

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA POLITÉCNICO GRANCOLOMBIANO
FACULTAD DE SOCIEDAD, CULTURA Y CREATIVIDAD
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE PSICOLOGÍA, EDUCACIÓN Y CULTURA
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE PSICOLOGÍA
PROGRAMA DE PSICOLOGÍA

PROYECTO DE PRÁCTICA II – INVESTIGACIÓN APLICADA
FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL QUE INFLUYEN EN EL BIENESTAR Y
CALIDAD DE VIDA LABORAL DE TRABAJADORES DEL ÁREA DE
ADMINISTRATIVA DE LA ORGANIZACIÓN CIENOGROUP SAS

PRESENTA:

ERIKA LORENA AGREDO HERNANDEZ COD. 1911980635

MARIA PAULA RODRIGUEZ GUTIERREZ COD. 1321070751

NELSON DANIEL ORTEGA ARRIETA COD. 100222010

YONY JAVIER LOPEZ SEPULVEDA COD. 100216479

YURY ANDREA TRIANA RAMIREZ COD. 100107299

SUPERVISOR:

FERNANDA CÁRDENAS RODRÍGUEZ MGS.

BOGOTÁ, Noviembre de 2022.

Tabla de Contenido.

Resumen	3
Capítulo 1. Introducción.	4
Pregunta de investigación.	5
Objetivo general.	5
Objetivos específicos.	6
Justificación.	6
Capítulo 2. Marco de referencia.	7
Marco conceptual.	7
Marco teórico.	9
Marco Empírico.	11
Capítulo 3. Metodología.	13
Tipo y diseño de investigación.	13
Participantes.	13
Instrumentos de recolección de datos.	14
Estrategia de análisis de datos.	14
Consideraciones éticas.	14
Capítulo 4. Resultados.	15
Conclusiones	19
Limitaciones	20
Recomendaciones	20
Referencias bibliográficas	21
Anexos	26
Anexo A	26
<i>Modelo de Instrumento de evaluación</i>	26
Anexo B	27
<i>Modelo de consentimiento informado</i>	27
Anexo C	29
<i>Firma de consentimientos informados</i>	29
Anexo D	44
<i>Grafica datos cuantitativos de preguntas 2-3-6-19 de la entrevista (NF)</i>	44
Anexo E	44
<i>Grafica datos cuantitativos de preguntas 4-9-13-17 de la entrevista (NDS)</i>	44
Anexo F	45
<i>Grafica datos cuantitativos de preguntas 10-11-15-16 de la entrevista (NAP)</i>	45
Anexo G	45
<i>Gráfica datos cuantitativos de preguntas 1-5-7-18 de la entrevista (NDT)</i>	45
Anexo H	46
<i>Gráfica datos cuantitativos de preguntas 8-12-14-20 de la entrevista (NDA)</i>	46
Anexo I	46
<i>Tabla general de resultados</i>	46
Anexo J	48
<i>Matriz Resumen Investigación Bibliográfica</i>	48
Anexo K	51
Producto Multimedia: https://youtu.be/JP6TQcNFeH4	51

Resumen

La presente investigación tiene como objetivo reconocer qué efectos tienen los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa en la empresa CienoGroup SA, inicialmente se realizó una evaluación aplicando un instrumento de medición tipo encuesta, a un total de 30 colaboradores; para identificar los factores que predominan y como pueden afectar en su motivación, satisfacción así como el rendimiento laboral, por otro lado, se contextualiza al lector sobre los principios teóricos de la jerarquía de necesidades presentado por Abraham Maslow en que se fundamenta la presente investigación; los resultados fueron contrarrestados con los hallazgos obtenidos de investigaciones previas. Finalmente se concluye los principales factores de riesgo psicosocial que representan en sobrecarga laboral, ausencia de espacios para pausa activa y baja motivación que afecta el desempeño con base en esto se propone incorporar mecanismos de gerenciamiento del talento humano que permitan distribuir de manera proporcional las tareas asignadas a cada colaborador, que alivien la carga laboral y orientar a los colaboradores en la autogestión de su bienestar durante la jornada, lo que permitirá captar y retener el capital humano como activo más valioso de la entidad.

Palabras clave: Calidad de vida, bienestar, factores de riesgo, riesgo psicosocial, estrés laboral, riesgo ergonómico, salud física, salud mental, satisfacción laboral, medidas preventivas.

Capítulo 1.

Introducción.

Es indudable que dedicamos gran cantidad de tiempo a trabajar, ya que éste nos permite satisfacer necesidades y disfrutar de ciertas comodidades, además de interrelacionarnos en ámbitos diferentes al familiar lo que compone las dimensiones fundamentales que determinan al ser humano; por lo mismo el trabajo genera un impacto en el bienestar y la calidad de vida de las personas. Con el pasar de los tiempos han ido cambiando las exigencias y responsabilidades de las organizaciones, debido a la demanda del mercado, a la pandemia, requiriendo así mayores resultados en menor tiempo, por lo cual ha tomado mayor relevancia en la administración los recursos con el fin de ajustar los objetivos de la compañía para maximizar su eficacia; está claro que el trabajador es el recurso más importante de toda organización, por lo tanto es necesario identificar qué factores son desencadenantes de riesgos psicosociales, ya que cada persona percibe de manera diferente el desarrollo de su trabajo.

Los riesgos psicosociales son aquellas condiciones del ambiente laboral las cuales están claramente relacionadas con la organización, condiciones tales como la labor, el ambiente laboral y la recompensa pueden motivar o afectar el bienestar y la calidad de vida laboral de los trabajadores y por lo mismo el cumplimiento de las metas y objetivos de la organización. (Muñoz et al., 2018). Es por esto que dentro del desarrollo del presente proyecto encontrarán la importancia de trabajar en la protección de la salud física y mental en el ámbito organizacional, es relevante a partir de esta investigación evaluar, analizar y describir los principales efectos de los riesgos psicosociales y su influencia en el bienestar y calidad de vida laboral de los empleados del área administrativa de la compañía Cienogroup SA , tomando como herramienta

un instrumento de medición que identifique todos los factores y permita ver un panorama real desde el diario vivir de los funcionarios; que quizás esto esté generando afectación en su productividad diaria; por último se hará una conclusión en donde se hablara de la enseñanza y el desarrollo del proyecto. dado que según estadísticas publicadas por FASECOLDA durante el año 2021, los padecimientos laborales reportados y que tiene relación de la salud mental llegaron a los 1.249 casos, mientras que en el año 2020 se reportaron 1.000, lo que nos da un crecimiento del 9% frente al año 2020, incremento que se muestra en las mujeres, que representaron el 62% de estos siniestros, y de acuerdo a la encuesta realizada por el Ministerio del Trabajo durante el año 2013 , los factores de riesgo identificados por prioritarios fueron los ergonómicos y los psicosociales, dicha encuesta también arrojó que dos de cada tres trabajadores manifestaron encontrarse frente a factores de riesgo psicosocial, y entre un 20% y un 33% indicaron altos niveles de estrés, se observó que durante el 2009 y 2012 se presentó un aumento del 43% de los trastornos mentales y comportamentales evidenciado por el reconocimiento de eventos de depresión y ansiedad.

Pregunta de investigación.

¿Cuáles son los principales factores de riesgo psicosocial que afecta el bienestar y calidad de vida laboral de los trabajadores del área administrativa de la organización Cienogroup SA?

Objetivo general.

Reconocer qué efectos tienen los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa de la organización Cienogroup SA, identificando el confort laboral de los trabajadores desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición.

Objetivos específicos.

- Evaluar los principales factores de riesgo psicosocial a través de la caracterización de los trabajadores de CienoGroup SA mediante la aplicación de un instrumento tipo encuesta.
- Analizar las implicaciones de los riesgos psicosociales en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores de la compañía, en relación con el alcance de los propósitos y metas de la organización.
- Proponer estrategias de intervención de las problemáticas asociadas al riesgo psicosocial con la finalidad de optimizar el bienestar y calidad de vida laboral en el área administrativa de CienoGroup SA.

Justificación.

En la vida laboral de hoy en día se observan diversos riesgos y situaciones que afectan al trabajador y por consecuencia la productividad de las organizaciones, todo esto derivado principalmente a las transformaciones que el trabajo ha presentado en las últimas décadas. Según la OMS y la OIT, los riesgos psicosociales laborales son situaciones, hechos o contextos con una clara posibilidad de afectar la salud física, social o mental del trabajador de forma relevante. En efecto, su característica principal es la de causar daño.

En la actualidad las consecuencias a nivel físico y mental como respuesta a tales cambios. Plantear estrategias de intervención, teniendo en cuenta que esto permitirá grandes beneficios para la organización y los trabajadores, que coincidirá con lo mencionado en el estudio llevado a cabo por Posada et al. (2020):

Una buena gestión de actividades enfocadas al bienestar laboral permitirá desarrollar motivación, buena disposición, un propósito con alta resonancia a nivel emocional

teniendo en cuenta que los colaboradores también aprecian incentivos diferentes al económico como lo son el trato al empleado y el uso de estrategias para garantizar su bienestar y calidad de vida (pp 19-20).

Razones por las que se ha tomado este proyecto de investigación, con el que se busca comprender los principales factores de riesgo psicosocial que afecta el bienestar y calidad de vida laboral de colaboradores del área administrativa de CienoGroup SA, identificando aquello que incide en su incremento laboral; para obtener ese tipo de información se requiere hacer la aplicación de un instrumento de medición cuantitativo y diagnóstico que permitirá reconocer y definir la exposición a estos factores de riesgo psicosocial, además de revisión documental, análisis de estudios, artículos, que ayudará a conocer más sobre este tema que hoy por hoy afecta a gran parte de los trabajadores colombianos.

Capítulo 2.

Marco de referencia.

Marco conceptual.

Con el paso del tiempo se han generado cambios importantes en las organizaciones, sin embargo las condiciones del mundo laboral siguen siendo alarmantes debido al riesgo que presentan para la salud de sus colaboradores afectando su calidad de vida laboral, según el Comité Conjunto ILO/WHO citados por Garrosa Hernández, E. y Moreno Jiménez, B. (s. f.):

La salud laboral debe orientarse a la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los colaboradores en todos sus roles; así como la prevención de las alteraciones de la salud causadas por las condiciones laborales; el cuidado de los trabajadores del riesgo resultante de los factores desfavorables para la salud; la ubicación y el mantenimiento de los trabajadores en un

ambiente ajustado a sus capacidades psicológicas y fisiológicas, y la armonía entre el trabajador y su ambiente laboral. (Pág. 33).

Siguiendo este lineamiento y teniendo presente la relevancia del término bienestar laboral, se complementa con lo expuesto por Espinoza (2021) donde indica que: “es un estado afectivo en el cual se encuentra un trabajador en su entorno laboral, tanto en términos de activación como de grado de placer experimentado en las actividades que realiza” (p.241).

Igualmente adquiere gran relevancia el término calidad de vida que en palabras de Melchior et al. citado por Bautista-Rodríguez (2017) indica que “es un concepto multidimensional que incluye una diversidad de factores, entre los cuales el estilo de vida, la vivienda, la satisfacción con el trabajo, la situación económica, el acceso a los servicios públicos, las comunicaciones, la urbanización y la criminalidad, entre otros” (p.6); profundizando en el término de calidad de vida en el entorno laboral, se entiende como un concepto multidimensional que genera gran importancia para la motivación, satisfacción y rendimiento laboral; se trata de conciliar la experiencia del colaborador y las metas organizacionales, otorgando valor a dos aspectos claves: el entorno donde se ejecuta el trabajo y la experiencia psicológica del colaborador, considerando condiciones objetivas como la SST, remuneración y liderazgo y condiciones subjetivas sobre cómo el colaborador percibe las condiciones objetivas de acuerdo a sus experiencias previas. (Patlán, 2020).

Si se habla de calidad de vida y bienestar, se hace necesario mencionar y reconocer los factores de riesgo psicosocial, cuyo término se refiere a las características que presenta el ámbito laboral, que se relacionan con la empresa y que pueden llegar a ocasionar estrés y por consiguiente afecta el bienestar en la salud física, mental o social. (García, 2019). Por otro lado, es de advertir que actualmente no se cuenta con una definición legal del término lo que genera

una gran dificultad para reconocer y así suprimir conductas que generan riesgos psicosociales de las organizaciones. (Sierra Hernáiz, 2021). Ampliando una consecuencia de los riesgos psicosociales, se define al estrés laboral como una alerta del trabajador ante presiones y exigencias a nivel laboral que no se acoplan a sus recursos y capacidades, desafiando su competencia para afrontar situaciones. (Patlán, 2019). Además, estas consecuencias generarán un impacto adverso en la salud mental, cuyo término otorga la OMS citado por Hiriart (2018) como “un estado de bienestar en el que el individuo realiza sus capacidades, supera el estrés normal de la vida, trabaja de forma productiva y fructífera, y aporta algo a su comunidad” (p. 92).

