

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL
DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS EN EL
DISTRITO ESPECIAL, TURÍSTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA

PRESENTADO POR:

Barros Gualé, Key Loyi
Bermúdez González, Alexander
Salazar Manquillo, Ingrid

DIRIGIDO POR:

EDINSON JOHAN GÓMEZ SOLANO

UNIVERSIDAD POLITECNICO GRAN COLOMBIANO
FACULTAD SOCIEDAD CULTURA Y CREATIVIDAD
ESCUELA ESTUDIOS EN PSICOLOGÍA TALENTO HUMANO Y SOCIEDAD
PROGRAMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL
FECHA: JUNIO 2022

AGRADECIMIENTOS

Primeramente a Dios por ser nuestro guía y permitirnos alcanzar esta meta.

Al tren de profesores de la Universidad Politécnico Gran Colombiano, por guiarnos en el
trascuro de la carrera.

A nuestro director Edinson Johan Gómez Solano, por sus consejos, orientación y
paciencia ofrecida durante la elaboración del presente estudio.

A nuestras familias por el apoyo incondicional ofrecido.

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Baremo para Interpretación del Promedio	26
Tabla 2. Presupuesto	26
Tabla 3. Cronograma De Actividades.....	26
Tabla 4. Factores de Riesgos	28
Tabla 5. Análisis del Instrumento	¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.
Tabla 6. Procedimientos Básicos de Enfermería	33

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Análisis del Instrumento.....	30
Figura 2. Atención Paciente Emergencia.....	34
Figura 3. Atención Paciente Emergencia.....	34
Figura 4. Atención Paciente Emergencia.....	35

TABLA DE CONTENIDO

1.0. CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSR.....	11
1.1. SITUACIÓN DEL PROBLEMA.....	11
1.2. JUSTIFICACIÓN.....	12
1.3. OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS	13
1.3.1 OBJETIVO GENERAL	13
1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	13
2.0. MARCO TEÓRICO Y ESTADO DEL ARTE.....	15
2.1. MARCO TEÓRICO.....	15
2.1.1. Seguridad laboral.....	15
2.1.2. Riesgos laborales	15
2.1.2.1. Factores de riesgo	16
2.1.2.1.1. Riesgos químicos	16
2.1.2.1.2. Riesgos biológicos.....	16
2.1.2.1.3. Riesgo psicosocial	17
2.1.2.1.4. Riesgo biomecánico	17
2.1.4. Accidentes de trabajo.....	18
2.1.5. Enfermedad laboral.....	18
2.1.6. Condiciones legales	18
2.2. ESTADO DEL ARTE.....	19
3.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	23
3.2. POBLACIÓN OBJETO	23
3.3. TÉCNICA.....	24
3.4. PRESUPUESTO	26
3.5. CRONOGRAMA.....	26
3.6. DIVULGACIÓN.....	27
4.0. RESULTADOS.....	28
4.1. Objetivo.....	28
4.2. Objetivo.....	29

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

4.3. Objetivo 3.....	32
CONCLUSIONES	39
RECOMENDACIONES.....	41
BIBLIOGRAFÍA	42
ANEXO A. GLOSARIO	45
ANEXO B. VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO	46
ANEXO C. INSTRUMENTO DEFINITIVO.....	52
ANEXO D. CALCULOS ESTADÍSTICOS.....	55
ANEXO D. MATRIZ IPR	57

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo analizar las condiciones de higiene industrial y seguridad laboral del personal de enfermería del HNSR en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha; en el Primer semestre del año 2022, en los procedimientos que contribuyan a controlar los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores. Teóricamente se basó en: Vera et al. (2015), Solórzano (2014), Escobar y Vargas (2016), Marulanda y Vargas (2012), Jurado (2017), entre otros. El diseño de investigación fue de campo, no experimental, transversal. La población estuvo constituida por el personal de enfermería del HNSR conformado por 150 personas, a la cual se aplicó un muestreo probabilístico quedando constituida por 108 sujetos. Como instrumento se diseñó un cuestionario, con 15 reactivos con opciones de respuestas tipo escala de Likert. Asimismo, se elaboró una matriz para valorar los riesgos, basadas en la GTC 45, aunado a ello, se realizó una inspección en el hospital objeto de estudio para verificar los procedimientos realizados por el personal de enfermería. El instrumento fue validado mediante el juicio de expertos. Los resultados se analizaron mediante la estadística descriptiva. Se concluye, que el factor de riesgo de mayor jerarquía al que se encuentran expuestos los profesionales de enfermería es el biológico debida a la constante exposición a diferentes virus como el caso del COVID 19, seguido de los riesgos químicos y biomecánicos, el factor de riesgo de menor jerarquía es el psicosocial, ya que es muy poco frecuente que se presente en la institución en estudio. Además, se comprobó el personal de enfermería cuenta con las condiciones de seguridad industrial necesarias para cumplir sus funciones, aunado a ello, se comprobó que dan cumplimiento a los procedimientos básicos de enfermería referentes a la seguridad laboral

Palabras clave: Procedimientos, condiciones de seguridad, factores de riesgo, seguridad, higiene.

ABSTRACT

The objective of this study was to analyze the conditions of industrial hygiene and occupational safety of the nursing staff of the HNSR in the Special, Tourist and Cultural District of Riohacha; in the first semester of the year 2022, in the procedures that contribute to control the risks to which the workers are exposed. Theoretically it was based on: Vera et al. (2015), Solórzano (2014), Escobar and Vargas (2016), Marulanda and Vargas (2012), Jurado (2017), among others. The research design was field, non-experimental, cross-sectional. The population consisted of the nursing staff of the HNSR, made up of 150 people, to which a probabilistic sampling was applied, resulting in 108 subjects. A questionnaire was designed as an instrument, with 15 reagents with Likert-type response options. Likewise, a matrix was developed to assess the risks, based on the GTC 45, in addition to this, an inspection was carried out in the hospital under study to verify the procedures carried out by the nursing staff. The instrument was validated by expert judgment. The results were analyzed using descriptive statistics. It is concluded that the risk factor with the highest hierarchy to which nursing professionals are exposed is the biological one due to constant exposure to different viruses, such as the case of COVID 19, followed by chemical and biomechanical risks, the risk factor of lower hierarchy is the psychosocial, since it is very infrequent that it occurs in the institution under study. In addition, it was verified that the nursing staff have the necessary industrial safety conditions to fulfill their functions, in addition to this, it was verified that they comply with the basic nursing procedures related to occupational safety..

Keyword: Procedures, safety conditions, risk factors, safety, hygiene

INTRODUCCIÓN

En la actualidad las organizaciones se preocupan más por la calidad de vida laboral del talento humano, ya que es considerado como de los activos más importantes de las mismas, es así como la seguridad e higiene laboral han ido cobrando mayor relevancia, ya que deben existir las condiciones necesarias para realizar sus funciones, sin que su salud se vea menoscabada.

Es de hacer notar, que la salud del talento humano puede verse menoscabada de diferentes formas dependiendo de los riesgos a los que se encuentre expuesto en el lugar de trabajo, pudiendo ser estos químicos, físicos, biológicos, psicológicos, entre otros; que puedan afectar de forma orgánica, psíquica o social la salud de los empleados.

En los centros hospitalarios el personal de enfermería, se encuentra expuesto a diferentes riesgos, por lo que, es de vital importancia que existan normas básicas sobre los procedimientos que deben seguir para evitar padecer alguna enfermedad, debido al manejo de los materiales o equipos o por estar expuestos al contagio al atender a los pacientes, motivo por el cual, resulta interesante analizar estos aspectos,

El presente estudio se encuentra estructurado de la siguiente manera: situación problema describe el planteamiento, la justificación, los objetivos que direccionan las respuestas a la situación planteada como tema de investigación, Seguidamente, se plantea el marco teórico y estado del arte, el cual contiene los fundamentos teóricos que dan soporte al estudio, seguidos los antecedentes investigativos relacionados con el tema de estudio, así mismo,

Dentro de este contexto, en el capítulo tres, referente al marco metodológico, se presenta el diseño, la población, muestra, técnicas e instrumentos de recolección y la forma en la cual fueron tratados y analizados, el presupuesto, cronograma y la divulgación. Finalmente, se presentan los resultados de la investigación con su respectivo análisis y discusión lo cual dará respuesta a los

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

objetivos específicos planteados, se formulan las conclusiones y recomendaciones de la investigación.

1.0. CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSR

1.1. SITUACIÓN DEL PROBLEMA

Según Soto y Melara (2018) los riesgos laborales “son un problema de salud pública relevante para todos los países, a nivel mundial un trabajador pierde la vida cada tres minutos como consecuencia de un accidente de trabajo y cada segundo cuatro más sufren lesiones por esta circunstancia”. (p.1). No obstante, en ciertos casos han sido postergados los programas que propicien la salud ocupacional, puesto que, ni las instituciones de salud, en ocasiones, no le prestan la atención necesaria a los factores de riesgos laborales que pueden estar presentes en los mismos los cuales pudieran producir accidentes o enfermedades laborales al talento humano.

En referencia a lo anteriormente expuesto, se circunscribe una incongruencia, pues mientras la población asiste a los centros asistenciales para cuidado de su salud, el personal de enfermería en muchas ocasiones se ve expuestas a incidentes o padecimientos debido a las deficiencias condiciones de trabajo, lo que evidencia una gran iniquidad social hacia los empleados de este sector.

Al respecto, los accidentes de trabajo representan un inconveniente de salud pública, lo cual resulta de vital importancia en todos los países, puesto que, al señalarse que a nivel mundial un empleado puede perder la vida cada ocasionado por lesiones sufridas por accidentes con ocasión del trabajo. En este sentido, (López, 2004, como se citó en Soto y Melara, 2018) señala: “al año mueren alrededor de 180 mil trabajadores y otros 110 millones resultan con lesiones de diversa índole”. (pág. 1)

Ahora bien, debido a la labor que desempeñan los profesionales de enfermería, están expuestos a una serie de riesgos relacionados con las labores que realizan y que pudieran afectar su salud y seguridad, con los cual debe se deben aplicar medidas preventivas para disminuir los

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSRR

perjuicios que puedan causarles, tales como: riesgos químicos, físicos, biológicos y psicológicos que son los que inciden en la salud del personal antes mencionado.

Es por lo anteriormente expuesto, que surge la inquietud del presente estudio debido a la relevancia de la salud laboral de los profesionales de enfermería que laboran en el HNSRR, donde según entrevista informo efectuada a su director, donde en el año 2017 se contabilizaron 24 casos de accidentes laborales, además de la existencia de un subregistro según los datos emitidos por el director del hospital, cabe acotar, que los accidentes laborales que se contabilizan son los de tipo corto punzantes, pero no se determina una descripción de los múltiples accidentes, por lo cual se hace necesario realizar una investigación respecto a las condiciones de higiene industrial y seguridad laboral en el personal de enfermería en estudio.

