

**Análisis del estado de la Seguridad y Salud de las personas que trabajan en el Sector
Informal entre 2015 y 2021.**

Nombre(s) y Apellido(s) del (los) Autores

Revelo Obando, José Ernesto; Rivera Flórez, Mayerline

Monografía para optar el título de especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo

Director

Yohanna Milena Rueda Mahecha

Magister en Educación con énfasis en Lectura, Escritura y Matemáticas

Institución Universitaria

Politécnico Grancolombiano

Facultad Sociedad, Cultura Y Creatividad

Escuela de Estudios en Psicología, Talento Humano y Sociedad

Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Noviembre, 2022

Agradecimientos

Ante todo, primeramente, gracias a Dios que hiciste lo que humanamente en ocasiones resulta imposible, Tu lo hiciste posible; agradecemos el enorme e incondicional apoyo de nuestra familia y personal educativo quienes formaron parte de este objetivo, finalmente, se realizó una gran contribución a la educación donde cada uno de los integrantes del grupo puso su grano de arena y estos sueños profesionales actualmente son una realidad.



Tabla de Contenido

	Pág.
Resumen.....	6
Introducción	8
1. Desarrollo Temático.....	11
1.1. Marco Empírico	14
1.2. Marco Teórico.....	19
2. Objetivos	22
2.1. Objetivo General.....	22
3. Marco Metodológico	23
3.1. Diseño	23
3.2. Búsqueda Bibliográfica	23
3.3. Criterios de Inclusión y Exclusión.....	24
3.4. Recuperación de la Información.....	25
4. Discusión.....	25
4.1. Organización y estructura de los datos.....	25
4.2. Análisis de la información.....	26
4.3. Interpretación.....	29
4.4. Evaluación crítica.....	32
4.5. Contribuciones del autor	34
5. Conclusiones	37
Referencias	39

Lista de Figuras

	Pág.
Figura 1 <i>Mapa mental</i>	25



Lista de Apéndices

Pág.

Apéndice A. *Matriz de Revisión Bibliográfica* ¡Error! Marcador no definido.



Resumen

En resumen, el objetivo de este trabajo de investigación es revelar y argumentar la seguridad y salud de los trabajadores que hacen parte del sector informal en Colombia, cómo las estrategias del sector político y público pueden apoyar y proteger la seguridad y salud de los empleados de este sector, puesto que conforman la lista de derechos de los trabajadores informales, por ende deben ser considerados parte de la salud y protección de todos sin excepción, debido a que forman parte de la integridad física, psicológica y social de los trabajadores informales en situación de riesgo que en la actualidad están generando un nivel de riesgo considerable, y por esto surge una necesidad inmensa de acudir a la prevención de cualquier enfermedad o accidente, promoviendo síntomas de salud de personas que trabajan en el sector informal colombiano. Para ello se utilizó una metodología en este compendio monográfico de carácter bibliográfico descriptivo con el objeto de realizar un análisis general de la situación de seguridad y clima laboral de los ocupados en el sector informal en el período 2015-2021, a través de un análisis bibliográfico y búsqueda en fuentes de datos indexados, con el fin de evaluar la disponibilidad laboral, condiciones laborales y cómo actúa el estado sobre ellos.

Palabras Clave. Empleo informal en Colombia, SST, Sector Informal, Condiciones de Seguridad Informal, Políticas Públicas.

Abstract

In summary, the objective of this research work is to reveal and argue the safety and health of workers who are part of the informal sector in Colombia, how the strategies of the political and public sector can support and protect the safety and health of employees of this sector, since according to the list of rights of informal workers, therefore they must be considered part of the health and protection of all without exception, because they are part of the physical, psychological and social integrity of informal workers in a situation of risk that a considerable level of risk is currently appearing, and for this reason there is an immense need to resort to the prevention of any disease or accident, promoting health symptoms of people who work in the Colombian informal sector. To this end, a methodology was developed in this monographic compendium of a descriptive bibliographical nature in order to carry out a general analysis of the safety situation and work environment of those employed in the informal sector in the period 2015-2021, through a bibliographical analysis. and search in indexed data sources, in order to assess job availability, working conditions and how the state acts on them.

Keywords. Informal Employment in Colombia, SHW, Informal Sector, Informal Security Conditions, Public Policies.



Introducción

Primero, Jiménez (2012), identifica la informalidad laboral como un problema social que contribuye a los desequilibrios en el mercado laboral. Por otro lado, la Organización Internacional del Trabajo OIT (1993) define el empleo informal en Colombia como industrias que se especializan en la producción de bienes, pero cuando se trata de la regulación legal de su protección, solo son unos pocos los que cuentan con ese registro. Por tal razón se puede mencionar que, en Colombia, la mayoría de los trabajadores informales no tienen un contrato de trabajo por tanto no reciben beneficios legales, incluidos los individuos que son jornaleros, trabajadores familiares no remunerados, trabajadores domésticos.

De tal forma Moreno (2021), afirma que en Colombia el ambiente y la seguridad en el trabajo serán un derecho garantizado, incluyendo todas las prestaciones y asistencias que el seguro requiera en caso de accidente o enfermedad debe ser una obligación legal del empleador, esto se hace para asegurar, prevenir y promover la salud humana, pero ningún otro actor busca promover y prevenir los riesgos laborales en el sector informal. El progreso en los esfuerzos para abordar los riesgos para la salud es claro, pero insuficiente para los peligros que enfrentan los trabajadores informales, ya que sus condiciones de trabajo son inseguras y no cuentan con una protección específica en la que puedan confiar en caso de un accidente, en fin, no hay administración, ni observación o control, ni mucho menos ejecución de cursos de acción para reducir el índice de vulnerabilidad.

Sin embargo, es importante recalcar que el plan decenal para la salud pública para 2012-2021 contiene acciones diplomáticas y planes que abordan el escenario de sanidad y los riesgos del trabajo en los escenarios laborales que son informales. Se cree con optimismo que existe la

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

posibilidad de que los trabajadores informales sean reconocidos en términos de igualdad y formalidad, ya que se han ido agregando varios factores para asegurar y fortalecer el marco legal de este tema, siendo importante concretar la materialización y garantizar la inclusión del informalismo colombiano, apoyando la regulación de la evasión e incertidumbre de la llamada economía sumergida informal según Moreno (2021).

Basándose en ello y realizando un análisis minucioso a la estructura legal, se logró concluir que la omisión de la nación de garantizar la seguridad y salud de personas que laboran en el sector informal viola los principios constitucionales de igualdad y protección de todos los ciudadanos establecidos en la Constitución Política de la República de Colombia (Constitución Política de Colombia, 1991. Art 13) y requiere medidas especiales y prestar la debida atención a los responsables de la salud y seguridad de los trabajadores informales en Colombia.

Tenga presente que los trabajadores del sector informal no se tienen en cuenta porque no participan en actividades clasificadas como de alto riesgo, no tienen contratos formales, pagan más de una contribución mensual al sistema de salud o no cotizan, y por lo tanto no son un riesgo para la protección de los empleados, como lo explica Gómez (2007), un gran número de trabajadores de conforman la comunidad de la informalidad carece frente a una solides económica suficiente que les permita poner los riesgos bajo respaldo de las compañías enfocadas a brindar seguros en riesgos de carácter laboral (ARL), es así que por tal motivo tienen que pagar el precio y asegurarse contra los imprevistos que puedan ocurrir durante la jornada laboral en relación con enfermedades profesionales, lo mismo se aplica a la invalidez o muerte.

Si bien, el reglamento no aborda el tema de la pertenencia al sector informal, la responsabilidad del sistema general de riesgos y la protección del trabajo en este sector informal que se desarrolló a través de una ley sobre la cual el Ministerio del Trabajo lanzó a finales de 2012

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

para cooperar con el Ministerio de Salud. El Ministerio y el Plan Público de Desarrollo de la Seguridad Social Resolución 1841:2013 (Ministerio de Salud y Protección Social, 2013) desarrollan instrumentos para proteger o mitigar las diversas situaciones que generan riesgo de carácter laboral de empleados no oficiales con un objetivo enfocado a brindar protección tanto a los trabajadores del sector formal como informal, aumentando la cobertura; promoción y prevención para un uso seguro y saludable en el desarrollo de los trabajos.

Es importante señalar que los empleos informales en la nación tienen un aumento significativo e innumerables gente lo utilizan como y más aún como una alternativa instantánea de subsistencia, por tal motivo este estudio cobra mucha importancia porque pretende obtener resultados sobre las condiciones del ambiente laboral, a través de una consulta aguda entre diversas plataformas de información y consulta, como Revista SciELO, Google Scholar, Páginas DANE, Oficina Nacional de Estadística, en las cuales se encontraron datos importantes, que permitieron observar el crecimiento y el desarrollo del sector informal en Colombia, siendo todas estas fuentes confiables de asesoramiento.