Finalmente, todo esto recoge un fin primordial asociado al concepto del talento humano, teniendo en cuenta que hoy en día los trabajadores son la pieza más importante en las entidades privadas y públicas alrededor del mundo, por lo que para lograr buenos resultados se busca a las personas adecuadas para cada puesto, esto exige que el campo de talento humano realiza una selección oportuna y exhaustiva como procesos para que logren optimizar el desempeño en la organización (Mori & Bardales, 2020).

Marco teórico.

Para esta investigación se tomó como referente teórico la jerarquía de las necesidades de Abraham Maslow; quien postuló una pirámide de 5 escalas en donde se identifican una serie de necesidades, las cuales abarcan todos los aspectos que una persona necesita para sentirse realizada.

Estas necesidades incluyen: necesidades fisiológicas, necesidades de seguridad, necesidades de amor y pertenencia, necesidades de estima y necesidades de autorrealización. La teoría de Maslow postula que una vez que se satisfacen las

necesidades más fundamentales, surgen otros deseos para alimentar la motivación humana. (Marina, 2020, p17)

Teniendo en consideración que el ser humano siempre está en constante búsqueda de satisfacer sus necesidades para sentirse realizado y cómodo con su estilo de vida, podemos indicar que el trabajo es parte fundamental para la obtención de objetivos y por consiguiente en la realización individual; de allí parte la premisa que las organizaciones deben contar con una cultura organizacional en donde se brinde a sus colaboradores una buena remuneración que les permita vivir cómodos, promover un buen clima laboral en donde puedan disfrutar de buenas relaciones con sus compañeros y superiores, valorar y reconocer el trabajo de sus trabajadores y brindarles la oportunidad de capacitarse y aprender cosas nuevas. (Lussier, 2019).

En concordancia con lo anterior encontramos el Modelo demanda, control, apoyo social, que puede respaldar la manifestación de factores psicosociales que representan un riesgo. Acosta et al, (2020) explican este modelo desde tres dimensiones (demanda - control - apoyo social) en primera instancia menciona la Demanda que son las exigencias a nivel psicológico en donde encontramos características como las responsabilidades, el rol que se ejerce, las instalaciones en donde se labora y el tiempo de la jornada laboral, como segundo componente encontramos el Control que se define como el grado de libertad que el colaborador pueda decidir cómo y cuándo hacer el trabajo, las posibilidades que le brinda la organización para desarrollar su potencial y participar en la variación organizacionales, y finalmente está el Apoyo social, que incorpora las características y calidad de relaciones sociales en el trabajo.

Marco Empírico.

En el 2021 se llevó a cabo una investigación al 32% de la población del área administrativa y operativa de la empresa Eléctrica de Oriente S.A.S del municipio de Marinilla, Antioquia, se logró identificar que la carga laboral e intensidad horaria afecta de manera negativa el bienestar y calidad de vida; afectando además el rendimiento y el desempeño; asimismo se identificó que la intensidad horaria se produce cuando se asignan funciones adicionales que no corresponden a los cargos desempeñados, lo que también produce estrés por el trabajo extra. Finalmente se identificaron otros factores de riesgo a nivel ergonómico que impedía la culminación de las labores diarias, aparte de afectar su salud física y mental. (Czuba et al., 2019). En consecuencia se observa que la ergonomía también aplica a nivel cognitivo como lo demuestra una investigación llevada a cabo a un total de 1.271 trabajadores el cual fue publicado en BMC, donde se contextualiza que los trabajos modernos al ser digitales requieren en gran medida el funcionamiento cognitivo y este puede ser sobrecargado por los entornos y la forma de trabajo que pueden generar tensión cognitiva dando paso a un notable factor de riesgo, factor que no es tenido en cuenta por los empleadores, por lo que no se genera una intervención ergonómica que soporte el bienestar del colaborador. (Kalakoski et al. 2020).

En otro estudio llevado a cabo en Bogotá en el 2018 a un total de 821 colaboradores de empresas de seguridad privada, permitió reconocer que el 20% de los participantes se encuentran en riesgo medio y otro 28% en alto o muy alto en el puntaje total de factores de riesgos psicosociales. Respecto al estrés laboral, se amplifica con un estudio llevado a cabo en Nueva Zelanda por la Universidad de Tecnología de Auckland, donde a través de una entrevista semiestructurada a trabajadores de apoyo se determinó que el estrés laboral es una experiencia

cotidiana que implica varios factores como la falta de reconocimiento, las personas a las que asistían, el contexto laboral y escasas estrategias de afrontamiento. (Czuba, 2019).

Por otro lado, a través de la InSuLa que es la Encuesta Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo que fue aplicada a un total de 8.000 empleados en su mayoría de nacionalidad italiana en un grado de 16 a 64 años, se pudieron obtener resultados interesantes respecto al efecto de los factores de riesgo psicosocial en cierto rango de edades, demostrando un 16% más de vulnerabilidad en empleados de 50 años o más. (Ghezzi, 2020). En cuanto a la población joven gracias a un estudio llevado a cabo a un total de 1.632 estudiantes y trabajadores en edades comprendidas entre los 16 a los 23 años de las ciudades de Munich y Dresde, se pudo identificar un método para reducción de estrés relacionado con el trabajo y fue la exposición a zonas verdes por los beneficios sobre la salud mental por presentar una mayor oportunidad para la actividad física y acceso a actividades recreativas e instalaciones deportivas. (Herrera et al. 2018).

En cuanto a las evaluaciones de riesgo psicosocial por parte de gerentes y empleadores, un estudio llevado a cabo a microempresas en Alemania en el 2021 identificó las siguientes barreras: desconocimiento, una imagen negativa, estigmatización de la salud mental, miedo a la interposición de la autoridad, enfoque inapropiado y recursos limitados; para lo cual se propone simplificación en el proceso y realización de campañas de información. (Pavlista, et al. 2021). Continuando con áreas administrativas un estudio realizado a 381 funcionarios administrativos de la Universidad Técnica de Ambato concluyó que los aspectos de estima, calidad de liderazgo y apoyo social de la dimensión psicosocial están en un nivel desfavorable, reflejando falencias en las áreas de trabajo en equipo y liderazgo, generando riesgo psicosocial en la institución; además, se detectó que no ha sido diseñada una guía de salud psicosocial preventiva lo que produce un nivel bajo en la satisfacción laboral. (Guevara et al. 2017).

Capítulo 3.

Metodología.

Tipo y diseño de investigación.

La presente investigación se efectuará desde un enfoque de investigación cuantitativo, el cual permitirá mediante la recopilación de datos medir la relación de las variables, además de darnos un registro numérico y estadístico que complementé y amplíe la información garantizando la presentación de los resultados y respondiendo a los objetivos de la misma.

Lo anterior se hará con un diseño básico no experimental ya que las variables no serán manipuladas ni se controlará o alterará el objeto de estudio, además se busca observar e interpretar de qué manera se desarrolla el contexto de la organización para analizarlo y obtener información, por otro parte tendrá una temporalidad transversal puesto que las variables serán observadas en un solo momento, analizando su interrelación en un momento dado, así mismo la información será recopilada en un tiempo; por último tendrá un estilo descriptivo, con lo que se busca describir la incidencia o niveles de las variables en la población encuestada.

Participantes.

La población muestral se seleccionó de acuerdo a ciertas características, los criterios de inclusión fueron: ser trabajadores administrativos de la empresa CienoGroup SA, con una antigüedad mayor a 6 meses en la organización, la muestra estuvo compuesta por 30 colaboradores, 13 hombres y 17 mujeres, con edades de 28 y 45 años y un nivel educativo técnico y profesional, la muestra de la presente investigación se eligió desde un muestreo no probabilístico.

Instrumentos de recolección de datos.

Para la evaluación de riesgos psicosociales, y bienestar y la calidad de vida laboral de los trabajadores del área administrativa de la empresa CienoGroup SA, se diseñó una encuesta bajo la teoría de Maslow para ser aplicada a la empresa, este instrumento está compuesto por 20 ítems calificados por medio de la escala de Likert “Consiste en un conjunto de ítems presentados en forma de afirmaciones o juicios, ante los cuales se pide la reacción de los participantes. Es decir, se presenta cada afirmación y se solicita al sujeto que externe su reacción eligiendo uno de los cinco puntos o categorías de la escala” (Sampieri, Fernández, & Baptista, 2014, pág.271), las opciones serán seleccionadas con una x considerando cuál es la que mejor describe su situación laboral, lo que facilitará su codificación y análisis, lo cual nos permitirán evidenciar las incidencias que está generando este riesgo en la compañía.

Estrategia de análisis de datos.

Como estrategia para el análisis de datos se utilizó el programa de análisis Excel, que nos permitió organizar la información y clasificarla los datos cualitativos obtenidos del instrumento de recolección, facilitando el filtrado de cada variable de estudio; además permite realizar tablas y gráficos explicativos de las particularidades de la población de estudio (Microsoft, 2022).

Consideraciones éticas.

En la presente investigación prevalece el criterio de respeto a la dignidad y la protección de los datos; por tanto, se ajusta a los principios éticos y a las normas técnicas administrativas, contempladas en el Ministerio de Salud en la resolución 8430 de 1993. El ejercicio profesional de la Psicología se rige por la ley 1090 de 2006 código deontológico del Psicólogo, el cual tiene como fin resguardar la integridad de los participantes quienes nos suministran información de

carácter personal (Art.2) y esta es utilizada con fines académicos en contribuciones científicas de acuerdo a nuestro objetivo de estudio. La autorización del consentimiento informado se encuentra bajo los parámetros de la Ley 1581 de 2012 de Habeas Data que tiene como objeto proteger los datos personales y las garantías constitucionales relacionadas con el derecho a la intimidad.

Capítulo 4.

Resultados.

Mediante los resultados obtenidos en nuestra investigación y el análisis de estos, presentamos la tabla de categorías, acompañadas de los respectivos códigos asignados; importantes para una mejor organización y comprensión de la información. Con esto se logró conseguir un análisis estadístico, que nos llevó a potenciar las conclusiones, además de dar respuesta a nuestros objetivos.

Tabla 1

Codificación de las categorías de estudio

Categoría	Código
Necesidades Fisiológicas	NF
Necesidades de Seguridad	NDS
Necesidades Amor y Pertenencia	NAP
Necesidades de Estima	NDT
Necesidades de Autorrealización	NDA
Número de participantes	NP
Datos Sociodemográficos	DS (+ #)

Análisis cuantitativo de los resultados

Antes de la aplicación del instrumento se solicitó el diligenciamiento del consentimiento informado al 100% de los participantes indicando el objetivo de la presente investigación.

Tabla 2

Datos cuantitativos sociodemográficos

Código	Variable	Rangos	NP	%
DS1	Edad	19 a 29	12	40%
		30 a 40	18	60%
DS2	Nivel educativo	Profesional	10	33%
		Técnico	20	67%
DS3	Sexo	Masculino	13	43%
		Femenino	17	57%

Dentro de estos datos analizados tenemos que el 57% de los participantes son de sexo femenino y el 43% de sexo masculino, los participantes se encuentran dentro de un rango de edad de 19 a 40 años; el 33% de ellos son profesionales y el 67% técnicos.

Datos cuantitativos de preguntas 2-3-6-19 de la entrevista (NF)

La presentación de los resultados se organizó de acuerdo al orden que se le asignó a cada pregunta con referencia a las necesidades de la pirámide de Maslow.

