



**Análisis de la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el
Trabajo para Empresas del Sector Construcción en Colombia**

Jorge Alexander Coy, Luz Mery Melo

Monografía para optar el título de Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo

Director

Yohanna Milena Rueda Mahecha

Magister en Educación con énfasis en Lectura

Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano

Facultad Sociedad, Cultura Y Creatividad

Escuela de Estudios en Psicología, Talento Humano y Sociedad

Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Noviembre, 2022

Agradecimientos

Agradecemos a nuestras familias, que tuvieron la paciencia de acompañarnos en este proceso y a su vez nos brindaron su apoyo continuo para la realización de esta monografía.

A nuestra asesora la Dra. Yohana M. Rueda quien nos guio a través de este camino brindándonos su conocimiento para lograr llevar a feliz término este trabajo.



Tabla de Contenido

	Pág.
Resumen.....	8
Introducción	10
1. Desarrollo Temático.....	12
1.1. Marco Empírico	12
1.2. Marco Teórico.....	15
2. Objetivos	19
2.1. Objetivo General.....	19
2.2. Objetivos Específicos	19
3. Marco Metodológico	20
3.1. Diseño de Investigación	20
3.1.1. Fases de la Investigación	20
3.2. Población Objeto e impacto de la monografía	20
3.3. Técnica e Instrumentos.....	21
3.3.1. Matriz de Consistencia	21
3.4. Técnicas de análisis de la información	23
3.4.1 Fuentes de información.....	24
3.4.2 Criterios de Inclusión y exclusión	24
3.4.3 Operadores de búsqueda.....	24
4. Discusión.....	25
5. Conclusiones	32

6. Recomendaciones	33
Referencias	35
Apéndices.....	39



Lista de Tablas

	Pág.
Tabla 1 <i>Matriz de consistencia</i>	21
Tabla 2 <i>Modelo de Ficha bibliográfica</i>	23
Tabla 3 <i>Operadores de búsqueda</i>	24



Lista de Figuras

	Pág.
Figura 1 <i>Tasa de Accidentalidad por año y mes</i>	26
Figura 2 <i>Tasa de enfermedad laboral por año y mes</i>	27



Lista de Apéndices

	Pág.
Apéndice A. <i>Ficha de investigación</i>	39



Resumen

La Seguridad y salud en el trabajo es un tema que ha tomado gran importancia en los últimos tiempos; el cuidado de los trabajadores, quienes son el activo más importante de una organización, la prevención de riesgos y generar ambientes sanos, se ha convertido en uno de los principales objetivos de las organizaciones, debido a que la materialización de accidentes y enfermedades laborales, afecta directamente el factor económico de la empresa. No obstante, y a pesar de que con esto se busca el bienestar de los colaboradores, se han encontrado bastantes inconvenientes, entre ellos la falta de cultura y prevención de las organizaciones y los trabajadores. Para este caso, en lo que respecta al sector de la construcción en donde los trabajadores se ven expuestos a diversos riesgos, por el uso constante de herramientas, materiales y maquinaria.

El objetivo de esta investigación es identificar el impacto que tuvo la implementación de las normas de seguridad en los trabajadores del sector de la construcción, los cambios efectuados para el desarrollo de sus labores cotidianas y el cumplimiento o incumplimiento de las normas; de la misma manera cómo los empleadores están abordando el tema para incrementar la receptividad de los colaboradores.

Palabras Clave. Normas, Seguridad y salud en el trabajo, Riesgo, Prevención.

Abstract

Safety and health at work is an issue that has taken on great importance in recent times; The care of workers, who are the most important asset of an organization, the prevention of risks and the generation of healthy environments, has become one of the main objectives of organizations, because the materialization of accidents and occupational diseases affects directly the economic factor of the company. However, and despite the fact that this seeks the well-being of employees, many drawbacks have been found, including the lack of culture and prevention of organizations and workers. In this case, with regard to the construction sector where workers are exposed to various risks, due to the constant use of tools, materials and machinery.

The objective of this research is to identify the impact that the implementation of safety standards had on workers in the construction sector, the changes made for the development of their daily tasks and compliance or non-compliance with the standards; in the same way how employers are addressing the issue to increase the receptivity of employees.

Keywords. Standards, Security and health at work, Risk, Prevention.



Introducción

Con la presente monografía se analiza el proceso de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las empresas del sector de la construcción y la importancia que tiene en la prevención, promoción de la salud de los trabajadores; teniendo en cuenta que es este uno de los sectores con el mayor índice de accidentabilidad y consecución de enfermedades laborales.

Partiendo del valor que tiene cada uno de los empleados en las organizaciones, se les debe suministrar una adecuada información que les permita identificar los riesgos a los que se exponen en la ejecución de sus actividades, es por ello que los empleadores deben implementar un SG-SST acorde con la naturaleza de la empresa y dando cumplimiento a los requisitos legales exigidos por las organizaciones gubernamentales de cada país, para este caso en concreto se enfatiza en que dicha implementación agrega valor a la gestión de las empresas, no solo por se dé cumplimiento obligatorio y exigido por la ley, si no por los beneficios para los procesos y recursos de la organización (Presidencia de la República, 2015).

Dicho esto, las empresas de la construcción han buscado a través de la prevención la disminución de accidentes y enfermedades laborales, implementado procesos administrativos que permitan brindar a los trabajadores diferentes herramientas en búsqueda de concientizar y crear una cultura de autocuidado que permita generar una cobertura importante en todos los aspectos que involucran la búsqueda del bienestar y salud de los trabajadores.

Es conveniente resaltar que muchas de las malas prácticas que tienen los colaboradores de la construcción se deben al exceso de confianza; por esto, que esta investigación se enfoca en la necesidad generada en las organizaciones por lograr que con la adecuada implementación del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, se logre un entorno laboral sano y seguro,

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

tanto para los trabajadores como los empleadores, en búsqueda del bienestar sin afectar los procesos productivos de las compañías.

Ahora bien, en Colombia las empresas del sector de la construcción tienen una gran influencia en la economía del país, pero a su vez son bastante observadas por la generación de empleo informal y accidentabilidad, este último ha sido mayormente analizado por que no solo se presentan fallas en la implementación del SG-SST, sino que también altos índices de accidentabilidad y enfermedades laborales.

