyes de empleo deben considerar las necesidades particulares de las poblaciones desplazadas y afectadas por el conflicto, añadiendo complejidad a la legislación laboral y a su implementación.

**e) La Globalización y Cambios Tecnológicos:**

La economía colombiana, inserta en las tendencias globales como la globalización y la revolución tecnológica, se enfrenta a oportunidades y desafíos.

Las leyes de empleo deben adaptarse a un mercado laboral dinámico, marcado por el creciente protagonismo del trabajo remoto y la economía de trabajo individual.

**f) La Efectividad de las Políticas Gubernamentales y Estabilidad Institucional:**

La eficacia de las leyes de empleo depende críticamente de la estabilidad política e institucional, así como de las políticas gubernamentales en áreas conexas como educación, salud y bienestar social. La capacidad del gobierno para implementar eficazmente estas leyes es un factor crucial para su éxito.

**Enfoque en Derechos Humanos y Equidad:**

La hermenéutica jurídica, además, implica analizar cómo las leyes y políticas se alinean con los principios de derechos humanos y equidad en el contexto del desempleo y la desigualdad. Estos esfuerzos buscan proteger y garantizar:

**a) Los Derechos Laborales Fundamentales:**

Las leyes de empleo en Colombia están diseñadas para salvaguardar derechos laborales básicos, como el salario justo, condiciones de trabajo seguras y saludables, y la prohibición del trabajo infantil y la discriminación laboral, reflejando compromisos con normas internacionales de derechos humanos y laborales.

**b) La Igualdad y No Discriminación:** A pesar de los esfuerzos por reducir brechas de género, proteger a trabajadores de minorías étnicas y culturales, y garantizar derechos laborales de grupos vulnerables, persisten barreras significativas para lograr una igualdad efectiva en el empleo.

**c) Los Derechos de Trabajadores Informales y Migrantes:**

La protección de trabajadores informales y migrantes presenta retos notables para las leyes de empleo. Aunque existen disposiciones para formalizar el empleo y extender la protección laboral, la implementación efectiva sigue siendo un desafío, privando a muchos trabajadores de acceso adecuado a derechos laborales y beneficios sociales.

**d)\*El Acceso a la Justicia Laboral:** Aunque las leyes colombianas establecen mecanismos para que los trabajadores busquen reparación en casos de violaciones de derechos laborales, el acceso efectivo a la justicia laboral puede ser limitado para ciertos grupos debido a barreras como la falta de conocimiento de sus derechos, el temor a represalias y las dificultades prácticas para acceder a los tribunales.

## **Interpretación de Jurisprudencia en Colombia:**

Las sentencias hito en desempleo y desigualdad en Colombia, como aquellas sobre derechos laborales, discriminación, protección social y desempleo, políticas públicas y desigualdad, educación y formación para el empleo, y acceso al empleo para poblaciones vulnerables, constituyen precedentes judiciales significativos que han moldeado la forma en que se abordan estas problemáticas en el ámbito legal. Ejemplos concretos incluyen fallos sobre derechos laborales como el derecho a la estabilidad laboral reforzada y el debido proceso (SU087/2022) y sentencias que abordan la discriminación laboral, como la Sentencia C-038/21 que se refiere a la presunción de discriminación por género en reglamentos laborales. Estas decisiones proporcionan perspectivas cruciales sobre cómo las leyes se aplican en la práctica y su impacto real en el desempleo y la desigualdad en Colombia.

### *Conclusión*

La pregunta central que ha guiado cada línea de este análisis es: ¿Por qué la empleabilidad juvenil es un elemento necesario para disminuir la desigualdad en Colombia? A lo largo de esta exhaustiva investigación, hemos explorado los antecedentes sociales, los factores estructurales, coyunturales e individuales que contribuyen al desempleo y la desigualdad entre los jóvenes en Colombia. Ahora, al consolidar nuestra comprensión, llegamos a la conclusión de que abordar estos problemas es esencial para el desarrollo económico y social del país, así como para el bienestar y el futuro de la juventud colombiana.