1.2. JUSTIFICACIÓN

La investigación planteada se justifica teóricamente, debido a los aportes y diferentes teorías sobre la higiene industrial y la seguridad laboral, ello permitirá contrastar las diversas concepciones e importancia de las variables y descubrir los rasgos a la vez características exclusivas que la población en investigación muestra durante el transcurso de la misma.

Es de hacer notar, que según Gómez (2017) “es importante para comprender cómo los cambios en la organización del trabajo, el desarrollo de la tecnología, y la falta de previsión en el desarrollo de los mismos genera efectos adversos en la salud de los trabajadores”. (pág. 6).

Desde el punto de vista práctico, según los objetivos y problemática de la investigación, el análisis e interpretación de los resultados encontrados permitirán analizar las condiciones de higiene industrial y seguridad laboral del personal de enfermería del HNSRR en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha; en el Primer semestre del año 2022, pudiendo determinar así las debilidades existentes.

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSRR

Metodológicamente, la investigación para alcanzar los objetivos la investigación, demanda la utilización de métodos estadísticos, especificando el instrumento que se empleó, asimismo se permitirá buscar respuestas al planteamiento de los objetivos especificados, a las que posteriormente serán demostradas y contrastadas determinando resultados del proyecto, así como los debates de otras investigaciones realizadas, los cuales podrían ser utilizado por otros investigadores interesados en estudiar las mismas variables.

Cabe acotar, que el presente estudio traerá beneficios al personal de enfermería del HNSR, así como la comunidad en la cual se encuentra, ya que; al gozar estos de una mejor higiene industrial y seguridad laboral, mejor será su desempeño, el cumplimiento de sus funciones y la atención a los pacientes, tal como lo asevera (Hernández, como se citó en Ortega Alarcón, Rodríguez & Hernández, pág.158), “la salud del capital humano, repercute de manera directa en la salud pública de un territorio y en el desarrollo integral del mismo.

Asimismo, resulta de gran utilidad para la institución en estudio el HNSR, ya que gracias a los hallazgos encontrados se detectaron debilidades, las cuales pueden se pueden controlar y convertir en fortalezas.

1.3. OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS

1.3.1 OBJETIVO GENERAL

Analizar las condiciones de higiene industrial y seguridad laboral del personal de enfermería del HNSR en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha; en el Primer semestre del año 2022, proponiendo mejoras en los procedimientos que contribuyan a controlar los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores.

1.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los factores de riesgos a los que está expuesto el personal de enfermería del HNSR para determinar su jerarquía.

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

- Describir las condiciones de seguridad industrial en el HNSR, estableciendo las falencias del entorno laboral que pueden ocasionar accidentes o enfermedades laborales en el personal de enfermería.
- Determinar el cumplimiento de los procedimientos básicos de enfermería referentes a la seguridad laboral en el HNSR.

2.0. MARCO TEÓRICO Y ESTADO DEL ARTE

2.1. MARCO TEÓRICO

2.1.1. Seguridad laboral

De acuerdo a González et al. (2015) son todas aquellas actividades que se realizan en pro de buscar los empleados tengan condiciones laborales a las actividades que realizan previniendo accidentes.

En cuanto al área de la salud la seguridad laboral es de vital importancia, ya que tanto el personal médico como de enfermería maneja diferentes procedimientos tratando a los pacientes que los colocan en riesgo, por lo que debe cuidarse detalladamente la forma en la realizan sus labores y como utilizan los diferentes equipos y sustancias, en busca de garantizar su seguridad laboral.

Es de hacer notar, que la seguridad laboral se encarga de evitar que los trabajadores sufran cualquier tipo de lesión o se vea afectada su salud ocasionado por las condiciones laborales así como la protección de la salud de los recursos humanos, en pro de su bienestar tanto físico como mental, lo cual se traducirá obviamente en un mejor rendimiento.

2.1.2. Riesgos laborales

En opinión de Vera et al. (2015) en el área de trabajo se suele encontrar con situaciones generen riesgos, al estar expuestos a sustancias químicas, biológicas o condiciones ergonómicas y físicas que pueden dar lugar a accidentes, enfermedades o lesiones. De acuerdo a Bravo como citó en Soto & Melara “los peligros biológicos son considerados de nivel prioridad, en el 98% seguido por el psicolaboral con el 91.7%” (pág. 5).

Es de hacer notar, que el personal objeto de estudio se encuentra expuesto durante su jornada laboral casi en todo momento a contraer enfermedades como VIH, hepatitis, así como

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSRR

también a diferentes riesgos químicos debido a las sustancias que manejan durante el desarrollo de sus actividades, además de la carga de trabajo producida por los horarios extensos, así como la demanda de pacientes que se puedan presentar, ocasionando esto la omisión del uso de barreras de protección o el incumplimiento de los protocolos de seguridad.

2.1.2.1. Factores de riesgo

De acuerdo a la Subdirección de Desarrollo Organizacional (2013) son las condiciones internas del contexto laboral, o sucesos que puedan generar riesgo a los trabajadores. Al respecto, Solórzano (2014) son “un conjunto de elementos que estando presentes en las condiciones de trabajo, pueden desencadenar una disminución en la salud del trabajador”. (pág. 2). En este sentido, los trabajadores de la salud se encuentran expuestos a diferentes elementos en su entorno que le ocasionan riesgos, ya sean químicos, físicos, psicosociales o biológicos.

2.1.2.1.1. Riesgos químicos

Los profesionales de enfermería están expuestos de manera recurrente a los riesgos químicos, lo cual les puede ocasionar daños orgánicos, debido al contacto con diferentes sustancias tales como: glutaraldehído, formol, humos anestésicos, metilmetacrilato, inhalación de vapores, tóxicos, entre otros.

De acuerdo al criterio de Moreno (2010, como se citó en Márquez, 2015) son todos los elementos a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores que, al inhalarlos, absorberlos, o tocarlos, causen cualquier tipo de patologías.

2.1.2.1.2. Riesgos biológicos

Los riesgos biológicos en el caso del presente estudio se pueden ocasionar en muchas ocasiones por realizar malas prácticas como: la no eliminación de objetos cortopunzantes de la manera adecuada, pinchazos con las agujas, su reutilización, entre otros, por lo que deben existir en los centros hospitalarios protocolos para prevenir estos accidentes. Para Escobar y Vargas

(2016) “Los contaminantes biológicos están constituidos por bacterias, virus, hongos, protozoos, etc., causantes de las enfermedades profesionales”. (pág. 17).

2.1.2.1.3. Riesgo psicosocial

En opinión de Escobar & Vargas (2016) “derivan de la influencia que ejerce el trabajo en el ser humano, dependiendo en gran medida de las características personales de éste”. (pág. 18). En el caso de los profesionales de enfermería esto factores ocasiona estrés, síndrome de Burnout, depresión, ansiedad, todo esto debido a la sobrecarga de trabajo, los horarios extensos, falta de personal, así como el trabajo administrativo que se le asigna y el control de los insumos. Todo lo cual hace que el personal pueda cometer errores o tener accidentes laborales, debido a la sobrecarga emocional y la presión en la que se encuentran.

2.1.2.1.4. Riesgo biomecánico

De acuerdo (al Ministerio de Protección Social como se citó en Marulanda y Vargas, 2012) “son un conjunto de atributos de la tarea o del puesto, más o menos claramente definidos, que inciden en aumentar la probabilidad de que un sujeto, expuesto a ellos, desarrolle una lesión en su trabajo”.(pág. 12). Es en el caso del presente estudio, hace referencia a las posturas que se mantienen por cierto tiempo o aquellas posturas inapropiadas que son necesarias para dar la atención necesaria a los pacientes.

2.1.3. Condiciones de Trabajo

Para Jurado (2017) hacen referencia a los aspectos que tienen que ver el trabajo con la manera en que se realiza como, por ejemplo: la ergonomía, el horario, los salarios percibidos, la infraestructura, los equipos necesarios, entre otros. En el caso de los empleados de salud, tienen que ver con la dotación necesaria de los equipos de bioseguridad con los que deben contar, los protocolos para realizar los procedimientos necesarios, entre otros.

2.1.4. Accidentes de trabajo

El artículo 3. De la Ley 1562 de 2012 señala: “Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte...”.

Dentro de este contexto, el Ministerio de Salud y Protección Social (2021) señala: “Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte”. (pág. 3)

2.1.5. Enfermedad laboral

En opinión de (Arruda, 2013, como se citó en De Souza et al., 2016) es una enfermedad que los empleados adquieren en el sitio donde desempeñan sus funciones, debido a distintos riesgos ya sean químicos, biológicos, psicosociales, entre otros a los que se encuentran expuestos. Por su parte, López (2016) expone son: “las enfermedades contraídas o agravadas con ocasión del trabajo, por la exposición al medio en que el trabajador o la trabajadora se encuentran obligados a laborar”. (pág, pág. 7)

2.1.6. Condiciones legales

Debido a la importancia de la seguridad laboral y de higiene industrial, cada día el Estado ha dedicado más esfuerzo en su cuidado y protección del personal de la salud, reformando normas o creando nuevas leyes o decretos que garanticen su calidad de vida laboral, así como la minimización de los riesgos a los cuales se encuentran expuestos.

Dentro de este contexto, el Decreto 1295 de 1994 se encarga de regular el sistema general de riesgos profesionales, el cual en su artículo 2, expone que “tiene como objetivo promocionar las medidas necesarias para evitar y controlar los riesgos laborales en pro de mejor sus

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSRR

condiciones laborales y su salud. Así como también buscar las causas de tales riesgos para así adoptar medidas preventivas”.

En este orden y dirección, la resolución 2646 de 2008, tiene como objetivo establecer medidas para detectar los riesgos psicosociales, buscando sus causas y promoviendo su vigilancia y control.

Asimismo, la Resolución 2346 de 2007 en su artículo 5 literal A expone que “de acuerdo a los factores de riesgo a los que se encuentren expuestos los trabajadores, las instituciones deberán realizar exámenes médicos con periodicidad para verificar que su estado de salud sea óptimo.

2.2. ESTADO DEL ARTE

El estado del arte hace referencia a las investigaciones relacionados a las variables de estudio realizado con anterioridad, en primer lugar, se presente el estudio elaborado por, Faccini (2019) quien elaboró un estudio como requisito para optar al grado de magíster en salud y seguridad en el trabajo en Universidad Nacional de Colombia, titulado: desarrollo de la seguridad y la salud en el trabajo en Colombia desde la enfermería. El cual tuvo como objetivo describir el desarrollo de la Seguridad y Salud en el Trabajo desde la enfermería; Bajo las posturas teóricas de Arango, Luna, Campos, (2010), Arias (2012), Moreno (2014), entre otros.

Metodológicamente, se basó en el paradigma cualitativo, mediante la revisión bibliográfica integrativa, seleccionando para ello artículos de revistas indexadas, libros y documentos académicos, mediante la metodología Dal Sasso & Galvão, compuesta por seis fases formulación de la interrogante investigativa, búsqueda de literatura, categorización y evaluación de la literatura seleccionada, interpretación de los hallazgos y resumen de la información.