De esta manera el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo no es solo una obligación legal, sino también una estrategia de gran importancia para la gestión organizacional de las empresas, la promoción de ambientes sanos y el autocuidado como valor de vida. Para dar cumplimiento a esta obligación legal, las empresas de este sector han diseñado e implementado el SG-SST; sin embargo, se evidencia que los trabajadores no logran apropiarse y participar activamente en él, lo que indica que hay algunos aspectos que no se entienden con claridad generando obstáculos en la implementación del SG-SST.

No obstante, con la mejora en prevención y autocuidado, se siguen presentando situaciones de arriesgan el bienestar de los trabajadores, por eso es importante analizar y detectar las fallas e inconvenientes que se siguen presentando para las empresas de la construcción, para los trabajadores con la implementación del SG-SST y así promover prácticas de trabajo seguro.

Por esto con la presente investigación, se contestará la pregunta ¿cómo es la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para Empresas del Sector Construcción en Colombia?



1. Desarrollo Temático

Debido a la alta accidentalidad que se presenta en el sector de la construcción es necesario buscar soluciones que permitan su disminución, estas deben ir de la mano con el cumplimiento de las normas exigidas por la legislación nacional e internacional. Es importante identificar en que se está fallando y tratar de resolver al máximo esta problemática. Dicho esto, la implementación del SGSST es muy importante y es la herramienta que nos permite manejar de la manera más adecuada esta problemática.

1.1.Marco Empírico

Las organizaciones deben tomar decisiones frente a la seguridad, es importante que de manera consciente se busque reducir los efectos adversos que los accidentes, incidentes o enfermedades laborales traen consigo, es decir, muchos son los costos que se pueden generar por no verificar el ejercicio de la construcción, debido a que este es un sector económico de alta peligrosidad, por ello es preciso entender como las empresas de este sector se han enfrentado a lo largo del tiempo a los distintos factores de riesgo, en su análisis científico de material bibliográfico Bobadilla, (2020), encuentra una tendencia al alza en materia de prevención en las empresas constructoras.

Situación similar la que encontraron Cano & Gonzáles, (2020), las cuales en su artículo de revisión, demostraron la evolución que ha tenido la gestión de la salud en las empresas latinoamericanas y demuestran que muchas han sido no solo por el cumplimiento de un requisito legal sino que realmente buscan reducir los accidentes y enfermedades laborales entendiendo que estos generan gastos adicionales además de repercutir negativamente a los procesos productivos.

Ahora bien, la seguridad ya se convirtió en una preocupación a nivel global, tanto así, que se creó la Asociación Internacional de la Seguridad Social AISS como respuesta a la enfermedad

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

de los trabajadores de la industria en Europa en el siglo XIX, esta entidad entre sus tantas funciones promulga informes y documentos de carácter científico, además busca a través de reuniones, debates y estudios, el diseño de nuevos procesos que permitan la prevención de accidentes y enfermedades de origen laboral en pro de la salud de los trabajadores y la disminución de el ausentismo laboral (AISS, 2022).

Cuando se habla de SG-SST, no se debe olvidar que es un requisito legal del estado colombiano frente a las empresas de su territorio nacional, para una correcta implementación es preciso tener en cuenta la Resolución 0312 de 2018 y de ser posible buscar la certificación bajo la Norma ISO 45001 de 2018, de manera que se garantice un SG-SST adecuado para la empresa sin importar su tamaño o actividad (Betancourt & Pinzón, 2021).

Las empresas de construcción al tener una tasa tan alta de accidentalidad, es preciso que estén constantemente actualizando el SG-SST, esto es debido a que cada construcción es única y los factores de riesgo pueden tener una mayor o menor probabilidad de ocurrencia, por ello, una forma muy efectiva de generar conciencia colectiva es el manual de implementación de un SG-SST, que permita a las empresas establecer su gestión de acuerdo a sus necesidades principales (Lopez & Collantes, 2012).

Generalmente, las ARL capacitan trabajo ordinario prevención, formación, educación y consulta sobre el medio ambiente laboral, pero los empleadores a veces descuidan la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo en sus lugares de trabajo, no previenen, y el uso de protección es olvidada de manera que a veces se generan consecuencias de accidentes y enfermedades que puedan tener en ocasiones resultados muy graves, cabe recordar que las ARL, no son responsables aspectos clave del desarrollo operativo de SG-SST, eso depende de las organizaciones (Larrarte, 2017).

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

No solamente están los olvidos de los trabajadores, también se deben tener en cuenta los olvidos organizacionales, es decir, una empresa como LM mantenimiento y Construcciones S.A.S., teniendo una gran trayectoria en su región, en su momento no contaba con el establecimiento de los estándares mínimos en SG-SST, por lo cual el equipo investigador se propuso implementar en la empresa dichos requisitos, de manera que todas las parte interesadas pudieran sentirse segura al interior de la empresa y esta con ello se evitara problemas de tipo legal en caso de siniestro (Hernández et al., s. f.).

Ahora bien, algo muy similar ocurrió en la empresa Pinturas Decoración y Construcción S.A.S., en la cual Godoy & Cucaita, (2019), vieron la oportunidad de mejorar las condiciones de seguridad en la empresa y reducir no solo el ausentismo laboral por enfermedad o accidentalidad sino una reducción de gastos costos y sobrecostos que los riesgos estaban generando a la organización.

La SST en Colombia en el sector de la construcción tiene un gran camino por recorrer, si se parte del hecho que este sector es uno de los más golpeados por la accidentalidad laboral. Con la implementación de un SG-SST se ha buscado disminuir el riesgo con la aplicación de normas que permitan garantizar la seguridad de los trabajadores a través de su participación y de la alta gerencia de las organizaciones, quienes tienen la responsabilidad de brindar las herramientas necesarias para reducir al máximo la ocurrencia de accidentes en el sitio de trabajo. (Arteaga, 2021).

Por otra parte, Charry & Fierro, (2021), para alcanzar realizar su diseño de un SG-SST en la empresa Construcciones Fierro S.A.S, se fundamentaron en los principios básicos establecidos como estándares mínimos establecidos en el Decreto 1072, permitiendo a la empresa aumentar el



valor del capital desde el acatamiento de su personal a las exigencias legales, con la participación de 20 trabajadores se diseñó el SG-SST.