La diversidad del desempleo, manifestada en sus distintas formas como el desempleo friccional, estructural y cíclico, refleja la complejidad de este fenómeno en la sociedad. Al analizar el desempleo desde una perspectiva macroeconómica, las tasas de desempleo no solo se convierten en indicadores vitales que revelan la salud económica de un país, sino que también advierten sobre posibles desafíos como el estancamiento o el crecimiento lento. Sin embargo, el nivel microeconómico revela las impactantes consecuencias personales del desempleo, que van más allá de la pérdida de ingresos, afectando las habilidades, la autoestima y la salud mental de los individuos, además de contribuir al desgaste y desaliento laboral.

A nivel social, el desempleo influye en la cohesión y salud general de las comunidades,

generando un círculo vicioso donde los problemas sociales derivados del desempleo pueden desincentivar la inversión y la creación de empleo. Este fenómeno también adquiere una dimensión política y económica, siendo un factor central en las decisiones de los gobiernos que buscan mantener tasas de desempleo bajas a través de diversas estrategias, desde políticas de estímulo hasta inversiones en formación y educación.

Es crucial reconocer que, más allá de las cifras y porcentajes, el desempleo representa vidas humanas con aspiraciones y sueños. Abordar este fenómeno multifacético requiere no solo herramientas económicas, sino una comprensión profunda de sus causas y consecuencias humanas. El desempleo, en el mundo globalizado actual, trasciende fronteras y exige la colaboración de políticos, empresarios, educadores y la sociedad en su conjunto. Es un reto que nos llama a reflexionar sobre soluciones no solo desde una perspectiva económica, sino también desde la empatía y la solidaridad necesarias para construir un futuro donde la oportunidad y la realización personal estén al alcance de todos.

Desde el siglo XIX, la desigualdad y el desempleo juvenil han persistido, afectando negativamente diversos aspectos de la vida de los jóvenes, incluyendo su salud, participación ciudadana y proyectos de vida. Estos problemas no solo representan obstáculos individuales, sino que también impactan la cohesión social y la construcción de un futuro sostenible para Colombia. Es en este contexto que se vuelve imperativo abordar estos desafíos mediante políticas públicas integrales, diferenciadas e inclusivas.

Las causas profundas del desempleo y la desigualdad juvenil en Colombia son múltiples y complejas. Desde factores estructurales como el modelo económico basado en la extracción de recursos naturales hasta problemas en el sistema educativo y las dinámicas del mercado laboral, la raíz de estos desafíos se entrelaza con la historia y la realidad contemporánea del país. La distribución desigual de ingresos y riqueza, junto con la persistencia de conflictos armados en algunas regiones, también contribuyen a agravar la situación de los jóvenes.

Para abordar estos problemas de manera efectiva, es esencial reconocer la heterogeneidad de la población juvenil y analizar los factores de manera integral. Las políticas deben adaptarse a la diversidad de contextos y desafíos que enfrentan los jóvenes en distintas regiones, géneros y grupos étnicos. Esto

implica no solo atender las carencias estructurales, como la calidad y pertinencia del sistema educativo, sino también abordar factores coyunturales como las crisis económicas que impactan de manera desproporcionada a los jóvenes.

El gobierno nacional ha tomado medidas significativas para promover la empleabilidad juvenil a través de políticas y programas específicos. La mejora en la calidad y pertinencia de la educación básica y media, así como el fortalecimiento del acceso a la educación superior, son pasos importantes hacia la preparación de los jóvenes para el mercado laboral. La formación ofrecida por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y programas como Empléate demuestran esfuerzos para proporcionar habilidades y orientación laboral a jóvenes en situaciones vulnerables.

Asimismo, las iniciativas para incentivar la generación y formalización del empleo juvenil, como el fortalecimiento del Servicio Público de Empleo y el programa Estado Joven, son cruciales para ofrecer oportunidades laborales reales. Los beneficios tributarios y parafiscales para empresas que contratan jóvenes sin experiencia laboral, junto con el apoyo al emprendimiento juvenil, representan estrategias concretas para mejorar las condiciones de trabajo y promover la vinculación laboral.

La ampliación de la cobertura y calidad de los servicios de salud, pensión y riesgos laborales, así como la implementación de programas como Ingreso Solidario, evidencian una preocupación por la protección social de los jóvenes trabajadores. Estos esfuerzos buscan no solo garantizar el acceso a la seguridad social, sino también mitigar el impacto de la pobreza y la crisis económica en los hogares juveniles.