Con relación a las cifras reveladas se pudo evidenciar que en la variable de necesidades fisiológicas (ver anexo D) los puntajes más sobresalientes muestran que el 47% de la población indica que algunas veces considera que tiene carga laboral, y el 40% considera que casi siempre, por otro lado el 43% considera que algunas veces cuenta con el tiempo para llevar al día su trabajo, al igual el 40% indica que tiene que llevar trabajo a su casa para culminar lo solicitado; por otro lado el 37% manifiesta que nunca realizan pausas activas y el 33% afirma que casi nunca ejecutan esta actividad; teniendo en cuenta lo anterior se puede considerar que en la situación de exposición de la dimensión fisiológicas en el trabajo se evidencia una puntuación desfavorable en las exigencia en la parte cuantitativa y emocional, en las que se relacionan el aumento de trabajo y el tiempo disponible para ejecutarlo, mostrando la existencia de una cantidad de trabajo medio para el tiempo asignado, evitando que los colaboradores controlen la cantidad de trabajo y la distribución del tiempo para realizarlas, además de no contar con un

espacio en las que puedan realizar pausas activas de la exigencia que necesitan para mantener una apariencia neutral en su trabajo

Datos cuantitativos de preguntas 4-9-13-17 de la entrevista (NDS)

En la variable de necesidades de seguridad (ver anexo E) se observó que 50% de los colaboradores considera que su jefe siempre muestra interés por el bienestar y calidad de vida de los trabajadores y el 40% considera que casi siempre; solo el 3% indica que nunca, así mismo el 43% afirma que casi siempre su trabajo le permite cumplir con la actividades cuando se encuentra fuera de su lugar de trabajo y el 20% afirma que siempre ha sucedido; de igual modo el 30 % considera que algunas veces, así mismo el 40% algunas veces ha considerado renunciar su trabajo y 33% ha considerado Nunca renunciar, esto conlleva que el 57% algunas veces se sienta bien remunerado por el trabajo que realiza actualmente y el 33% afirma casi siempre se siente bien con la remuneración; analizando lo anterior se puede determinar que en la dimensión de seguridad es favorable indicando la altas posibilidades de apoyo que cuentan de sus superiores garantizando un equipo comprometido con las metas de la organización, además el trabajo en equipo favorece al negocio con diversidad de habilidades, conocimiento y satisfacción y rendimiento de sus colaboradores.

Datos cuantitativos de preguntas 10-11-15-16 de la entrevista (NAP)

Por otro lado la variable de Necesidades Amor y Pertenencia (ver anexo F) demostró que el 63% manifiesta recibir casi siempre el apoyo de compañeros cuando se presentan problema en el trabajo y 30% indica que siempre; además el 63% indica casi siempre recibir un buen trato por parte de sus superiores y compañeros y el otro 33% siempre cuenta con él, además el 60% cuenta con la ayuda de sus compañeros para realizar sus tareas cuando tiene alguna dificultad y el 30% siempre lo hacen; finalmente el 47% casi siempre cuando tienen problemas extra

laborales que afecte su trabajo sus superiores están en la disposición de ayudarlos y el 40% considera que siempre lo es. Lo anterior denota de manera favorable el acompañamiento y apoyo frente a superiores y trabajadores, originando un buen trabajo en equipo, flexibilidad y empatía en la ejecución de las actividades y lograr su realización de manera grupal.

Datos cuantitativos de preguntas 1-5-7-18 de la entrevista (NDT)

Según, en la variable Necesidades de Estima (ver anexo G) el 47% de los colaboradores considera que su trabajo algunas veces es reconocido, el 37% indica que casi siempre y el otro 17% siempre, además el 57% indicó que algunas veces su superiores le dan reconocimiento laboral y el 40% restante manifiesta que siempre y casi siempre lo es, solo un 3% indicó que nunca; adicionalmente el 47% casi siempre tienen las mismas oportunidades que sus compañeros para acceder a cursos, el 20% señalan que siempre y el 30% considera que algunas veces; además el 100% consideran que siempre o casi siempre consideran que el bienestar de los empleados es importante; de acuerdo a lo anterior podemos estimar que los colaboradores tienen una buena percepción y cuentan con reconocimiento y oportunidades para todos .

Datos cuantitativos de preguntas 8-12-14-20 de la entrevista (NDA)

Por último, la variable Necesidades de Autorrealización (ver anexo H) podemos ver que el 50% considera que casi siempre cuando surgen conflictos en el trabajo estos son resuelto por medio del diálogo y el 43% considera que siempre lo es, también el 43% de los colaboradores algunas veces se sienten orgullosos por trabajar en la empresa, el 33% siempre y el 23% restante casi siempre, además el 37% algunas veces se sienten motivados para estar muy activos en el trabajo y el 33% casi siempre lo siente, finalmente el 47% manifiesta que casi siempre la compañía reconoce los esfuerzos de eficiencia, el 27% algunas veces y el 20% siempre lo es; por tanto podemos concluir que la gran mayoría de los colaboradores tiene una buena percepción de

la compañía y manifiestan poder contar con la compañía para trabajar en su autorrealización como personas pues son conscientes de sí mismas y se preocupan por gestionar de manera efectiva los conflictos, y consideran que la compañía les brinda las herramientas para su crecimiento.

Conclusiones

Una vez realizadas las encuestas a los 30 colaboradores para la presente investigación y después de analizar cada entrevista de forma grupal podemos concluir que los principales factores de riesgo psicosocial actuales en el talento humano administrativo de CienoGroup SA están determinados por la sobrecarga laboral, la ausencia de espacios para pausa activa y baja motivación frente al desempeño de su cargo y funciones.

Estos elementos de insatisfacción implicarían potencialmente la decisión de algunos colaboradores de renunciar a su trabajo, bajar su rendimiento o en algunos casos el padecimiento de afecciones a la salud física y mental al no tener cargas laborales equilibradas ni compensadas con espacios de distensión.

En función de lo anterior, las estrategias propuestas se orientan a incorporar mecanismos de gerenciamiento del talento humano a partir de efectuar un reconocimiento de perfiles y cargos que distribuyan de manera proporcional las tareas asignadas a cada colaborador, creando nuevos puestos de empleo que alivianen la carga laboral e implementando espacios de esparcimiento bajo la pedagogía y orientación de la autogestión de su bienestar durante la jornada, que permitan captar y retener el capital humano como activo más valioso de la entidad.

Limitaciones

El presente proyecto tuvo consigo algunas limitaciones enfocadas prioritariamente en la necesidad de contar con un muestreo mayor, haciendo partícipes a la mayoría de los trabajadores para que los resultados tengan un elevado porcentaje de aproximación a la realidad que se pretende exponer y optimizar los logros del proyecto.

El tiempo con el que se contó y la participación dispersa (geográficamente distantes) de los responsables de su desarrollo, obstaculizan el seguimiento que desde la presencialidad podría haber generado mayor efectividad en la aplicación del instrumento.

Recomendaciones

Para la elaboración de futuros proyectos de investigación, es necesario propiciar espacios periódicos de evaluación y seguimiento a la calidad de vida y bienestar laboral de los colaboradores, que se extienda al componente operativo de la entidad más allá de solo el talento humano administrativo, evidenciando de manera temprana todo riesgo psicosocial que pueda generar cambios negativos en el rendimiento de la empresa.

Dar prioridad y participación a los colaboradores en el diseño de estrategias de intervención que permitan desde dos dimensiones (anticipación y acompañamiento) el manejo adecuado de factores de riesgo, fundamentalmente desde aquellas actividades de esparcimiento, recreación, salud mental, interacción social e integración familiar.

Adoptar un protocolo de actuación o ruta de atención integral a quienes presenten la necesidad de acompañamiento psicosocial, apoyo emocional entre otros, facilitando los mecanismos de acceso a dichos instrumentos (líneas u oficinas de atención, trabajo social, etc.).

Intercambio de experiencias con otras organizaciones que se desenvuelven en el mismo campo de la salud y que por la similitud de su razón social puedan generar espacios de enriquecimiento desde las vivencias particulares, fortaleciendo el bienestar general.

Referencias bibliográficas

- Acosta-Fernández, M., Aguilera-Velasco, M. D. L. Á., Pozos-Radillo, B. E., & Parra Osorio, L. (2020). Factores psicosociales en residentes sub-especialistas de neonatología. Análisis de contenido desde el modelo demanda-control-apoyo social. *Investigación en Educación Médica*, 9(36), 17-29. <https://doi.org/10.22201/fm.20075057e.2020.36.20232>
- Bautista-Rodríguez, L. M. (2017). La calidad de vida como concepto. *Revista ciencia y cuidado*, 14(1), 5-8. <https://revistas.ufps.edu.co/index.php/cienciaycuidado/article/view/803/770>
- Blanco Gil, L. F., Cely Valero, O. Y., Paz Carlosama, E., Ramirez Barbosa, L. N., & Suarez Bernal, K. L. (2021). Carga laboral e intensidad horaria como factores de riesgo para la calidad de vida y bienestar laboral en la empresa eléctrica. <https://alejandria.poligran.edu.co/bitstream/handle/10823/6515/Proyecto.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Czuba, K. J., Kayes, N. M., & McPherson, K. M. (2019). *Support workers' experiences of work stress in long-term care settings: A qualitative study*. *International Journal of Qualitative Studies on Health and Well-being*, 14(1), 1622356. <https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/17482631.2019.1622356?needAccess=true>

- Espinoza-Romo, A. V., Méndez-Puga, A. M., Rivera-Heredia, M. E., & Calderón-Mafud, J. L. (2021). Bienestar laboral en época de pandemia. *Enseñanza e Investigación en Psicología*, 3(2), 239-248. <https://www.revistacneip.org/index.php/cneip/article/view/200>
- Federación de Aseguradores Colombianos [FASECOLDA]. (2022, 21 abril) *En-2021-se-afiliaron-cerca-de-900-mil-nuevos-trabajadores-al-Sistema-General-de-Riesgos-Laborales* <https://fasecolda.com/sala-de-prensa/fasecolda-en-linea/noticias/abril/en-2021-se-afiliaron-cerca-de-900-mil-nuevos-trabajadores-al-sistema-general-de-riesgos-laborales/>
- García, M. D. C. M. (2019). *El-modelo-decente-de-seguridad-y-salud-laboral. Estrés-y-tecnoestrés-derivados-de-los-riesgos-psicosociales-como-nueva-forma-de-siniestralidad-laboral*. Relaciones Laborales y Derecho del Empleo. https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/813
- Garrosa Hernández, E. y. Moreno Jiménez B. (s.f.). *Salud laboral: riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral.*, Difusora Larousse - Ediciones Pirámide. Recuperado de Madrid. Obtenido de <https://elibro.net/es/ereader/poligran/114713?page=33>.
- Ghezzi, V., Probst, T. M., Petitta, L., Ciampa, V., Ronchetti, M., Di Tecco, C., ... & Barbaranelli, C. (2020). The interplay among age and employment status on the perceptions of psychosocial risk factors at work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(10), 3611. <https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:B->

[BXGGD8WycJ:scholar.google.com/+PSYCHOSOCIAL+RISK+FACTORS+at+work&hl=es&as_sdt=0,5](https://scholar.google.com/+PSYCHOSOCIAL+RISK+FACTORS+at+work&hl=es&as_sdt=0,5)

Guevara, M. D. G., & Lizano, B. O. B. (2017). Los riesgos psicosociales y la satisfacción laboral: Un estudio descriptivo de corte transeccional aplicado al personal administrativo de instituciones de Educación Superior en la República del Ecuador. *Revista publicando*, 4(12 (2)), 711-729. <https://core.ac.uk/download/pdf/236644329.pdf>

Herrera, R., Markevych, I., Berger, U., Genuneit, J., Gerlich, J., Nowak, D., ... & Radon, K. (2018). Greenness and job-related chronic stress in young adults: A prospective cohort study in Germany. *BMJ open*, 8(6), e021599. <https://bmjopen.bmj.com/content/bmjopen/8/6/e021599.full.pdf>

Hiriart, G. M. (2018). ¿De qué hablamos cuando hablamos de salud mental? *Utopía y Praxis Latinoamericana*, 23(83), 86-95. <https://www.redalyc.org/journal/279/27957772009/27957772009.pdf>

Kalakoski, V., Selinheimo, S., Valtonen, T., Turunen, J., Käpykangas, S., Ylisassi, H., ... & Paaanen, T. (2020). Effects of a cognitive ergonomics workplace intervention (CogErg) on cognitive strain and well-being: a cluster-randomized controlled trial. A study protocol. *BMC psychology*, 8(1), 1-16. <https://link.springer.com/content/pdf/10.1186/s40359-019-0349-1.pdf>

Lussier, K. (30 de agosto de 2019). *Wiley Online Library*. Obtenido de <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/jhbs.21992>.