El proceso es seguido por los siguientes objetivos específicos de este estudio, cuyo objetivo general realizar un análisis de las disposiciones para un escenario laboral de trabajadores que pertenecen al sector de la informalidad de 2015 a 2021; así mismo, de esta manera se quiere de manera particular y específica determinar las particularidades de un ambiente laboral frente a la realidad para este caso que es la informalidad.

Sobre la base de una extensa revisión de la literatura, se puede decir que quienes trabajan con trabajadores informales necesitan crear una descripción del statu quo y determinar las condiciones en las que operan los trabajadores informales y qué factores afectan su salud para establecer las bases necesarias, que según el contexto de investigación, herramientas y estrategias

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

para mejorar la protección de la seguridad y salud en el trabajo su alcance dependerá de las condiciones del análisis, que se realizará mediante artículos, libros y documentos destinados a describir y estudiar las causas de los fenómenos sociales.

Por último, se puede mencionar que las personas o trabajadores del sector informal no conocen a cabalidad sus derechos y no se han adaptado a las condiciones que les ofrecen sus empleadores, pero existe la legislación de seguridad y salud ocupacional a nivel nacional. Decreto 1072:2015 (Ministerio de Trabajo, 2015) sin embargo, la ley define los negocios y lugares de trabajo ordinarios sin especificar reglas estrictas sobre los requisitos de salud y seguridad para los trabajadores informales.

Es por eso que mediante el desarrollo de esta investigación vamos a abarcar toda la información que se ajuste a nuestra temática planteada y que nos pueda ayudar a obtener una perspectiva más amplia, real y clara del estado de los empleados que desarrollan su labor en la informalidad frente a sus condiciones de seguridad y salud, así mismo se van a asociar con la información recolectada de cada una de las actividades desarrolladas por el gobierno, tareas y responsabilidades que vinculen a este con las personas directamente involucradas con el fin de llegar al vacío principal que trae como consecuencia este fenómeno.

1. Desarrollo Temático

Inicialmente el Decreto 1072:2015 (Ministerio de Trabajo, 2015) Colombia. Instaura en primera medida a la Seguridad y Salud en el Trabajo como una disciplina que tiene como finalidad básica prevenir las enfermedades o accidentes ocasionados por las actividades laborales y procurar buscar una mejora a las condiciones, los factores medio ambientales y la salubridad laboral para lograr una salud física mental e incluso social en los ámbitos laborales. Por otra parte, Robledo

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

(2013) afirma que la SST asegura la mejora de los requerimientos de salud humana y previene daños por posibles efectos químicos, biológicos, físicos y eléctricos.

Actualmente, en Colombia, muchos ofrecen sus servicios o venden productos, pero también presentan tiendas, empresas o puestos en la calle, estas personas trabajan todos los días en busca de la estabilidad económica y el bienestar de su familia, por lo tanto, la Organización Internacional del Trabajo (1996), en sus estadísticas menciona y muestra la presencia del empleo informal, que se da en empresas u hogares del sector formal, siendo este un objeto de atención ya que se pone en evidencia un desarrollo inadecuado desde la parte legal establecida y una ausencia de control para evitarlo.

Por lo tanto, podemos afirmar que la expresión informal es como un conjunto, el cual visualiza y plantea en su objetivo generar diversas oportunidades en empleos y entradas económicas en las personas interesadas, pero de manera negativa este tipo de labor de carácter informal carece de un respaldo en las leyes laborales habituales en términos de protección y seguridad ocupacional, careciendo de normativa institucional.

Asimismo, Díaz (2018), indico que el empleo informal se refiere a aquellos trabajos donde las personas carecen de beneficios laborales, protección social o leyes laborales, por lo que es necesario que entiendan que la informalidad es un servicio normal que se brinda a cambio de una remuneración para una persona, que puede ser un individuo o una institución, con aportes, prestaciones no subvencionadas o aportes a un plan público de riesgos y pensiones.

En cuanto al marco legal, la Ley 1562:2012 (Ministerio de Trabajo, 2012) Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales establece un régimen general para la prevención, protección y atención de los trabajadores en relación con patologías negativas o siniestros que acontezcan como producto o consecuencia de la ejecución de tareas como trabajador; los estatutos

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

legales reglamentarios como leyes igualmente posibilitan para que quienes contraten para tales funciones puedan cumplir con los requisitos gubernamentales, ya sea de manera obligatoria o voluntaria, encuentren aquellos empleados que están dependientes y desempeñando sus funciones bajo el contrato.

Por tal razón están obligados a incorporarse, los jubilados que quieren volver a trabajar en actividades como trabajo estudiantil, dependientes que realizan actividades que son su fuente de ingresos o tareas clasificadas como de alto riesgo por el Ministerio de Trabajo, miembros activos del sindicato del subsistema y socorristas estatales, en cierta medida son trabajadores voluntarios independientes e informales.

También en la Ley 1562: 2012. (Ministerio de Trabajo, 2012) se alude que las personas que tienen un trabajo el cual no es considerado como una actividad informal y de elevada exposición al peligro, en ningún momento celebran acuerdos contractuales mayores al mes, y debido a este motivo no se encuentran en un estado registrado en el sistema de pago, porque no existe suficiente protección contra el riesgo de realizar el trabajo.

Si bien la norma no pretende formular cuestiones de apego a los trabajadores informales, se enfoca en ARL para proteger a estas personas, señalando que el derecho a la seguridad social es fundamental junto con la necesidad de conocer los riesgos laborales y de accidentes relacionados con el trabajo. Corte Suprema (2005).

Lo anterior se puede entender que no hay diferencia entre lo que es empleo formal y empleo informal, lo que permite mencionar que en febrero de 2014, el Ministerio de Trabajo puso en conocimiento los riesgos en el ambiente de trabajo, el cual brinda información sobre todos los derechos u obligaciones que los empleadores y empleados que deben tener en cuenta al iniciar un

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

negocio, y así lo indica el informe que tengan acceso a la salud contributiva independientemente del sistema informal de salud (Ministerio de Trabajo, 2014).

Un tema muy común es que los empleados o empresas formales siempre hablan de seguridad y salud ocupacional, los empleados tienen contratos formales, las empresas brindan salud de los empleados, donaciones mensuales a ARL, brindan sets para tener autoprotección cada trimestre, proporcionan actividades educativas que coadyuven también a prevenir y blindar sobre las causas o sucesos que pueden llegar a ocasionar algún tipo de riesgo a los cuales más adelante se deberán enfrentar los empleados.

1.1.Marco Empírico

Las investigaciones relacionadas con el tema que se ha mostrado aquí permiten brindar apoyo a los módulos de observación de los últimos años y presentarlas desde un contexto internacional y nacional. Primero, (Muñoz y Chois, 2014; Garzón y Ocampo, 2016) realizaron un estudio sobre los riesgos laborales que enfrentan los colombianos, para analizar el contexto del SG-SST y los cambios introducidos por la Ley 1562:2012 (Ministerio de Trabajo, 2012) que pretendía integrar a los trabajadores informales y promover su protección, las organizaciones fomentan los vínculos con el sistema de trabajadores informales, con posibles incentivos financieros reflejados en primas o seguros de riesgos laborales.

En línea con lo anterior, OISS (2019), señala en su trabajo sobre nuevos riesgos laborales que las condiciones de trabajo informal afectan a la fuerza de trabajo, las nuevas tecnologías, las condiciones de trabajo y los subcontratados, a pesar de los avances en materia de salud, enfermedad y accidentes laborales, la progresión en el lugar de trabajo continúa ocurriendo en cantidades increíbles.

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

Asimismo, Rangel et al.(2017) realizaron un proceso evaluativo a los trabajadores del sector informal en la ciudad venezolana de Maracay teniendo como propósito conocer los perfiles de riesgo laboral y, a partir de ahí, el funcionamiento de las prestaciones legales, obteniendo como resultado de este estudio que involucró a 1.492 trabajadores informales y se seleccionaron al azar 306 trabajadores, de los cuales el 63,7% eran mujeres con una edad promedio de 38 años, solo el 52,6% tenían educación primaria y todavía estaban involucrados en la economía informal, ya que no encontraron un trabajo formal, definieron el ambiente laboral como de alto riesgo, aunque el 56,9% de la población participaba del seguro social, el 90,5% de ellos no pagaba pensión o jubilación anticipada en ese momento.

De igual forma, Ministerio de Trabajo Colombiano (2022) en su estudio sobre pequeñas y medianas empresas señaló que, debido a las diferencias, el SG - SST está menos desarrollado y por lo tanto tiene mayor riesgo de accidentes de trabajo en comparación con el programa de apoyo a estas pequeñas empresas y que el fracaso de estas empresas para implementar SG-SST es bien conocido en todo el mundo debido a los recursos limitados.