Por otro lado, Instituto de Gestión de Riesgos y Cambio Climático (IDIGER) entidad encargada de la prevención de eventos que afecten de alguna manera la salud de las personas en la ciudad de Bogotá, busca contribuir con la disminución de riesgo en las actividades de la construcción por medio de lineamientos técnicos que protejan tanto las edificaciones, obras urbanas tanto públicas como privadas y las viviendas ya construidas, basándose en la legislación nacional (IDIGER, 2022).

1.2.Marco Teórico.

Muchas son las teorías que se pueden encontrar en este tema, por ejemplo, la teoría para la prevención y análisis de accidentes basada en trayectorias dinámicas, la cual permite analizar la consecuencia de eventos indeseables de acuerdo a la trayectoria de las partículas, es decir, en actividades como la construcción, es muy común que partículas o pedazos de material sean disparados al aire, en teoría se puede analizar y generar acciones en pro de la mitigación de los efectos adversos de estos materiales particulados, como lo sería la identificación del lugar donde el material caerá y así tomar decisiones que eviten accidentes (Álvarez Merino, 2016).

Por su parte, Weeks, (2005), indica que los trabajadores de la construcción se encuentran en constante exposición al momento de realizar sus labores cotidianas, principalmente a riesgos químicos, físicos y biológicos, de igual manera están expuestos a los riesgos generados por terceros lo que permite determinar este como un ejercicio laboral con alto grado de probabilidad de ocurrencia de accidente o incidente.

Teniendo en cuenta lo anterior, se puede hablar también de la teoría del comportamiento planificado, la cual vincula el comportamiento de las personas junto con su forma de pensar,



IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

establece que el comportamiento se ve influenciado por la actitud y la subjetividad de las normas, lo que permite entender que las personas actúan en gran medida a su forma de ver el riesgo (Ajzen, 1991).

Ahora bien, la construcción es uno de los sectores económicos que más aporta al crecimiento económico del país, pero a su vez es uno de los que más accidentes de índole laboral genera. Por ello el Estado han su afán de protección de las personas promulga leyes, decretos y resoluciones como la Resolución 0312 donde se definen los estándares mínimos de obligatorio cumplimiento para las empresas y que dependen del número de empleados y el nivel del riesgo en el que se encuentre ubicada la empresa (Ministerio del Trabajo, 2019). Esto evidentemente para el caso de empresas de la construcción deben cumplir con el número máximo de normas independientemente de la cantidad de empleados que tenga, esto debido a que se encuentra en el nivel más alto de riesgo, (Riesgo V).

Este tipo de estándares se fundamentan en el ciclo P.H.V.A. (Planear, hacer, Verificar y Actuar), este sistema es controlado por la persona encargada pen la empresa para el manejo de SST y a su vez es supervisado y calificado por la ARL que es la entidad responsable de apoyar a las organizaciones en el correcto manejo de los SG-SST, de la misma Manera las empresas están obligadas a subir esta información a la página del ministerio de trabajo cada año, para realizar control de los procesos que se están siguiendo y su cumplimiento.

1.3.Marco conceptual

En esta investigación se entenderá seguridad y salud en el trabajo según el Decreto 1443 del 2014, como la disciplina que trata la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, la protección y promoción de la salud de los trabajadores (Presidencia de la República, 2014).

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Además, las condiciones y ambiente de trabajo se definirán como aquellos componentes o causas que influyen en la presencia de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, hacen parte de estos las características generales de las instalaciones, equipos, herramientas, insumos, procedimientos organización laboral como los factores ergonómicos y psico laborales en los lugares de trabajo(Presidencia de la República, 2014).

De igual manera, es importante citar lo que se define en la ISO 45001 del 2008, en la cual indica que un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es el conjunto de elemento de una organización utilizados para alcanzar la política de seguridad y SST, además de peligro que de acuerdo con esta misma norma se define como la fuente con un potencial para causar lesiones y deterioro de la salud(Organización Internacional de Normalización, 2018).

Asimismo, los estándares para la implementación del SG-SST, se definen en el Decreto 0312 del 2019, como el conjunto de requisitos de obligatorio cumplimiento a través de los cuales se verifica y vigila el acatamiento de las condiciones necesarias para la ejecución de las actividades de los empleadores y contratantes en el sistema general de riesgos laborales (Ministerio del Trabajo, 2019).

Es importante traer a colación la definición de desempeño del sistema de seguridad y salud en el trabajo, el cual es resultado medible relacionado con la eficacia de la prevención de lesiones y deterioro de la salud de los trabajadores y de la adecuación de los lugares de trabajo para generar ambientes sanos y (Organización Internacional de Normalización, 2018).

Por último, es pertinente expresar que el éxito permanente de una organización está en asumir una buena relación con las partes interesadas, como lo son los trabajadores, clientes, proveedores y comunidad en general a través del cumplimiento de la normatividad legal vigente, necesidades y expectativas.

1.4. Marco Legal

La seguridad laboral en Colombia inicio en el año 1914 a través de la Ley 57 de 1915, donde se establece una forma de protección ante accidentes y enfermedad laborales. A partir de allí se comenzaron a implementar leyes y normas de salud ocupacional en pro de velar por el bienestar de los trabajadores (Congreso de Colombia, 1915).

Ya en el año 1979 se expide la Resolución 2413 por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad industrial para la industria de la construcción, permitiendo así un primer acercamiento a la seguridad en dicho sector en compañía de entidades como el Sena, logrando así la mejora en las condiciones laborales de los trabajadores (Ministro de Trabajo y Seguridad Social, 1979).

Por otra parte, la Resolución 8321 de 1983 se implementó la protección y conservación de la audición de la salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos en todos los ámbitos incluidos los generados por el sector de la construcción (Ministerio de Salud, 1983).

Ahora bien, para el año 1993 se promulgó la que sería una ley que cambiaría en gran medida el desarrollo de la seguridad y la salud en todos sentidos, la Ley 100 crea e crea el sistema de seguridad social integral, en otras palabras, se crean las ARL, las EPS y las Administradoras de Fondos de Pensiones AFP, logrando así un cambio en el paradigma legal y nuevas formas de ejercer la seguridad de una manera más adecuada (Congreso de Colombia, 1993).