- Marina, SL (2020). *Teoría de la motivación humana: Abraham Maslow*. En: Akpan, B., Kennedy, TJ (eds) *Science Education in Theory and Practice*. Textos de Springer en Educación. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-43620-9_2
- Microsoft. (2022). *Tareas básicas en Excel*. Obtenido de Soporte de Office: <https://support.microsoft.com/es-es/office/tareas-b%C3%A1sicas-en-excel-dc775dd1-fa52-430f-9c3c-d998d1735fca>
- Ministerio del Trabajo [MINTRABAJO]. (2019, 24 julio) *Bienestar y salud mental: un compromiso de Min Trabajo y el Sector Público* <https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/prensa/comunicados/2019/julio/bienestar-y-salud-mental-un-compromiso-de-mintrabajo-y-el-sector-publico?inheritRedirect=true>
- Mori, K. O. C., & Bardales, J. M. D. (2020). Gestión del talento humano en el desempeño laboral. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 684-703. Recuperado de https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.107
- Muñoz Rojas, D., Orellano, N., & Hernández Palma, H. (2018). Riesgo psicosocial: tendencias y nuevas orientaciones laborales. *Psicogente*, 21(40), 532-544. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-0137201800020053
- Pérez, J. P. (2019). ¿Qué es el estrés laboral y cómo medirlo?. *Salud Uninorte*, 35(1), 156-184. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-55522019000100156

Patlán Pérez, J. (2020). ¿Qué es la calidad de vida en el trabajo? Una aproximación desde la teoría fundamentada. *Psicología desde el Caribe*, 37(2), 31-67.

http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-417X2020000200031

Pavlista, V., Angerer, P., & Diebig, M. (2021). Barriers and drivers of psychosocial risk assessments in German micro and small-sized enterprises: a qualitative study with owners and managers. *BMC public health*, 21(1), 1-12.

<https://link.springer.com/content/pdf/10.1186/s40359-019-0349-1.pdf>

Posada Posada, A. C., Bernal Aldana, M. J., Carrillo Beltrán, I. L., & Vargas Millán, J. P.

(2020). Bienestar y calidad de vida laboral en las organizaciones de Colombia.

<https://alejandria.poligran.edu.co/bitstream/handle/10823/2047/Investigaci%2b%c2%a6n.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Sierra Hernáiz, E. (2021). Delimitación del concepto de riesgo psicosocial en el trabajo. *Foro:*

Revista de Derecho (35), 8-27. <https://academica->

[e.unavarra.es/bitstream/handle/2454/42243/Sierra_DelimitacionConcepto.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://academica-e.unavarra.es/bitstream/handle/2454/42243/Sierra_DelimitacionConcepto.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Anexos

Anexo A

Modelo de Instrumento de evaluación

**Encuesta De Bienestar y Calidad de Vida
Colaboradores área administrativa**

Fecha: Día ___ Mes ___ Año _____

Edad: _____

Cargo: _____

Sexo: M ___ F _____

Objetivo	Reconocer qué efectos tienen los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa de la organización CienoGroup SA, identificando el confort laboral de los trabajadores desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición.
-----------------	---

Señale con una “X” la respuesta que considere que describe mejor su situación con relación a la empresa.

#	PREGUNTAS	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	ALGUNAS VECES	NUNCA	CASI NUNCA
1	¿Considera que su trabajo es reconocido?	5	4	3	2	1
2	¿En ocasiones considera que tiene carga laboral?	5	4	3	2	1
3	¿Tiene tiempo de llevar al día su trabajo?	5	4	3	2	1
4	¿Se siente bien remunerado para el trabajo que realiza actualmente?	5	4	3	2	1
5	¿Sus superiores le dan el algún reconocimiento laboral por el cumplimiento de sus funciones?	5	4	3	2	1
6	¿Lleva trabajo a su casa para culminar lo solicitado?	5	4	3	2	1
7	¿Tiene las mismas oportunidades que sus compañeros del área para acceder a cursos de capacitación?	5	4	3	2	1
8	¿Se siente motivado para estar muy activo en el trabajo?	5	4	3	2	1
9	¿Su trabajo le permite cumplir con las actividades que planea para cuando esta fuera del horario de trabajo?	5	4	3	2	1
10	¿Cuándo tiene problemas extra laborales, que afectan su trabajo, su jefe está en disposición de apoyarlo?	5	4	3	2	1
11	¿Cuenta con ayuda de sus compañeros para realizar sus tareas, cuando tiene dificultad para cumplirlas?	5	4	3	2	1

12	¿La compañía reconoce los esfuerzos de eficiencia y preparación con oportunidades de crecimiento?	5	4	3	2	1
13	¿Su jefe inmediato muestra interés por el Bienestar y Calidad de Vida de sus trabajadores?	5	4	3	2	1
14	¿Cuándo surgen conflictos en su trabajo, éstos son resueltos por medio del diálogo?	5	4	3	2	1
15	¿Cuándo se me presentan problemas en el trabajo, recibe muestras de apoyo por parte de sus compañeros?	5	4	3	2	1
16	¿Recibes un buen trato por parte de compañeros y superiores?	5	4	3	2	1
17	¿En algún momento has considerado renunciar a tu trabajo?	5	4	3	2	1
18	Personalmente, ¿el bienestar de los empleados es importante?	5	4	3	2	1
19	¿Realiza pausas activas en tu jornada laboral?	5	4	3	2	1
20	¿Se siente orgulloso por trabajar en la empresa?	5	4	3	2	1

Anexo B

Modelo de consentimiento informado

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización Cienogroup Sas
Ciudad: _____	Fecha Día ___ Mes___ Año 2022
<p>La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento. 2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta. 	

3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de practica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).


Por favor lea cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo _____ hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación

Firma _____

Anexo C

Firma de consentimientos informados

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	3 DE 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CianoGroup SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 21 Mes 11 Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo reconocer qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cualitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos deseados, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. Autoriza la realización de la aplicación del instrumento a los colaboradores del área administrativa de la compañía.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio de la universidad como trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 26 preguntas.
5. Manifiesto que luego de conocer que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de prácticas como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología, Acreditado como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactar al correo electrónico info@psicologia.com


El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Nicolás Rodríguez luego constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación

Firma Nicolás Rodríguez

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 DE 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CianoGroup SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 21 Mes 11 Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo reconocer qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cualitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos deseados, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda únicamente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 26 preguntas.
5. Manifiesto que luego de conocer que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de prácticas como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología, Acreditado como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactar al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor las calificaciones del cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuente con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estado hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estado deberá firmar este documento del cual recibí una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Nicolás Rodríguez luego constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación

Firma Nicolás Rodríguez

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL			
Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CimsGroup SAS		
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 21, Mes 11, Año 2022		
La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:			
1. Se participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento. 2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta. 3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación. 4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas. 5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:			
El Profesional en Psicología, Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podría recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales. Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales. Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales. Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactarme al correo electrónico info@psicologia.com El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, integridad, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.			

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL			
Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e irrevocable a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, consensados descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica. Política de tratamiento de la información (Hábitas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015). Por favor los calidamente el consentimiento, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.			
Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo <u>Viviana Patricia</u> hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.			
Firma <u>Viviana Patricia</u>			

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL			
Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CimsGroup SAS		
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 21, Mes 11, Año 2022		
La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:			
1. Se participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento. 2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta. 3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación. 4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas. 5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:			
El Profesional en Psicología, Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podría recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales. Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales. Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales. Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactarme al correo electrónico info@psicologia.com El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, integridad, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.			

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL			
Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e irrevocable a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, consensados descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica. Política de tratamiento de la información (Hábitas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015). Por favor los calidamente el consentimiento, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.			
Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo <u>Viviana Patricia</u> hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.			
Firma <u>Viviana Patricia</u>			

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CresoGroup SAS
Ciudad:	Bogotá
Fecha Día:	21 Mes: 01 Año: 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de prácticas como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, imparcialidad, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor leer cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Yuri Martinez hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Yuri Martinez

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CresoGroup SAS
Ciudad:	Bogotá
Fecha Día:	21 Mes: 01 Año: 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de prácticas como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, imparcialidad, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor leer cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Roberto Borja hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Roberto Borja

POLI INVESTIGACIÓN PSICOLÓGICA		CONSENTIMIENTO INFORMADO		PROCESO	MISIONAL
				CODIGO	TE RE FORMATO
				VERSION	01
				PAGINA	1 DE 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CimsGroup SAS
Ciudad: <u>Bogotá</u>	Fecha Día: <u>31</u> Mes: <u>11</u> Año: <u>2022</u>

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuaré como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrá recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico: info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

POLI INVESTIGACIÓN PSICOLÓGICA		CONSENTIMIENTO INFORMADO		PROCESO	MISIONAL
				CODIGO	TE RE FORMATO
				VERSION	01
				PAGINA	2 DE 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor le cuidadosamente el cuestionario, en caso de usar datos sobre alguno de los puntos

cuanta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad,

una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el

estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán

llevar a cabo en la investigación, yo Luz Patricia E. hago constar que he

leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar

voluntariamente en la investigación.

Firma [Firma]

POLI INVESTIGACIÓN PSICOLÓGICA		CONSENTIMIENTO INFORMADO		PROCESO	MISIONAL
				CODIGO	TE RE FORMATO
				VERSION	01
				PAGINA	3 DE 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CimsGroup SAS
Ciudad: <u>Bogotá</u>	Fecha Día: <u>31</u> Mes: <u>11</u> Año: <u>2022</u>

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuaré como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrá recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico: info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

POLI INVESTIGACIÓN PSICOLÓGICA		CONSENTIMIENTO INFORMADO		PROCESO	MISIONAL
				CODIGO	TE RE FORMATO
				VERSION	01
				PAGINA	2 DE 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor le cuidadosamente el cuestionario, en caso de usar datos sobre alguno de los puntos

cuanta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad,

una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el

estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán

llevar a cabo en la investigación, yo Jenny A. Vilca hago constar que he

leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar

voluntariamente en la investigación.

Firma [Firma]

		CONSENTIMIENTO	PROCESO	MISIONAL
		INFORMADO	CODIGO	TE RE FORMATO
			VERSION	05
			PAGINA	3 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CieloGroup SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 20, Mes 11, Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debates ni con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 28 preguntas.
5. Manifiesta que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología, Asumirá como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

		CONSENTIMIENTO	PROCESO	MISIONAL
		INFORMADO	CODIGO	TE RE FORMATO
			VERSION	01
			PAGINA	2 de 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e irrevocable a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor las cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta usar total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Jorge Amador Ceballos luego constar que he leído y entendido el presente documento lo entiendo libre y espontáneamente y acepto participar voluntariamente en la investigación

Firma Jorge Amador Ceballos

		CONSENTIMIENTO	PROCESO	MISIONAL
		INFORMADO	CODIGO	TE RE FORMATO
			VERSION	01
			PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CieloGroup SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 21, Mes 11, Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debates ni con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 28 preguntas.
5. Manifiesta que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología, Asumirá como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

		CONSENTIMIENTO	PROCESO	MISIONAL
		INFORMADO	CODIGO	TE RE FORMATO
			VERSION	01
			PAGINA	2 de 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e irrevocable a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor las cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta usar total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Juan Quintanilla luego constar que he leído y entendido el presente documento lo entiendo libre y espontáneamente y acepto participar voluntariamente en la investigación

Firma Juan Quintanilla

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CiesGroup SAS
Ciudad: <u>Popayán</u>	Fecha Día <u>21</u> Mes <u>11</u> Año <u>2022</u>

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo prevenir qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debates con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de pasantía como opción de grado, además:


El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrá recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos disponibles por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Datos Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor le agradeceré el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que será llevada a cabo en la investigación, yo Carla Lorena G. hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma: Carla Lorena G.

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CiesGroup SAS
Ciudad: <u>Popayán</u>	Fecha Día <u>21</u> Mes <u>11</u> Año <u>2022</u>

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo prevenir qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debates con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de pasantía como opción de grado, además:


El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrá recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos disponibles por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4


Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Datos Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor le agradeceré el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que será llevada a cabo en la investigación, yo Carla Lorena G. hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma: Carla Lorena G.