Por otro lado, Guio y Campos (2017) centraron su investigación en estrategias de intervención para el sector informal, como los triciclos ubicados localmente, encontrando que el estilo de trabajo de estas personas es perjudicial, y sugirieron mejorar el trabajo de quienes no tienen condiciones formales porque el riesgo está asociado a posiciones largas y forzadas.

De igual forma Vázquez y Agudelo (2021), evaluó el clima laboral en Colombia después del brote de la informalidad, las condiciones de trabajo, informó que estas condiciones se debían al desabastecimiento, que era más común en el trabajo de los centros urbanos y pequeñas regiones del país, y esto era necesario, de igual forma Serrano y López (2007) señalan que el desarrollo de un modelo de gestión definido en la norma técnica colombiana, permite identificar los diversos

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

factores de riesgo presentes en la empresa de investigación, justifica la necesidad de la implementación global de SG-SST, ya que SG-SST como los diversos factores de riesgo que es actualmente una herramienta fundamental para el bienestar de los trabajadores para reducir el ausentismo, los costos de compensación y el trabajo informal.

Por ello, Vásquez (2019) señala el comportamiento e impacto de las pymes de Bogotá localidad de Bosa, en el ámbito laboral, mostrando así las falencias y consecuencias de una mala implementación del SG-SST, que es una importante responsabilidad de los gobiernos, por las débiles estrategias consistentes con la legislación vigente, siendo los negocios informales los menos interesados en implementar SG-SST.

Además, Morales & Bermejo (2019) han revisado el progreso regulatorio de las SG-SST, y dado el mundo cambiante y competitivo resultante de la globalización, este tipo de impacto y progreso regulatorio debe evaluarse frente a preocupaciones que solo son formales, el hecho de que los contratistas tengan derecho a estas garantías justifica el aumento de muertes y accidentes no causados por enfermedades comunes.

Entonces afecta los derechos de los trabajadores y hace que los patronos eludan la responsabilidad, pero estas situaciones conducen al abandono de la fuerza laboral y al trabajo informal, ya que en gran parte los trabajadores informales arriesgan sus condiciones en cualquier actividad, razón por la que se hace necesario estar atentos a los cambios normativos, sociales, políticos y económicos para no caer en la ignorancia y confiar en el pasado.

También se puede traer a colación el Ministerio del Trabajo Colombiano (2022), menciona que el desarrollo del SG - SST de Colombia fuera del Decreto 1072:2015 (Ministerio de Trabajo, 2015) Identifica el peligro de este sistema diseñado para controlar los riesgos asociados con el ambiente de trabajo, es decir es obligatorio, por lo que se evaluó su implementación en Colombia.

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

Por último, el presente estudio ha arrojado resultados en ciudades como Manizales, Bogotá y Cali, donde los empleadores deben asegurarse de que este SST se administre adecuadamente brindando la capacitación adecuada a todos, siendo los empleados quienes deben cumplir con las obligaciones establecidas en este decreto.

Respecto a este fenómeno, Tinoco (2013) menciona que el estudio de la economía sumergida, las iniciativas y propuestas desarrolladas en América Latina y Colombia en el panorama informal pueden entenderse desde dos perspectivas: por un lado, las empresas informales y, por otro lado, el empleo informal generado por estas. empresas, en caso afirmativo, simplemente tiene que ser una iniciativa para reducir este fenómeno social, ahora conocido como comunidades escondidas en las sombras de la economía sumergida, que es igualmente jerarquizada en América Latina y a nivel nacional.

Los autores mencionados anteriormente aportaron datos sobre los trabajadores informales que según el Dane (2009), en el trimestre mayo - julio de 2019, representando el 47,5%, más mujeres que hombres y la mayoría de los trabajadores informales en la ciudad de Cúcuta, seguido de Santa Marta, Manizales y Bogotá, sin embargo el común denominador de las pequeñas empresas es de no estar registradas ante organizaciones o entes reguladores y que brindan servicios o las prestaciones de ley, estos eventos que de alguna manera se consideran negativos, traen consecuencias como el incumplimiento a contratos y el no asumir responsabilidades sobre condiciones fiscales, ante esa situación que afecta a nuestra nación, de manera constante se plantean diversas estrategias que apoyen a minimizar este flagelo.

Fajardo et al. (2018) describen el nivel de percepción de riesgo entre los trabajadores informales que participan en un mercado municipal en Bogotá (Corabastos), uno de los principales mercados donde el trabajo informal es un problema, este estudio se realizó a 237 trabajadores

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

informales, por lo que se pudo comprobar que muchas de estas personas tenían una edad superior a la de trabajar durante mucho tiempo, muchos de los cuales sin una extensa investigación académica indicaron que estaban trabajando, sintiéndose seguros en su área de trabajo.

Con respecto a lo anterior, Henao et al. (2020) indica que para encontrar estrategias de autocuidado implementadas en países de América Latina en los sectores formal e informal encontraron que el sector informal no proporciona pagos de bienestar social, lo que dificulta la creación de autocuidado, ni técnicas para los trabajadores, aunque las normas colombianas obligan al estado a garantizar las condiciones de salud en el trabajo, pero son poco eficientes.

Por otro lado, Gonzales y Peiro (1999) evaluaron las condiciones del clima laboral en pymes y empresas, por lo cual se puede mencionar que, en el municipio de Facatativá de Cundinamarca, Colombia, la SST como lo mencionaron los autores tiene como objetivo prevenir las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, pero las microempresas como las prestadoras de servicios como una papelería, peluquería, panadería o carnicería, ¿si su lugar de trabajo está expuesto a riesgo laboral? Si estos riesgos no se controlan adecuadamente, pueden tener consecuencias como accidentes, y en casos extremos, las enfermedades que provocan ausencia e invalidez parcial o temporal pueden conducir a la muerte.

Según los autores y haciendo referencia a Amarante (2019) la tasa informal se mantiene, es decir, para los que no están dados de alta en el seguro social o que no tienen contrato oficial de trabajo, cerca del 50%, que ha estado ocurriendo durante los últimos 10 años.

Del mismo modo, Gonzales y Peiro (1999) formuló un estudio sobre los derechos sociales para el trabajo informal, la seguridad, la salud, la salud pública en Colombia, por lo que el estado aún necesita comprender que el estado no los obligará a cuidar esos derechos sociales, pero al probar la realidad de los países modernos de Colombia en una escala internacional, existe un marco

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

legal para la regulación de la seguridad y se refiere a la solvencia de los empleados formales e informales, pero no existe una política para prevenir y promover el riesgo de los empleados informales.

Cabe señalar que Martínez (2021), cuyo estudio se centra en la seguridad del sector informal, menciona un mayor avance en el sector informal ocurrido en Colombia entre 2015 y 2018, lo que generó mayores riesgos como el desconocimiento y el impacto de la el problema, según este autor y el Censo del Dane (2022), debido a la falta de implementación de la política nacional de salud personal, la informalidad aumentó 1,6% en octubre-diciembre de 2020 con respecto al trimestre anterior, cifra que es probable que aumente debido a la pandemia de COVID19.

1.2. Marco Teórico.

Respecto a la informalidad en la realidad colombiana, Martínez (2021), se refiere a los llamados impuestos que afectan la productividad para excluir a los trabajadores de este riesgo de trabajo de baja calidad, además, los esfuerzos globales en salud y seguridad ocupacional para prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales se han minimizado o incluso siguen siendo altos, habiendo tenido un impacto negativo en los últimos años Rodríguez (2017) Al respecto, Stallman (1998) afirma que la seguridad en el trabajo es la base de la economía nacional, aunque esto significa que estas enfermedades y accidentes generan costos, así Hermanus (2007) menciona que las enfermedades y accidentes representan del 1% al 3% del PIB nacional.

Por otro lado, Masello (2021) encontraron que, debido a los problemas actuales en la economía y el rápido desarrollo de la producción tecnológica, los trabajadores enfrentan cambios debido a las condiciones de trabajo, la salud y seguridad ocupacional es un tema candente en todos



ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

los países industrializados, y existe una gran necesidad de diseño, reglamento y leyes que cuiden a los trabajadores Hermanus (2007).

Además, Rodríguez (2017), indica que, a pesar de las enfermedades y accidentes, los problemas laborales se han convertido en un problema grave en las organizaciones, y Roa (2017), agrega que a pesar de los recientes esfuerzos por mejorar estas condiciones y promover el clima laboral, también contribuye al desarrollo sostenible de las empresas Hermanus (2007).

Al respecto, Jiménez (2012), se refirió a un enfoque institucional y argumentó que los trabajadores del sector informal lo hacen voluntariamente, por sí mismos, no porque deban o porque sean forzados, por lo que no se puede descartar, también el trabajo informal incluye a los trabajadores que no participan en el empleo formal.