Mas adelante, se publica el Decreto 1072 de 2015, el cual es reconocido como el Decreto único reglamentario del sector trabajo, en el cual se establecen los lineamientos, este decreto va desde la explicación de lo que se constituye como sector trabajo hasta la definición de aspectos

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

legales como los contratos, las responsabilidades, derechos y deberes, además de las prohibiciones, en este también se encuentra una primera aproximación a los SG-SST (Presidencia de la República, 2015).

Luego de la llegada del Decreto 1072 y sus especificaciones en materia de seguridad y salud, se emitió años después la Resolución 0312, la cual ya establece en sí los requisitos mínimos que todas las empresas a nivel nacional deben cumplir para la implementación del SG-SST, esto de acuerdo a factores como el tamaño de la empresa, la cantidad de empleados y el nivel de riesgo que la actividad genere (Ministerio del Trabajo, 2019). Es preciso resaltar que, para la presente investigación, siendo un análisis de implementación para el sector de la construcción, es preciso entender que este se encuentra en un nivel de riesgo V (cinco), este es considerado un alto riesgo, por lo tanto, debe cumplir con el mayor número de estándares exigido por esta resolución.

2. Objetivos

2.1. Objetivo General

Analizar la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas del sector de la construcción a través del estudio de diferentes autores, identificando así si se cumple con el propósito de prevención y promoción de las buenas prácticas laborales.

2.2. Objetivos Específicos

- Identificar las ventajas de la implementación del SG-SST en las empresas del sector de la construcción en Colombia.
 - Determinar las barreras que impidan a las empresas del sector de la construcción la adecuada implementación del SG-SST.
-
-

- Caracterizar las estrategias más usadas para la promoción de las buenas prácticas de SST en el sector de la construcción.

3. Marco Metodológico

3.1. Diseño de Investigación

Esta monografía se basa en un estudio de enfoque cualitativo, con el que se pretende representar los diferentes procesos de tal manera que se puedan evidenciar diferentes planteamientos que permitan alcanzar los objetivos propuestos al inicio de la investigación (Quezada, 2019).

Para el desarrollo de esta monografía se utilizó una metodología tipo analítico- sintético, según (Herrera Salazar et al., 2012), exponen que este método facilita el análisis y la clasificación de las fuentes de información recopiladas en busca de la esencia de las ideas.

3.1.1. Fases de la Investigación

En el desarrollo de este trabajo se establecieron diferentes etapas en búsqueda de alcanzar los resultados propuestos, partiendo de la primera etapa con la formulación del problema y el desarrollo de los objetivos, profundizando en la investigación documental a través del enfoque teórico con la revisión de conceptos, variables y fuentes bibliográficas, con los que se busca dar explicación al impacto de la implementación de un SGSST en el sector de la construcción, en la segunda etapa de la monografía se aplicaron las técnicas e instrumentos, en este caso la revisión sistemática sintetizando resultados de múltiples investigaciones, la última fase de esta investigación es la consecución de la información y la última etapa se realizara el procesamiento de los datos, análisis e interpretación de la información la elaboración de informes y resultados.

3.2.Población Objeto e impacto de la monografía

Este trabajo impacta directamente a todos los trabajadores de sector de la construcción en Colombia, hombres y mujeres mayores de edad de las áreas administrativa y operativa independientemente de su nivel de escolaridad, que intervienen en el desarrollo de las actividades diarias y que además es a quienes van dirigidos los programas de prevención y autocuidado implementados en los SG-SST.

Esta investigación se diseñó con el propósito de impactar positivamente a las empresas constructoras en la implementación de los requisitos mínimos exigidos por la legislación colombiana en materia de seguridad y salud en el trabajo de la construcción, de manera que estas se concienticen y detecten a tiempo los factores de riesgo a los cuales sus colaboradores están expuestos y tomen las medidas necesarias para prevenir siniestros.

3.3. Técnica e Instrumentos

En esta monografía se trabajó como técnica una revisión sistemática, según Manterola & Otzen, (2014) es un diseño de investigación observacional y retrospectivo, que sintetiza los resultados de múltiples investigaciones en donde se recopila información de diversas fuentes bibliográficas. De esta manera se profundizará en las investigaciones de diferentes autores para así argumentar de manera coherente y concreta una idea del tema a tratar.

3.3.1. Matriz de Consistencia

Tabla 1

Matriz de consistencia.

Problema	Objetivos		Variables	Metodología
	Objetivo	Objetivos		
	General	Específicos		
Analizar de qué manera impacto la	Analizar la implementac	- Identificar las ventajas	- Con la realización de	Esta monografía se basa en un estudio

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

implementación del	ión del	de la	esta monografía	de enfoque
SGSST en las	sistema de	implementaci	se busca	cualitativo, con el
empresas de la	gestión de	ón del SG-	identificar a	que se pretende
construcción, sus	seguridad y	SST en las	través del	representar los
beneficios y la	salud en el	empresas del	análisis de	diferentes procesos
aceptación por parte	trabajo en	sector de la	material de	de tal manera que se
del personal que	las empresas	construcción	diferentes	puedan evidenciar
labora en este	de la	en Colombia.	autores el	diferentes
sector.	construcción		impacto que ha	planteamientos que
	a través del	- Determinar	causado en los	permitan alcanzar
	estudio de	las barreras	empleados de la	los objetivos
	diferentes	que impiden	construcción la	propuestos al inicio
	autores y	a las	implementación	de la investigación.
	con la	empresas del	del SGSST, que	
	intención de	sector de la	busca la	
	identificar si	construcción	disminución en	
	se cumple	la adecuada	la accidentalidad	
	con el	implementaci	y la consecución	
	propósito de	ón del SG-	de enfermedad	
	prevención y	SST.	laboral.	
	promoción		- Determinar los	
	de las	- Caracterizar	beneficios que se	
	buenas	las estrategias	han identificado	

prácticas más usadas con la mejora en
 laborales. para la la protección de
 promoción de los empleados y
 buenas la
 prácticas de concientización
 SST en el que cada uno
 sector de la debe tomar para
 construcción. mejorar cada día
 los procesos de
 prevención y
 autocuidado.

3.4. Técnicas de análisis de la información

El equipo investigador optó por la utilización de la herramienta conocida como ficha bibliográfica, la cual permite un acercamiento a gran cantidad de información y datos bibliográficos para una mejor organización y verificación de pertinencia de lo investigado (Santana, 2008).