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización Cincogroup SAS
Ciudad: <u>Cocagua</u>	Fecha Día: <u>20</u> Mes: <u>11</u> Año: <u>2022</u>

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las instrucciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la terna correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de practica como opción de grado, además:


El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrá recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4


Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Big Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor le agradezco el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información deseada y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Patricia Caldera hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Patricia Caldera

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización Cincogroup SAS
Ciudad: <u>Bogotá</u>	Fecha Día: <u>21</u> Mes: <u>11</u> Año: <u>2022</u>

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las instrucciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la terna correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de practica como opción de grado, además:


El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrá recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Big Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor le agradezco el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información deseada y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo SYERLY CARRERA hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Syerly Carrera

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	3 DE 4	

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CianoGroup SAS
Ciudad:	Bogotá
Fecha:	Día 2, Mes 11, Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo conocer qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de prácticas como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología, Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud e información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarse al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales lo he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor lea cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos consulte con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que será llevada a cabo en la investigación, yo Heleen Pacheco hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma: Heleen Pacheco

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	3 DE 4	

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CianoGroup SAS
Ciudad:	Bogotá
Fecha:	Día 2, Mes 11, Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo conocer qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de prácticas como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología, Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud e información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarse al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales lo he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor lea cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos consulte con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que será llevada a cabo en la investigación, yo Heleen Pacheco hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma: Heleen Pacheco

	INSTITUCIÓN ILUMINO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	1 de 4	

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CiescOreap SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 21 Mes 11 Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que sea informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarnos al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

	INSTITUCIÓN ILUMINO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	2 de 4	

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Hábeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor le agradecemos el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Dieguito Pacheco hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma [Firma]

	INSTITUCIÓN ILUMINO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	1 de 4	

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CiescOreap SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 21 Mes 11 Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que sea informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarnos al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

	INSTITUCIÓN ILUMINO	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	2 de 4	

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Hábeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor le agradecemos el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Ignacio Escobar hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma [Firma]

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CianoGroup SAS
Ciudad: <u>Coca del</u>	Fecha: Día <u>21</u> Mes <u>11</u> Año <u>2022</u>

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso la pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que consista de 20 preguntas.
5. Manifesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Asumirá como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.
Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.
Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.
Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com
El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e irrevocable a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.
Política de tratamiento de la información (Hoobes Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).
Por favor le calificaciónmente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.
Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo JOSE PEREZ hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Jose Perez

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CianoGroup SAS
Ciudad: <u>Bogotá</u>	Fecha: Día <u>24</u> Mes <u>11</u> Año <u>2022</u>

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso la pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que consista de 20 preguntas.
5. Manifesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Asumirá como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.
Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.
Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.
Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com
El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e irrevocable a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.
Política de tratamiento de la información (Hoobes Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).
Por favor le calificaciónmente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.
Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo IVAN PEREZ hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Ivan Perez

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	1 DE 4	

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CieloGroup SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha: Día 21, Mes 01, Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, así es total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podría recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarse al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	2 DE 4	

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1674 de 2015).

Por favor los saludamos sobre el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la investigación que serán llevados a cabo en la investigación, yo QUINTO TORRES hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Quinto Torres

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	1 DE 4	

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CieloGroup SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha: Día 21, Mes 01, Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, así es total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutora correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podría recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarse al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	2 DE 4	


Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.


Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1674 de 2015).


Por favor los saludamos sobre el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.


Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo QUINTO TORRES hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Quinto Torres

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL			
Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CianoGroup SAS		
Ciudad: <u>Bogotá DC</u>	Fecha Día: <u>21</u> Mes: <u>11</u> Año: <u>2022</u>		
La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:			
1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento. 2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta. 3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutors correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación. 4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas. 5. Manifesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de prácticas como opción de grado, además:			
El Profesional en Psicología, Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales. Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales. Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales. Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.			

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL			
Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica. Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015). Por favor leer cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuente con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia. Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo <u>Liliana Cuervo ZD</u> hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.			
Firma: <u>Liliana Cuervo ZD</u>			

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	1 de 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL			
Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CianoGroup SAS		
Ciudad: <u>Bogotá</u>	Fecha Día: <u>24</u> Mes: <u>11</u> Año: <u>2022</u>		
La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:			
1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento. 2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta. 3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutors correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación. 4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas. 5. Manifesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de prácticas como opción de grado, además:			
El Profesional en Psicología, Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales. Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales. Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales. Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.			

	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 de 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL			
Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica. Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015). Por favor leer cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuente con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia. Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo <u>Albino Moreno (participante)</u> constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.			
Firma: <u>Albino Moreno</u>			

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	1 DE 4	

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CinesGroup SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 21, Mes 01, Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo prevenir qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, así en total libertad de retiro de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y agregando las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutors correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología, Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Hábitas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor los saludamos sobre el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que están llevadas a cabo en la investigación, yo Amir Wilber B hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma: Amir Wilber B

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO	
		VERSION	01	
		PAGINA	1 DE 4	

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CinesGroup SAS
Ciudad: Bogotá	Fecha Día 21, Mes 01, Año 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANONIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo prevenir qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición, toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descritos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, así en total libertad de retiro de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y agregando las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la tutors correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología, Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e inequívoca a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Hábitas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor los saludamos sobre el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuenta con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que están llevadas a cabo en la investigación, yo Wagner Ocampo hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma: Wagner Ocampo

 <small>INSTITUTO DE PSICOLOGIA</small> <small>UNIVERSIDAD DE LA GUAYANA</small>	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 DE 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL			
Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CieloGroup SAS		
Ciudad: <u>Bogotá</u>	Fecha Día <u>21</u> Mes <u>11</u> Año 2022		
La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos deseados, es necesario que este informado de:			
1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento. 2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso lo pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta. 3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia. la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación. 4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas. 5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de practica como opción de grado, además: El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales. Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales. Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales. Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.			

 <small>INSTITUTO DE PSICOLOGIA</small> <small>UNIVERSIDAD DE LA GUAYANA</small>	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 DE 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL			
Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, anterior de manera voluntaria, previa, explícita, informada o tácita a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales lo he suministrado de forma voluntaria y es verídica. Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015). Por favor los cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuente con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia. Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo <u>Alba Medina</u> hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación. Firma <u>Alba Medina</u>			

 <small>INSTITUTO DE PSICOLOGIA</small> <small>UNIVERSIDAD DE LA GUAYANA</small>	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 DE 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL			
Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CieloGroup SAS		
Ciudad: <u>Bogotá</u>	Fecha Día <u>21</u> Mes <u>11</u> Año 2022		
La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover qué efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos deseados, es necesario que este informado de:			
1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento. 2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso lo pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta. 3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia. la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación. 4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 20 preguntas. 5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de practica como opción de grado, además: El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales. Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales. Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales. Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puede contactarme al correo electrónico info@psicologia.com El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.			

 <small>INSTITUTO DE PSICOLOGIA</small> <small>UNIVERSIDAD DE LA GUAYANA</small>	CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO	MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	01
		PAGINA	2 DE 4
CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL			
Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, anterior de manera voluntaria, previa, explícita, informada o tácita a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales lo he suministrado de forma voluntaria y es verídica. Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015). Por favor los cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuente con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estudio hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia. Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo <u>Alba Medina</u> hago constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación. Firma <u>Alba Medina</u>			

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	03
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CieloGroup SAS
Ciudad: <u>Bogotá</u>	Fecha Día/ Mes/ Año: 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover que efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descriptos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 28 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de prácticas como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	03
		PAGINA	2 de 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e irrevocable a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

Por favor leer cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuente con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estado hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Se. Magaly Duran luego constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Se. Duran

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	03
		PAGINA	1 de 4

CONSENTIMIENTO INFORMADO PRÁCTICA II INVESTIGATIVA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Título de Investigación:	Factores De Riesgo Psicosocial Que Influyen En El Bienestar Y Calidad De Vida Laboral De Trabajadores Del Área De Administrativa De La Organización CieloGroup SAS
Ciudad: <u>Bogotá</u>	Fecha Día/ Mes/ Año: 2022

La presente investigación se realiza por medio de un cuestionario ANÓNIMO, de respuesta VOLUNTARIA que busca evaluar los riesgos psicosociales y tiene como objetivo promover que efecto tiene los factores de riesgo psicosocial en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores del área administrativa, desde un enfoque cuantitativo fundamentado en la aplicación de encuestas como instrumento de medición. toda la información se utilizará exclusivamente para los objetivos descriptos, es necesario que este informado de:

1. Su participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, está en total libertad de retirarse de ella en cualquier momento.
2. La respuesta es INDIVIDUAL. Por eso le pedimos que responda sinceramente a cada una de las preguntas, sin debatirlas con nadie, y siguiendo las introducciones de cada pregunta.
3. La información y resultados obtenidos de la investigación, serán tratados, serán presentados a la altura correspondiente a la materia, la información será publicada en el repositorio del trabajo grado por los participantes de la investigación.
4. El procedimiento se llevará a cabo por medio de una encuesta que constará de 28 preguntas.
5. Manifiesto que tengo conocimiento que los datos solicitados en el presente documento serán para uso exclusivo de los estudiantes, para fines relacionados con el proceso de práctica como opción de grado, además:

El Profesional en Psicología. Actuará como responsable del Tratamiento de datos personales de los cuales soy titular y que, conjunta o separadamente podrán recolectar, usar y tratar mis datos personales conforme a la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Mis derechos como titular de los datos son los previstos en la Constitución y la ley, especialmente el derecho a conocer, actualizar, rectificar y suprimir mi información personal, así como el derecho a revocar el consentimiento otorgado para el tratamiento de datos personales.

Los derechos pueden ser ejercidos a través de los canales gratuitos dispuestos por la Compañía y observando la Política de Tratamiento de Datos Personales.

Para cualquier inquietud o información adicional relacionada con el tratamiento de datos personales, puedo contactarme al correo electrónico info@psicologia.com

El Profesional en Psicología garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de mis datos y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

		CONSENTIMIENTO INFORMADO	PROCESO MISIONAL
		CODIGO	TE RE FORMATO
		VERSION	03
		PAGINA	2 de 4

Cualquier cambio será informado y publicado oportunamente en la página web. Teniendo en cuenta lo anterior, autorizo de manera voluntaria, previa, explícita, informada e irrevocable a El Profesional en Psicología para tratar mis datos personales de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales establecida y para los fines relacionados con su objeto social y en especial para fines legales, contractuales, comerciales descritos en la Política de Tratamiento de Datos Personales de la Compañía. La información obtenida para el Tratamiento de mis datos personales la he suministrado de forma voluntaria y es verídica.

Política de tratamiento de la información (Habeas Data) (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1074 de 2015).

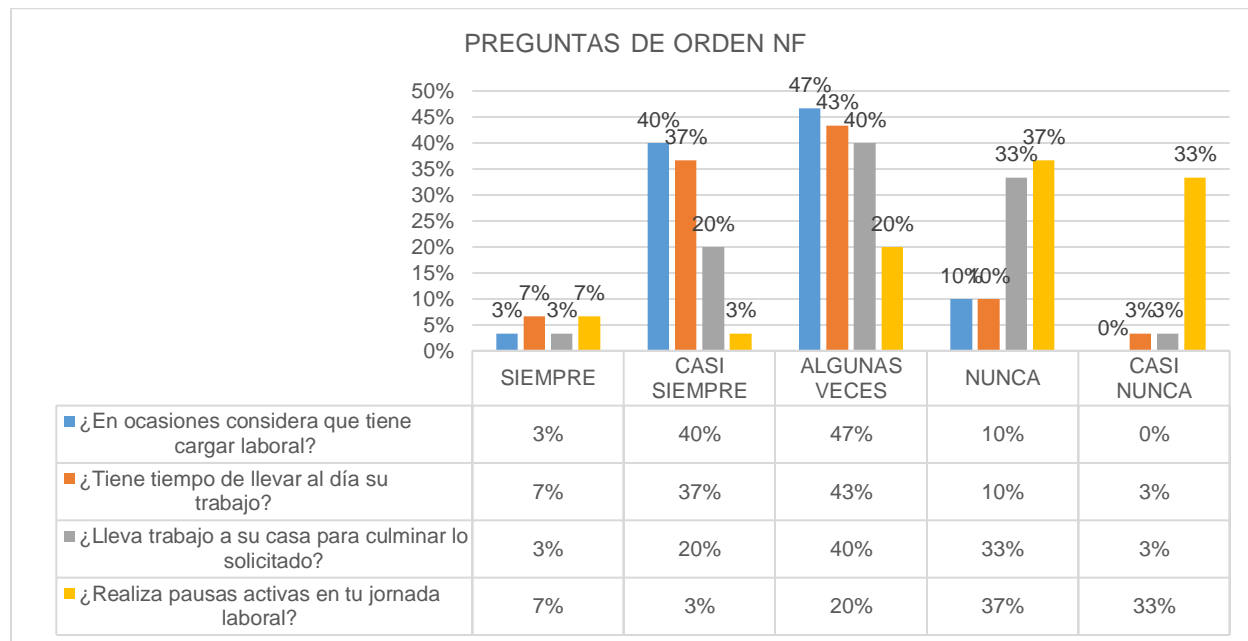
Por favor leer cuidadosamente el cuestionario, en caso de tener dudas sobre alguno de los puntos cuente con total libertad de hacer sus preguntas a la persona del estado hasta tener total claridad, una vez haya leído y comprendido la información descrita y en caso de aceptar participar en el estudio deberá firmar este documento del cual recibirá una copia.

Una vez informado de los objetivos, propósitos y procedimientos de la evaluación que serán llevados a cabo en la investigación, yo Magaly Duran luego constar que he leído y entendido el presente documento de manera libre y espontánea y acepto participar voluntariamente en la investigación.