El sector informal tiene una gran diferencia debido a la ausencia de aspectos importantes como legislación de tipo laboral, actos normativos, salarios sobre el marcador mínimo legal vigente, niveles educativos de preparación y capacitación personal, para poder tener un contexto más amplio de visualización del empleo informal se substrajo información relevante de la Oficina Estatal de Estadísticas Dane (2009), la caracterización descriptiva de esta fracción laboral, actividades de los empleados privados, empleados de empresa, empleados no remunerados, jornaleros excepto autónomos, empleados de gobierno.

Otro punto importante de mencionar es que el SG-SST es un sistema completo, dinámico y complejo relacionado con otros factores, y cuando se logran los resultados deseados del SG-SST se considera efectivo y eficiente para la organización y se convierte en un factor global fundamenta Rodríguez (2017); Sin embargo, con respecto a la salud y el trabajo, Acevedo et al. (2014) argumentó que cada individuo percibe la salud de manera diferente, dependiendo de sus conocimientos, integridad física, entorno social y recursos utilizados en el trabajo.

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

En cuanto a esta posición, Moral et al. (2014) confirman que el concepto de salud se ha redefinido a lo largo de la historia y del tiempo, vinculándolo al bienestar, por lo que hoy en día se considera un derecho social de todos, la exclusión, que vincula el ambiente de trabajo con las condiciones de vida, la salud del trabajador siempre está cambiando y buscando causas para la conexión entre el ambiente de trabajo, los efectos o las consecuencias.

Asimismo, Munevar (1995) define el trabajo como una actividad humana necesaria que brinda las condiciones para que el trabajo supere la salud, mientras que las personas con discapacidad y potencial se esfuerzan por desarrollar y mejorar sus capacidades, utilizando condiciones de habitabilidad constantes, pero comprobando sistemáticamente la evaluación e identificación de estos riesgos.

Sin embargo, el Banco Mundial (2014) afirmó que nada se sabe sobre lo que sucede con los trabajadores informales o pequeñas empresas que no están registrados o afiliados a la ARL porque carecen de los recursos para implementar SG-SST, pero esto no los exime de riesgo o accidentes y enfermedades profesionales, por lo que se debe reducir, porque este nivel de informalidad genera situaciones de pobreza y exclusión, condiciones sin garantías y vulneraciones de los derechos laborales, no solo en Colombia, sino también en América Latina.

En Colombia, la informalidad actualmente es una situación difícil frente a los poderes públicos, lo que con el tiempo crea grandes riesgos los cuales de alguna manera generan una afectación que incluye a la población junto con su cultura y de ahí a la economía de manera considerablemente directa, ya que las personas que hacen parte de este conjunto situacional les hace falta por completo la presencia al derecho pensional como también oportunidades de mejora sociales para la defensa y amparo, y el riesgo constante de ser colocado en un entorno completamente vulnerable, también existe una realidad difícil de superar sin el apoyo del gobierno,



ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

ya que muchos trabajan en el sector informal, ya que este es su último intento de encontrar trabajo y obtener entradas de carácter económico que les den la oportunidad de subsistencia y poder sobrevivir.

Actualmente, los entes estatales de manera comprometida formula opciones en el marco con estrategias de instalación e inclusión productiva buscando reducir la alta incidencia de este fenómeno, pero los resultados no serán los esperados, a menos que, entre otras cosas, se comience a brindar una buena educación a todos los ciudadanos, comprensión de esta situación. y asumir desde allí las responsabilidades y obligaciones necesarias.

Para finalizar es una realidad que el sector informal en nuestro país debe iniciar un proceso de reducción partiendo como pilar fundamental de apoyo el seguimiento y orientación para los microempresarios, una de las maneras más llamativas y motivadoras es la exclusión o abolición de diligencias de carácter tributario las cuales en muchos eventos se convierten en contratiempos que impiden llevar un proceso simultaneo o que se acoja bajo los parámetros de regulación del gobierno, producto de esto aparecen de manera constante nocivas ideas al margen ilegal que saltan o no tienen los elementos requeridos de empleadores inconscientes que solo tienen como fin generar más ingresos y por eso irresponsablemente se aprovechan de la mala condición de los desempleados, los cuales de manera inconsciente y ante el desespero de una oportunidad laboral, acceden a iniciar un emprendimiento dentro del fenómeno actual informal, bajo el riesgo de no tener un amparo de legalidad y la aventura riesgosa de la efectividad del mismo.

2. Objetivos

2.1. Objetivo General

Análisis del estado de la salud y seguridad ocupacional de los trabajadores del sector informal de 2015 a 2021 en Colombia

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

Objetivos Específicos

- Identificar la situación del trabajo informal en relación con su seguridad y salud.
- Determinar la realidad de seguridad y salud ocupacional de los trabajadores de Colombia que son informales.
- Caracterizar estrategias en pro del progreso de la seguridad y salud para trabajadores del sector informal.

3. Marco Metodológico**3.1. Diseño**

Nuestra sofisticada monografía es bibliográficamente descriptiva en tanto busco describir e investigar las causas y procesos de las diversas manifestaciones sociales catalogadas como fenómeno, teniendo como objetivo, reconocer y realizar una descripción de las situaciones de la informalidad laboral, indicando aquellos rasgos de carácter mayormente específicos o característicos, utiliza un planteamiento cualitativo y tiene una orientación analítica del estado del lugar de trabajo informal en los periodos de 2015-2021.

Respecto a los métodos cualitativos, Echeverría (2005) afirma que “el análisis cualitativo busca comprender una idea, lo que significa adentrarse en ella como parte del texto o enunciado del informante, es decir, es necesario construirla” (p. 6). Razón por la que este estudio utiliza un método cualitativo, ya que la información recopilada por este método puede ser verificada por su desarrollo y las estrategias que se implementarán en el departamento informal.

3.2. Búsqueda Bibliográfica

Este análisis bibliográfico, fue resultado de diversas búsquedas, consultas entre las fuentes importantes de datos del índice con una terminología definida que permite la descomposición de aquellas fuentes establecidas, es así que se buscaron fuentes alrededor de Google Scholar, Revista

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

SciELO, etc. en el sitio oficial web del DANE en el año 2015 y 2021, datos disponibles y todas las fuentes fiables.

La búsqueda utilizó los operadores booleanos AND y OR para encontrar artículos y estudios relacionados con la seguridad y salud en el trabajo en el sector informal en Colombia, por lo que la búsqueda utilizó la siguiente ecuación de búsqueda seguridad y salud en el trabajo: Trabajo informal y Colombia, causas o consecuencias de la informalidad en Colombia, seguridad y salud y trabajo informal, y regulación en Colombia.

Nota. Es importante registrar y explicar la estrategia de búsqueda.

3.3. Criterios de Inclusión y Exclusión

En cuanto a los criterios de selección en el estudio de Arias (2016) se plantea que “los participantes, investigadores deben detallar los criterios a seguir en el proceso, criterios con el fin de poder hacer una determinación de las características que pertenecen a nuestro enfoque u población objeto, lo cual es conocido como criterios de selección o elegibilidad, y estos a su vez siendo de inclusión y exclusión lo cual decretara sectores correspondientes” (p. 204).

- **Variables de inclusión**

- Estudios de inglés y español.
- Que los temas de estudio tengan un enfoque hacia la situación de la SST en la informalidad laboral de Colombia.
- Que la información como base de análisis y estudio sea del periodo entre los años 2015 a 2021.

- **Variables de exclusión**

- Temáticas que estén relacionadas con problemáticas de tipo social, cultural y económico.
 - Fuentes de datos anteriores al año 2015
-
-

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

- No tener en cuenta publicaciones de tipo informal, periódicos o Blogs

3.4. Recuperación de la Información

Para esta fase Azuaje (1997) menciono que el análisis cualitativo, son los datos esenciales en el contexto de la investigación, es por esto por lo que se considera como un análisis que tiene como objetivo describir el tema presentado y expresar la calidad de los resultados, el estudio se realizó seleccionando la información, clasificando y codificación, información, realización de tareas de síntesis, simplificación, simplificación de datos añadidos para una gestión más sencilla.

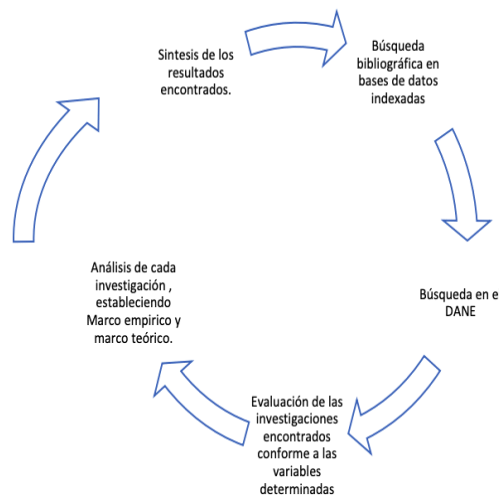
4. Discusión.