Los resultados demuestran que las acciones laborales del personal de enfermería no solo pueden ocasionar riesgos los cuales de no ser controlados pueden acarrear lesiones graves a la

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

salud de los mismos, por lo cual es de vital relevancia que los centros hospitalarios en Colombia, deben diseñar y aplicar estrategias de protección, así como normas procedimientos que garanticen la seguridad laboral minimizando los riesgos a los que se enfrentan. Se concluye, que en Colombia luego de Constitución Política en 1991 se han creado normativas ajustadas a la realidad actual que protejan a los trabajadores en materia de seguridad e higiene laboral.

Por otra parte, Álvarez y Riaño (2018) elaboraron un estudio para la revista Gerencia y Políticas de Salud intitulado: La política pública de seguridad y salud en el trabajo: el caso colombiano. El cual tuvo como objetivo analizar la política pública de seguridad y salud en el trabajo. Bajo las posturas teóricas de Tomasina (2012), Torres (2013), Velásquez (2009), Castela (2017), entre otros.

Metodológicamente, el estudio se centró en el paradigma cualitativo, de tipo documental con un diseño bibliográfico, como técnica se utilizó el subrayado y el fichaje, y como instrumento una guía de observación, se analizaron veinticuatro estudios de revistas electrónicas de prestigio, así como informes institucionales de entes tanto nacionales como internacionales, así como la normativa legal correspondiente al tema en estudio.

Los resultados demostraron que el gobierno colombiano ha dado fuerza a la normativa en materia de seguridad e higiene, ejecutando reformas a la normativa existente para adaptarla a las exigencias del mundo actual e incluyendo los riesgos laborales en las mismas. Así mismo, Colombia hace parte de la Organización Mundial del Trabajo (OIT) por lo cual actúa sus disposiciones. Se concluye, que las políticas públicas de salud aplicadas en el país, en las últimas décadas, están acordes a la situación del mundo y los cambios, sin embargo, solo se pueden describir operativamente el modelo.

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

El aporte del presente estudio lo constituye la importante información legal sobre seguridad e higiene laboral, lo cual sirvió de guía para desarrollar tanto el marco teórico como la parte legal de la presente investigación.

En este orden y dirección Cedeño et al. (2018) para la revista Dominio de las Ciencias titulado “Seguridad Laboral y Salud Ocupacional en los Hospitales del Ecuador. El cual tuvo como objetivo analizar la relevancia del cumplimiento de las normas en la seguridad laboral. Bajo los postulados de Apaza (2012), Martínez (2017), Ortiz y Albán (2003), entre otros.

La metodología adoptada fue cualitativa, de tipo inductiva, deductiva, e histórico - lógica como técnica se utilizó la observación, los hallazgos encontrados se analizaron, mediante el análisis comparativo y la síntesis.

Los resultados demostraron que la seguridad laboral y la salud ocupacional presta especial atención e interés a todo el entorno del personal, preocupándose por las condiciones en las que laboran, así como de los riesgos a los que pueden estar expuestos, por lo que es de vital relevancia crear programas que capaciten a los empleados hospitalarios en estas áreas, motivo por el cual el Estado ha creado normativas legales que garanticen el compromiso de los hospitales con el personal asistencial dotándolos de los recursos necesarios para que puedan ejercer sus labores de manera óptima y segura.

Se concluye, que tanto las sustancias, como los procedimientos seleccionados para que el personal médico y de enfermeras cumplan sus labores, deben estar dirigidos a evitar la sobre carga de trabajo, los riesgos y los efectos negativos en la salud. Aunado a ello, deben implantarse sistema de prevención tomando en consideración las habilidades de cada uno de los empleados al momento de asignar las tareas a realizar.

Por otra parte, Figueroa et al. (2018) elaboraron un estudio para la revista Dominio de las Ciencias intitulado: Seguridad e Higiene en los Hospitales Públicos y su incidencia en el

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

Desempeño Laboral. Bajo los postulados de VelandiaI, VelandiaI, & Arévalo PinillaI (2013), Belkis, Martínez, & Pérez (2016), Muñoz (2011), entre otros.

El paradigma metodológico en el cual se encuentra inmersa es el pos-positivista cualitativo, considerada de fundamento ontológico, con un tipo de investigación documental y un diseño de campo, como técnica se utilizó el fichaje y el subrayado, los hallazgos encontrados fueron categorizados procediendo a jerarquizar la información para realizar un análisis de contenido y un análisis crítico.

De acuerdo a los hallazgos encontrados, se evidencia que en los hospitales objeto de estudio el personal médico y de enfermería se encuentra expuestos a riesgos químicos debido a las diferentes sustancias que manipulan para tratar a los pacientes, agentes esterilizantes, entre otros, además, de riesgos psico sociales la sobre carga de trabajo, ya que no hay el suficiente capital humano lo cual conlleva a largas jornadas laborales, lo cual incide directamente sobre su desempeño, así como también am ser contagiados de enfermedades letales.

Se concluye, que el gobierno ha llevado a cabo diferentes directrices, creando normativas y propiciando la seguridad e higiene, tratando de crear conciencia tanto en el personal asistencial como el los directivos de los hospitales, no obstante, se hace necesario realizar estudio en cada hospital para poder cuantificar los riesgos a los que se encuentran expuesto, proponiendo en base de ellos medidas que garanticen la protección de los trabajadores, minimizando los riesgos en pro de un mejor desempeño.

3.0. DISEÑO METODOLÓGICO

3.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

La presente investigación se considera De campo, no experimental, transversal, en cuanto a la investigación de campo Bavaresco (2013) “Se realiza en el propio sitio donde se encuentra el objeto de estudio. Ello permite el conocimiento más a fondo del problema por parte del investigador y puede manejar los datos con más seguridad.” (pág. 28). Al respecto, Pallela & (2017) “consiste en la recolección de datos directamente de la realidad donde ocurren los hechos sin manipular o controlar variables”. (pág. 88). El presente estudio se considera de campo ya que la información será aportada por el personal de enfermería del HNSR en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha.

Tomando en consideración el diseño no experimental, Neil & Cortez (2018) expresan “se fundamenta básicamente en la realización de observaciones, sin ninguna intervención o participación con el entorno observable, por este motivo no existe un control sobre las variables, por ende, los resultados revelados son superficiales”. (pág, 34). Aunado a ello, Hernández et al. (2014) refieren que las variables son observadas y descritas tal como se presentan sin que intervenga el investigador en su comportamiento. La presente investigación se considera no experimental porque no serán manipulados los datos observados.

Por otra parte, los estudios transversales según Cabezas et al. (2018) “Este tipo de investigación recolectan los datos en un solo momento, y por una sola vez”. (pág. 79). De acuerdo al criterio de Bonilla (2011) se caracteriza por: describir el comportamiento de las variables en estudio en una sola oportunidad. En este estudio la información será recolectada una sola vez a través de un instrumento aplicado a la población objeto de estudio.

3.2. POBLACIÓN OBJETO

En opinión de Niño (2011) “está constituida por una totalidad de unidades, vale decir, por todos aquellos elementos (personas, animales, objetos, sucesos, fenómenos, etcétera) que pueden

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSRR

conformar el ámbito de una investigación”. (pág. 55). De acuerdo con el criterio de Alan & Cortez (2018) es la cantidad total de sujetos o cosas que van a ser estudiados para obtener la información necesaria para dar respuesta a los objetivos planteados. Para efectos del presente estudio, la población estuvo constituida por el personal de enfermería del HNSR del distrito Riohacha, conformado por 150 personas, a la cual se aplicará para su selección una muestra.

De acuerdo con Hernández et al (2014) la muestra se define como un pequeño grupo del conjunto poblacional. En opinión de Bavaresco (2013), es una parte del total de la población seleccionada. El tamaño de la muestra de la población, para la presente investigación, se calculará utilizando la fórmula para universos finitos, ya que se conoce el total de sus elementos, para calcularla se utilizó la fórmula expuesta por Cabezas et al. (2018):

$$n = \frac{N * Z_a^2 * p * q}{d^2 * (N - 1) + Z_a^2 * p * q}$$

Donde:

n= tamaño de la muestra buscado

N= tamaño de la población o universo = 150

Z= parámetro estadístico que depende el N= 1,96

e= error de estimación máximo aceptado = 5 %

p= probabilidad de que ocurra el evento estimado = 0,5

q = (1-p) = probabilidad de que ocurra el evento = 0,5

Luego de aplicar la formula la muestra quedo constituida por 108 sujetos

3.3. TÉCNICA

Las técnicas de recolección de datos según Arias (2016) son las formas que utiliza el investigador para obtener los resultados del estudio. De acuerdo con Pallela y Martins (2017) “son las distintas formas o maneras de obtener la información”. (pág. 115). Para efectos de la

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

presente investigación, como técnica se utilizó la observación, la cual según Arias (2016) “consiste en visualizar o captar mediante la vista, en forma sistemática, cualquier hecho, fenómeno o situación que se produzca en la naturaleza o en la sociedad, en función de unos objetivos de investigación preestablecidos” (pág. 69).

En cuanto a los instrumentos, Moran & Alvarado (2010) señalan que son aquellas herramientas diseñadas por el investigador de acuerdo con el tema y el contexto de estudio para recoger la opinión de la población, en base a lo cual se podrá afirmar o no la hipótesis planteada. (2010). Para Arias (2016) “es cualquier recurso, dispositivo o formato (en papel o digital), que se utiliza para obtener, registrar o almacenar información”. (pág. 68) Para efectos del estudio como instrumento se utilizó un cuestionario, el cual es definido por Bonilla (2011) como: “un instrumento de investigación, que puede ser o suministrarse en forma impresa, magnética o virtual, en el cual el investigador consigna una serie de preguntas que demandan del investigado una serie de respuestas (datos) necesaria para el trabajo sobre el cual estamos indagando” (pág. 200). Por su lado, Pallela & Martins (2017) infieren: que los cuestionarios deben redactar de forma clara y sencilla con alternativas abiertas o cerradas para que los individuos a los cuales se le aplica, puedan seleccionar su respuesta rápida y certeramente de acuerdo a sus criterios.

Para efectos del presente estudio se diseñó un (1) cuestionario, de quince (15) reactivos con opciones de respuestas tipo escala de Likert: siempre (5), casi siempre (4); algunas veces (3), casi nunca (2), nunca (1). El cual será analizado mediante el uso de la estadística descriptiva con frecuencias absolutas y relativas, además como medida de tendencia central se utilizó el promedio el cual se interpretó de acuerdo con el siguiente baremo:

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

Tabla 1.

Baremo para interpretación del promedio

Intervalo	Categoría
4,21 - 5,00	Muy alto nivel
3,41 - 4,20	Alto nivel
2,61 - 3,40	Neutro
1,81 - 2,60	Bajo nivel
1,00 - 1,80	Muy bajo nivel

Fuente: Elaboración propia (2022)

Es de hacer notar que para dar cumplimiento al primer objetivo específico se elaboró una matriz para valorar los riesgos, basadas en la GTC 45, asimismo, se realizó una inspección en el hospital objeto de estudio para verificar los procedimientos realizados por el personal de enfermería para darle cumplimiento al tercer objetivo específico.