Firma Magaly Duran

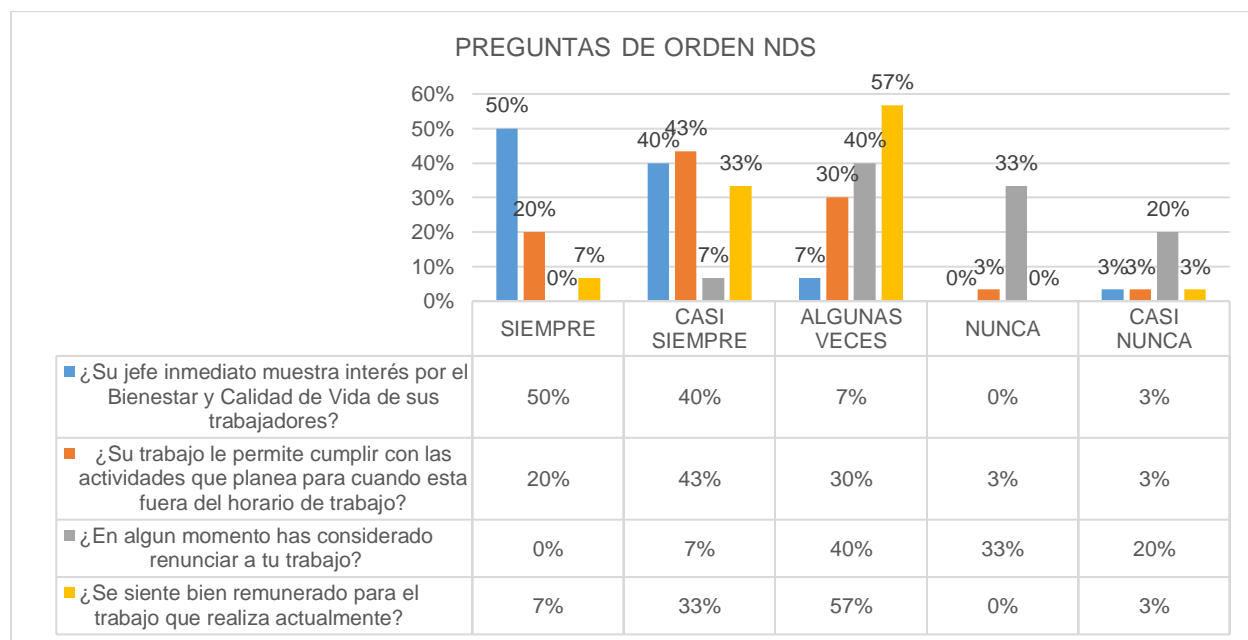
Anexo D

Grafica datos cuantitativos de preguntas 2-3-6-19 de la entrevista (NF)



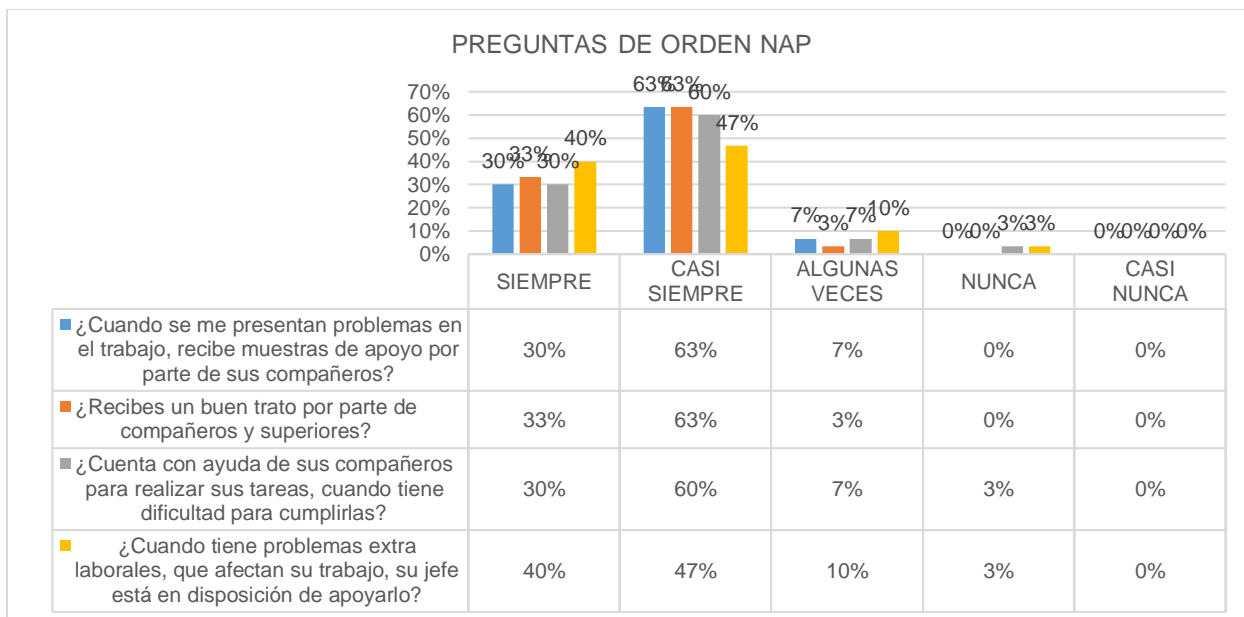
Anexo E

Grafica datos cuantitativos de preguntas 4-9-13-17 de la entrevista (NDS)



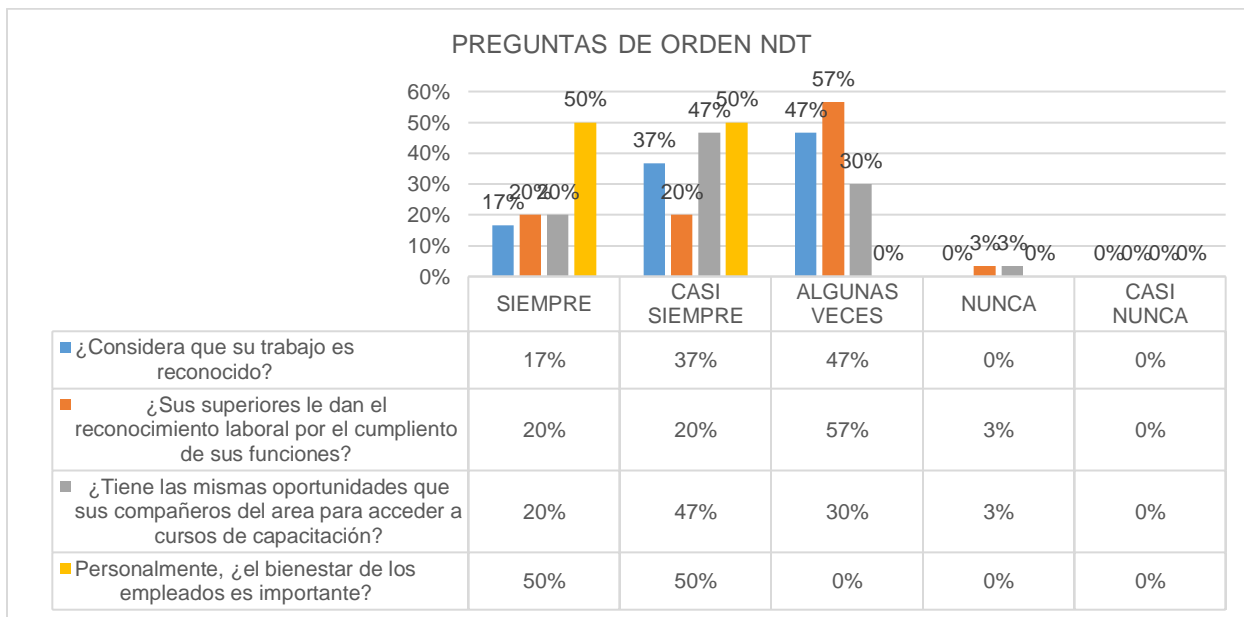
Anexo F

Grafica datos cuantitativos de preguntas 10-11-15-16 de la entrevista (NAP)



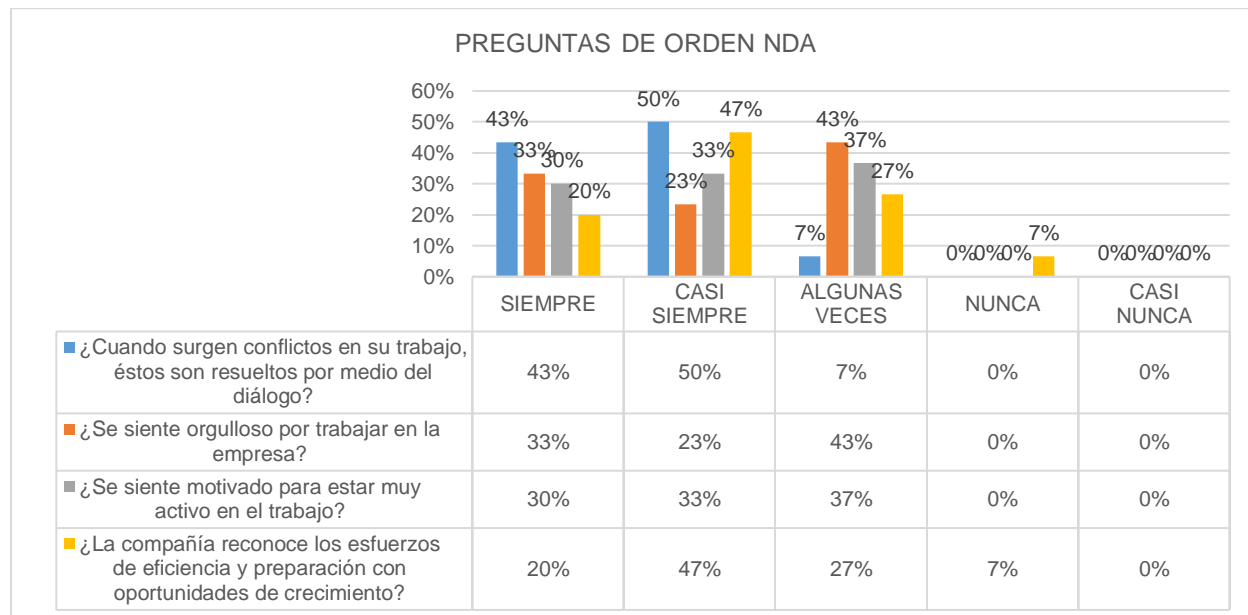
Anexo G

Gráfica datos cuantitativos de preguntas 1-5-7-18 de la entrevista (NDT)



Anexo H

Gráfica datos cuantitativos de preguntas 8-12-14-20 de la entrevista (NDA)



Anexo I

Tabla general de resultados

#	PREGUNTAS	5	4	3	2	1	Total
		SIEMPRE	CASI SIEMPRE	ALGUNAS VECES	NUNCA	CASI NUNCA	
1	¿Considera que su trabajo es reconocido?	5	11	14	0	0	30
2	¿En ocasiones considera que tiene carga laboral?	1	12	14	3	0	30
3	¿Tiene tiempo de llevar al día su trabajo?	2	11	13	3	1	30
4	¿Se siente bien remunerado para el trabajo que realiza actualmente?	2	10	17	0	1	30
5	¿Sus superiores le dan el reconocimiento laboral por el cumplimiento de sus funciones?	6	6	17	1	0	30
6	¿Lleva trabajo a su casa para culminar lo solicitado?	1	6	12	10	1	30
7	¿Tiene las mismas oportunidades que sus compañeros del área para acceder a cursos de capacitación?	6	14	9	1	0	30
8	¿Se siente motivado para estar muy activo en el trabajo?	9	10	11	0	0	30
9	¿Su trabajo le permite cumplir con las actividades que planea para cuando esta fuera del horario de trabajo?	6	13	9	1	1	30
10	¿Cuándo tiene problemas extra laborales, que afectan su trabajo, su jefe está en disposición de apoyarlo?	12	14	3	1	0	30
11	¿Cuenta con ayuda de sus compañeros para realizar sus tareas, cuando tiene dificultad para cumplirlas?	9	18	2	1	0	30
12	¿La compañía reconoce los esfuerzos de eficiencia y preparación con oportunidades de crecimiento?	6	14	8	2	0	30
13	¿Su jefe inmediato muestra interés por el Bienestar y Calidad de Vida de sus trabajadores?	15	12	2	0	1	30