Con base en las búsquedas realizadas y el análisis de los resultados presentados anteriormente durante la investigación, fue posible caracterizar la siguiente información como resultados.

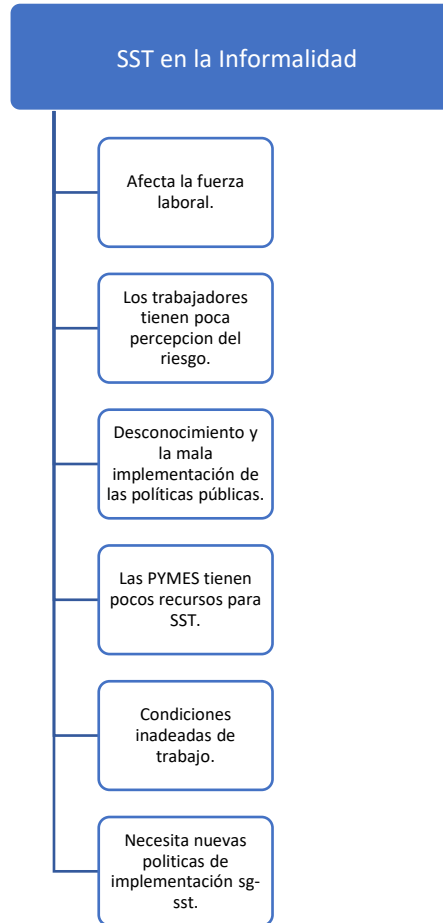
4.1. Organización y estructura de los datos

Figura 1

Mapa mental



ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA



Nota. La figura muestra la secuencia con la cual se realiza el análisis, y los resultados encontrados, en los documentos de investigación de 2015 a 2021.

4.2. Análisis de la información

Esta investigación se enfatizó en el sector informal, donde se identificarán las condiciones de seguridad y salud laboral entre los años 2015 y 2021, con el objetivo de determinar la situación actual frente a este fenómeno e identificar las soluciones más eficientes para el mismo que se están llevando a cabo.

Según Palomo et al.(2015), indica que las primordiales razones que afectan al sector laboral, e informal, por la alta incidencia de enfermedades y accidentes laborales, también Rangel



ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

et al.(2017), señalan que los trabajadores presentan una percepción no muy clara de riesgo considerando sus condiciones de trabajo, en Colombia y en las ciudades que conforman este país la mayoría son informales y se concentra entre las mujeres que no tienen educación más allá de la escuela primaria, los trabajadores entrevistados en este estudio informaron que carecen de un empleo formal y que su trabajo genera una sensación de inseguridad.

Sin embargo, Vásquez (2018) muestra, con base en un estudio realizado en Bogotá, que las MiPymes introdujeron desproporcionadamente un ambiente de trabajo, por lo que urgen reformas del gobierno nacional en diversas empresas informales, en contraste, Barrero (2021), indicaron que los empleadores deben velar por la correcta implementación de la SST, la cual es obligatoria según el Decreto 1072:2015 (Ministerio de Trabajo, 2015) que publica resultados en las ciudades de Bogotá, Manizales y Cali.

Por su parte, Fajardo et al. (2018) identificaron el nivel de percepción de riesgo entre los trabajadores informales, muchos de los cuales no tienen un alto nivel educativo, pero sienten cierto grado de seguridad en su trabajo diario, según Rizo (2014), que se relaciona con el impacto del desconocimiento sobre el tema y la falta de implementación de políticas públicas de salud, muestra un aumento de 1,6% en la informalidad en el mercado laboral con datos del DANE de octubre de 2020 a diciembre de 2020.

El Sistema de Cuentas Nacionales, que es el sistema contable del organismo de información estadística vigente en el país, habla de economía sumergida: determina que los asalariados tienen empleo informal que no está amparado por las leyes laborales; impuestos, seguridad social u otros beneficios que significan que los trabajadores informales están trabajando, en este campo operativo, pero no se implementa ni se utiliza realmente.

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

En cuanto al tipo de relación laboral, una gran cantidad de trabajadores se clasifican como informales, otros son independientes, con relaciones directas o verbales, algunos incluso sin ningún tipo de contrato o apoyo porque el jefe o contratista cree que pueden hacerlo, ahorre dinero porque los ingresos de los trabajadores informales se ganan todos los días y si no cumplen, parece que conociendo la ley despedirán a esta persona sin compensación ni beneficios sociales, evitan hacer lo correcto.

Pero también existe un pequeño grupo de trabajadores informales que, aunque tienen contratos escritos, carecen de plena participación en el sistema de seguridad social, por lo que se observa que solo están jubilados, lo que los priva de todos los beneficios de las leyes existentes, como riesgos laborales y sistemas de salud, no tienen derecho a vacaciones retribuidas, descanso y derecho a vacaciones naturales, permiso de maternidad, etc.

Los trabajadores informales trabajan aproximadamente de 9 a 12 horas diarias o más, lo que significa que no tienen tiempo para compartir con la familia, realizar ejercicio físico o participar en actividades fuera del trabajo, lo que genera: estrés e inactividad psicosocial en el trabajo, riesgo para las personas en el ejercicio físico o la recreación activa.

En cuanto a los factores de riesgo a los que están expuestas las personas en sus lugares de trabajo, el ruido en las avenidas, calles procedente del transporte de servicio público y privado se reconoció como un factor de riesgo importante; Gómez et al.(2016) afirma que "perturba el oído" y afirma que los humanos no tienen protección auditiva para proteger sus oídos de la pérdida de audición debido a la exposición al ruido, trabajadores de la construcción, maquinaria en funcionamiento, etc. también están sujetos a vibraciones como el pulido de máquinas o ejercicios; iluminación, movimientos repetitivos con maquinaria pesada, posturas forzadas que provocan

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

dolor e incomodidad física, sin equipo de protección personal y condiciones adecuadas o estables que permitan realizar las actividades diarias.

Establecer de manera definitiva que las condiciones de trabajo seguras y saludables en el sector informal colombiano es y seguirá siendo un fenómeno que deja la integridad humana en un estado de total vulnerabilidad que afecta directamente la economía y la cultura nacional, es necesario que el gobierno y los organismos deban darse prisa y comenzar a desarrollar estrategias multidimensionales y promover iniciativas socioeconómicas, incluidos programas de capacitación, formación técnica y profesional y la adaptación de la estructura de la administración tributaria para brindar oportunidades a todos los trabajadores y pequeños o nuevos empresarios, pero establecidos en un marco legal.

4.3. Interpretación

En primer lugar, Vasquez et al.(2015) identifica los cambios realizados en virtud de la Ley 1562:2012 (Ministerio de Trabajo, 2012) sobre el SG-SST colombiano y el Sistema de Riesgos del Trabajo, que contiene y vincula los riesgos que pueden presentarse en el trabajo, así, Vásquez (2018), estima que las enfermedades y padecimientos profesionales en Colombia resultan de deficiencias en las condiciones de trabajo que requieren mayor vigilancia y promoción de la salud de los trabajadores.

Por otro lado, Morales y Bermejo (2019) muestran, la necesidad de hacer una evacuación del avance de la regulación del SG-SST estimando el número de muertes y accidentes laborales con resultado de abandono del trabajo y trabajo informal, 20 millones de personas según las estimaciones del Dane (2009), con vida laboral activa solo 9 millones de personas pertenecen al sistema laboral y de seguridad social. Es así, como por esta razón Salcedo et al.(2020), evaluaron

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

las principales ofertas para la economía sumergida en Colombia desde a través de dos perspectivas: las empresas informales y el empleo que de ellas deriva.

Por ello, Ortiz y Bedoya (2021), planteo que frente a la normatividad colombiana no es plenamente efectiva como garantía nacional de seguridad y salud en el trabajo, por lo que Gonzales y Peiro (1999) estudian los riesgos relacionados con las causas del trabajo en tiendas de papelería, peluquerías, pequeñas empresas como comercios, panaderías o carnicerías, dando lugar a la pérdida del empleo y la incapacidad parcial o temporal y, en casos extremos, incluso la muerte, provocando que casi el 50% de la plantilla no esté afiliada al seguro social o con contrato laboral formal; Moreno (2021).enfatisa que el estudio de la normativa debe ser adecuado para asegurar el empleo informal.

Finalmente, la salud y seguridad ocupacional es un derecho legal que tienen los trabajadores en diversos sectores como el privado y el público, y es función del gobierno promover, monitorear y controlar su cumplimiento con la salud y seguridad ocupacional, realizar investigaciones sobre la fuerza laboral en la campaña de riesgo del sector informal.

Pero en la práctica, la cobertura de beneficios de salud relacionada con los riesgos del trabajo informal se lleva a cabo y se hace cumplir solo para los trabajadores informales que pueden pagar; porque no hay sensación de seguridad y salud para los trabajadores informales que no pueden pagar, es inimaginable que las molestias se conviertan en algo habitual en caso de una enfermedad grave ni los seguros de prestaciones económicas ni la protección personal prevén las medidas preventivas imprescindibles.