Sin embargo, a pesar de los avances, persisten retos significativos. La coordinación entre actores e instancias institucionales, la focalización precisa de las intervenciones y la adaptación a las tendencias cambiantes del mercado laboral son áreas donde aún se necesita un mayor compromiso. La participación y el empoderamiento de los jóvenes en la definición y ejecución de políticas también son aspectos que requieren una atención renovada.

La tasa de desempleo juvenil, según el DANE, fue del 23,9% entre abril y junio de 2021, subrayando la urgencia de abordar estos desafíos para mejorar la empleabilidad de los jóvenes en el país. Más allá de las estadísticas, estas cifras representan historias individuales y colectivas de jóvenes que buscan oportunidades para construir un futuro digno.

La empleabilidad juvenil se revela como un elemento clave para disminuir la desigualdad en Colombia. Abordar el desempleo y la desigualdad de los jóvenes no solo es una cuestión económica, sino también una inversión en el bienestar y el desarrollo sostenible del país. Requiere un enfoque holístico y adaptado a las realidades diversas de la juventud colombiana. La consolidación de políticas públicas efectivas, la coordinación de esfuerzos a nivel institucional y la participación de los jóvenes son pasos esenciales para construir un futuro más equitativo y próspero para todos. La empleabilidad juvenil no solo transforma las vidas individuales, sino que también sienta las bases para una sociedad más justa y resiliente.

Para terminar, se realiza la invitación a futuros profesionales para continuar con el estudio de la empleabilidad juvenil en Colombia, pues hemos evidenciado que la problemática no solo revela los desafíos actuales, sino que también abre una ventana hacia oportunidades de cambio significativo. La complejidad de los factores que influyen en el desempleo y la desigualdad entre los jóvenes sugiere que hay más capas por descubrir, más conexiones por explorar y más soluciones innovadoras por desarrollar.

Esta investigación plantea preguntas cruciales sobre la efectividad de las políticas actuales, la adaptabilidad de las estrategias a las cambiantes dinámicas del mercado laboral y la verdadera inclusión de la diversidad juvenil en la toma de decisiones. Motiva a nuevos investigadores a sumergirse en la riqueza de datos y experiencias aún no exploradas, a fin de arrojar luz sobre caminos inexplorados que puedan conducir a soluciones más eficaces y equitativas. La comprensión profunda de estos temas no solo es esencial para el diseño de políticas públicas efectivas, sino también para inspirar acciones transformadoras que impulsen a los jóvenes colombianos hacia un futuro laboral más prometedor y equitativo.

### *Referencias bibliográficas*

Banco de la República de Colombia. (2022). Tasas de ocupación y desempleo. Recuperado de <https://www.banrep.gov.co/es/estadisticas/tasas-ocupacion-y-desempleo>

Banco de la República. (2001). El crecimiento económico colombiano en el siglo XX: aspectos globales. Reportes del Emisor, Enero, 1-6.

Banco Mundial. (2021). Colombia. Recuperado de <https://datos.bancomundial.org/pais/colombia>  
Banco Mundial. (2021). Estadísticas de pobreza mundial. Recuperado de <https://datos.bancomundial.org/tema/pobreza>

Banco Mundial. (2021). Informe sobre Desarrollo Mundial 2021: El cambio de las reglas del juego.

Bonilla, R., et al. (2006). Bienestar y macroeconomía 2002-2006: El crecimiento inequitativo no es sostenible. Centro de Investigaciones para el Desarrollo (CID), Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Nacional de Colombia, Bogotá.

Calvani, S. (s.f.). ¿Debería Colombia solamente reducir aún más sus cultivos ilícitos, o también a la vez, debería reducir el número de productores de cocaína, esclavos de los grupos de cocaína, esclavos de los grupos armados? Naciones Unidas, Oficina de drogas y crimen. Recuperado de [https://sandrocalvani.it/wp-content/uploads/2022/02/104-20080920\\_Speeches\\_051000.pdf](https://sandrocalvani.it/wp-content/uploads/2022/02/104-20080920_Speeches_051000.pdf)

CEPAL, Comisión Económica para América Latina y el Caribe. Varios años La inclusión laboral es un factor crítico para reducir la desigualdad y la informalidad en América Latina y el Caribe. Santiago de Chile. <https://www.cepal.org/es/comunicados/la-inclusion-laboral-es-un-factor-critico-reducir-la-desigualdad-la-informalidad-america> (Consultado el 15 de septiembre de 2023)

Cañón, L. (2016). Explicar la desigualdad con Inequality, de AB Atkinson. Revista Electrónica sobre la Enseñanza de la Economía Pública, 18, 64-77. [Enlace al artículo](<http://e-publica.unizar.es/wp-content/uploads/2016/02/art.-18.4-1-2.pdf>).