3.4. PRESUPUESTO

Tabla 2.

Presupuesto

Ítems	Descripción	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total
1	Tiempo de consulta internet	Mes	1	80.000	80.000
2	Impresiones papelería	Mes	1	90.000	90.000
3	Transporte urbano	Mes	1	120.0000	120.000
TOTAL					\$290.000

Fuente: Elaboración propia (2022)

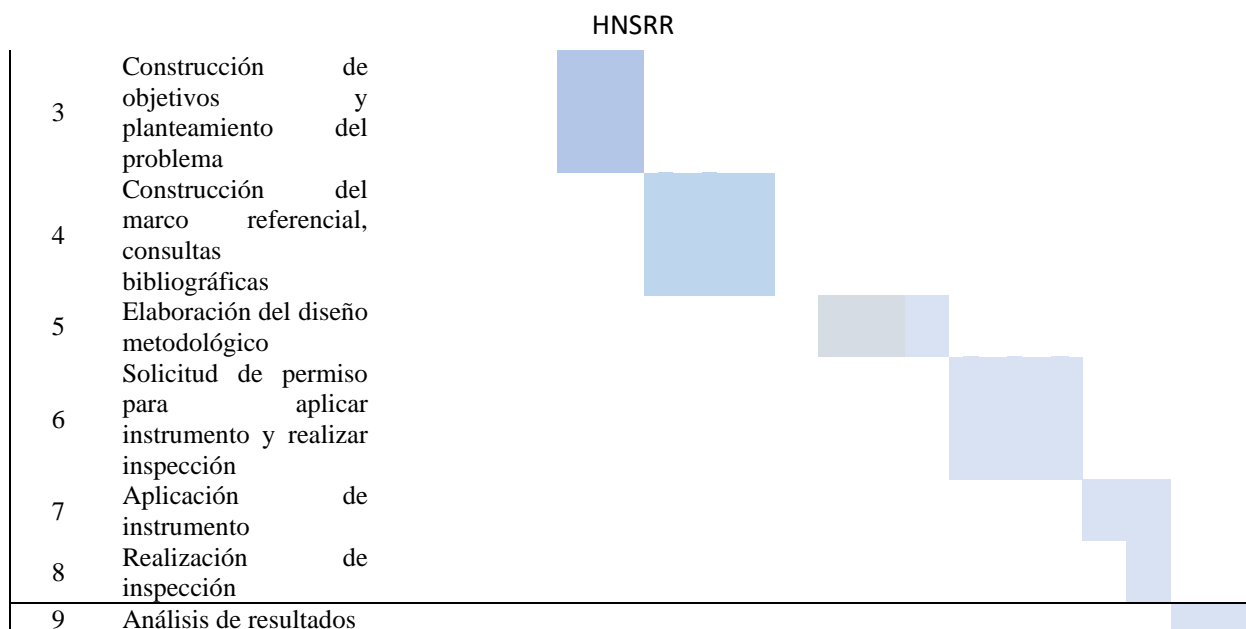
3.5. CRONOGRAMA

Tabla 3.

Cronograma de actividades

Ítems	Descripción de la Actividad	2022																			
		enero				febrero				marzo				Abril				Mayo			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Definición del centro de salud a estudiar																				
2	Selección del tema a investigar																				

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL



Fuente: Elaboración propia (2022)

3.6. DIVULGACIÓN

Luego de finalizada la investigación a fin de dar a conocer al el Hospital Nuestra Señora de los Remedios de Riohacha, las falencias encontradas de forma tal que las puede tomar en consideración, realizando así los correctivos necesarios para que el personal de enfermería pueda laborar y ejercer el cumplimiento de sus funciones de forma más segura. Asimismo, el estudio se encontrará disponible en el repositorio del Politécnico Gran Colombiano, para que todos los estudiantes que realicen una investigación relacionada con el tema de estudio se puedan apoyar en él.

4.0. RESULTADOS

Se le dio cumplimiento a los objetivos del estudio, para el primer objetivo específico se tomó como guía para el análisis la determinación cualitativa de los riesgos expuestas en la Técnica Colombiana GT45, para el segundo objetivo se analizó el instrumento diseñado mediante el uso de la estadística descriptiva específicamente frecuencias absolutas y relativas, siendo presentado en tabla y gráfico, finalmente para dar cumplimiento al tercer objetivo específico se realizó una inspección en el centro hospitalario objeto de estudio, presentada en una tabla para su mejor apreciación.

4.1. Objetivo

Identificar los factores de riesgos a los que está expuesto el personal de enfermería del HNSR, para determinar su jerarquía.

Tabla 4

Factores de riesgos

FACTORES DE RIESGO	Muy alto	Alto	Medio	Bajo
QUÍMICOS			X	
BIOLÓGICOS		X		
PSICOSOCIAL				X
BIOMECÁNICO			X	

Fuente: elaboración propia (2022). (Basado en la GTC 45)

En la tabla 4 se evidencia los factores a los que está expuesto el personal de enfermería del Hospital objeto de estudio, evidenciándose que los factores de riesgo químicos se encuentran en un nivel medio, ya que pudieran estar expuestos a vapores, así como estar en contacto con químicos utilizados en el análisis de muestras, que les pueden producir alergias, irritaciones por inhalación de vapores, entre otros.

En cuanto a los riesgos biológicos se observa que presentan un nivel de exposición alto, ya que el personal de enfermería del HNSR, está expuestos frecuentemente a diferentes virus

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSRR

(como el COVID 19), los cuales pudieran resultar perjudiciales para su salud, ocasionando infecciones, las cuales al no aplicarse tratamientos eficaces para controlarlos, pudieran ocasionar la muerte.

Tomando en consideración los riesgos psicosociales, se evidencia que se ubican en el nivel bajo, siendo muy poco frecuentes en el centro de salud, los caso de fatiga física/mental o disminución de la capacidad laboral.

En cuanto a los riesgos biomecánicos se observa que de acuerdo a la valoración realizada se ubican en un nivel medio, ya que los profesionales de enfermería por las largas horas de trabajo y los movimientos que realizan en el cuidado de los pacientes o traslado en ocasiones pueden presentar dolores lumbares o fatiga muscular.

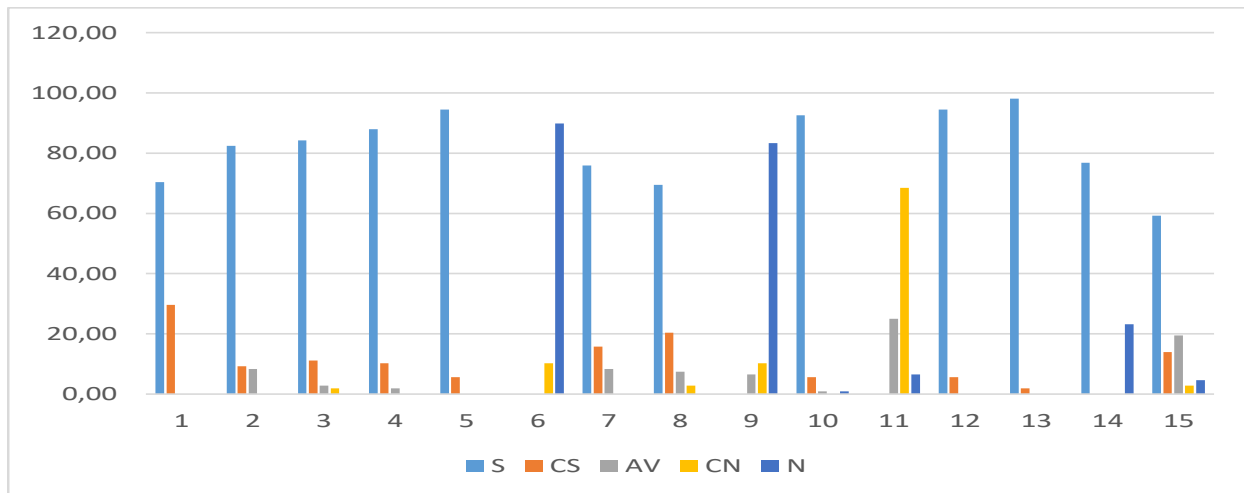
4.2. Objetivo

Describir las condiciones de seguridad industrial, del HNSR, estableciendo las falencias del entorno laboral que pueden ocasionar accidentes o enfermedades laborales en el personal de enfermería.

Tabla 5. Análisis del instrumento

ITEM	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15	
	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR
S	76	70,37	89	82,41	91	84,26	95	87,96	102	94,44	0	0,00	82	75,93	75	69,44	0	0,00	100	92,59	0	0,00	102	94,44	106	98,15	83	76,85	64	59,26
CS	32	29,63	10	9,26	12	11,11	11	10,19	6	5,56	0	0,00	17	15,74	22	20,37	0	0,00	6	5,56	0	0,00	6	5,56	2	1,85	0	0,00	15	13,89
AV	0	0,00	9	8,33	3	2,78	2	1,85	0	0,00	0	0,00	9	8,33	8	7,41	7	6,48	1	0,93	27	25,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	21	19,44
CN	0	0,00	0	0,00	2	1,85	0	0,00	0	0,00	11	10,19	0	0,00	3	2,78	11	10,19	0	0,00	74	68,52	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	2,78
N	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	97	89,81	0	0,00	0	0,00	90	83,33	1	0,93	7	6,48	0	0,00	0	0,00	25	23,15	5	4,63
Suma	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00	108	100,00
PROMEDIO	4,06																													

Fuente: elaboración propia (2022)

Figura 1**Análisis del instrumento**

Fuente: elaboración propia (2022)

En la presente tabla y gráfico se demuestran los resultados obtenidos de la aplicación del instrumento al personal de enfermería referentes a la seguridad laboral en HNSRR, se puede evidenciar que la pregunta cinco referente al uso de los epp en el área de trabajo, es la que mayor porcentaje presenta, seguida de la pregunta 13, donde se les increpa sobre los procedimientos de eliminación adecuados del material utilizado en la atención del usuario(a). Seguidamente, se detalla cada reactivo mediante frecuencia absoluta y relativa.

En el ítem 1 el 70,37 % de los encuestados expresaron siempre se promueven las condiciones de seguridad evitando riesgos en el trabajo a los que está expuesto el personal de enfermería, mientras 29,63 % indicó casi siempre. En el ítem 2 se evidencia que el 84,41 % de las unidades informantes manifestaron que siempre el personal de enfermería se guía por las señales y normativas para evitar los actos inseguros en el trabajo, mientras 9,26 % opinó casi siempre, 8,33 % algunas veces.

Tomando en consideración los resultados del reactivo 3 se observa que 84,26 % de la muestra encuestada indicó que siempre el personal de enfermería de la institución de salud en estudio se protege de afecciones físicas por descuidos voluntarios mientras 11,11 % seleccionó la

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

alternativa casi siempre, 2,78 % algunas veces y un mínimo porcentaje 1,85 % casi nunca. En cuanto al ítem 4 se puede constatar que 87,96 % de los encuestados expresan que siempre el personal de enfermería administra sus funciones a través de manuales de seguridad diseñado por la empresa, 19,19 % casi siempre y 1,85 % algunas veces.