Tabla 2

Modelo de Ficha bibliográfica

Ficha de investigación

Autor
 Título
 Tipo de documento
 Fecha publicación
 Edición
 Editorial
 Cantidad de páginas

Lugar de origen
 Palabras clave
 Resumen

3.4.1 Fuentes de información

La presente monografía es de tipo investigativo, por ese motivo las fuentes de información fueron de material bibliográfico como libros, revistas científicas indexadas, artículos profesionales y oficios gubernamentales, artículos científicos, esa investigación se realizó en bases de datos como PROQUEST, WEB OF SCIENCE, SCOPUS, REDALYC, PUBMED, entre otros.

3.4.2 Criterios de Inclusión y exclusión

En esta monografía serán incluidos todos aquellos documentos que cumplen con los siguientes parámetros, menos de 5 años de publicación los artículos de revista, coherencia con el tema de estudio, los libros no tienen restricción de tiempo, leyes, decretos y resoluciones vigentes, se excluirán todos los documentos que no cumplan con los parámetros anteriores.

3.4.3 Operadores de búsqueda

Tabla 3

Operadores de búsqueda

Operadores de búsqueda

AND (&)

- Construcción
- Arquitectura
- Enfermedad laboral
- SG-SST
- Barreras de implementación

OR

- Artículos científicos
 - Artículos profesionales
 - Decretos
-

- Investigaciones
- Ley
- Normas
- Resolución

Nota: La tabla anterior muestra los operadores de búsqueda usados para la consecución de información relevante.

4. Discusión.

El compromiso por parte del gobierno y de las entidades encargadas de la protección de los trabajadores se ha incrementado en los últimos años para beneficio de todos los sectores de la economía.

Partiendo de la base que, el sector de la construcción es uno de los más golpeados por la accidentalidad y la aparición de enfermedades que afectan a sus trabajadores, se decidió realizar un análisis del impacto que ha generado la implementación del SGSST en las empresas de este sector.

Es importante resaltar que la falta de cultura de autocuidado es uno de los principales motivos para que se presenten muchos accidentes; el exceso de confianza en algunas ocasiones, la falta de elementos de protección en otras, todo esto permite que los accidentes se presenten de manera frecuente, en algunas ocasiones con consecuencias demasiado graves para la salud de los trabajadores y en otras ocasionando hasta la muerte.

En búsqueda de soluciones que permitan reducir lo más que se pueda este tipo de problemáticas, los gobiernos, a través de las entidades responsables de legislar y supervisar las empresas en nuestro país, han tratado de implementar normas bastante exigentes esperando el cumplimiento de todas ellas por parte de los empleadores como también de sus trabajadores. Dicho

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

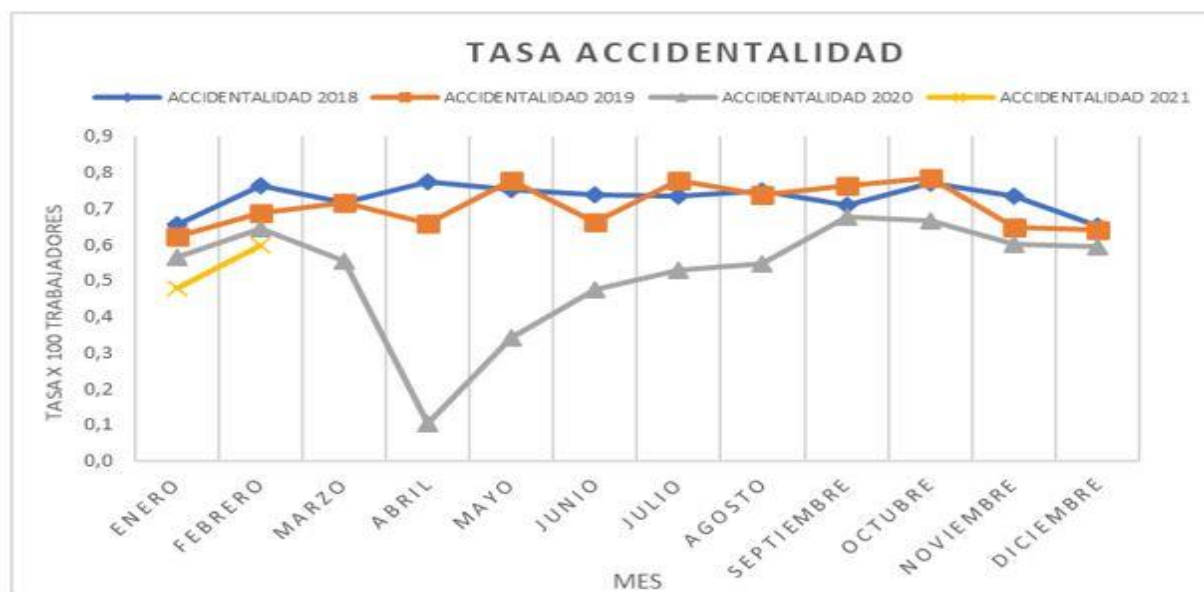
esto, es importante identificar cómo ha evolucionado la implementación de estos sistemas de gestión en el sector construcción y los beneficios que traen para las organizaciones.

4.1. Ventajas de la Implementación del SG-SST en el Sector de la Construcción

Para mostrar correctamente las ventajas de la implementación de un SG-SST en el sector de la construcción, es preciso mostrar cómo empresas que ya han hecho uso de dicho sistema se han beneficiado del mismo.

Figura 1

Tasa de Accidentalidad por año y mes



Nota: Consejo Colombiano de Seguridad, (2022).

Como se evidencia en la figura 1, la accidentalidad ha tenido una disminución paulatina, si bien los cambios no son drásticos si hay una tendencia a la baja año a año; es importante resaltar que el año con mayor reducción en accidentalidad fue el año 2020 debido al impacto que tuvo la llegada del virus del COVID 19 a nuestro país, no obstante, y teniendo en cuenta la reactivación del sector se puede identificar que no alcanza niveles demasiados altos.

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

De la misma manera, se puede resaltar que la tasa de accidentalidad durante los meses de enero y febrero de 2021 presenta una reducción respecto de los años 2018 a 2020. Esta información permite identificar que el sector ha logrado alcanzar niveles de accidentalidad bajos año tras año, permitiendo ver grandes beneficios de la implementación de los SGSST.