Las personas carecen de alfabetización e interés del conocimiento de sus derechos, mayoritariamente, los trabajadores informales desconocen cuáles son sus derechos en cuanto a prestaciones sociales, riesgos laborales y salud, y su principal meta u objetivo es encontrar trabajo,

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

asumir responsabilidades, ganar y ser capaces de satisfacer sus necesidades básicas como alimentación, vivienda y servicios sin preocuparse por los riesgos que pueden enfrentar que pueden afectar su salud a largo plazo y posiblemente causar la muerte.

El sector informal de Colombia ha crecido debido a la pandemia, ya que algunas empresas han despedido trabajadores, dejando a muchas personas sin trabajo, mientras que otras no, estas personas tratan de sobrevivir, crean sus propios estilos de vida sin analizar los factores sistemáticos de seguridad y salud de los trabajadores que deben aplicar, las empresas para la prevención de condiciones de trabajo riesgosas y estables; aunque existen condiciones de riesgo, tales como: trabajo monótono, ausencia de pausas activas, puestos de trabajo estresantes o forzados, horas extras, acoso, cansancio o fatiga, funciones poco claras por no tener lugar para el descanso, almuerzo y descanso corporal, deben observar jornadas de trabajo extremadamente prolongadas horas por más de 10 horas por día, ruido, luz, vibración y otros factores de riesgo en el lugar de trabajo que pueden causar accidentes de trabajo.

La mayoría de las personas en el sector informal, debido a que no obtienen otras oportunidades por falta de educación o condiciones necesarias para la supervivencia, en la realidad actual, los trabajadores independientes o trabajadores informales sobreviven de sus ingresos y otros, por ende no cumple con los requisitos para ser incluido en el sistema de seguridad social, riesgos laborales y salud, debido a sus bajos ingresos económicos, el gobierno tiene una estrategia seria para subsidiar este requisito que incluye a cualquier trabajador del sector informal.

Sin embargo, también es importante enfatizar el rol del gobierno en frenar este fenómeno a través de sus propios programas; no rechazar porque trae crecimiento económico en sectores de interés económico, sino apoyarlos con programas que le permitan cumplir con los requisitos mínimos para poder trabajar con seguridad y beneficiarse de la ley, pero todavía mejor para los

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

más pequeños o nuevos emprendedores, vinculándolos a proyectos de inclusión e innovación productiva y brindándoles una comunicación y acompañamiento permanente, permitiéndole a sus trabajadores que cuenten con protección administrativa y legal desde el inicio para apoyar operaciones más eficientes.

4.4. Evaluación crítica

Este trabajo de investigación nos permitió a través de todos los documentos e información recolectada con enfoque a nuestra temática objeto de estudio estructurar de manera clara y real el estado de la seguridad y salud en el trabajo dentro de la informalidad colombiana, toda vez que para obtener este resultado fue necesario y prudente realizar un análisis minucioso y responsable de todos esos detalles que nos sirvieron como insumos para realizar una evaluación que conlleve a obtener resultados con una orientación a la realidad con calidad de aceptación y veracidad, ahora bien, sabemos que a pesar de que se lleva a cabo una revisión generalizada, así mismo también la selección de búsqueda de información tuvo una selección de búsqueda que nos permitió identificar y evaluar las actividades y procesos de carácter gubernamental frente a la informalidad en nuestro país.

En cuanto a las condiciones del ambiente de trabajo en el sector informal en Colombia y a las estrategias a implementar para mejorar la seguridad y salud de los trabajadores informales en el lugar de trabajo, Roa (2017) en su estudio sobre PyMEs sugiere que se debe desarrollar un programa de apoyo a las PyMEs porque su falta de implementación se debe a su falta de implementación, disponibilidad y recursos, de igual forma, Guio y Campos (2017), señalan la necesidad de estrategias de intervención de riesgos en el ambiente laboral en el sector informal.

Por otro lado, estudiaron el diseño o estructura de un modelo de gestión de salud ocupacional basado en los parámetros definidos en la norma técnica colombiana OHSAS 18001



ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

(actualmente reemplazada por la ISO 45001), que permite identificar los factores de riesgo que provocan accidentes en el trabajo, nivel general apropiado.

El SG-SST se estableció como una herramienta necesaria para lograr el bienestar de la fuerza laboral y con ello reducir el ausentismo y el trabajo informal, de igual forma, Salcedo et al., (2020), argumentan que adoptar estrategias de mitigación tiene un efecto positivo, pero no es una estrategia necesaria para reducir el comercio y el empleo informal.

El trabajo informal relacionado con los ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible en uno de los numerales como lo es el ocho trata sobre economía, empleo sostenible, crecimiento e inclusivo y un trabajo decente para todas las personas, por otra parte, sobre la calidad o condiciones para la inclusión de los trabajadores informales en Colombia en el sistema de riesgos laborales, el artículo 13 de la Ley 1562:2012 (Ministerio de Trabajo, 2012) establece que quienes deben ser voluntarios son los trabajadores por cuenta propia e informales, por lo que debe contribuir al sistema de salud, esto se debe a que un gran número de trabajadores informales en Colombia, no realizan su aporte, no cotizan al sistema de inversión contributivo.

Continuando con la misma ley, específicamente en el artículo 10, que contiene disposiciones o condiciones de prevención, riesgo laboral y fortalecimiento del trabajo informal, se refiere a las campañas o acciones que realizan las unidades estructurales, de promoción y prevención de riesgos ocasionados por el trabajo u ocupación. los gestores de riesgos laborales, incluidos todos los que trabajan en la industria, están informalmente bajo la supervisión y control del Ministerio de Trabajo Ministerio de Salud Colombiana (2018).

Ahora bien, cabe resaltar que, con el desarrollo de esta investigación, fue posible identificar algunas falencias y ausencia de participación de algunos sectores económicos como gubernamentales frente a la reducción de este fenómeno y en pro de las estrategias que se crean a

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

diario para poder garantizar las condiciones mínimas requeridas de los trabajadores de dicho sector. También fue posible determinar que las personas involucradas a este fenómeno también tienen un porcentaje de responsabilidad ya que se puso en evidencia la falta de conciencia como también de preparación y nivel de conocimientos frente a la temática que se está desarrollando. De esta manera queda en evidencia una falencia que requiere una atención oportuna ya que de no haber un trabajo mancomunado que no solo comprometa a los entes gubernamentales, sino que vincule a empleadores y empleados de todos los sectores económicos no habrá una estabilidad que brinde condiciones de seguridad y salud y que estas a su vez disminuyan los niveles de riesgos y consecuencias que estos conllevan.

4.5. Contribuciones del autor

Este estudio puede concluir que para mejorar la seguridad y salud en el trabajo en el sector informal en Colombia, es necesario desarrollar e implementar estrategias con el compromiso de las autoridades públicas en todos los niveles, que nuevamente no es solo para responder a esta necesidad, el objetivo es promover la seguridad y la salud en el trabajo, así como prevenir o mitigar nuevos riesgos y peligros, y restaurar o reparar los daños existentes apoyándolos de manera eficaz y eficiente a través de evaluaciones integrales y medidas de seguimiento.

Con base en lo anterior, se pueden caracterizar las siguientes estrategias: primero, desarrollar un proceso responsable de desarrollo, implementación y monitoreo de políticas, enfocado en promover la protección de la seguridad y salud en el trabajo; en segundo lugar, conectar a los grupos vulnerables con este fenómeno educando y sensibilizando sobre los requisitos parámetros mediante la búsqueda y provisión de oportunidades pertinentes de profesionalización y formación.

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

En tercer lugar, es necesario hacer un esfuerzo con el fin de motivar y alinear las organizaciones locales con los organismos de promoción de la salud, los gestores de riesgo, las asociaciones y la sociedad civil que apoyan la causa, los sectores económicos fuertes y los organismos internacionales interesados, para que tengan acceso a la información sobre ciertos compromisos.

Para la cooperación y el empoderamiento, existen herramientas o proyectos innovadores para los sectores directamente afectados, como las pymes; cuarto, e igualmente importante, son las acciones y manifestaciones estructurales de los sectores económicos y empresas en respuesta a la necesidad u obligación de generar empleos donde sean flexibles o manejables las políticas laborales y, si bien contribuye a los esfuerzos por priorizar los derechos de los trabajadores, la tipificación de prácticas estandarizadas en algunos países como actividad informal.

Finalmente, en quinto lugar, se encuentra la promoción continua de los derechos y responsabilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo en la industria para todas las partes antes mencionadas y personas directamente afectadas, con medidas educativas innovadoras en el campo de la salud en el trabajo, la reducción de riesgos, la autodefensa con actividades de enfermería, por ejemplo, un estilo de vida saludable y autosuficiente, así como su importancia de unirse a ARL.