En este orden y dirección en el reactivo 5 casi la totalidad de los encuestados 94,44 % expresaron que siempre al estar en contacto directo con sustancias contaminantes, utiliza los epp para la manipulación correcta de estos en el área de trabajo y el 5,56 % casi siempre. El ítem 6 refleja que de acuerdo con la opinión del 89,91 % de la muestra seleccionada nunca son frecuentes los actos inseguros por desconocimiento del área de trabajo, como exposición a algún químico, mientras 10,19 % indicó casi nunca.

En el ítem 7 se observa que 75,93 % de los encuestados expusieron que el personal de enfermería utiliza guantes todo el tiempo, mientras 15,74 % seleccionó la opción casi siempre y 8,33 % algunas veces. En el reactivo 8, el 609,44 % expresó que siempre en el hospital los recursos para prevenir riesgos laborales se ajustan a los estándares exigidos en seguridad y salud en el trabajo, 29,37, indicó 20,37 %, 7,41 % algunas veces y 2,78 % casi nunca.

En cuanto al ítem 9 el 83,33 % de la muestra encuestada indicó que nunca la presión laboral lo induce a disminuir su rendimiento provocando actos inseguros, mientras 19,19 % dijo casi nunca y 6,48 % algunas veces. En el ítem 10 se refleja que el 92,59 % de las unidades informantes indicaron que siempre reciben frecuentemente capacitación para el control de los riesgos laborales, mientras 5,96 % casi siempre y 0,93 % algunas veces y nunca respectivamente. En el reactivo 11 se evidencia que 68,52 % de las unidades informantes que indicaron que nunca se producen lesiones físicas en su área de trabajo, 25,00 % algunas veces y 6,48 % nunca.

En este orden de ideas, en el reactivo 12 casi la totalidad de los encuestados expusieron que siempre el personal de enfermería evita exponerse directamente a sangre u otros líquidos contaminantes y sustancias peligrosas, aplicando medidas para ello y 5,56 % casi siempre. En el

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

ítem 13 casi la totalidad de las unidades informantes el 98,15 % expresó que siempre se realizan los procedimientos de eliminación adecuados del material utilizado en la atención del usuario(a) y un mínimo porcentaje el 1,85 % casi siempre.

En cuanto al reactivo 14 el 76,85 % de la muestra encuestada indicó que siempre el personal de enfermería conoce el manual de procedimiento, mientras 23,15 % expresó casi nunca, finalmente, en el ítem 15 el 59,26 % de los encuestado expresaron que siempre existe supervisión sobre el cumplimiento por parte del personal de enfermería del manual de procedimientos, mientras el 19,44 % indicó algunas veces, 13,89 % casi siempre, 4,63 % nunca y 2,78 % casi nunca.

Por otra parte, al observar los resultados del promedio de frecuencias de las respuestas se evidencia que este arrojó un valor de 4,06 ubicándose en la categoría alto nivel, lo cual indica que el personal de enfermería del Hospital Nuestra Señora de los Remedios en el Distrito Especial, cuenta con las condiciones de seguridad industrial necesarias para cumplir sus funciones.

4.3. Objetivo 3

Determinar el cumplimiento de los procedimientos básicos de enfermería referentes a la seguridad laboral en el HNSR, proponiendo actividades de mejora para evitar enfermedades laborales.

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

Tabla 6.

Procedimientos básicos de enfermería

				INSPECCION HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS - RIOHACHA	
Antes de inspeccionar tenga en cuenta las siguientes recomendaciones: Uso de EPP adecuado (Bata en algodón, Mao Tyverk, Mascarilla N95, Cubre botas, gafas de seguridad, polainas, guante látex).					
FECHA:	6	JUNIO	2022	INSPECCIÓN REALIZADA POR: EST. EN PRACTICA P.SST. KEY LOYI BARROS GUALÉ/ ALEXANDER BERMUDEZ/ INGRIT SALAZAR	
ÍTEM	UBICACIÓN ESPECÍFICA	PROCEDIMIENTO	¿CUMPLE?		
			SI	NO	
1	Área interna y externa	Atención al paciente en urgencia. El personal de admisión de pacientes cuenta con las adecuadas condiciones para desempeñar bien su labor (sillas y escritorio en buenas condiciones ergonómicas).	X		
2	Área Interna	Control de triage y preingreso (médico de urgencia, jefe de enfermería, o auxiliar de enfermería) Usan los EPP (batas antilíquido, tapa boca N95, guantes, polainas, gorros, gafas).	X		
4	Área interna y externa	Valoración del paciente por el médico en turno Se cuenta con una adecuada camilla para valoración, silla ergonómica, escritorio con pc, tensiómetro adecuado y silla de rueda para traslado de paciente)	X		
5	Área interna	Atención del paciente en sala de observación urgencias Se cuenta con camas ergonómicamente aptas para la recuperación del paciente, higiénicas, altura del atril adecuado)	X		
6	Área interna	Toma de muestras Uso de guantes, tapa boca, gafas, gorro, polainas	X		
7	Área interna y externa	Canalización Uso de guantes, tapa boca, gafas, gorro, polainas.	X		
8	Área interna	Aplicación de medicamentos Uso de guantes, tapa boca, gorro, gafas	X		
9	Área interna y externa	Cateterismo vesical Uso de guantes limpio, tapa boca, gafas, gorro, polainas, guantes estéril,	X		
10	Área interna	Ekg Uso de guantes, tapa boca	X		
11	Área interna	Monitoreo fetal Uso de guantes, tapa boca	X		
12	Área interna y externa	Curaciones Uso de guantes limpio, tapa boca, gafas, gorro, polainas, guantes estéril,	X		
13	Área interna y externa	Traslado de pacientes Uso de guantes, gorro, polainas, tapa bocas, gafas.	X		
14	Área interna y externa	Ayudas diagnósticas (RX, TAC, ECOGRAFIAS) Uso de guantes, tapa bocas.	X		

Fuente: elaboración propia (2022)

Observaciones: Se contó con la colaboración del personal de enfermería de la institución para realizar la inspección, sin presentarse ninguna dificultad.

Evidencia fotográfica:

Figura 2. Aplicación de medicamentos



Fuente: Elaboración propia (2022)

Figura 3. Atención paciente emergencia



Fuente: Elaboración propia (2022)

Figura 4. Atención paciente emergencia

Fuente: Elaboración propia (2022)

Las evidencias fotográficas presentadas fueron tomadas en la sala de urgencias del HNSR, mientras se realizaba el procedimiento, las mismas fueron tomadas por Key Loyi Barros Gualé.

Es de hacer notar, que en la tabla referente a la inspección de los procedimientos de enfermería se evidencia que la institución en estudio, el personal de enfermería en el área de atención al paciente de urgencia cuenta con las adecuadas condiciones para desempeñar bien su labor (sillas y escritorio en buenas condiciones ergonómicas). Asimismo, se comprobó que usan los EPP (batas antifluido, tapa boca N95, guantes, polainas, gorros, gafas).

Aunado a ello, se evidenció que para la toma de muestras, canalización, aplicación de medicamentos, cateterismo vesical y las curaciones utilizan tapa boca, gafas, gorro, polainas. En este orden de ideas, para realizar El monitoreo fetal, y ayudas diagnósticas hacen uso de guantes y tapa boca. En cuanto al traslado de paciente se constató que utilizan guantes, gorro, polainas, tapa bocas, gafas y protector lumbar.

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSRR

Con base a lo anteriormente expuesto se infiere que los profesionales de enfermería que laboran en la institución objeto de estudio cumplen con los os procedimientos básicos de enfermería referentes a la seguridad laboral.

4.4. Discusión de los resultados

Luego de realizar el análisis de los resultados acordes a cada objetivo específico propuesto en el estudio se procede a elabora la discusión de los resultados donde en el primer objetivo el cual trata de Identificar los factores de riesgos a los que está expuesto el personal de enfermería del HNSR, para determinar su jerarquía, los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores. Se pudo evidenciar que el riesgo factor de riesgo de mayor jerarquía es el biológico con una valoración alta debida a la constante exposición a diferentes virus como el caso del COVID 19, ocasionando infecciones letales.

Los riesgos químicos y biomecánicos se posicionan en un nivel medio debido al contacto con químicos utilizados en la toma de muestras, así como el tiempo de guardia o movimientos realizados al atender a los pacientes. En cuanto a los factores de riesgo psicológico, estos se ubican en el nivel bajo ya que son muy poco frecuentes en le institución hospitalaria en estudio.

Con base a los señalamientos antes expuestos se indica que difiere con el estudio realizado por Figueroa (2018) donde de acuerdo a los hallazgos encontrados, se evidenció que en los hospitales objeto de estudio el personal médico y de enfermería se encuentra expuestos mayormente a riesgos químicos debido a las diferentes sustancias que manipulan para tratar a los pacientes, agentes esterilizantes, entre otros, además, de riesgos psico sociales producidos por la sobre carga de trabajo, ya que no hay el suficiente capital humano lo cual conlleva a largas jornadas laborales, lo cual incide directamente sobre su desempeño.

Tomando el segundo objetivo específico referente a describir las condiciones de seguridad industrial en el HNSR, estableciendo las falencias del entorno laboral que pueden

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

ocasionar accidentes o enfermedades laborales en el personal de enfermería, se pudo evidenciar que se proponen actividades de mejora para evitar enfermedades laborales, además, promueven las condiciones de seguridad evitando riesgos en el trabajo a los que está expuesto el personal de enfermería.

Aunado a ello, se pudo determinar que el personal en estudio utiliza los epp para la manipulación correcta de estos en el área de trabajo, no siendo frecuentes los actos inseguros por desconocimiento del área de trabajo, utilizando guantes durante sus labores. De la misma forma, los recursos para prevenir riesgos laborales se ajustan a los estándares exigidos en seguridad y salud en el trabajo.

Por otra parte, se constató de acuerdo a la opinión de los encuestados que la presión laboral no les ocasiona actos inseguros, así como tampoco desmejora su rendimiento. Aunado a ello se evidenció que la institución frecuentemente les ofrece capacitación para el control de riesgos laborales. Asimismo, se pudo determinar que toman las medidas necesarias para evitar la exposición a fluidos contaminantes y sustancias nocivas.

En este orden de ideas, se pudo constatar que el personal de enfermería realiza los procedimientos de eliminación adecuados del material utilizado en la atención del usuario(a), conociendo bien el manual de procedimientos a seguir, existiendo supervisión para verificar que sea cumplido.

Lo anteriormente expuesto, coincide con el estudio elaborado por Cedeño et al. (2018) quienes demostraron que en los Hospitales del Ecuador, la seguridad laboral y la salud ocupacional presta especial atención e interés a todo el entorno del personal, preocupándose por las condiciones en las que laboran, así como de los riesgos a los que pueden estar expuestos.