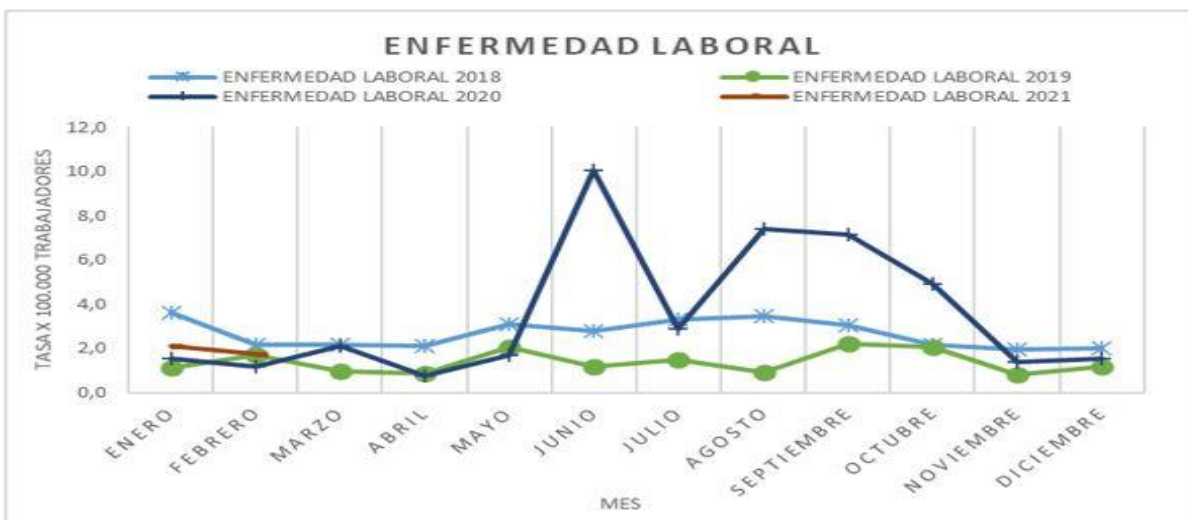
Cabe resaltar que la rotación que se presenta en el sector construcción es demasiado alta, esto conlleva a que el control sea muy difícil y la exigencia sea mayor para el personal encargado de llevar los controles de seguridad.

No obstante, la concientización del personal del sector ha permitido la disminución en los niveles de accidentalidad. Para el personal de la construcción ha sido difícil acostumbrarse al uso de los elementos de protección personal, pero gracias a las constantes capacitaciones y exigencias se ha logrado que se utilicen, permitiendo que la prevención sea mayor y a su vez los accidentes, si se presentasen, tengan un menor riesgo para el trabajador.

En cuanto a la enfermedad laboral en el sector se encuentra lo siguiente:

Figura 2

Tasa de enfermedad laboral por año y mes



Nota: Consejo Colombiano de Seguridad, (2022)

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

En lo que respecta a las tasas presentadas de enfermedad laboral en el país, también encontramos que presenta un descenso en los casos calificados comparando año tras año, incluyendo el 2021 que presenta una leve disminución en los meses de enero y febrero.

Se puede identificar un incremento bastante alto en el año 2020 debido a los altos niveles de enfermedad en el sector eléctrico. Adicionalmente, se puede determinar con la revisión de las gráficas comparativas por año, tanto en accidentalidad como en enfermedad laboral que, uno de los grandes beneficios alcanzados con la implementación del SG-SST es la disminución en los niveles de estos ítems, que es lo que finalmente se busca manteniendo protegidos a los trabajadores.

Ahora bien, con la implementación del SG-SST en las empresas constructoras en Colombia, se han visto las ventajas tanto para las organizaciones como para los trabajadores; en un principio se tomó como un gasto más que afectaría directamente el flujo de efectivo de la compañía disminuyendo las ganancias por los trabajos realizados, pero en realidad, con la implementación de este sistema se ha disminuido notablemente la accidentalidad y con esto, las incapacidades que generan la pérdida de empleados por determinado tiempo y a su vez afectan directamente a la compañía.

Por otro lado, es beneficioso para las empresas el implementar de manera adecuada el SG-SST ya que el ambiente de trabajo se verá mejorado por la calidad en la vida laboral y la disminución del ausentismo por causa de enfermedad y accidentalidad y por ende la disminución en las tasas de mortalidad.

4.2. Barreras en la implementación del SG-SST

El sector de la construcción siendo uno de los más afectados por la alta accidentalidad encuentra un gran inconveniente dentro de sus mismos colaboradores y es la falta de cultura de

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

prevención, los trabajadores de este sector son los más renuentes a la utilización de elementos de protección personal y debido a estos se presentan múltiples accidentes que afectan notablemente su salud.

La falta de capacitación y de experiencia también influye en la accidentalidad, teniendo en cuenta el análisis comparativo de los niveles tanto de accidentalidad como de enfermedad laboral presentados durante los años 2018 a 2021, se puede determinar que, con un correcto manejo de las herramientas brindadas por las organizaciones para prevenir la siniestralidad, se puede lograr una importante disminución en el riesgo y a su vez alcanzar un grado de cultura del autocuidado importante para el buen funcionamiento de las labores a ejecutar por las organizaciones.

El marco legal existente en el país es indispensable para alcanzar las metas propuestas en cuanto al riesgo se refiere, por esto es necesario conocer los constantes cambios que se presentan en cuanto a legislación para así mismo, tener el conocimiento necesario para poder transmitirlo a los trabajadores tanto administrativos como a los colaboradores que prestan sus servicios en el frente de obra.

Las organizaciones que se desempeñan en el área de la construcción han aprendido que la implementación del SGSST es beneficioso para éstas y que no es un gasto inoficioso como se veía en un principio y, además, que a largo plazo traerá grandes beneficios para las empresas. Empero, se enfrentan además a la resiliencia de los trabajadores, ya que muchos de estos por el hecho de sentirse medianamente incómodos con los elementos de protección personal, no los usan y es allí donde los accidentes que pudieron ser leves pueden constituirse en algo más grave.