También se recomienda realizar programas de capacitación para pequeños y medianos empresarios y a todas las personas inmersas en el sector de la informalidad, buscando que diariamente participen de manera más activa por falta de empleo y educación; Considerando que, no obstante, de los avances del gobierno en materia de empleo, Colombia continúa experimentando altos niveles de desempleo e informalidad.

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

Es importante ofrecer programas de capacitación para PYMES y empresarios del sector informal, donde cada día son más los que participan por falta de trabajo y capacitación; porque a pesar de los avances laborales del gobierno colombiano, el desempleo y la informalidad siguen siendo altos en Colombia.

No se trata solo de brindar capacitación, se trata de brindar recursos para una buena capacitación, apoyar las actividades informales, determinar el estatus del sector informal en los trámites laborales, respetar legalmente el impacto de las demandas de todos los trabajadores, se ha avanzado en la normatividad, pero en la práctica no garantiza la salud de todos los trabajadores, por lo que se recomienda una nueva política para mejorar la salud de todos los trabajadores formales e informales.

Para finalizar es pertinente recomendar que se lleven a cabo más investigaciones enfocadas y dirigidas a los problemas y consecuencias que acarrearán el fenómeno de la informalidad en nuestro país, ya que se ha convertido en un foco de atención para las personas inmersas en él, y requiere un esfuerzo por aumentar la conciencia de todos los trabajadores.



5. Conclusiones

En cuanto al trabajo formal en Colombia, podemos decir que este no se lleva de la manera debida y apropiada que le permita llevar sus actividades día a día, pues desarrollan sus labores bajo la perspectiva de que creen que están haciendo las cosas bien o bajo lo legalmente establecido, sin embargo realmente estas no dejan de ser inapropiadas y les falta ,mucho para poder brindar las condiciones de seguridad mínimas, tampoco se alinean a los estatutos legales vigentes, generando alertas de mucha atención ante los entes u organismos de seguimiento y control, puesto que el deber ser de estos en su mayoría actos administrativos, deberían ser integrales en toda su estructura y de ahí su ejecución para cualquier contrato no solo de trabajo formal sino también para el informal.

Incluso es evidente que la ausencia de un síntoma de consciencia que las empleadores es que es tener un contrato bajo la legalidad y que les brinde de manera constante y total las prestaciones que por ley pueden acceder. Así mismo, pudimos evidenciar que los propietarios de establecimientos comerciales o con empleados bajo su administración, no comprende lo importante que es y la necesidad tan grande de tener un contrato legal que blinde sus actividades comerciales, administrativas u operativas de cualquier contingencia que se pueda presentar en ellas, de esta ,manera están omitiendo o pasando por alto las sanciones en las que se pueden ver inmersos si incumplen lo legalmente establecido o en algunos casos ni siquiera las condiciones mínimas requeridas.

Las personas que desarrollan su labor en trabajos informales y sus sitios de operación, no son adecuados ni tienen las condiciones y características para mitigar los riesgos a los que se enfrentan y así mismo la importancia que acarrear, por ende, los gerentes o responsables de esos lugares de trabajo no tienen ni capacitación ni el suficiente conocimiento, provocando continúan

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

practicando este tipo de actividades inadecuadas, llevando a la práctica, desconocen las ramificaciones legales que pueden enfrentar, pero tampoco conocen los beneficios de una fuerza laboral sana y motivada.

Por otro lado, es posible evidenciar que actualmente existen estrategias encaminadas a reducir la vulnerabilidad del sector informal colombiano para mejorar el clima laboral, pero a pesar de que muchas de estas estrategias vinculan a todos los sectores, indica que existe no hay necesidad de lineamientos estrictamente definidos y de compromiso para lograr el efecto deseado.

Asimismo, las condiciones económicas y oportunidades de acceso a la educación y la especialización rara vez son barreras para mitigar este fenómeno, sino que generan obstáculos y miedo a las grandes organizaciones de poder y entidades económicas, imposibilitándolas para incidir y promover oportunidades o nuevos mercados de acuerdo con las normas legales, por ciertas condiciones de salud y seguridad para los trabajadores.

Finalmente, SST-SG desarrollan estrategias para trabajadores en comunidades informales y Pymes que demuestran la importancia de una participación activa gubernamental en materia de seguridad y salud para los trabajadores que hacen parte de la informalidad colombiana, los factores de riesgo que influyen en este fenómeno incluyen bajos niveles de educación y habilidades legales debido a la falta de acceso al empleo formal.

Sin embargo, de acuerdo con lo establecido en nuestros objetivos y luego de una gran y detallada búsqueda de información, pudimos encontrar y evidenciar la ejecución de actividades y tareas para desarrollar políticas nuevas enfocadas a proteger y promover unas condiciones óptimas salud de todas esas personas que desarrollan una actividad como trabajo informal y cumplir con la legislación existente en el contexto colombiano, pero aún faltan mejores cobertura y extensión.

Referencias

- Álvaro Fajardo Zapata, Jenny Fabiola Hernández Niño, Yuri Lilian González Valencia, Héctor Andrés Hernández, Myriam Leonor Torres Pérez. (2018). Percepción del riesgo mediante sus atributos psicosociales . *Scielo*.
- Amarante, V. (2019). Informalidad en América Latina. *Seminario Internacional* .
- Arias-Gómez, J., Villasís-Keever, M. Á., & Novales, M. G. M. (2016). El protocolo de investigación III: la población de estudio. *Alergia Mexico*, 63(2), 201-206.
- Augusto Muñoz-Caicedo, Pilar Mirely Chois-Lenis. (2014). Riesgos laborales en trabajadores del sector informal del Cauca, Colombia. *Scielo*. Obtenido de http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0120-00112014000300007&script=sci_arttext
- Banco Mundial. (9 de Octubre de 2014). *Banco Mundial*. Obtenido de Banco Mundial: <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2014/10/09/measurement-fundamental-ending-extreme-poverty-world-bank-report>
- Barrero, Y. F. (2021). Tendencias de la seguridad y salud en el trabajo para 2021. *ResearchGate*. Obtenido de <https://ccs.org.co/portfolio/tendencias-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-para-2021/>
- Carlos, Salcedo Perez; María, Moscoso Duran Fabio y Ramirez Salazar. (2020). Economía informal en Colombia: iniciativas y propuestas para reducir su tamaño. *Espacios*. Obtenido de <https://www.revistaespacios.com/a20v41n03/20410322.html>
- Constitución Política de Colombia. (20 de Julio de 1991). *Versión corresponde a la segunda edición corregida de la Constitución Política de Colombia, publicada en la Gaceta Constitucional No. 116 de 20 de julio de 1991*. Constitución Política de Colombia. Obtenido de
- de
-
-

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/constitucion_politica_1991.html#:~:text=ARTICULO%2013.,religi%C3%B3n%20opini%C3%B3n%20pol%C3%ADtica%20o%20filos%C3%BFica.

Dane. (30 de Diciembre de 2009). *Empleo informal y seguridad social - Históricos*. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/salud/informalidad-y-seguridad-social/empleo-informal-y-seguridad-social-historicos>

Dane. (2022). *Dane*. Obtenido de Dane: [https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social#:~:text=Para%20el%20total%20nacional%20en,anterior%20\(60%2C1%25\)](https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social#:~:text=Para%20el%20total%20nacional%20en,anterior%20(60%2C1%25))

Díaz, M. A. (Agosto de 2018). REVISIÓN DE LA LITERATURA SOBRE ECONOMÍA INFORMAL Y TRABAJO DE MUJERES. Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/seec/v21n48/0120-6346-seec-21-48-51.pdf>

Echeverría, G. (2005). Análisis cualitativo por categorías. *Santiago, Chile: Universidad Academia de Humanismo Cristiano*. Obtenido de <https://www.studocu.com/latam/document/universidad-nacional-experimental-simon-rodriguez/metodologia-i/analisis-cualitativo-g-echeverria-1/11939772>

Fredy Eduardo Vasquez Rizo; Lina Maria Alvarez Padilla & Alejandro Mera Tapias. (2015). El Trabajo Informal en Colombia: Drama Social Humano. *ResearchGate*.

Gabriel Acevedo, David Martinez & Lisandro Utz. (2014). Unidad 1. LA SALUD Y SUS DETERMINANTES. LA SALUD. *Manual de Medicina Preventiva y Social I*.