Castillo Robayo, C. D., y García Estévez, J. (2019). Desempleo juvenil en Colombia : ¿la educación importa?. Revista Finanzas Y Política Económica, 11(1), 101–127. <https://doi.org/10.14718/revfinanzpolitecon.2019.11.1.7>

Colombia Joven. (s.f). Política Pública. Recuperado de <https://colombiajoven.gov.co/prensa/politica-publica>

DANE. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2023). <http://www.dane.gov.co> (Consultado el 20 de octubre de 2023).

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2020) Panorama Sociodemográfico de la Juventud en Colombia. Recuperado de <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/genero/informes/informe-panorama-sociodemografico-juventud-en-colombia.pdf>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2022). Mercado laboral en Colombia.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2023). Boletín Trimestral de Mercado Laboral, abril-junio 2023. Recuperado de <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bolet-in-GEIHMLJ-abr-jun2023.pdf>

Departamento Nacional de Planeación (DNP). (2017). Estrategia Nacional de Inclusión Económica y Social 2019-2022.

Departamento para la Prosperidad Social. (s.f). Programa Jóvenes en Acción. Recuperado de <https://www.dps.gov.co/programa-jovenes-en-accion/>

DNP. (2022). Indicadores de Coyuntura Económica, Bogotá. Recuperado de <https://2022.dnp.gov.co/estudios-y-publicaciones/estudios-economicos/indicadores-de-coyuntura-economica> (Consultado el 23 de septiembre de 2023) .

DNP-MERPD, Departamento Nacional de Planeación y Misión para la Erradicación de la Pobreza y la Desigualdad. (2006). Metodología de Medición y magnitud de la pobreza en Colombia. Bogotá.

Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). (2021). Infografía: Juventud en Colombia

2021. Recuperado de <https://colombia.unfpa.org/es/publications/infografica-juventud-colombia-2021>

Friedrich Ebert Foundation. (2016). Desempleo juvenil en Colombia [PDF]. Recuperado de <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/kolumbien/12514.pdf>

Función Pública. (2023). Plan de Formalización Laboral del Gobierno del Cambio ha creado 13,239 empleos públicos. Recuperado de Formalización Laboral del Gobierno del Cambio ha creado 13,239 empleos públicos

Función Pública. (s.f) Más Jóvenes en el Estado. Recuperado de <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mas-jovenes-en-el-estado>

Herrera, C. (2006). Informalidad y salarios relativos en Colombia, 1992-2004: factores de oferta y demanda. En Archivos de Economía. Bogotá: Departamento Nacional de Planeación.

Instituto Nacional de Ciencias Penales (INCP). (2021). Panorama del desempleo juvenil en Colombia. Recuperado de <https://incp.org.co/panorama-del-desempleo-juvenil-en-colombia/>

López López, J, Velandia Sedano, M, Cuéllar Aragón, D, Cantor Orozco, M, Rincón Ruiz, M, Alvarado-Vivas, S y García Jurado, M. (2022). Claudia López y los pájaros azules: sexismo, ataques personales y falacias en Twitter Colombia. Universidad Santo Tomás.