Dicho de otra forma, las barreras más importantes que se encuentran en la implementación de un SG-SST, vienen desde la renuencia de los trabajadores a seguir las

indicaciones y utilización de elementos de protección personal, hasta la falta de capacitación, la inexperiencia y hasta la poca importancia que las empresas dan a la seguridad debido a los costos de implementación que esto significa.

4.3. Estrategias más utilizadas en promoción de buenas prácticas de SST

Teniendo en cuenta lo expresado por la OIT, la formación de los trabajadores de la construcción es de vital importancia, de tal manera que, en la 97 reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, en 2008. Se forjan directrices para generar un correcto desarrollo de las fuerzas productivas adecuadamente capacitados.

Dadas las dificultades que se presentan en el sector para encontrar mano de obra calificada y a su vez con poco conocimiento en prevención contra accidentes laborales, los empleadores han entendido la importancia de capacitar a cada uno de sus trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo, y no solo capacitar, es imperativo que en este sector productivo, las personas no solo sean capacitadas sino que reciban actualizaciones constantes y reinducciones, de manera que los conceptos que se van olvidando con el tiempo, sean nuevamente mostrados hasta que el trabajador los interiorice y cada día sea más consciente de su cuidado y el cuidado por sus compañeros.

Partiendo de la base que los accidentes de trabajo y las enfermedades de origen laboral se pueden prevenir, los gobiernos han optado por trabajar de la mano de los empresarios y trabajadores para lograr la disminución del riesgo en las obras de construcción, esto va de la mano con el incremento en la productividad y la disminución de ausentismo laboral.

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Los gobiernos a través de nuevas iniciativas han buscado que con el cumplimiento de las normas se presente una importante disminución en los eventos que generen riesgos en la salud de los trabajadores, dándole importancia a cada uno de los niveles que intervienen en los procesos de una manera adecuada buscando siempre la disminución del riesgo.

Los empleadores desempeñan un papel muy importante en la búsqueda del bienestar de los trabajadores y la generación de un ambiente laboral adecuado, ya que son los encargados de poner en práctica la normatividad vigente y brindar la capacitación correspondiente a cada uno de sus empleados, de la misma manera los elementos de protección personal necesarios para el desarrollo de sus actividades, igual que las herramientas necesarias en perfecto estado.

En cuanto a los empleados se refiere y siendo los directamente afectados, se deben comprometer con el cumplimiento de todas las normas de seguridad propuestas en donde se incluye el correcto uso de EPP y los cuidados necesarios antes y después de la realización de una labor, además del entendimiento del autocuidado también el cuidado por los demás, de manera que formando una red de personas a tanto de la seguridad todos se encaminan hacia los objetivos corporativos sin olvidar que la seguridad se puede convertir en un factor crítico de éxito en materia de efectividad y productividad.

Dicho esto, se entiende que entre las estrategias más usadas está la capacitación del personal por medio de jornadas de entrenamiento y coach en materia de seguridad tanto con el uso de elementos de protección, como el vigilar la seguridad propia como la de los demás. Por otro lado, los análisis de siniestralidad permiten verificar los factores de riesgo más comunes en la industria, también el cumplimiento del marco normativo permite a las empresas la identificación no solo de requisitos mínimos sino el mejoramiento de la seguridad desde la proactividad y no desde la reactividad.

5. Conclusiones

Para identificar las ventajas de la implementación del SG-SST en las empresas del sector de la construcción en Colombia, el equipo de trabajo tomo la decisión de encontrar casos de éxito en los cuales se evidenciara que las empresas podían cumplir con los estándares mínimos, haciendo inversiones sustanciales, pero obteniendo los resultados en seguridad esperados, esto se logró determinar gracias a que se hizo evidente que la tasa de accidentalidad y enfermedad laboral tenían una tendencia a la baja en las empresas cuyos sistemas de gestión estaban correctamente implementados y contaban con el personal supervisor de cumplimiento.

Ahora bien, para determinar las barreras que impiden a las empresas del sector de la construcción la adecuada implementación del SG-SST, el equipo encontró que son diversas, está la resiliencia por parte de los trabajadores al momento de utilizar los elementos de protección personal por simple capricho o por incomodidad; el desconocimiento y la falta de capacitación del personal frente a distintos procesos, manejo de maquinaria e insumos posiblemente tóxicos y la falta de compromiso por parte de las empresas que consideran en diversos casos que la inversión no justifica los resultados.

No obstante, no todas las empresas tienen estas concepciones y entienden también que la omisión del cumplimiento de la ley puede acarrear grandes problemas de tipo legal a las empresas, ahora bien, al caracterizar las estrategias más usadas para la promoción de buenas prácticas de SST en las sector de la construcción, se evidenció que las empresas que cumplen con la norma cuentan con planes de capacitación y de entrenamiento muy adecuados para su sector productivo, además cuentan con las exigencias mínimas que los cargos requieren desde la creación del perfil lo que garantiza de entrada que las personas ya tienen mínimos

conocimientos, además el cumplimiento de la norma es dicho de otro modo un seguro para las empresas.

Dicho lo anterior, al momento de analizar la implementación del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas de la construcción en Colombia, se hace evidente que el sector de la construcción es de extrema la importancia para el desarrollo económico del País, sin embargo, su gran desventaja es que su actividad que genera una alta exposición de sus trabajadores a diversos riesgos, dejándolos en situación de vulnerabilidad y con posibilidad de sufrir cualquier tipo de accidentes en su lugar de trabajo. Por ello con la implementación del SG-SST, se puede generar mayor seguridad a los trabajadores y a los stakeholders, de manera que se evite la materialización, ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales.

6. Recomendaciones

Es pertinente tener hacer uso de las herramientas que mejoran el desempeño de la gestión, es decir, el ciclo P.H.V.A. permite no sol planear sino entender que hay una ruta más cómoda para implementar un SG-SST, lo que puede desencadenar no solo en el mejoramiento de la seguridad sino también en la gestión de la calidad y la integración de sistemas de gestión en las empresas.

Dicho lo anterior se recomienda a las empresas la verificación de los estándares mínimos exigidos pero no conformarse solo con lo menos, puesto que desarrollando un sistema más amplio es más factible que se reduzcan los niveles de accidentalidad y enfermedad de una manera más considerable, es decir, al planear y organizar la información e identificando la mayor cantidad de riesgos en los formatos establecidos por la ISO 45001, la empresa puede generar planes contingenciales idóneos en materia de prevención.