En cuanto al tercer objetivo específico determinar el cumplimiento de los procedimientos básicos de enfermería referentes a la seguridad laboral en el HNSR, proponiendo actividades de

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

mejora para evitar enfermedades laborales. Al realizar la inspección se pudo determinar que cumplen con los procedimientos adecuados para realizar sus funciones utilizando los EPP (batas anti fluido, tapa boca N95, guantes, polainas, gorros, gafas), para la atención al paciente, así como para la toma de muestras, canalización, aplicación de medicamentos, cateterismo vesical y las curaciones. Así como también para las ayudas diagnósticas utilizan guantes y tapa bocas, contando con las condiciones ergonómicas necesarias para ejecutar sus funciones.

Lo anteriormente expuesto, coincide con los resultados del estudio realizado por Faccini (2019) quien determinó que las acciones laborales del personal de enfermería no solo pueden ocasionar riesgos los cuales de no ser controlados pueden acarrear lesiones graves a la salud de los mismos, por lo cual es de vital relevancia que los centros hospitalarios en Colombia, diseñen y apliquen estrategias de protección, así como normas procedimientos que garanticen la seguridad laboral minimizando los riesgos a los que se enfrentan.

CONCLUSIONES

Luego de aplicar el instrumento diseñado al personal de salud seleccionado, aplicar la matriz de riesgo de acuerdo a la GTC 45 y realizar la inspección planeada, se analizaron los hallazgos encontrados llegando a las siguientes conclusiones:

En el primer objetivo el cual trata de identificar los factores de riesgos a los que está expuesto el personal de enfermería del HNSR, para determinar su jerarquía, los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores. Se constató que el factor de riesgo de mayor jerarquía es el biológico debida a la constante exposición a diferentes virus como el caso del COVID 19, ocasionando infecciones letales, que pueden resultar letales, seguidos de los riesgos biológicos los cuales se encuentran en un nivel medio, siendo la exposición a estos factores más controlable, el factor de riesgo de menor jerarquía es el psicosocial, ya que es muy poco frecuente que se presente en la institución en estudio.

Los riesgos químicos y biomecánicos se posicionan en un nivel medio debido a al contacto con químicos utilizados en las tomas de muestras, así como el tiempo de guardia o movimientos realizados al atender a los pacientes. En cuanto a los factores de riesgo psicológico, estos se ubican en el nivel bajo ya que son muy poco frecuentes en le institución hospitalaria en estudio.

En cuanto al segundo objetivo específico referente a describir las condiciones de seguridad industrial en el HNSR, estableciendo las falencias del entorno laboral que pueden ocasionar accidentes o enfermedades laborales en el personal de enfermería, se determinó que se proponen actividades de mejora para evitar enfermedades laborales promoviendo las condiciones de seguridad, de forma tal que se logre evitar los riesgos laborales a los que está expuesto el personal de enfermería.

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

Asimismo, se evidenció que utilizan batas anti fluido, tapa boca N95, guantes, polainas, gorros, gafas; para realizar sus funciones, conociendo bien el área de trabajo, lo cual hace que no sean frecuentes, por cual no es frecuente los actos inseguros. Ajustándose, los recursos para prevenir riesgos laborales a los estándares exigidos en seguridad y salud en el trabajo.

En este orden y dirección, se comprobó que al personal de enfermería de la institución en estudio la presión laboral no le ocasiona actos inseguros, así como tampoco desmejora su rendimiento. Además, frecuentemente les ofrecen capacitación para el control de riesgos laborales, tomando las medidas necesarias para evitar la exposición a fluidos contaminantes y sustancias nocivas, así como los procedimientos de eliminación adecuados del material utilizado en la atención del usuario(a), conociendo bien el manual de procedimientos a seguir, existiendo supervisión para verificar que sea cumplido.

Por otra parte, en cuanto al objetivo específico referente a determinar el cumplimiento de los procedimientos básicos de enfermería referentes a la seguridad laboral en el HNSR, se observó que cumplen con los mismos, ya que utilizan los EPP para atender a los usuarios, así como también para realizar las para la toma de muestras, canalización, aplicación de medicamentos, cateterismo vesical y las curaciones y en las ayudas diagnosticas requeridas, contando con las condiciones ergonómicas necesarias para ejecutar sus funciones. Cumpliendo así los procedimientos básicos de enfermería referentes a la seguridad laboral.

RECOMENDACIONES

Luego de realizar los respectivos análisis para dar cumplimiento a los objetivos propuestos, en base a los hallazgos propone las siguientes recomendaciones:

En el objetivo que trata de identificar los factores de riesgos a los que está expuesto el personal de enfermería del HNSR a, para determinar su jerarquía, se recomienda reforzar los protocolos de bioseguridad en todas las áreas del hospital para evitar que el personal de enfermería se contagie de cualquier virus con el que pueda estar en contacto.

Por otra parte, en el objetivo referente a describir las condiciones de seguridad industrial, d en el HNSR, estableciendo las falencias del entorno laboral que pueden ocasionar accidentes o enfermedades laborales en el personal de enfermería, se recomienda seguir promoviendo las condiciones de seguridad, de forma tal que se logre evitar los riesgos laborales a los que se encuentran expuestos, además, de mantener las capacitaciones frecuentes, de forma tal que el personal maneje de forma eficiente las medidas necesarias para evitarlos.

Dentro de este contexto en el objetivo concerniente a determinar el cumplimiento de los procedimientos básicos de enfermería referentes a la seguridad laboral en el HNSR, proponiendo actividades de mejora para evitar enfermedades laborales, se recomienda mantener el cumplimiento de todos los procedimientos realizando supervisiones mensuales para verificar que los mismos sean cumplidos a cabalidad.

BIBLIOGRAFÍA

- Álvarez, S & Riaño, Martha (2018). La política pública de seguridad y salud en el trabajo: el caso colombiano. *Revista Gerencia y Políticas de Salud*, 17(35), 1-56. Disponible: [https://revistas.javeriana.edu.co/files-articulos/RGPS/17-35%20\(2018-II\)/54557477008/](https://revistas.javeriana.edu.co/files-articulos/RGPS/17-35%20(2018-II)/54557477008/)
- Cedeño, Karen; De la Cruz, María; Zambrano, María; Cantos, Gema; Intriago, Stalin & Soledispa, Rina (2018) Seguridad Laboral y Salud Ocupacional en los Hospitales del Ecuador. *Revista Dominio de Ciencias*. Volumen 4, número, 4, octubre, pp. 57-68. Disponible: <http://dominiodelasciencias.com/ojs/index.php/es/index>
- Cortez, J (2012) Seguridad e Higiene del Trabajo Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales 10ª edición. Editorial Tébar Flores.
- Escobar, D & Vargas, R (2017) Riesgos laborales en profesionales de enfermería del hospital regional Zacarias Correa Valdivia de Huancavelica – 2017. Universidad Nacional De Huancavelica. Disponible: <http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/1104/TP%20-%20UNH.%20ENF.%200086.pdf?sequence=1>
- De Souza, R; Antunes, E; Gomes, T & Ferreira, R (2016) Enfermedades profesionales de los trabajadores de limpieza en los hospitales: propuesta educativa para minimizar la exposición *Enfermería Global*, vol. 15, núm. 2, abril, 2016, pp. 522-536 Universidad de Murcia. Disponible: <https://www.redalyc.org/pdf/3658/365844756018.pdf>
- Faccini, Sara (2019) Desarrollo de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en Colombia desde la Enfermería. Disponible: <https://repositorio.unal.edu.co/handle/unal/76212>

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

- Figueroa, F; Espinel, J; Santos, E; Cerón, E; Acebo, A & Solórzano, H (2018) Seguridad e Higiene en los Hospitales Públicos y su incidencia en el Desempeño Laboral. Revista Dominio de las Ciencias. Volumen 4, número 3, pp. 334 – 359- Disponible:
[URL:http://dominiodelasciencias.com/ojs/index.php/es/index](http://dominiodelasciencias.com/ojs/index.php/es/index)
- Gómez, L (2017) Higiene y Seguridad Industrial. Fundación Universitaria del Área Andina. Primera edición.
- González, F; López, L & Blanco, L (2015) Seguridad Laboral. Cartilla Educativa. Universidad Nacional de Costa Rica. Disponible:
<https://repositorio.una.ac.cr/bitstream/handle/11056/10565/cartilla%20web.pdf>
- Hurtado, M; Estacio, J & Fandiño, P (2019) Análisis de Riesgos según la Metodología FMEA, Basado en el Sistema de Gestión de Calidad. Universidad Santiago de Cali. Disponible:
repository.usc.edu.co/bitstream/handle/20.500.12421/2526/ANÁLISIS%20DE%20RIESGOS%20SEGÚN%20LA%20METODOLOGÍA%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Jurado, K (2017) El personal de enfermería y su exposición a riesgos laborales en Sala de Operaciones del Hospital III Emergencias Grau 2017. Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Disponible:
<http://repositorioslatinoamericanos.uchile.cl/handle/2250/3149174>
- López, L (2016) Enfermedades Ocupacionales o Relacionadas al Trabajo. Cuartilla Educativa 6 Segunda Edición. Disponible:
<https://repositorio.una.ac.cr/bitstream/handle/11056/12012/cartilla6%20web.pdf>
- Márquez, M (2015) Factores de Riesgos Laborales Higiene y Seguridad Industrial (SAIA). Documento en línea. Disponible: <https://es.slideshare.net/moisesamp11/factores-de-riesgo-moises-marquez>

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

Ministerio de Salud y Protección Social (2021) Guía para el Reporte, Investigación de

Incidentes, Accidentes y Enfermedades Laborales. Disponible:

[https://www.minsalud.gov.co/Ministerio/Institucional/Procesos%20y%20procedimientos/
GTHG03.pdf](https://www.minsalud.gov.co/Ministerio/Institucional/Procesos%20y%20procedimientos/GTHG03.pdf)

Ortega, J; Rodríguez, J & Hernández, H. (2017). Importancia de la seguridad de los trabajadores

en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones. Revista Academia &

Derecho, 8 (14), 155-176. Disponible:

<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6713605.pdf>.

Solórzano, O (2014) Manual de conceptos de Riesgos y Factores de Riesgo Para Análisis de

Peligrosidad. Disponible: [http://www.mag.go.cr/acerca_del_mag/circulares/rec_hum-
manual-riesgos-peligrosidad.pdf](http://www.mag.go.cr/acerca_del_mag/circulares/rec_hum-manual-riesgos-peligrosidad.pdf)

Soto, Ludys y Melara, María (2018) Riesgos Laborales del Personal de Enfermería en el Servicio
de Infectología del Hospital Nacional de Niños Benjamín Bloom de mayo - septiembre de

2017. Universidad del Salvador. Disponible:

<https://docs.bvsalud.org/biblioref/2021/02/1148066/237.pdf>

Subdirección de Desarrollo Organizacional (2013) Gestión de Riesgo. Disponible:

[https://www.mineducacion.gov.co/1759/articles-
327021_archivo_pdf_Dia2_1_Gestion_Riesgo.pdf](https://www.mineducacion.gov.co/1759/articles-327021_archivo_pdf_Dia2_1_Gestion_Riesgo.pdf)

Vera, Oscar; Failoc, V & Vera, F (2015) Rol y condiciones estratégicas del médico dentro del
Sistema de Gestión.