García Carreño Carreño; Katherine Navarro Ardila & Liliana Parra Osorio. (2020). Desarrollo de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en Colombia a partir del Decreto



ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

1072: una revisión sistemática. *Universidad Santo Tomas*. Obtenido de <https://revistas.usantotomas.edu.co/index.php/viei/article/view/6242>

Garzon y Ocampo, J. G. (2016). El sistema de riesgos laborales frente al trabajador del sector informal. *Opinion Juridica de la Universidad de Medellin*. Obtenido de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1692-25302016000200183#:~:text=La%20Ley%201562%20de%202012%20permite%20al%20trabajador%20independiente%20del,del%20porcentaje%20de%20afiliaciones%20que

Garzón y Ocampo, J. G. (2016). El sistema de riesgos laborales frente al trabajador del sector informal. *Opinion Juridica de la Universidad de Medellin*. Obtenido de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1692-25302016000200183#:~:text=La%20Ley%201562%20de%202012%20permite%20al%20trabajador%20independiente%20del,del%20porcentaje%20de%20afiliaciones%20que

Gomez, L. G. (2007). La informalidad en la economía, algo incuestionable. *Semestre econommico*, 10(19), 47-67. Obtenido de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-63462007000100004#:~:text=Debe%20entenderse%20en%20este%20momento,que%20le%20exige%20la%20legalidad.

Gonzales, R. V. (1999). Clima en las Organizaciones Laborales y en los Equipos de Trabajo. *Research Gate*. Obtenido de <file:///C:/Users/USUARIO/Downloads/Dialnet-ClimaEnLasOrganizacionesLaboralesYEnLosEquiposDeTr-2498348.pdf>

Gonzalo Palomo-Vélez, Jairo Carrasco, Álvaro Bastías. (2015). Factores de riesgo psicosocial y satisfacción. *ResearchGate*. Obtenido de <https://www.scielosp.org/pdf/rpsp/2015.v37n4-5/301->



ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

- Martinez, R. J. (2021). Condiciones De Seguridad Y Salud Laboral En El Sector Informal 2015-2018. *ResearchGate*. Obtenido de <file:///C:/Users/USUARIO/Downloads/Dialnet-CondicionDeSeguridadYSaludLaboralEnElSectorInfor-8182667.pdf>
- Masello, D. (2021). Problemas actuales de la economía informal. Desventajas de una definición generalista del empleo informal para sociedades desequilibradas. *Scielo*. Obtenido de https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-57052021000100015
- Ministerio de Salud Colombiano. (2018). *Minsalud*. Obtenido de Minsalud: <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.minsalud.gov.co/sites/r>
- Ministerio de Salud y Porteción Social. (28 de Mayo de 2013). *Por la cual se adopta el Plan Decenal de Salud Pública 2012 – 2021. RESOLUCIÓN NÚMERO 1841. MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL*. Obtenido de <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/resolucion-1841-de-2013.pdf>
- Ministerio de Trabajo. (11 de JULIO de 2012). Ley 1562 Sistema General de Riesgos Laboales. Obtenido de <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>
- Ministerio de Trabajo. (2015). *Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. DECRETO 1072 DE 2015*. Colombia: Ministerio de Trabajo. Obtenido de https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/decreto_1072_2015.htm
-
-

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

- Ministerio de Trabajo Colombiano. (2022). *Resolución 0312 de 2019*. Bogota. Obtenido de <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>
- Ministerio del Trabajo Colombiano. (23 de Enero de 2023). *Mintrabajo*. Obtenido de Mintrabajo: <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- Morales Ospino Jenny Marcela & Bermejo Galan Jaime Camilo. (2019). Avances Normativos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG SST. *ResearchGate*.
- Moreno, F. A. (2021). El trabajo informal, la Seguridad y Salud en el Trabajo, la Salud Pública y la Garantía de protección por el Estado Social de Derecho Colombiano. *Universidad de Antioquia*. Obtenido de https://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/19569/1/MorenoAlba_2021_Seguridad%2CSaludyTrabajo.pdf
- Notimerica. (13 de 09 de 2016). Cerca del 50% del trabajo en América Latina es "informal". *Notimerica*. Obtenido de <https://www.notimerica.com/sociedad/noticia-ddhh-cerca-50-trabajo-america-latina-informal-20160912161344.html>
- OISS, O. I. (Abril de 2019). Las nuevas formas de trabajo y la seguridad y salud en el trabajo. *EOSYS*. Obtenido de <https://oiss.org/wp-content/uploads/2019/06/EOSyS-16-Nuevasformasdetrabajov1.pdf>
- OIT, O. I. (1993). *Organización Internacional del Trabajo (OIT)*. Obtenido de https://www.ilo.org/global/topics/wages/minimum-wages/beneficiaries/WCMS_536133/lang--es/index.htm#:~:text=En%201993%20Cla%20decimoquinta%20Conferencia%20Internaci
-
-

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

onal% 20de% 20Estad% C3% ADsticos% 20del,son% 20generalmente% 20m% C3% A1s% 20
peque% C3% B1as% 20y% 20no% 20

Ortiz Palomino Magali & Bedoya Fernandez Victor Hugo. (2021). Economía circular en Sudamérica. Una revisión sistemática de evidencias en Scielo y Redalyc, 2018-2020. *ResearchGate*. Obtenido de <https://www.espirituemprededores.com/index.php/revista/article/view/269/328>

Palomino Moral; M, Grande Gascón; M & Linares Abad. (2014). La salud y sus determinantes sociales. Desigualdades y exclusión en la sociedad del siglo XXI. *Internacional de Sociología*. Obtenido de <https://revintsociologia.revistas.csic.es/index.php/revintsociologia/article/view/587/607>

Ramirez, G. J. (2002). Capacitación laboral para el Sector Informal en Colombia. *oitcinterfor*. Obtenido de [https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/FC13921E819B14A205257D7A00713813/\\$FILE/CapacitacionLaboralSectorInformalColombia.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/FC13921E819B14A205257D7A00713813/$FILE/CapacitacionLaboralSectorInformalColombia.pdf)

Rangel, Ronald; Borges, Aismara; Fernández, Magola. (2017). Salud y seguridad social de los trabajadores informales del centro de Maracay. *Virtual Gealth*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3758/375853771004.pdf>

Rizo, F. E. (12 de Junio de 2014). *EL TRABAJO INFORMAL EN COLOMBIA: DRAMA SOCIAL HUMANO*. TRAYECTORIAS PARA EL DESARROLLO: Inclusión & Desarrollo edición No 3. Obtenido de <file:///C:/Users/USUARIO/Desktop/ESPECIALIZACION%20SGSST/GRADOS%20ESPECIALIZACION/Falta%20caguirre-el-trabajo-informal-en-colombia.pdf>

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

- Roa, D. (2017). Tesis: Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). *Universidad Nacional de Colombia*. Obtenido de <https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/62048/30395186.2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Roa, Quintero Diana Maria; Pantoja, Ospina Martin Alonso; Zapata Gomez Amparo. (2018). Sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). Diagnóstico en el sector de la construcción de Manizales. *ResearchGate*.
- Robledo, H. F. (2013). *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Bogota: Eco Ediciones. Obtenido de <https://www.ecoediciones.com/wp-content/uploads/2015/08/Seguridad-y-salud-en-el-trabajo-.pdf>
- Rodríguez, Y. L. (2017). Evaluación de la madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: revisión de literatura. Obtenido de file:///C:/Users/USUARIO/Downloads/Dialnet-EvaluacionDeLaMadurezDeLaGestionDeLaSeguridadYSalu-6726249.pdf
- Serrano Ana Maria & Lopez Fernandez Maria Concepción . (2007). Modelos de gestión de la calidad de servicio: revisión y propuesta de integración con la estrategia empresarial. *ResearchGate*.
- Tinoco, E. (2013). *Organización Internacional del Trabajo (OIT)*. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo (OIT): https://www.ilo.org/americas/oficina-regional/direcci%C3%B3n-regional/WCMS_222578/lang--es/index.htm
- Vasquez, J. J. (2018). Comportamiento de las Micro Pequeñas y Medianas Empresas (Mipymes) en el Entorno Laboral y su Impacto en el Sistema Integrado de Seguridad y Salud en el Trabajo. *Universidad Militar Nueva Granada*. Obtenido de
-
-

ESTADO DE SST EN LA INFORMALIDAD COLOMBIANA

<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/20855/VasquezRuedaJhonJairo2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Vazquez Juan Camilo & Agudelo Andrea Camila. (2021). Informalidad en Colombia 2000-2020.

Un análisis histórico. *Universidad EAFIT*. Obtenido de

<https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/30037/Informalidad%20Laboral%202000%20->

[202020.pdf?sequence=2&isAllowed=y#:~:text=El%20departamento%20Nacional%20](https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/30037/Informalidad%20Laboral%202000%20-202020.pdf?sequence=2&isAllowed=y#:~:text=El%20departamento%20Nacional%20)

[Administrativo%20de,%E2%80%9D%20\(DANE%2C2020\).](https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/30037/Informalidad%20Laboral%202000%20-202020.pdf?sequence=2&isAllowed=y#:~:text=El%20departamento%20Nacional%20)