Marx, K. (1973). Crítica de la Economía Política Vol. III. En El Capital. México: Fondo de Cultura Económica. (Obra original publicada en 1894)

Ministerio de Educación de Colombia. (2022). Programas de formación. Recuperado de <https://www.mineducacion.gov.co/portal/micrositios-superior/Educacion-para-el-Trabajo-y-el-Desarrollo-Humano/Educacion-para-el-Trabajo-y-el-Desarrollo-Humano/410732:Programas-de-formacion>

Ministerio de Trabajo. (2021, mayo). Gobierno subsidiará equivalente al 25% de un salario mínimo para que se contraten jóvenes entre 18 y 28 años de manera formal. Recuperado de

<https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/comunicados/2021/mayo/gobierno-subsidiara-equivalente-al-25-de-un-salario-minimo-para-que-se-contraten-jovenes-entre-18-y-28-a-os-de-manera-formal>

Ministerio de Trabajo. (2022 Programa 'Trabajo joven sí hay' ofrece 200.000 vacantes. Recuperado de <https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/comunicados/2022/marzo/programa-trabajo-joven-si-hay-ofrece-200.000-vacantes>

Ministerio del Trabajo de Colombia. (s.,f). Programa de Garantía Juvenil. Recuperado de <https://www.mintrabajo.gov.co/garantiajuvenil/>

Ministerio del Trabajo y la Función Pública. (2023). El programa Estado Joven, al inicio de la vigencia 2023, beneficia a más de 1.300 jóvenes en su décima convocatoria. Recuperado de Programa Estado Joven - Vigencia 2023

Observatorio Laboral para la Educación. (2019). ¿Por qué hay desempleo juvenil en Colombia? Recuperado de <https://www.observatoriolaboral.edu.co/index.php/particularidades/jovenes/porque-hay-desempleo-juvenil-en-colombia>

Observatorio Laboral. (s.,f). Alianzas público-privadas para mejorar el empleo juvenil. Recuperado de <http://www.observatoriolaboral.gov.co/Home/sections/section/Oportunidades-laborales/articulos-alo/alianzas-publico-privadas-para-mejorar-el-empleo-juvenil>

Ocampo, J. A. (2004). Entre las reformas y el conflicto. Bogotá: Grupo Editorial Norma.

OIT (Oficina Internacional del Trabajo). (2004). Las desigualdades y el mundo del trabajo. Ginebra, Suiza. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_792136.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_792136.pdf) (Consultado el 20 de septiembre de 2023).

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2021). La economía informal.

Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos. (2018). PISA 2018 Results (Volume II): Where All Students Can Succeed. <http://dx.doi.org/10.1787/9789264307988-en>

Portafolio. (2021, 06 29). Los nuevos programas que tendrán los jóvenes para formarse y emplearse. Recuperado de <https://www.portafolio.co/economia/empleo/programas-academicos-y-de-empleo-para-jovenes-del-gobierno-nacional-y-el-sena-553507>

Portafolio. (2023). Empleo juvenil: ¿cómo están los jóvenes y qué ofrece el gobierno y el sector privado? Portafolio. Recuperado de Portafolio - ¿Cómo están los jóvenes y qué ofrece el gobierno y el sector privado?

Quiroga, M. (2018). Ciudadanía juvenil y política pública de juventud en Colombia (Tesis de maestría). Universidad Nacional de Colombia. Recuperado de <https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/68975/MaicolQuiroga.2018.pdf?sequence=1>

Revista Semana. (2022). Trabajo para jóvenes sin experiencia: Cómo superar el desempleo del 21.5% en esta población. Recuperado de <https://www.semana.com/mejor-colombia/articulo/trabajo-para-jovenes-sin-experiencia-como-superar-el-desempleo-de-215-por-ciento-en-esta-poblacion/202200/>

SciELO. (2020). El desempleo en Colombia: una aproximación. Nombre de la revista, Volumen (Issue), 7. Recuperado de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-30532020000100007](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-30532020000100007)

Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). (s.f) SENA Joven. Recuperado de <https://www.sena.edu.co/es-co/Paginas/SenaJoven.aspx>

Stiglitz, J. E. (2002). El malestar de la globalización. Taurus, Madrid.

Vanguardia. (2022, 04, 28). Desempleo en jóvenes colombianos: un problema que debe prevenirse desde la educación. Recuperado de <https://www.vanguardia.com/entretenimiento/joven>

[es/desempleo-en-jovenes-colombianos-un-problema-que-debe-prevenir-desde-la-educacion-KI5138873](https://www.vanguardia.com/entretenimiento/joven)

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) (2023). Panorama sociodemográfico de la juventud en Colombia. Recuperado de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/censo-nacional-de-poblacion-y-vivenda-2018/cuantos-somos>.