#	PREGUNTAS	5	4	3	2	1	Total
		SIEMPRE	CASI SIEMPRE	ALGUNAS VECES	NUNCA	CASI NUNCA	
14	¿Cuándo surgen conflictos en su trabajo, éstos son resueltos por medio del diálogo?	13	15	2	0	0	30
15	¿Cuándo se me presentan problemas en el trabajo, recibe muestras de apoyo por parte de sus compañeros?	9	19	2	0	0	30
16	¿Recibes un buen trato por parte de compañeros y superiores?	10	19	1	0	0	30
17	¿En algún momento has considerado renunciar a tu trabajo?	0	2	12	10	6	30
18	Personalmente, ¿el bienestar de los empleados es importante?	15	15	0	0	0	30
19	¿Realiza pausas activas en tu jornada laboral?	2	1	6	11	10	30
20	¿Se siente orgulloso por trabajar en la empresa?	10	7	13	0	0	30

Anexo J

Matriz Resumen Investigación Bibliográfica

MATRIZ CONCEPTUAL DE INVESTIGACIÓN PARA ANÁLISIS Y CONSTRUCCIÓN TEÓRICO-EMPÍRICA										
INSTRUCCIÓN: una vez diligenciadas las fichas sobre los artículos científicos, puede diligenciar como grupo esta MATRIZ RESÚMEN DE INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA.										
TÍTULO	AUTORES	AÑO	BASE DE DATOS	OBJETIVO	TIPO DE ESTUDIO (Cuali, cuanti, mixto)	POBLACIÓN	INSTRUMENTOS O TÉCNICAS	RESULTADOS	REFERENCIA APA	DOI O ENLACE
Carga laboral e intensidad horaria como factores de riesgo para la calidad de vida y bienestar laboral en la empresa eléctrica.	Edinson Paz Carlosama Katherine Licet Suarez Bernal Laura Nataly Ramirez Barbosa Luisa Fernanda Blanco Gil Olga Yamile Cely Valero	2021	Poligran.edu.co	Describir de qué manera la carga laboral e intensidad horaria se constituyen como factores de riesgo en la calidad de vida y bienestar de los trabajadores del área administrativa de la empresa Eléctrica de Oriente S.A.S del municipio de Marinilla – Antioquia.	Cualitativo	34 empleados de la empresa Eléctrica de Oriente S.A.S	Entrevista semiestructurada	La carga laboral e intensidad horaria afecta el bienestar y calidad de vida de forma negativa, perjudicando además la productividad y el desempeño; asimismo se identificó que la intensidad horaria se produce cuando se asignan funciones adicionales que no corresponden a los cargos desempeñados, lo que también produce estrés por el trabajo extra.	Blanco Gil, L. F., Cely Valero, O. Y., Paz Carlosama, E., Ramirez Barbosa, L. N., & Suarez Bernal, K. L. (2021). <i>Carga laboral e intensidad horaria como factores de riesgo para la calidad de vida y bienestar laboral en la empresa eléctrica</i> .	https://alejandria.poliigran.edu.co/bitstream/handle/10823/6515/Proyecto.pdf?sequence=1&isAllowed=y
Análisis de los factores de riesgo psicosocial y síntomas de alerta desencadenantes de malestar psicológico de salud mental como aspectos determinantes de la calidad de vida laboral de los trabajadores de una empresa de seguridad privada	María Del Mar Muñoz Medina	2018	Uexternado.edu.co	Analizar como la presencia de factores de riesgo psicosocial y de síntomas asociados a la alteración de la salud mental pueden ser aspectos determinantes de la calidad de vida laboral de los trabajadores de una empresa de Seguridad Privada.	Cuantitativo	821 trabajadores activos de una empresa de Seguridad Privada	Batería de Evaluación de los Factores de Riesgos Psicosociales, creada y avalada por el Ministerio de la Protección Social y la Pontificia Universidad Javeriana	El 20% de los participantes se encuentran en riesgo medio y otro 28% se encuentra en riesgo alto o muy alto en el puntaje general de factores de riesgos psicosociales; asimismo, se identificó que el 30% presentan riesgo psicosocial a nivel intralaboral.	Muñoz Medina, M. D. M. (2018). <i>Análisis de los factores de riesgo psicosocial y síntomas de alerta desencadenantes de malestar psicológico de salud mental como aspectos determinantes de la calidad de vida laboral de los trabajadores de una empresa de seguridad privada</i> (Doctoral dissertation, Bogotá: Universidad Externado de Colombia, 2018).	https://bdigital.ueyternado.edu.co/server/api/core/bitstreams/7d9b91c3-21e4-4ef1-9c3f-be9a4654ebf6/content
The Interplay among Age and Employment Status on the Perceptions of Psychosocial Risk Factors at Work	Valerio Ghezzi, Tahira M., Probst Laura Petitta Valeria Ciampa Matteo Ronchetti Cristina Di Tecco Sergio Iavicoli Claudio Barbaranelli	2020	www.mdpi.com	The aim of the present study was to evaluate the conjoint effect of age and employment status on the perceptions of psychosocial risk factors at work in a large representative sample of Italian workers.	Quantitative	8,000 employees between men and women, with an age range of 16 to 64 years, of Italian nationality (97.2%) and foreigners.	INSuLa (Indagine Nazionale sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro)	The greatest vulnerability in employees aged 50 or over, who presented 16% more than the other generational groups, taking into account that negative work environments have a greater impact in this age range.	Ghezzi, V., Probst, T. M., Petitta, L., Ciampa, V., Ronchetti, M., Di Tecco, C., ... & Barbaranelli, C. (2020). The interplay among age and employment status on the perceptions of psychosocial risk factors at work. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> , 17(10), 3611.	https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cach&B:BXGGD8WvcJ:sc&hl=es&as_sdt=0.5
Support workers' experiences of work stress in long-term care settings: a qualitative study	Karol J. Czuba Nicola M. Kayes Kathryn M. McPherson	2019	www.tandfonline.com	To explore the experiences of work stress for support-workers in New Zealand residential facilities.	Qualitative	Data from ten (n = 10) New Zealand support workers	Semi-structured in-depth face-to-face interviews	Work stress was conceptualized by participants as being an everyday experience of having too much to deal with and feeling under constant pressure.	Czuba, K. J., Kayes, N. M., & McPherson, K. M. (2019). Support workers' experiences of work stress in long-term care settings: A qualitative study. <i>International Journal of Qualitative Studies on Health and Well-being</i> , 14(1), 1622356.	https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/17482631.2019.1622356?needAccess=true
Effects of a cognitive ergonomics workplace intervention (CogErg) on cognitive strain and well-being: a cluster-randomized controlled trial. A study protocol	Virpi Kalakoski Sanna elinheimo Teppo Valtonen Jarno Turunen Sari Käpykangas Hikka Ylisassi Pauliina Toivio Heli Järnefelt Heli Hannonen Teemu Paajanen	2020	Link.springer.com	To analyze if the reduction in the level of cognitively demanding working conditions and the ergonomic intervention generate effects on working conditions.	Mixed	1,271 office employees from 36 clusters, in four strata.	Study questionnaires, an interview and observation method, an intervention workshop method, intervention task reminder questionnaires, and an evaluation workshop method	Today, the cognitive demands of work life tasks are high and will continue to be so in the future. Cognitive strain related to work environments and ways of work is recognized and actively discussed as a notable risk factor; however, conditions are not created that provide better support for workers performing cognitively demanding tasks.	Kalakoski, V., Selinheimo, S., Valtonen, T., Turunen, J., Käpykangas, S., Ylisassi, H., ... & Paajanen, T. (2020). Effects of a cognitive ergonomics workplace intervention (CogErg) on cognitive strain and well-being: a cluster-randomized controlled trial. A study protocol. <i>BMC psychology</i> , 8(1), 1-16.	https://link.springer.com/content/pdf/10.1186/s40359-019-0349-1.pdf
Barriers and drivers of psychosocial risk assessments in German micro and small-sized enterprises: a qualitative study with owners and managers	Valeria Pavlista Peter Angerer Mathias Diebig	2021	hmcpublichealth.biomedcentral.com	To qualitatively explore boundary conditions of psychosocial risk assessments implementation by interviewing owners and managers from MSE.	Qualitative	18 owners and managers from 15 micro and small-sized enterprises in North-Rhine Westphalia, Germany	An interview guide	Barriers to psychosocial risk assessments were found, such as ignorance, a negative image, stigmatization of mental health, fear of interposition of authority, inappropriate approach, and limited resources; for which it is proposed to simplify the process, carry out information campaigns and improve physical and mental health literacy	Pavlista, V., Angerer, P., & Diebig, M. (2021). Barriers and drivers of psychosocial risk assessments in German micro and small-sized enterprises: a qualitative study with owners and managers. <i>BMC public health</i> , 21(1), 1-12.	https://hmcpublichealth.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12889-021-11416-1

MATRIZ CONCEPTUAL DE INVESTIGACIÓN PARA ANÁLISIS Y CONSTRUCCIÓN TEÓRICO-EMPÍRICA										
INSTRUCCIÓN: una vez diligenciadas las fichas sobre los artículos científicos, puede diligenciar como grupo esta MATRIZ RESÚMEN DE INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA.										
TÍTULO	AUTORES	AÑO	BASE DE DATOS	OBJETIVO	TIPO DE ESTUDIO (Cuali, cuanti, mixto)	POBLACIÓN	INSTRUMENTOS O TÉCNICAS	RESULTADOS	REFERENCIA APA	DOI O ENLACE
Greenness and job-related chronic stress in young adults: a prospective cohort study in Germany	Ronald Herrera Iana Markevych Ursula Berger Jon Genuneit Jessica Gerlich Dennis Nowak Wolff Schlotz Christian Vogelberg Erika von Mutius Gudrun Weinmayr Doris Windtetter Matthias Weigl Joachim Heinrich Katja Radon	2018	bmjopen.bmj.com	To prospectively study the association between normalised difference vegetation index (NDVI) as a measure of greenness around homes and occupational stress.	Mixed	A population-based cohort in Munich and Dresden cities was followed from age 16–18 years to age 20–23 years (n=1632). Between students and workers.	Data of the SOLAR (Studie in Ost- und Westdeutschland zu beruflichen Allergierisiken) I and SOLAR II studies. ³⁴ These studies were aimed at studying the course of respiratory diseases and atopy in symptomatic and non-symptomatic children and young adults. Also, occupational risk factors were assessed to investigate associations among occupational factors, stress and the course of respiratory diseases	A method was found to reduce stress related to work and it was exposure to green areas around the office, providing a positive impact especially to young adults, finding that exposure to green areas brings benefits on mental health by presenting a increased opportunity for physical activity and access to recreational activities and sports facilities.	Herrera, R., Markevych, I., Berger, U., Genuneit, J., Gerlich, J., Nowak, D., ... & Radon, K. (2018). Greenness and job-related chronic stress in young adults: A prospective cohort study in Germany. <i>BMJ open</i> , 8(6), e021599.	https://bmjopen.bmj.com/content/bmjopen/8/6/e021599.full.pdf
¿Qué es la calidad de vida en el trabajo? Una aproximación desde la teoría fundamentada	Juana Patlán Pérez	2020	http://www.scielo.org.co	Brindar un acercamiento al concepto de calidad de vida en el trabajo a través de una teoría fundamentada	N/A	N/A	N/A	La calidad de vida en el trabajo se entiende como un concepto multidimensional que genera gran importancia para la motivación, satisfacción y rendimiento laboral	Patlán Pérez, J. (2020). ¿Qué es la calidad de vida en el trabajo? Una aproximación desde la teoría fundamentada. <i>Psicología desde el Caribe</i> , 37(2), 31-67.	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-417X202000020031
Bienestar laboral en época de pandemia	Alejandra Viridiana Espinoza Romo Ana María Méndez Puga María Elena Rivera Heredia José Luis Calderón Mafud	2021	revistacneip.org/	Evaluar el bienestar laboral de miembros de organizaciones al enfrentarse a la situación laboral causada por la enfermedad COVID-19.	Cuantitativo	685 participantes, de los cuales, el 39.1% eran hombres, mientras que el 60.9% eran mujeres de México	Subescala de Bienestar Psicosocial, del Cuestionario de Bienestar Laboral General	Los hallazgos refieren que la afectación principal en el bienestar de los trabajadores se encuentra en las emociones, lo anterior se considera un factor de riesgo, el cual, es importante atender, ya que pudiera impactar tanto en la salud física de los colaboradores como en la producción de las organizaciones.	Espinoza-Romo, A. V., Méndez-Puga, A. M., Rivera-Heredia, M. E., & Calderón-Mafud, J. L. (2021). Bienestar laboral en época de pandemia. <i>Enseñanza e Investigación en Psicología</i> , 3(2), 239-248.	https://www.revistacneip.org/index.php/cneip/article/view/200
La calidad de vida como concepto	Luz Marina Bautista-Rodríguez	2017	revistas.ufps.edu.co	Mostrar la evolución del concepto de calidad de vida a lo largo de la historia, hasta llegar a su definición más actual	N/A	N/A	Investigación documental	Es un concepto multidimensional que incluye una diversidad de factores, entre los cuales el estilo de vida, la vivienda, la satisfacción con el trabajo, la situación económica, el acceso a los servicios públicos, las comunicaciones, la urbanización y la criminalidad, entre otros	Bautista-Rodríguez, L. M. (2017). La calidad de vida como concepto. <i>Revista ciencia y cuidado</i> , 14(1), 5-8.	https://revistas.ufps.edu.co/index.php/cienciaycuidado/article/view/803/770
Delimitación del concepto de riesgo psicosocial en el trabajo	Elisa Sierra Hernaiz	2021	https://academicia.unavarra.es/	Delimitar el concepto de riesgo psicosocial en el trabajo desde la perspectiva del derecho.	N/A	N/A	N/A	Actualmente no se cuenta con una definición legal del término lo que genera una gran dificultad para reconocer y así suprimir conductas que generan riesgos psicosociales de las organizaciones.	Sierra Hernaiz, E. (2021). Delimitación del concepto de riesgo psicosocial en el trabajo. <i>Foro: Revista de Derecho</i> (35), 8-27.	https://academicia.unavarra.es/bitstream/handle/2454/42243/Sierra_DelimitacionConcepto.pdf?sequence=1&isAllowed=y
Los riesgos psicosociales y la satisfacción laboral: Un estudio descriptivo de corte transeccional aplicado al personal administrativo de una institución de Educación Superior en la República del Ecuador	María Dolores Guamán Guevara Byron Omar Bejarano Lizano Ismael Álvaro Gaibor González	2017	core.ac.uk	El objetivo de esta investigación se orientó al estudio de la correlación que existe entre los riesgos psicosociales y la satisfacción laboral del personal administrativo.	Cuantitativo	381 funcionarios administrativos de la Dirección de Talento Humano de la Universidad Técnica de Ambato	Cuestionario Psicosocial (CoPsoQ-istas21) y Escala General de Satisfacción Laboral	Los aspectos de estima, calidad de liderazgo y apoyo social de la dimensión psicosocial están en un nivel desfavorable, reflejando falencias en las áreas de trabajo en equipo y liderazgo, generando riesgo psicosocial en la institución; además, se detectó que no ha sido diseñada una guía de salud psicosocial preventiva lo que produce un nivel bajo en la satisfacción laboral.	Guevara, M. D. G., & Lizano, B. O. B. (2017). Los riesgos psicosociales y la satisfacción laboral: Un estudio descriptivo de corte transeccional aplicado al personal administrativo de instituciones de Educación Superior en la República del Ecuador. <i>Revista publicando</i> , 4(12 (2)), 711-729.	https://core.ac.uk/download/pdf/236644329.pdf
Teoría de la motivación humana: Abraham Maslow	Shannon L. Marina	2020	https://link.springer.com	Examina la vida de Abraham Maslow y el desarrollo de su teoría de la motivación humana. Investiga la jerarquía de necesidades de Maslow que motiva a los individuos	N/A	N/A	N/A	N/A	Marina, SL. (2020). Teoría de la motivación humana: Abraham Maslow. En: Akpan, B., Kennedy, TJ (eds) <i>Science Education in Theory and Practice</i> . Textos de Springer en Educación. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-43620-9_2	https://doi.org/10.1007/978-3-030-43620-9_2