ANEXO A. GLOSARIO

AGENTE CONTAMINANTE: Hace referencia a las sustancias que se encuentran en el ambiente laboral, que pueden afectar la salud de los empleados. Escobar & Vargas (2017)

ANÁLISIS DE RIESGOS: se trata estimar la posibilidad de que se presenten riesgos en el trabajo y las consecuencias que pueden acarrear. Hurtado eta al. (2019)

CONDICIÓN DE TRABAJO: “cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador” Cortez (2012, pág. 37).

DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO: Son aquellas afecciones que ocasionan alguna lesión a los empleados. Cortez (2012).

EVALUACIÓN DE RIESGO: “Proceso para determinar el nivel asociado al nivel de probabilidad” Guía Técnica Colombiana (2012, pág.2)

GESTIÓN DE RIESGO: “Es el estudio de las causas de las posibles amenazas y probables eventos no deseados, los daños y consecuencias que éstos puedan producir”. (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) (2015, pág. 11)

ANEXO B. VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

**CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL
PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSR**

**INSTRUMENTO DE VALIDACIÓN
JUICIO DE EXPERTO**

Bermúdez, Alexander
Barros, Key
Salazar, Ingrid

Director
EDINSON JOHAN GÓMEZ SOLANO

**UNIVERSIDAD POLITECNICO GRAN COLOMBIANO
FACULTAD SOCIEDAD CULTURA Y CREATIVIDAD**

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL
HNSRR

**ESCUELA ESTUDIOS EN PSICOLOGÍA TALENTO HUMANO Y SOCIEDAD
PROGRAMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL
ABRIL, 2021**

Riohacha, Mayo 2022

Doctor (a)
Milton Elias Magdaniel Duran
Jackqueline Castellanos IPS SAS
Medico Laboral, Gerente Científico

Cordial saludo:

Por medio de la presente solicito su valiosa colaboración para la revisión y juicio como experto en relación con el cuestionario que está dirigido a recolectar información sobre: **Condiciones de higiene industrial y seguridad laboral del personal de enfermería del hospital nuestra señora de los remedios en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha.**

El juicio emitido está dirigido a establecer si el instrumento cumple con los parámetros y exigencias requeridas para el desarrollo adecuado del cumplimiento del objetivo general que se persigue con el mismo, así como los elementos necesarios para nuestro contexto.

Se ha procedido a construir un instrumento para facilitar la recolección de información útil y confiable, sobre el proceso de validación del contenido con criterios claros, por lo cual se agradece su colaboración.

Agradecemos de antemano la atención prestada,

Atentamente,

Bermúdez, Alexander**Barros, Key****Salazar, Ingrid**

Participantes del programa de gestión de la seguridad y la salud laboral

I. IDENTIFICACIÓN DEL EXPERTO

Nombre y Apellido:	
Institución donde trabaja:	
Título de Pre-Grado:	
Institución donde lo obtuvo:	
Título de Maestría:	
Institución donde lo obtuvo:	
Título de Doctorado:	
Institución donde lo obtuvo:	

II. TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN

Condiciones de higiene industrial y seguridad laboral del personal de enfermería del HNSR

III. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**3.1. Objetivo general**

Analizar las condiciones de higiene industrial y seguridad laboral del personal de enfermería del HNSR; en el primer semestre del año 2022, proponiendo mejoras en los procedimientos que contribuyan a controlar los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores.

3.2. Objetivos específicos

- Identificar los factores de riesgos a los que está expuesto el personal de enfermería del HNSR, para determinar su jerarquía.
- Describir las condiciones de seguridad industrial, del en el HNSR, estableciendo las falencias del entorno laboral que pueden ocasionar accidentes o enfermedades laborales en el personal de enfermería.
- Determinar el cumplimiento de los procedimientos básicos de enfermería referentes a la seguridad laboral en el HNSR, proponiendo actividades de mejora para evitar enfermedades laborales.

IV. ASPECTOS METODOLÓGICOS

Tipo de investigación: Descriptiva

Diseño: De campo, no experimental, transversal

Método: Cuantitativo

Instrumento: Cuestionario. Tipo Likert

Alternativas de respuesta: Siempre (S), Casi Siempre (CS), Algunas veces (AV), Casi Nunca (CN) y Nunca (N)

Población: el personal de enfermería del HNSR, conformado por 150 personas, a la cual se aplicó para su selección un muestreo probabilístico, luego de aplicar la formula la muestra quedo constituida por 108 sujetos

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HNSRR
**TABLA DE CONSTRUCCIÓN Y VALIDACIÓN DE ÍTEMS DEL CUESTIONARIO DIRIGIDO AL PERSONAL DE
 ENFERMERÍA DEL HNSR**

Ítem	Pregunta	Claridad					Contribución al Obj.					Calidad					Observaciones
		S	CS	Av	Cn	N	S	CS	Av	Cn	N	S	CS	Av	Cn	N	
1	En el Hospital Nuestra Señora de los Remedios en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha se promueven las condiciones de seguridad evitando riesgos en el trabajo a los que está expuesto el personal de enfermería																
2	El personal de enfermería del Hospital Nuestra Señora de los Remedios en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha Se guía por las señales y normativas para evitar los actos inseguros en el trabajo.																
3	El personal de enfermería del Hospital Nuestra Señora de los Remedios en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha Se protege de afecciones físicas por descuidos voluntarios																
4	El personal de enfermería administra sus funciones a través de manuales de seguridad diseñado por la empresa																
5	El personal de enfermería al estar en contacto directo con sustancias contaminantes, utiliza los epp para la manipulación correcta de estos en el área de trabajo																



CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

ANEXO C. INSTRUMENTO DEFINITIVO

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL
DE ENFERMERÍA DEL HNSR

Elaborado por:
Barros Gualé, Key Loyi
Bermúdez González, Alexander
Salazar Manquillo, Ingrid

Riohacha, Mayo de 2022

INSTRUCCIONES

- Lea de manera cuidadosa cada afirmación antes de responder, siendo objetivo e imparcial al momento de emitir su respuesta, por cuanto los resultados serán utilizados con fines de investigación.
 - Marque con una equis (X) sobre la alternativa que mejor representa su opinión en relación a los ítems indicados, con una X
 - Responda la totalidad de los reactivos.
-
-

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

ÍTEMS		S	CS	AV	CN	N
1	En el Hospital Nuestra Señora de los Remedios en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha se promueven las condiciones de seguridad evitando riesgos en el trabajo a los que está expuesto el personal de enfermería					
2	El personal de enfermería del Hospital Nuestra Señora de los Remedios en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha Se guía por las señales y normativas para evitar los actos inseguros en el trabajo.					
3	El personal de enfermería del Hospital Nuestra Señora de los Remedios en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha Se protege de afecciones físicas por descuidos voluntarios					
4	El personal de enfermería administra sus funciones a través de manuales de seguridad diseñado por la empresa					
5	El personal de enfermería al estar en contacto directo con sustancias contaminantes, utiliza los epp para la manipulación correcta de estos en el área de trabajo					
6	El Hospital Nuestra Señora de los Remedios en el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha son frecuentes los actos inseguros por desconocimiento del área de trabajo, como exposición a algún químico					
7	El personal de enfermería utiliza guantes todo el tiempo					
8	En el hospital los recursos para prevenir riesgos laborales se ajustan a los estándares de exigidos en seguridad e higiene					
9	La presión laboral lo induce a disminuir su rendimiento provocando actos inseguros					
10	Reciben frecuentemente capacitación para enfrentar los riesgos laborales					
11	Se producen lesiones físicas en su área de trabajo					
12	El personal de enfermería evita la exposición directa a sangre u otros fluidos contaminantes y sustancias nocivas, mediante la aplicación de medidas o materiales que se interpongan al contacto de los mismos.					
13	Se realizan los procedimientos de eliminación adecuados para el material utilizado en la atención del usuario(a)					
14	El personal de enfermería conoce el manual de procedimiento.					
15	Existe supervisión sobre el cumplimiento por parte del personal de enfermería del manual de procedimientos					

ANEXO D. CALCULOS ESTADÍSTICOS

Item	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	3	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	3	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	3	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	3	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	3	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	3	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	3	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	3	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	3	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	3	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	3	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	3	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	3	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	3	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	3	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	3	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	2	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
33	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
39	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
41	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
42	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
43	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
44	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
45	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
46	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
48	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
51	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5



CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

55	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
56	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
57	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
58	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
59	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
61	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
62	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
63	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
65	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
66	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
67	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
68	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
69	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
70	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
71	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
72	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
73	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
74	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
75	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	2	5	5	5	4
76	5	5	5	5	5	1	5	4	1	5	2	5	5	5	4
77	4	5	5	5	5	1	5	4	1	5	2	5	5	5	4
78	4	5	5	5	5	1	5	4	1	5	2	5	5	5	4
79	4	5	5	5	5	1	5	4	1	5	2	5	5	5	3
80	4	5	5	5	5	1	5	4	1	5	2	5	5	5	3
81	4	5	5	5	5	1	5	4	1	5	2	5	5	5	3
82	4	5	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	5	3
83	4	5	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
84	4	5	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
85	4	5	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
86	4	5	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
87	4	5	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
88	4	5	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
89	4	5	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
90	4	4	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
91	4	4	5	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
92	4	4	4	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
93	4	4	4	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
94	4	4	4	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
95	4	4	4	5	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
96	4	4	4	4	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
97	4	4	4	4	5	1	4	4	1	5	2	5	5	1	3
98	4	4	4	4	5	1	4	3	1	5	2	5	5	5	3
99	4	4	4	4	5	1	5	3	1	5	2	5	5	1	2
100	4	3	4	4	5	1	3	3	1	5	2	5	5	1	2
101	4	3	4	4	5	1	3	3	1	4	1	5	5	1	2
102	4	3	4	4	5	1	3	3	1	4	1	5	5	1	3
103	4	3	4	4	4	1	3	3	1	4	1	4	5	1	1
104	4	3	3	4	4	1	3	3	1	4	1	4	5	1	1
105	4	3	3	4	4	1	3	3	1	4	1	4	5	1	1
106	4	3	3	4	4	1	3	2	1	4	1	4	5	1	1
107	4	3	2	3	4	1	3	2	1	3	1	4	4	1	1
108	4	3	2	3	4	1	3	2	1	1	3	4	4	1	5