Es preciso que las empresas dedicadas a la construcción estén en constante auditoría y vigilancia de su SG-SST, además de la verificación y cumplimiento de los planes anuales de

IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

trabajo y de capacitación, puesto que con esto se garantiza un correcto ejercicio de la seguridad desde todos los ámbitos donde esta sea aplicada.



Referencias

- AISS. (2022). *Publicaciones de la AISS*. AISS. <https://ww1.issa.int/es/publications>
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179-211. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Álvarez Merino, J. C. (2016). Teoría para la prevención y análisis de accidentes basada en trayectorias dinámicas. *Puente*, 10(1), 21-26. <https://doi.org/10.18566/puente.v10n1.a02>
- Arteaga, C. A. N. (2021). ANÁLISIS SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN COLOMBIA. *Revista Ingeniería, Matemáticas y Ciencias de la Información*, 8(15), Art. 15.
- Betancourt, S., & Pinzón, D. (2021). *Diagnóstico de las necesidades corporativas para la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) basado en la norma ISO 45001 del 2018 para la empresa Montequipos Construcciones S.A.S.*
- <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/1248/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1>
- Bobadilla, H. H. C. (2020). *Trabajo de investigación para optar al grado de: Bachiller en Ingeniería Industrial*. 12.
- Cano, C., & Gonzáles, L. (2020). *Salud ocupacional en las empresas de Latinoamérica: Una revisión sistemática de la literatura científica en los últimos cinco años: 2016-2020.*
- [https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/24788/Cano%20Gonzales,%20Car
men%20Ysabelet%20-
%20Gonzales%20Cruzado,%20Luisa%20Mariella.pdf?sequence=1](https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/24788/Cano%20Gonzales,%20Carmen%20Ysabelet%20%20Gonzales%20Cruzado,%20Luisa%20Mariella.pdf?sequence=1)
-
-

- Charry, M. F., & Fierro, M. G. (2021). *Diseño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo SG.SST para la empresa construcciones fierro S.A.S.* <https://repositorio.unitec.edu.co/bitstream/handle/20.500.12962/794/Dise%C3%B1o%20SG.SST%20EmpreConstrucciFierro.pdf?sequence=1>
- Congreso de Colombia. (1915). *Ley 57 de 1915.* <https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?id=1609446#:~:text=Enti%C3%A9ndese%20por%20patrono%20toda%20persona,trabajo%20por%20cuenta%20del%20patrono.>
- Congreso de Colombia. (1993). *Ley 100 de 1993.* <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/ley-100-de-1993.pdf>
- Consejo Colombiano de Seguridad. (2022, marzo 22). Siniestralidad laboral en 2021. *ccs.org.co.* <https://ccs.org.co/siniestralidad-laboral-en-2021/>
- Godoy, T. M. R., & Cucaita, A. V. R. (2019). *ACTUALIZACIÓN DEL SG-SST EN PINTURAMIREZ DECORACIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.S.* 62.
- Hernández, A. M. P., Barrios, D. V., Gómez, K. E. V., Rendón, L. F. C., Alfaro, P. M., & Villalobos, C. V. (s. f.). *PROPUESTA ESTRATÉGICA DE MEJORA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) EN LA EMPRESA LM MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIONES SAS PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DEL 2019 Y PRINCIPIOS DEL 2020.* 37.
- Herrera Salazar, M. O., Herrera Salazar, R., & Pérez Martín, F. (2012). Sitio Web para el proceso enseñanza aprendizaje en Bioquímica de Tecnología de la Salud. *EDUMECENTRO*, 4(2), 125-136.
-
-

IDIGER. (2022). *Inicio—IDIGER*. <https://www.idiger.gov.co/>

Larrarte, C. (2017). *DISEÑO DE GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN*. 75.

López, I. C. E., & Collantes, E. T. M. (2012). *FACULTAD PLAN DE ESTUDIOS DIRECTOR TÍTULO DE LA TESIS*. 172.

Manterola, C., & Otzen, T. (2014). Estudios Observacionales: Los Diseños Utilizados con Mayor Frecuencia en Investigación Clínica. *International Journal of Morphology*, 32(2), 634-645. <https://doi.org/10.4067/S0717-95022014000200042>

Ministerio de Protección Social. (2011). *Código Sustantivo del Trabajo*. <https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1539/CodigoSustantivodelTrabajoColombia.pdf>

Ministerio de Salud. (1983). *Resolución 8321 de 1983*. <https://www.cornare.gov.co/SIAR/aire/RUIDO/NORMATIVA/Resolucion-8321-1983.pdf>

Ministerio del Trabajo. (2019). *Resolución 0312*. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>

Ministro de Trabajo y Seguridad Social. (1979). *Resolución 2413 de 1979*. https://www.asistenciaorganizacional.com/gallery/46%20resolucion_2413_1979-min.pdf

Organización Internacional de Normalización. (2018). *ISO 45001:2018(es), Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo—Requisitos con orientación para su uso*. <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:45001:ed-1:v1:es>

Organización Internacional del Trabajo. (1988). *Convenio C167—Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 (núm. 167)*.

https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C167

Presidencia de la República. (2014). *Decreto 1443 de 2014*.

https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1443_sgsss.pdf/ac41ab70-e369-9990-c6f4-1774e8d9a5fa

Presidencia de la República. (2015). *Decreto 1072 de 2015*.

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

Quezada, N. (2019). *Metodología de Investigación*. Editorial Macro.

Rabell, D. L. S. (s. f.). *GUÍAS PARA ELABORAR FICHAS BIBLIOGRÁFICAS EN LA REDACCIÓN DE ENSAYOS, MONOGRAFÍAS Y TESIS*. 19.

Santana, L. (2008). *Guías para elaborar fichas bibliográficas en la redacción de ensayos, monografías y tesis*. Universidad de Puerto Rico. http://sociales.uprrp.edu/egap/wp-content/uploads/sites/13/2016/04/guias_elaboracion_fichas.pdf

Weeks, J. (2005). *Riesgos para la salud en las obras de construcción*.

<https://estrucplan.com.ar/riesgos-para-la-salud-en-las-obras-de-construccion/>



Apéndices

Apéndice A. *Ficha de investigación*

Nota véase archivo en fuente externa