MATRIZ CONCEPTUAL DE INVESTIGACIÓN PARA ANÁLISIS Y CONSTRUCCIÓN TEÓRICO-EMPÍRICA										
INSTRUCCIÓN: una vez diligenciadas las fichas sobre los artículos científicos, puede diligenciar como grupo esta MATRIZ RESÚMEN DE INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA.										
TÍTULO	AUTORES	AÑO	BASE DE DATOS	OBJETIVO	TIPO DE ESTUDIO (Cuali, cuanti, mixto)	POBLACIÓN	INSTRUMENTOS O TÉCNICAS	RESULTADOS	REFERENCIA APA	DOI O ENLACE
De Maslow, motivos y gerentes: la jerarquía de necesidades en los negocios estadounidenses, 1960-1985	Lussier, Kira	2019	https://web-p-ebcsohost.com/login/biblio.poligran.edu.co	Este artículo examina el impacto del psicólogo Abraham Maslow jerarquía de necesidades en la gestión estadounidense. Rastreo cómo una lista de expertos en gestión trajo la jerarquía de necesidades en gestión a través de estudios de casos de programas de rediseño de puestos en Texas Instruments y la formación en gestión de la empresa de marketing Young & Rubicam	N/A	N/A	Estudios de casos	Aunque este documento se ha centrado en la trayectoria histórica de la jerarquía de necesidades, esta investigación histórica también es valiosa porque nos ayuda a contextualizar y reflexionar sobre la continua popularidad de la jerarquía de necesidades en los negocios y la sociedad en general. De hecho, la jerarquía de necesidades llegó a orientar todos los campos del comportamiento organizacional y el desarrollo organizacional, campos que aún son centrales para dar forma a la capacitación gerencial.	Lussier, K. (2019). De Maslow, motivos y gerentes: la jerarquía de necesidades en los negocios estadounidenses, 1960-1985. <i>Revista de Historia de las Ciencias del Comportamiento</i> , 55 (4), 319-341. https://doi.org/10.1002/jhbs.21992	https://doi.org/10.1002/jhbs.21992
Factores psicosociales en residentes subespecialistas de neonatología. Análisis de contenido desde el modelo demanda-control-apoyo social	Acosta-Fernández, Martín; Aguilera-Velasco, María de los Angeles; Pozos-Radillo, Blanca Elizabeth; Para Osorio, Lilianna	2020	https://www.redalyc.org	Conocer la exposición de RCIN a FPSR y su percepción de riesgo psicosocial.	Cualitativo	participaron tres mujeres y un hombre, solteros, edad promedio 30.5 años, la subespecialidad a residentes	seguimiento y análisis de contenido con base en la Guía de Referencia III de la Norma Oficial Mexicana NOM-035- STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo: Identificación, análisis y prevención	Participaron cuatro de cinco residentes de la generación. Durante primer año, los FPSR con un mayor número de testimonios fueron: características del liderazgo [49], cargas de alta responsabilidad [37] y maltrato psicológico [34]. La percepción de riesgo, influencia del trabajo fuera del centro laboral [35] por jornadas de trabajo extensas [29]. En segundo año características del liderazgo [104], escasa o nula retroalimentación del desempeño [31], maltrato verbal [37] y psicológico [27]. Para percepción de riesgo, influencia del trabajo fuera del centro laboral [10] y disminuyó control y autonomía sobre el trabajo [3]. En ambos años fue constante la exposición a características del liderazgo [153], cargas contradictorias o inconsistentes [69], relaciones sociales en el trabajo [68], maltrato psicológico [57] y verbal [41].	Acosta-Fernández, Mundefin., Aguilera-Velasco, M. D., Pozos-Radillo, B. E., & Para Osorio, L. (2020). Factores psicosociales en residentes sub-especialistas de neonatología. Análisis de contenido desde el modelo demanda-control-apoyo social. <i>Investigación en Educación Médica</i> , 9(36), 17-29 Recuperado de: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=349765723003	DOI: 10.22201/im.2007.5057e.2020.36.20.232
Salud laboral: riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral	Garrosa Hernández y Moreno Jiménez B	s.f.	https://elibro.net/	Tener un acercamiento al concepto de salud laboral	N/A	N/A	N/A	la salud laboral debe orientarse a la promoción y el mantenimiento del más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones: la prevención en los trabajadores de las alteraciones de la salud causadas por sus condiciones de trabajo; la protección de los trabajadores del riesgo resultante de los factores adversos a la salud; la ubicación y el mantenimiento de los trabajadores en un ambiente adaptado a sus capacidades fisiológicas y psicológicas, y la adaptación del trabajo al trabajador y de cada trabajador a su trabajo.	Garrosa Hernández, E. y Moreno Jiménez B., (s.f.). <i>Salud laboral: riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral</i> . Difusora Larousse - Ediciones Pirámide. Recuperado de. Madrid.	https://elibro.net/es/reader/poligran/114715?page=33
El modelo decente de seguridad y salud laboral. Estrés y tecnoestrés derivados de los riesgos psicosociales como nueva forma de siniestralidad laboral	María Del Carmen Macías García	2019	https://ejcls.adapti.it/	El presente estudio pretende acercarnos a los riesgos psicosociales, y en concreto a los supuestos de estrés y tecnoestrés laboral que afectan a las personas trabajadoras y las consecuencias negativas para la seguridad y salud de las personas trabajadoras	N/A	N/A	Investigación documental	El riesgo psicosocial hace referencia a las condiciones o realización de tareas que presenta el ámbito laboral, que se relacionan con la empresa y que pueden llegar a ocasionar estrés y por consiguiente afecta el bienestar en la salud física, mental o social.	García, M. D. C. M. (2019). El modelo decente de seguridad y salud laboral. Estrés y tecnoestrés derivados de los riesgos psicosociales como nueva forma de siniestralidad laboral. <i>Relaciones Laborales y Derecho del Empleo</i> .	https://ejcls.adapti.it/index.php/rld_eadapti/article/view/813
Gestión del talento humano en el desempeño laboral, proyecto Especial, Huallaga Central y Bajo mayo 2020	Karen Olinda Castro Mori José Manuel Delgado Bardales	2020	https://ciencialatina.org/	Este trabajo se caracteriza principalmente por determinar las condiciones de la gestión del talento humano con el desempeño laboral. La investigación porque se sostiene en los aportes teóricos que ayudaran al reforzamiento del	N/A	70 personas colaboradores de la organización PSHCMB	La investigación fue de tipo aplicada, de diseño no experimental, de tipo descriptivo propositiva	Existe una aceptable gestión del talento humano y el desempeño laboral por los colaboradores del PEHCMB, es decir a que a mejor gestión del talento humano mejora el desempeño laboral mostrado de los colaboradores	Mori, K. O. C., & Bardales, J. M. D. (2020). Gestión del talento humano en el desempeño laboral. <i>Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar</i> , 4(2), 684-703.	https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.107

MATRIZ CONCEPTUAL DE INVESTIGACIÓN PARA ANÁLISIS Y CONSTRUCCIÓN TEÓRICO-EMPIRICA										
INSTRUCCIÓN: una vez diligenciadas las fichas sobre los artículos científicos, puede diligenciar como grupo esta MATRIZ RESÚMEN DE INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA.										
TÍTULO	AUTORES	AÑO	BASE DE DATOS	OBJETIVO	TIPO DE ESTUDIO (Cuali, cuanti, mixto)	POBLACIÓN	INSTRUMENTOS O TÉCNICAS	RESULTADOS	REFERENCIA APA	DOI O ENLACE
				marco conceptual y teórico ya existente						
¿Qué es el estrés laboral y cómo medirlo?	Juana Patlán Pérez	2019	http://www.scielo.org.co/	El objetivo del presente trabajo es realizar una revisión de literatura con el fin de analizar los instrumentos de medición del estrés laboral que puedan servir de base para diagnósticos, evaluaciones e investigaciones.	N/A	N/A	Investigación documental	En los resultados obtenidos se identificaron 13 escalas de medición del estrés como estímulo, nueve para medir el estrés como respuesta, seis que permiten medir el estrés como transacción y cuatro el estrés como interacción. Las escalas identificadas se diseñaron con enfoques personalizados o compuestos.	Patlán Pérez, J. (2019). ¿Qué es el estrés laboral y cómo medirlo? <i>Revista Salud Uninorte</i> , 35(1), 156-184.	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-55522019000100156
¿De qué hablamos cuando hablamos de salud mental?	Gonzalo Miranda Hiriart	2018	https://www.redalyc.org/	Discutir la noción de salud mental, sus raíces, algunos supuestos implícitos en sus definiciones, y sus usos	N/A	N/A	Investigación documental	Se entiende la salud mental como un campo disciplinario de límites difusos, al cual confluyen la medicina, la salud pública, las distintas psicologías, y aproximaciones sociopolíticas. Pero también, como una condición o estado, cuya institución es fácilmente instrumentalizable. Por lo mismo, se analizan las ventajas y riesgos del concepto mismo de salud mental.	Hiriart, G. M. (2018). ¿De qué hablamos cuando hablamos de salud mental? <i>Utopía y Praxis Latinoamericana</i> , 23(83), 86-95.	DOI: https://doi.org/10.5281/zenodo.1438570 Redalyc: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=27957772009

Anexo K

Producto Multimedia: <https://youtu.be/JP6TQcNFeH4>