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

ANEXO D. MATRIZ IPR

MATRIZ DE RIESGOS																											
DATOS DE LA EMPRESA										DATOS DE LA EVALUACIÓN																	
ACTIVIDAD ECONOMICA: HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS EN EL DISTRITO ESPECIAL, TURÍSTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA										FECHA REALIZACIÓN: 06 06 2022																	
NIT:										REALIZADA POR: ALEXANDER BERMUDEZ GONZALEZ																	
AREA:										URGENCIAS																	
TRABAJADORES										108																	
PROCESO	ZONALUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO (SI O NO)	PELIGRO			EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACION DEL RIESGO					VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES			MEDIDAS DE INTERVENCION						
					DESCRIPCION	CLASIFICACION	FUENTE		MEDIO	INDIVIDUO	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICION	NIVEL DE PROBABILIDAD (INDICE)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL RIESGO (NR)		INTERVENCIÓN	INTERPRETACION DEL NR	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	Nro. EXPUESTOS	PEOR CONSECUENCIA	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL ESPECIF. (ASOCIACIÓN)	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS SEÑALIZACION ADVERTENCIA
ADMISIONES/URGENCIAS	1er Piso	ATENCIÓN A PACIENTES	PROCEDIMIENTOS MÉDICOS QUE REQUIERAN LOS PACIENTES QUE	SI	Características de la organización del trabajo (demandas cualitativas de la labor)	Psicosocial	Cefalea, ansiedad, irritabilidad, Fatiga física y mental, ausentismo, disminución del rendimiento laboral	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	2	Cefalea, ansiedad, irritabilidad, Fatiga física y mental, ausentismo, disminución del rendimiento laboral	SI					Diagnóstico del factor de riesgo Psicosocial, Formación en prevención del riesgo psicosocial.	
				SI	Condiciones de la tarea (demandas emocionales)	Psicosocial	Irritabilidad, cansancio, fatiga	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	Estrés.	SI					Formación en prevención del riesgo psicosocial, estrategias amigables para atención y reacción ante situaciones de estrés.	
				SI	Virus	Biológico	Infecciones	NINGUNO	Orden y aseo permanente	Dotación de epp	6	3	18	ALTO	25	450	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	Enfermedades infectocontagiosas por contacto con pacientes y fluidos corporales.	SI					Formación en prevención del riesgo Biológico, uso adecuado de epp, protocolos de bioseguridad.	Uniforme antifluidos, cofia, guantes, tapabocas.
				SI	Postura (prolongada)	Biomecánicos	Fatiga muscular, dolor lumbar	NINGUNO	Silla Ergonómica	NINGUNO	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	Síndromes dolorosos, alteraciones osteomusculares	SI		Inspección periódica, revisión de sillas ergonómicas, cambio y/o arreglo de apoyo manos de las sillas.			Formación en higiene postural, formación en prevención del riesgo Biomecánico, implementación de pausas activas	
CONSULTORIOS MEDICOS	1er Piso	ATENCIÓN MÉDICA	VALORACIÓN Y ATENCIÓN DE PACIENTES	SI	Postura (prolongada)	Biomecánicos	Fatiga muscular, dolor lumbar	NINGUNO	Silla Ergonómica	NINGUNO	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	12	Síndromes dolorosos, alteraciones osteomusculares	SI		Inspección periódica, revisión de sillas ergonómicas, cambio y/o arreglo de apoyo manos de las sillas.		Formación en higiene postural, formación en prevención del riesgo Biomecánico, implementación de pausas activas		
				SI	Condiciones de la tarea (demandas emocionales)	Psicosocial	Irritabilidad, cansancio, fatiga	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	12	Estrés	SI				Formación en prevención del riesgo psicosocial, estrategias amigables para atención y reacción ante situaciones de estrés.		
				SI	Características de la organización del trabajo (demandas cualitativas de la labor)	Psicosocial	Fatiga física, mental, disminución capacidad laboral	NINGUNO	NINGUNO	Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo.	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	12	Cefalea, ansiedad, irritabilidad, Fatiga física y mental, ausentismo, disminución del rendimiento laboral	SI				Diagnóstico del riesgo Psicosocial cumplimiento de medidas preventivas, Capacitación en manejo del estrés.		
				SI	Virus	Biológico	Infecciones	NINGUNO	Orden y aseo permanente	Dotación de epp	6	3	18	ALTO	25	450	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	12	Enfermedades infectocontagiosas por contacto con pacientes.	SI				Formación en prevención del riesgo Biológico, uso adecuado de epp.		

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

PROCESO	ZONA/LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO (SI O NO)	PELIGRO		EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACION DEL RIESGO					VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES				MEDIDAS DE INTERVENCION						
					DESCRIPCION	CLASIFICACION		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICION	NIVEL DE PROBABILIDAD (Nº/Nº)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABIL. DE CONSECUENCIA	NIVEL DE CONSECUENCIA (Nº)	NIVEL RIESGO (Nº)	INTERVENCION DEL N°	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	N° EXPUESTOS	PEOR CONSECUENCIA	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL ESPECIF. ASOCIADO(SI/NO)	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS SEÑALIZACION ADVERTENCIA	EQUIPOS/ELEMENTS PROTECCION PERSONAL	
VACUNACION - PROCEDIMIENTOS	1er Piso	LABORES DE VACUNACION A LOS USUARIOS O PACIENTES QUE REQUIERAN DE DICHO SERVICIO		SI	Virus	Biológico	Pinchazos, Infecciones	NINGUNO	Orden y aseo permanente	Dotación de epp	6	3	18	ALTO	25	450	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	24	Enfermedades infectocontagiosas por pinchazos.	SI				Formación en prevención del riesgo Biológico, uso adecuado de epp, protocolos de bioseguridad.	Bata antifluidos, coifa, guantes, tapabocas.	
		LABORES DE VACUNACION A LOS USUARIOS O PACIENTES QUE REQUIERAN DE DICHO SERVICIO			SI	Postura (prolongada)	Biomecánicos	fatiga muscular	NINGUNO	Silla Ergonómica, control parcial	NINGUNO		2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	24	Síndromes dolorosos, lumbalgia	SI		Realizar mantenimiento correctivo y preventivo de las sillas ergonómicas	Formación en higiene postural, implementación de pausas activas, establecer periodos de descanso.	
		LABORES DE VACUNACION A LOS USUARIOS O PACIENTES QUE REQUIERAN DE DICHO SERVICIO			SI	Condiciones de la tarea (demandas emocionales)	Psicosocial	Irritabilidad, cansancio, fatiga	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO		2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	24	Estrés.	SI			Formación en prevención del riesgo psicosocial, estrategias amigables para atención y reacción ante situaciones de estrés.	
LABORATORIO CLINICO- RECEPCION, ATENCION DE LABORATORIO.	1er Piso	DESARROLLAR LAS ESPECIFICACIONES SOLICITADAS EN LA ORDEN MEDICA PARA LA TOMA, PREPARACION Y DISTRIBUCION DE MUESTRAS		SI	Características de la organización del trabajo (demandas cualitativas de la labor)	Psicosocial	Cefalea, ansiedad, irritabilidad, Fatiga física y mental, asertismo, disminución del rendimiento laboral	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	4	Estrés ocupacional	SI				Diseñar, implementar y mantener un Programa de Intervención en Manejo del Estrés		
		DISPONER LOS SUMINISTROS DENTRO DEL SERVICIO PARA EL PROCESAMIENTO DE MUESTRAS			SI	Vapores	Químico	Alergias, irritaciones por inhalación de vapores, y contacto con químicos utilizados en el análisis de muestras	NINGUNO	NINGUNO	Dotación de epp	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	4	Alergias, irritaciones a nivel de la piel y sistema respiratorio.	SI			Formación en prevención del riesgo químico.	Uniforme antifluidos, coifa, guantes, tapabocas.	
		DISPONER LOS SUMINISTROS DENTRO DEL SERVICIO PARA EL PROCESAMIENTO DE MUESTRAS			SI	Postura (prolongada)	Biomecánicos	Fatiga muscular, dolor lumbar	NINGUNO	Silla Ergonómica	NINGUNO		2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	4	Desórdenes músculo esqueléticos	SI		Realización de Pausas Activas; Formación para promover Adopción de hábitos posturales adecuados.		
		DISPONER LOS SUMINISTROS DENTRO DEL SERVICIO PARA EL PROCESAMIENTO DE MUESTRAS			SI	Virus	Biológico	Pinchazos, Infecciones	NINGUNO	Orden y aseo permanente	Dotación de epp	6	3	18	ALTO	25	450	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	4	Enfermedades infectocontagiosas por contacto con pacientes.	SI			Formación en prevención del riesgo Biológico, uso adecuado de epp, protocolos de bioseguridad.	Bata antifluidos, coifa, guantes, tapabocas.	

CONDICIONES DE HIGIENE INDUSTRIAL Y SEGURIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

SALA DE PARTOS	PROCESO		RUTINARIO (S I O NO)	PELIGRO	EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACION DEL RIESGO						VALORACION DEL RIESGO		CRITERIOS PARA ESTABLECER	No. EXPUESTOS	PEOR CONSECUENCIA	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL ESPECIF. ASOCIADO(SI/NO)	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS SEÑALIZACION ADVERTENCIA	EQUIPOS/LEMITES PROTECCION PERSONAL
	RECEPCION DE HOSPITALIZACION	ZONALUGAR				FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICION	NIVEL DE PROBABILIDAD (IND/N)	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABIL. DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACION DEL RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO									
	2do piso	ACTIVIDADES				NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE									
PUERPERO	ATENCIÓN Y RECEPCIÓN DE PACIENTES		SI	Movimiento repetitivo	Biomecánicos	Fatiga física, lesiones osteomusculares	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	2	Lesiones musculoesqueléticas	SI				Implementación de pausas activas como compromiso individual, formación en higiene postural	
			SI	Características de la organización del trabajo (demandas cualitativas de la labor)	Psicosocial	Alteraciones emocionales	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	2	Fatiga mental, irritabilidad	SI				Formación en prevención del riesgo Psicosocial, establecer periodos cortos de descanso	
SALA DE PARTOS	ATENCIÓN A MADRES DESPUES DEL PARTO		SI	Características de la organización del trabajo (demandas cuantitativas de la labor)	Psicosocial	Ansiedad, fatiga física y mental	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	17	Ausentismo, disminución del rendimiento laboral.	SI				Implementar un sistema de vigilancia epidemiológica en prevención del riesgo Psicosocial.	
			SI	Fatiga muscular, dolor lumbar.	Movimiento repetitivo	Fatiga muscular, dolor lumbar.	NINGUNO	NINGUNO	NINGUNO	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	17	Síndromes dolorosos, lumbalgia, lesiones osteomusculares	SI				Formación en Higiene Postural, realizar pausas activas.	
			SI	Virus	Biológico	Infecciones	NINGUNO	Orden y aseo del área, zona estéril	Dotación de epp	6	3	18	ALTO	25	450	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	17	Enfermedades infectocontagiosas	SI		Realizar reuniones periódicas a estado de elementos y equipos utilizados en el área de trabajo.	Formación en prevención del riesgo Biológico, uso adecuado de epp, continuar con las jornadas de orden y aseo.	Bata antifluidos, cofia, guantes, tapabocas.	